



金源通讯

JIN YUAN TONG XUN

02

总第 14 期
2019年2月刊
内部资料 免费交流

主办：金源煤矿党群办公室 同心同德 · 至信至诚 · 共生共赢

同心同德 至信至诚 共生共赢





金源煤矿负责人 大年初一慰问春节留勤员工

金犬辞旧春华启，瑞猪迎春气象新。2月5日，农历猪年的第一天，金源煤矿矿长林卫国等班子成员及部分科室负责人，到矿地面各岗位机台，看望慰问节日期间奋战在工作岗位的职工，并向他们致以新春的问候。

每到一处，林卫国都热情地与留勤职工一一握手交谈，

并送上春节慰问品，祝他们新年快乐、身体健康、全家幸福。他叮嘱职工要注意值班安全，精心操作，提前把家人的生活安顿好，做到节日期间工作与家庭两不误。同时，还详细查看了留勤期间员工食堂就餐、班车运行等情况，并要求相关科室做好春节放假期间的后勤服务工作，让留勤职工感受到

家的温暖。

留勤员工纷纷表示，感谢矿领导的亲切关怀，一定会立足本职岗位，尽职尽责，不辜负领导的嘱托与信任，为春节放假期间安全生产工作做出自己的应有贡献。

◎安全质量监察部 巩超

早安 金源

主风机轰鸣的声响
是金源熟睡中的微喘
轨道运输警示的声音
是金源梦中的呢喃

早班车的一声清啼
划破了寂静的黑暗
人们开始低声细语
暖意涌上彼此心田

这里没有背景
你或许生来安逸不愁吃穿
也可能顾老携幼压力如山

这里一视同仁
你曾为天之骄子仍要脚踏实地
亦或是乡野村夫只需一心向前

每条干净整洁的路上
相识的人们互道早安
心中充满激情与梦想
更美好是共同的心愿

天色微明，声音渐渐杂乱
人们来自不同的方向
却都奔向同一个家园

当脚步踏入大门那一刻
一个声音在心中回荡
早安 金源！

◎物资管理科 陈路

别只让你的努力停留在“朋友圈”上

新年伊始，有不少人不禁感叹：这一年过的真快，不知不觉这一年又过去了，蓦然回首却发现年初我们制定的一系列计划就这样“泡汤”了。

每年初，我们往往要给自己制定一个小目标，这一年我要坚持完成多少的健身任务，读多少书来提升自己，考个什么证，在工作中我要学习怎样的技能等等。也许上一年度我们已经有了这样的打算，或者只是还停留在打算阶段，或者是三天打鱼两天晒网，根本没有去坚持完成，然而这一年就这样匆匆而过。

我们制定的目标没有完成，有的人在想，明明我很努力了，为何还是没有完成呢？其实这种断断续续的努力和每天坚持真的不一样，你也许可以欺骗别人，甚至欺骗自己，但你欺骗不了结果。你的努力也许只是停留在朋友圈上。每次去图书馆读了几页书就迫不及待地发个朋友圈，唯恐别人不知道你在看书，去健身房还没开始跑两步就刷起了朋友圈，其实只不

过是换个地方去玩手机而已。这不过是在张扬自己很努力，没有虚度光阴，让大家看看自己活的很精致，这样的努力其实没有任何意义。

真正的努力是每天都会坚持去做，就像滴水穿石一样，时间长了，这种时间的沉淀会体现在你的气质中。也许我们会抱怨，上班都那么辛苦，哪有时间啊？其实真的没有时间吗？下班后躺在沙发上玩手机不知不觉一两个小时就这样过去了，这中间抽出半个小时的时间我们就可以读几页书，可以去健健身、跑跑步。时间就像海绵里的水，挤一挤总会有的，关键看对待时间的态度，如果你任由时间流走，那它很快就轻轻地飘过，不留下一丝痕迹，你若用心把握每一分钟，那将会实现它最大的价值。

“我们都在努力奔跑，我们都是追梦人。”愿我们能够不负光阴，努力去实现人生的价值。

◎运输工区 刘超



主 办
金源煤矿党群办公室

总 策 划：林卫国
主 编：林卫国
副 主 编：刘向强 黄洪涛
刘金伟 苏海龙
执行主编：李红燕
编 辑：徐 帅
校 对：周 鹏 冯 仪

地 址：微山县夏镇
电 话：0537-8258900
邮 箱：jymktx@163.com

目录

2019 年第 2 期
总第 14 期

同心同德 · 至信至诚 · 共生共赢

卷首语

别只让你的努力停留在“朋友圈”上 01

特别关注

山东煤矿安全监察局技术中心专家到金源煤矿进行“体检” 04
生态环境部强化督察组莅临金源煤矿检查指导工作 05
鲁西分局副局长肖自义到金源煤矿授课 06
闵维到金源煤矿检查指导运销工作 07
马金平到金源煤矿检查安全生产工作 08
张学生到金源煤矿检查指导工作 09

聚焦金源

金源煤矿隆重召开 2018 年度工作总结表彰大会 10
金源煤矿组织开展走访困难职工慰问活动 11
金源煤矿隆重举办 2019 迎新春联欢会 12
金源煤矿举办个人所得税专项附加扣除专题培训 14
金源煤矿 2318 工作面安装调试胜利完成 15
金源煤矿组织行政、后勤科室女工深入基层体验生活 15
金源煤矿 6 项科技创新喜获专利授权 15
金源煤矿召开 2019 年生产经营考核目标分解专题会 16
金源煤矿“真金白银”奖创新 16
金源煤矿组织全员年终“大考” 16
金源煤矿组织生产科室人员召开民主生活会 17
金源煤矿污水处理站新增水质除磷工艺 17
蔡园煤矿招商引资工作取得新进展 17

安全第一

金源煤矿“五项措施”保障煤流系统安全运行 18
金源煤矿 2318 综采工作面皮带实现无人值守 18
金源煤矿开展区队机电设备自查互查活动 19
金源煤矿积极开展“书写安全保证书 争做平安人”活动 19

党建之窗

金源煤矿深入推进“四强四优”活动打造党建工作新引擎 20
金源煤矿积极开展“弘扬爱国奋斗精神 建功立业新时代”
主题党日活动 20

金源煤矿党员代表参加济宁市改革开放四十周年图展活动 21
金源煤矿廉政党课“有声有色” 21
金源煤矿积极推广使用“学习强国”平台 22

科技创新

金源煤矿升级改造煤流系统减员增效效果佳 23
金源煤矿优化皮带急停保护效果佳 23
金源煤矿污水处理站水管加热巧过冬 23
金源煤矿自主研发无线通讯智能手机绑定软件 24
金源煤矿全面升级监测监控系统安全生产更可靠 24

节支降耗

金源煤矿洗煤厂“四强化”牢抓降耗不放手 25

区队风采

综采二区公开竞聘验收员获职工赞赏 26
运输工区继续推进现场标准化整改工作 26
运输工区积极开展收心会讨论活动 26
通防工区巧改束管放线装置提效率 27
通防工区巧做钻机专用扳手效果好 27
运输工区自行研制“斜刀式”清扫器效果好 27

访谈报道

洗煤厂安全管理与技改增效的“双面手” 28

光荣榜

..... 31

金源文苑

安全是什么 35
从“年终效益奖”话“安全” 35
掌控情绪，做高情商的新一代矿工 36
工作中切忌抱怨 36



山东煤矿安全监察局技术中心专家 到金源煤矿进行“体检”

1月15日至17日，山东煤矿安全监察局安全技术中心王建亭一行10人到金源煤矿进行安全“体检”工作，金源煤矿矿长林卫国和班子成员及相关单位负责人陪同。

在调度指挥中心，副矿长刘向强就金源煤矿近期安全生产工作开展情况向专家组进行了简要

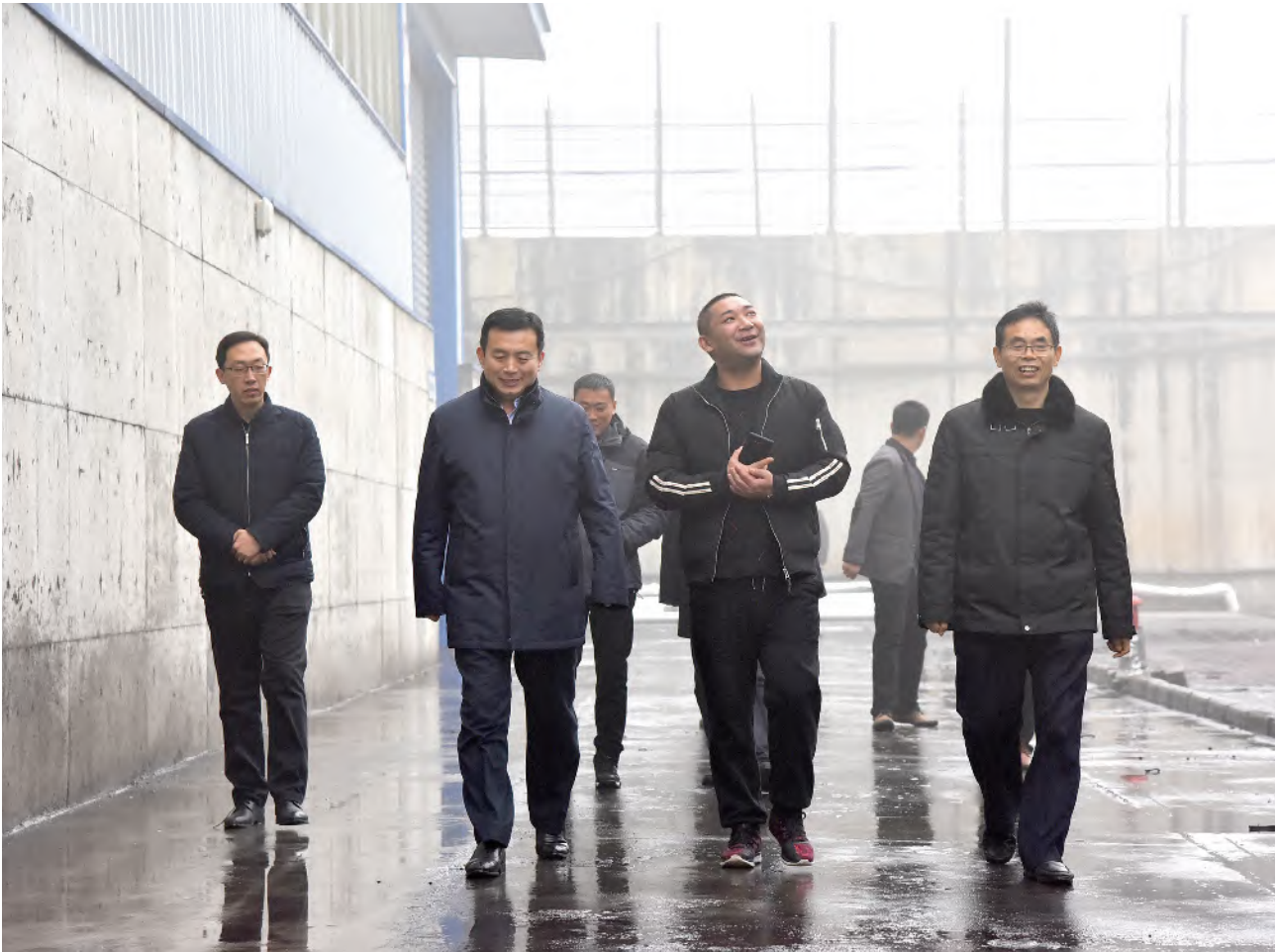
汇报，总工程师黄洪涛参照采掘工程平面图，向专家组详细汇报了井下各工作面的布置情况。

专家组从安全管理、冲击地压、采掘防治水、一通三防、机电运输、监测监控、应急管理 etc 10个专业组分别查阅了相关资料，并深入井下现场对各生产系统进行了全面检查。根据现场检

查情况，检查组就该矿安全生产工作给予了充分肯定，并针对下一步安全工作重点提出了宝贵意见。

◎安全质量监察部 巩超

生态环境部强化督察组 莅临金源煤矿检查指导工作



11月14日，生态环境部强化督察组在县生态环境局副局长董业富、监察大队队长柳宪军的陪同下到金源煤矿督察，矿长林卫国及其他班子成员迎接了此次检查。

林卫国就金源煤矿的环保工作开展情况及重污染天气应急预案期间煤矿采取的措施，向督察

组作了详细汇报，督察组对金源煤矿的企业环评、环评批复、一企一策文件、重污染天气应急台账、生产现场抑尘降尘措施等进行了详细的检查，对重污染天气应急预案期间采取的各项环保措施给予充分肯定，对九千平方米的煤场封闭工程表示赞赏。

据悉，此次强化督察是生

态环境部“打赢蓝天保卫战三年行动计划”及“京津冀及周边2018- -2019秋冬季重污染天气应急预案实施方案”的第十六轮次强化督察。

◎环境保护科 肖龙灯

鲁西分局副局长 肖自义到金源煤矿授课



1月6日，金源煤矿举办冲击地压防治专题讲座，特邀冲击地压防治专家、鲁西分局副局长肖自义讲解，在行政楼六楼会议厅里，矿班子成员、各部门负责人及广大职工共400余人参加了此次学习。

肖自义从冲击地压原理、冲击地压防治要点、典型事故案例分析和冲击地压防治监察重点四

个方面进行讲授，着重就朝阳煤矿“11.17”、赵楼煤矿“7.29”、梁宝寺煤矿“8.15”、俊德煤矿“9.25”、担水沟煤矿“1.17”和龙郛煤矿“10.20”冲击地压事故案例进行了分析讲解，使现场职工充分了解了冲击地压的危害性和防治冲击地压工作的重要性。

讲座引经据典，图文并茂，

结合金源煤矿实际，肖自义对矿井的采掘设计、工作面布置和各项防冲措施的制定落实提出了针对性的要求和建设性意见，为金源煤矿冲击地压防治工作的提升夯实了基础。

◎安全质量监察部 李明



闵维到金源煤矿检查指导运销工作

奋进路上争朝夕，扬帆远航启新程。为进一步促进金源煤炭运销工作的顺利开展，迅速行动，精心部署，确保全年煤炭运销工作开好头、起好步。2月12日，集团公司党委委员、副总经理闵维、煤质运销部经理兼营销分公司总经理徐义平一行到金源煤矿检查指导工作，金源煤矿矿长林卫国和其他班子成员及生产科室、运销分部相关人员陪同。

座谈会上，林卫国就近期安全生产情况、煤炭产量储备、煤炭质量、煤炭洗选、煤炭发运及

周边环境等方面进行了汇报，分部经理时均余从市场行情、客户结构等方面进行了汇报。

在听取汇报后，闵维对金源煤矿各方面取得的成绩给予了高度评价，并结合金源实际对煤炭运销工作进行了重点强调，他要求，一是要以市场为导向，紧紧围绕“产销大平衡，利益最大化”的原则，严把质量关，确保稳质增收，提高品牌效益；二是要严抓生产接续，确保生产稳定；三是价格要随行就市，以质论价；四是要加强市场开发、客户开拓，

巩固老客户的同时，增加新鲜血液；五是生产、销售要相互结合，多沟通、多交流，服务大局；六是要充分发挥利用集团公司大运作、大平衡的指导作用。

林卫国就闵维的到矿指导表示感谢，他表示，金源煤矿将继续努力，抓住机遇，开拓创新，向技术要安全，向技术要效益，有能力、有信心圆满完成2019年度生产、销售任务。

◎煤质运销分部 李兴国



马金平到金源煤矿检查安全生产工作

1月29日，集团公司副总经理、安全总监马金平到金源煤矿检查安全生产工作，矿长林卫国和其他班子成员及相关科室负责人陪同。

在调度会议室，林卫国结合图纸就金源煤矿的生产情况进行了详细汇报，马金平认真查看了采掘工程平面图，详细询问了大屯断层防治水、2321工作面采空区瓦斯防治情况，同时对下一步工作面采掘接续进行了询问和安排，并对目前的接续稳定局面和2019年生产计划表示满意。随后，

马金平在林卫国等人员的陪同下深入到2318工作面、2316瓦斯抽排泵站和西翼9号联络巷正在安装的瓦斯抽排泵站进行了实地查看，对2318工作面和瓦斯抽排泵站的安装工作给予了高度赞扬。

就金源煤矿下一步工作，马金平提出了三项要求：一是要高度重视大屯断层防治水和2321工作面采空区瓦斯防治工作，加快瓦斯抽排泵站安装进度；二是要严格执行春节放假停工措施，开展好停工复工检查，落实好

值带班制度，加强地面火灾预防，确保岁末年初及“两会”期间的安全生产工作；三是要坚持“依法办矿 依法治企”的理念，依靠科技力量推行“机械化换人 自动化减人”，打好智能化矿山攻坚战。

林卫国表示，金源煤矿将严格落实集团公司和上级部门一系列安全生产指示精神，不断提升全员安全思想认识，强化措施，狠抓落实，全面保证春节前后及“两会”期间的安全生产。

◎安全质量监察部 郭长龙

张学生到金源煤矿检查指导工作



1月11日，集团公司总工程师张学生一行到金源煤矿进行检查指导，金源煤矿矿长林卫国和其他班子成员及相关科室负责人陪同。

张学生到矿后，重点查看了井下2321工作面采空区瓦斯防治情况及大屯断层防治水工作开

展情况，在调度会议室，听取了关于2321工作面采空区瓦斯防治工作及2318工作面防治水工作开展情况的汇报，并对智能化矿山建设规划报告作出了点评。

张学生就采空区瓦斯防治及防治水工作成效给予了充分肯定，他指出，要继续深入开展隐

患排查治理工作，做到深、严、细、实，深化技术保障措施，严防“大灾害，大事故”的发生。

◎生产技术部 郭世兴

金源煤矿隆重召开 2018 年度工作总结表彰大会



“数九隆冬寒意浓，总结表彰迎春风”。1月21日，金源煤矿2018年度工作总结表彰大会在行政楼会议厅隆重召开，全矿干部职工近500人参加。

会议由副矿长刘向强主持，总工程师黄洪涛宣读了对2018年度先进集体、先进个人的表彰决定，副矿长刘金伟宣读了对科技创新、小改小革先进人员的表

彰决定，对先进集体和先进个人进行了大张旗鼓的表彰，安全总监苏海龙就2018年安全工作进行了总结，最后，矿长林卫国与部门负责人代表签订了2019年度安全生产经营考核责任状，并作了《稳扎稳打 全面发力 努力建设精干高效独具特色的现代化矿井》的讲话，对全矿一年来的工作进行总结。

会上，林卫国从九个方面详细回顾了该矿2018年的工作，从七个方面客观分析了存在的不足和短板，对于2019年的工作，林卫国清晰勾勒出一个创新发展的“路线图”，明确细化了“七大奋斗目标”，即：安全目标、生产及销售目标、经营目标、企业管理目标、教育培训目标、职工福利目标、企业文化建设目标；



确立了“七项重点工作”，即：理精细化；抢抓市场机遇，确保产销良好势头；抓好煤质管理，确保利润稳固提升；育人才抓培训，确保激活内在动力；抓实党

务廉政建设，确保队伍和谐稳定。会后，矿领导班子与劳动模范共同合影留念。

◎党群办公室 徐帅

金源煤矿组织开展走访困难职工慰问活动

春节即将来临，为帮助困难职工度过一个祥和快乐的春节，金源煤矿开展了走访慰问困难职工活动。

1月24日，金源煤矿走访慰问团一行3人到困难职工家中走访慰问，之后到济宁市中医院探望了困难职工家属，为他们带去

了米、面、油等生活用品，送去了企业的关心和问候。

慰问中，矿党群办主任李红燕向他们致以节日的美好祝愿，并详细询问了困难职工家属的身体恢复和治疗情况，鼓励他们坚定信心、笑对生活，积极配合治疗，争取早日康复。他表示：“企

业一直将职工的困难记挂在心，将一如既往竭力给予最大帮助。”

据了解，此次活动共计慰问了5名困难职工，发放慰问金五千元。

◎党群办公室 崔静



金源煤矿 隆重举办 2019 迎新春联欢会

为丰富职工的文化生活，积极推进精神文明建设工作，展现广大干部职工的精神风貌，1月9日，金源煤矿在行政楼会议大厅隆重举办了“凝心聚力谋发展 砥砺前行创新篇”迎新春文艺联欢会，全矿300余名干部职工与驻矿武警官兵到场观看。

联欢会在喜庆吉祥的《恭喜

发财》中拉开帷幕，整台联欢会节目形式丰富多彩，三句半、小品取材紧贴工作实际，富含教育意义；歌曲、舞蹈你方唱罢我登场，精彩纷呈、活力四射；武警官兵的手搏术《男儿当自强》充分展现了驻地战士的英姿；最后，晚会在歌曲《欢聚一堂》的旋律中落下了帷幕。整场演出大气恢

弘、精彩无限、高潮迭起、掌声不断。

整场联欢会历时120分钟，内容丰富，主题突出，形式多样，精彩的演出不仅展现出了金源职工的多才多艺，积极向上的精神风貌，展现了企业以人为本的真正魅力。

©党群办公室 薛浩





金源煤矿举办 个人所得税专项附加扣除专题培训

1月4日，金源煤矿个人所得税专项附加扣除专题培训在行政楼六楼会议厅拉开帷幕，特邀县税务局张超进行授课，全矿450余名干部职工参加学习，张超就本次个人所得税改革的历史背景、原则及优惠政策做了详细介绍，重点围绕专项附加扣除暂行办法、扣缴申报操作指引及纳税人常见疑问三大方面作了详细的解读，对实际操作中容易出现理解错误的问题给出了明确解释。期间，充分与职工互动，对职工提出的各种疑问进行一一解答。

此次专题培训旨在充分利用国家税收新政策，享受税收红利，惠及广大职工，通过培训，职工纷纷表示对此次个税改革及专项附加扣除优惠政策有了更清晰的认识，效果甚好。

©财务科 梁建勋

金源煤矿 2318 工作面安装调试胜利完成

近日，金源煤矿 2318 工作面安装工程圆满完成，为该矿 2018 年安全生产画上了完美的句号，同时也拉开了 2019 年安全生产的帷幕。

据了解，2318 工作面可回采原煤 40 万吨，是金源煤矿 2019 年的主力生产工作面，2318 工作面的顺利投产，保障了金源煤矿 2019 年效益目标及各项生产任务的完成。

2318 工作面采用全新刮板输送机、转载机、液压支架、破碎机等新设备。切眼总长 168 米（斜距），安装中间支架、过渡支架、端头架、超前支架等共 124 架；敷设高、低压电缆 7200 余米；采用 75kw 绞车无极绳绞车配合回柱绞车和平板车运输，共运送 1200 多车支架煤机转载机等部件，运输路线从井口到组装硐室总长约为 5200 米。

矿各部门齐心协力、步调一致、有条不紊，克服了顶板破碎、顶板跨度大等困难，把难点问题变成，同时，为下一个综采工作面的安装积累了重要的参考数据和宝贵经验。

©安全质量监察部 张擎

金源煤矿组织行政、后勤科室女工 深入基层体验生活

为深入推进行政、后勤科室人员转变思想观念和工作作风，为安全生产工作“尽好责、履好职、服好务”，1月12日，金源煤矿开展了“上艰苦岗位、对比工作环境、增强爱岗意识”主题实践活动，组织行政、后勤女职工深入洗衣房工作，现场体验生活，感受一线职工工作的辛苦。

通过让行政、后勤科室人员深入基层开展实践活动，增强了行政、后勤科室工作人员的服务意识，从而更好地履职尽责，服务生产，促进企业和谐发展。

©劳动人事科 孙本腾

金源煤矿 6 项科技创新喜获专利授权

近日，从济宁众城专利事务所传来喜讯，金源煤矿提报的 6 项专利顺利通过审核，全部获得专利授权。

此次提报的 6 项专利中，5 项为实用新型专利，1 项为发明专利。这些专利均是金源煤矿职工在生产实际中不断优化革新的成果。其中，“摩擦板式胶带输送机防过速装置”专利已在 2327 工作面皮带顺槽中安装并使用，成功解决了下运煤量大时频繁“飞车”的难题；“大倾角托辊架”专利使井下胶带输送机上运角度提升到 23°，有效地提高了生产效率。

近年来，金源煤矿始终秉承“机械化换人，自动化减人”的工作要求，以技术创新为导向，鼓励职工立足工作岗位，解决实际难题，在科技创新、小改小革方面取得了丰硕成果。

©机电技术科 李冬冬

金源煤矿召开 2019 年生产经营考核目标分解专题会

近日，金源煤矿组织召开 2019 全面预算分解会议，下达 2019 年度预算指标，旨在加强全面预算管理力度，更好地发挥全面预算在下步生产经营工作中的作用。

会上，财务科负责人详细解读了集团公司关于对金源煤矿 2019 年全面预算整体审查情况，明确部分项目的审减原因及审减金额，结合 2019 年预算指标，着重讲解了非均衡预算分解全年经营目标测算与实施的具体案例，并督促各部门尽快制定预算管控措施。

考核归口要求，完善了非均衡预算分解体系，强化了节流意识及各部门的预算监督与控制流程。

财务科、党群、劳资、企管、生产、调度等共 14 个部门预算人员参加了此次会议。

◎审计科 新慧

会议明确了各类预算分解的

金源煤矿 “真金白银” 奖创新

近日，金源煤矿 2018 年科技创新总结评比落下帷幕，为鼓励广大职工革新创造，用“真金白银”奖励了生产经营中的各项创新项目参与者。

此次共收集创新类项目 33 项，小改小革 78 项，经过公平、公正评比，择优选出创新类特等奖 1 项，一等奖 3 项，二等奖 5 项，三等奖 10 项，小改小革 32 项，均给予了重奖。评比现场采取了 PPT 讲解，无记名打分的方式，杜绝了“花架子”项目的入围。

金源煤矿始终将“向十个方面要效益”理念放在首位，坚持用科技创新促进生产。此次对各项创新项目的评选，在全矿营造了“企业发展、大众创新”的良好氛围，为 2019 年科技创新工作的开展开了个好头。

◎机电技术科 李冬冬

金源煤矿组织全员年终 “大考”

近日，金源煤矿以强化职工安全教育为切入点，以考促学，开展了全员安全知识考试。

为确保学习、考试全覆盖，此次考试要求在册职工全员参加。考试内容贴近实际，设计了各职能部门工作职责、职工享有的权利和承担的义务等通用必答题，又根据岗位特性分成了生产题库和机关科室题库，且有针对性地为生产管理人员增加了关于安全生产的问答题，提高了考试的难度，增强了安全学习的普及性、机动性和针对性。

据悉，金源煤矿将每月组织一次全员考试，加强学习考核管理，制定奖惩措施。对优秀人员进行奖励，对考试不合格人员给予一次补考机会，补考仍不合格者将进行处罚并下浮单位绩效工资，多措并举确保安全学习取得实效。

◎劳动人事科 丁燕

红红脸出出汗 排排毒治治病 金源煤矿组织生产科室人员召开民主生活会

1 月 14 日，金源煤矿组织生产技术管理人员在调度会议室召开民主生活会，着力查找自身工作短板，开展自我批评，提出改进措施。班子成员、生产职能科室技术管理人员和新入职科员共计 46 人参加，会议持续七个半小时。

会上，参会人员就 2018 年的工作开展情况、工作中的问题和不足、对科室和矿领导的建议，以及 2019 年工作打算等 6 个方面进行了发言，以思想和工作中的问题为导向，抛开顾虑、敞开心扉、坦诚相见，相互之间开展了批评和自我批评，有些同志指缺点、挑毛病非常尖锐，一针见血，矿班子成员进行了点评，同时也从自身的思想层面、管理层面对产生问题的原因进行深刻剖析，提出了改进措施。

最后，矿长林卫国作了总结，他开门见山、直奔主题，着重分析了管理人员思想境界低、作风不实、沟通不畅、执行力不到位、考核不严格等问题，并一一举例说明。

◎安全质量监察部 郭长龙

金源煤矿污水处理站新增水质除磷工艺

为进一步提高外排水质，近期，金源煤矿污水处理站生活污水处理工艺加入除磷剂，效果良好。

磷的排放指标在我国已被列入导致水体富营养化的一个重要指标，有着严格的排放标准。矿污水处理站生活污水处理工艺新加入的除磷剂，具有除磷、混凝、调 PH 值等多重功效，达到了深度除磷的目的，保证了外排水磷含量指标的持续达标。

经过不断摸索，矿技术人员利用新增水质除磷工艺，调节剂量，控制除磷剂投放，使水排放指标和除磷剂投放比例达到了最佳平衡。

◎运转工区 田亚男

蔡园煤矿招商引资工作取得新进展

1 月 22 日，受微山县欢城镇政府和蔡园煤矿相邀，山东衡鑫能源有限公司总经理钱亮带领团队对蔡园煤矿院区情况进行了实地考察，镇党委书记徐亭、常务副镇长刘士德等镇主要领导及金源煤矿矿长助理郭军涛陪同。

郭军涛对蔡园煤矿现有矿区状况进行了详细介绍，对考察团的问题进行了一一解答。通过交流，考察团对蔡园煤矿院区现状非常满意，合作意向急切，并计划在此投资兴建一座 200 万吨无烟煤细选基地，建成后将对地方经济起到巨大的带动作用。徐亭就衡鑫能源到欢城考察、投资建厂表示热烈欢迎，并要求镇政府各级部门全力配合，积极推进项目建设。

◎审计科 马法同

金源煤矿

“五项措施”保障煤流系统安全运行

近期，金源煤矿通过实施一系列措施，全力保障煤流系统安全运行，确保原煤运输任务优质、高效完成。

强化制度和措施保障。结合工作实际，在原有管理制度的基础上，进一步细化，查缺补漏。完善交接班时间和细节，细化各岗位机台人员分工，强化加扣分管理规定，明确责任，重点工程制定专项安全技术措施并贯彻执行到位。

开展多种形式的教育培训。充分利用班前会和周二学习日，加强对员工的教育培训，播放视频警示教育片，学习岗位应知应会，利用微信群发送相关煤矿安全知识，鼓励职工利用业余时间学习。

鼓励技术创新。开展技术攻关，根据煤流系统运行的特点和发现的问题，优化了挡煤板，在机头处设计了托盘导流装置，优化煤流系统沿线急停，改造自动喷雾等。这些成果在煤流系统中得到良好的应用，大大提高了劳动效率。

持续提升标准化建设。加大现场巡查力度，在原有标准化等级的基础上，有目的、有计划地改进生产条件，对锈蚀的管路和皮带架除锈刷漆，编号管理，确保各种设备合格率达到要求。安排专人负责各个区段的卫生，保持作业场所卫生整洁、设备清洁，不断提高标准化管理水平。

进一步减员增效。进一步优化煤流人员布局，改进工作模式，在保障安全生产的前提下，精简皮带巡查和清理人员，充实其他生产岗位，大大提高了劳动效率。

©运输工区 刘超

金源煤矿 2318

综采工作面皮带实现无人值守

近日，金源煤矿 2318 综采工作面回风巷皮带实现无人值守运行。

2318 综采工作面走向长度 165 米，倾向长度 680 米，平均煤层厚度 3.3 米，平均倾角 6°，可采储量 42.7 万吨，工作面配置了全新的液压支架、超前支架、刮板运输机、转载机、破碎机、无极绳绞车和泵站等设备，是金源煤矿建井以来机械化程度最高、储量最多的一个综采工作面。

为适应现代化矿井建设的需要，金源煤矿坚持高标准、高起点，在 2318 综采工作面进行安装工程时，创新进行了工作面回风巷皮带无人值守改造，即在工作面回风巷一部皮带、二部皮带、转载机机头和仓口安装摄像头，在移动变电站处安装视屏监控系统。

现如今，操作人员可实时观测皮带运行情况，如皮带在运行过程中出现跑偏、打滑等故障，操作人员也可通过集控系统及时停机处理，大大提高了安全系数。

©安全质量监察部 李明

金源煤矿开展

区队机电设备自查互查活动

近日，金源煤矿组织各生产辅助区队机电区长，对井下机电提升运输设备进行全面自查互查活动。

此次检查主要针对矿井供电系统图绘制标准、防爆电气设备接线工艺及完好标准、电缆走向牌、标识牌标准、各类记录填写、标识牌及阀门牌板标准、各类保护标识牌等进行细致排查。为使检查取得实效，机电技术科提前制定了切实可行的检查内容，检查人员对照标准查漏洞、找问题、看差距，坚决避免“搞形式，走过场”。

通过此次专项检查，各生产辅助区队及时发现并总结了本区队在日常机电管理中的不足，有助于加强各单位对薄弱环节的管理，逐步提高机电管理水平。

金源煤矿将持续开展此类自查互查活动，不断提高机电提升运输质量标准化水平，以此推进矿井机电管理水平再上一个新台阶。

©机电技术科 薛善平

金源煤矿积极开展

“书写安全保证书 争做平安人”活动

新春佳节悄然而过，为做好 2019 年的安全工作，使广大职工节后尽快收心、进入工作状态，近日，金源煤矿积极组织开展“书写安全保证书 争做平安人”活动，要求全矿干部职工手写安全保证书，并积极为安全工作献计献策。

为激发职工的活动热情，确保活动的顺利开展，矿成立评比小组，对职工的保证书进行评比，并设立 19 项个人奖项及 6 项集体奖项，对优秀者进行奖励。

此次活动要求职工根据本岗位实际，提出下一步工作目标并进行书面保证，深刻剖析自身工作短板，充分发挥了自我检查、自我约束和自我督促的作用，营造了节后的稳定氛围。

©企业管理考核办公室 赵娟

金源煤矿深入推进 “四强四优”活动打造党建工作新引擎

近日，金源煤矿通防党支部深入贯彻落实集团有限公司《关于持续深化“三基工程”大力实施“过硬支部五化建设”的通知》文件精神，持续推进“四强四优”活动，进一步夯实支部战斗堡垒作用。

该支部在积极开展过硬支部“五化”建设的基础上，通过不断创新党建载体，持续推动党建工作水平提升。通过创建“争创思想引领力强、安全保障力强、工作落实力强、组织凝聚力强”的“四强”党支部，发挥党支部在安全生产中的战斗堡垒作用；通过争做“政治素质优、岗位技能优、工作业绩优、群众评价优”的“四优”先锋党员，发挥党员在安全生产中和工区管理中的模范先锋带头作用。

“四强四优”党支部实施方案》，严格执行考核标准，有效提升了党支部的建设水平和战斗力，增强了支部党员的整体素养和担当意识，极大地调动了党员干部、职工的工作积极性和主动性，为实现全年安全生产目标奠定了坚实的基础。

◎通防工区 商培进

该支部通过深入落实《创建

金源煤矿积极开展 “弘扬爱国奋斗精神 建功立业新时代” 主题党日活动

为进一步贯彻落实习近平总书记重要指示精神，不忘初心、牢记使命，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，引导党员干部在新时代自觉弘扬爱国精神，近日，金源煤矿组织全体党员干部开展“弘扬爱国奋斗精神 建功立业新时代”主题党日活动。

此次党日活动是贯彻落实习近平总书记重要指示精神，加强团结引领服务知识分子的重要举措，对于把各方面优秀知识分子集聚到党和人民的伟大奋斗中来，形成不懈奋斗、团结奋斗的生动局面，具有重要意义。

党员干部集中学习了《中共中央组织部、中共宣传部关于在广大知识分子中深入开展“弘扬爱国奋斗精神 建功立业新时代”活动的通知》，学习钱学森、邓稼先老一辈知识分子及黄大年、李保国等新时代知识分子爱国之情、报国之志先进事迹。

结合学习，号召全体党员干部，重基础、厚实践，自觉践行爱国奋斗精神，以凝心聚力谋发展活动为契机，爱岗敬业，砥砺前行，为企业发展添砖加瓦。

◎煤质运销分部 李兴国

金源煤矿党员代表参加 济宁市改革开放四十周年图展活动

1月11日，金源煤矿组织5名党员干部前往济宁市档案馆参加“济宁市庆祝改革开放40周年图展”活动。

此次图展以庆祝改革开放40周年为主题，通过“经济建设”“政治建设”“党的建设”“精神文明建设”“数据看今昔”“展望”等篇章，从不同程度、不同侧面反映改革开放以来济宁市经济、社会、群众生产生活及精神面貌方面发生的翻天覆地的巨变和辉煌成就，展示了新时代济宁市干部群众全面深化改革、共创美好生活的辉煌历程。

此次参观活动带领党员干部回顾了济宁市改革开放40年来人民生活从温饱到小康、逐步富裕起来的历史变化，特别是在“能源工业支撑有力”板块中，当党员们了解到济宁能源发展集团在济宁市的发展中做出的突出贡献时，都由衷地感到骄傲和自豪。

通过此次活动，进一步激发了党员的坚定理想信念，发挥党员先锋模范作用。大家纷纷表示，作为党员要不忘初心，牢记使命，立足本职岗位，奋勇拼搏，无私奉献，为谱写金源煤矿高质量发展贡献自身力量，为改革开放事业添砖加瓦。

◎通防工区 商培进

金源煤矿廉政党课“有声有色”

为进一步加强党风廉政建设的形势，当前面临的新状况，并且通过观看廉政建设视频，让广大党员干部在思想上真正受到一次深刻的警示、警醒和教育，明确将严律已、改作风、树新风、言必信、行必果作为一名党员干部的基本素养，进一步筑牢廉洁自律思想防线，自觉增强“免疫力”。

黄洪涛要求广大党员干部要提高政治站位，不断增强政治敏锐性和政治鉴别力，始终保持清醒头脑，旗帜鲜明反腐败，认真查找存在的问题和不足，不断完善自我，持之以恒纠正“四风”，进一步推进党风廉政建设和反腐败工作取得实效。

据悉，金源煤矿7个党支部均开展了形式多样的廉政党课活动，通过学习廉政文件、观看廉政视频等方式，为党员干部和重点岗位人员补“廉洁钙”，确保“过廉节”。

◎通防工区 商培进

金源煤矿积极推广使用“学习强国”平台



近日，金源煤矿党员手机又添新应用，“学习强国”app已成为党员手机里的标配程序，现在所有党员只要在手机上打开应用，就能随时随地浏览各种党建资讯、观看各种视频、阅读各类文章，极大地方便了党员了解时政要闻和党内动态。

根据市国资委、集团公司的统一部署安排，金源煤矿积极行动，认真做好对“学习强国”平台的推广使用工作。各支部及各位党员在第一时间组织下载安

装，并就使用和注意事项进行了分享交流，党总支还对安装使用情况进行了统计，确保实现党员100%全覆盖。目前，已安装“学习强国”app的党员每天都在浏览或分享各种党建资讯，方便快捷的学习方式赢得了广大党员的一致好评。

建设“学习强国”学习平台，是贯彻落实习近平总书记关于加强学习、建设学习大国重要指示精神和、推动全党大学习的有力抓手，是新形势下强化理论武装和

思想教育的创新探索，是推动习近平新时代中国特色社会主义思想学习宣传贯彻不断深入的重要举措。据了解，“学习强国”学习平台由PC端和手机客户端组成，涵盖“学习新思想”“学习文化”等17个板块，涉及政治、经济、文化、法律、党史等多领域、多学科，是一款内容强大、资讯随时更新、适合广大党员全天候学习的平台。

◎党群办公室 周鹏

金源煤矿升级改造煤流系统减员增效效果佳

近日，金源煤矿在煤流系统加装现场视频装置，实现了集中控制、远程监控操作，大大提高了操作性、可靠性、安全性，有效杜绝了堆煤和皮带撕裂事故的发生。

“科学技术是第一生产力”，改造共计减员12人，补充到人员缺乏的生产班组，大大提高了劳动效率，降低了吨煤人工成本。为积极贯彻节能降耗、减员增效的总方针，金源煤矿精心组织，合理分配，科学管理，此次升级

◎运输工区 王加军

金源煤矿优化皮带急停保护效果佳

近日，金源煤矿利用废旧电缆钩对皮带急停保护装置进行优化，效果显著。

据了解，原钢丝绳拉线为间断绑扎至皮带纵梁管，如绑扎松散不当，则会出现急停反应不灵敏，无法实现急停效果，既对井下人员巡查操作造成不便，还给安全带来了很大隐患。

为此，矿技术人员结合现场实际，巧用回收的废旧电缆钩和线圈，每隔2米吊挂至纵梁管，把钢丝绳拉线平直铺在电缆钩上，同时把弱电电缆绑扎在电缆钩上。改造后，整条皮带纵梁管在电缆钩反光标志的衬托下闪闪发光，线缆铺设整齐，急停保护操作方便、灵敏可靠，降低了职

工的劳动强度，提高了工作效率。

此项举措在2320进回风联络巷应用以来，使用效果较好，目前正逐步推广到井下其他运输皮带，为现场的文明生产再增加一道亮色。

◎调度指挥中心 邱刚

金源煤矿污水处理站水管加热巧过冬

数九严寒，大地冰封。为防止专用加药水管结冰堵塞，近日，金源煤矿污水处理站给水管安装了温控加热装置，避免了水管结冰而影响污水处理。

污水处理站矿井水处理的关键是聚合氧化铝、聚丙烯酰胺和矿井水按比例进行混合，在室外安装的加药混合设备水管较细，

且水流缓慢，冬季经常发生结冰堵塞现象，严重影响了矿井水的正常处理，为解决该问题，矿技术人员给加药水管设计安装了温控加热装置，将加热带缠绕在水管上，外敷保温材料，根据气温情况设定温控器调节温度，并根据早晚温差和加药时间，用时控开关控制加热装置启停，避免持

续加热，节省了电能消耗。

小改造解决大问题，水管结冰堵塞问题的解决，为污水处理站冬季的正常运行、保障外排水的持续达标增添了重要砝码。

◎运转工区 左祥华

金源煤矿自主研发 无线通讯智能手机绑定软件

近日，金源煤矿自主研发了无线通讯智能手机绑定软件，实现了低价配件与高质服务完美结合，降低成本的同时又提升了用户体验，效果甚佳。

当前矿使用的无线通讯系统运行稳定、网络覆盖效果较好，但设备配套手机价格高且技术保护受限，且至受限与原系统绑定手机使用。为此，矿调度指挥中心技术人员对该软件进行反编译解包并读取程序源代码，查找并修改硬件信息验证的关键函数，最后重新打包程序并反复测试BUG。经过不懈努力，实现了所有矿用智能手机安装该软件后都可实现正常通讯。

该软件的成功研发大大降低了成本，新购置的矿用智能手机比原厂每台节省 1500 元，且可以实现语音通讯、短信收发、视频通话和井下“三违”抓拍曝光等功能。

◎调度指挥中心 慈福林

金源煤矿全面升级 监测监控系统安全生产更可靠

近日，金源煤矿对江苏三恒 KJ70N 安全监测监控系统进行全面升级，为安全生产提供切实可靠的保障。

升级后的 KJ70X 监测监控系统，是以工业以太网加现场总线作为系统的信息传输平台，具备自我诊断、突出报警功能，能够实现全数字化传输及全面数据整合，通过利用工业以太网平台的快速通道实现多主并发通讯技术。

新系统具备抗干扰性、实时性、可靠性、稳定性、扩展性，在采集瓦斯、风速、负压、温度、一氧化碳等环境数据时灵敏可靠，通过后台数据分析，能够实现与人员位置监测系统和应急语音广播系统联动报警的功能。

◎调度指挥中心 满孝宾

金源煤矿洗煤厂 “四强化” 牢抓降耗不放手

近日，金源煤矿洗煤厂积极学习贯彻集团公司关于成本管控调度会议的文件指示精神，在全厂开展“省一分钱就增一分利”的理念教育，增强全员节支降耗意识，在日常生产工作中，积极查摆薄弱环节，挖掘内部潜力，寻找一切可能降低成本的途径，并制定相应保障措施，提高经济效益。

强化生产材料管理。对各类设备、配件、物品、物件进行编号定置管理，做到责任落实到人，对物料管理员进行专项岗位培训，做到自己主管的材料、配件必须熟知用在何处，将配件消耗考核与包机人员挂钩，降低配件费用支出，技术人员严格把好质量关，确保材料配件完好和使用正常，形成了物资管理既要管结果，又要管环节，还得管控制的高效管理模式；

强化技术材料消耗管理。严格控制介质消耗，根据生产情况，实时关注脱介筛脱介效果、磁选机回收效果，保证生产中的介质消耗正常，把好介质质量关、使用关，做好介质调配和回收，并将介质消耗与班组考核挂钩。根据煤质变化、浮选精煤和尾煤泥灰分等情况，合理研究起泡剂与捕收剂的最佳配比，加大尾煤泥压滤力度，保证浓缩池的沉降面积，减少聚丙烯酰胺的使用量，并制定详细台账，详细记录、科学配比，减少药剂消耗；

强化用电管理。合理安排洗煤时间，执行“错峰填谷”制度，减少机器开停频率，减低电力消耗，严格控制空载运行时间，集中时间进行洗煤。对精煤入仓皮带进行提速改造，增加单位时间的处理能力，根据原煤质量情况及时调整给煤量，提高生产效率；

强化设备检修和维护管理。坚持“走出去，请进来”的工作理念，能内部完成的大修项目尽最大努力自己完成，同时，加强机电设备检修，按检修制度超前维护，包机到人、编码管理，提高设备完好率，降低机电事故率，避免设备丢失，降低设备消耗。

◎洗煤厂 种磊



综采二区公开竞聘验收员获职工赞赏

近日，综采二区面向本区队全体职工公开竞聘验收员，受到职工的交口称赞。

此次公开竞聘，区队成立面试考核小组，职工通过自我推荐报名参与，应聘职工就个人工作经历、班组管理方法及今后工作开展思路进行了详细阐述，并对评委提出的问题进行细致解答。经综合评定，两名职工通过考核，走上验收员岗位，在三个月试用考察期后，择优录用。

开展岗位公开竞聘，既给平日认真负责、踏实肯干、任劳任怨的职工创造了一个施展才华的舞台，还为职工的成长成才搭建了空间。据了解，综采二区职工以中青年为主，平均年龄 34 岁，此次公开竞聘激发了职工的积极性、主动性和能动性，向建立学习型、活力型、和谐型基层区队迈出了坚实一步。

◎综采工区 丁巍

通防工区巧改束管放线装置提效率

近日，通防工区利用废旧的铁皮及钢管自制加工了释放束管回弹力的束管放线装置，在使用放线装置后，为采煤工作面敷设束管施工，由放线装置自动释放线路回弹力，降低了劳动强度。

以往束管敷设施工过程中，至少需要四个人在现场进行操作，一人手扶束管线盘，一人布线，两人控制释放束管布线时产生回弹力，不仅敷设线路所需人员较多，敷设线路的人均效率不高，并且在释放束管布线时产生的回弹力过程中劳动强度大，且费时费力。

为提高敷设线路的人均效率，降低劳动强度，特利用废旧的铁皮及钢管自制加工了释放束管回弹力的束管放线装置，在使用放线装置后，每班施工人员可减少一人，同时在施工过程中，由于放线装置自动释放线路回弹力，降低了劳动强度。

◎通防工区 卜凡辉

运输工区继续推进现场标准化整改工作

为进一步提高现场标准化水平，近日，运输工区对井下煤流系统机头机尾转动部位护栏处开展了全面的标准化整改工作。

此次整改以废旧防盗窗为护栏主体构件，进度快、用料省。一来，对现场皮带机头机尾等转动部位进行了全方位防护，提升了现场标准化水平；二来，回收再利用了废旧防盗窗，减少了材料消耗；三来，减少了新护栏加工制作所需的人工投入，降低了运行成本，可谓是一举多得。

◎运输工区 朱连升

通防工区巧做钻机专用扳手效果好

近日，通防工区针对钻机钻杆拆卸困难的问题，积极创新，自主加工钻机专用扳手，在井下试用效果良好。

比较常用的专用工具，随机所带的工具用料较薄，硬度也不是太高，经常出现折断和打滑的现象，制约安全生产。工区组织钻探人员进行商讨，集思广议，经过反复加工试验，用 10mm 的钢板下料，随后又进行淬火处理，目前使用效果得到肯定。

◎通防工区 朱强

运输工区积极开展收心会讨论活动

2 月 10 日，春节放假开工第一天，运输工区利用班前会时间重点开展收心思想教育，让大家尽快从假日的涣散气氛中走出来，脚踏实地开展工作，为全年工作起好步、开好头。

春节长假结束后，大家不免还沉寂在节日的愉悦气氛之中，不能安下心来踏实工作。运输工区从开工第一个班开始，严格排查十项安全薄弱人员，开展复工复产验收，管理人员加强跟班巡查，通过实际行动让每一个职工切实投入到工作中来，确保职工的安全思想教育到位，为全年的安全形势打下良好的开端。

通过收心教育，让职工切实意识到脚踏实地、做好本职工作的重要性。该工区职工纷纷表示，在工作中一定尽心尽责，严守规程，为矿井把好关，做好全矿的人员及物料的运送工作。

◎运输工区 刘超

运输工区自行研制“斜刀式”清扫器效果好

近日，运输工区自行研制了“斜刀式”清扫器，使用效果良好。

原“三角形”清扫器采用废旧皮带制作，使用周期短，须经常更换，在扫煤时会溢至皮带内侧，给清煤工的清理带来诸多不便。为此，工区技术人员利用废旧挡煤板制作了“斜刀式”清扫器，该清扫器可自行调节与皮带接触的面积，减少皮带磨损，提高使用寿命，有效清除残留皮带上的细粒、湿粘物料，且清扫方向可控制，极大提高了现场扫煤的效率，降低了劳动强度。

◎运输工区 刘焰

敬业 创新 务实 高效

洗煤厂安全管理与技改增效的“双面手”

——记金源煤矿劳动模范、洗煤厂厂长李衬义



李衬义，中共党员，1981年出生，2006年参加工作，现任金源煤矿洗煤厂厂长。做为该厂的负责人，他以岗为家、以身作则，用实际行动带领洗煤厂全体职工，认真贯彻上级部署和要求，为圆满完成各项任务目标，作出了突出的贡献。他工作模式有创新、区队管理

有思路、组织生产有办法，在金源煤矿年底的评先树优活动中，获得“劳动模范”荣誉称号，且被集团公司授予“标兵”荣誉称号，同时，洗煤厂也被评为金源煤矿“先进区队”。

2018年是金源煤矿洗煤厂复产后的第一个完整年，这一年来，在他和全厂职工的共同努力下，洗煤厂的各项工作已经逐渐步入了正轨。然而，在他的工作概念里，原地踏步不是标准，改革发展才是目标。

年初，在他组织召开的年度工作计划厂务会上，研究创

创新工作思路
定位发展方向

立了“技改增效，创新先锋”的区队品牌，并根据与时俱进和市场形势的需要，定位了“吃干榨尽、精益求精”的团队精神。根据上级要求，洗煤厂坚持以现场安全为中心、以技术改造为突破点的原则，实现洗煤工艺和产品质量双优化。通过不断对职工的业务技能培训，并在工作中进行磨合，建成了一支思想先进、技术过硬、担当有为、凝聚力特别强的队伍，夯实区队建设和技术骨干小组建设相融合的基层基础。

优化劳动组织
保障生产效率

随着去年金源煤矿整体产量的增加，从而也加大了洗煤厂的提升及洗选任务。在缺少岗位人员的情况下，为了完成生产任务，他克服困难、顶住压力，还是实现了由原来的两个班生产转变为三八制生产。他要求早班检修人员，在对机电设备检修完毕后投入到生产队伍中去，补充早班缺少的工作岗位，随着人员的渐渐增加，从中再进行人员替换。这一举措保证了生产任务的圆满完成。

管理基础打得牢
安全生产层层高

强化区队管理上，他常说：“要把我们的制度转变成我们的习惯，从我这里做起”。他坚持从现场、从班组抓起，加强隐患排查力度，坚决抵制“三违”行为，杜绝人身伤害事故。对原有管理制度进行改进修订，对制度的“盲区”进行填充。把平时工作中一直要求、强调和重复出现的问题形成制度和标准，不断细化洗煤厂内部绩效考核制度，并严格进行考核。

根据厂洗煤厂生产实际，建立落实安全包保责任体系，把安全包保的重点放在现场管理、隐患排查和跟踪整改上。建立岗位安全责任制，层层落实责任，时时监督检查安全责任制及各项安全措施落实到位情况，督促全厂干部员工要时刻绷紧安全这根弦不放松，把安全工作放到一切工作的首位，牢固筑起安全防线，使洗煤厂的安全管理水平不断提升。严格按照各项规章制度进行考核，并与绩效挂钩。在他的带领下，洗煤厂实现了全年的生产安全，杜绝了重大安全机电及人身伤害事故的发生。

坚持技术改革
全面提高效率

他一贯坚持以安全生产为

前提、积极开展改革创新、促进生产提效的原则。今年以来，在他的带领和倡导下，洗煤厂对整个洗选工艺流程进行了全方位的升级改造：在筛分车间增加破碎机，实现原煤的全入洗；对原、精煤皮带驱动装置进行提速改造，改变无压三产品重介旋流器二段底流口的直径，解决分选体内卡堵现象，大大提高了入洗量；为提高中矸磁尾煤泥的回收率，实现效益最大化，充分利用原煤内灰低的特点，对中矸磁尾煤泥再次回收，精煤产率提高约2%，年创效可达700余万元。通过对洗选流程各个环节的优化改造，该厂原煤的入洗量由原来设计能力85.23t增加到160t，一年可增加原煤入洗量20余万吨，增加经济效益1000余万元。而且洗选工艺优化、技术革新等内容，在集团、矿级评选中得到了很多奖项。

严把产品质量关
生产就要出精品

在一次的班前会上他说：“质量是看得见的市场，我们要严把产品质量关，生产就要出精品。”有时，煤质较差的时候，不得不降低产率，他看着中煤量增大的筛子，焦急地

说：“这都是好煤，但是我们还得要保证精煤质量”。班前会上他要求对洗煤质量进行全生产过程的严密监控，集控、生产现场、化验室做好紧密协作，及时根据煤质变化及现场生产情况进行药剂的配比，严格控制各类产品的指标。强化内部管理，加强对班组所属生产环节的技术监控和煤质考核，严格按照洗煤厂内部绩效考核办法，做到奖罚严明。产品指标得以进一步优化，严格控制产品质量，有效控制精煤产品灰分，实现精煤产品合格率100%，创立了金源煤矿精煤品牌，得到了客户的一致好评。

**降成本且降消耗
小改小革唱主角**

他坚持不断对全厂职工进行形势任务教育和“省下一分钱就增一分利”的理念教育，增强全员节支降耗意识。他要求能自行加工的配件，坚决不外委加工。今年以来，对原无法修复的旋流器弯脖通过敷设耐磨陶瓷，实现重生再利用，节约费用2万余元；对供风和供水系统进行了改造，节约水电费30余万元；对集中控制、监控系统进行改造，节约了用人成本；购买修鞋机，对损坏

的滤布进行修复，保证滤布的二次利用，一年节约材料费约10万元。

在每日的管理人员早会上，他经常说：“成本就是我们看得见的效益，最低的成本是我们的追求，最佳成本是我们的目标”。他要求对材料消耗进行科学定标、科学管理，从厂到班组指定专人负责，对可控成本控制到位。主要举措有：规范材料提报并保证购货质量、降低吨煤耗电量、降低介质消耗、抓好设备检修和维护管理，降低设备大修费等。

**倾心管理感情深
凝聚队伍暖人心**

团队精神是企业文化的核心。在工作中，他始终坚持身先士卒，营造了“我厂建设、人人参与”的良好氛围。他倡导大力改善职工的作业环境，提高生产现场的质量标准化。让职工有着愉悦的心情去开展工作，不但在一定程度上降低了安全风险，也营造了全厂的和谐氛围。对家庭困难及有思想包袱的职工主动找其谈心，进行一对一的帮扶教育，心贴心的和职工交朋友，让职工感受到“大家庭”的温暖。从煤矿开展的几次活动中就可以看

出，洗煤厂职工有着强大的凝聚力、向心力和集体荣誉感。

**传承劳模精神
凝聚榜样力量**

作为基层区队的负责人，2018年总出勤331天，是整个洗煤厂出勤天数最多的。他爱岗敬业、积极钻研，从一开始的业务新手，通过在工作中不断学习，一点点的积累经验，在实践中摸索，在摸索中总结，在总结中改进，如今成为了一个洗煤能手，更成为我们企业发展的中坚力量。他的事迹平凡琐碎却感人至深，他的表情严肃认真却真诚可亲，他的言语朴实无华却掷地有声，他任劳任怨开拓进取的实干精神催人奋进，他爱岗敬业、攻坚克难的创新精神受人尊崇。他以一种丝毫不敢懈怠的精神激励自己，脚踏实地、殚精竭虑、冲在前面，为金源煤矿和洗煤厂职工的利益忘我奋斗，堪称洗煤厂的一面旗帜，是标杆，更是一种传承。他的工作经验、管理方法和工作作风值得我们大家去学习、借鉴，不愧为我们学习的模范。

◎洗煤厂 种磊



明星班组



安装工区鹿乾龙班



保卫沈洪伟班



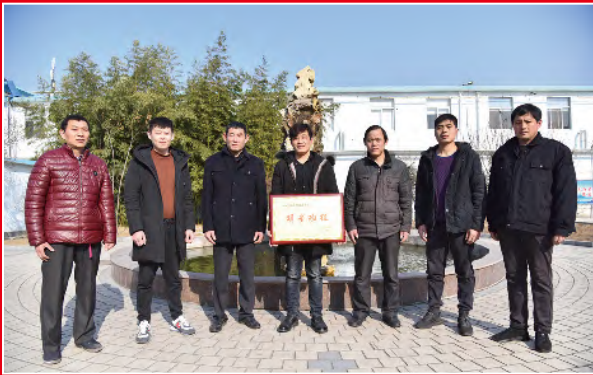
车队孔中华班



机修厂宋远大班



掘进二区付猛班



掘进三区齐开玉班



掘进一区朱耿彬班



通防工区宋传涛班



洗煤厂李淑芳班



洗衣房化明娇班



运输工区张中奎班



运销分部董鑫班



运转工区李慧班



综采二区裴杨孟班



综采一区李军班



安全是什么

安全是什么？你也说，我也说，莫衷一是，众说纷纭。或许，在一千个人心中，有一千个不同的答案。

安全是石，敲出幸福之火；安全是火，点燃希望之灯；安全是灯，照亮前行之路；安全是路，指引我们走向美好人生。

安全是领导对我们的谆谆教诲，安全是父母对我们的真心期盼，安全是妻子对我们的耳畔叮嘱，安全是孩子对我们的深情呼唤。

安全是我们心中那道不可逾越的

红线，安全是人世间最绚丽的风景，安全是我们期望的永恒主题，因为没有安全，就没有一切。

◎综采工区 马运合

从“年终效益奖”话“安全”

年终效益奖，这是不少人都期盼的，发到手的时候，满心欢喜，在高兴之余，我们是否想过，效益是怎么来的？其实，安全才是我们最大的效益，也是我们最大的福利。

安全是创造良好经济效益和提高社会效益的前提。安全是每个家庭、每个成员的健康幸福生活的保障，安全是家人发自内心的洋溢在脸上的幸福微笑。也可以说，安全是效益的“保险箱”，保障着效益的最大化。安全没有保证，效益就会流失，安全出现问题，效益就会大打折扣。

树立正确的安全意识和效益意识。产量和效益固然无比重要，付出和奉献亦然必不可少，从安全高于一切、重于一切、先于一切的角度出发，让职工明白搞好安全生产工作就会有实际利益，就会得到实实在在的好处。促使职工充分认识到安全的重要性，不断增强安全意识，提高工作责任心。

实现安全生产与

经济效益的“双赢”。只有巩固了安全基础，职工的切身利益才能得到保证，发放年终效益奖就是一种很好的体现。通过安全奖励机制，最大限度地激发职工安全工作的积极性和主动性，严格落实安全责任，人人反三违、个个除隐患，形成实现安全目标的合力。

不忘初心，砥砺前行。唯有心有安全，才能顺利到达年终彼岸。年终效益奖不仅和年初播种的心愿有关，更重要的是，从春到冬的365天，每一天都是安全的。

◎综采工区 丁巍



掌控情绪，做高情商的新一代矿工

人生无常，喜怒哀乐，或许人人都懂得大道理，却未必能控制小情绪。很多事情我们无法预知，无法掌控，学会控制情绪是成熟的标志，可随性而为，但不可随心所欲、为所欲为。

在工作生活里都会有各种小情绪，我们要学会自我管理，提高自己的情商，提高自己的内在涵养。当脾气来的时候，福气就走了，学会控制自己的不良情绪，也就迈出了成功的第一步。

做为新一代矿工，工作中难免有些磕磕碰碰，比如由于工作

不积极，违章了，被领导扣分罚款了，不要把不良情绪带到工作中，要认识到自己的不足和缺点，认真去改正，就会逐步成为一名优秀的矿工；比如哪个月工资低了点，就不高兴了，工作时精力不集中，情绪低落，这时候，往往把安全抛在了脑后，易引发各类事故；再比如，同事之间因为一点小事，一句玩笑话，便怒火中烧，脾气上来了，带着气上班干活，这些都是不安全的因素，带着不良情绪不会干出好活，不会有积极主动性。所以，新一代

矿工要时刻克制自己，做一名高情商的矿工，快乐工作，平安生活。心情舒畅了，情绪饱满了，才能更好地完成各项工作，平安度过每一天。

不能控制自己的情绪，何以控制自己的人生。人在平时的工作中，总会遇见几件棘手的事情，这时更加需要控制自己的情绪。别为不值得的人生气，更不要拿别人的错误惩罚自己，忍过那一段敏感时期，一切都会变得云淡风轻，你的人生也会变得顺利。

◎运输工区 王加军

工作中切忌抱怨

抱怨的负能量足够摧毁任何成功，如果你还沉浸在抱怨中不能自拔，赶紧悬崖勒马，快乐起来吧！别让抱怨阻碍你前进的步伐，每天给自己一点正能量，让自己变成一个努力向上的人。与其抱怨不如努力工作，如果想成功，就应该摒弃抱怨。努力工作，未来的成功便会水到渠成。

有的人抱怨工区制度宽、纪律严，工作任务重、考核紧；

有的人抱怨伙食差、品种少，宿舍住的挤、管的严；还有的人考试多、奖励少，回家次数少、路途远，抱怨工资太少还得还房贷，抱怨自己付出的比别人多，得不到相应的回报……

朋友们，你的这些抱怨真的是合理的吗？向往“钱多活少离家近、位高权重责任轻”的“好事”吗？那些时刻事事都在抱怨的人，为什么不去努力工作呢？

与其抱怨，不如努力，努力把自己的日常工作做好，努力让领导重新审视自己，努力让同事肯定自己，努力让自己战胜自己。做到这些，我们还有什么可抱怨的理由呢？

所以说，当你在抱怨的时候，不妨想一想我们当初的目标。我们活着不是为了抱怨，我们活着是为了自己，实现自己的目标，展示自己的价值！

◎运输工区 王加军