

10.1 国庆  
SHENG SHI BUA DAN  
庆祝中华人民共和国成立七十一周年

1949-2020  
国庆

安全第一  
生命至上  
一切发展为了职工

庆祝中华人民共和国成立七十一周年纪念  
CELEBRATE THE SEVENTIETH ANNIVERSARY OF THE FOUNDING OF THE PEOPLE'S REPUBLIC OF CHINA

济矿集团金源煤矿  
济宁能源 JI KUANG JI TUAN JIN YUAN COAL MINE

# 金源通讯

JIN YUAN TONG XUN

第26期

内部资料 免费交流

主办：金源煤矿党群办公室

金源煤矿一切发展为了职工







## 937 分！金源煤矿顺利通过 煤炭行业 AAA 级企业信用评价

8 月 31 日，中国煤炭工业协会行业协调部处长唐秀银、山东省煤炭协会行业协会秘书长刘全新一行 6 人到金源煤矿进行煤炭行业信用评价，该矿党委副书记孙长军和其他班子成员及相关部门共同参加了此次活动。

下午 16 时，在调度会议室，孙长军对评价组的到来表示热烈欢迎，并从党建文化、疫情防控、生产经营、环境保护、科技创新及标准化管理体系建设等方面详细介绍了该矿的安全、生产、经营等工作开展情况。他表示，今年以来，金源煤矿通过“亮身份、树形象、做表率、比贡献”，转变工作作风，立足岗位、创先争优，全面提升党组织的凝聚力、战斗力和创造力，通过一系列行之有效的行方式方法，推进安全生

产各项工作的稳步进行，形成了长效的企业管理新模式。

在唐秀银讲解了《国家煤炭行业企业信用等级评价》的意义和《煤炭生产企业信用评价指标》要求后，管理经营能力组、财务能力组和党建建设组三个评价小组的检查评价工作同时开启，全面审查该矿的评价指标、现场访谈、证实性材料等方面涉及的 74 项指标内容。经过近 10 个小时的评价核查，金源煤矿信用评价建设管理规范、资料详实，工作扎实有效，以 937 分的优异成绩顺利通过评审，荣获煤炭行业企业信用等级评价 AAA 级信用企业。

唐秀银表示，金源煤矿积极落实主体责任，坚持围绕中心工作，服务安全生产，压担子、履职能，支部堡垒作用及党员模范

作用发挥有效，企业正向舆论氛围浓厚，职工精神面貌积极向上。她对金源煤矿首次申报煤炭行业信用评级评价成功表示了热烈祝贺，并指出，此次评价成功对提升企业形象，提升品牌竞争力有着深远意义，她希望该矿继续保持现有作风，再添新光彩。

孙长军感谢评价组对金源煤矿信用评价建设的褒奖和认可，并表示将以此次评价会为契机，认真听取专家建议，查找改进空间，举一反三，按照标准进行整改和完善，不断强化内部管理，加强企业信用管理，积极参与行业信用体系建设，真诚守信，提高产品和服务质量，努力打造客户信赖、员工依赖的“诚信企业”品牌。

◎党群办公室 徐帅

## 稳固“安全”一根针， 防范“事故”千条线

安全工作只有起点，没有终点。8 月 20 日，梁宝寺煤矿发生安全事故，致使七人遇难死亡，一人重伤。究其原因，是因其对于安全制度的漠视，对于安全责任的冷漠和对于安全相关配套管理措施的淡然。

安全，犹如一根针，串联起“事故防范”的千条线。“隐患险于明火，防范胜于救灾，责任重于泰山”，这应该是我们每一个人所要秉承的信念。

稳固安全，需要一分部署，九分落实。古人云，“千丈之堤，溃于蝼蚁之穴；百尺之室，焚于突隙之炽”，对于安全管理，我们所要坚守的，即是要全面落实安全生产责任制，做到每分每秒的安全生产，而它的前提就是需要抓好各项制度的落实。落实领导值班带班责任制，让各项规章制度真正落实下去，让必要的应急器材和设备设施应用到每一个环节，只有在安全管理中真正做到“防微杜渐”，真正做到“一分部署，九分落实”，筑牢风险意识，才能确保一切服务都严格遵照操作规程进行，也才能够从具体措施中真正杜绝风险事故的发生。

稳固安全，需要崇尚实干，狠抓落实。如果不沉下心来抓落实，再好的目标、再好的蓝图，也只是“镜中花、水中月”。对于安全管理，我们必须要做到实时的

排练和演练，我们必须要做好宣传和引领，我们必须要抓好细节和质量。安全培训上岗是前提，安全内容学习是根本，安全方针贯彻是基础，唯有让每一名职工磨练好训练有素的执行力，真正将执行力落实下去，才能做到“防患于未然”。

稳固安全，需要夯实作风，精细并行。“防范胜于救灾”，对于安全的管理，是时时刻刻、方方面面的。安全生产责任制要全面落实，现场作业的安全隐患要及时排查、治理，作业场所的风险要及时管控。唯有做好安全风险管控与隐患排查治理双重防御机制建设，做好安全生产标准化管理体系建设，多措并举，才能够做到安全的“久久为功”。

“8.20”梁宝寺煤矿事故，一方面我们在为逝者默哀，而另一方面也给予我们以警醒。安全始终是在路上的，只有起点，没有终点，它需要我们学会总结，找出工作中点点滴滴的漏洞，从而竭尽全力地把事故堵在外面。当每一个人都渐渐提高了自己防范事故的能力，当我们身边的安全周期渐渐延长，那么，我相信，我们就能够取得更好的安全成绩。

◎党群办公室 徐帅



## 增强“复命”意识 提升“划句号”能力

复命，出自《左传·宣公四年》，遂归复命，意思指有令必行，有命必复。通俗地讲就是工作任务有安排、有落实、有闭合、有回复，及时汇报工作进展情况。事情做成了要复命，遇到困难做不成更要复命，而不是“只接活不干活”“只挂帅不出征”，虎头蛇尾，上催下等，左顾右盼，贻误战机，最后“小事拖大，大事拖炸”，造成无法挽回的局面，影响企业发展。

增强“复命”意识，提升“划句号”能力要用心工作。天下无难事，只怕有心人。用力做事可以把事做完，用脑做事可以把事做成，用心做事可以把事做好，不论做什么工作不仅要用力用脑，更重要的是用心，真用心、用真心。接到任务不用心考虑研究，不领会上级意图，安排工作不考虑现场实际，浮皮潦草，大而化之，方案不科学，措施不具体，让区队无所适从，看似忙忙火火，实则是“低级红”“高级黑”。任何工作不用心考虑方向就盲目去做，结果一定是南辕北辙；任何问题不用心审题就做题，结果一定是离题万里。心在哪里，收获就在哪里，虽然一个人的工作能力是有限，但努力工作可以是无限的。企业是我们赖以生存的家园，只要把工作当成自己家的事干，把职工当成自己的亲兄妹对待，用真心、用真情，团结一心，拼搏奉献，凝心聚力谋发展，一定能把家园建设好、发展好。下苦功夫，用心工作，力没有白出的，汗没有白流的；星光不问赶路人，时光不负有心人；努力到无能为力，拼搏到感动自己；做到“文经我手不出错，事交我办请放心”，将来的你，一定会感激现在拼命的自己。

增强“复命”意识，提升“划句号”能力要提高落实力。“夜里想来千条路，清晨依旧卖豆腐”，光想不干，光说不练，再美好的想法、再完善的制度、再具体的措施，如果只是停在嘴上、挂在墙上、躺在纸上，不落实到行动上、落实到生产现场，只能是镜中花、水中月，中看不中用。常言道：一分部署，九分落实。提高落实力要力戒浮夸和漂浮，不装样子，不搞表

演，不指手画脚，要俯下身、沉下心，真正深入到基层区队、生产班组，与职工真心交朋友，想区队之所想、急职工之所急，搭把手、帮个忙，真正为区队、为职工解决一两件工作和生活上的难题、难事。提高落实力要担当作为，勇于把自己摆进去，不能让别人落实自己不落实，一打纲领不如一个行动，喊破嗓子不如做出样子，要以我为准，向我看齐，以身作则，率先垂范，做榜样、当模范，亲力亲为，发扬“钉钉子的精神”，踏石留印、抓铁有痕，善始善终、善做善成。

增强“复命”意识，提升“划句号”能力要勇于担当。工作上怕得罪人，当“老好人”，为了不出事，宁愿少干事、不干事，不敬重工作、不珍惜岗位，遇到困难绕着走，遇到矛盾躲着走。不担当、不作为，矛盾交给领导，责任推给下级。习近平总书记多次强调要强化责任担当，“有多大担当才能干多大事业，尽多大责任才会有多大成就”。顺境逆境看胸襟，大事难事看担当。勇于担当，是一种品德修养，是一种发展能力，也是一种责任意识。小困难不用躲，大困难躲不掉，困难既是阻碍前进的“绊脚石”，也是磨砺意志本领的“磨刀石”、成就人生事业的“铺路石”。困难面前，是否敢于担当、真能担当，是检验一个人能力和作风的试金石。担当才能作为，求真才能务实，金源煤矿的高质量发展需要在矛盾面前敢于迎难而上，在危机面前敢于挺身而出勇挑重担、敢于负责的担当者。

惟其艰难，方显勇毅；惟其磨砺，始得玉成。当前，受疫情影响，国际形势风云诡谲，国内经济复苏乏力，煤炭市场不断下行，安全形势异常严峻，行业监管持续从严，我矿现场地质条件复杂多变，迫切需要全矿干部职工切实用心工作、提高落实力、担当作为，增强“复命”意识，提升“划句号”能力，履职尽责，全力确保下半年安全生产，圆满完成集团公司下达的目标任务。

◎综合办公室 郭长龙





主 办  
金源煤矿党群办公室

总 策 划：徐兴奎  
主 编：孙长军  
副 主 编：刘向强 黄洪涛  
刘金伟 苏海龙  
执行主编：李红燕 冯 仪  
编 辑：徐 帅  
校 对：周 鹏

地 址：微山县夏镇  
电 话：0537-8258900  
邮 箱：jymktx@163.com

# 目录

2020 年第 4 期  
总第 26 期

## 卷 首 语

增强“复命”意识 提升“划句号”能力 ..... 01

## 特别关注

张广宇到金源煤矿检查指导工作 ..... 04  
王洪亮到金源煤矿开展安全执法监察 ..... 05  
卞清伟到金源煤矿督导检查扬尘治理工作 ..... 06  
张学生到金源煤矿开展专项检查 ..... 07  
闵维带队到金源煤矿开展基础管理达标第二阶段验收工作 ..... 08  
微山县副县长孙允网到金源煤矿调研 ..... 10

## 聚焦金源

金源煤矿厂区监控系统大升级，职工安全有保障 ..... 11  
金源煤矿开展“安全伴我行”安全知识有奖问答活动 ..... 11  
金源煤矿隆重举办 2020 年“安全生产月”活动启动仪式 ..... 12  
金源煤矿非道路移动机械实现动态管理 ..... 10  
金源煤矿新举措推进疫情防控工作稳步进行 ..... 13  
金源煤矿抓好市场调研紧跟市场步伐 ..... 13  
金源煤矿束管监测工岗位竞聘圆满完成 ..... 14  
金源煤矿举办宣传交流座谈会再促宣传新突破 ..... 14  
金源煤矿 35kV 变电所改造工程顺利竣工 ..... 15  
金源煤矿多措并举全力做好极端天气安全防范工作 ..... 15  
金源煤矿召开庆“八一”退伍军人座谈会 ..... 16  
金源煤矿公开竞聘上岗激发干部队伍新活力 ..... 17  
金源煤矿掀起“学标准、用标准”新热潮 ..... 18  
金源煤矿深入开展“学法规、抓落实、强管理”活动 ..... 18

## 安全第一

金源煤矿顺利完成 4303 工作面瞬变电磁法工程 ..... 19  
金源煤矿以技术手段保安增效 ..... 19  
金源煤矿“安全生产宣传咨询日”活动有声有色 ..... 20  
金源煤矿成功举办水灾事故应急演练 ..... 21  
金源煤矿开展“我违章，我分析”安全警示教育 ..... 22  
金源煤矿双重预防机制体系建设再添“利器” ..... 22  
金源煤矿积极开展“雨季三防”专项检查活动 ..... 23  
金源煤矿“四不方针”让新标准落地生根 ..... 24  
金源煤矿安全检查“回头看”再杀回马枪 ..... 24



## 同心同德 · 至信至诚 · 共生共赢

|                             |    |
|-----------------------------|----|
| 金源煤矿“三加强”助推精煤向高价位集中         | 25 |
| 金源煤矿全面推行《机械伤害预防铁律》          | 25 |
| 金源煤矿三项“硬”措施将提质增效紧紧抓牢        | 26 |
| 金源煤矿深化“三必到、三走到”管控，把牢动态安全关   | 26 |
| 金源煤矿“四项举措”保障防冲安全            | 27 |
| 金源煤矿开展事故案例警示教育              | 28 |
| <b>党建之窗</b>                 |    |
| 金源煤矿召开“廉洁从业承诺书”签订暨“书记讲党课”大会 | 29 |
| 金源煤矿召开党建工作交流座谈会             | 30 |
| <b>科技创新</b>                 |    |
| 金源煤矿完成综合矿压监测系统升级改造          | 31 |
| 金源煤矿自制行走式摇臂起吊装置助力大巷水管安装     | 31 |
| 金源煤矿 4G 信号增强工程顺利完工          | 31 |
| 金源煤矿井下手机步入互联网时代             | 32 |
| 金源煤矿井下中央泵房自动化系统改造工程正式启动     | 32 |
| 金源煤矿完成 2318 皮带顺槽综掘机远程控制升级改造 | 32 |
| <b>区队风采</b>                 |    |
| 金源煤矿综采工区降本增效“双轮”驱动          | 33 |
| 综采工区精打细算过日子节支降耗成效好          | 33 |
| 洗煤厂扎实开展“学标准、用标准，让标准成为习惯”活动  | 34 |
| 运输工区三步走将安全生产标准化管理体系建设落到实处   | 35 |
| 机修厂自制开关运输架省时又省力             | 35 |
| <b>榜样力量</b>                 |    |
| 精心调度 敬业担当 为矿井安全生产保驾护航       | 36 |
| <b>关爱职工</b>                 |    |
| 一场暖心的退休职工座谈会                | 38 |
| 金源煤矿开展“端午献粽情，安全伴我行”活动       | 39 |
| 金源煤矿组织职工进行健康体检              | 40 |
| <b>金源文苑</b>                 |    |
| 人走千里不忘本，树高千尺不忘根             | 41 |
| 做好“领头羊”，担当先行者               | 42 |
| 以匠心，守初心                     | 43 |
| 贵州公交车坠湖事件给煤矿安全管理的三个警示       | 44 |





## 张广宇到金源煤矿检查指导工作

7月10日，集团公司党委副书记、总经理张广宇采用“四不两直”的方式到金源煤矿检查指导工作。

到矿后，张广宇首先深入井下4302工作面和4306掘进迎头进行了现场检查，在4302工作面皮顺召开了现场会，与现场工作人员开展了智能化采掘工作面建设经验交流。升井后，与金源煤矿15名班组长开展了面对面座谈会。

座谈会后，张广宇召开了金源煤矿领导班子成员及各部室负责人工作会议，在听取了矿党委书记、矿长徐兴奎的工作汇报后，对金源煤矿安全和经营稳定给予了充分肯定，他表示，金源煤矿所有职工在矿班子成员的带领下，以矿为家，扎根金源，体现了满满的正能量，感受到了企业温暖。

就做好下步工作，张广宇提出四点要求：一是要创造性地抓

好节支降耗，通过机械化、信息化手段提高系统工作效率；二是要强化党建引领，务实基层基础服务提高干部员工素质；三是强化职工标准化意识，扎实开展学标准、会标准培训活动，提升安全管理水平；四是加强党风廉政建设，强化日常管理和监督，建设和谐幸福美丽金源。

◎党群办公室 冯仪





## 王洪亮到金源煤矿开展安全执法监察

8月11日至14日，山东煤矿安全监察局鲁西监察分局副局长王洪亮一行4人到金源煤矿开展季度安全执法专项监察工作，该矿党委书记、矿长徐兴奎和其他班子成员及相关专业部室负责人参加。

在调度指挥中心，检查组听取了该矿近期安全生产开展情况汇报，查看了采掘工程平面图，详细了解了井下采区布局、工作面接续、重大安全风险管控及隐患排查治理、落实安全生产法律法规、应急管理等工作情况，检

查组先后两次深入井下采掘工作面现场，对该矿采掘工作面的智能化建设、冲击地压防治、“一通三防”、地测防治水等进行了全覆盖检查，同时，查看了矿井、采区设计图纸及相关专业资料和雨季“三防”工作的落实情况。

在反馈会上，王洪亮对该矿近期各项工作开展情况给予了充分肯定，就下步工作开展，提出了三点要求：一是要落实上级关于安全生产的系列要求，深刻吸取近期全省煤矿事故教训，举一反三，完善管理制度及应急预案；

二是要强化汛期各项防范措施的落实，执行好预警群提示，持续强化应急值守，加强汛期的安全供电、恶劣天气现场巡查等工作管理，严格执行“大雨暴雨等灾害性天气停产撤人”等规定；三是要正确处理好安全 and 生产之间的关系，各级管理人员要牢固树立红线意识，和“没有安全就没有一切”的理念，优化矿井设计，提升现场标准化水平，切实管控好重大安全风险及隐患排查治理工作。

◎安全质量监察部 巩超





## 卞清伟到 金源煤矿督导检查扬尘治理工作

8月18日，济宁市能源局综合执法支队支队长卞清伟一行3人到金源煤矿督导检查扬尘治理工作，该矿党委书记、矿长徐兴奎及其他相关人员陪同。

卞清伟一行到矿后直奔煤场和洗煤厂筛选楼，详细检查了洗车台设施、喷淋系统运行、能源云建设项目和TDS智能干选机的运行情况，听取了该矿扬尘污染

治理情况汇报，经查看，对该矿扬尘治理工作给予了充分肯定。

就该矿扬尘治理工作，卞清伟提出三点要求：一是要认清扬尘污染防治的严峻形势，进一步强化措施，加强煤场现场扬尘精细化管理，严格落实各项扬尘治理措施，始终保持环境扬尘管控的高压态势；二是要确保煤场封闭作业，喷淋系统正常运行，保

证运煤车辆进出矿的冲洗时间，PM10扬尘监测系统24小时连续不间断监测监控，实现能源云智能环保监控系统的大数据管理；三是要加大环保设施投入，加强扬尘治理导则的落实，确保煤矿环保安全生产。

©环境保护科 高爱荣





## 张学生到金源煤矿开展专项检查

7月28日，集团公司总工程师张学生一行11人到金源煤矿开展“防治水、‘一通三防’、冲击地压”专项检查，该矿党委书记，矿长徐兴奎及其他班子成员和相关职能部门负责人参加。

在矿安全生产调度指挥会议室，检查组听取该矿近期安全生产工作等相关工作汇报，随后深入井下43上03回采工作面、23上20切眼、23上20皮带顺槽、23下18皮带联络巷等采、掘进工作面，重点围绕水害防治、一

通三防及冲击地压等方面进行了全面细致的检查，升井后查看了该矿23上20工作面奥灰水害防治工作相关内业资料，并对该矿下一步水害防治计划进行了专项研讨，明确了工作重点。

针对该矿下步工作，张学生提出四点要求：一要深刻吸取7.12古城煤矿突水事故的教训，举一反三，针对23上20工作面大屯断层导水性探查工作，务必要做实、做细，参数详细，确定工作面受水害影响程度，制定科学的

防治水方案及措施，严格落实各项安全技术措施，切实保障安全生产；二要进一步提升采掘现场安全生产标准化程度，23上20皮带顺槽沿空帮根据现场情况需及时喷LFM喷涂材料；三要加强现场机电管理，杜绝失爆；四要加强施工现场的防冲管理，严格落实好《防冲细则》的相关规定，确保管控到位，保证矿井安全可持续发展。

◎综合办公室 张萍





## 闵维带队到金源煤矿 开展基础管理达标第二阶段验收工作

7月30日，集团公司副总经理闵维一行4人到金源煤矿开展基础管理达标选点企业第二阶段验收工作及汛期值守检查工作，该矿党委书记、矿长徐兴奎及其他班子成员和相关职能部门负责人参加。

在该矿调度会议室，验收组听取了该矿基础管理达标及雨季防汛值守的工作汇报。同时对选







点企业问题整改情况、招标、合同台账、活动开展记录及五大汇编制定情况等内业资料进行了逐项复查。经检查，该矿基础管理达标第二阶段活动开展扎实，材料完整，一次性通过验收。

就该矿下步基础管理达标及雨季防汛工作，闵维提出四点要求：一是要提升思想高度，提高

标准化要求，抓住关键问题，进一步夯实基础管理，妥善解决工作中出现的各项荆棘障碍；二是要有政治意识，把基础管理达标工作延伸到安全生产经营管理之中去，打牢基础、扎实推进，确保符合各级巡视及检查要求；三是要围绕责任目标，用完备的方案应对管理的薄弱项，将基础管

理达标工作持续地抓下去，强化开源、保证产量，确保此项工作落地生根；四是要严格按照制度落实汛期的值守工作，确保矿井安全度汛。

◎企业管理考核办公室 刘凯





## 微山县副县长孙允网到金源煤矿调研

8月31日，微山县副县长孙允网，发改局局长曹勇，统计局局长王新到金源煤矿调研工作，该矿党委书记、矿长徐兴奎及其他矿班子成员共同参加了此次活动。

在调度会议室，徐兴奎结合图纸介绍了矿井基本情况、采掘头面部署情况、下步生产接续

计划及下步的工作措施，孙允网一行详细询问了解了该矿生产经营、矿权变更、煤炭价格、环保治理、地企关系等工作的开展情况。

最后，孙允网对该矿的各项工工作表示认可，并做好下一步工作提出三点建议：一是深刻吸取梁宝寺煤矿“8.20”事故教训，

全面加强隐患排查治理工作，确保矿井安全生产；二是依规依矩组织矿井生产，合理合法提高企业效率和产能；三是高度重视企业环保工作。他表示，县政府会大力支持金源煤矿的安全生产和企业发展各项工作。

◎综合办公室 郭长龙

## 金源煤矿厂区监控系统大升级， 职工安全有保障

近日，金源煤矿完成了厂区监控系统升级改造，实现了矿区所有地面路口监控点位全覆盖。

此次系统升级，在原有监控设备的基础上，新增了 50 台 400 万星光级超高清摄像头，可实现 24 小时全彩色录像，所有监控点

可实现移动侦测、实时录像及回放调取，录像时间可保存两月以上，配合原地面工广安防监控系统球机可实现 360 度预置巡航。

同时，监控画面通过控制室解码系统可实现全部上墙进行指挥调度，画面任意调取，监控点

任意回放。所有监控点位均通过 ups 电源供电，市电紧急断电后，矿区监控系统还可进行 5 小时以上应急供电。

◎审计科 胡萍

## 金源煤矿开展“安全伴我行”安全知识有奖问答活动

6 月 30 日，金源煤矿在井口等候室组织开展“安全伴我行”安全知识有奖问答活动，通过答题抽奖的趣味形式宣传安全知识，调动职工的学习热情，用寓教于乐的方式为安全月系列活动营造了浓厚的安全氛围。

活动未开始前，女工协管员及志愿者们早早来到井口，将沐浴液、洗发露、花露水、毛巾等夏季实用的生活用品摆放整齐，用作答题奖品。安全知识有奖问

答题被提前放入答题箱，职工随机抽取答题纸条后交给工作人员，并由工作人员开启后向职工提问，根据答题情况发放相应奖品。

答题现场学习氛围热烈，职工竞相参加，矿长徐兴奎、总工程师黄洪涛亲临现场，为答题职工读题解答，并传授工作经验，叮嘱职工增强安全意识，时刻牢记安全使命，养成按章作业的好习惯。

此次有奖问答的题库在煤矿安全规程、操作规程等专业知识的基础上，还增加了企业文化的相关内容，将企业的核心价值观、安全观、人才观等融入其中，使职工在学习安全知识的同时，对企业文化有了更深入的了解。职工们在轻松的气氛中加深了对安全规程及各专业知识的认知和掌握。

◎洗煤厂 种磊





## 金源煤矿隆重举办 2020年“安全生产月”活动启动仪式

“我将视安全为生命, 从我做起, 遵章守纪, 安全作业……”6月6日, 金源煤矿六楼礼堂内, 300名干部职工豪情壮志, 随着斗志昂扬的铮铮誓言声, 金源煤矿2020年“安全生产月”活动启动仪式拉开帷幕。

启动仪式上, 矿党委书记、矿长徐兴奎作了激情洋溢的动员讲话。他指出, 要紧紧围绕“消除事故隐患 筑牢安全防线”主题,



进一步提升安全意识，强化管理重心，全面落实安全责任和安全措施，坚定不移地实现安全生产目标，为金源营造更加安全、稳定、和谐的发展环境。

徐兴奎强调，一要切实树立起“我的安全我来管，交给他人不保险”的自主保安意识，认清形势，提高认识，增强安全生产主观能动性，推动金源煤矿安全生产水平提升和安全生产形势持续稳定向好；二要开展形式新、声势大、效果好、干部员工喜闻乐见的宣传活动，营造浓厚的安全生产氛围，使“安全生产月”成为事故隐患的“治理消除月”和干部职工安全教育的“培训



月”，提升本质安全力；三要清醒认识到安全工作的复杂性、艰巨性，牢固树立“风险可控、隐患可除、一切事故都是可以避免”的坚定信念，防控风险，消除隐患，全力保证矿井安全有序生产，

打造处处干干净净、人人彬彬有礼、家家幸福安康的阳光金源、幸福金源。

◎安全质量监察部 郭长龙

## 金源煤矿新举措推进疫情防控 工作稳步进行

近日，北京市、辽宁省、河北省部分地区出现多例新冠肺炎本土病例，疫情防控形势骤然紧张，6月14日，在接到省疫情处置工作领导小组通知后，金源煤矿立即采取措施，加强疫情防控工作，确保万无一失。

全覆盖精准排查。为抓紧、抓实、抓细疫情常态化防控，坚决防止疫情反弹，该矿立即对职

工及其家属自5月30日以来有无北京旅居史、有无与北京来人接触出行等情况进行了全面精准排查，严格执行零报告制度，确保不漏一人。

全方位严格消杀。该矿加强环境卫生整治，严格落实消杀措施，对矿区公共区域、办公场所和各岗位机台等重点区域增加消毒杀菌频次。同时加强职工体温

健康监测和出入管理，强化矿区重点场所疫情防控。

全过程强化落实。该矿疫情防控督查小组对各部门的防疫措施落实情况进行强化督导检查，对发现的问题立即整改，并严格落实责任人及时间节点。同时加强防疫知识科普宣传，积极引导职工继续做好个人防护。

◎环境保护科 高爱荣



## 金源煤矿束管监测工岗位竞聘圆满完成

近日，金源煤矿开展了束管监测工岗位竞聘，营造了积极向上的用人环境，激发职工队伍的生机和活力。

通过广泛宣传和资格审查，全矿共有 12 名职工参加，在竞聘过程中，按照抽签顺序，排定座次，采用手机在线考试和笔试

相结合的方式，现场答题，全过程录像，在相关职能科室的监督下，现场改卷、排定名次，最终 4 名职工经公示无异议后将走向新的岗位。

通过“阳光”下的竞聘，实现了人岗匹配、以岗定人的初衷，给职工传递了正确的选人用人导

向，“上岗靠竞争，收入凭贡献”的竞争意识已深入人心，同时也为后续系统化、常态化的竞聘活动奠定基础。

◎劳动人事科 孙本腾

## 金源煤矿举办 宣传交流座谈会再促宣传新突破

为进一步加强通讯员队伍建设，提升各科室、厂区通讯报道员的宣传意识和写作能力，实现宣传工作新突破，8月14日下午，在行政楼四楼会议室，金源煤矿举办了宣传交流座谈会，为各通讯报道员及时“充电”，激发写作热情。

会上，该矿宣传员对新版《金源煤矿宣传工作制度》的改动之处进行了细致讲解，强调了要从思想上再重视，多发现新闻点，多写、多练，让写作成为一种习惯，扩大覆盖面，提高站位，持之以恒。各报道员依次交流了本

部门宣传工作的开展情况和下一步宣传计划，并提出了合理化建议，交流写作经验，并分享自己的写作技巧，有些报道员表示自己的写作能力已经到了瓶颈期，黔驴技穷的状态，“笔杆子”们则传经送宝，阐述自己如何发现新闻线索和提高新闻敏感度，让疑惑者豁然顿悟。

与会人员纷纷表示，这次集中“充电”很及时，在以后的工作中，一定发挥出“聚是一团火，散是满天星”的作用，把工作中的亮点和正能量事迹积极宣传出来，写得更贴近实际、更符合职

工意愿，同时继续加强写作能力，练就妙笔，书写金源工作新篇章，全力助推宣传工作再提高、再突破。

据了解，为有效提高宣传成效，该矿制定了考核奖罚措施“晴雨表”，通过考核稿件中稿量得分情况，每月在企业网站上进行排名公示，鼓励先进，鞭策落后，并以考核积分“晴雨表”为参考依据评选年度优秀报道员，形成“以比促学、以比促练、比学赶超”的浓厚写作氛围。

◎环境保护科 高爱荣

## 金源煤矿 35kv 变电所改造工程顺利竣工

近日，金源煤矿 35kv 变电所改造工程顺利竣工，变电所内双回路高低压供电系统一次合闸送电成功，标志着该矿自动化、智能化建设迈出了重要一步。

据了解，此次 35KV 变电所改造工程共更换 6KV 高压柜 28 台，0.4KV 低压柜 12 台，更换 6/0.4KV 干式变压器 2 台。为减

少矿井高压供电系统单回路运行时段，降低矿井电网单回路运行风险，该矿机电部门领导全程盯靠，运转工区抽调精干力量，克服 30 多度的高温，全力以赴齐奋战，加班加点赶任务，原计划的 15 天任务周期，仅用时 8 天就完成了 35kv 变电所全部改造工程。

据悉，金源煤矿 35KV 变电所此次改造工程竣工后，所内高低压供电设备均可实现远程集控功能，并实现所内重要设备、同种设备配件之间的快速互换，变电所应急处置能力大幅提升，供电系统智能化管理迈上新台阶。

◎运转工区 左祥华

## 金源煤矿多措并举全力 做好极端天气安全防范工作

当前全省已进入主汛期，强雷电、强降雨、大风等极端天气时有发生，安全工作面临严峻考验。金源煤矿牢固树立底线思维和红线意识，狠抓汛期隐患排查，强化落实防范措施，全力以赴打好安全度汛保卫战。

**加强监测预警，确保应急响应到位。**密切关注天气预报，实时发布预警信息，针对中雨以上天气，值班矿领导不定时组织防

汛人员紧急集合演练，确保 24 小时应急响应到位。

**开展专项整治，确保隐患治理到位。**7 月中旬，由矿领导带队分别进行了地面雨季“三防”、井上下防治水和供电专项检查，并组织修订了《灾害性天气应急预案》和《矿井停电应急处置方案》，进一步消除汛期隐患，筑牢安全防线。

**严格落实值带班制度，确保**

**应急处置到位。**该矿矿长徐兴奎对生产现场带（跟）班人员、班组长、安检员、瓦斯检查工和调度人员重新授予了遇险处置权和紧急避险权，并要求严格执行好灾害性天气停产撤人和 24 小时值带班等刚性规定，确保一旦出现紧急情况，能够迅速应对，准确化解，万无一失。

◎调度指挥中心 宋士龙





## 金源煤矿召开庆 “八一” 退伍军人座谈会

7月30日，金源煤矿召开退伍军人座谈会，在“八一”建军节前夕向全体在岗的退伍军人表达了节日问候和关爱。矿党委副书记孙长军，相关部门负责人及退伍军人代表参加了会议。

在雄壮激昂的《中国人民解放军进行曲》中，座谈会正式开始，大家观看了“咱当兵的人”MV视频，重温了部队的生活经历。座谈会上，气氛热烈，大家踊跃发言回顾了自己的军人生涯历程，畅谈退伍后到企业建功立业

的工作经历。此次参会的有85年入伍的老兵，也有去年退伍参加工作的新员工，有单位负责人，也有基层的普通职工，大家一起感怀峥嵘岁月，一起畅谈工作感受。

座谈会上，孙长军代表矿党委向退伍军人表示节日问候和崇高的敬意，充分肯定了退伍军人在工作中取得的成绩和在企业发展中做出的贡献，对大家始终保持的军人作风作出了高度评价。他介绍了企业当前改革发展的形

势和当前的重点工作，并对大家提出了新的要求，希望全体退伍军人不辜负企业的厚望与重托，一如既往地保持军人的优良品质和过硬的工作作风，继续发扬特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的“军魂”精神，在各自的岗位上恪尽职守，努力工作，为促进企业经营发展再上新台阶做出新的贡献。

◎党群办公室 周鹏



## 金源煤矿公开竞聘上岗 激发干部队伍新活力

为进一步深化“三项制度”改革，拓宽选人用人渠道，促使优秀人才脱颖而出，近日，金源煤矿根据《竞聘上岗方案》，按照“全面放开、跨专业参与、择优竞聘”的原则，对钻探队长这一管理岗位进行了公开竞聘，经前期宣传发动，资格审核，共有11名职工参加。

竞聘采用笔试和面试方式进行。笔试的内容主要包括安全生产、现场管理、专业技术知识等；面试则主要考察竞聘者工作思路以及完成目标的措施等方面。为了保证整个竞聘过程的公开、公平、公正，从竞聘方案设置、报名、评委人员组成到现场竞聘者

演讲、答辩都进行了充分的考虑和全程监督。

“感谢领导为我提供了展示自我的平台，如果我竞聘成功，将在管理岗位上发挥自己的优势特长……”竞聘者围绕个人基本情况、竞聘岗位职责、竞聘优势、岗位设想与规划等方面展开演讲。“你如何做到现在岗位与竞聘岗位的有效衔接……”“职工工作中出现消极情绪，散播负能量，你应该如何开展工作……”评委组根据竞聘者的回答与反应，评估他们的综合素质，进行现场无记名打分。

演讲、答辩成为此次竞争上岗的重点和亮点环节，会场设立了打分席、计时席、监督席，竞

聘者的出场顺序随机抽取产生，竞聘者从等候、上场、离场均有专人负责陪同和监督。目前，竞聘胜出者经公示无异议后，已走向新的岗位。

通过“阳光竞聘”，给职工传递了正确的选人用人导向，进一步增强了广大干部职工的竞争意识，在全矿形成了奋发向上的良好氛围。下一步，该矿将以“三项制度”改革为契机，加大竞聘上岗的广度、深度和力度，让会干事、能干事、干成事者有舞台，打破岗位能上不能下、收入能增不能减的格局，实现“能者上，平者让，庸者下”的目的。

◎劳动人事科 孙本腾



## 金源煤矿掀起“学标准、用标准”新热潮

为进一步深入开展和扎实推进煤矿安全生产标准化建设工作，近日，金源煤矿向各职能科室和区队订购发放了一批《煤矿安全生产标准化管理体系基本要求及评分办法（试行）执行说明》书籍，对提升企业安全生产标准化管理体系具有积极促进作用。

该书对 2020 版标准化管理体系重点条款和新增条款从理论和操作层面进行了说明，对部分条款进行了细化，对学习标准、掌握标准、执行标准、应用标准的认知能力和管理水平的提升有很大的促进作用。通过学习领会，以做精、做细安全生产标准化管理体系为基础，抓好大系统、搞



好大排查、强力抓落实，提高队伍综合素质，促进企业整体管理再上新台阶。

一名基层管理人员拿到书籍后就迫不及待地看了起来，并表示会认真反复阅读，结合现场实

际，学好标准，用好标准，更好地提升自己，提升现场标准化管理水平。

◎安全质量监察部 曹强

## 金源煤矿深入开展“学法规、抓落实、强管理”活动

近日，金源煤矿组织开展“一规程三细则”考试，进一步促进“学法规、抓落实、强管理”活动的深入开展。

活动开展初期，该矿就利用集团公司教育培训平台，将学习题库导入平台，要求全员进行网上学习。为检验学习成效，劳动人事科提前下发考试通知，排定

考场考次，并就考试组织程序、考风考纪进行了重点要求。

考试采取手机在线扫码的形式进行，内容涵盖“一规程三细则”标准、煤矿安全重点法律法规、安全风险管控、隐患排查治理、煤矿安全生产标准化管理体系等安全管理制度和相关规定，题型设单选题、多选题和判断题，

总分 100 分。

据了解，该矿还将根据考试成绩，给予成绩优秀者 100 元、200 元及 300 元不等的奖励，对考试低于 80 分的将进行补考，确保学习取得实效。

◎劳动人事科 孙本腾

## 金源煤矿 顺利完成 4303 工作面瞬变电磁法工程

5月16日，金源煤矿4303工作面瞬变电磁法工程顺利完工。

据了解，4303工作面为该矿2020年接续工作之中的重中之重，为查明工作面上下及周围的富水性和导水性，为回采提供可

靠的水文地质资料，该矿联合北京中矿大地科技有限公司，在该工作面进行了瞬变电磁探测。

此次工程，按每十米布置一个数据采集点，共布置91个数据采集点，按斜上、下30° 60° 45° 方向探测，从底

板到顶板每隔15°采集1次数据，为今后4303工作面回采提供了有力的水文地质数据和资料保证。

©地测科 孙放

## 金源煤矿以技术手段保安增效

近日，金源煤矿2320轨道顺槽的大屯断层钻探确认工作取得了阶段性进展，为矿井多回收了煤炭资源、创造了经济效益。

据了解，2320工作面作为金源煤矿2020年下半年及2021年接续重点工作面，煤炭资源储量直接影响矿井生产接续及经济效益。矿长徐兴奎指示，一定要探

明大屯断层准确位置，保安增效，矿总工程师黄洪涛组织矿生产技术人员联合山东省煤田地质局第一勘探队专家进行了资料分析和现场钻探验证。

根据目前钻探结果，大屯断层位置比原地质资料指示位置要远，意味着可以通过设计优化进一步多回收采区煤炭储量，为矿

井消除安全隐患，直接创造经济效益。同时也让二采区的地质资料更为详实可靠，为二采区3下煤层整体的开拓布局设计提供了技术保障。

©生产技术科 崔浩





## 金源煤矿 “安全生产宣传咨询日” 活动有声有色

6月16日,金源煤矿围绕“消除事故隐患,筑牢安全防线”安全月活动主题,开展了“安全生产宣传咨询日”活动,为职工提供技术指导、业务操作等咨询服务。

活动当天,现场开设了安全管理、机电提运、生产技术、地测防治水、一通三防、调度应急、自救互救7个咨询台,并邀请各专业副总工程师现场为职工解答疑惑。同时,技术人员现场操作自救器,为职工演示讲解紧急情况下自救器的使用知识,还为职工发放了相关法律法规等书籍。



此次“安全生产宣传咨询日”活动,以职工群众喜闻乐见的方式,让安全知识宣传直抵人心,切实达到以活动保安全、以安全

促发展的目的,进一步提升了职工整体安全意识。

◎安全质量监察部 郭长龙





## 金源煤矿成功举办水灾事故应急演练

6月24日，金源煤矿举办2020年水灾事故应急演练活动。

13时58分，随着一串急促的电话铃声，调度指挥中心值班人员接到井下汇报：“2320切眼探断层过程中发生突水，预计水量在100m<sup>3</sup>/h以上，水量急剧增大，现场无法控制。”值班调度员第一时间启动十项应急处置权下达停产撤人指令，同时汇报值班矿领导，按程序启动水灾事故现场处置方案。

各专业组相互协调、通力合作，经过70分钟的抢险救援，井下除特殊岗位8人执勤外，其余175名矿工全部安全升井。演练结束后，矿长徐兴奎组织召开



了演练总结评估会，各专业组负责人和一线参演人员参加，总结经验、查找不足，为下一步水灾应急预案的修订和完善，提供了科学依据。

此次演练，达到了预期目的，增强了职工的事故预防意识，进一步提升了该矿防灾、避灾能力和应急处置水平。

◎调度指挥中心 单东



## 金源煤矿开展“我违章，我分析”安全警示教育活动

“我是综采工区杜中豪，因为违规携带雷管箱乘坐人行车，被矿带班领导发现，及时制止，并给予严重“三违”的处罚，安全自省学习5天。经过这几天的自省学习和模拟体验，我感到深深的自责和后怕，违章会给企业和家庭带来巨大的危害……”一阵阵自责的声音，从安全自省室

里传来。

近日，金源煤矿在原来安全自省教育的基础上，创新开展了“我违章，我分析”安全警示教育活动。活动要求，违章人员通过对自身违章的剖析，深刻反思存在的违规、违章、违纪行为，认识到违章对企业和家庭带来的危害，保证在以后的工作中安全

生产，并录制警示视频，在各区队班前会、周二学习日播放，全员进行案例剖析警示教育与学习讨论。

该活动的开展，大大提高了职工的安全生产意识，降低了现场动态违章率，效果明显。

©安全质量监察部 胡圣武

## 金源煤矿双重预防机制体系建设再添“利器”

为持续推进煤矿双重预防机制体系建设，近日，金源煤矿新增了一批双防智能防爆手机投入试运行，让其在矿井安全生产管理过程中充分发挥可靠安全的保障功能，也是该矿大力推动智慧化矿山建设的又一重要举措。

该智能终端设备涵盖基本语音业务、视频通话、视频监控、人员定位、智能化采掘工作面

APP监控、短信、隐患闭环管理、三违现场取证、标准化整治、重大风险管控及跟踪查询等业务功能，配发范围主要为现场安全管控人员、双防联络员、安全生产职能科室从事双防工作的副科级以上管理人员。

此举进一步压紧了安全生产管理人员职责，提升了该矿安全风险和隐患排查治理的信息化管

控水平，减化了矿井隐患治理的部分流程，节省了管理人员升井后再录入双防的时间。对安全巡检、风险管控、隐患治理、应急响应、设备监测等朝着更智能、更安全的方向迈进奠定了坚实的基础。

©综合办公室 宋炳芝



## 金源煤矿积极开展“雨季三防”专项检查活动

为落实好“雨季三防”各项工作，7月22日早，金源煤矿在全矿范围内开展拉网式“雨季三防”专项检查，积极查找和消除隐患，确保矿井安全度汛。

此次检查共分两个小组，以分包划片的方式，重点对污水处理站、防汛物资储备库、主副井井口、通风机房、供电场所、机修厂、洗煤厂等重点场所区域进行了全方位检查。对检查出来的

问题进行现场解决，将隐患逐一登记，并明确责任单位、责任人及整改时间。

在检查现场，矿长徐兴奎组织检查人员召开现场会，并提出四点要求：一是要认真落实上级“雨季三防”文件精神，备足备好防汛物资，并实行专人负责，专库专用；二是机电部门要加强对供电系统、线路、机电设备的全面检查，确保雨季期间供电稳

定和设备的正常运转；三是对做好地面排水系统的清挖、疏通工作，确保雨季期间地面排水的正常；四是扎实开展“雨季三防”应急演练，提高应急救援的实战能力，时刻保持临战状态，做到召之即来，来之能战，战之能胜。

©综合办公室 宋炳芝



# 金源煤矿

## “四不方针” 让新标准落地生根

近日，金源煤矿以《安全生产标准化管理体系》学习月为契机，结合自身实际，从思想教育、现场整改、考核管理上下功夫，以求真务实的态度踏实做好安全生产标准化管理体系建设提升工作。

**思想教育不搞形式。**该矿狠抓安全生产标准化管理体系教育培训与思想建设，有计划地组织员工学习新标准，并组织考试，对成绩不合格的员工“开小灶”加强教育，直到合格为止。端正态度、注重细节，时刻保持高标

准的要求，杜绝麻痹松懈，严防“一阵子热乎劲”的思想。

**现场问题不隐瞒。**该矿加强设备设施、工程质量、文明生产管理，提高现场物料码放、管线吊挂、牌板管理等标准，对出现的问题积极治理，做到不拖延、不隐瞒，不合格的地方及时整改，杜绝“藏、掖、盖”现象的发生。

**现场操作不摆空架子。**严格执行安全生产责任制，形成“岗岗有标准、事事有人管”。杜绝投机取巧、纸上谈兵、表态造势、

不见行动。脚踏实地、雷厉风行、掷地有声，确保各项工作执行到位、落实到位。

**考核制度不喊空号子。**加大对工程质量的考核，以区队、班组为单位形成竞争，让标准成为衡量班组工作的砝码。同时加强对工作落实的考核力度，做到有反馈、有评估、有总结、有奖惩，让真干、实干的员工多挣面子、多拿票子。

◎综采工区 闫成洲

# 金源煤矿安全检查“回头看”再杀回马枪

为进一步提高现场监督检查质量，确保各类隐患问题整改到位。近日，金源煤矿对整改后的问题“杀”起了“回马枪”，让安全隐患彻底没有藏身之地。

以往的安全隐患排查工作，一般包含发现、整改、验收三个环节，现在又增加了一环“回头看”。该矿对近上期上级检查查出问题汇总梳理后，对照隐患台账，

逐条核查隐患“是否真整改”“是否改到位”。对到期未整改、整改不彻底、整改后反弹的进行严格追责，坚持“谁整改谁负责、谁验收谁负责、谁闭合谁负责”的原则，将安全责任压实在一线、落实在现场。以铁的手腕坚决抓好隐患的排查及存在问题的跟踪处理，有力提高了安全隐患整改的针对性和实效性，实现了从发

现安全隐患到整改安全隐患的闭环管理，提升了矿井本质安全。

“回马枪不是打一枪就完事了，我们随时对隐患整治情况进行回访。对没有按时整改到位的，实行升级处理，从源头上消除各类安全隐患，堵塞安全管理漏洞，筑牢安全生产防线。”该矿安监部部长段虎说。

◎综采工区 闫成洲

# 金源煤矿

## “三加强” 助推精煤向高价位集中

受疫情影响，国内经济下行压力持续加大，钢材、焦炭市场弱势运行，煤炭市场萎靡不振，根据集团公司2020年关于销售重点工作实施方案的要求，金源煤矿顶住压力、迎难而上，跑客户、稳代存，努力助推精煤向高价位产品、高价位市场、高价位用户集中。

**加强煤质管理强度，助推精煤向高价位产品集中。**该矿坚持以质量创品牌、赢市场、保效益、谋发展的经营理念，井下抓源头、井上抓洗选，克服种种难关，严抓煤质管理，最大限度地提高煤炭质量。根据市场及客户需求，

提高产品附加值，增强市场占有率和竞争力，让好煤卖个好价钱，保证煤炭销售质量和品牌信誉，为煤炭销售工作创造有利条件，实现精煤向高价位产品集中。

**加强市场把控深度，助推精煤向高价位市场集中。**该矿积极了解国家有关政策、法规及其相关行业焦炭、钢铁等市场信息及发展态势，紧盯市场，把控市场，同时加强市场调研，全面、准确、及时掌握第一手资料。充分发挥区域优势，利用京杭运河水路运输成本低的优势，合理布局、统筹优化，积极开拓南方市场，扩大市场覆盖面，增强抗市场风险

的能力，逐步把精煤向高价位市场集中。

**加强客户优化力度，助推精煤向高价位用户集中。**在巩固老客户开发新客户的同时，该矿不断提高服务意识，做到售前、售中、售后全方位服务。面对当前市场低迷期，采取“以点带面，整体推进”的办法，努力突破和开发实力雄厚、经济实力强、需求稳定的客户，打开销售局面，客户至上，服务为主，提高企业形象和客户满意度，赢得客户的信任和尊重，实现精煤向高价位用户集中。

◎运转工区 左祥华

## 金源煤矿全面推行《机械伤害预防铁律》

为避免机械伤害事故的发生，提高工人对机械设备风险危害认识、完善安全防护措施，近日，金源煤矿制定下发了《机械伤害预防铁律》，在全矿范围内推行，确保安全生产。

机械伤害预防铁律即“四必有、四不修、四停用”。“四必有”为：有轴必有套、有轮必有罩、

有台必有栏、有洞必有盖；“四不修”为：带电不修、带压不修、高温过冷不修、无专用工具不修；“四停用”为：无联锁防护停用、无接地漏电保护停用、无岗前培训停用、无安全操作规程停用。《机械伤害预防铁律》十二字方针通俗易懂，让职工能时刻想到、做到。

据了解，该矿在各大型固定设备机台悬挂了《机械伤害预防铁律》“四必有、四不修、四停用”的制度牌板，时刻敲响机械设备风险危害警钟，杜绝机械事故发生。通过推行《机械伤害预防铁律》，进一步提高了该矿的工作标准和安全管理水平。

◎机电技术科 满芹



## 金源煤矿三项 “硬”措施将提质增效紧紧抓牢

近日，为进一步提升日常管理工作，金源煤矿全面发力，从思想引领、安全管理、产品质量上做足文章，积极做好安全生产标准化管理体系建设工作，将提质增效落到实处。

**强化思想引领，拧紧安全“阀门”。**为认真吸取近期煤矿事故教训，该矿制定《关于强化安全生产管理的特别规定》，要求各级管理人员树立底线思维，转变工作作风，强化履职能力，压实任务，落实责任，增强抓安全生产的主动性和针对性。同时在全

矿范围内开展“大反思”活动，对近期煤矿安全事故案例进行分析，引以为戒、举一反三，引导职工从思想上重视安全。

**提高安全管理，握紧生产“拳头”。**强化安全检查考核，强化管理人员“三必到”“三走到”管理，加大生产现场巡查力度，及时纠正和制止现场人员的不安全行为；紧盯夜班等薄弱时段，重点抓好工作面安撤等重点环节，不定时进行系统性、突击性的检查，排查设备隐患，将影响安全生产的问题第一时间处理，

确保矿井的本质安全。

**提升产品质量，扎紧效益“口袋”。**加大对升井原煤的浮沉实验和生产期间产品指标的化验频次，确保出厂精煤产品的全分析。掌握煤质变化情况的第一手资料，准确指导生产过程中各项洗选参数的调节；同时积极与设备厂家对接沟通，探讨浮精深度脱水项目的可行性，通过改造，解决了产品水分偏高的问题，重塑精煤品牌，扎紧效益“口袋”。

◎洗煤厂 种磊

## 金源煤矿深化“三必到、三走到” 管控，把牢动态安全关

为切实发挥煤矿领导跟带班作用，加强对井下边远地区、薄弱环节的安全监管，近日，金源煤矿出台了《关于加强边远作业地点安全管理的实施意见》，明确了“三必到、三走到”管理规定，实现了安全管理的动态、主动、超前。

该矿根据现场动态每班排定跟带班人员下井路线，确保采掘

作业地点全覆盖的同时，落实好“三必到、三走到”。即：现场情况发生变化时必到，重大隐患点必到，问题较多和距离较远的现场必到；生产现场的新采面、新迎头、新工作地点要走到，新技术、新工艺、新设备、新材料应用现场要走到，最远最偏僻的工作地点要走到。

同时，该矿将跟带班“三必

到、三走到”落实情况纳入安全简报进行管控，充分运用带班汇报群、专项巡查记录和人员定位系统抽查相结合的方式加强监督管理，落实督察考核。

据悉，该矿9月份以来跟带班人员“三必到、三走到”到位52人次，发现问题及隐患16条，到期隐患整改率达100%。

◎洗煤厂 种磊

# 金源煤矿“四项举措”保障防冲安全

近期，金源煤矿通过采取一系列措施，夯实基础、压实责任、反思不足、强化执行，充分保障了采掘现场的防冲安全。

**升级监测系统，强化科技保安。**保障安全，科技先行，该矿在2320工作面掘进期间，多次优化调整监测系统区域布置，实现最优监测，同时，结合现场实际情况，充分收集监测数据进行汇总分析和内部研讨，预判应力集中区，进行集中治理，实现了2320工作面掘进期间的安全贯通。

**加强技能培训，提升操作技**

**能。**卸压施工是防冲工作的关键，让防冲队员充分掌握施工相关知识至关重要。该矿利用周二学习日及班前会加强防冲队内部培训，针对现场施工参数和相关新技术、新标准进行重点培训，同时利用网络视频和现场实操进行重点讲解，因人施教，使其既能维护设备又能高质量施工钻孔。

**反思工作不足，提升执行能力。**安排工作关键在落实，针对近期防冲工程点多面广任务重的问题，该矿实行挂图作战，制定重点防冲工程推进表，制定每日工作计划，班末总结完成情况，

分析工作量没有完成的原因，反思工作中的不足，并制定整改措施，避免在下一步的工作中出现再次影响。

**严格监督考核，深化现场执行。**无规矩不成方圆，严考核才能更好地促进各项措施的落实，该矿技术人员加大检查频率，利用专项检查结合日常动态检查，开展检查“回头看”活动，强化措施落实，对防冲措施落实不到位的现象进行严格考核，确保各项措施落实到位。

◎防冲办 刘超







## 金源煤矿开展事故案例警示教育活动

8月21日，集团公司针对梁宝寺煤矿“8.20”事故召开了安全生产工作紧急视频会议，金源煤矿深入贯彻落实张总经理《吸取教训 严防严控 确保集团公司安全生产形式持续稳定》的讲话精神，迅速开展了事故案例警示教育活动。

该矿梳理了周边企业历史上发生的各项事故案例，由各区队长利用班前会和学习日带头进行事故案例分析讲解，剖析事故产生的根源，认真吸取事故教训，

反思和查找安全管理过程中存在的问题和不足，增强对事故隐患的预知、预判、预控能力，做到防患于未然。

“这起事故的发生，直接原因是当事人没有严格执行《电气操作作业规程》中的停送电、验放电制度，在没有确认停电的情况下，两只手直接接触电源线，致使触电死亡。我们学习事故案例，要举一反三，从思想上重视安全，在岗位上规范操作行为，切实树牢安全红线意识和底线思

维。”该矿洗煤厂负责人在讲课中讲道。

智者用别人的教训警示自己，愚者以自己的教训唤醒别人。在此次教育活动中，该矿干部职工从思想上、作风上、纪律上、现场上进行了大反思，对近期事故全面剖析，认清当前煤矿安全生产严峻形势，敲响安全警钟，营造了安全生产的浓厚氛围。

©安全质量监察部 李明



## 金源煤矿召开“廉洁从业承诺书” 签订暨“书记讲党课”大会

7月1日，金源煤矿举办“廉洁从业承诺书”签订暨“书记讲党课”大会，矿班子成员、副区级以上管理人员、党员、三管人员参会，会议由党委副书记孙长军主持。

会上，全体参会人员集体观看了《牢记初心使命强化政治保障》警示教育片，副矿长刘向强带领全体党员共同重温了入党誓词，再次以铮铮誓言践行永恒初心。

党委书记、矿长徐兴奎以“增强廉洁自律意识守住人生底线”为主题，为参会人员讲党课，并进行廉政谈话，要求各级党组

织和广大党员干部要履行一岗双责、带头廉洁自律、加强自我修养和小节意识，以实际行动向建党99周年献礼。

徐兴奎强调，一是认真履行党风廉政建设职责，是各级管理干部的一项重要政治任务，党员领导干部必须要带头履行“一岗双责”，落实好党风廉政建设主体责任；二是党员领导干部“看‘权’要自重，掌‘权’要自省，用‘权’要自律”，时刻坚守廉洁底线，以身作则，严于律己，做到“仰不愧天、俯不愧人、内不愧心”；三是党员要“常怀敬

畏之心，方能行有所止”，从小事小节中加强修养，从一点一滴中完善自己，努力做到慎独、慎微。

会后，党委书记分别与班子成员签订了《2020年度党风廉政建设责任书》，其他参会人员签订了《廉洁从业承诺书》，进一步严肃了纪律，传导了压力，明确各级管理人员要保持良好职业操守，带头转变工作作风，为建设“处处干干净净、人人彬彬有礼、家家幸福安康的阳光金源、幸福金源”贡献力量。

◎党群办公室 周鹏





## 金源煤矿召开党建工作交流座谈会

为加强党务工作交流，夯实基层党建工作基础，8月5日，金源煤矿召开基层党建工作交流座谈会，党委副书记孙长军主持会议，党支部书记、党务人员和党群办负责人参加会议。

会上，各支部书记分别介绍了党务工作情况，分享了党务工作经验，围绕从如何推进党建与生产经营融合共进、如何激发党组织活力、如何发挥党员先锋模范作用及星级支部建设等方面进行了深入交流。大家畅所欲言，交流心得，分享经验，对工作中

存在的问题也直言不讳，并提出建设性意见。

座谈中，孙长军指出，各基层党支部在组织建设上有了较大提升，基层党务人员的业务水平有了很大进步，但在星级支部建设和过硬支部建设上还有差距，在工作中创新方式方法还不够，党建引领融入生产经营和服务意识还要加强。就当前工作他提出五点要求：一是强化理论武装，推进学习型党组织建设；二是加强党组织建设，增强党建工作活力；三是抓好党员队伍建设，发

挥党员模范先锋作用；四是强化支部作风建设，提升工作效能；五是加强支部班子建设，确保任务落到实处。

本次党建工作交流座谈会通过相互学习、相互借鉴，激发了党组织工作活力，为下一步开展党建工作提供了思路。会后，党群办负责人对下步重点工作进行了部署安排，并对参会的支部书记和党务人员进行了党员发展的培训。

◎党群办公室 周鹏

## 金源煤矿完成综合矿压监测系统升级改造

近日，金源煤矿邀请厂家技术人员对防冲监测系统进行了全面升级改造，升级后达到了良好的使用效果。

据悉，该矿原来使用的防冲监测系统仅包含煤体应力监测，为满足矿井全方位的监测需要和

完成对综采支架阻力的实时在线监测要求，该矿本着节约和充分利用现有资源的目的，直接采购了综采支架阻力监测设备，在井下安装后融合到现用的防冲监测系统中，不但减少了安装周期，还大大节省了资金，一举两得。

升级后的综合矿压监测系统还能兼容顶板离层监测和单体支柱阻力监测，软件界面清晰明了，联网即可实时查看，使用效果和经济效益显著。

◎防冲办 刘超

## 金源煤矿自制行走式摇臂起吊装置助力大巷水管安装

近期，金源煤矿设计制作了行走式摇臂起吊装置，在大巷水管安装施工中发挥了重要作用。

轨道大巷  $\varnothing 108 \times 6$  水管安装施工，水管重量每根达 100 公斤，且 6.4Mpa 法兰盘闸阀也在 90 公斤以上，如果采用人力架管需要 8 个人才能完成（4 人架上马凳，马凳上的 4 人架上托管架），不但需要的施工人员多，施工效率低，且极不安全。

运转工区维修人员在副矿长

刘金伟的技术指导下，用 7 号角钢、60 方钢、50 方钢和 8mm 钢板做成上下伸缩支柱及横臂伸缩架。上下伸缩支柱可以满足不同巷道高度，横臂伸缩可以适应不同的轨道至托管架的距离。为了使起吊装置能够旋转，便于调整起吊钢管的位置，起吊装置底部用  $\varnothing 89$  的厚壁钢管套在  $\varnothing 108$  的管子中。钢丝绳滚筒采用  $\varnothing 108$  无缝管连接曲柄摇臂，350mm 曲柄可以省力 5/6。并在曲柄摇臂

上加装一套棘轮自锁保护装置，重物只能上升，不会自降，保证了起吊的安全。将起吊装置固定在平板车上，根据施工进度，可以轻松挪移，用该起吊装置安装水管，省时、省力，安全可靠。

据悉，运转工区近日已完成了轨道大巷 1850 米水管安装施工任务，行走式摇臂起吊装置在施工中发挥了安全高效、省时省力的重要作用。

◎运转工区 左祥华

## 金源煤矿 4G 信号增强工程顺利完工

近日，金源煤矿生产厂区 4G 信号工程全面升级，实现了 360 度“无盲区”通信。

由于楼体接头设计等原因，该矿生产厂区存在多处移动信号盲区，为汛期应急值守及生产调

度工作带来了诸多不便。经积极争取，移动公司免费为该矿建设了信号室分系统，安装了 2 台基站和 106 台信号增强天线，实现了移动 4G 信号的全覆盖，进一步保障了矿区的通信网络畅通。

据了解，该系统采用了“微蜂窝基站 + 无源天馈”方案，具有故障率低、无需供电、安装方便、无噪声累积、宽频带等诸多优点，同时支持 5G 信号的升级需求。

◎调度指挥中心 慈福林



## 金源煤矿井下手机步入互联网时代

近日，金源煤矿自主完成了井下无线通讯系统联网升级改造，实现了井下移动手机上网的功能，经测试效果良好。

据了解，原井下智能手机更多的是用来电话通讯，不能通过网络实时上传“双防”等安全生产信息，为满足智慧化矿山的建

设需要，矿技术人员通过闲置设备对无线通讯网络拓扑进行优化升级，成功解决了井下智能手机无法连接互联网的问题，且可以实现对指定人员、指定设备的联网控制。

井下无线通讯优化升级方案的成功实施，一方面使用者可以

在打电话的同时查询人员定位等环网内系统信息；另一方面，经过授权的用户可以通过互联网实现井下办公、远程协助、查看最新资讯动态等功能，打破了信息孤岛和信息不对称的问题。

◎调度指挥中心 胡立群

## 金源煤矿井下中央泵房自动化系统改造工程正式启动

近日，为认真贯彻落实上级部门的文件精神，针对矿井实际，围绕“智慧化矿山建设”主题，金源煤矿井下中央泵房进行自动化改造工程正式启动。

据了解，该系统采用可编程程序控制器 S7-1200 为控制核心，改造完成后可实现井下 -560 中

央泵房水仓水位显示、自动控制水泵开停、高水位排水、低水位停泵的功能，达到节省电力、科学控制水仓水位、提高排水效率、减轻操作人员劳动强度的目的。

该系统还可根据电网的负荷信息，根据“错峰填谷”的原则确定开停水泵的时间，从而达

到节能的目的。地面系统采用工业计算机实现远程监控并与矿井综合信息自动化系统联网，可实时掌握泵房及排水系统的运行状态，从而实现对中央泵房自动化系统“安全、高效、绿色、智能”的“管、控、监、维”一体化。

◎机电技术科 薛善平

## 金源煤矿完成 2318 皮带顺槽综掘机远程控制升级改造

近日，为降低职工的劳动强度，提高掘进工作效率，加速推进智慧化矿山迈进的步伐，金源煤矿对 23 下 18 皮带顺槽综掘机进行了远程控制改造。

改造后，整套远程控制系统可实现综掘机无线遥控和就地控制两种模式的操控，系统留有数据传输接口，具备传输稳定、

操作可靠、强抗干扰性等特点，数据延迟不大于 0.5s，可以在距综掘机不低于 400 米范围内，通过操作遥控器控制综掘机所有动作，同时，综掘机后方远程控制台可显示监控工作状态及信息，与近距离本地控制可进行无扰动切换。

据了解，该套综掘机远程控

制系统采用多种传感设备感知现场环境，操作工可通过远控装备操作，最大程度保障人身安全，同时为加快推进自动化、信息化矿井建设，树立“无人则安”的理念，改善职工劳动环境，降低劳动强度，提升安全系数奠定了坚实的基础。

◎机电技术科 薛善平

## 金源煤矿综采工区降本增效“双轮”驱动

近日，综采工区把班组作为内部挖潜、降本增效的“主战场”，加大制度激励约束，对各种材料、配件和工具进行维修复用，做到“消耗有定额、回收有比例、考核有指标”，落实并细化到各个岗位，最大限度把成本降到最低。

**健全奖惩制度，强化考核控制。**“成本的管控越是粗放，成本越是管不住、降不下来，这是一个谁说都明白的道理，在成本的管控上必须要精、要细。”在班前会上，该区对管理人员说道。区队通过认真排查班组在落实过

程中存在的问题，对电缆、管路、轨道、夹板等按 100% 的回收率进行考核，旧锚杆、托盘等按 80% 的回收率考核。坚持严把材料重复利用关，按节约额对班组、人员进行奖励，增强职工回收材料的积极性和主动性。

**主动挖潜增效，提高节约意识。**区队每日安排专员对各岗位计划进行核对，灵活监督，确保材料真实使用、严格管控，避免了各配件因没有及时使用到位而造成丢失浪费的现象发生。同时，区队深入推行精细化管控，充分

利用好奖惩机制激发职工积极主动性，将材料使用量化到班组、岗位和个人，加大使用、回收考核奖惩力度，确保材料消耗控制在预算指标内。

该区队坚持“保安全、稳产量、降成本、增效益”的理念，细化措施，引导职工从点滴小事做起，从每一道工序入手，算好每一笔帐，积极调动职工“人人关心成本、个个精打细算”的主动性，使降本增效工作深入人心，落地有声。

◎综采工区 丁巍

## 综采工区精打细算过日子节支降耗成效好

近日，为进一步落实节支降耗、控本增效理念，综采工区结合自身实际，加大宣传引导力度，在生产各个环节下功夫，精打细算过日子，切实将节支降耗工作落到实处。

区队管理人员利用班前、班后会及周二学习日，对节支降耗相关工作要求细节进行讲解，分享工作经验，牢固树立“一切成本皆可控”的思想，在提升理念的同时，用传授实打实的工作“诀

窍”，增强职工“过日子”的能力。

扎实开展设备大排查活动。在全区队范围内，对涉及工作面及岗点的设备进行全方位排查，重点对制约区队生产及设备运行的困难点进行分析，找出原因、细化责任、列出清单、标明整改时限，在保障生产系统平稳运行的同时，做到集中生产，杜绝设备“出力不出工”，严格遵循“设备停、水就停”，不浪费一滴水、一度电。

加大修旧利废，增强成本管控。职工将废旧锚杆做成工具架，用支架替换下来的高压管改装后用于洒水冲尘等等，区队对各类电缆、管路、轨道、夹板、锚杆、托盘等配件的回收按回收率进行考核，同时对职工提出的“好点子”“好办法”给予奖励，纳入绩效，激励职工节支降耗的积极性和主动性，半年以来，节约物料费用近万元。

◎综采工区 闫成洲





## 洗煤厂扎实开展“学标准、用标准，让标准成为习惯”活动

为响应金源煤矿安全质量标准化学习月活动，近日，洗煤厂积极发动职工，在全厂范围内开展“学标准、用标准，让标准成为习惯”活动，深入推进该厂安全生产标准化工作，持续提高安全生产标准化水平。

该厂利用班前会及周二学习日组织在岗人员就新标准进行系统学习，同时结合工作实际，有针对性地对业务涉及内的条款进

行重点讲解。根据活动方案，该厂管理人员轮流上讲台，将现场出现的各类生产难题一一列出，结合新标准、开通新思路、提出新办法，与职工展开细致讨论，并现场制定整改方案，逐项落实。

此次活动以反思式、检讨式、案例式、靶向式为侧重点，将新标准引入生产现场，进一步教育引导职工学标准、用标准，做到干什么学什么、管什么懂什么、

缺什么补什么，将“把习惯当成标准”变成“把标准当成习惯”，切实让标准成为安全生产的“驱动力”。

“把问题一个个摆出来，再对照新标准一个个拉出解决方案，进一步明确了工作目标，哪个环节标准不达标，一目了然。”该厂主洗车间二班班长李淑芳说道。

◎洗煤厂 种磊

## 运输工区三步走将 安全生产标准化管理体系建设落到实处

近日，运输工区以《煤矿安全生产标准化管理体系》学习月为契机，迅速响应，积极行动，认真制定三步走工作计划，让新标准在区队落地生根。

制定学习计划，明确学习内容。为确保学习效果，区队除号召职工积极自学外，还明确规定了在周二学习日活动中保证不低于30分钟的集中授课学习。本着“干什么、学什么”的基本思路，

制定详细的学习计划，明确了每次学习的组织人、授课人、学习内容及职工反馈等内容。

把标准带到现场。为确保真正做到“学标准、用标准”的要求，区队自我加压，层层传递压力，要求各管理人员针对自己的业务范围，制定整改计划和标准化“亮点”计划，并按时间节点汇报工作推进情况，对完不成的、标准低的、返工浪费的，一律进行严

格考核。

建立长效保持机制。区队将各类上级检查提出的整改问题按要求整改闭合后，在区队层面建立整改档案，同时常态化开展隐患自查自纠活动。通过刚性考核措施，用经济杠杆撬动工作积极性，确保标准化意识到位，杜绝同类问题的再次出现。

◎运输工区 朱连升

## 机修厂自制开关运输架省时又省力

近日，机修厂自主设计加工了开关运输架，用于各类开关维修后的入库，日常工作更加便捷。

新制作的开关运输架由废旧电缆花车、废旧锚杆、圆钢、扁钢边角料等，通过测量、设计、拼装、切割、焊接制作而成，长

2.2米，宽1.5米，一次可放置6台开关，搬运挪移时使用叉车可一次叉走，在提高工作效率的同时，又避免了运输中的碰撞挤压现象，对开关起到了保护作用。

据悉，机修厂牢固树立降成本、增效益的理念，持续开展修

旧利废、科技创新活动，始终坚持能维修绝不报废、能自造绝不购买的原则，鼓励职工从解决工作中的难题着手，推动小改小革工作稳步进行。

◎机修厂 左祥敏





## 精心调度 敬业担当 为矿井安全生产保驾护航

——记金源煤矿调度指挥中心主任 邱刚

邱刚，1980年6月出生，2005年7月毕业于中国矿业大学工商管理专业，大学学历，现任金源煤矿调度指挥中心主任。25岁参加工作，从一名普通工人到技术员、副区长、区长、副科长、科长，从采煤、运输、掘进、安全到调度指挥中心，10多年来，始终扎根生产一线，他做事精益求精、持之以恒，曾先后被评为山东省煤炭行业双十佳掘进区长、济宁市煤炭局教育培训先进个人、济矿集团优秀共产党员等荣誉，他突出的工作业绩和良好的群众基础，赢得了全矿干部职工的一致称赞。

### 主动调度，积极解决生产难题

秉承“为企业大局着想，为区队做好服务”的理念，他一贯主张到现场定方案，给区队切实可行的指导，用行动践行“干部带头干，群众向我看”的担当意识。

7月25日早调度会上，综采工区汇报4302工作面运输机下滑，造成机头处安全出口不足。散会后他立即组织生产技术科和综采工区相关人员到4302工作面现场查看，从工作面到停采线，他一边查看一边对着区队技术员说：“4302机头安全出口不足，要立刻采

取措施，动态支设防滑单体，防止运输机下滑，同时要从机尾调整支架，工作面机头加刀，确保机头不再下滑。”沿着皮带顺槽走到52号架时，他发现巷道高度不足，影响下步转载机的拉移，他提出利用检修时间放顶部网兜、顺巷道卧底的办法，得到了生产科的一致赞同。区队按照他的指导，仅仅用了5个小班就解决了4302工作面困扰多天的技术难题。

### 亲力亲为，尽心服务基层区队

2320工作面是金源煤矿的接续工作面，如何保质保量的提高掘进效率，快速形成切眼一度成为生产计划会上的难题。为扭转现场的不利局面，他主动向矿领导申请，8小时跟踪包保2320轨道顺槽。正是在他和其他几位副总工程师的包保指导下，2320轨道顺槽月度掘进完成生产计划的150%，提前20天转弯到工作面切眼。

包保期间，他俯下身子，拿起铁锹和职工一起清理皮带的撒煤，为提高掘进效率，减少职工劳动强度，及时铺道，形成运输系统，他还研究分析制约生产的不利因素，蹲点摸排现场规律，出主意、想办法，解决了现场一个又一个难题。在一次综掘机截割后，他发现前探梁临时支护总是耗费较长时间，他细心观察，原来问题出在了木塞接实顶板的过程中，因为顶板条件原因，不能很好地刹紧背牢。通过研究，他创新制作了倾斜性带凹槽的木块，即“新型木塞”，从设计图纸到加工制作再到现场使用，他全程跟踪、手把手指导现场职工操作。正是这个创新，让临时支护时间平均缩短了20分钟，不仅提高了掘进效率，还有效保障了顶板安全。职工们纷纷称赞，有这样的好

领导带着头，咱干起活来真带劲。

### 敬业爱岗，打造优秀调度团队

自任调度室主任以来，他始终坚持每周召开学习会，传达上级文件精神，把领导的思想和工作安排传递到每一位调度人员，同时梳理一周的工作重点，进一步做好生产的统筹协调。他经常告诫自己和调度员：“我们是企业安全生产的‘神经中枢’，不仅要搞好生产的综合平衡，还要当好领导的参谋。企业给了我们发展的平台，我们要怀着惜福和感恩的心态，用心做好每项工作。”他还多次强调，调度室就是协调基层、科室关系的纽带，要为生产一线做好服务，要及时解决处理安全生产中存在的问题，要嘴勤、腿勤、眼勤，刻苦钻研业务知识，科学调度，合理安排。

正是这日积月累的学习让调度员养成了良好的工作习惯，也练就了一手过硬的调度现场管理的基本功。细化生产计划，每天一汇总，每旬一总结，对不能完成生产任务的，问清原因、及时协调，制定措施、跟踪落实，从小处做起，把大事情做细，把小事情做实，重点工作落实督办，做到安全生产问题有督促、有考核、有落实、有记录。在他的带领下，调度室主动与职能部门沟通、与基层单位协调，及时解决生产中发生的疑难问题，以公正、高效、优质的服务，使全矿安全生产调度工作井然有序。

邱刚，十年如一日，以不甘平庸的钻劲，心系金源煤矿的情怀和默默奉献的精神，体现着自己的人生价值，用不懈的奋斗和满腔的热情彰显出了当代矿工的别样风采。

◎调度指挥中心 宋士龙





## 一场暖心的退休职工座谈会

6月13日上午，一场温馨而隆重的退休职工座谈会在金源煤矿综合楼会议室举行，3名退休职工、相关部门负责人及职工代表参加，副矿长刘向强主持，矿党委副书记孙长军出席座谈会并与退休职工亲切座谈。

“感恩金源煤矿发展的风雨历程中有您的汗水，有您的担当，有您的奉献。你们勤勤恳恳做事、踏踏实实做人的优良作风，值得我们发扬，你们的经验值得我们学习，你们的道德品质将激励我们不断前行。”党群办主任李红燕满怀感恩、热情洋溢的感谢辞

拉开了座谈会的序幕。

副矿长刘向强就企业的发展成果及2020年的工作计划做了简单介绍，希望他们退休不退志，离岗不离心，常回家看看，发挥余热继续为金源煤矿发展建言献策。矿党委副书记孙长军向退休职工表示祝福，对他们几十年如一日的努力工作给予充分的肯定和深深的感谢，他希望退休职工调整好心态，锻炼好身体，保持好健康，享受丰富、幸福的退休生活，同时表示，金源煤矿永远是大家庭，有什么困难，组织都会力所能及地帮助解决。

随后大家畅所欲言，共同回忆多年来工作中的点点滴滴及一起奋斗的情景，三位老同志纷纷发表自己的退休感言，字字句句流露出对昔日工作美好时光的留恋，饱含着对同事的依依不舍之情，共同祝愿企业蒸蒸日上。活动结束后，活动小组为退休职工送上了纪念品，并与退休职工合影留念，为退休职工奋斗生涯画上了圆满的句号。

◎党群办公室 徐帅



## 金源煤矿开展 “端午献粽情，安全伴我行”活动

6月25日，金源煤矿开展“端午献粽情，安全伴我行”活动，为奋战在一线的职工送去粽子、鸡蛋、矿泉水等慰问品，祝福职工端午节安康。

在井口等候室，一大早，女工协管员们将热乎乎的粽子、香喷喷的鸡蛋和凉爽的矿泉水、

饮料送到即将下井的一线职工手中，并亲切地说：“兄弟师傅们，端午节快乐，平安是我们千万个家庭共同的心愿，吃上粽子和鸡蛋，下井一定注意安全。”工友们各个脸上洋溢着温暖、幸福的笑容。

粽叶飘香送真情，幸福美满

进万家。职工吃着饱含深情嘱托的粽子，听着一句句安全的叮咛，纷纷表示上班期间一定把安全放在心中，严格遵守各项安全规章制度，时刻不忘记安全，做好自主保安，确保安全生产。

◎综合办公室 宋炳芝





## 金源煤矿组织职工进行健康查体

8月11日，金源煤矿组织职工进行为期四天的职业健康查体，加强突发病和职业病的预防工作，保障职工身体健康。

为使此项工作顺利开展，该矿合理安排、精心部署，特邀济宁瑞康专家医务人员到矿为职工提供优质、高效、安全、便捷的医疗服务。据了解，此次体检涵

盖血常规、尿常规、血糖、血脂、肾功能、胸透、腹部超声、心电图、内外科等项目，检查结果统一建立健康档案，由医疗专家逐一进行健康评估，并现场开展咨询，释疑解惑，同时对发现的异常情况进一步检查和治疗，并提出具体治疗指导意见，确保“无病预防、有病早治”，最大限度

地控制职业病的危害，保障职工的身体健康。

一名刚体检完的职工说道：“在单位就能享受到大医院的全方位体检，不用专门休班跑两百里路了，矿上这服务真是没得说。”

◎综合办 宋炳芝

## 人走千里不忘本，树高千尺不忘根

婚后我已有近十年不曾回过童年的家，随着年龄的增长也愈发想回去看看，刚好接到通知，村里要改建自来水管路，我便和弟弟回去了一趟。

打开锈迹斑斑的锁，迫不及待地推开门，绕过迎门墙，熟悉的院落映入眼帘，只是早已破败不堪。儿时，我眼里的它是座宽大的四合院，现在，一眼便尽收眼底。院中的石碾台仍在，像极了尽心尽责的老管家，它的沟沟壑壑里都是发白的泥土，好似它花白的胡须。多年来任凭子孙散落各地，老管家依然守护在这里。

隐约记得小时候，清明时节跟随父亲回老家祭祖，爷爷他们一行人手提着祭品，肩扛着小锄头，一路走着去，而我的兴奋和好奇通常是伴随着“女孩子不能去”而戛然而止。再长几年，步行换成了摩托，现在，不论是“野马”摩托还是“金城”摩托，都早已作了古，小汽车也早已不是稀罕物，家人也鲜可聚齐。

办理完手续，我提出要去爷爷奶奶的坟上看看，老弟很爽快地答应了，只需十分钟的车程，一直想象中很远的林地便到了。下了车，随着弟弟手指的方向，看到了一颗柳树，它那么形单影只却也生机勃勃，那摇曳的柳条好似在欢迎我的到来，柳树下隐约凸起的土包，便是心之所向。

走到坟前，我屈膝蹲下，默默地跟他们说我们过得很好，勿

念。空落落的心立刻变得踏实了。相比长眠于此的先辈们，那一刻我感觉活着真好，内心只剩下感恩。

感恩先祖延续了生命，感恩父母给予了我生命；感恩十六载的象牙塔生活，让我知道并将毕生去践行仁、义、礼、智、信；感恩朋友在困难的时候给予的帮助，在得意时候的善意提醒；感恩同事的帮助和相互配合，使我们能更好地完成工作；感恩领导平日里毫不吝啬的教导，让我成为更优秀的人；感恩同舟共济的企业，让我衣食无忧。

我想这就是古人教育我们“人走千里不忘本，树高千尺不忘根”的意义吧。它不仅让我们知道自己来自何处，终将归于何处，更能让我们懂得珍惜这世间的阳光和雨露。

◎财务科 刘璐璐





## 做好“领头羊”， 担当先行者

正所谓“为政之要，惟在得人。用非其才，必难致治。”对于企业的发展来讲，高技能的人才队伍是可以创造价值的，也是可以度量和考核的。那么如何构建一支执行力强的人才队伍，如何打造员工人人都有执行力的局面，这就需要发挥出区队长、班组长“领头羊”的作用，通过“上热”带动起“下热”。同时，好的领导力能够牵引出执行力强、协作能力强、干事创业强的队伍，对于技能化队伍的建设也起到了积极的推动作用。

那么，应该如何发挥出区队长、班组长的“领头羊”作用，更好地带动队伍的高质量发展？

**一是勇于表率，当好“旗帜手”。**区队长、班组长作为中层的管理人员，就要发挥出“旗帜手”的作用，充分发挥中层干部的“头雁效应”，让关键少数真正起到关键作用。对于职责份内的工作，不能督促他人干好，那

就亲力亲为，很多事情或者说是工作只有自己干过了，知道了该怎么干，才能有资格去安排别人干，不能只要嘴上功夫，只有潜心干好自己的工作，事无巨细，才能够真正担起责任。

**二是注重学习，当好“学问家”。**区队长、班组长要想在队伍中树立威信，就要做到“打铁自身硬”，逐一解决本领不足、本领恐慌、本领落后问题。而解决问题的最佳的路径就是学习与实践。是的，当前社会在变化，职工的需求在变化，煤矿工作也在变化，在转型。如果区队长、班组长还是旧思想，还是按照以前的思维模式来工作，就容易跟组织的管理脱节。对此，要通过不断转变思想，通过学习来使自己不断进步，无论碰到多大的困难都没关系，关键是我们在学习、在成长。

**三是落实安全，当好“明白人”。**什么是“明白人”？那就

是需要区队长、班组长不单单需要明了安全生产意识和遵循安全生产责任，更要明确行业的各项规章制度，每一条、每一点都要牢记于心，不做“无头苍蝇”，不“明知故犯”，更不该抱着“不知者无罪”的心态，要知晓底线，不碰红线，才能为职工的安全保驾护航，在职工队伍中，才有威信。

“承上启下，管理到位，以德正人”是区队长、班组长这类中、基层管理人员的职责，对于企业的运作和发展来说，起着上下联系沟通的枢纽作用，而其的管理和行为方式集中传达了企业的理念和宗旨。正确发挥干部的“领头羊”作用，达到“上通下达”的效果，可以让企业整体的运作更加顺畅，可以使煤矿安全生产更加具有质量和效益，也可以让我们更加有竞争力。

◎党群办公室 徐帅

# 以匠心，守初心

到了企业年度汇算清缴的最后关头，每一位税务会计都手忙脚乱，尤其是我这种新手小白，一头雾水。然而从开始的迷茫、恐惧、担心出错，到现在独立圆满地完成报表的填制，特别有成就感，开始的忧愁早已不见踪迹，取而代之的是欣喜。

回想这个过程，是什么让我能坚持研究并吃透这陌生的表格呢？想来想去，这恐怕要得益于我们科长平日的教导。他常说，作为一名财务人员，我们每完成一个表格，这其中的每一个数据，我们都要搞清楚它的来龙去脉，反反复复地吃透它，这一个数据出去，要能经得起任何人的复核！这次，我深有体会，面对勾

稽关系复杂的表格第一次不会，第二次不明白，第三次还有点拿不准，第四次便吃透了，第五次之后有更深的发现。

这让我想起了曾被连续三度写入政府工作报告中的“工匠精神”。工匠精神指做事情专注、精益求精、精雕细琢，追求卓越。这种精神以往普遍体现在工匠师傅的身上。然而，我认为工匠精神并非大师独有的殊荣，而是我们每一名职工应该有的基本的敬业精神。

不管我们坚守在什么样的工作岗位，都要时刻牢记工匠精神，不要因为这件事情小就不认真去做，也不要因为这件事难就不敢去做，一定要立足于本职工作，

把工作研究透，这个过程并不是一蹴而就的，有一个时间的磨砺，要能耐得住寂寞，踏踏实实地干。做一行爱一行，细抠每一个流程，死磕到底，没有最好，只有更好，才能走向极致。如果不具备工匠精神，做事情只浮于表面，做了却没有做好，达不到应有的效果，事倍功半，不仅浪费人力和物力，还会产生负能量。

工匠精神是随波逐流中坚守的一份不改初心的执着，如今的职场，缺的不是聪明人，而是一批具有工匠精神的“老实”人。我们应该秉持着一颗敢于淡泊的心，于事业付诸一生。

◎财务科 刘璐璐





## 贵州公交车坠湖事件 给煤矿安全管理的三个警示

7月12日，贵州安顺公安通报了公交车坠湖调查结果：公交车司机张某钢常感家庭不幸福，生活不如意，且对拆迁不满，有厌世情绪，酒后蓄意驾车冲进湖中，其在事故中身亡。此事件，共造成21人死亡，15人受伤，震惊全国。虽是交通事故，也事发偶然意外，但对我们煤矿的安全管理警示颇深。

薄弱人员排查抓紧抓牢，是防范意外事故的第一要务，如果类似事件在我们煤矿行业出现，也许可以避免。我们一直有不放心人员岗前排查制度，像公交司机这样岗前情绪异常的人员，通过排查，是能够发现的。现在，各煤矿班前会都对职工情绪和身体排查，情绪异常人员、身体异常人员、酒后上班人员等一经发现，均严禁上岗。制度是好制度，方法是好方法，关键要不折不扣地执行好，排查细致，就能杜绝人为隐

患，避免人为事故。

职工思想工作做实做细是防范意外事故的关键。集团公司总经理张广宇多次在会议中要求管理人员要学会做思想工作，讲解做职工思想工作的方法。职工思想稳定是安全生产的前提，作为管理者，应随时了解职工的思想动态，化解职工的心里疙瘩。职工因为家庭变故想不开，生活遇到难题解不开，精神郁闷，神情恍惚，我们应能及时发现，做一个“职场八卦”，找职工谈心，

帮职工想办法，稳定职工情绪。

情绪异常，事故难防，在管理工作中，一定要勤做思想工作，把思想工作做细，做到职工心坎里去，让职工思想没有疙瘩，情绪没有变化，杜绝意外事故就不是空话。

和谐的干群管理氛围是防范意外事故之根。金源煤矿矿长徐兴奎曾要求各级管理人员在安排工作时警醒自问：“如果这个工作是你的兄弟姐妹干，你会怎么做？”。把职工当成自己的血缘亲属，是创造和谐干群管理的基础。干群关系和谐，才能使企业管理顺风顺水，月朗风清，职工家家幸福，人人如意，就不会有意外发生。

安全生产，人的因素是基础。排查工作做到位，职工思想做扎实，企业氛围创造好，企业的安全就有保障，人心顺，百事兴。

◎劳动人事科 张兰

