

“安全生产月”

—— 全国安全生产月 防风险 除隐患 遏事故 ——



济矿集团金源煤矿
济宁能源 JI KUANG JI TUAN JIN YUAN COAL MINE

金源通讯

JIN YUAN TONG XUN

05

总第 17 期

2019年5月刊

内部资料 免费交流

主办：金源煤矿党群办公室

同心同德 · 至信至诚 · 共生共赢





金源煤矿隆重举办“退团不褪色、青春永激扬”超龄团员退团仪式

5月7日，金源煤矿隆重举办超龄团员退团仪式暨团员义务劳动活动，党员代表、退团青年、群众代表共计60人参加。仪式在该矿行政楼党员活动室拉开序幕，党支部书记郭军涛、组织委员郭德勇参加，矿长助理、党群办主任李红燕主持。

“我们是五月的花海，用青春拥抱时代，我们是初升的太阳，用生命点燃未来……”伴着激昂澎湃的共青团团歌，仪式正式开始，全体团员举起右手，面对团旗，庄严地重温了入团誓词。随后，共同观看了习总书记在纪念五四运动100周年活动上的讲话。

张斌作为退团团员代表发表感言，他表示，虽然告别了共青团，但依旧会以饱满的热情，积极的态

度投身到工作之中，老团员们的心声无不表露出对共产主义青年团的无比珍惜与留恋。

赵莹作为在团团员代表发表感言，她表示很荣幸并感恩自己能在“意气风发，挥斥方遒”的年龄段里找到组织，将用火热的青春，保持良好的精神状态，保持兢兢业业的工作作风，为企业的发展不懈努力。

郭德勇对青年团员积极阳光的状态表示欣慰，他说道：“我看到了一群有志向、有抱负、有目标、有行动的青年团体，在前行的路上不断奋进。”同时，他希望青年们树立更高的目标，积极向党组织靠拢，争取早日加入党组织。

党支部书记郭军涛对此次团会进行了总结发言，他表示，青

年群体给企业注入了巨大的活力和青春气息，能否充分发动团员青年的积极性，带动各项工作的顺利开展至关重要。他要求群团组织要继续围绕生产经营等中心任务，开展创新增效活动、青年志愿服务活动，实施青年成长计划项目和丰富多彩的文体活动。就下一步群团工作的开展，他提出了三点要求：一是要以理想信念教育为核心，进一步加强青年思想政治工作；二是党团组织要紧密围绕生产经营这一中心任务开展各项工作；三是全体团员青年要积极进取，加快成才。

仪式结束后，青年团员们换上自愿者服装，有组织地进行了义务劳动。

◎党群办公室 徐帅

《金源新韵》

革故鼎新金源人
共祝华夏七十春
担当作为齐奋进
马上就办聚人心

敢打善拼阶梯队
铮铮硬汉无怨悔
安全生产责在肩
强企梦从今日绘

◎机修厂 张侠

相约五月流火

五月，一个值得感恩的月份，我们赞美劳动、我们关注青年、我们感恩母亲。回望那个泛黄的壮怀激烈的年代，那些挥动锄镐建设国家的栋梁之才，那些站在时代潮头的年轻身影，那些两鬓斑白辛苦操劳的母亲，五月的气质贯穿整个时代，也跨越了整个时代，成为了一个永恒的闪光点。

五月精神的真谛是笃诚的、朴素的，是一种对祖国和人民的无限赤诚，对社会的无私奉献，对亲情对血缘知足感恩的精神，在五月精神的感染下，一代又一代中华儿女始终站在时代前列，不屈不挠的奋斗，历尽艰辛的求索，乌鸦反哺的感恩，创造了今天的光辉业绩。

古老萌动了青春，进步窒息了腐朽。经过了历史的洗礼，这一面鲜红的旗帜闪烁着耀眼的光芒，它正在为

建设祖国的宏伟蓝图勾画出最绚烂的色彩。

青年，如云霞，流光熠熠，似小草，生机勃勃，是“人生之春，人生之华”，是“早晨八九点钟的太阳”。作为其中的一员，我们要把优秀青年的那种精神，那份信念，那种气魄全部融入到我们的血液中，把最宝贵的青春奉献给我们所热爱事业，在平凡的岗位上燃烧青春，绽放光芒，谱写一曲壮丽雄浑的青春赞歌。

我愿意做一滴水，开始我心潮澎湃的征程，勇往直前。哪怕发不出波涛的声音，没有浪花的风采，就算是被风吹雨打，我也会不知疲倦地完成属于我的使命，奔赴我的事业，奉献出我的力量，去实现最终的梦想。

◎审计科 靳慧



主 办
金源煤矿党群办公室

总 策 划：林卫国
主 编：林卫国
副 主 编：刘向强 黄洪涛
刘金伟 苏海龙
执行主编：李红燕
编 辑：徐 帅
校 对：周 鹏 冯 仪

地 址：微山县夏镇
电 话：0537-8258900
邮 箱：jymktx@163.com

目录

2019 年第 5 期
总第 17 期

同心同德 · 至信至诚 · 共生共赢

卷 首 语

相约五月流火 01

特别关注

国家生态环境部强化督导组到金源煤矿强化督导 04
微山县水利局工作组到金源煤矿调研 05
微山县能源局到金源煤矿开展扬尘防治专项检查 05
市能源局安全稽查支队王彦军到金源煤矿开展突击检查 06
金源煤矿 2 项管理创新成果又获省表彰奖励 06
集团公司政治部调研组为金源煤矿宣传工作指明方向 07

聚焦金源

金源煤矿隆重举办灾害性天气应急撤人演练 08
金源煤矿“担当作为、马上就办”活动重落实强效果 10
金源煤矿积极开展捐书献爱心活动 10
金源煤矿推行新举措推进环境信息公开 11
金源煤矿物资存储库房设定无障碍新标准 11
金源煤矿 4302 回风巷实现贯通 12
金源煤矿 4302 工作面切眼开始施工 12
金源煤矿组织兼职救护队开展野外拉练活动 12
金源煤矿“职业病防治宣传周”活动形式多样 13
金源煤矿顺利通过 2018 年度劳动保障年审 13
金源煤矿考勤管理进入“钉钉”时代 14
金源煤矿处理报废物资收益 50 万 14
蔡园煤矿“减、免、退”，三税合计 242.79 万元 14
金源煤矿新型多功能环卫车正式上岗 15

安全第一

金源煤矿全面开展“春防春检”活动 16
金源煤矿“四强化”筑牢基层区队安全管理根基 16
金源煤矿 2327 工作面高顶区瓦斯处理效果好 17
金源煤矿井下的皮带贴上了“安全壁纸” 17
金源煤矿瓦斯检查队伍素质经得起考验 17
金源煤矿加强班前会培训质量提升职工安全意识 18
金源煤矿集中开展应急救援安全知识培训 18
金源煤矿采取真金白银的激励措施 19
金源煤矿创新开展双防机制自检评估活动 19

党建之窗

金源煤矿积极发动职工群众加入“学习强国”平台 20
通防党支部开展“深化思想政治工作”主题党日活动 21
金源煤矿“马上就办”扎实开展警示教育活动 21

科技创新

金源煤矿完成应力在线监测系统升级改造 22
金源煤矿自主设计制作“立刀”“旋转”碎煤器 22
金源煤矿电子竞标系统再升级 23
金源煤矿制作快速式水压检测仪使用效果好 23
金源煤矿井下晾水池使用效果好 23

对标学习

金源煤矿开展防冲专业施工队伍专题培训 24
金源煤矿《煤矿巷道锚杆支护技术规范》专题学习会 25
金源煤矿到高庄煤矿进行矿际互助对标学习 25

区队风采

洗煤厂多举措力促标准化水平再提升 26
运转工区组织开展内部岗点交流学习活动 26
运输工区开展《职业病防治法》宣传学习周活动 27
综采工区“光荣榜”在井下亮相 27
运输工区掀起“学习强国”全区队竞赛热潮 28
运输工区“一二三步走”做好井下水仓清理工作 29
运输工区积极开展机电维修工培训学习活动 29
掘三工区勇摘四月份安全生产标准化考评桂冠 30
综采工区精心打造安全文化长廊宣传阵地 30

金源文苑

观《赤胆巾帼赵一曼》有感 31
幸福需要用力生活 32
爬坡人生 33
致青春 34
浅谈班组建设 35
班组管理正当时 36



微山县水利局工作组 到金源煤矿调研

4月29日，微山县水利局工作组一行4人到金源煤矿调研水平衡测试工作，矿长助理林太平介绍了该矿关于加快推进县域节水型社会达标建设工作的开展情况。

水平衡测试是加强用水管理的有效方法，通过水平衡测试全

面了解用水单位的管网状况和用水现状，并依据测试的数据，分析用水量平衡关系和合理用水程度，采取相应的节水措施，实现合理、节约用水。

金源煤矿共安装三级计量水表36块，优化供水管路5处，并委托有资质的单位进行论证。

经查看，工作组对金源煤矿水平衡测试工作表示了充分肯定，特别是在废水回用及减少水资源浪费上，起到了表率作用。

据悉，通过水平衡测试的用水单位，优先享受上级有关节水奖励（配套）资金。

◎环境保护科 肖龙灯

国家生态环境部强化督导组 到金源煤矿强化督导

4月19日，国家生态环境部重污染天气强化督导组一行3人到金源煤矿督导环境保护工作，微山县生态环境局副局长陈飞、环境监察大队队长柳宪军、金源煤矿矿长助理林太平、李红燕等相关人员陪同。

督导组到矿后，对金源煤矿

的企业环评、环评批复、环境保护验收报告、重污染天气应急台账、生产现场抑尘降尘措施等进行了详细的检查，并到煤场进行了实地查看。

检查组对该矿的环境卫生、防尘抑尘、重污染天气应急响应采取的措施等给予充分肯定，并

要求要进一步加强环保工作的开展，持之以恒做好大气污染防治工作，坚决打赢蓝天保卫战。

据悉，此次督导检查是生态环境部“打赢蓝天保卫战三年行动计划”强化督察第二十一轮次督导检查。

◎环境保护科 徐川

微山县能源局到 金源煤矿开展扬尘防治专项检查

5月15日，微山县能源局检查组一行3人到金源煤矿储煤场、矸石堆场进行扬尘防治专项检查，金源煤矿矿长助理林太平等相关人员陪同。

检查组人员现场检查了煤场安设的喷淋设施、车辆冲洗装置、储煤场地及运煤道路硬化处理等

情况，对储煤场的全封闭、PM10设备24小时在线监测、扬尘控制方案完善等措施给予了充分肯定。并要求继续严格落实煤矿扬尘防治责任，全力推进扬尘污染防治精细化、常态化、规范化，严格控制扬尘污染源，将各项扬尘污染防治措施落到实处，进一

步降低扬尘污染对微山县环境空气质量的影响，促进环境空气质量持续改善。

据悉，此次检查是微山县能源局挂牌成立后第一次到金源煤矿开展的扬尘防治专项检查。

◎环境保护科 高爱荣

市能源局安全稽查支队王彦军到金源煤矿开展突击检查

5月8日至9日，济宁市能源局安全稽查支队副支队长王彦军一行10人不发通知、不打招呼，采取“四不两直”的方式对金源煤矿进行安全突击检查，金源煤矿矿长林卫国和其他班子成员及相关科室负责人陪同。

检查人员到矿后直奔矿调度指挥中心，在调度机台详细询问了管理人员值班带班情况，查看了值守人员名单。在相关职能科室人员的陪同下，分为八个专业小组分别深入井下中央变电所、井

下爆破材料库、2318工作面、2327工作面、4302进风巷、4302回风巷、2320进风巷、四采区专用回风巷、四采区二号联络巷等地点进行现场检查，上井后，检查组又对该矿安全管理、机电运输、应急管理、职业卫生、安全监控、采掘管理、一通三防等专业内业资料进行了详细检查。

在反馈会议上，王彦军对金源煤矿近期开展的安全生产工作给予了充分肯定，并提出四点要求：一是坚持依法依规治矿管矿

的理念不动摇，加强内部管理，杜绝“三超”行为；二是从严从快抓好矿井安全生产标准化建设工作，加快对标学习力度；三是要重点紧盯瓦斯防治、冲击地压、顶板管理、提升运输等薄弱环节，采取有效管控措施，确保不出问题；四是解放思想，转变观念，从严从细抓好各项安全措施落实，不断提高员工的业务技能，强化“双防”体系建设，确保矿井的安全稳定。

◎安全质量监察部 巩超

金源煤矿 2 项管理创新成果又获省表彰奖励

近日，从山东省煤炭行业协会传来喜讯，金源煤矿 2 项管理成果获省级奖励。至此，2018 年金源煤矿在技术创新和管理创新方面已经累计获得了 12 项省级奖励，其中二等奖 6 项，三等奖 6 项。

山东省煤炭行业协会在威海召开了 2018 年企业管理现代化创新成果发布会，对 2018 年以

来，煤炭企业在新旧动能转化、企业管理、安全生产、转型升级、绿色低碳、清洁能源、文化建设和党的建设等领域创新、总结、提炼的管理成果进行表彰奖励。会议认为，获奖成果反映了全省煤炭企业新时期在创新发展中所取得的成就，体现了煤炭企业管理现代化水平和创新提效发展趋势，为全省煤炭企业管理创新提

供了可学习和借鉴的成功经验。

据悉，金源煤矿以非均衡预算分解和成本管控为基础，提炼总结的《煤炭企业以全面预算为主导的成本管控体系建设》；以财务管控和经营风险管控为基础，提炼总结的《煤炭企业财务管控与风险防范体系建设》均获得省三等奖。

◎财务科 满文涛



集团公司政治部调研组为金源煤矿宣传工作指明方向

5月8日，集团公司政治部主任苏进步、宣传主管王传钧到金源煤矿召开宣传座谈会，深入了解宣传报道工作开展情况，矿长助理、党政支部书记郭军涛，助理、党群办主任李红燕及各部门核心通讯报道员 13 人参加。

座谈会上，来自各部门的基层核心通讯报道员就宣传报道工作的开展情况和写作方面存在的问题及困难向集团宣传“大拿”王传钧请教，报道员们踊跃发言，提出了人物传记稿件不好写、党务宣传稿件拿不准、新闻切入点不好找、调动职工参与不得法等问题，现场气氛热烈。

王传钧对大家提出的问题和遇到的困难进行了详细、生动的解答。针对人物传记稿件不好写的问题，他重点强调：写人物传记时，要让人物说话，要用“金句”，让人物有骨架有血肉；针对如何调动职工参与通讯报道积极性问题，他指出：要定小目标，逐步提高，并重点强调通讯报道员责任感，具有“传播企业声音，讲好企业故事”的责任，在宣传报道工作中要发挥主动性、独立性、创造性；针对新闻题材不好找的问题，他鼓励大家一定要多读书，并向大家推进了好的网站、杂志等，并重点强调，“学习强国”

内容、题材就特别好。

苏进步对金源煤矿宣传报道工作给予了赞赏，他指出，金源煤矿的通讯报道工作由弱到强，由强到优，稿件质量高，富有正能量，很多科技创新类的稿件也给了其他兄弟单位很好的借鉴，宣传效果明显。他强调，在今后宣传报道工作中，要进一步提高政治敏锐度，紧跟上级步伐，服从政治大局观，继续营造积极向上的健康氛围，树立凝心聚力、团结担当的国企形象。

◎通防工区 商培进



金源煤矿隆重举办 灾害性天气应急撤人演练

汛期即将来临，为进一步提高全矿职工应对灾害性天气的响应能力和现场处置水平，确保在发生事故时做到快速反应，安全顺利撤离，最大限度地减轻灾害事故造成的损失，保证职工生命和财产安全，4月29日，金源煤矿组织开展了灾害性天气应急撤人演练活动。

13时50分，演练开始。现场模拟金源煤矿连续24小时降雨量达到50mm，大雨无停止迹象，且有灌入副井井筒危险，情况紧急。调度员通过井下语音广播及电话群呼系统，立即下达了暴雨停产撤人指令，并将灾情汇

报矿领导，根据总指挥指示启动灾害性天气应急预案，成立应急救援指挥部。

14时05分，调度指挥、矿区抢险和井口抢险等6个专业组共150人全部集合到位，按演练方案展开抢险救援。在救援指挥部的统一调度下，井下2辆人行车迅速到达指定位置，各作业地点由跟班区长带队按避灾路线有序撤离到西翼大巷车场乘车升井。

14时33分，第一辆人行车到达副井下井口；20分钟后，第二辆人行车顺利到达副井下井口。14时58分，井下除特殊岗位9人执勤外，其余169名矿工

全部安全升井，其中井下工作地点最远距离5200米，最远撤人用时68分钟。随后，总指挥组织召开演练总结评估会，宣布本次演练取得了圆满成功，达到了预期效果。

此次演练进一步增强了全体员工的安全意识、危机意识和自救互救能力，增进了各部门、各专业组之间团结协作、共同作战的能力，提升了矿井应对突发灾害的调度指挥和应急处置水平，为矿井安全度汛奠定了坚实的基础。

◎调度指挥中心 单东



金源煤矿“担当作为、马上就办”活动重落实强效果

金源煤矿自开展“担当作为，马上就办”联系基层服务活动以来，各部门及各级管理人员联动发力，以活动方案为抓手，严格时间节点和落实措施，把“担当作为”变成责任，让“马上就办”成为习惯。

抓落实、有措施。4月初，各单位积极落实矿发活动方案，组织召开动员会，各级管理人员坚持“一线工作法”，深入基层区队现场，总工程师办公室牵头组织对巷道单体支护多、起底扩帮量大或其他地点劳动强度大，及高温、粉尘、噪音等的作业地点逐一排查。从五个方面查摆制约安全生产和现场管理的不利因素，并依据问题分类建立整改台账，对症下药落实措施和责任人，确保将问题发现在一线、解决在基层。

查思想、见行动。在服务基层活动中，各党支部积极发挥堡垒作用，通过形式多样的活动积极引导，“担当作为见行动”主题党日活动成为党员查摆分析思想问题的主战场，各支部围绕“过硬支部”建设和“不忘初心、牢记使命”主题教育，积极建言献策，从自身层面和工作层面，主动查摆四种现象和五种情况，结合查摆的问题，党员手写承诺书并亮出承诺，公开接受职工群众监督。

善调研、解问题。矿班子成员主动分组联系基层支部，把脉搏、听心声，牢牢握实调查权，针对开展“过硬支部”建设中出现的实际问题，召开协调会特事特办，加强沟通，主动解决困扰基层党支部建设和工作开展中的实际困难，把“马上就办”的务实作风落实在小事中，想在细节上。截至发稿前，各支部提出的合理化建议陆续落实，首批解决的办公用品已经到位，并准备发放。

◎党群办公室 周鹏

金源煤矿推行新举措推进环境信息公开

近日，在金源煤矿大门口醒目位置，LED 大屏滚动播放实时天气温度、废水污染物 COD、氨氮含量、废水外排流量、空气质量（PM10）污染等指数。

这是金源煤矿响应市、县生态环境局的要求，除在专业网站上公开环境信息外，企业主动公开环境信息的又一举措。通过环境信息公示，让广大公众及时了解在污水处理过程中污染物的含量及污水达标排放数据，并根据空气质量（PM10）污染指数实施抑尘降尘措施和其他防护措施，促使环境质量的改善，为“天更蓝、水更清”做出积极贡献。

推行环境信息公开，加强公众与企业之间的沟通，使各方在知情、参与的互动中形成共识，既在环境质量改善上施加压力，也是公众在环境保护上积极参与的举措，更是金源煤矿接受社会公众监督最直接、最有效的方法之一。

◎环境保护科 肖龙灯

金源煤矿物资存储库房设定无障碍新标准

近日，金源煤矿对物资存储库房进行了标准化改造，提高了库房整洁度，设定了存储标准，达到了无障碍存储物资的目的，整个库房面貌焕然一新，场地作业更加便捷。

矿用机电设备形状不规则，大小宽窄参差不齐，库房管理稍有松懈就会堆砌得满满当当、杂乱无章，不仅影响整体观感，需要取用物资时也会困难重重，稍不注意还会发生碰撞，造成安全隐患。用增设护栏作为隔离物资的方式，虽可达到分类存放的目的，人员通过性大大降低，给场地作业带来诸多不便。

为有效提高库房标准化程度，经过深入研究，金源煤矿制定出了无障碍安全库房新标准。按照物资的性状、用途、使用频率等因素，统筹合理安排，划出一道道物资存放定置线，替代原有护栏。

经过“去栏划线”的标准化改造，库房整洁度大大提高，场地作业更安全，设备取用更便捷，劳动强度再降低。

◎物资管理科 陈路

金源煤矿积极开展捐书献爱心活动

近日，金源煤矿积极响应集团公司通知精神，开展向英吉沙县中小学捐书活动，活动开展以来，共计收到捐赠书籍 500 余本，并统一整理送至上级部门。

此次收到的捐赠书籍涵盖诗词、百科、史集、文学等多种课外读物，还有中小学英语、天文、科技等工具类书籍，种类繁多、涉及面广，可丰富中小学生的课外知识，捐赠意义效果良好。

据了解，近年来，英吉沙县在国家和援疆省市的大力支持下，已实现了中小学国语教学的全覆盖，但是，由于英吉沙县在校学生多、学校图书存量少，学生获取知识以课本为主，各类青少年使用的国语版书籍极度缺乏。

捐书活动的开展不仅能给偏远山区的孩子们送去温暖，还能让孩子们多读书、读好书，养成读书的好习惯。以书籍促进学习，以书籍点亮童心，让孩子们在阅读中增长知识，享受阅读带来的乐趣，共同构筑未来梦。

◎党群办公室 汪明秀

金源煤矿 4302 回风巷实现贯通

近日，金源煤矿 4302 回风巷与四采皮带巷实现贯通。

4302 回风巷（反掘段）全长约 90m，连接 4302 回风巷和四采区皮带运输巷，是四采区重要的枢纽工程。为保障巷道顺利贯通，各部门精心布局、超前谋划。

施工前，对巷道开门点和贯通点标高进行了联测，为坡度设计提供科学依据。施工过程中，及时施放中腰线，严把巷道方位和标高，紧盯现场、及时沟通，最终实现贯通。

此次施工自 3 月份开始，历时 55 天完工。两巷道的贯通不仅为整个四采区通风系统、煤流系统的优化创造了有利条件，还为 4302 工作面的形成打下了坚实的基础，保障了该矿的采掘接续正常化。

◎地测科 刘成立

金源煤矿 4302 工作面切眼开始施工

5 月 20 日，金源煤矿 4302 工作面切眼正式开始施工。

4302 工作面是四采区布置的第一个工作面，切眼长度 107 米，顺槽长约 700 米，可采储量约 21 万吨，是金源煤矿 2019 年下半年的主采工作面。为了顺利实现

采面接续，全体干部职工同心协力，克服了工作面地质条件复杂、运输线路长、施工任务紧等诸多不利因素，狠抓现场工程质量，并多次召开生产现场会，超前制定切眼施工安全技术措施，为 4302 工作面切眼的安全施工提供

了重要保障。

据悉，4302 工作面切眼预计 6 月中旬竣工，7 月初将具备安装条件。

◎调度指挥中心 蒋勇

金源煤矿组织兼职救护队开展野外拉练活动

5 月 25 日，金源煤矿组织兼职救护队进行实战技能训练，进一步提高救护队员的身体素质和业务技能水平，矿应急人员及兼职救护队员共计 22 人参加。

8 时 30 分，全体队员身着战训服、携带装备，开始了 5 公里野外拉练。“加油，队员们，我们是钢铁战士。”兼职救护队队长一边跑一边给队员们鼓劲，整个拉练过程，无人掉队、无人退缩，顺利完成了体能拉练的预设科目，达到了以练代战的效果。

此次训练，提高了救护队伍的凝聚力和战斗力，队员纷纷表示，一定牢记救护队职责和使命，严格训练、不断学习、时刻战备、积极救援，确保应急工作安全顺利，为矿井安全生产保驾护航。

◎调度指挥中心 曹强

金源煤矿

“职业病防治宣传周” 活动形式多样

4 月 25 日至 5 月 1 日，在全国第 17 个《职业病防治法》宣传周期间，金源煤矿利用悬挂宣传标语横幅、微信、LED 大屏幕滚动、OA 办公平台、杂志等形式广泛开展宣传活动。

此次活动以宣传落实《职业病防治法》为主线，以“健康中国，职业健康同行”为主题，重点宣传了《职业病防治法》等法律法规和配套规章、标准，职业健康检查、职业健康监护、职业病诊断与鉴定制度等内容，旨在倡导和动员全社会共同关注劳动者职业健康，督促用人单位落实职业病防治工作主体责任，广泛宣传职业病防治知识和健康工作方式理念，增强劳动者自我保护意识，提高职业病防治机构服务能力，以实际行动推进“健康三明”建设。

一直以来，金源煤矿始终贯彻“安全生产，绿色开采”的理念，将职工生命健康放在首位，高度重视职业病防护工作，注重源头治理，强化监督落实。每年安排职工进行上岗、在岗、离岗体检，及时将体检结果书面告知职工，维护职工的知情权，切实履行职业病危害防治、职业健康监护职责，促进职业病危害防治主体责任落实，并不断加大科技投入，改善工作环境，保障职工的生命健康权。

◎通防科 朱远丽

金源煤矿顺利通过 2018 年度劳动保障年审

为全面了解用人单位劳动用工管理情况，规范用人单位劳动用工行为，切实维护用人单位和劳动者的合法权益，近日，济宁市人力资源和社会保障局对金源煤矿 2018 年度劳动保障情况进行书面审查。

金源煤矿严格遵守劳动合同法法律法规，认真执行国家劳动政策，严格按照国家劳动用工规定招聘录用职工，按时缴纳社保，发放工资及时，严格遵守劳动工作时间和休息、休假规定，对技术工种从业人员持证上岗做到了应培尽培，持证率达到 100%。劳动人事科安排专人，认真填写了《市属用人单位劳动保障书面审查手册》和《劳动保障书面审查登记证书》等劳动用工年审材料，并按要求将材料上传至济宁市人力资源和社会保障局年审系统，确保了金源煤矿顺利通过

2018 年劳动保障年审。

通过劳动保障年审，进一步增强了企业劳动保障法律意识，规范了劳动用工秩序，更好地保障了职工的合法权益，也为劳资双方和谐劳动关系的稳定发挥了重要作用，树立了企业依法经营、和谐诚信的良好社会形象。

◎劳动人事科 孙本腾

金源煤矿考勤管理进入“钉钉”时代

为科学、快速、高效地规范考勤制度，促使职工养成遵章守纪的习惯，推进企业向高效规范的目标不断进步，近日，金源煤矿引进先进管理技术，启用“钉钉”智能前台系统。

“钉钉”是由阿里巴巴集团开发的一款集沟通（通讯录、电话会议、视频会议、办公电话等）、协调（钉邮、智能报表、考勤打卡、

审批）等功能于一身的智能移动办公平台。将手机“钉钉”与智能前台（M2）连接，利用智能前台的活体人脸识别和“一键审批”功能，使广大职工通过定位、刷脸等多种方式完成考勤打卡，并根据“三八”制工作特点设置了多种班制、分类考勤，开通了人性化提醒功能。

职工请假、外出、出差、加

班等领导审批事项在平台上也可完成，同时，“钉钉”还可自动统计个人考勤，即时汇总打印日、周、月考勤信息，管理员可随时掌握职工出勤情况，考勤更加规范化、科学化、人性化。下一步，矿人事部门将对考勤结果每月通报，对迟到、早退等违反纪律的行为纳入个人绩效工资考核。

◎劳动人事科 孙本腾

金源煤矿处理报废物资收益 50 万

近日，金源煤矿对报废物资进行了集中处理并竞标销售，共计收益 50 余万元。

为确保物尽其用，不浪费任何有价值的资源，在物资处理前，金源煤矿组织各部门对废旧物资

进行集中“淘宝”，对能再次利用的物品进行挑拣筛选，对确定已报废且无利用价值的废品，进行打包销售。

此次报废物资的处理不仅挖掘了废旧品的价值，也解决了废

品长期积存的问题，在改善环境的同时，也提高了职工的节约意识和成本意识，各部门挑选出的物品还可继续投入到生产中，可谓是一举多得。

◎企业管理考核办公室 赵娟

蔡园煤矿“减、免、退”，三税合计 242.79 万元

近日，蔡园煤矿收到微山县税务局退税税款 7.17 万元，标志着该矿申请的房产税和土地使用税的减税、免税、退税工作全部获得批复。

据悉，自接管蔡园煤矿后，财务人员根据企业停产停业，经营困难的情况，积极按照相关政

策向微山县税务局申请房产税和土地使用税减税、免税、退税。2017 年 6 月获得了 2017 年 6 月至 12 月份减税 70% 的批复，减税 33.46 万元；2018 年 1 月获得了 2018 年度减税 70% 的批复，减税 66.92 万元；2019 年 2 月政策放宽后，又申请将 2018 年 10 至 12 月

份缴纳的 30% 税款 7.17 万元退税；2019 年 4 月份获得了 2019 年 1 月至 2020 年 9 月期间的免税批复，免税 135.24 万元。共计节约税款 242.79 万元。

◎审计科 马法同



金源煤矿新型多功能环卫车正式上岗

近日，金源煤矿新购置的新型多功能环卫车正式上岗，环境保护工作又增添一大“利器”。

原来的洒水降尘工作一直由老式洒水车承担，洒水基本是“大水漫灌”，职工看到洒水车就躲

得远远的，稍不留神就洒一身，加上车龄长、车况低下，油耗和维修费用较高，设备的更新换代势在必行。

现如今，新型环卫车集清扫、收储、冲刷等功能于一体，四个

垃圾刷一边旋转一边收储，加上高压水气的冲刷，车过地净，效果甚佳，职工纷纷夸赞：“这就是咱们矿上的‘清道夫’”。

◎物资管理科 仲易

金源煤矿全面开展“春防春检”活动

为确保矿区电网安全、经济、稳定运行，金源煤矿从4月中旬开始，全面拉开了“春防春检”序幕，为矿井全年供电安全提供坚实保障。

早安排、早部署。矿技术部门提前编写了相应的安全技术措施，明确了变压器、继电保护、接地电阻、避雷器、电力电缆、绝缘用具等设备设施的规范细则，同时，该矿机电部门派专人专项监护、协调。

活动期间，金源煤矿严格按照措施要求对两个主变分别进行了绝缘电阻测量、交流耐压试验及加注变压器油，对供电系统三大保护试验及继电保护速断、过流进行了传动，对绝缘用具进行了打压试验和室外电力电缆查线检修。

此次活动坚持“应试必试、试必试好，应修必修、修必修好”的原则，不仅锻炼了队伍，提升了职工的技术水平，还增强了团队的凝聚力，为企业安全生产提供了有力的保障。

©运转工区 张永东

金源煤矿“四强化”筑牢基层区队安全管理根基

近日，金源煤矿在“担当作为、马上就办”活动基础上，制定了“四强化”安全措施，筑牢了基层区队安全管理根基，增强了职工的担当意识，强化了班组的执行力和战斗力，拉开了二季度安全生产的华丽帷幕。

一是强化安全意识。结合其他矿井的事故教训，全面查找当前工作中应该注意的事项及工作实践中存在的问题与不足，用煤矿典型事故案例教训推动矿井安全生产；

二是强化安全培训。通过“干部上讲台”、每月安全生产知识考试及邀请外部技术人员到矿授课等活动，提高了职工的安全操作技能，让基层区队由被动安全向主动安全转变；

三是强化安全责任。层层签订安全目标承诺书，积极落实安全生产主体责任，在作业过程中实现自保、互保和联保的目标；

四是强化安全考核。按照区队内部绩效考核内容，把安全生产的责任量化到个人、工程质量追究到个人、经济处罚到个人，实现了安全生产标准化与职工薪酬挂钩的奖惩机制。

©通防工区 朱强

金源煤矿 2327 工作面高顶区瓦斯处理效果好

近日，金源煤矿对井下2327工作面高顶区采取风障引风排除和利用分支风筒送风吹排进行综合治理，根据高顶区的体积、积聚的瓦斯量、工作面的风压、工作面控顶距、采空区冒落等诸多因素布置风障，达到了引导风流吹散高顶区瓦斯的作用。

据了解，2327工作面高顶区域高度超过4米，长度超过10米，容易造成瓦斯积聚，构成安全隐患，必须及时发现、妥善处理、及早消除。为此，矿技术人员根据防治瓦斯灾害多年的实践，在风筒出风口加装分散风流装置，加大了风流吹散的范围，效果好。

©通防工区 宋新建

金源煤矿井下的皮带贴上了“安全壁纸”

近日，金源煤矿制作了一批皮带上山护网，投入到井下生产现场，使用效果良好。

此次制作的皮带上山护网长1.5米，宽1.2米，由30*30*3的等边角铁制成，采用“堆焊”焊接方式制作。据了解，该护网结实、耐用，强度较高，可承受大块煤炭矸石的冲击，且具有较强稳定性。

©机修厂 韩硕

金源煤矿瓦斯检查队伍素质经得起考验

近日，鲁西监察分局专家组到金源煤矿开展安全“体检”工作，检查组重点对一通三防、瓦斯防治等方面进行检查，并在检查过程中，重点对瓦检员业务技能进行了考核测试。

检查组围绕通风系统、安全监控、瓦斯防治查阅了相关图纸资料，随后到通防工区会议室组织瓦检员进行业务技能现场模拟操作考核，从光学瓦斯检测仪的使用方法、故障排查、精度调整，到瓦斯检查注意事项，以及如何采取自救互救等业务技能，逐一对照通防工区瓦检员进行考核。

金源煤矿瓦斯检查队伍表现优异，得到了专家和鲁西监察分局领导的一致好评。同时，鲁西监察分局领导针对金源煤矿瓦斯治理的现场情况，重点讲解了瓦斯防治的重要性和关键性，对该矿瓦斯检查队伍建设工作提出了宝贵意见。

©通防工区 卜凡辉

金源煤矿加强班前会培训质量 提升职工安全意识

近日，金源煤矿为加强安全管理，全面提升职工安全意识，加强职工的安全教育培训，严格考核各区队班前会召开质量。

观看安全警示教育视频。安全质量监察部每周收集一个典型煤矿事故案例视频传给各区队进行班前会学习，选取视频包括斜巷提升运输、爆破事故、触电事故、机械伤害等涉及因动态违章引发的事故案例。事故案例多用3D动画模拟事故经过，情景再现、生动逼真，同时对事故原因进行深入剖析，起到良好的警示教育作用。

管理人员讲解安全知识。矿班子成员、各专业副总及安监部管理人员每月不少于两次参加区队班前会，参加人员结合各自专业给职工讲解当前的安全形势、新近发生的煤矿事故案例及国家新颁布的法律法规和各类规章制度，同时，解释矿下发的规章制度及要求，既提高了职工安全意识，又丰富了安全知识。

值班人员宣读违章通报。区队值班人员在班前会宣读违章通报并进行点评，用身边的事教育身边人，事例更生动、更鲜活，能充分起到良好的警示教育作用，通报一人警示教育一片，有效避免了类似的违章出现。

加大“不放心”人员排查。进入夏季，气温逐渐升高，容易诱发一些心脑血管疾病，为此，各区队严格按照《金源煤矿安全不放心人员排查制度》要求加大“不放心”人员排查。班前会上，职工使用血压仪测量血压情况，并由专人填写血压测量记录，对身体不振、精神萎靡的人员禁止入井。

用，通报一人警示教育一片，有效避免了类似的违章出现。

◎安全质量监察部 马传冬

金源煤矿集中开展 应急救援安全知识培训

为在井下发生紧急情况时，迅速、有序、有效地做好救援工作，近日，金源煤矿集中开展应急救援安全知识培训活动。

此次培训分为井上下两个部分，井上由管理人员主要讲解安全生产岗位责任制度和消防安全

知识；井下以现场示范、互动提问的方式进行宣传学习，内容涵盖自救器的使用，语音广播、直通电话及人员定位的呼救，避难硐室、井下急救站的位置及避灾逃生路线和险情的现场处置等应急知识。

培训人员纷纷表示，通过现场教学，能够将学习的理论知识转化为具体的实际操作，思想认识更深刻，理解更透彻，也为今后抓好安生生产应急管理工作起到了积极的推动作用。

◎调度指挥中心 宋士龙

金源煤矿采取真金白银的激励措施 提升标准化水平

日前，为全面提升矿井现场标准化水平，金源煤矿制定出台了《安全生产标准化实施意见》，该《意见》以生产现场标准化建设为重点，狠抓奖惩考核，全面提升标准化水平。

制定正负激励措施，真金白银进行奖罚。每月排出名次，第一名奖励15000元，第二名奖励10000元，最后一名处罚5000元。通过真金白银的奖励，让标准化好的单位受奖励得实惠，有面子、有里子；让差的单位被批评受惩罚，亮相、曝曝光。

明确标准化检查专工，提升

检查人员水平。为保证检查的更精准、更专业，避免检查走过场，根据标准化11个专业分工，每个专业指定1-2名业务精、技术强的业务骨干作为检查专工。每旬3次的标准化检查，检查专工必须参与检查。

检查时间保证8小时。每月3次的标准化检查，为保证全覆盖，检查的更认真细致，所有检查专工带着午饭下井，一个巷道一个巷道、一台设备一台设备进行拉网式检查，不放过每一个地点、每一个细节，现场进行考评打分。

加大监管力度，狠抓问题隐患闭环管理。针对每次检查的问题和隐患，下发专项检查通报，明确责任单位、责任人、整改期限，对在规定期限内未闭合、假整改、假闭合的责任人进行严厉处罚，有效避免了隐患反复整改、反复出现的问题。

通过采取行之有效的措施，现场标准化水平大幅提高，环境卫生干净整洁，管线吊挂整齐划一，各类生产物料更是“有物必有位、有位必归类、归类必标识”，有效促进了安全生产。

◎安全质量监察部 郭长龙

金源煤矿创新开展 双防机制自检评估活动

为推进双重预防机制建设工作，近期，金源煤矿制定下发了《微山金源煤矿强力推进双防机制建设季工作方案》，并创新开展了双防机制建设自检评估活动。

通过开展双防机制建设培

训、“一井一卡一录入”等活动，建立了矿、专业科室、区队、班组、岗位五级安全风险分级管控和隐患排查治理的双重预防体系。

本次双防机制建设自检评估活动，从教育培训、内业资料、

双防信息系统、记录填写、日常检查问题等多个方面进行系统考核，也是对矿井落实《双重预防机制建设实施指南》文件的阶段性检测。

◎安全质量监察部 李明



全员发动 认真学习 学习强国 重在落实 金源煤矿积极发动职工群众 加入“学习强国”平台

4月23日,根据集团公司政治部通知精神,金源煤矿积极落实,利用周二学习日时间组织全体职工认真学习《关于组织广大职工群众加入“学习强国”学习组》的通知精神,把“马上就办”的工作作风落到实处。

为确保所有职工都能顺利安装注册,矿党群办通过OA系统

下发通知,并在职工微信交流群分享。各单位利用周二学习日组织学习活动,针对学习手册和安装注意事项进行了宣讲。各党支部积极发挥党员作用,采取“结对子”形式,现场手把手传授使用技巧和学习方法。

“学习强国”在职工群众中的推广应用将有力地督促全员的

学习意识和学习热情,职工可以随时利用业余时间观看视频、阅读文章,既丰富了业余爱好,又增加了知识。学习强国APP不再是党员学习的“专利”,更是全体员工学习的“标配”。

◎党群办公室 汪明秀

通防党支部开展 “深化思想政治工作”主题党日活动

近日,通防党支部为深入贯彻集团党委《关于进一步深化思想政治工作的实施意见》文件精神,开展了“深化思想政治工作”主题党日活动,通过积极发挥党员模范先锋带头作用,促进工区全体职工思想素质和政治素养的提高。

在此次主题党日活动中,支部党员紧紧围绕“思想政治工作水平提升,促进企业改革发展”

的中心思想,集思广益,畅所欲言,通过学文件、谈认识、定方案,明确了支部开展“深化思想政治工作”的重要性和紧迫性,确定了下一步工作思路和工作重点,以调动职工的积极性为立足点,着力提高职工的思想道德素质,造就一支爱岗敬业、团结向上的职工队伍。

总工程师黄洪涛参加了此次主题党日活动,并要求支部要积

极发挥党支部的政治引领作用和党员的模范先锋作用,通过开展一系列党建活动,充分利用“山东e支部”灯塔在线及“学习强国”app等软件,充分调动全体职工的学习积极性,培养职工一心为企的凝聚力,营造安定和谐、奋勇争先的良好氛围,为金源煤矿安全健康发展提供思想政治保障。

◎通防工区 商培进

金源煤矿“马上就办” 扎实开展警示教育活动

为深入贯彻全面从严治党要求,落实党风廉政建设和反腐败斗争的新部署、新任务,发挥典型案例的警示教育作用。5月14日,金源煤矿结合集团《2019年党风廉政建设和反腐败工作要点》的通知要求,在行政楼党员活动室组织召开了廉政警示教育大会,全矿共计70名党员和“三管人员”参加。

此次廉政警示教育大会充分发挥“周二学习日”和“廉洁教育讲台”主阵地作用,结合近年来国内、省内的勤廉模范和腐败

典型案例作为鲜活教材,采取观看教育片的形式,对广大党员干部进行正反两方面的教育。针对国企单位的工作特点,选取了真实、典型,具有现实教育意义的影片《褪色的人生》,该片讲述了国企单位领导干部在贪欲的驱使下扭曲人格、丧失党性,最终走向腐败,受到党纪国法严惩的故事。再一次严肃地告诫广大党员干部要强化理想信念、职业道德、作风纪律,时刻保持清醒的头脑,慎用手中的权力,提高拒腐防变的能力。会后还对集团公司纪委关于三起

醉酒驾驶受到处理的典型问题进行了通报,并要求各级党员领导干部要引以为戒,吸取教训,坚决杜绝违纪违法行为的发生。

此次警示教育活动以案释纪、以案施教,发挥了警示、震慑和教育作用,增强了党员干部廉洁从业的意识,营造了浓厚的廉洁文化氛围。后续金源煤矿还将开展形式多样的警示教育活动,抓早抓小、防微杜渐,认真落实“马上就办”工作作风,不断推动廉政建设常态化、长效化。

◎党群办公室 周鹏

金源煤矿完成应力在线监测系统升级改造

近日，金源煤矿对井下各采掘作业地点的应力在线监测系统进行了优化调整与升级布局，试运行效果良好。

该系统是通过实时监测采掘工作面煤岩体应力场的变化，研究采场动压作用规律，分析预测应力场的范围大小、强度及其变化趋势，从而实现冲击地压危险区域的实时监测、预警、预报功能，为冲击地压防治措施的实施提供科学依据。

据了解，该系统为无线传输方式，信号传输稳定，只需在巷道入口处装入接收装置，即可实现整个巷道的信号接收，明显减少了通讯线缆的投入量与系统维护的劳动强度。

◎防冲办 刘超

“小改小革”见成效 产品质量再提高 金源煤矿自主设计制作 “立刀”“旋转”碎煤器

近日，金源煤矿自主设计安装了立刀式和旋转式两款碎煤器，分别应用于洗煤厂 409、410 浮精刮板输送机机尾和 802 精煤入仓皮带下料口，现场试用效果良好。

据了解，该矿精煤产品中的浮选精煤在经过压滤后，粘稠度稍大，易出现大块浮精，不但增加了 801、802 精煤皮带的受力和卡堵，也对产品的销售产生一定影响。为此，该矿技术人员结合现场实际，制作了两款碎煤器并设计出浮精、破碎两道关卡程序。

在两台浮精刮板输送机机尾安装立刀式碎煤器后，卸下来的浮精经过第一关破碎，大块的浮精基本消除，再经 801、802 精煤皮带输送到入仓口时，由旋转式碎煤器进行第二关破碎。碎煤器的使用，既减少了设备的损耗，还提高了精煤产品的质量，得到职工的一致好评。

◎洗煤厂 种磊

金源煤矿电子竞标系统再升级

锐意进取，开拓创新。近日，金源煤矿煤炭电子竞标系统再次升级，试用效果良好。

竞标系统在原有功能的基础上，主要增加了“微信投标”等功能。客户只需通过微信扫一扫二维码登录，就可直接在系统中投标，操作简单、方便。此次升级打破地域差别和空间限制，利用网络的的同时性和实时性，只要所在之地能连上网络，就可随时发起交易并得到实时响应，为客户节约了大量的时间和经济成本。

此外，升级后的系统完善了操作权限管理、访问控制和身份认证机制。以网络为载体进行平台化业务操作，所有数据、资质、资料等都是网络体系内传输，招标投标资料确认发布后，在开标前不能随便导入导出，避免了人为操作，增加了透明度和保密性。

◎煤质运销分部 李兴国

金源煤矿制作快速式水压检测仪使用效果好

近期，金源煤矿设计加工制作了快速式水压检测仪，在 4302 回风巷探水施工现场中使用，效果良好。

该装置由压力表、胶管、快速接头等三大部分组成，YHY（60）型压力计量程为：0—60Mpa 之间，完全满足措施施工要求。压力表为屏幕数字显示，方便了现场作业人员对实测压力数据的读取记录。胶管连接采用 U 形卡快速连接，与孔口管检测孔连接后即可正常使用，易安装、易拆装、易使用。

升级后的检测仪，大大减轻了现场钻探工人的劳动强度，得到了职工的一致称赞。

◎通防工区 朱强

金源煤矿井下晾水池使用效果好

近日，金源煤矿设计制作了晾水池，有效解决了抽放泵排出的冷却水温度高和不能循环利用的问题，效果良好。

该晾水池长 25 米，宽 0.4 米，布置在进风大巷帮部，并安装了六根 Φ108 无缝钢管，抽放泵排出的高温冷却水通过钢管下方布置的钻孔流至巷道帮上，经大巷风流及巷帮的冷却后流至下方水池，再由晾水池流至储水池。

晾水池投入少、收益大、外形美观，储水池内配备了排水泵，可为抽放泵提供冷却水，实现了抽放泵站冷却用水的循环利用，降低了水资源的消耗。

◎机电技术科 孔军



金源煤矿开展防冲专业施工队伍专题培训

为进一步加强冲击地压防治工作，提升防冲施工队伍专业素质，近日，金源煤矿针对防冲专业施工队伍开展了一次为期两天的专题培训。

专题培训课在该矿行政楼会议室拉开帷幕，20余名施工队员参加。专题培训包含冲击地压的相关理论知识、上级有关冲击地压的相关规定、典型冲击地压事故案例、冲击地压监测知识、现场卸压相关知识、顶板灾害、应急救援、职业卫生等内容。防冲副总陈广尧为此次培训精心准备了课件，从冲击地压理论知识开始，到各个采掘工作面的各项防冲工程施工参数均有涉及，让每一位学员做到心中有数。

此次培训既丰富了防冲施工人员的理论知识又提高了现场操作能力，现场学员纷纷表示：“这次培训实用性很强，通过学习，深刻认识到冲击地压的危害，进一步加深了对冲击地压的理解，掌握了实际工作中容易出现的失误点，收获很大。”

◎防冲办 刘超

金源煤矿《煤矿巷道锚杆支护技术规范》专题学习会

为进一步强化现场锚杆支护规范，提升现场工程质量，近日，金源煤矿组织开展了一次集中专题学习会。在调度会议室，副矿长刘向强、矿长助理兼总工程师办公室主任左常清及各生产区队班组长及以上管理人员和安监员悉数参加。

专题学习会议内容包括常用锚杆支护形式及适用条件、锚杆支护基本参数、锚杆扭矩力对应锚杆预紧力的现场实测值分析、锚杆支护施工、锚杆支护施工质量检测、锚杆支护监测及综合监测标准等内容，生产技术科针对此次专题学习，精心准备了PPT课件，从锚杆支护入门到现场支护标准，由原规程要求到最新锚杆支护规范的变化，让每一位学员做到心中有数。

此次锚杆支护规范专题学习既丰富了现场作业及监督管理人员的理论知识又提高了一线施工人员的现场操作能力。现场学员纷纷表示，通过此次学习，更能清楚地了解到锚杆支护原理和最新支护规范与原来老标准的不同之处，理清了工作中存在的误解，受益匪浅。

◎生产技术科 崔浩

金源煤矿到高庄煤矿进行矿际互助对标学习

近日，金源煤矿总工程师黄洪涛、安全总监苏海龙带领职能科室管理人员到枣庄矿业集团高庄煤矿进行矿际互助对标学习，与高庄煤矿管理人员就安全生产相关问题进行了细致交流。

随后，对标学习人员在高庄煤矿安监处同志的陪同下深入到该矿31106工作面进行了实地观摩。观摩过程中，双方就煤矿安全管理创新、双重预防体系建设、安全生产标准化创建及智能化工作面开采等方面进行了深入探讨，最后，双方管理人员互留了电话，加了微信好友，方便下一步的沟通交流。

据悉，此次对标学习是按照济宁市能源局《关于开展安全生产矿际互助活动的通知》要求开展的一项活动，通过矿际互助活动，取长补短，相互促进，共同提升煤矿安全生产管理水平。

◎安全质量监察部 郭长龙

洗煤厂多举措力促标准化水平再提升

金源煤矿 TDS 选矸系统已安全运行 50 天，新技术、新工艺为生产提供了新的便利，为提高职工业务技能水平，确保新系统的安全稳定，促进标准化水平更上一层楼，近日，洗煤厂采取多项积极措施，强化了安全意识，保证了安全生产。

牢固树立“我要安全”思想。利用班前会和周二学习日时间，观看警示教育视频，宣讲安全教育知识，使职工充分认识安全的重要性，让“我想安全，我要安全，

安全为天”的思想烙在心中。积极开展“能工巧匠”培训。利用多项学习方式，促进职工业务技能提升，真正做到“三知四会”。全员参与 TDS 系统业务的专项培训，邀请厂家技术人员对系统的结构、维修保养、重点巡查部位、故障应急处理等方面进行现场教学，同时对职工进行闭卷考试，理论结合实践，效果好。

奋力提升“硬件达标”水平。为打造一级标准化车间，将筛分

车间进行了全面整改，通过对漏水点的封堵、破损 PPR 水管的清除、各皮带楼层的干湿分离、106 皮带层楼梯的加宽及墙面的粉刷等一系列措施，有效改善了现场作业环境，标准化水平大步提升。

◎洗煤厂 胡岳亮

运转工区组织开展内部岗点交流学习活动

为提升职工业务水平，更好地服务生产，根据区队内部培训计划，近日，运转工区组织各岗位职工到污水处理站学习，全区共 20 余人参加。

在区队管理人员的讲解下，

职工学习了矿井水处理工艺，内容涵盖污水处理的基本方法、基本流程、污水沉淀原理及部分深度处理工艺，并实地参观了污水处理调节池、格栅间、砂滤池、沉淀池。

此次学习，在增强业务能力的基础上，还提高了职工的环境保护意识，现场实地学习理论结合实践，效果良好。

◎运转工区 朱信春

运输工区开展《职业病防治法》宣传学习周活动

近日，金源煤矿下发了关于开展《职业病防治法》宣传学习周活动的实施意见，运输工区自文件下发伊始，立即部署安排，积极行动，多措并举确保做好《职业病防治法》宣传学习周活动。

一是发动舆论宣传攻势，营造活动周的热烈氛围。工区安排值班人员三班传达贯彻活动文件精神，严格按文件要求的时间节点做好各项工作。结合工区实际情况，利用微信交流群、相关文件传阅学习等手段进行宣传，有针对性地引导职工认知职业健康问题。

二是明确主旨，紧扣活动主题。运输工区在本次活动中重点做好向全体员工进行《职业病防治法》等法律法规和配套规章、标准、劳动者依法享有的职业卫生保护权利、用人单位职业病防治的法定责任、防治常见职业病的科普知识等知识内容，确保开展的各项工作紧密围绕“健康中国，职业健康同行”这一活动主题。

三是加强活动组织，严格考核落实。为确保本次活动取得实效，运输工区专门成立区长任组长、副区长及各班组长任成员的

活动小组，制定工区活动工作方案，明确管理人员的工作职责，在全区范围内开展职业病危害和防治大检查，重点进行防尘、防噪、劳动保护用品使用等方面的自查整改。并决定在中旬前对工区全员进行《职业病危害防治法》内容考试，对考试成绩不达标的人员一律重新自学考试并进行考核。

◎运输工区 朱连升

综采工区“光荣榜”在井下亮相

近日，综采工区将评优“光荣榜”搬到井下工作面，利用榜样的力量带动职工更加努力工作。

为表彰先进、树立榜样，综采工区坚持每月开展一次“评优

选模，激励后进”活动，将评选出的先进职工照片张贴在“光荣榜”上，让职工随时随处感受到正能量，激发更多人比学赶超，以点带面促提升，营造积极向上、团结共进的氛围。

“光荣榜”在井下现场亮相，树立标杆，弘扬正气，从而提高职工工作积极性、能动性和创造性，切实为安全生产起到积极推动作用。

◎综采工区 丁巍

精心组织巧安排 学习强国显神通 运输工区掀起“学习强国” 全区队竞赛热潮

近日，运输工区精心安排，组织职工参与学习强国平台的安装、注册和学习，在全区队掀起一股学习强国的热潮。

为响应集团公司和全矿关于学习强国的倡导和要求，工区党支部认真履行职责，组织工区全体党员，深入开展学习强国平台的安装使用，并进一步按照上级要求，开展全员学习的活动。运输工区人数较多，人员年龄跨度较大，文化水平差别明显，学习效果参差不齐，学习的积极性和主动性也各有不同。为此，支部全体党员，积极展开帮扶活动，对于学习平台安装使用不能顺利完成的人员，进行耐心指导，不厌其烦地示范帮助，保证了本工区学习的全覆盖，全员掀起学习

竞赛的热潮。

学习强国平台，以丰富多彩的内容，形式新颖多样的特色，深受职工们的喜爱。既有时政要闻供大家及时知晓天下大事，也有短小精悍图文并茂的理论快评供大家阅读欣赏；既有科技快讯实时播报，也有历史人文的盛大推送；有对国内外大事的思考阐述，还有读者个人发表观点的空间；可以看简短明了的视频，可以欣赏古今唯美的音乐，可谓包罗万象、博大精深，为职工提供了一份精抻食粮的饕餮盛宴。更有趣的还是可以通过学习得积分兑奖品，可谓寓学于乐、妙趣横生，充分利用了现代通讯工具和网络传媒的有机结合，把媒体宣传和引导的作用发挥得淋漓尽

致。

目前，运输工区全体职工在党支部的带领下，从领导督促学变成我想学、我要学、我爱学。人手一部的智能手机已不再用于看影视剧、聊微信、发朋友圈，更多的是用于茶余饭后、工作之余的听新闻、看时事、读文章，从学习平台的耳濡目染中，开阔了视野，提高了认识，净化了灵魂。人员素质得到了大幅提升。

◎运输工区 刘焰

运输工区“一二三步走” 做好井下水仓清理工作

近日，金源煤矿制定并下发了2019年度雨季“三防”工作的实施意见，在雨季来临前完成井下水仓的清理工作。

自接到工作任务安排后，运输工区积极行动周密谋划，制定“一二三步走”的整体工作方案，切实做好2019年度的水仓清理工作。

一是前期准备到位。工区从组织维修人员进行局部通风机的

安设通风开始，逐台试机排查设备情况，确保清仓设备以完好状态投入使用，做到“磨刀不误砍柴工”，确保前期准备工作落实到位。

二是人员组织到位。为确保清仓工作安全先行，工区排定专职人员“三八制”现场跟靠。从生产班、轨道维修班、煤流岗位人员抽调精兵强将组成清仓小分队，并每班配备跟班维修人员，

随时排查设备运行情况。集中优势兵力，以人员组织到位确保施工安全、质量和进度。

三是精细意识到位。工区严格落实矿要求，调整工作流程，把水仓清理煤泥单独放置处理，便于细化产品类别，用意识到位确保精耕细作、吃干榨净的理念落到实处。

◎运输工区 朱连升

运输工区积极开展 机电维修工培训学习活动

近日，运输工区组织机电维修工进行理论知识、维护保养、完好标准、实践操作等一系列培训学习，并进行总结与考核。

在现场作业操作各类电气设备时，由于部分职工缺乏专业知识，不懂标准，以至于在工作中不会干、不敢干、盲目干，导致工作滞后，容易造成违章现象发

生，影响矿井正常生产，给企业安全埋下隐患。为此，区队坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，积极组织维修人员进行培训学习，收集各类机电专业知识供大家学习，现场打开电气设备进行讲解与故障分析。维修班全体成员参与到学习的队伍当中，做徒弟的认真学，当老师

的仔细教，培训效果良好。

通过这种理论与实践相结合的培训方式，保证了学习的质量，提高了学习的标准，增强了学习的热情，进一步提高了维修相关人员的业务技能水平。

◎运输工区 刘焰

力行近乎仁 知耻而后勇

掘三工区勇摘

四月份安全生产标准化考评桂冠

近日，在金源煤矿开展的四月份安全生产标准化考核活动中，掘三工区2320进风巷掘进迎头标准化总评分第一名，勇摘桂冠。

在二月份的考核中，掘三工区由于对安全生产质量标准化认识不足，现场管理不到位，区队在管理上只注重抓进尺，却忽略了现场管理，职工标准化意识不

足，在月终考核上吃了“大亏”，质量标准化评比全矿倒数第一。

立足现实、志存高远，担当作为、马上就办。3月份，掘三工区立即召开了班组长以上管理人员标准化建设专题研讨会，主动邀请标准化办公室主任李明勋提供技术“硬”服务，会议中针对工作现场采取望、闻、问、切四招，深入讨论、精准发力、明

确负责人，确保改革实效。

区队职工采取集中学理论、兄弟区队现场对标学习等方式提高自身不足，学优点、找差距，最终，在四月份的评比中，由之前的倒数第一一举跃居为第一名。

◎安全质量监察部 胡圣武

综采工区精心打造 安全文化长廊宣传阵地

为将“安全高于一切”理念深入人心，增强职工安全生产意识。近日，金源煤矿综采工区精心打造了工作面安全文化长廊，成为一道靓丽的风景线。

综采工区别具一格的安全文化长廊，在内容上主要分为综采工区简介、工作面概况、规划目标、推进措施、综采工区一家亲、

评先树优光荣榜六部分。“能打硬仗”的生产班、“攻坚克难”的皮带班、“能工巧匠”的电工班、“保驾护航”的检修班、“吃苦耐劳”的运输班、“凝心聚力”的管理班子，图文并茂传播区队文化和安全理念。将“硬制度”与“软文化”完美结合在一起，全方位、多角度展示了区队的管

理思路，做到了既简约美观，又展示了独特新颖。

井下安全文化长廊，使职工时刻被浓厚的安全氛围感染，在潜移默化中增强安全意识，润物细无声，效果显著。

◎综采工区 丁巍

观《赤胆巾帼赵一曼》有感

学习强国在全国掀起学习热潮，让干部群众大大提高思想觉悟、文明素质、科学素养，广受欢迎。而我最喜爱的就是党史和人物这两个栏目，在我滑动手机的不经意间，一个熟悉的名字映入我的眼帘，这是国家记忆栏目播放的《致敬英烈 赤胆巾帼赵一曼》，赵一曼，这么熟悉的名字，在我童年课本上就有《抗日女英雄赵一曼》一文，今天再次重温赵一曼在硝烟弥漫的抗日战场上将“白山黑水除敌寇”的誓言坚持到生命的最后一刻时，深刻的感悟取代了童年的懵懂。

她舍家弃子，发动群众建

立农民游击队，走上血雨腥风的战场。她不仅是一名抗日英雄，更是一个伟大的母亲，她对孩子的教育不是千言万语的叮嘱，而是用实际行动作表率。她更是一位受过高等教育的奇女子，她有“誓志为人不为家，涉江渡海走天涯，未惜头颅新故国，甘将热血沃中华”的信仰，值得我们学习。

看完视频的心情是沉重的，更是振奋的。我们今天所处的幸福生活，是千千万万革命先烈用鲜血和生命换来的。

相比之下，作为新时代的女性，我们更是自由的、幸运的，我们投入到工作中是快乐的，回

到家是幸福的。我们应该用知识、智慧、勇气、行动投入到生活和事业中去，不断地完善自我，为建设美好的明天做出更多的努力。

其实积极工作的每一天也是对我们青春最好的诠释，热爱自己的岗位，敬畏自己的事业，当我们勤奋的学习，努力的工作，才会知道，发光并不是太阳的专利，每个人都可以。让我们一起沿着英烈的足迹，追逐梦想，不负春光！

◎环境保护科 高爱荣



幸福需要用力生活

最近我家附近的有楼盘开发，到处都是一片热火朝天的建设景象，从周一到周末每天轰鸣的噪音不绝于耳，令人十分恼火。刚开始的，每天都有一种打电话投诉的冲动，时间长了，慢慢也适应了。

生活中难免会遇到烦心事，状态不佳的时候，会习惯性地看向外面，还是那片嘈杂的工地，工地旁边是一排排临时搭建的活动板房，晾晒的衣服挂满了走道，他们有男有女，大多穿着朴素，面容朴实，他们每天从早到晚辛勤的工作，一干就是十几个小时，拿着说不上丰厚的薪水。

再放眼楼下的小公园，一个小人儿在发呆，一会冥思苦想，一会奋笔疾书；还有小区里的清洁阿姨，一边做着简单的甩手运动，一边在铲东西做清洁。其实大家生活得都不容易，在你看见或看不见的地方，每个人都在用力地生活。

记得很久以前看过的一个电影《当幸福来敲门》，全片里最无法忘记的是加德纳无数次无奈的奔跑：有追赶小贼时的后悔、有妻子出走时的心酸、有急于面试时的焦虑、有出租车逃票时的无奈。第一次无家可归时，父子俩躲在厕所里的惊慌失措，即使是住在贫民窟里，他也没有忘记

自己熨烫笔挺的西装，因为那是他的希望。更是无法忘记加德纳被宣布自己成功被录用后众人为自己鼓掌时的那种不知所措，我想那一刻对我们来说，或多或少似曾相识。也许，付出过后回报的那种成就感是对幸福的最好说明。无论岁月如何诡谲、人生诸多困顿，真正感动人心的永远是那种普通人不畏困难用力生活的精神。

罗曼罗兰曾说，这世界上只有一种英雄主义，那就是认清生活真相后，依然热爱生活。累了困了时，可以一时的放飞自我，但请也一定要满血复活努力向前，勇敢的面对生活中的困苦，适时擦去自己脸上的汗，因为我们还要不断追求，请相信，岁月不会辜负用力生活的人。

©审计科 靳慧



爬坡人生

在追求梦想的道路上，我们有很多时候并非一定是要“永不停歇”，只顾着闷头前进，会消耗我们的信心和力量。

有些时候，人生就如同爬坡，在一个坡前，如果你执拗地坚持一次登顶成功，常常反而不能如愿。因为本已气喘吁吁的你，在咬牙硬冲的过程中，也在耗费着自己的力气，直至半途而废、无功而返，甚至连下坡的力气也没有了。若是我们能够在自己疲惫

不堪的时候，停下脚步歇一歇，喘口气，重新积蓄力量，补充新的能量，并重新审视自己走过的路，矫正自己的目标和方向，这样，登顶成功的几率反而会增大。当然，这样的说法并不是否认一鼓作气、勇往直前、坚持不懈的精神，而是在我们追求的道路上确实应该多一份理智、多一份耐心，该走则走、该停则停，不盲目。任何的成功都不会是一蹴而就的，都需要一个过程。因

而，在我们慢慢人生旅途中，不顾现实情况一味地猛冲并不见得是什么好事，只要我们永不放弃追求的信心和目标，必要的停歇也是追求过程的必不可少的环节，因为，暂时的停歇是为了更好的开始。

人生如爬坡，只有张弛有度、摆正心态、正视现实，才能更好地走过人生的一道道坎，最终达到成功的顶点。

©审计科 靳慧

致青春

青春如歌 激荡百年沧桑
青春如画 描绘生命辉煌
青春如诗 撩动你我心弦
青春如风 伴我扬帆起航

几代人前仆后继 找寻前进的方向
饱尝岁月的沧桑 如那迷路的羔羊
遵循火红足迹 经历百年沧桑
铸就光荣梦想 倾听心声跌宕

青春的光辉引燃了燎原的热焰
青春的热血澎湃着满腔的激昂
青春的底色绽放那瑰丽的光芒
青春梦想播撒下时代的希望

站在时代的顶端 青春永不停步
迎着改革的东风 我们砥砺前行
弘扬五四的精神 青春绚丽精彩
高举时代的旗帜 我们斗志昂扬

让青春的行囊装满快乐
让奋进的人生坚定向上
青春啊 青春
我愿用生命中的每一秒拥抱今日的辉煌

◎综合办公室 闫德云

浅谈班组建设

班组建设非常重要，“上面千根线下面一根针”，上级所有的指示意图都得通过班组和班组的每一个人贯彻落实下去，班组虽小但牵一发而动企业全身，所以班组的建设应引起足够的重视。我认为应从以下几个方面着手完善班组的建设。

安全生产。树立安全第一，安全高于一切的思想，使班组的每一个人都认识到安全的重要性，无论从公从私只有安全了才能创造出最大的效益，只有安全了才能获得最好的福利，只有安全了才能享受到最美好的生活。让安全扎根头脑成为自然、成为习惯，让心存侥幸、视安全为儿戏的职工认识到安全不是耳旁风，也不是阿弥陀佛的老僧常谈。安全是父母老有所养的依靠；是妻子幸福的源泉；是孩子快乐成长的摇篮。

工作技能。工作技能的高低直接关系到工作的安全与否，是安全生产的基础。熟练掌握了专业技术知识，才能根据具体情况制定工作计划、工作方案，才能知道怎样去干，怎样干得更好，所以要加强对班组人员的技能培训。技能培训首先要从理论上提

高每一个人的专业水准，让理论去指导实践，在实践中检验理论，在相互检验中总结经验吸取教训，促进理论实践整体水平的提高，使每一个工作者都能达到一流的操作水平，这样就会少出差错或不出差错，达到安全生产的目的。

预防为主。凡事预则立、不预则废。提前谋划制定预案措施，事先做到心中有数，工作就不会被动，遇到突发事件就不会束手无策、手忙脚乱。企业制定整体预案，班组制定详细预案，并组织实施，将一切安全隐患漏洞消灭在萌芽之中，企业才能长治久安。

班组长是火车头。火车跑得快全靠车头带，火车头就是班组长。企业实现繁荣平安的发展目标，班组长非常重要，班组长不能以一个普通职工的标准来要求自己，所有的工作都要身先士卒、以身作则。己所不欲勿施于人，用自己的实际行动感化班组人员，如果不能从严要求自己，说一套做一套、不公平、没爱心，特别是一些具体问题处理不好，如工作分配，奖金、评选先进等都必须公平公正不徇私情，不拉

帮结伙任人唯亲，否则班组工作就不可能开展好。当好班组长首先要明确自己的职责，不但对工作尽心尽力，还要时刻关心班组人员的生活，了解职工的情绪波动和思想动态。总而言之要做到，时时处处了解人，真心真意尊重人，实实在在关心人。

团结才有力量。班组建设还有一个重要的方面就是搞好内部团结，职工之间要互帮互助，互敬互爱。“一双筷子轻轻被折断，十双筷子牢牢抱成团”，人心齐、泰山移，团结就是力量。只有大家心往一处想，劲往一处使，拧成一股绳才能战胜一切困难，无往而不胜。

加强纪律性，革命无不胜。没有规矩不成方圆，只有坚决执行企业的规章制度和操作规程，才能保质保量安全地完成任务，这就需要严明的纪律来约束，只有步调一致才能战无不胜。如果班组长不敢大胆管理、严格要求，总是充当“好好先生”，班组人员如一盘散沙、离心离德、推诿扯皮，最终将一塌糊涂、一事无成，安全生产就会变成一句空话。

◎洗煤厂 刘森



班组管理正当时

当前，煤矿企业最大的压力是安全，最重要的工作是抓安全，班组更是抓好安全工作的基本细胞。

强化班组自主管理。明确班组成员在安全工作中的具体责任和权利，做到一岗一责，使每道工序、每个环节，事事有人管、人人有责任。用一流的管理，创一流的班组，增强班组中每一名

成员的主人翁意识，身体力行，用实际行动促使安全管理工作落地生根。

强化工序衔接管理。将专业知识学习、实操技能练习、创新意识培养贯穿到职工日常工作中，引导职工做标准人、上标准岗、做标准事、干标准活，促使职工以更加饱满的工作热情和更加细致的工作作风，积极融入

到班组工作中，确保在生产环节上做到上班为下一班创造条件，下一班为上一班补充完善的良性循环。

班组经过不断磨练、进步，逐渐完善、成熟，充分激活班组活力，将安全管理工作落到实处。

◎综采工区 丁巍