



金源通讯

JIN YUAN TONG XUN

10
总第 22 期
2019年10月刊
内部资料 免费交流

主办：金源煤矿党群办公室 同心同德 · 至信至诚 · 共生共赢





集团公司宣讲团为金源煤矿带来一场精彩生动的精神盛宴

10月29日，集团公司“不忘初心使命、勇于担当作为”宣讲团到金源煤矿宣讲，为基层党员干部开展了一场生动的主题教育课。

此次宣讲紧扣“不忘初心、牢记使命”主题，内容丰富、通俗易懂、以小见大、气氛热烈，既有理论的高度，又贴近工作实际。宣讲团成员围绕自身工

作实际，讲述了如何立足本职、岗位建功，不忘初心与使命，矢志奋斗的历程，感人的事迹引起了台下观众的广泛共鸣，赢得现场职工的阵阵掌声。

“有幸现场聆听宣讲报告，让我们对主题教育理论学习有了更加深刻的理解，不仅经历了一场初心和使命的精神洗礼，还找到了理论学习的差

距，明确了下步工作的方向。”大家纷纷表示，感谢集团公司带来的精神大餐，在以后的工作中，要以先进人物为榜样，把自己的工作做好，为企业发展贡献力量。

◎党群办公室 徐帅

金源秋色

秋意渐浓
晚风微凉
五彩秋叶渐凝霜
莺莺燕燕晨起忙

池水荡漾
飞瀑作响
结对锦鲤碧波藏
嶙峋山景映秋光

亭台楼阁
竹林潇潇
睡意葡萄卧长廊
浓墨柿树金果香

秋风送爽
激情飞扬
朝气金源披锦绣
红叶硕果吐芬芳

◎通防工区 商培进



小雪随笔

“今日小雪，应该更冷了吧”，我心里想着，缩了缩脖子，双手插兜，走出了宿舍楼，此时天色微亮，居民楼里也稀落亮起了灯，“那应该是为征服承载他们的梦想而早起的学生吧，像十几二十年前的我。”一股冷风将我拉回了现实，我一股脑扎进了车里。

车子驶出小区，街上已经热闹起来了，路灯还未熄灭，来来往往的车辆，埋头工作的环卫工人，穿梭在街道上的电车，这初冬的晨景真美！

几分钟后，车子行驶到穿过村落的主街道，街道两旁微弱的灯下是各种早点店铺，热气升腾的包子铺，熙来攘往的热粥摊。选了一家大郎烧饼摊，买上两个饼，遂又转到粥铺买了两个粽子，我接过这些早饭和午饭，在包里又拿了一个苹果，娴熟地装在一起。

前面忽又静了下来，猛抬头，哦，原来是驶进村庄了，仔细听，除了格格

不入的车声，更多的是含蓄的冬声，有鸡鸣，有鸟叫，有慵懒的狗儿穿过小路，行人很少，村居还未苏醒，里面仍在睡觉的人应该在做着美梦吧，两旁的田地也还在贪睡，初冬的村庄别有一番风情。

还没感叹完，短短十分钟的路程，风格迥异的两个世界，车子已经驶到了目的地，这里就是我的新家——微山金源煤矿，三个多月的相处，让我感慨良多，看见前面三五成群的同事，他们提着饭快步走向工作岗位，是啊，在金源煤矿这个太平盛世里，我们都要各司其责，恪尽职守，共同把我们的家园建得更好。

美好的一天开始了！往后余生，愿金源的家人们平安喜乐！

◎财务科 刘璐璐



主 办
金源煤矿党群办公室

总 策 划：徐兴奎
主 编：徐兴奎
副 主 编：刘向强 黄洪涛
刘金伟 苏海龙
执行主编：李红燕
编 辑：徐 帅
校 对：周 鹏 冯 仪

地 址：微山县夏镇
电 话：0537-8258900
邮 箱：jymktx@163.com

目录

2019 年第 10 期
总第 22 期

同心同德 · 至信至诚 · 共生共赢

卷首语

小雪随笔 01

特别关注

矿长徐兴奎在安全例会上提出六项要求： 04
徐兴奎指出：金源煤矿一切发展为了职工 05
集团公司 2019 年选煤及小改小革专题会议在金源煤矿召开 06
鲁西监察分局局长李大普到金源煤矿调研指导工作 08
徐兴奎到洗煤厂指导工作 09

聚焦金源

金源煤矿贯彻上级文件精神落实主体责任 10
金源煤矿积极开拓市场提升经营水平 11
金源煤矿多举措强化煤质管理促提升 11
金源煤矿文明创建增颜值矿区环境“靓”起来 12
金源煤矿积极响应秋冬季大气污染防治工作 13
金源煤矿其他从业人员培训全脱产形式新 13
金源煤矿全力推进环境保护治理工作 14
周一例会还能这么开 15
金源煤矿 4302 工作面安装顺利完成 15
金源煤矿扎实开展地面“网格化”管理活动 16
金源煤矿 5 篇论文喜获省级奖励 16
金源煤矿喜获市自动监测系统运营奖金 16

安全第一

金源煤矿四采区专回皮带下卧运输效果好 17
金源煤矿 4302 工作面高密度电法超前探测顺利完成 17
金源煤矿四采区专回 2 号探巷顺利开门 17
金源煤矿安全警示教育入脑入心 18
金源煤矿全面开展“打非治违”活动夯实安全生产基础 18
金源煤矿四采区专用回风巷顺利贯通 19
金源煤矿扎实推进冬季“四防”安全生产工作 19

金源煤矿举行 2019 年冲击地压事故应急演练 20
金源煤矿开展专项安全大检查活动 21
金源煤矿顺利完成四采区通风系统调整工作 21
金源煤矿“微视频”引领操作标准化 22
金源煤矿四采区溜煤眼整改扩建完成 23
带你了解金源煤矿安全自省室 23

党建之窗

集团公司主题教育第二巡回督导组到金源煤矿检查指导 24
金源煤矿生产党支部向职工发放《安全生产倡议书》 25

区队风采

团结奋斗 谱写机电运输新篇章 26
运转工区“四步走”打造服务技术型区队 27
运输工区四个“必须”助推冬季“四防”活动扎实开展 28
在综采工区，提一条好建议奖励 500 分 28
这里是我家，兄弟 128 29
综采工区开展问卷调查活动 29

职工风采

坚持成就典范 用心收获称赞 30

金源文苑

人生两步路 31
不做悲鸣的雄鸡 32
安全生产必须奖惩分明 33
读书是我们最好的奢侈品 34
执行力源于责任心，责任心决定执行力 35
金源初识 35
自从有了“学习强国” 36



矿长徐兴奎在安全例会上提出六点要求：

一是每名干部、员工都要立足岗位、履职尽责，牢固树立担当意识，把安全第一的工作理念镶牢在脑子里，融入到血液中，抓好工作落实。要每名同志提升画句号的能力，干工作不能虎头蛇尾，更不能有头无尾。要用心工作，努力在本职岗位上有所作为，请大家牢牢地记住一点，力没有白出的、汗没有白流的，幸福都是奋斗出来的，最后站在舞台中央的一定是那些努力付出忘我工作的人。

二是敬畏岗位、敬重工作、

忠于职守。工作是用来敬重的，岗位是用来敬畏的，但有些同志却不懂得珍惜，没有危机感和忧患意识，不懂得爱岗敬业是一个人在单位立身之本。在集团公司安全生产分析视频会议上，又重新安排了定岗、定员、定编的三定方案，在集团层面上成立待岗中心，也就是企业不养闲人、不养懒人、不养对工作无用的人。请大家扪心自问，你不用心工作，就将会失去工作，你个人和家庭的幸福生活从何而来？从这个角度上，敬畏岗位、敬重工作、忠

于职守，落实好岗位标准和部门职责，做一个对工作有益的人，做一个金源煤矿珍惜和离不开的人，这应该是全体干部职工自动自发的追求。

三是要树立上下一盘棋的思想，多沟通、多汇报，提升换位思考能力，提高相互站位、相互补位的团结意识，把每个科室区队都建成风正气顺的工作团队，上下同欲、共同努力把金源煤矿打造成和谐、团结、美丽、温馨的美好家园。

四是要牢固树立红线意识和

底线思维，系统分析风险点，做到条条线线、点点面面，犄角旮旯一点都不放过，用全体干部职工的用心工作，用专业知识技能的提升来捍卫金源煤矿的安全生产。

五是用每名同志的干干净净，换个家庭的月朗风清。廉洁从业是每一名党员干部，尤其是三管人员工作的底线，要杜绝侥幸心理，绝贪欲、少私欲。要管住自己的嘴，不该吃的饭不要吃；更要管住自己的手，不该拿的东西千万不要拿。每一名同志

都要牢记，玫瑰都是带刺的，世间没有免费的午餐，廉洁讲起来容易，坚守起来何其难，一念之差，人生就进入万劫不复之地。同志们，千万别侥幸，要用自己的清廉自守，换自己 and 家庭一生的幸福。

六是对干部作风提三点要求。一是心态要平。从事管理岗位要懂得珍重和惜福。不要当个小官就耀武扬威，古人说过，“做官时要往前想一想，我原不是官，又要往后想一想，我不能常有此官，寻找真我，方有着落。”认

清自己的身份和位置，就能够心态平和，就能够待上以恭、待下以诚干好自己的工作。二是身段要软。要知敬畏，树立起群众思维，设身处地的为职工排忧解难。三是作风要实。人间万事出艰辛，保障集团公司的兴旺发达，立足金源做贡献，每项工作都需要全体干部职工优良的、扎实的工作作风。我在调度会上已经庄严承诺，金源煤矿的一切发展都是为了职工，我将带领全体干部职工实现这个庄严的承诺。

徐兴奎指出： 金源煤矿一切发展为了职工

近期，金源煤矿矿长徐兴奎组织召开了2020年采掘生产接续及长远规划专题会议，矿领导班子成员及科室、区队负责人全员参加。

在听取了各部门负责人的汇报后，徐兴奎表示：“在座的各位讲得情真意切，发自肺腑，体现了强烈的干事创业热情，对

于提出的‘进可进，退可退’的工作策略，充分反映了基层干部对企业发展改革工作的思考和探索。”

针对企业现状，徐兴奎提四点要求：一是管理人员必须做到工作扎实，身段要软，心态要平；二是必须做到标准先行，安全到位，业务保安，技术保安。三是

要充分感悟“金源煤矿的长久发展离不开职工，职工的生存也离不开企业”的深刻道理；四是要用文化的力量提升广大干部职工的综合素质，金源煤矿的一切发展都是为了职工。

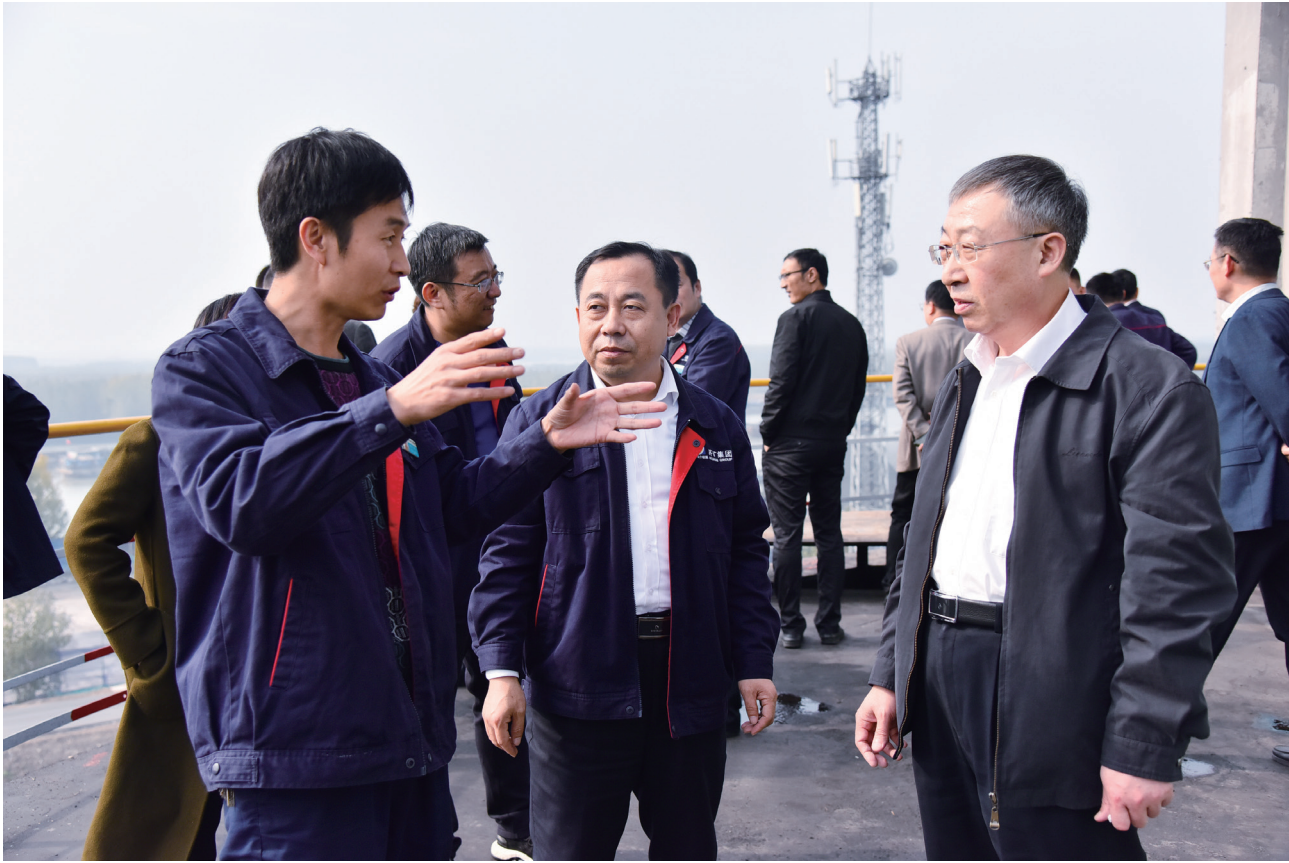
◎综合办公室 宋炳芝



集团公司 2019 年选煤及小改小革 专题会议在金源煤矿召开

11月6日，集团公司2019年选煤及小改小革现场专题会在金源煤矿召开，集团公司总工程师张学生及各企业相关人员参加。

会议对《选煤厂安全质量标准及考核评定办法》进行了宣贯，全面部署了2019年选煤工作下一步工作任务，各企业代表就提质增效及小改小革成果和选煤工作亮点进行了逐一分享。数据、图片，方式、方法，成果、经验等，与



会人员相互交流沟通，学习借鉴，分享过程高效紧凑，严肃热烈。

会后，张学生亲赴生产现场，对金源煤矿重点小改小革项目成果进行了实地调研。途经副井井口时，现场作业的把钩工使用手持遥控器远程操作信号与操车系统的画面引起了他的浓厚兴趣，在得知副井信号分站集控系统改造后减员了13人时，他的脸上露出了欣慰的笑容。

在选煤厂，张学生重点查看了集控室、主洗车间和筛分楼（干选机）的运行情况，对新技术、新工艺、新设备的使用和管理成效表示肯定，同时，他要求现场人员要继续加强学习，紧跟自动化、智能化步伐，用技术提效，用科技保安。

现场调研后，就此次专题活动，张学生提出三

点意见：一是提高思想认识，明确考评目的。通过考评，最大限度地挖掘原煤价值，提升管理水平，创造最大效益；

二是深入查摆差距，补齐管理短板。依靠集团公司各方力量，借助基础管理达标提升活动，深入查找在基础管理、成本管控、生产运行等过程中存在的问题，补齐短板，夯实基础；

三是增强大局意识，认清努力方向。正确看待考评结果，学习他人长处，审视自身不足，不骄傲、不攀比，把心思和精力重点放在工作的改进上，为整体提高集团各选煤厂管理运行水平献计献策、共同努力。

©机电技术科 薛善平



鲁西监察分局局长李大普到金源煤矿调研指导工作

10月23日上午，山东煤监局鲁西监察分局局长李大普轻车简从到金源煤矿调研指导工作，集团公司总经理助理蔡可杭陪同，金源煤矿主要负责人徐兴奎及矿班子成员参加会议。

在调度会议室，李大普详细询问了矿井采掘迎头布置情况、生产情况以及2327工作面瓦斯治理效果，并结合图纸查看了三采区的布局和下一步采掘接续计划。当听说2327工作面瓦斯治理效果明显，各类数据稳定在安全范围内表示非常满意，并要求

加快三采区的设计和开拓。

李大普指出，根据工作需要金源煤矿主要负责人刚刚进行调整，对此比较关心。但是，今天看到徐兴奎矿长能够迅速转变角色进入状态，投入到新的工作中去，干部职工思想稳定，干事创业的激情高涨，感到非常的欣慰和放心。

李大普要求，距离年底还有两个月的时间，矿班子要稳定好职工队伍，落实好2318工作面防冲措施，盯紧盯牢4302工作面安装期间的安全，严格按照新

的防冲规定要求设计好三采区，全面抓好安全生产工作，把金源煤矿建设成安全、稳定和可持续发展的矿井。

最后，该矿主要负责人徐兴奎作了表态发言，感谢李大普局长的关心和支持，金源煤矿有团结奋进的领导班子，有干事创业的职工队伍，有信心把金源煤矿建设好、发展好，不辜负领导的信任和职工的期望。

◎安全质量监察部 郭长龙



徐兴奎到洗煤厂指导工作

11月24日，集体期间，矿长徐兴奎到洗煤厂检查指导工作。

徐兴奎直奔洗煤厂车间，详细查看了车间设备的运行情况，结合近期改造项目，提出三点要求：

一是要持续做好现场质量标

准化提升工作，为职工创造更好的工作环境，为职工的“快乐工作、幸福生活”做好保障；

二是要持续跟进各管路工程及浮选柱气泡发生器改造的进展情况，充分发挥管理人员作用，多调研、多学习、多摸索，保证产品质量过关、技术水平过硬；

三是要统筹安排、细化分工、多方交流，合理组织生产，充分保证职工的休息，以更加旺盛的精力投入到工作之中，确保安全生产。

◎洗煤厂 种磊



金源煤矿 贯彻上级文件精神落实主体责任

10月28日，金源煤矿召开专题会议，传达了《国务院安委会办公室关于进一步加强煤矿安全生产工作的紧急通知》【安委办函〔2019〕58号】文件精神，会议由矿长徐兴奎主持，其他班子成员、助理及各部门负责人参加会议。

会议要求，要强化煤矿水、火、瓦斯、冲击地压等重大灾害的防治措施落实，坚决克服“汛期过后水害防治可以松一松、缓

一缓”的松懈麻痹思想，严格按照《防治煤矿冲击地压细则》等相关规定抓好落实，严格执行冲击危险区域限员管理制度和限制多工序平行作业等制度规定。

根据上级文件精神，徐兴奎提出四点要求：一是要立足岗位、履职尽责，树立担当意识，抓好工作落实，提升画句号能力；二是要敬畏工作、敬重岗位、忠于职守，落实好岗位标准和部门职责，做一个对工作有益的人，做

一个金源煤矿离不开的人；三是要树立上一盘棋思想，多沟通、多汇报，提升换位思考能力，提高相互站位、相互补位的团结意识，建成风正气顺的工作团队；四是牢固树立红线思维和底线意识，系统分析风险点，用专业知识技能捍卫煤矿安全生产。

◎安全质量监察部 黄兆胜

金源煤矿积极开拓市场提升经营水平

为稳步提升煤炭销量，盘活煤炭交易，提高销售服务质量，近期，金源煤矿积极开展市场走访调研，认真了解行业现状，听取客户意见，不断提升客户满意度，努力开拓销售市场，争创煤炭销售佳绩。

明确调研内容。调研重点内容涵盖客户对金源煤矿的煤炭产品质量、价格、销售服务、煤炭运输保障等各方面意见和建议，为下一步更好地加强单位煤炭市场建设管理、不断提升客户满意

度，指明方向。

注重调研目的。通过与客户面对面地沟通与交流，收集客户的意见、建议、需求，了解市场行情，了解客户购、销、存情况，全面掌握客户资料。

制定后期举措。对市场检查发现的问题和情况进行深入分析，并制定应对措施，及时优化调整煤炭营销策略，认真加强市场分析，引导客户合理订购、科学采购，切实保障客户利益。

强化客户服务。在煤炭质量

和保障运输上下功夫，深入市场，了解客户期盼，在策略调整和库存优化等方面为客户提供合理建议，提高客户满意度。

近段时间以来，由于钢铁行业市场处于低迷阶段，导致下游炼焦企业产量减小，煤炭销售处于弱势行情，现已逐渐形成买方市场，该矿多措并举，以提高优质服务为基础，多方合作，有力促进了销售工作的平稳发展。

◎煤质运销分部 姚翔宇

金源煤矿多措并举强化煤质管理促提升

今年以来，金源煤矿按照集团公司“降成本、提效益”的总体思路，狠抓煤质管理，牢固树立“抓煤质就是抓效益”的生产经营理念，通过优化生产设计、落实过程管控，强化监督考核，进一步提高了煤炭的“含金量”。

提高煤质意识，明确管理职责。根据集团公司下发的煤质文件精神，结合生产实际，金源煤矿修订了煤质管理办法，形成了全过程煤质管控体系，明确了各单位煤质管理职责，增强了员工

煤质意识。

严控生产源头，抓好现场管理。生产科室不断优化开拓布局，减少全岩巷道，降低掘进割矸量；科学合理地组织生产，严格控制工作面采高，制定并严格落实过断层措施，根据地质情况合理做好工作面配采。

细化过程控制，抓好生产环节。采掘工作面坚持文明生产，严禁水煤、铁器等杂物上皮带；对生产的矸石及时进行分拣，杜绝大块矸石进入煤流系统。

强化动态管理，严格落实考核。煤质管理部门定期组织煤质检查，对各生产作业现场煤质情况进行督导，对不按措施施工、出现大块矸石和生活杂物进煤流的现象，严格落实考核。

煤质管理，使金源煤矿在保质、增量、创收的商品煤销售方面取得了阶段性胜利，在提高矿井生产经营效益的同时，也铸造了金源煤质的品牌。

◎调度指挥中心 宋士龙

金源煤矿 文明创建增颜值矿区环境“靓”起来

“走进金源矿，满目清翠不见尘，环境优雅好风景，绿色和谐美家园。”这是近期集团公司党委副书记、总经理张广宇到金源煤矿时，对该矿高度重视生态文明建设和狠抓安全生产发出的由衷赞叹。

步入矿区，干净亮丽的矿区环境顿时令人心旷神怡，宽敞平坦的两车道矿区公路标识清晰，运煤车辆排列整齐，进出有序；职工们统一着装、有序乘车，文明礼让，镶嵌在机电楼顶上的“建设成精干高效、独具特色的现代化矿井”和喷泉处“同心同德、致信致诚、共生共赢”的企业文化理念、巍峨的井架和优美的矿区环境融入一体……，好一幅人与自然和谐相处的亲近画面，怡人舒心的生态环境，和谐相融的人际关系，持续稳定的安全形势，处处洋溢出清新的生态之美、和谐之美，给人一种昂扬向上、温

馨如“家”的感觉。

一直以来，该矿将“构建和谐企业，打造平安矿井”作为孜孜不懈的追求，以争创“市级文明”单位为创建目标，大力实施绿化工程、点亮工程，把净化矿区环境、亮化矿区道路、绿化矿区景观作为提高员工的幸福指数，增添和谐氛围的暖心工程来抓，2018—2019年植树节期间，动员职工100多人参加植树增绿活动，在矿区路两旁栽种白玉兰、核桃树、枣树、苹果树、石榴树等，种植各类草坪400多平米；生产区的廉洁文化长廊、99米的企业文化长廊、办公楼前广场上、职工健身活动中心、凉亭下，职工们强身健体、挥毫泼墨，一件件文化与自然相融合的创建活动，既增添环境美感，也让繁忙一天的员工能在风景秀丽、安宁和谐的生态环境里得到放松，感受一种身心和谐、鸟翔禽鸣，人与环

境、环境与文化高度融合的愉悦与舒适。

近年来，该矿进一步加大矿区“净化、美化、绿化”的治理力度，倾力打造绿色和谐矿区，温馨家园。对矿区建筑物进行粉刷，通往生产区的幸福大道两侧安装太阳能LED灯进行亮化；吸尘车、洒水车每天对生产区、办公区、进矿公路进行吸尘和不少于两次的洒水降尘，并在矿区重要地点配备了专职保洁员；更换并统一各单位的各类牌板、桌椅。区队班前会桌子上的玻璃板底下贴着全家福和安全承诺书；每月组织环境卫生大检查。同时，该矿还成立了环保科，持续加大环境治理力度，将环境治理上升到和安全生产同样重要的位置来抓落实、抓考核、抓奖惩。

◎综合办公室 宋炳芝

金源煤矿积极响应秋冬季大气污染防治工作

进入秋冬季以来，金源煤矿采取各项应急措施，积极响应山东省秋冬季大气污染防治工作，致力降低重污染天气危害程度，保护环境。

按照济宁市政府办公室《关于印发济宁市重污染天气应急预案的通知》（济政办字[2019]44号）和《济宁市能源行业重污染天气

应急预案》（济能办发[2019]29号）的要求，金源煤矿细化应急措施，编制并下发了重污染天气应急预案，同时悬挂统一的公示牌板，完善了重污染天气应急台账。

在重污染天气期间，金源煤矿停止一切露天作业，做好物料的覆盖，加强扬尘治理的监管，加大洒水降尘频次。同时充分利

用宣传栏，加强对重污染天气应急预案的宣传，及时准确发布重污染天气信息。

秋冬季大气污染防治工作自9月底拉开帷幕，截至目前，金源煤矿现已启动两轮橙色重污染天气应急响应。

◎环境保护科 高爱荣

金源煤矿 其他从业人员培训全脱产形式新

为切实提高职工的安全防范意识，增强对事故的预防和应急处理能力，使职工真正掌握安全生产知识，近日，金源煤矿采取分批脱产、集中培训的形式开展了2019年全员培训。

此次培训，由劳动人事科安全培训办公室结合生产实际编制了教学计划和培训方案，聘请专兼职培训教师，紧紧围绕安全生产知识、煤矿生产安全基本知识、应急救援、职业病防治、矿井供

电安全等专业，充分利用现代化教学设备，采取课堂讲授为主、实操演示为辅的形式进行授课，坚持理论联系实际，强化案例教育，加强安全意识，注重技能实操。

每期培训结束后，人事部门按照“教考分离”的原则组织结业闭卷考试，组织试题命制、考生组织、阅卷、统计等，同时建立相关教案、考勤表、试卷、评估表、照片，一期一档，确保了

培训的完整性和系统性。

据了解，金源煤矿2019年其他从业人员培训共分六期，通过落实培训责任、规范培训管理、创新培训模式、完善教学方法、拓展培训范围，积极构建了覆盖全员的安全培训体系，巩固提高培训质量，稳步提升全员安全素质和技能操作水平。

◎劳动人事科 丁燕

切实担当抓环保 团结奋进创文明 金源煤矿全力推进环境保护治理工作

习总书记提出：我们既要绿水青山，也要金山银山。绿水青山和金山银山绝不是对立的，关键在人，关键在思路。保护生态环境就是保护生产力，改善生态环境就是发展生产力。让绿水青山充分发挥经济社会效益，不是要把它破坏了，而是要把它保护得更好。金源煤矿紧跟国家环保政策，成立环境保护科，高度重视并全力以赴开展环境保护工作。

加强制度管理，理清工作思路。学习环境保护相关法律政策，完善各项制度，金源煤矿将环境保护纳入“双文明”建设的考核内容，也是实现预防和治理环境污染的又一项重要措施。2018年2月制定《地面环境区域划分及考核办法（试行）》，同年11月，制定《微山金源煤矿突发环境应急预案》并在县环保局备案，同时，先后制定并完善了《重污染天气预警应急响应操作方（预）案》《微山金源煤矿危险废物管理办法》《微山金源煤矿环保监察员制度》和《微山金源煤矿扬尘污染防治规定》等，明确各部门职责分工并全面实施。

加强设施建设，推进硬件达标。近年以来，金源煤矿加大环保设施投入，对煤场及生产厂区

地面进行硬化，对矿区实施全面绿化，修建景观带，全力打造“井下是工厂、井上是花园”的生态化煤矿。为深入贯彻节水优先方针，加快推进县域节水型社会达标建设工作，金源煤矿克服了供水管路图纸不清、管路乱、年久失修等不利因素，采取分级巡查等措施，摸清了矿区、生活区的供水布局，保障了水平衡测试工作的顺利进行，达到了合理用水和节约用水的目的。

为全面推进生态文明建设，坚决打赢蓝天保卫战，金源煤矿建立封闭式煤场并安装煤场智能化喷淋系统，有效减少了矿区扬尘对自然环境的污染。使用危险废物信息大数据监管平台，将危险废物信息逐一录入数据库，并在全市范围推广，成为济宁市首个利用大数据监管平台顺利转移危险废物的先进企业。

加强环保宣传，营造浓厚氛围。积极参与县组织的“六·五环境日”宣传活动，利用企业宣传排版、宣传条幅和企业网站向职工群众宣传生态保护的重要性及绿色出行、绿色生活等方式。在周二学习日，组织职工开展形式多样的环保学习活动，增强职工环保意识，宣传氛围浓厚。将

地面环境区域划分到各单位，实施责任包保，责任到个人，由环境保护科的一家“单打独斗”到全员参与，众人拾柴火焰高，齐抓共管见成效，实现了环境卫生重担人人挑、处处有人管、矿区环境卫生大改观的良好局面。

加强管理力度，确保落实到位。金源煤矿严格加强现场管理，加大巡查力度，对环保落实不到位、治理工作不力的单位和个人进行严肃问责。严格控制废水排放指标，并不断自我加压：现国家要求废水化学需要量（COD）不超过50MG/L、县市标准30MG/L，金源煤矿严格控制在20MG/L以下。积极与市、县环境管理部门的沟通，确保信息畅通。在重污染天气预警期间，大气污染防治形势严峻，该矿积极响应重污染天气应急措施，提高政治站位，停止煤炭发运，严禁一切扬尘作业，并设立应急响应公示栏，增加喷淋洒水频次，场内外全面洒水喷淋降尘，全力保障空气质量。

金源煤矿不断加强环保管理，在创建文明单位、提升环境质量、共绘美丽中国画卷的路上团结奋进、一路高歌。

©环境保护科 高爱荣

周一例会还能这么开

11月18日，金源煤矿第二次安全生产周一例会上，矿长徐兴奎开宗明义，讲解了周一例会的目的和重要性。他说：“周一例会是‘点将台’，是‘赛马场’，是一种考核工作能力的抓手，也是一种检验管理水平的标尺。

管理人员听他这样阐述周一例会的实施目的，纷纷顿悟：原来还可以把会开成比赛场，把会当成管理手段？会议结束后，与会人员由衷承认：这个会的确承载了这样的功能。

会议流程没有特殊之处：先是各个部门按顺序简明扼要地汇报上周的工作完成情况，然后汇报下周的工作计划；会议的要求却大有不同：每个人发言不能超过2分钟，超过2分钟不允许再

汇报，每个部门的工作计划要跟着完成方法和工作标准。

越是简短的发言，越考验归纳总结能力。要想在2分钟内把工作汇报清楚，确实要下番功夫。既需要认真梳理工作、周全考虑工作计划、努力归纳总结，又要简明扼要、重点突出，还要仔细斟酌怎么才能在短短的2分钟之内把一周的工作内容说清楚，把亮点呈现出来。

这个会另一个特色是执行力强。在会上不仅要汇报工作计划，还要汇报重点工作的措施和标准，工作计划有了措施和标准，就让考核有了抓手，工作计划就落了地、生了根，可以执行，可以监督考核。业务部门负责工作措施和工作质量验收，由调度室

和企管办负责督促落实。丝丝相扣、环环相连，构建了一个强大的工作网络，各部门尽职尽责，真正把“说了办，定了干，按期完”作为工作纲领。正是这两大特色，造就了这个会议的与众不同，也实现了这个会议的初衷。

如此用心思考工作、分析重点工作、认真落实工作，工作目标才会越明确，工作才能了然于心、付诸于行。谁的汇报越出彩，说明谁工作更用心；谁工作谋划得更好、谁的工作完成的标准高，说明谁工作能力更强。所以，将这个会喻为“点将台”和“赛马场”最贴切。

©劳动人事科 张兰

金源煤矿4302工作面安装顺利完成

近日，随着最后一组超前支架安装到位，标志着金源煤矿4302工作面主体安装工程顺利完成。

为确保4302工作面安装工程的顺利进行，矿成立了4302工作面安装领导小组，明确职责，

细化分工，制定了安全技术措施和施工进度表，实行跟带班盯靠制度，协调解决现场存在的各项问题。在各施工现场的拆、装、安、起吊、提运等关键环节实行强化监督检查，对大型设备跟踪管理，细化每个环节，确保现场安全管

控到位和安装措施落实到位。

目前，4302工作面支架、采煤机、顺槽皮带运输机等设备已顺利安装完成，预计11月15日左右可实现联合试运转。

©调度指挥中心 马腾

金源煤矿扎实开展地面“网格化”管理活动

为全面提升矿井地面基础管理水平，进一步夯实责任，细化标准，近日，金源煤矿全面实施地面“网格化”管理，有效推动了环境保护工作的开展。

为确保活动顺利开展，促使矿区整体面貌焕然一新，结合企业实际情况，该矿将地面公共区域细化为 39 个网格，每个网格都明确了责任范围、责任单位、责任人、监管人及专职“网格员”，由监管人不定期巡查包保网格区域，发现问题立即通知责任单位负责人，并现场督促整改。

活动还配备了详细的地面网格化管理责任分工明细表及卫生区域划分平面图，各部门人员责任清晰、各司其职。活动的开展有效促进了矿区环境的保持，为职工营造了和谐良好的工作生活环境。

◎企业管理考核办公室 张成成

金源煤矿 5 篇论文喜获省级奖励

近日，由山东省企业技术创新促进会和山东省中小企业发展促进中心联合组织的 2019 年度技术创新优秀成果、优秀新产品、优秀论文评选结果揭晓，金源煤矿共有 5 篇论文获得奖励。

矿技术人员编写的论文《不同含水率岩石单轴承载下红外逐差方差特征研究》荣获一等奖，《TDS 智能干选机在微山金源煤矿的应用》《槽波超前勘探技术在巷道正前方探测断层的应用》分别获得二等奖，《3 上、3 下联合布置与 3 上独立开采对巷道布置的影响与研究》《基于能量平衡的强冲击危险性巷道支护原理及应用》分别获得三等奖。

此次获奖作品涵盖采掘设计、防治水和机电等多个专业，为技术成果转化和“机械化换人，自动化减人”的向前迈进提供了重要的理论基础，也是对金源煤矿技术人员积极创新、不懈努力的充分肯定，意义重大。

◎防冲办 刘超

金源煤矿喜获市自动监测系统运营奖金

“您好，根据自动监测系统运行率和准确率的测试，金源煤矿以 87.08% 的准确率通过市环保监测站考核，请相关人员来领取运营奖金事宜。”近日，金源煤矿接到济宁市生态环境局工作人员领取奖金的喜讯。

据了解，为积极响应国家“南水北调”工程和淮河流域水污染防治的要求，金源煤矿早在 2010 年就安装了水质化学需氧量（COD）在线监控系统，实现了水质监测工作的数字化、信息化和科学化。

随着环保形势的日益严峻，根据环境保护部办公厅相关精神要求，金源煤矿相继安装了氨氮在线监测仪、水质自动采样器和 PH 水质在线监测（含温度）系统，分别与济宁市环境监控综合管理系统和微山县环境自动监控监测系统联网，并实时传输数据，严格控制废水排放指标，确保系统的稳定运行和数据的准确传输。

◎环境保护科 高爱荣

金源煤矿四采区专回皮带下卧运输效果好

根据生产计划调整，金源煤矿四采区专回一号探巷内溜煤眼施工延后，皮带机头无法前移，开门口处的皮带影响轨道铺设，造成四采区 1 号探巷无法形成完善的辅助运输系统，加大了职工的劳动强度。

经矿研究决定，将四采区专回与四采区专回 1 号探巷开门交岔区域的皮带通过卧底的方式，将皮带下卧到底板以下，在皮带上架设道木铺设轨道以形成完善的辅助运输系统。

此次皮带下卧运输的方式，巧妙缓解了运输难题，降低了职工的劳动强度，为后期同类工程的施工具有指导借鉴意义。

◎生产技术科 崔浩

金源煤矿 4302 工作面高密度电法超前探测顺利完成

近日，金源煤矿 4302 工作面高密度电法超前探测顺利完成，工作面物探工作圆满结束。

据了解，高密度电法是一种阵列勘探方法，它以岩、土导电性的差异为基础，研究人工施加稳定电流场的作用下地中传导电流分布规律，能够有效探查巷道前方未知构造和异常含水体，从而保证施工和回采安全。此次高密度电法对 4302 工作面两顺槽 + 切眼进行了超前探测，探测巷道长度达 1500m。

此次超前探测的顺利完成，不仅为物探工作积累了宝贵的经验，还为金源煤矿的采掘接续和安全生产提供了强有力的技术保障。

◎地测科 刘冬

金源煤矿四采区专回 2 号探巷顺利开门

近日，金源煤矿四采区专回 2 号探巷顺利开门掘进。

据了解，四采区地质构造复杂，断层较多，为探明四采区内 F37 断层（落差 > 70m）及其支断层走向、位置、参数及四采区煤层赋存情况，决定施工四采区专回 2 号探巷。

为保证探巷开门施工的顺利进行，矿组织各生产职能部门相关人员深入井下现场进行勘查，并在四采区专回 2 号探巷开门位置召开现场会，结合现场条件对设计开门位置做出细微调整。

四采区专回 2 号探巷的施工，为 4303 工作面的布置打下了坚实基础，为下一步的开拓接续创造了有利条件。

◎生产技术科 崔浩

金源煤矿安全警示教育入脑入心

近日，金源煤矿结合实际、精心谋划，开展了一系列内容丰富、形式多样的安全生产警示教育，让安全生产的警弦在每个职工心里绷紧。

发挥家庭在安全管理中的作用，围绕“父母爱、夫妻情、儿女盼”，给每一名职工建立包含父母的安全嘱托、妻子的安全提醒、儿女的安全期盼等内容的“亲情视频库”，在职工学习日、班前会组织观看亲情视频，用亲情唤醒职工对安全工作的重视。

案例宣讲，自我警示。扎实开展“每班一案例宣讲”活动，由部门管理人员负责，每班班前会宣讲一个事故案例，剖析事故原因、危害，警示职工按章作业、远离“三违”。

多点多点发力，排除隐患。在坚持管理人员日常检查、每周一次专工检查的基础上，定期开展顶板管理、提升运输、爆破管理、“一通三防”、个体行为等安全专项检查，构筑安全屏障。认真开展隐患治理与安全责任落实“回头看”活动，对井下潜在的致灾因素进行全方位“扫描”，及时排查作业场所和各环节的安全隐患，构筑起集巡查和管控一体的安全屏障，切实把隐患消灭在萌芽状态。

©通防科 陈致有

金源煤矿全面开展“打非治违”活动夯实安全生产基础

近日，按照济宁市应急管理局《全市工贸行业重点领域安全生产“打非治违”专项整治行动工作实施方案》要求，结合本矿实际，金源煤矿制定了《微山金源煤矿“打非治违”活动实施方案》，全面开展“打非治违”活动，通过控风险、除隐患、防事故，不断夯实安全生产基础。

明确“谁的场地谁负责，谁的区域谁监管”，以“零容忍”的态度和果断的措施，坚决排查、整治安全生产各专业、区域存在的隐患和问题。

此次“打非治违”专项整治活动分部署动员、自查自检、全面迎检、巩固保持四个阶段进行，每一阶段均明确时间表和责任人进行阶段考核，对排查出的问题及隐患严格按照“五定”原则进行整改。

©安全质量监察部 胡圣武

金源煤矿四采区专用回风巷顺利贯通

近日，金源煤矿四采区专用回风巷顺利贯通，标志着四采区通风系统顺利形成。

四采区专用回风巷为四采区通风系统的关键巷道，巷道设计600m，与四采区2#联络巷相连，为保障巷道顺利贯通，矿技术人员对贯通点标高进行了联测，为巷道贯通提供了数据支持。施工过程中，及时标定中腰线，严格控制巷道方位和标高，紧盯现场、及时沟通，最终顺利贯通。

此次巷道贯通为今后四采区通风系统和煤流运输系统的升级改造提供了有利条件，为矿井生产接续和下一步的生产目标的顺利完成提供了重要保障。

©地测科 高玉超

金源煤矿扎实推进冬季“四防”安全生产工作

为切实推进2019年冬季“防寒、防冻、防火、防中毒”工作的开展，防范各类事故的发生，近日，金源煤矿组织召开了冬季“四防”专题会议，安排部署工作重点，细化责任分工，确保冬季安全生产。

保障措施。

扎实推进宣传教育。充分利用微信、视频、班前会等形式进行冬季“四防”知识的宣传，同时收集往年的冬季事故案例，开展冬季事故回头看警示活动，切实抓好干部职工的安全意识教育。

积极开展隐患排查。为检验各项措施的落实情况，矿调度指挥中心、机电技术科联合组织，在全矿范围内开展了冬季“四防”安全大检查。重点针对井下电气设备、通风系统、消防材料库等进行系统检查，同时组织人员对地面主副井、通风机房岗位机台、机修车间、物资库房、洗煤厂等重点要害场所及消防设施进行全面检查。

金源煤矿将严格落实各项保障措施，消除冬季给安全生产带来的各种不利因素，不断夯实安全生产基础，确保实现冬季安全生产无事故。

©调度指挥中心 宋士龙



金源煤矿举行 2019 年冲击地压事故应急演练

“调度指挥中心，我是综采工区跟班区长李天南，2318 工作面回风巷发生冲击地压事故，转载机机头向外 20m 范围巷道底板鼓起 1m 高，1 名转载机司机腿部受伤。”11 月 15 日 13 时 58 分，随着井下生产现场报警电话的响起，金源煤矿冲击地压事故应急演练正式拉开帷幕。

接到灾情汇报后，调度员立

即通过电话急呼和语音广播向受威胁区域下达紧急撤人命令，随即向值班矿领导和集团公司调度指挥中心汇报，并按照指示启动金源煤矿冲击地压事故Ⅱ级应急响应。14 时 08 分，指挥部成员、各应急救援小组到达指定地点并迅速展开救援行动，14 时 12 分，受威胁区域 15 人全部撤至轨道大巷，25 分钟后，1 名受伤人员

在救护队员的陪同下顺利升井。

16 时 20 分，抢险救灾组根据冲击地压现场处置方案，对 2318 工作面顶板、通风及有害气体检测正常后，进行冲击区域卸压解危，对比分析微震监测系统消除隐患，井下人员恢复生产，整个演练圆满结束。

◎调度指挥中心 宋攀

金源煤矿开展专项安全大检查活动

为认真贯彻落实省、市及集团公司关于吸取梁宝寺煤矿事故教训的工作部署和要求，11 月 20 日，金源煤矿组织开展安全生产专项大检查活动，旨在防范各类事故的发生。

活动中，矿长徐兴奎提出了三点要求：一是要充分认清当前安全生产工作形势，增强抓好安全防范工作的紧迫感和责任感，

盯紧看牢重大风险和突出隐患，确保安各项措施抓紧、抓实；二是要针对冬季安全生产工作的特点，以一通三防、冲击地压、顶板、煤尘等事故易发、多发的领域和环节为重点，扎实开展各项隐患排查治理工作，严格落实安全生产岗位责任制；三是要深刻吸取梁宝寺煤矿事故教训，强化现场监管，加大监督检查力度，积极

推行“安全 + 信息化”管理新模式，提升安全生产标准化管理水平。

据悉，此次检查由矿班子成员带队，分别对井下 2318、2327 等采掘工作面及进回风巷等地点进行全方位排查，纵向到底、横向到边、不留死角。

◎安全质量监察部 巩超

金源煤矿顺利完成四采区通风系统调整工作

近日，金源煤矿通过周密组织，合理安排，顺利完成了四采区通风系统调整工作，为 4302 工作面回采创造了条件。

为确保四采区通风系统调整工作顺利进行，金源煤矿各级领导高度重视，多次深入现场了解情况，仔细研究，制定了合理、完善的四采区通风系统调整方案和安全技术措施，明确了通风设

施构筑要求，并制定了详细的调风步骤。通防工区及时完成通风设施构筑工作，为系统调整提供了前提。四采区调风前，金源煤矿认真组织相关工区学习安全技术措施，通防部门严格按照措施和调风步骤要求，合理有序完成通风系统调整，并安排测风员进行了全面测风，确保各用风地点风量满足需风量要求。

金源煤矿通过合理调整四采区通风系统，为 4302 工作面回采创造了条件，同时也为四采区下一步工作面合理布置，奠定了基础，确保了矿井通风系统合理、稳定、可靠。

◎通防工区 商培进



金源煤矿“微视频”引领操作标准化

“看了安全微视频后，我震撼了，如果出现安全事故，受伤的不仅是自己，还有自己的家人……我下定决心，坚决不让这种事情在我身上发生！”看完教育视频后，综采工区职工王勇感慨道。

近日，金源煤矿开展安全“微课堂”活动，安监部以“实际、

实用、实效”为原则，在网站、快手、抖音中挑选典型违章事件和煤矿事故的动漫“微视频”，利用井口大屏和区队会议室投影设备进行播放，并上传至职工微信群，动漫“微视频”采取文字说明与图像显示相结合方式，更清晰、更直观，更易理解、更易接受。

鲜活的警示案例，提高了职工的自我保安意识，增强了工作的责任感和使命感，真正从思想上使职工实现了从“要我安全”到“我要安全”的转变。

©安全质量监察部 黄兆胜

金源煤矿四采区溜煤眼整改扩建完成

近日，金源煤矿四采区溜煤眼改扩建顺利完成，有效避免了因溜煤眼小而造成堵仓，从而影响生产的情况出现。

四采区溜煤眼设计为圆形立眼，主体直径4米，深15.5米，

眼壁锚网喷支护，其位置在四采区专用回风巷垂直于西翼第五部皮带，煤流通过漏煤眼直接放入西翼第五部皮带。

据悉，四采区溜煤眼的改扩建完成，标志着四采区煤流运输

系统整体改造完毕，4302工作面两个综掘探巷出煤集中运输，降低了运输成本，提高了经济效益。

©运输工区 张擎

带你了解金源煤矿安全自省室

金源煤矿安全自省室成立于2018年8月，至今已1年有余，成立之初是为了进一步提高职工安全意识，杜绝违章事故的发生，使安全教育和培训相结合，使员工从思想上真感悟、真反思，筑牢安全防线。安全自省室至今已开班46期，习惯性违章人员和严重“三违”人员累计57人次参加自省，都已按期考核合格返岗。

走进安全自省室，自省室两侧墙壁上悬挂着长5米，高1.3米展板，展板上展示煤矿5大自然灾害，生活中交通、溺水、失火等典型事故案例，配有事故救援现场及遇难亲人悲痛欲绝的照片，看后让人头皮发麻。

参加自省学习的“三违”人

员需在自省室学习5天，通过5关考核才能重新上岗：

第一关警示体验关。“三违”人员观看与自身违章相关的警示教育视频，VR沉浸式安全体验，“亲历”施工现场模拟真实场景下的安全事故，然后模拟伤残体验，并发表两分钟感悟，合格后过关，让“三违”人员产生恐惧心理，从内心不敢再违章；

第二关强化学习关。“三违”人员手抄《金源煤矿安全生产奖惩条例》不低于2万字，记忆更加深刻；

第三关现场说法关。“三违”人员参加本单位三班次的班前会，并在班前会上进行不低于2分钟的检讨，在深刻反映自身的

同时，也使其他职工引以为戒；

第四关亲情教育关。“三违”人员观看亲情感化影片，深刻认识“三违”行为给自己、家人、单位带来的危害，冲击违章人的心灵，让其不忍再违章；

第五关考试总结过“五关”。“三违”人员手写800字以上保证书，参加安监部组织考试合格后，方可结业重新上岗。

据悉，通过自省学习后返岗的职工，更加珍惜现在来之不易的岗位，自开班以来，安全自省室开每期“三违”人数都在持续递减，已把重复严重“三违”降到最低水平。

©安全质量监察部 胡圣武



集团公司主题教育第二巡回督导组到金源煤矿检查指导

10月26日，集团公司“不忘初心、牢记使命”主题教育第二巡回督导组组长李大路到金源煤矿督导检查主题教育活动开展情况。

为推动主题教育活动的贯彻落实，巡回督导组采取“四不两直”形式直接到矿开展督导。在会议室，李大路与矿班子成员进行了沟通座谈，简单听取了主题教育活动的工作汇报，并从6个方面对主题教育活动内业资料进行现场指导。重点检查了班子成

员主题教育学习情况及课时安排，对矿班子成员调研内容及反馈修改意见落实情况进行了指导。

在检查中，李大路对金源煤矿主题教育活动开展情况给予了肯定，尤其是在第四季度安全生产压力比较大的情况下，矿班子成员以身作则，带头落实，不仅完成了主题教育活动的规定动作，在主题教育活动的宣传上也是精心安排，各基层党支部及党员积极参与，学习氛围浓厚，支

部“六个一”活动组织扎实，主题教育活动深入人心。

下一步，金源煤矿将针对此次督导检查结果，继续发扬务实求真的工作作风，突出工作亮点。对督导存在的不足问题，认真研究，制定整改措施，限期落实，确保主题教育深入开展，取得实实在在成效。

◎党群办公室 周鹏



金源煤矿生产党支部向职工发放《安全生产倡议书》

11月14日，金源煤矿生产党支部开展向职工发放《安全生产倡议书》，大力营造安全生产浓厚氛围，动员职工时刻绷紧安全弦，坚决打好安全生产攻坚战。

结合“不忘初心、牢记使命”第二批主题教育，生产党支部党员主动“亮身份、树形象、做表率”，在副井等候室、餐厅向职工发放《倡议书》。据悉，生产党支部党员均是生产职能科室技术骨干，该支部还开展了“党员



身边无隐患”“技术骨干话安全”等一系列活动，充分发挥了基层党支部战斗堡垒作用和党员先锋

模范作用。
◎安全质量监察部 郭长龙

团结奋斗 谱写机电运输新篇章

机电工作责任重大，全矿的设备运行状况都得了如指掌，每次下井都要查找井下存在的各类机电安全隐患，不敢有丝毫疏漏，每查出一处隐患，都要紧盯不放，直到隐患彻底消除为止。谈到自己的工作，机电科的每个人都深有感触。

齐力抗压 提高集体业务技能水平

近年来，科技设备更新换代频率极快，机电人员面临着前所未有的挑战，老技术员的离开，技术资料的流失，让重新拾起机电运输专业的这群小伙子们有了更大的压力。

为了尽快进入角色，他们一面兢兢业业工作，一面积极主动查资料、下现场，跑遍矿井涉及机电的各个角落，学习与本职工作息息相关的业务知识，努力提高自身的工作素养和业务能力。为适应新形势下煤矿机电工作的需要，创新和丰富工作内容，他们通过不断地学习与实践，业务技术水平有了明显的进步，他们工作中逐渐进入状态，成为机电

运输专业的技术骨干。

尽心尽力 谱写机电运输安全每一天

鉴于金源煤矿机电工作点多面广，遍布井上、井下，管理难度相对较大，尤其是面对各区队机电技术员、机电工的紧缺，机电运输系统复杂等各项因素，他们从不懈怠，始终工作在机电运输的第一线，把机电运输设备的安全运行和合理配置放在首位，为了保证监管全面、不留死角，他们将全矿的机电运输设备按类别进行了划分，每人包管几种机电设备，每次下井对各自包管的设备进行隐患大排查，确保机电设备运行正常。

立足本职 确保全矿机电运输安全可靠

“出碳不出碳，关键靠机电”，矿井机电设备一旦不能正常运行，不仅会影响矿井的生产，而且会对工作人员的安全构成威胁。正因为如此，机电科在技术工作中不敢有丝毫的怠慢和马虎，在思想上时刻准备着。

“喂，机电科嘛，井下煤机

煤机坏了，请抓紧派人下去看看怎么回事。”矿调度室值班人员急切地说道。“喂，机电科嘛，我是工区的电工，井下某地点不知道什么原因停电了，我这边送不上电，你们能过来看一下吗？”

“知道了，我们马上过去。”正在值班的机电科人员接到电话后，立即通知科室其他技术人员，火速赶到现场，认真查找故障原因，在最短的时间内排除故障。像这样的情形，不知遇到过多少次，可是他们从没有半句怨言，只要遇到机电故障，他们就充分发挥职能科室的专业作用，认真分析机电运输中存在的问题，以最好的方案确保全矿机电运输系统持续稳定。

作为煤矿的生产职能科室，他们没有豪言壮语，没有惊天壮举，只用他们的兢兢业业来谱写机电运输安全的每一天。

◎机电技术科 薛善平

运转工区“四步走” 打造服务技术型区队

近期，运转工区牢固树立“有原则、明是非、讲感情、敢碰硬”的工作原则，真抓实干，主动作为，做到“说了算、定了干、重落实、有回音”，把各项工作落实到位。

建立班前心情排查法。工区创先推行岗位人员班前会心情排查办法，班前由班长对职工的情绪进行排查，情绪状态分开心、一般、低落、沮丧四级，对排查出的情绪状态有问题人员采取谈心、监护、替岗等化解措施，将隐患消除在岗前，确保安全生产；设立值日班长制。工区创新

管理方法，实行“值日班长”管理制度，由班组成员轮流担任值日班长，负责当日日常工作安排、跟踪及工作情况汇报。转变工作思路，由角色转变带动思想转变，从“要我干”到“我要干”，提高了职责范围内工作的主观能动性，同时也便于发现和培养班组后备人才；

成立爱心送餐小分队。工区地面机台多、任务重，经过近两年的自动化建设，双岗变单岗，工作效率和价值得到显著提高。为保证岗位机台职工吃“热乎饭”上“温暖岗”，区队成立以维修

工为主的“送餐小分队”，有效解决机台职工的就餐问题，让机台司机吃上可口的“暖心饭”。此举大大提高了职工的幸福指数，有了“家”的感觉。

实行有奖知识竞答。运转工区在搞好区队建设的同时，摒弃传统学习培训方法，利用周二学习及班前会时间开展安全知识竞赛，让职工快乐学习，在比、学、赶、超的学习氛围中愉快的工作，在学知识的同时还提高了工作积极性。

◎运转工区 张永东

运输工区四个“必须” 助推冬季“四防”活动扎实开展

近日，金源煤矿下发了《关于做好金源煤矿2019年冬季“四防”工作的实施意见》，为深入贯彻文件精神要求，运输工区以“控风险、除隐患、防事故”为基本目标，以四个“必须”为抓手，助推冬季“四防”工作扎实开展。

必须加强安全教育，深化思想认识。文件下发后，运输工区立即行动，在班前会、周二学习日等时间段进行三班学习宣贯，并辅以鲜活的事例案例，积极营造活动氛围，让广大员工深刻认识到冬季“四防”工作的重要意义，从思想上重视“四防”工作。

必须有明确的责任及分工。为确保冬季“四防”工作的安全完成，运输工区成立以专门的“四防”工作活动领导小组，制定冬季“四防”工作方案并明确小组成员责任分工及范围，既有利于分解工作任务，层层传递安全压力，又有利于层层抓好工作的推进与落实，确保各项工作有序开展。

必须制定出切合工区实际的工作措施。工区组织班组长以上人员召开专题区务会，立足各个岗位现场实际，结合“四防”工作要点，逐条逐项制定切实可行的安全保障和应急措施，并报备

和宣贯学习。

必须加强现场管理与监督考核。一是要求维修人员加强责任范围内的检查维护，确保设备安全过冬；二是要求值班人员必须对地面岗点机台进行每班安全巡查，力求做到隐患早发现早处理，小问题不过班、大问题不过夜；三是明确规定在冬季“四防”工作中因工作疏忽造成责任事故的，按工区有关规定对责任人进行严格考核。

◎运输工区 朱连升



在综采工区，提一条好建议奖励 500 分

“刘扬宾提出的对管路吊挂钩改造的建议，经过现场使用，效果非常明显，经区队研究，给予刘扬宾 500 分的奖励，大家鼓掌祝贺。”综采工区会议室里传来阵阵掌声。

在金源煤矿“小改小革”机制的激励下，综采工区结合实际情况，在班组推行市场化体系，深挖职工创新潜力。职工周刚，利用五分钢丝绳设计制作的“单体挪移器”，在两巷超前施工作业中，减轻了职工的作业劳动强

度，工区给予其奖励 500 分；职工李宁，自主改造加工的转载机头分水阀，在现场使用效果好，奖励 300 分等等。

对这些小革新、小改造成果，区队进行市场化“收购”，让善于开动脑筋、勇于创新的职工得到“面子”和“票子”，激发其内在动力。一条条合理化建议从不同岗位、不同工种被挖掘提炼出来，有的是针对生产现场中的小革新，提高了工作效率；有的是对安全管理提出的小方法、小

建议，为日常管理拓宽了新思路。

据了解，近期以来，综采工区内部采纳好点子、好窍门共 10 余项，充分体现了“点子好得实惠”的市场化分配原则，鼓励大家勤于思考、善于发现问题，积极提出合理化建议和技术创新措施。一条条凝聚着职工智慧的合理化建议，如涓涓细流，似星星之火，正逐步转化为推动综采工区安全和谐发展的强大动力。

◎综采工区 丁巍

这里是我家，兄弟 128

近日，综采工区职工刘培华年仅 12 岁的外甥女被确诊为“ANCA 相关性血管炎”，需要高额治疗费做血浆置换。得知消息后，区队负责人带头在“水滴筹”平台上为其捐款，区队全体职工纷纷伸出援助之手进行捐款。刘培华眼里含着泪激动地说：“综采工区就是家，这里有 128 个好兄弟！”

一个区队没有理念文化，就会成为一盘散沙，有了信念，就有了一股积极向上的精神力量。金源煤矿综采工区成立于 2018 年 6 月，是由来自 23 家煤矿的 128 名职工组成，人员以中青年

为主，平均年龄 34 岁，面对人员情况复杂、职工素质参差不齐、思想和标准意识不统一等情况，区队坚持从抓思想出发，统一思想，让职工树牢大集体观念，不断引领职工思想同心、目标同向、行动同步，树立“一盘棋、一条心、大合唱”的集体荣誉感，增强主人翁责任感。

思想上的共识是干好工作的前提和基础，思想工作抓好了，其他工作也就好开展了。区队通过倡行“家”文化创建，凝聚“家”的共识，汇聚“家”的力量，让来自四面八方的职工坐在一起，以家庭成员的方式，谈工作、聊

家常、提问题、促进步。区队的各项规章制度也是通过征求职工意见和建议，不断完善制定的，同时区队管理人员深入“三违”职工家中，通过拉家常式的亲情帮教和真情劝导，筑牢安全生产的亲情防线。

区队通过持续塑造“家”文化，一年来有效克服了新职工较多、队伍磨合时间短等诸多不利因素，“家”的理念逐渐深入人心，让职工倍感“家”的温暖，增强了职工对企业的认同感和归属感。

◎综采工区 丁巍

综采工区开展问卷调查活动

“您对区队各项管理制度的实施效果感到满意吗？”“您对区队有强烈的认同感及归属感吗？”

近日，综采工区开展了问卷调查活动，积极响应该矿“一切发展为了职工”的理念，提高职工的幸福感和满意度。

该项问卷调查共设置 10 个具体问题和 1 个征求意见建议的

开放性问题的内容涉及教育培训、班组管理和隐患排查等，为听到真实的声音，调查采用无记名答卷的方式。截止目前，共发放调查问卷 86 份，收回有效问卷 86 份，调查后将征求到的意见建议进行梳理汇总，认真全面分析，举一反三，补齐“短板”，为今后区队日常管理提供第一手资料。

据悉，此举为了解职工对区队日常管理工作的看法和评价提供了重要平台，能够更准确地掌握当前职工想什么、要求什么、做什么的思想状况，从而积极采取相应措施，进一步提高区队管理水平。

◎综采工区 丁巍



坚持成就典范 用心收获称赞

李猛、张强均来自金源煤矿洗煤厂机电维修班，现从事皮带及电气设备维修工作。自调入洗煤厂工作以来，他们刻苦钻研、恪尽职守、无私奉献，实现了从“技术小白”到“技能状元”的华丽转身。

勤奋好学 岗位成才树标兵
维修电工是特种作业人员，也是高危工种，与“电老虎”打交道，容不下半点马虎，按章操作才能保证自身安全，这是考验更是责任。刚到洗煤厂工作时，每天接触很多新鲜的设备和未知的管路，他们始终坚持勤学习、细琢磨、肯吃苦、善积累，虚心求教、不懂就问，搞不明白、不弄彻底绝不罢休。他们利用工余时间认真研读《煤矿电工电气手册》《矿井维修电工》等书籍，不断丰富自身的知识储备，包括固定设备的维护、电工工艺、电

气自动化控制等知识的运用。他们在学中干、在干中学，很快成为技术素质过硬、检修技能超群的技术能手。

勇于创新 岗位建功多奉献
随着矿井设备的自动化、信息化、精细化的升级，对维修人员的综合素质要求更高，需要不断学习充电，从思想上高度认识，树立从自身做起的工作态度，并在实践中摸索和积累经验，提高自身的安全意识和专业技能水平。他们始终坚信，凡事贵在坚持、贵在认真、贵在责任，坚定干事创业的思想，顽强拼搏的毅力。工作中，他们积极对皮带机保护系统进行升级改造，克服了安装时的技术难点，实现了对主机功能与各类保护传感器的测试，完善了皮带机自检保护系统，顺利完成了数字抗噪扩音呼叫型通讯系统的升级改造，提高通讯

质量及工作效率，实现了通讯系统的安全、可靠运行。

勇攀高峰 技能大赛展风采
机会总是垂青有准备的人。自参加工作以来，两名同志多次被评为煤矿先进个人，在金源煤矿历届技能比武中也是名列前茅。苦心人，天不负，在这次集团公司技能比武大赛中，他俩通力协作，以理论、实践“双冠军”的优异成绩，取得皮带司机维修专业技能一等奖。辛勤付出撷取丰硕的成果，青春征程上撒满一串串坚实的脚步。

“我们只是干了自己的本职工作，今后还会继续做得更好，敬畏岗位、敬重工作，与大家齐成长、共奋进，为实现企业创新发展，竭尽全力！”谈及将来，他们的目光坚定而沉着。

◎洗煤厂 种磊

人生两步路

曾经看到这样一句话：“人生有两步，左脚一步，右脚一步。”细细一品，惊觉字字都敲在了心头。若前方是山崖，左脚迈出，只要右脚还没有迈出，就还来得及收脚，留得全身而退；若右脚亦出，那真成了一失足成千古恨，性命堪忧。如果在这个关键时刻，有人能拉你一把，就有可能重获新生，才能有脚踏实地的机会，不然小命不保，人生短矣。

这句话如果用在警示世人上，是再恰当不过了。有多少人却不以为然，一步步葬送了自己的一生。时至今日，反腐倡廉是党和国家的头等大事，不管是廉政文化的培养还是党组织的监管，都是为了扎实推进反腐倡廉建设。反腐治理的是心，有多少人没管住自己的心，一步步朝着犯罪深渊走去。面对诱惑，有多少人能做到身心不动呢？但如果有人在他们

迈出第一步的时候拉他一把，悬崖勒马，又是怎样的一生呢？那么，谁能在紧要关头拽住他们，我想，首先是家人。

谁没有在外不如意，回家事事顺遂的感慨，时时刻刻念在心中，真心实意为家人着想，亲情也许是世界上最纯粹的感情了。在我们面对困惑、彷徨的时候，不都是亲人守着我们，一起度过最难熬的日子吗，亲人对我们的影响在点滴中潜移默化。看过很多警示教育案例中，有很多党员干部就是因为难过“父子关”“枕边风”及“儿女关”，犯下了悔恨终身的致命错误。但有更多的干部，就是因为有亲人在旁的叮咛嘱托，把好身后的门，把自己的门，成为了一个个清正廉洁的好干部。毋庸置疑，家庭廉洁建设是党风廉政建设和反腐败工作的一块重要阵地，正所谓“润物细无声”，家庭对廉政建设

的影响，不是一朝一夕，而是靠平时的努力，从家庭主攻扛起廉政建设和反腐工作的旗帜。

廉洁之风进家庭，造就“贤内助”“廉内助”，廉洁教育进课堂，滋润下一代的心田。一方面孩子从小树立了正确的认知观，严格要求自己，为长大后的工作奠定了秉承的原则，为整个社会的廉洁之风产生深远的影响；另一方面，儿女对父母也带来了不小的影响，既杜绝了“儿女关”的出现，也会从儿女身上受到教育，反省自己，警示自己。

人生苦短，只有两步，挽住家人的手，才能让我们走得更好，社会是面、家庭是点，只有守护好家庭，才能造就晴朗的明天。

◎审计科 靳慧

不做悲鸣的雄鸡

清晨，扰民多日的三只雄鸡终于被忍无可忍的主人宰杀。三只雄鸡每天清晨准时啼叫，本来“平生不敢轻言语，一叫千门万户开”是理所当然的，但人们早已改变了以往“日出而作、日落而息”的生活习惯，随着夜生活的日渐丰富，清晨贪睡之人日益增多，而不思改变的三只雄鸡依旧我行我素，搞得邻居们怨声载道。

身处“如果你不能改变世界，那就去改变自己”的新时代，煤炭行业的发展形势和客观环境发生了巨大变化。在新的形势下，煤炭行业要想发挥自己应有的价值，就必须主动适应形势和客观环境的变化，做出根本性的调整。

作为一名煤矿人，应懂得如何调整自己，提升自己，来适应煤炭行业转型时期的需要，不做被淘汰的“雄鸡”。

当前，我国正处于新旧动能转型发展时期，煤炭产业面临更大、更新的课题和挑战。智慧化矿山，带来了全新的管理模式，也带来了机遇和挑战并存的局

面。

高度决定视野，视野决定思想，思想决定行动，行动决定未来。我们只有站在经济发展的高度，认清当前煤炭行业所面临的新形势、新环境，转变思想、转变自我，适应发展需求，才不会像三只“雄鸡”一样被企业、被社会淘汰。

其次，要重新审视自己，不断提高自身业务素质能力。“一代鞋王”的破产，战胜了对手，却输给了这个时代。这个世界上唯一不变的是永远在变，不被淘汰最好的办法就是保持终身的学习能力，只有这样，才能在时代的浪潮中存活下来。面对新问题，新要求，新任务，如果我们固步自封，沉浸在以往的工作成绩，就如同三只雄鸡一样，沉浸在以往的“雄鸡唱晓”“雄鸡一场天下白”的赞美之中，不思进取，我们终将会被淘汰掉。我们必须重新审视自己的工作方法和工作水平，努力打破传统旧观念的束缚，适应新形势、解决新问题、

克服新困难，不断提升自身的业务素质修养，创新工作方法。

三是要学会总结经验，加强合作与交流。在不断创新工作方法的同时，我们同样要累积总结以往好的经验和做法，取其精华、去其糟粕，在不断积累中提升自我，实现由量变到质变的根本性突破。学会了交流与合作，积极听取他人的意见和建议，只有多交流、多聆听，才能充分认识到自身的缺点和不足，及时改正，认识到自己身的亮点和优势，进一步提高。不能像那三只我行我素的“雄鸡”，听不进他人的建议和劝告，认识不到自身的错误，做不到及时更正，落得个怨声载道，最终被淘汰。

只有我们摆正自身位置，调整自我心态，不断努力学习，提升自身素质修养，不断总结以往的经验教训，加强交流合作，积极应对新形势、新困难。我们终将成为那只飞上枝头的“凤凰”。

◎金源煤矿 靳慧

安全生产必须奖惩分明

奖惩分明是确保安全生产的“最好武器”。奖惩分明，就是该奖的奖，该罚的罚，绝不含糊。如果不能奖惩分明，企业的规章制度就不可能得到有效执行。那谁应该奖，谁应该罚，该怎么奖，该怎么罚呢？例如开展评优选模、评选安全标兵，对在安全生产中做出贡献的先进者进行奖励，对违反安全规章制度，甚至酿成事故的责任者，则给予严肃处罚。处罚一定以事实为依据，做到公平、公正、公开，奖惩有据、奖罚分明，使被批评、被处罚者心服口服，使众人信服，达到既教育当事人、又警示大家的目的，从而形成实现安全目标的合力。

奖惩分明是激励职工担当作为的“催化剂”。用制度规范职工的行为，敢于用奖的手段、惩的措施来调动职工的积极性，保证安全生产，提高工作效率。奖惩分明为职工搭建了“只要想干就有舞台”“只要能干就有支撑”的公正平台，为敢于担当、真抓实干的职工撑腰鼓劲，让职工愿干事、敢

干事、干成事。奖罚分明，就能做到是非清楚、责任明确，充分调动职工在安全生产中的主动性、能动性和积极性，各项工作就能落实到位。

奖惩分明是落实安全生产的“强力引擎”。无规矩不成方圆，无奖惩不成管理。必要的奖惩体现了企业的严格管理，奖惩分明可以说是一门触动心灵的艺术，通过加大正面典型的宣传力度，奖励得让人“眼红”，奖励一个人，带动一群人，这样就会鼓舞士气，取得鼓励先进、激励后进的良好效应。让职工明白搞好安全生产工作就会有实际利益，就

会得到实实在在的好处，促使职工充分认识到安全的重要性，不断增强安全意识，提高工作责任心，进一步激发工作热情，形成人人反“三违”、个个除隐患的良好安全氛围。

奖惩分明是促进安全生产的“推进剂”。如何才能使安全生产工作真正落实，动力何在，压力何在？通过奖与惩的鲜明对比，做到奖惩分明，就要做到“奖得心花怒放，罚得胆战心惊”，让职工真正明白，制度就是一条“高压线”，谁触犯谁就要付出代价。用奖励主动推进，用处罚迫使进步，双向促动，不断提升执行力。

安全、效益、成绩、干劲都是通过奖惩分明体现出来的，在职工头脑中掀起一场风暴，进而树立安全意识，从而保证安全生产工作落地生根。在安全生产过程中，奖惩分明如阳光能激发潜力，如甘露能滋润心灵，推动着安全生产工作再上新台阶。

◎综采工区 丁巍



读书

是我们最好的奢侈品

有人问过北大的才女这样一个问题：“女孩子上那么久的学、读那么多的书，最终不还是要回一座平凡的城，打一份平凡的工，嫁作人妇，洗衣煮饭，相夫教子，何苦折腾？”她的回答是：“我们坚持读书，是为了就算最终跌入繁琐，洗尽铅华，同样的工作，却有不一样的心境，同样的家庭，却有不一样的情调，同样的后代，却有不一样的素养。”

前些日子，适逢中秋佳节临近，我去看望父母。父母张罗了一桌的饭菜，一家人在其乐融融的团圆气氛下说说笑笑，大家散去后，父亲也去歇息。我离父母家远，每次来都要住些日子，所以每次来的第一个晚上都是我和母亲畅聊的专属时间。娘俩总有说不完的话，看看手机，不知不觉到了凌晨两点，发现父亲卧室的灯还亮着，想去关灯，母亲说父亲年纪大了，睡眠少了，他是在看书呢。这让我想起小时候的场景，父亲安静地看书，妈妈在一边收拾屋子，年幼的我偶尔与他四目相对，都自觉去读书了。父母

没有严厉要求我们，而我们也自然而然地养成了读书的习惯。父亲退休后含饴弄孙，自然看书的时间也少了，只能占用他睡眠的时间，泛黄的书纸，还有剪下又贴起来邹邹巴巴的报纸，这是一直陪在他身边永不变的奢侈品。

读书，是成本最低收益最大的事情。它不但可以改变我们的气质，更能影响到审美，提高价值观。不读书，价值观就只能由身边的人决定，没有阅读，艺术上的审美也会受到“网红”的影响。中学时代读的书好多都忘了名字，但是它们一直影响着我，就像毛姆说的，“你读过的那些书，如同一轮明月，能够照亮你心里的暗路，让你在兵荒马乱的日子里，也能安顿好自己的心，

心情也少了郁结之态”。

作为新生代 80 后的父母，对于孩子的教育，也曾让我不知所措，现在我尽可能地带上孩子们去图书馆体验读书的氛围。一开始进去有种新鲜感的兴奋，这是读书的初级阶段，慢慢地枯燥无味，再后来，到每次都依依不舍地离开，走的时候还不忘约定好下次来的时间，读书的乐趣已经远远超过他们收到玩具的欣喜，现在读书已经是他们渴望的最好的奢侈品。每当邻居担心两个男孩子负担有多大的时候，我就在想，我可能给不了孩子大富大贵的生活，但我可以让他们读更多的书，让他们的内心是丰盈的，始终抱有一份自信、大格局的心态来面对以后的人生。

慢慢地发现，人与人之间的差别，起先就差那几本书，但后来才会发现，那是完全不同的生活。的确，腹中诗书气自华，内心丰盈品学好。

◎环境保护科 高爱荣



执行力源于责任心，责任心决定执行力

日本著名管理学家稻盛和夫曾说：“成功企业里的员工都是敢于担当的主人公和精益求精的‘执行者’”。军事上也有句话：三分战略，七分执行。道理很简单：执行能力强，排除万难，千方百计地实现工作目标；执行力弱，就会找借口，谈条件，错失良机，导致工作结果一塌糊涂。正所谓：“成也执行，败也执行”。

执行力源于责任心，责任心决定执行力。工作中敢于担当，不会患得患失，不会挑肥拣瘦，不会推诿扯皮，而是想办法广听真言，打开思路，千方百计化解困难，解决问题。时时刻刻把工作挂在心上，抓在手上，做到件

件有落实，事事有回应，以最佳的精神状态投入工作，才能将自己的潜能充分发挥。

责任就是对职位的坚守，以责任之心提高执行力，这样才能使我们多一些实干、少一些空谈，多一些笃行、少一些空话，多一些担当、少一些推诿，时刻本着“速度第一、完美第二，行动第一、想法第二，结果第一、过程第二”的原则，才能把工作做精、做细。

有了责任心，再危险的工作也能减少风险，没有了责任心，再安全的岗位也会出现险情。责任心强，再大的困难也能想办法克服，责任心弱，再小的事情也可能酿成大祸。所以责任心决

定一切，责任是一种品质，是一种使命，是一种追求，是对企业所赋予我们使命的忠诚和守信。只有敢于承担责任的人才会负起更大的使命，只有这样的人才值得信任，才会一直进步。

责任是悟出来的，执行是干出来的，方法是想出来的，潜力是逼出来的。真正具有责任感的人，会自觉消除份内份外的界限，做到宁揽不推，主动执行承担的责任，并保持对工作心存敬畏之心，这是对工作的延伸和升华。

◎通防科 陈致有

金源初识

秋去冬来，转眼间到金源煤矿已三月有余。这里对我来说是陌生的，因为我从之前从未了解过煤矿；也是熟悉的，因为这里有我的家人。

来之前，有人告诉我，国企的节奏可能会让人不适应，有消极怠工的，有颐指气使的，有安于现状的，还有不思进取的。但是，通过在这里三个多月的切身

感受，我想告诉他们：

我所在的金源煤矿是一个和谐的大家园，我所在的财务科是一个小家庭，我们团结协作、互相帮助，共同进步，这是一个积极向上的国企。

科长是我们的家长，努力提升自己的同时还会经常带领我们学习，耳提面命，时刻提醒大家不要安于现状，鼓励大家积极进取；主管是我们的兄长，工作中兢兢业业、踏实能干、不辞辛苦、亲力亲为；科里有一位学霸哥，

他业务知识扎实，有问必答，堪称行走的财务教科书；科里有一位小兄弟，他勤勤恳恳、任劳任怨，礼貌谦让，从不计较个人得失；还有四位姐妹花，她们就像煤海中的四朵金花，她们承担着财务科的窗口服务工作，认真负责、服从指挥。

金源煤矿是我在集团招聘信息表上意向单位栏里写下的唯一的名称，我为我当初的选择感到自豪！

◎财务科 刘璐璐

自从有了“学习强国”

自从有了“学习强国”
每天的生活增添了许多乐趣
读“每日金句”、观“每日一景”、听“每日一曲”
藏经典、论感想、分享时政要闻
敞开身心吸收满满正能量
增加学习积分的同时也抚平了心底的浮躁

自从有了“学习强国”
我的工作拥有了前进的方向
准确把握住中央政策走向和大政方针
全方位学习习近平新时代中国特色社会主义思想
让我的思想觉悟得以提高，三观境界不断升华

自从有了“学习强国”
我的爱国感情越发浓重
一曲《我和我的祖国》唱得人人潮澎湃
庆祝新中国成立 70 周年阅兵直播震撼心灵
大好河山，国旗飘扬
盛世中国梦，就在你我眼前

自从有了“学习强国”
我的人生有了光明的指引方向
忠于职守，兢兢业业
甘于平凡，甘于奉献
在这个充满机遇、生机勃勃的新时代
我会倍加努力，用勤奋换回成功

◎机修厂 张萍