



 **济矿集团金源煤矿**
济宁能源 JI KUANG JI TUAN JIN YUAN COAL MINE

金源通讯

JIN YUAN TONG XUN

01

总第13期

2019年1月刊

内部资料 免费交流

主办：金源煤矿党群办公室

同心同德 · 至信至诚 · 共生共赢

 **济矿集团金源煤矿**
JINING MINING GROUP CORPORATION JIN YUAN COAL MINE
济宁能源

同心同德 至信至诚 共生共赢





冬日送温暖 平安伴金源

金源煤矿开展 为一线职工冬日送温暖活动

为了增进企业凝聚力，增强员工归属感，进一步加强亲情文化传承，形成良好的企业向心力，让所有职工都能感受到企业关怀和大家庭的温暖，近日，金源煤矿组织开展“冬日送温暖 平安伴金源”活动，为矿井默默奉献的一线职工送去平安祝福。

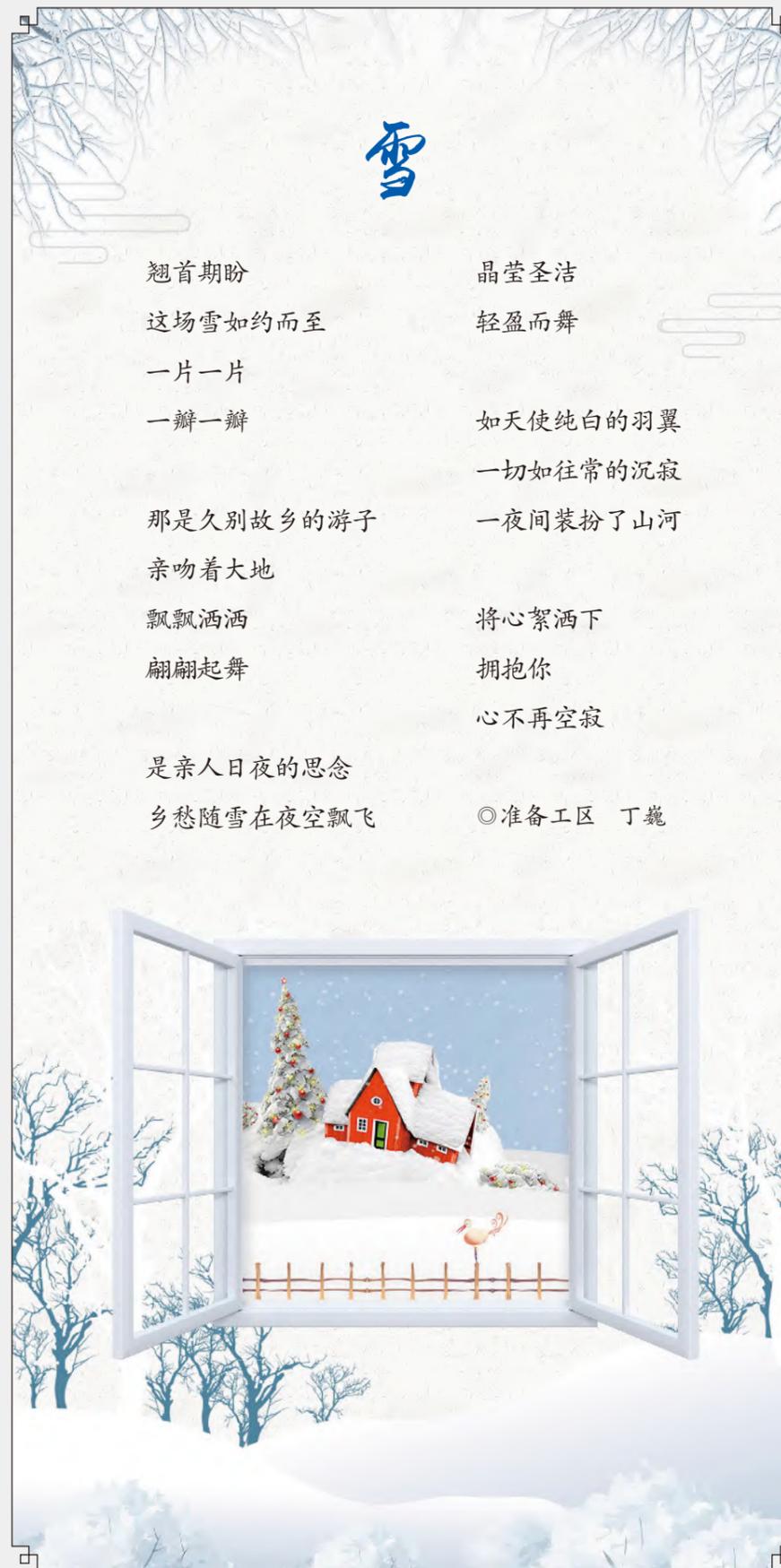
活动期间，女工协管委员

会职工把苹果送到下井职工们的手中，她们借苹果送真情，为一线的职工加油、鼓劲，并嘱咐大家按章操作，增强安全意识。

“工友们，今天我们带着真情的问候，特意来给大家送祝福来了，希望大家幸福上班，平安而归。”“领导请放心，俺们一定遵章作业，平安上井。”

下井职工们纷纷表示，小小的苹果让大家在寒冷的冬季感受到了浓浓的暖意，一定不辜负组织和家属们的嘱托，要安全、圆满地完成各项生产任务。

◎党群办公室 薛浩



雪

翘首期盼

这场雪如约而至

一片一片

一瓣一瓣

那是久别故乡的游子

亲吻着大地

飘飘洒洒

翩翩起舞

是亲人日夜的思念

乡愁随雪在夜空飘飞

晶莹圣洁

轻盈而舞

如天使纯白的羽翼

一切如往常的沉寂

一夜间装扮了山河

将心絮洒下

拥抱你

心不再空寂

◎准备工区 丁巍

今天你尽责了吗？

“今天你尽责了吗？”这是悬挂在金源煤矿准备工区办公室墙上的一句标语。简单的七个字，让人禁不住扪心自问，让人忍不住内心思考。

把敬业当成一种习惯，“干一行爱一行”。热爱自己的工作岗位，珍惜自己的工作岗位，以自己的工作为荣，不断地去体味工作中的美，将爱岗敬业、尽职尽责、精益求精贯穿始终。

“业精于勤荒于嬉”，工作需要诚态度恳，明白自己的岗位职责，脚踏实地完成自己的工作。坚持不懈，做到勤严细实，把平凡的工作做好就是不平凡，就能达到预期的彼岸。工作中，不用领导督促就能自觉做好，带着责任心，积极主动，任劳任怨去干。

在执行力上不打折扣，不做“差不多先生”。树立责任意识，务实肯干，尽职尽责，千万别让偷闲、拖拉的坏习惯所阻碍。立足本职岗位，尽心落实工作，尽力完成任务，尽责提高效率。

做好每一天的事，做好每一件事，不为昨天而叹息，多为今天去努力，只为明天更美好。每天问问自己：“今天你尽责了吗？”

◎准备工区 丁巍



主 办
金源煤矿党群办公室

总 策 划：林卫国
主 编：林卫国
副 主 编：刘向强 黄洪涛
刘金伟 苏海龙
执行主编：李红燕
编 辑：徐 帅
校 对：周 鹏 冯 仪

地 址：微山县夏镇
电 话：0537-8258900
邮 箱：jymktx@163.com

目录

2019年第1期
总第13期

同心同德 · 至信至诚 · 共生共赢

卷首语

今天你尽责了吗? 01

聚焦金源

金源煤矿代表队喜获集团公司标准化知识竞赛第一名 04
金源煤矿喜获《济宁市重污染应急绿色标杆企业》证书 04
金源煤矿为新入职人员定制“培训套餐” 05
矿用智能手机助推金源安全生产标准化再上新台阶 05
金源煤矿组织人员观看《庆祝改革开放四十周年大会》视频 06
金源煤矿开展中层管理人员民主测评活动 07
金源煤矿2项管理创新成果获省表彰奖励 08
金源煤矿煤炭价格涨势如虹实现“七连跳” 08
金源煤矿2318工作面安装工程正式启动 08

安全第一

金源煤矿多措并举筑牢年终安全基石 09
县公安局姬敏到金源煤矿检查爆炸物品管理工作 09
金源煤矿主井提升系统增加箕斗积煤保护为安全提升保驾护航 10
金源煤矿下发新制度进一步规范支护检测 10
金源煤矿安全监控系统升级改造工作正式启动 10
金源煤矿2318工作面钻探验证工作取得阶段性胜利 11
金源煤矿安全监控升级改造通过阶段性验收 11
金源煤矿首台气动架柱式钻机试用效果好 11

党建之窗

金源煤矿组织观看《重拳反腐 保驾护航》警示教育片 12
金源煤矿积极开展青年团员网上主题团课学习活动 13
金源煤矿组织党员开展“向许步忠同志学习”主题党日活动 14

科技创新

金源煤矿自制下运皮带防飞车装置效果好 15
金源煤矿改造副井提升系统向建设智慧化矿井迈出新步伐 15

节支降耗

金源煤矿清理井下废旧物料节约成本20余万元 16
金源煤矿自主完成机台中央空调扩容年省电费二十万 16

对标学习

金源煤矿举办瓦斯防治专题讲座 17

金源煤矿举办冲击地压防治知识专家讲座 17
金源煤矿对新入职员工开展职业危害知识专题培训 18
金源煤矿组织开展标准化专家解读培训 18

区队风采

准备工区推行“清单式”交接法效果好 19
运输工区深入开展井下轨道标准化整改工作 19
机修厂自主设计锚杆拉直机省时省力又省料 20
运输工区“三到位”助力工作面安装安全又高效 20

关爱职工

金源煤矿井下人行车既舒适又安全 21
金源煤矿职工宿舍“华丽变身” 21
金源煤矿“两厂”车间暖意融融 21

访谈报道

平凡岗位铸辉煌——记金源煤矿通风工区党员、通风服务班班长周成玉 22

亮点瞭望

打造超强凝聚力的洗煤厂团队 24
建设精干高效独具特色的现代化矿井 26

金源文苑

有这样一群人 30
不忘初心 立足岗位 每天多一点努力 31
你靠什么立足岗位 32
南京大屠杀死难者国家公祭日 33
安全是一种态度 34
我的入职感想 34
莫让年终总结流于形式 35
你的安全是我最大的幸福 35
我们需要“三心一意” 36
爱岗敬业 共建和谐 37
写给自己的年终总结 38
主动留座给女职工 彰显金源矿工高素质 38
咏竹 39
冬 40

金源煤矿代表队喜获集团公司标准化知识竞赛第一名

12月4日-5日，济宁能源2018年安全生产标准化知识竞赛在运河煤矿文教中心礼堂拉开帷幕，金源煤矿4个代表队参赛，并勇摘两项桂冠。

此次比赛选手由集团公司及权属9个煤矿企业代表组成，共分为10支矿级领导队、10支科区长级管理队、9支工程技术人员及18支班组长队，比赛内容

为个人必答题、抢答题、小组必答题、风险题。

经过两天六场的激烈角逐，金源煤矿参赛选手精神饱满、沉着冷静、从容不迫、对答如流，展现了良好的精神风貌。其中，祝胜利、陈致有、孙放获得班组长代表队比赛一等奖，李衬义、马中玉、李夫洋获得科区长代表队比赛一等奖，宋士龙、李天南、

李明获得工程技术代表队比赛二等奖，刘向强、黄洪涛、苏海龙获得矿级领导代表队比赛三等奖。金源煤矿四个代表队以获得两个一等奖、一个二等奖、一个三等奖的绝对优势取得此次比赛综合成绩第一名。

◎安全质量监察部 李继路

金源煤矿喜获《济宁市重污染应急绿色标杆企业》证书

近日，微山县环保局联合经信局和夏镇政府对金源煤矿申报的重污染应急绿色标杆企业申请材料进行审核并现场验收，11月29日，微山县人民政府认定微山金源煤矿符合2018—2019年度重污染应急绿色标杆企业资质，并颁发证书。

金源煤矿积极响应上级号召，在大气污染整治方面做了大量工作。投资1000余万元建立了封闭式煤场，与矿驻地交管部门协调，淘汰能耗高、污染重的车辆，现运煤车辆排放标准全部达到国家标准以上，形成装煤、运输、覆盖、冲刷等全程不见煤。

据悉，获得重污染应急绿色标杆资质的企业，在重污染黄、橙、红色应急响应期间有相关豁免政策，为企业的持续发展争取了更多的条件。

◎环境保护科 肖龙灯

金源煤矿为新入职人员定制“培训套餐”

近日，82名新入职人员来金源煤矿报到，为进一步加强职工岗前培训工作，培养职工良好的职业品质和岗位履职能力，金源煤矿根据《煤矿安全培训规定》（国家安全监管总局令第92号）制定了《金源煤矿新入职员工培训实施方案》，着力打造新入职人员素质提升“快车道”。

此次岗前培训内容包括劳动人事管理制度、矿井概况及入井须知、煤矿安全法律法规、一通三防知识、煤矿开采技术、煤矿

机电安全常识、煤矿井下安全避险六大系统和煤矿职业危害防治及自救、互救等课程，培训现场，集中讲授理论知识与现场经验传授相结合，矿、区队、班组三级分别指定专人负责组织，确保新入职人员“三级”安全教育培训到位。

根据方案要求，新入职人员进入工作岗位实习后，还要进行“一对一、师带徒”实践培训。安排思想品德好、业务技能高、责任意识强的职工作为新入职人

员的师傅，签订师徒合同，在实习期间要求师傅在安全上保护、技能上传授、业务上指导，实行新入职人员阶段性考试师徒“同奖同罚、重奖重罚”的激励机制，有效提高实践培训效果，促进师徒共同成长、共同提升。

金源煤矿还将开展一系列新入职人员培训活动，促进新入职人员综合素质提升，尽快适应岗位要求，为企业可持续发展作出贡献。

◎劳动人事科 孙本腾

矿用智能手机助推金源安全生产标准化再上新台阶

近日，金源煤矿采购一批矿用智能手机，并分发到安全、调度、生产、机电等生产科室，用于记录井下作业现场的工作状况，试用以来效果良好。

该手机配备安卓7.1操作系统和5.2英寸触摸屏，系统反应迅捷、操控灵敏，同时具有“三防”（防尘、防摔、防水）功能，手

机装备了可实现7天超长待机的大容量电池，有效保障了手机在恶劣环境下的正常运行。1300万高清摄像头及语音记录功能，可对矿车占压、违章作业、标准化建设不达标等生产现场状况进行随时记录，并在调度会议进行曝光，做到处罚决定有据可依、有据可查，对井下违章作业起到很

好的震慑作用。

矿用智能手机的投入使用，对改变管理粗放、工作标准低下、井上下环境脏乱差等起到了良好的促进作用，为安全、优质、高效管理提供了便利条件。

◎调度指挥中心 慈福林

金源煤矿组织人员观看 《庆祝改革开放四十周年大会》视频



40年风雨兼程，40年沧桑岁月。12月18日，金源煤矿行政楼党员活动室传来亢奋人心的声音，《庆祝改革开放四十周年大会》视频直播在这里拉开帷幕，各部门代表共计60人观看，观看现场气氛热烈。

《大会》充分展现了我国改革开放40年来取得的辉煌成果，验证了中国共产党发展的伟大历

程，每一个中国人都能真切地感受到改革开放40年来中国发生的巨大变化，深刻体会到国富民强下，民众的自信和幸福。

“全党全国各族人民要更加紧密地团结在党中央周围，高举中国特色社会主义伟大旗帜，不忘初心，牢记使命，将改革开放进行到底，不断实现人民对美好生活的向往，在新时代创造中华

民族新的更大奇迹！创造让世界刮目相看的新的更大奇迹！”听完了习总书记的讲话，现场人员无不热血沸腾，情绪激昂，为作为一名中国人而骄傲自豪，纷纷表示，在下步的工作中将再接再厉，继续奋斗。

◎党群办公室 汪明秀



金源煤矿开展 中层管理人员民主测评活动

为客观、公正、全面地评价管理干部的工作实绩、德才表现，培养造就一批有事业心、责任感、使命感的干部队伍，形成公开、公平、择优的干部任用机制，促进企业和谐健康发展，12月21日，金源煤矿结合企业实际，开展了中层管理人员民主测评活动。

此次测评活动本着客观公正、注重实绩、群众公认的原则，矿成立干部考核领导小组，下设

6个民主评议组，对矿机关科室、生产科室和生产区队科长、副科长、区长、技术员、副区长等管理人员进行统一测评考核。采取矿领导对中层干部纵评、中层干部之间横评、部门之间斜向互评的方式进行，测评模式全方位、多维度、立体化。

测评以“专业技能”“管理能力”“创新能力”“工作作风”“团队建设”五个方面为标准，全面

考察管理人员的担当意识、工作业绩、道德品质、技术技能等一系列综合管理能力。评议采用无记名计分方式，班子成员、党群、劳资、企管、审计等部门人员全程参与并监督，确保测评结果公平、公开、公正。测评结果将存入干部本人档案，作为干部奖惩、提拔任用的重要依据。

◎党群办公室 汪明秀

金源煤矿 2 项管理创新成果获省表彰奖励

近日，金源煤矿以非均衡预算分解和成本管控为基础，提炼总结的《新常态下煤炭企业降本增效体系的构建与实践》获得省二等奖；以经营风险管控为基础，提炼总结的《煤炭企业以内部控制为主导的财务风险管控体系建设》获得省三等奖。

此次荣誉奖项，由山东省企业管理创新成果评审委员会评审，根据《关于公布和推广第三十二届山东省企业管理现代化创新成果的通知》鲁管审【2018】2号文件，对2018年以来，在供给侧改革、新旧动能转换，挖潜力、降成本、促发展，提高企业

核心竞争力方面的创新成果进行表彰奖励。

据悉，2018年间，金源煤矿在技术创新和管理创新方面已累计获得6项二等奖及4项三等奖的省级奖项。

◎财务科 满文涛

金源煤矿煤炭价格涨势如虹实现“七连跳”

近日，受焦炭价格不断提涨的影响，炼焦煤价格持续上涨，下半年，金源煤矿抓住机遇连续7次提涨煤炭价格，价格由1140元/吨提涨到1470元/吨，累计增加330元/吨，创历来价格调整频率最高、幅度最大，实现了良好的经济效益。

把握市场奋勇争先。煤炭市场瞬息万变，为确保全面、准确、

及时地了解市场，掌控市场，金源运销分部前往外地进行实地调研二十余次，遍及河北邯郸、河南安阳、江苏徐州一带，收集整理市场信息可行性报告40余次，详细了解客户和微山及其周边竞争对手的生产、销售、库存、价格等各项指标信息情况，做到知己知彼，百战百胜。

价格调整一马当先。根据市

场行情，本着调快、调优的原则调整精煤价格，准确把握金源煤炭价格的市场定位，科学合理地把握价格调整的时间差，金源煤矿在每次价格调整上都做到精益求精、一马当先，价格始终高位承压运行，实现了效益的最大化。

◎煤质运销分部 李兴国

金源煤矿 2318 工作面安装工程正式启动

近日，金源煤矿第一组液压支架在副井口顺利入井，标志着2318工作面安装工程正式拉开帷幕。

为确保2318工作面安装工程的顺利进行，金源煤矿成立了2318工作面安装协调指挥小组，明确职责，细化分工，制定了详细的安装施工进度表，实行跟带

班制度，带班人员紧跟安装现场，协调解决现场存在的各项问题。

同时针对现场实际情况，金源煤矿制定严谨科学的安装工作实施方案和安全技术措施。周密组织，精心安排，层层分解任务，逐级落实责任。在各施工现场的拆、装、安、起吊、提运等关键环节强化监督检查，对大型设备

跟踪重点管理，细化运输路线，将每个环节管控到位，确保安装工作安全有序开展，齐心协力，力争将2318工作面安装工程打造成为精品工程。

2318工作面的安装工期为40天，预计明年1月初实现工作面试运转。

◎准备工区 丁巍

金源煤矿

多措并举筑牢年终安全基石

四季度是安全生产工作的收官阶段，也是全年工作的重中之重，进入11月份以来，金源煤矿紧紧围绕当前安全工作重点，紧密结合实际，采取各项有力措施，落实安全责任，严把安全关口，以实际行动确保矿井安全。

一是针对安全薄弱、重点环节，超前思维，强化预防，牢固筑起安全生产防线。在安全责任落实和制度、规程、措施执行上严格把关，对不放心人员说严格筛查，及时了解掌握职工身体状况，严防职工麻痹、厌战、松懈

情绪，坚决杜绝思想不稳定，精神疲惫及酒后人员上岗，确保上岗作业人员安全。

二是加大安全隐患排查力度。不定期、不定点、不定时的对安全隐患进行排查，将安全隐患消灭在萌芽状态，开展安全生产标准化建设，狠抓现场安全管理，扎实开展“一通三防”专项整治，对查处安全隐患、标准化问题，责任到人，分工明确，全部落实整改，确保各项措施落实到各个地点和岗位。

三是狠抓“三违”、查隐患，

确保安全生产。严格执行值班制度，及时掌握井下安全生产动态，着重解决现场安全生产问题，进一步提高了广大干部职工的安全意识和责任意识。

金源煤矿用责任和警惕遵守规章，筑牢安全基石，切实做到抓安全的精力不分散，管安全的力度不减弱，保安全定力不动摇，坚定不移地打好年终安全仗，为全年安全生产画上圆满句号。

◎通防工区 朱远丽

县公安局姬敏

到金源煤矿检查爆炸物品管理工作

12月6日，微山县公安局治安大队副队长姬敏一行四人到金源煤矿检查爆炸物品安全管理工作，金源煤矿党支部书记郭军涛及相关科室负责人陪同检查。

姬敏一行到矿后，着重对该矿的爆炸物品库房管理、爆炸物品流向管理、主要负责人的签字管理等方面进行了全面检查，经

过核实，对该矿的爆炸物品管理工作给予了充分的肯定及赞赏。

姬敏强调，爆炸物品管理工作不是喊口号、走过场、混日子，心中要时刻绷紧安全弦，要在全体工作人员中统一认识，在日常管理工作中脚踏实地，严格把控爆炸物品管理流程，认真做好爆炸物品流向登记，对于涉爆工作做

到全员参与、全员监督。

最后，郭军涛对县公安局的到矿指导表示感谢，并表示金源煤矿在今后的工作中会再接再厉，在爆炸物品管理工作中再上新台阶，确保安全工作万无一失。

◎物资管理科 陈路

金源煤矿主井提升系统 增加箕斗积煤保护为安全提升保驾护航

近日，金源煤矿为主井提升系统增加了一套箕斗积煤保护程序，有效保障了提升安全。

据了解，由于近期 2327 工作面过断层等原因，导致煤流含矸含水量较多，粘度较大，粘仓严重，箕斗容易出现卸载残留，导致再次装载时出现超重，严重影响提升系统安全。为此，运转工区技术人员不等不靠，通过与厂家技术人员交流沟通，编写出一套箕斗积煤保护程序，通过用箕斗下放时的电流值与设定电流值进行比较，可清晰了解卸载残留情况。闭锁装煤以后，信号工可根据系统数据确认现场情况并告知绞车司机，由绞车司机安全复位后再进行提升作业，从而避免了因积煤而重复装载发生过卷事故。

金源煤矿主井提升系统在 2327 工作面过断层的特殊时期应用积煤保护程序，有效避免了装载事故的发生，为提升系统安全运行起到了关键作用。

◎运转工区 左祥华

金源煤矿下发新制度进一步规范支护检测

为进一步规范支护检测试验，保障巷道支护强度，促进安全生产，近日，金源煤矿下发了《关于规范支护检测试验的通知》，对各掘进迎头锚杆、锚索支护检测试验进行了统一要求。

《通知》对锚杆拉拔力检测、锚杆预紧力矩检测、锚索预紧力检测进行了规范，对实验目的、检测方法、检测标准、检测频率、试验安全技术措施等方面规定了详细的要求，凸显了巷道支护对煤矿安全生产的重要性，有效促进了掘进专业安全生产标准化的进一步提高。

◎生产技术部 刘冬

金源煤矿安全监控系统升级改造工作正式启动

近日，金源煤矿安全监控系统升级改造所需仪器及设备的陆续到货，安全监控系统升级改造工作正式拉开帷幕。

金源煤矿根据《煤矿安全监控系统升级改造技术方案》要求，为适应矿井安全生产需要，对在用的安全监控系统升级改造，通过更换监控分站、电源和部分传感器，对支持总线的传感器进行程序更新，系统软件全新升级，使系统具有更高的安全可靠性和通过地面实现多系统融合。

金源煤矿通过深入调研、精心谋划，本着经济稳定、总体规划、分步实施、平滑过渡的原则，分步进行系统升级改造，扎实推进系统升级改造工作。升级改造完成后，监控系统的可靠性、智能化水平、功能集成、信息共享、联动联控等性能将大幅增强，能够更好地保障矿井安全生产。

◎通防工区 卜凡辉

金源煤矿 2318 工作面 钻探验证工作取得阶段性胜利

12月14日，金源煤矿 2318 工作面 4# 钻孔顺利封孔成功，2318 工作面钻探验证工作取得阶段性胜利。

2318 工作面为金源煤矿 2019 年主采工作面，该工作面北邻大屯断层，断层落差大于 600m，造成煤层与奥灰对接，若保护煤柱留设不当，工作面回采有可能受奥灰水威胁。矿技术部门前期已在工作面两顺槽及切眼位置采用了槽波地震勘探、瞬变电磁法、直流电法等物探手段，本次钻探工作累计进尺 508m，4 个钻孔均无水，探明了工作面切眼外侧水文地质情况，确保了 2318 工作面的推采安全。

◎生产技术部 郭世兴

金源煤矿安全监控升级改造通过阶段性验收

12月22日，集团公司科技中心副主任刘海生一行 3 人到金源煤矿对安全监控系统升级改造工作进行了阶段性验收。

检查组一行到矿后，详细听取了安全监控系统升级改造工程的汇报，并对调度机台安全监控系统运行情况、井下传感器报警、断电情况等细致检查。结合检查情况，检查组对金源煤矿升级改造情况给予了充分的肯定，刘海生表示金源煤矿升级改造进展速度快，组织得当，各项工作开展有条不紊，质量把控严，工作细节落实好，监控升级改造工程质量过硬。

据悉，金源煤矿已实现一面两头激光传感器正常使用，井下两台多参数测定仪已经投入运行，部分模拟量传感器实现了 485 信号传输，目前新系统运行良好，断电可靠，为安全监控系统性能全面提升奠定了基础。

◎通防工区 马中玉

金源煤矿首台气动架柱式钻机试用效果好

近日，金源煤矿引进的 ZQJC-580 型钻机在井下投入使用，该型号钻机在现场生产效率 and 工人劳动强度上得到很多程度的改善，经现场使用，效果良好。

ZQJC-580 型钻机以压缩空气为动力，靠架柱支撑钻机自重并承载钻进，可以满足井下不同角度探水、注水、泄压、瓦斯抽放孔及地质勘探孔等钻孔施工。通防工区组织技术人员及钻探施工人员认真学习钻机结构及操作规范，并编制和传达了安全技术措施，经使用验证，ZQJC-580 型气动架柱式钻机可以进行 360 度全方位钻进，拆卸、组装方便，双液压钻机支撑，稳定快捷。

据了解，通过使用该钻机对 4302 进风巷进行地质勘探孔的施工，一个小班即圆满完成了生产任务，为该矿安全生产创造了良好条件。

◎通防工区 朱强



金源煤矿组织观看 《重拳反腐 保驾护航》警示教育片

为进一步增强党员干部廉洁自律意识，筑牢廉洁从业的思想政治基础，12月4日，金源煤矿党总支组织各部门负责人、各党支部书记、党员代表、三管人员集中观看了警示教育片《重拳反腐 保驾护航》。

警示教育片讲述了日照港党委书记、董事长杜志远滥用职权、以权谋私、严重违纪的典型案例，

以案明纪、以案说法，为干部职工上了一堂生动的廉政党课，以此警示警醒党员领导干部要不忘初心、忠诚履职，严守纪律规矩，秉公用权，廉洁干事。

通过此次学习，进一步加深了党员干部对职务犯罪危害性的认识，增强了职务犯罪的防范意识。党员干部纷纷表示，在今后的工作中一定时刻保持清醒的头

脑，正确对待组织赋予的权力，加强自我学习，树立正确的人生观和价值观，提高党性修养和廉洁自律意识，筑牢拒腐防变的思想道德防线，自觉抵制各种诱惑，经受住得与失、公与私、权与法等各方面的考验。

◎审计科 靳慧

不忘初心跟党走 青春建功新时代 金源煤矿积极开展 青年团员网上主题团课学习活动



为加强对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习，落实团市委关于组织青年团员学习的要求，不断把“青年大学习”行动继续推向深入，提升网上主题团课团员青年的参与度，近日，金源煤矿积极组织青年团员开展网上主题团课学习活动，切实加强基层组织建设，将更多的团员青年紧紧团结凝聚在党的周围。

金源煤矿组织全矿青年团员认真学习程序使用说明，通过微信平台结合“智慧团建”系统，确保每名团员都能注册到位、顺利学习。切实提高政治站位，把青年大学习行动作为当前和今后一个时期的一项重要任务，将网上团课的组织动员工作抓紧抓实。

金源煤矿将以此次活动为契

机，坚定团结带领广大团员青年跟党走的任务，积极联系、服务、引导团员青年，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，团结带领全体团员紧跟党走总书记的步伐，迈上中国青年运动和共青团工作发展的新征程。

◎党群办公室 薛浩



金源煤矿组织党员开展 “向许步忠同志学习”主题党日活动

近日，为进一步引导广大党员干部职工以先进典型人物为榜样，激发凝心聚力干事创业的热情，金源煤矿以支部为单位，组织党员开展“向许步忠同志学习”主题党日活动。

按照上级一系列指示精神，金源煤矿将学习许步忠同志先进事迹作为“两学一做”学习教育

常态化、制度化和“大学习、大调研、大改进”的重要内容，与学习黄群、宋月才、姜开斌、王继才等先进事迹，同集团公司“凝心聚力谋发展”大讨论活动紧密结合，联系实际，弘扬担当精神，进一步引导广大职工脚踏实地工作，更好地为企业安全生产服务。

此次党日学习活动充分践行

党的宗旨，弘扬担当精神，激励了广大党员干部以先进模范为榜样的斗志，用更加健康积极的心态投入到工作中去。

◎党群办公室 薛浩

金源煤矿自制 下运皮带防飞车装置效果好

近日，金源煤矿自制下运皮带防飞车装置在 2327 回风巷二、三部皮带投入使用，效果良好，得到了现场职工的一致称赞。

由于 2327 回风巷巷道坡度大，巷道高低起伏，皮带下山运行经常出现异常。当皮带上的煤量加大时，皮带速度加快，极易跑偏、撒煤，给安全生产增加了一块“心病”。针对此种问题，

矿机电技术人员多次在现场查看问题所在，及时了解掌握现场情况，从根源上寻找解决问题的方法，最终确定在坡度较大的地点，安设自主设计的下运皮带防飞车装置。

该装置根据增加皮带摩擦力的原理，来减缓皮带的加速下行，将一块 1×0.8m 短皮带敷设在上皮带下方，并加工特殊装置将其

固定在皮带架上，经过现场检验，可有效杜绝下运皮带飞车现象。

目前，该装置已在全矿推广，利用科技创新手段来保障安全生产，极大增强了职工的安全信心，为矿井的安全生产又增加了一份“利器”。

◎机电技术科 薛善平

金源煤矿改造副井提升系统 向建设智慧化矿井迈出新步伐

近日，金源煤矿对副井提升机进行了自动运行功能升级改造，实现了自动运行功能。

为加快推进自动化矿井建设，金源煤矿先期组织机电部门人员赴自动化建设较好的新汶矿务局翟镇煤矿对标学习，在自动化矿井建设思路上有了新拓展。学习回来后随即组织对副井提升机进行了自动化改造。作为矿井最重要的提升控制系统，副井提

升机电控系统技术含量较高，矿机电技术人员通过和电控厂家沟通交流，将提升机 PLC 控制系统程序由原来的手动操车控制增加了一套自动控制程序，切换自动运行模式后，副井提升系统接收提升信号后便可实现全自动运行。此项技术改造，为副井绞车房实现无人值守奠定了坚实基础。

建立以信息化、自动化为标

志的新型智慧化矿井是煤炭企业实现安全高效生产的必由之路，也增强企业核心竞争力的动力源泉。据了解，金源煤矿已将矿井自动化、信息化建设列为重点工作，向智慧化矿井建设迈出了新步伐。

◎运转工区 左祥华

金源煤矿清理井下废旧物料 节约成本 20 余万元

为提高材料物资利用率，控制生产成本，11月以来，金源煤矿对井下各联络巷废旧物料进行了全面清理。

为确保废料清理工作的有效开展，金源煤矿制定了详细的整改标准和整改时限，明确责任分工。由生产科和机电科对井下暂

存的物料逐个进行鉴定，指明物料转运地点和码放标准，明确可重复利用或报废情况，做好各项物资统计，确保清理彻底、整改到位。

此次活动，重点清理了井下西翼轨道联络巷等13处存放地点的物料，共转运物料596车，

改造利用电机、金属网、旧锚杆、皮带等设备材料135项，节约成本20余万元。

◎调度指挥中心 宋士龙

金源煤矿自主完成机台中央空调扩容 年省电费二十万

近日，金源煤矿顺利完成岗位机台中央空调改造工作，实现了地面主要机台中央空调的全覆盖。

此次改造涉及主井绞车房、污水处理站、6KV变电所以及通风机房等重要机台，新增供热面积达400余平方米，保证了所有机台设备的安全正常运行。

同时，矿技术人员自主设计了折弯工具，在原有废旧供暖管路上进行改造，使管路转弯处圆滑美观，既节约了材料消耗又免去了重新敷设管路的工作量，大大提高了工作效率。

据了解，此次改造工程完毕后，矿区机台空调全部停用，每年可节约电量消耗18万度，节

约电费22万元，为金源煤矿节能降耗工作的持续开展打下了坚实的基础。

◎运转工区 冯雷

金源煤矿举办瓦斯防治专题讲座

11月29日，金源煤矿在行政楼会议厅举办瓦斯治理讲座，特邀安徽理工大学瓦斯治理专家王磊授课，全矿干部职工共百余人参加培训。

王磊教授通过讲解瓦斯赋存、瓦斯流动、瓦斯燃烧与爆炸、瓦斯事故案例分析等，深入浅出地讲解了瓦斯治理基本理论，并针对金源煤矿实际情况，提出了针对性的治理方案。他阐述的采

空区埋管、瓦斯灾害监控技术，对金源煤矿下一步瓦斯治理工作具有指导性意义。

此次专家讲座，与会人员受益匪浅，提升了金源煤矿瓦斯治理技术业务水平，增强了金源煤矿的瓦斯治理信心，给金源煤矿瓦斯防治工作吃了“定心丸”，为该矿加强瓦斯防治管理提供了重要的技术支撑。

据了解，王磊是安徽理工

大学教授、工学博士、力学博士后，国家重点实验室常务副主任，国内知名矿压专家、瓦斯治理专家。主持国家自然科学基金3项，主持国家重点基础研究发展计划（973计划）前期专项项目1项，获国家科学技术进步奖二等奖1项（排名第6），曾获“全国煤炭教育先进工作者”。

◎生产技术部 赵洲

金源煤矿举办 冲击地压防治知识专家讲座

为进一步加强冲击地压防治能力，提高冲击地压防治现场工作水平，增强冲击地压防治安全意识，11月17日，金源煤矿邀请安徽理工大学张明博士在综合楼会议室举办了冲击地压防治知识讲座，全矿200余名干部职工参加学习。

张明博士围绕防冲的关键理论、国外冲击地压事故案例、国内冲击地压事故案例进行讲解，根据不同的国内外冲击地压事故案例进行详细分析，引导大家找出事故原因，通过深入浅出的讲解，参学人员对冲击地压防治知识有了更清晰的认识，效果良好。

四季度是全年安全生产的关键时期，金源煤矿此次冲击地压知识专家讲座的开展，为下一步的防治冲击地压综合管理工作起到了积极的作用。

◎运转工区 左祥华

金源煤矿对新入职员工开展职业危害知识专题培训

为贯彻职业病防治工作“预防为主，防治结合”的工作方针，了解职业病的相关规定，熟悉职业病保护知识，增强职工自我保护意识，近日，金源煤矿组织 75 名新入职员工，在行政楼六楼会议厅举办了职业危害知识专题培训会。

此次培训由矿职业卫生讲师授课，为职工介绍了我国职业病

现状，详细讲解了职业卫生基本概念、职业病个人防护要点，重点为新入职员工讲解了各岗位、工种所接触到的职业危害隐患及防治措施，并现场示范正确佩戴防尘口罩、耳塞等防护用品的方法。

培训现场，参加培训的员工针对新工作场所的实际状况积极提问，授课讲师与新入职员工之

间形成了良好互动，通过这种教学互动的方式，使新入职员工迅速掌握了自我防护的方法，有效提高了职工职业防护意识。此次培训起到了预期效果，达到了教学目的，极大促进了职业卫生管理工作的提升。

◎通防工区 张超

金源煤矿组织开展标准化专家解读培训

为提升煤矿安全生产标准化建设水平，进一步加大安全生产管理标准的培训力度，近日，金源煤矿积极响应集团公司号召，认真开展煤矿安全生产标准化专题视频培训活动。

本次培训特别邀请了亲自参与《煤矿安全生产标准化基本要求及评分方法（试行）》标准制定的教授级高级工程师和参加国家一级安全生产标准化检查验收专家组组长进行授课。授课专

家结合自身多年工作经验，深入浅出地对标准要求进行了详细解读，参训人员普遍反映有种茅塞顿开的感觉，对现场标准化整改工作认识更全面、工作思路更清晰、整改决心更坚定。

为了更好地珍惜这次培训机会，金源煤矿专门下发通知，明确要求副总以上管理人员、生产职能科室全体安全生产技术管理人员及其它相关安全生产标准化专业机关科室负责人、各区（厂）

长、技术员必须全员参加培训学习。同时，明确要求各参加培训人员要严格自觉遵守会议纪律，确保学习效果。并责成安全质量监察部进行学习签到、纪律检查等的全程考核，对学习不积极不认真、无故不参加的一律通报考核。

◎运输工区 朱连升

准备工区推行“清单式”交接法效果好

近日，准备工区在 2318 工作面安装工程的各个运输环节上创新交接管理模式，推行“清单式”交接法，效果显著。

2318 工作面为金源煤矿 2019 年主要接续工作面，排定安装工期 40 天，时间紧，任务重，加之工作面每个支架都需拆解、分装，工作面安装期间共需运输 700 多车次，运输量大。为保证安装期间运输环节的安全生

产，准备工区根据现场实际情况，重点做好各个环节的安全管控，对各部绞车交接环节进行节点管理，制定各部绞车交接点的交接清单，细化交接班内容，明确交接人员的责任和职责。工作面设备在运输线路上每到一个节点，交接人员只需按照交接清单进行检查，检查合格后方可进入下一环节，层层传递，实现了运输环节的“清单式”操作，流程化管理。

“清单式”交接法自推行以来，精简了交接流程，提高了运输效率，确保了安全隐患能第一时间被发现、第一时间被消除，保证了工作面安装工程的安全有序进行。

◎准备工区 赵超

运输工区深入开展井下轨道标准化整改工作

为切实加强轨道运输基础工作，保障矿井运输安全优质高效运转，充分保证 2318 工作面安装期间支架运输的顺利进行，近日，运输工区对井下轨道进行了全面标准化整改。

对大巷轨道 3000 米至 3300 米受弱冲击地压影响的轨道路基，重新卧底整平，更换崭新轨道，路基石子重新过筛，把其中矸石煤尘过滤掉，并重新更换新

的路基石子，保证了轨道路基的牢固性。

对 2100 米至 2800 米处每个道岔精心检修，对存在通行安全隐患的道岔进行更换，对道接头压塌不平位置进行更换，对不实的道枕进行刨实，轨道调平调直，保证了这段距离机车运输的平稳性。

对大项全部扳道器进行检修，对重锤落地闭合不严、不紧

的扳道器进行了维修更换，连杆不合适的也进行了更换，保证机车运行畅通，防止掉道现象发生。从轨道每一个组成部件入手，精心检修、巡检，充分保障了轨道运输的安全性、可靠性。

◎运输工区 王加军

机修厂自主设计 锚杆拉直机省时省力又省料

近日，机修厂自主设计制作了锚杆拉直机并投入使用，效果良好。

为此，机修厂技术人员结合生产实际，自主设计出了锚杆拉直机，使用时，将液压油注入油缸，通过油缸收缩来实现锚杆的拉伸变直。经过实验检测，锚杆拉直机每小时可修复锚杆 50 余根，大大提高了锚杆的回收利用率，既提高了工作效率，又降低了材料消耗。

据了解，金源煤矿井下锚杆用量较大、回收率低，井下回收的锚杆大都变形严重，修复困难，

◎机修厂 韩硕

运输工区“三到位” 助力工作面安装安全又高效

按照金源煤矿整体的生产计划，2318 工作面能否实现顺利回采关系到 2019 年全矿产量、效益目标能否完成，事关重大。为确保 2318 工作面的顺利安装，运输工区高度重视，全员行动，以三个“到位”为抓手，助力工作面安装安全又高效。

液压支架井口起吊作业、井下运输等各个环节的施工安全保障措施，并认真组织传达、强调宣贯，确保措施保障到位。

安全保障措施到位。面对第一次工作面液压支架解体封车入井工作，运输工区可谓是如履薄冰、慎之又慎，自接到工作安排之日起，工区立即组织碰头会，商量制定工作方案。在矿领导及各职能科室的指导下，细化完善

人员必须做好上、下井口的现场跟靠，确保现场安全管控无缺失，同时，严抓井口起吊设施的检查维护，每天早班专门申请井口起吊设施的检修时间做好井口起吊设施的日检，每班在使用前明确专人负责再次检查确认，不完好一律不得进行起吊作业，确保现场安全管理到位。

人员组织到位。根据现场工作需要，重新调整三个生产班人员组成，老中青搭配合理，均衡各个班组战斗力。同时，抓好班组出勤管理，制定细致的休班管理规定，明确要求当班井上、下必须出勤一名班组长，保障现场人员协调及工作安排畅通。

现场安全管理到位。工区明确要求，在井口起吊作支架业过程中，值班管理人员和跟班管理

◎运输工区 朱连升

金源煤矿井下人行车间既舒适又安全

近日，金源煤矿为井下人行车间安上了“防寒窗”，为职工创造了一个温暖舒适的乘车环境，这是金源煤矿在人行车间改造中的又一重要举措。

车窗采用钢筋网设计，间隙大，人员乘车冷风嗖嗖。为此，运输工区技术人员用钢板自主冲孔加工，然后用螺栓紧固在人行车间上，既美观又安全还实用。

大职工的好评和赞赏。工友们纷纷表示，乘坐的人行车间越来越舒适、越来越安全了。

改造后的人行车间，受到了广大

◎运输工区 刘超

金源煤矿职工宿舍“华丽变身”

近日，金源煤矿职工宿舍室内装修工程完工，修葺一新的职工宿舍实现“华丽变身”，得到了职工的一致好评。

职工纷纷表示，住在这样的宿舍里能感受到家一样的温馨，将更加饱满的热情投入到工作中。

高职工的幸福指数。坚持从细微处入手，设身处地为职工着想，让每位职工切身感受到大家庭的温暖关怀，增进了职工对企业的认同感和归属感。

此次装修对宿舍内墙进行了重新粉刷，更换了卫生间的瓷砖、洗手盆和坐便器，在阳台新安装了晾衣架。每间宿舍配齐电视、写字桌、衣柜、鞋柜等设施。装修后的职工宿舍面貌焕然一新，职工纷纷表示，住在这样的宿舍里能感受到家一样的温馨，将更加饱满的热情投入到工作中。

金源煤矿不断加强后勤服务保障建设，真正关心职工生活，为职工创造良好的生活环境，提

◎准备工区 丁巍

冬季送温暖 真情在一线

金源煤矿“两厂”车间暖意融融

近日，在 2018 年第一场雪来临之前，金源煤矿机修厂、洗煤厂车间厂房供暖系统顺利安装完成，且一次试压成功，为职工带来一个暖意的冬天。

节约成本，合理利用资源的原则，充分利用余热改造淘汰的设施进行改造加工，在不耽误每天正常工作的情况下，紧锣密鼓地进行，终于在第一场雪来临前安装试压成功，其余特殊岗位，也陆续配备了电暖气等保暖设备，经各岗位人员反映，效果良好。

通过以上举措，不仅加强了冬季“四防”工作，保证了生产设备的正常运转，更调动了职工的工作积极性，增强了集体的凝聚力，使大家怀着感恩之心投入到工作中，去度过一个安全、温暖的冬季。

◎机修厂 甄毅

平凡岗位铸辉煌

——记金源煤矿通防工区党员、通风服务班班长周成玉



金源煤矿通防工区通风服务班班长周成玉，是一名有着23年党龄的老党员，是一名从事煤矿行业12年的煤矿工人，他在平凡的岗位上取得了无数的荣誉和赞赏，特别是进入金源煤矿以后，他发扬特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的敬业精神，在平凡的岗位上，完成了一个又一个的通风工作，

在金源煤矿一通三防工作中留下了浓墨重彩的一笔。

勤奋好学 乐为人师

2017年5月，金源煤矿各项工作全面展开，由于通风服务班组员工经验少，他带领班组成员认真学习岗位操作规程、责任制、煤矿安全规程等知识，迅速提升了班组成员的安全意

识和理论水平。2017年7月新版《煤矿安全生产标准化》正式实施，他主动组织班组成员认真学习安全生产标准化内容，详细讲解变更条款，让班组成员学标准、懂标准、用标准。他将自己掌握的通风设施构筑经验无私传授给班组成员，他手把手地教，大家面对面地学，经过辛勤的付出，把大家迅速

培养成为行家里手，通风服务班迅速成长为金源煤矿通防工作的中坚力量。

锐意创新 攻坚克难

2307工作面是金源煤矿接管以来的首个工作面，推采结束后，为避免自然发火灾害发生，必须采用防冲密闭进行封闭采空区，这是金源煤矿首次施工防冲密闭，没有经验可循，周成玉深深感觉到这次采空区封闭任务时间紧、任务重、工艺复杂，他面对困难没有退缩，面对这种新型密闭的施工工艺，他查规范、看标准，制定了防尘密闭施工的工艺规范，为防冲密闭的施工打下了基础，为采空区封闭工作顺利实施创造了条件。2018年，2327回风巷延空布置，为防止附近采空区瓦斯溢出，决定对2327回风巷

采用LFM轻型填充材料进行喷涂，面对新情况、新工艺，他虚心请教供货厂家技术人员，了解新材料的特性和注意事项，利用业余时间查阅资料，不断完善施工工艺，大大提高了喷涂效率，仅用10天的时间便完成了20天的工作任务，保障了2327回风巷掘进期间通防安全。

以身作则 勇挑重担

通风服务的工作是个脏累苦的活儿，时间紧、任务重，经常出现延迟升井，加班施工的情况。他深知，党员形象就是岗位形象，一个党员在本职岗位上发挥了先锋模范作用，就为群众树立了良好的榜样，党员的一举一动都会直接或间接影响到身边同事的工作激情，

他始终以党员的高尚素养要求自己。2018年9月到10月，金源煤矿面临多条巷道贯通，关键时刻方显党员本色，周成玉面对风门、密闭构筑地点多，工期紧张，班组人员少的困难情况，没有退缩。他带领通风服务班组全体成员勇挑重担，高标准、高质量完成各项通风设施构筑工作，保障了矿井通风系统稳定、可靠。

在平凡的工作岗位上，周成玉树立了党员模范先锋的光辉形象；面对工作中的困难，反而更加坚定了他带领班组成员战胜困难、夺取胜利的信心和决心；他用一名共产党员的责任、忠诚与使命，书写着自己的壮美人生，诠释了作为金源人的责任与担当。

◎通防工区 商培进



爱岗敬业 共建和谐

打造超强凝聚力的洗煤厂团队

和谐的团队，是一个企业的灵魂，企业和员工是风雨同舟、荣辱相连的共同体。金源煤矿塑造了具有自身特色的企业文化，一进煤矿大门，“同心同德、至信至诚、共生共赢”十二个金色大字映入眼帘，让人直观地感受到这个企业和谐发展的文化底蕴，洗煤厂全体干群紧跟企业先进文化潮流，不断创新思路，找准切入点，自觉自愿遵从。

同一起跑线 同一个目标

金源煤矿洗煤厂至组建以来，一直以“打造一支精诚团结、凝心聚力、素质过硬的队伍”为目标。初始，洗煤厂大部分职工之前几乎都没有接触过生产工作，都是从零开始，都处在同一起跑线上，来自不同单位的人员在这里组成了“同心同德同发展”的团队，大家都表现出了强烈的被需要、被认同、被接受的自尊情感，渴望一样的感情待遇，营造了凝心聚力、互帮互学、共建和谐的良好氛围。

以厂为家 迈出生产第一步

金源煤矿洗煤厂历时多年筹建，从无到有，从小到大，在缺少专业人员的情况下，矿领导班子审时度势，积极组织相关人员到安居煤矿培训学习，实地进行师带徒培训。全体员工不负众望、克服困难、锐意进取、满载而归，圆满完成了学习任务并将所学技能投入到实际的生产中。

为确保试运行期间的运转正常，洗煤厂全体职工夜以继日、加班加点，对所有设备进行维护，大家攻坚克难，对有故障的电机、离心机、浮选柱等设备进行抢修维护。职工们深知自己工作岗位的重要性和试运行的紧迫性，在厂长的带领下任劳任怨、无私奉献，以“小我”成就“大家”，确保了设备的正常运转。洗煤厂的开机试运行标志着金源煤矿已具备承载洗选煤炭的能力，洗煤厂的生产试运行打破了原有单一的煤炭销售模式，开启了金源煤矿多元化煤炭销售的新局面，为金源煤矿正式恢复性生产和

煤炭销售的展开，奠定了坚实的基础。

精细化管理 实现效益最大化

创新是企业发展的不竭动力，科技创新引擎安全发展。年初，金源洗煤厂就创立了“技改增效，创新先锋”的品牌，经过一年多经验的积累和沉淀，洗煤厂在实践中摸索，在摸索中总结，在总结中改进，工作上实现了从粗放型向精细化的转变。为提高煤矿生产效益，今年以来，洗煤厂积极创新、优化管理，对洗选系统进行全面升级，保障了生产系统稳定运行，提高了工作效率，创造了相当可观的效益。

在筛分车间增设破碎机，实现了原煤的完全入洗。为保证原、精煤的输送量，增加小时入洗量，洗煤厂对207、801、802皮带驱动装置进行提速改造，带速由原来的1.25m/s提为2m/s；改变无压三产品重介旋流器二段底流口的直径，将原有的旋流器二段底流口160mm直径增加至200mm，避

免了分选体内卡堵现象的出现。改变浮选柱的入料情况，保证入选效果。为提高煤泥的脱水效率，满足增大入洗量的需要，提供合理的入料浓度，增加矿池容量，安设浮选精矿池消泡装置，提高小时入洗量，两台压滤机全负荷同时运行，保证了煤泥脱水效率，满足了生产需求。通过对洗选流程各个环节的优化改造，入洗量由原来设计能力85.23t增加到160t，一年可增加原煤入洗量20余万吨，增加经济效益1000余万元。

由于原煤分级筛间隙较大，无法有效回收筛下物，为提高中矸磁尾煤泥的回收率，实现效益最大化，洗煤厂对筛分车间进行优化改造，实现了原煤的完全入洗回收，并充分利用原煤内灰低的特点，对中矸磁尾煤泥再次回收，精煤产率提高约2%，年创效可达700余万元。洗煤厂对供风系统和供水系统也进行了改造，大大降低了职工的劳动强度，降低了用人成本。以上技术革新内容，在集团、矿级评选中得到了诸多奖项。

改善职工作业环境 提升现场标准化

为了保证员工有一个安全舒适的工作环境和生产时设备的正常运转，洗煤厂全体员工

在厂领导的带领下利用生产间隙，对车间、机器设备进行全方位的检查、维修及粉刷。全体员工积极响应号召，营造了“我厂建设、人人参与”的良好氛围。如今，一个崭新的洗煤车间展现在大家的眼前，看着全新的车间大家心里乐开了花，你一言，我一语，各自发表着自己的意见，工作中的疲惫瞬间烟消云散。

自金源煤矿开展“决战四季度，确保安全年”活动以来，洗煤厂在狠抓安全生产工作的同时，不断提高生产现场的质量标准化。矿长林卫国提出：搞好现场的质量标准化工作是确保安全生产的一项重要手段，也是进一步贯彻落实集团公司张广宇总经理的指示精神——“向八个方面要安全”中的“向生产现场标准化要安全”。

加强制度化建设 共建和谐体系

洗煤厂不断对原有管理制度进行改进修订，对制度的“盲区”进行填充。把平时工作中一直要求、强调和重复出现的问题形成制度和标准，并严格进行考核。一年多来，洗煤厂在原管理制度基础上进行补充和完善，共建立管理制度70余篇，安全生产责任制40多项，安全技术操作规程35项。根据

生产实际制定了详细的生产管理与煤质管控的管理制度，进一步健全了金源洗煤厂管理制度体系和责任体系，转变和避免了人情化管理的弊端，形成了“用制度管人管事”的管理文化。遵循在制度面前人人平等，以零容忍的管理态度，在检查频率、地点上下功夫，在习惯性违章上寻突破。通过学习教育和严格考核等办法，引导和激励职工树立安全意识，从而实现“上标准岗、干标准活、做安全人”的目标。

洗煤厂在保持发展的同时，努力营造团结、和谐、稳定、阳光的内部氛围，让职工深刻体会到工作是美丽的，工作是快乐的，让职工有一个乐观的心态，乐观将使人的心理年龄永远年轻。每个人朝着奋斗的目标迈进时，都会增加愉悦和自信，就会自然形成乐观的心态，有了乐观快乐的心态，在工作中，也会一定程度上降低安全风险，提高劳动效率。

金源煤矿洗煤厂全体员工已经历了艰辛起步的最难关，面对未来，继续保持这种和谐氛围，继续发扬以厂为家的精神，凝心聚力踏着安全发展的脚步，向着建设安全、高效、技术先进、管理一流的现代化洗煤厂奋勇前进。

◎洗煤厂 种磊

勇于创新 砥砺前行 建设精干高效独具特色的现代化矿井

——记济宁能源发展集团有限公司金源煤矿

济宁能源发展集团金源煤矿原隶属济宁市司法局，2006年6月正式生产，2017年划拨给济宁能源发展集团。接管一年来，全矿干部职工发扬煤矿工人“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的精神，按照“同心同德、至信至诚、共生共赢”的企业发展理念，以高度的责任感和使命感，艰苦创业、担当奉献、大刀阔斧、改革创新。生产经营上出现“安全隐患动态控、系统改造全面用；干事创业激情高、精干高效经营好”的可喜转变，实现

了“建设精干高效独具特色现代化矿井”的目标，开创了安全、稳定、和谐、美丽的发展新篇章。

创建企业党建品牌 用党旗引领发展

如何提高党建工作，增强党组织的凝聚力、创造力、战斗力，是党建工作不断探索实践的一个重要课题。金源煤矿吸纳先进理念和经验，建立并不断完善党建体系，实现了程序化控制、标准化考核、持续化改进。该矿党总支下设7个党支部，从构建长效

工作机制入手，以程序化的形式对企业党建工作进行梳理和整合，将党建工作的方针、目标转化成易于测评的指标考核体系，考核内容实、考核形式活、考核办法细、考核标准严，实现了由原来的事后检查变为事前监督，由原来的结果控制变成现在的全过程控制，使党建工作规范、科学、系统。

矿党总支结合实际，相继制定下发了《基层党建工作考核暂行办法》《微山金源煤矿党建工作制度》《加强党安党员青年团

员群监员安全工作的意见》等一系列文件和制度，对党建资源实施有效整合。以前，下发此类文件后，草草布置下去，落实程度如何、实施过程怎样，很少有人过问，更多是注重结果，很少注重过程。现在则是党建工作配有活动配档表，何时开展活动、进展到哪一步、开展效果如何、未落实人如何考核、处罚明细等细则都一一列出，按照各自的职责、程序，认真组织实施，并详细记录每一个环节。使创建活动的每个阶段都按照“5W1H”的要求去策划和实施，形成了“策划——实施——检查——改进”的闭合循环，保证了创建活动有条不紊运作，为提高活动质量奠定了基础。

矿党总支坚持把党建工作融入到生产经营的各环节，在融入中提高党建工作水平，促进企业发展。全矿各基层党支部结合生产实际情况，突出特色，开展了扎实有效的活动。紧紧抓住以生产经营为中心，把“一切为了生产、一切围绕生产、一切服务生产、一切服从生产”作为工作的出发点和落脚点，作为检验党建工作成效和党组织战斗力的主要标准。充分发挥党建工作作用，使党组织和党员关键时刻显示强大战斗力，把支部战斗堡垒作用体现在生产经营实际上。

用和谐促进发展

金源煤矿通过开展企业文化建设活动，采取意见征集、问卷调查、互动交流等方式，发动广大员工参与企业文化提炼，凝聚改革共识，汇聚工作合力，引导全体员工认知、认同和自觉践行核心价值理念，创造良好的文化氛围和强大的力量源泉。以稳定保和谐，以发展促和谐，以创新推和谐，以公正求和谐，以优秀的企业文化育和谐。

自接管以来，全矿干群同心同德人心齐、团结一致干劲足，克服了重重困难，开创了金源煤矿风清气正、干事创业的新局面，统一思想、统一战线、统一理念，共同维护“同心同德、至信至诚、共生共赢”的企业核心理念，通过不断提炼总结，形成了“忘我利他 宁揽不推 敬业爱企 干事创业 担当好学 力行高效”的金源煤矿核心价值观：

金源核心价值观共三个层面：树立“面对困难、面对企业、面对工作”三个方面的态度。“忘我利他 宁揽不推”即面对困难的态度，困难并不可怕，只要思想不滑坡，办法总比困难多，不断增强敢于碰硬的魄力，困难面前不后退；“敬业爱企 干事创业”即面对企业的态度，感恩企业、珍惜岗位，与企业共荣共进、才能共享金源发展成果，共享富裕平安；“担当好学 力行高效”即面对工作的态度，拥有担当精

神是干好工作的前提，但不能乱担当，要通过学习、提升能力，在能力范围之内担当。面对工作还要用真劲、真用劲、出真力、真出力，今日事、今日毕，提高效率，摒弃拖沓懒散，不靠工作靠关系、不靠能力靠门路的错误思想。

筑牢企业安全基石 用理念稳固发展

安全工作是煤炭企业的生命线、幸福线。对以“安全第一”为主的煤炭企业来说，更是需要具有良好的安全形势。金源煤矿在接管初期面对矿井安全基础薄弱、地质条件复杂、设备设施陈旧、人员配置混乱的现实状况下，建立了“管理讲制度、操作讲规范、执行讲考核”的安全生产机制，从根本上巩固安全基础；在全矿推行“严抓严管、培训教育、精准帮扶三步共进”的管理理念；为转变区队安全教育培训形式单一、干部职工对安全学习重视程度不足、教育培训实效不高等实际情况，积极创新安全教育培训模式；对薄弱区队进行精准帮扶，稳定了队伍思想，提高了人员的业务素质，增强了队伍的战斗力。

高标准、严要求，金源煤矿就对安检员的选拔任用提出了严格的考核制度，对安检员绩效考核实行末位淘汰，并公开招聘安检员，彻底解决安检队伍“工作标准不高、工作要求不严、工作

孕育企业精髓文化



状态不好”的状况，从严管理，带好安检队伍，对于扭转安全被动局面意义重大。同时建立和完善了以隐患排查治理为重点的双防预控体系，进一步推进安全管理由事后处理向超前预防、事中控制转变，由被动管理向自主管理转变，实现人、机、物、环、管的最佳匹配和安全管理模式的根本转变。加强职工的安全技术学习和培训，突出从技术源头查摆隐患，构建大技术安全保障工程，加大安全投入保障，大力推行无人值守，科技兴安，科技保安，并持续开展各类安全警示教育。

2017年底，金源煤矿全面推行“现场安全提醒告知法”，要求安监员通过进行现场教育培训，对现场作业职工进行先告知、再教学、后罚款的管理模式。落实安全管理人员责任，营造安全生管理理人员主动履职，积极查找违章根源，提出防范措施，现场沟通、提问。激发了职工参与学习的积极性，帮助职工培养了良好的行为习惯，解决了违章的各种问题，减少和降低了安全事故的发生，保证从业人员的人身安全与健康。此项告知法一出，全矿违章明显减少，职工安全意识和业务素质直线上升。同时，金源煤矿推行“安全罚款全额返还机制”，将之前返还期限由年度改为季度，处罚款项100%返还到个人，提高了罚款返还的时

效性，激发了职工的遵章作业的自觉性，职工业务技能大幅提高，动态违章违纪明显减少，干群关系更加融洽。

2018年6月份，金源煤矿借鉴国内外安全文化、心智模式、智能模拟培训等先进研究成果，创新违章教育模式，成立了“安全自省室”，要求被记严重“三违”的人员及每月违章次数较多的人员都要参加为期5日的安全自省教育，待通过“5关”考核后方可重新上岗，让违章人员做到真感悟、真反思，效果明显。“安全自省室”5关即：警示体验关。违章人观看与自身违章相关的安全教育视频并按要求完成“扎腿拄拐”“蒙眼走路”等试验，亲身体会身体残疾的感觉，达到警示效果；强化学习关。违章人手抄20000字以上的《金源煤矿安全生产奖惩条例》、煤矿安全规程、作业规程等，强制了解各类规章制度；现身说法关。违章人参加本单位三个班次的班前会，并在班前会上进行不低于2分钟的检讨，用“面子”刺激违章人不敢再违章；亲情教育关。违章人观看亲情感化影片，深入思考违章和家庭幸福的关系，冲击违章人心灵，让其不忍再违章；考试总结关。违章人手写800字保证书交于劳资科存档，并参加由安全质量监察部组织的考试合格后，方可重新上岗。通过开展各项“安全自省”教育活动，对各

类三违现象起到有效的教育培训和警示震慑作用，使职工不想违章、不能违章、不敢违章，人人向“三违”说不，人人提升安全意识，“严重三违”人员数量明显下降。截至目前，该矿已实现安全生产4200天。

秉承科技兴矿战略 用技术推动发展

金源煤矿牢固树立“从七个方面降成本”“向十个方面要效益”理念，把降本增效工作抓实、抓牢、抓细、抓到位。抓好预算的执行、控制、考核和预警机制的落实，考核兑现，奖罚分明，维护预算的刚性执行，严控非生产性支出，将有限的资金集中到安全生产上来；以消除隐性浪费与过程浪费为抓手，进一步加大机电设备可靠性、完好率达标考核，坚决打击人为浪费现象，树节支降耗典型，促进职工节约意识的提高；积极开展修旧利废工作，继续拓展内修业务，最大限度减少设备外修，积极鼓励区队自修。以机修厂为例，一年以来，自主加工制作了简易皮带机50余部，节约加工费用一千余万元。自己的钱自己挣，让广大干部职工都参与到修旧利废、节支降耗、实现双赢的活动中来；通过技术创新，在满足支护强度前提下替换价格高的支护材料，降低生产成本。

创新全面预算分解、考核模

式，推行非均衡预算分解，依据“量本利模型”和“经营杠杆”理论，组织13个归口部门，根据企业实际，打破预算按月平均分配、考核的旧模式，时间上分解到月，主体上分解到科室、区队、班组。全面预算核心在奖惩到位，实施非均衡预算分解，集团考核企业，结果更合理，工效考核结果更能体现特殊时段企业努力的价值。企业考核部门，客观、公正，符合实际，能更好地得到各部门的认可，更有利于预算的落地、执行和考核。以月度预算为基础抓好全面预算落实，重点抓好成本费用月前控制、月中预警、月底考核、次月分析这“四个时点”，坚持预算刚性执行、严格考核、全面涵盖、不留死角，上至分管费用的矿领导、下至普通职工，全面考核兑现，奖罚分明，用“奖的眼红、罚的心疼”的制度，提升降本增效的主动性。通过抓预算、降成本。2017年7月恢复生产至今，经营指标全线飘红，盈利能力大幅增强，累计实现销售收入5.63亿元，实现利润1.36亿元，利税2.17亿元，为地方的经济发展做出了巨大的贡献。

强化企业质量标准 用长效巩固发展

长期以来，煤矿给人以“黑粗笨，脏乱差”的印象，导致一些年轻人不愿意到煤矿企业工

作，环境改善与企业业绩有着千丝万缕的联系，美好的环境不仅能使人创造良好的业绩，某种程度上也会成为企业竞争的一把“利器”。安全生产标准化是煤矿企业的基础工程、生命工程和效益工程，是构建煤矿安全生产长效机制的重要措施，是煤矿安全生产管理、技术管理的重要基础，是实现文明生产、安全生产的前提。金源煤矿秉承“井下标准化、井上整洁化”；“井下是工厂、井上是花园”理念，把标准化作为“矿长工程”来抓，坚持高境界定位、高标准运作、高起点创新，全员发动，全员参与，不断强化安全基础工作，狠抓现场安全生产标准的提高，有力推动了安全生产形势的稳定。

2018年初，金源煤矿对组织机构进行调整，在集团公司权属企业中率先成立了安全生产标准化办公室，全面负责标准化达标创建工作。同时，制定出台了《金源煤矿安全生产标准化实施意见》，设置了11个专业组，分解任务目标，明确工作职责，形成从矿长到职工，一级对一级负责的安全生产标准化责任体系。2018年2月，金源煤矿制定下发了《关于开展安全生产标准化对标学习活动的通知》，购买了《煤矿安全生产标准化基本要求及评分方法》、《煤矿安全生产标准化评分表》、《评分方法专家解读》等书籍发放到各科室、区队

进行学习。同时，矿领导班子带队分别到鹿洼煤矿、高庄煤矿、济宁三号井等多家通过一级标准化验收的矿井对标学习，营造了全员“学标准、懂标准、用标准、落实标准”的浓厚氛围。针对山东省煤炭工业局、济宁市煤炭局，及集团公司季度检查中提出的问题和意见建议，该矿认真组织召开检查问题分解落实会，严格按照“五落实”要求，以检查促整改，以整改促提升，举一反三，签订整改责任状，加大对重复出现类似问题的追责力度。同时，编制了《金源煤矿安全生产标准化考核标准》，对评分办法、检查资料、扣分标准一一进行细化、量化，发放给全矿干部职工，人手一册，人人签字并作出承诺，目的是巩固一级标准化矿井堡垒，建立金源煤矿安全生产标准化长效管控模式。

2018年4月29日，金源煤矿顺利通过国家一级安全生产标准化矿井验收，成为全国首家通过国家一级安全生产标准化验收的监狱退危矿井。

◎党群办公室 徐帅

（详见：东方圣城网www.jn001.com《济宁日报》2018年12月11日庆祝改革开放40周年形象篇）

有这样一群人

有这样一群人，他们是最普通的工人，他们可能不懂得巷道怎么掘进和开采，不明白采煤的方法和工艺，不了解机电的技术和瓦斯的浓度，但他们每天都做着最平凡、最琐碎的点滴，尽职尽责于自己的岗位，醉心于矿山的美丽与和谐，同时也忧心于矿山的安全与生产。他们就是可爱的后勤职工。

保洁区内，看双手飞舞，脚下草屑乱飞，仿佛聆听到小草拔节的声音，感受到花儿开放的喜悦。旧衣物、旧毛巾再不舍得丢掉，那是他们最心爱的工具，每当看到鸟儿撞上

玻璃时的惊慌失措，他们会哑然失笑，当光滑的地面映出他们勤快身姿的时候，他们也会小小得意。

他们是辛勤的园丁，是保障矿山安全生产的坚实后盾。为了生产计划的提报，为了安全费用的顺利拨付，他们手下的键盘噼啪响，楼上楼下跑个不停，在矿区五颜六色的调色板上抹上独属于他们的一笔。他们正在用爱心为工友们营造一个温暖舒适的港湾，他们是忙碌的后勤职工。

有这样一群人，他们会为企业获得鲜花和掌声而欢声呐喊，会在企业陷入困境时并肩

作战；有这样一群人，重大决策上他们可能没有高瞻远瞩的目光，但是他们服从管理，管理上他们不能面面俱到，但工作上他们可以做到细致周密；还有这样一群人，工作上他们不能十全十美，但他们可以尽心尽力。因为他们知道，企业是他们赖以生存的家，他们与企业命运相连，为了企业的长远发展，他们必须要立足岗位，做好自己的事，这就是对企业最大的责任与担当。

◎审计科 靳慧

不忘初心

立足岗位 每天多一点努力

进入济宁能源集团已有10个年头，10年了也该给自己做一个总结，给而立之年的自己一个承前启后的交代。经历过煤炭行业的高峰和低谷，同事换了好几批，也亲身经历了许多事情，回想过去，拍着自己的胸脯，只敢评价自己是一名合格的煤矿工人，但距离优秀的档次还差之甚远。

金源煤矿中大门迎门墙上的“同心同德 至信忠诚 共生共赢”十二个大字，道出了一个合格的员工应具备的基本素养。“泰山不让土壤，故能成其大；河海不择细流，故能就其深。”身边的同事天南海北，正是那奇妙的缘分让我们一起站在了金源煤矿这同一屋檐下，这些独立的个体共同组成了这个大家庭。一家人风雨同舟、患难与共，全矿上下统一信念，共同助力企业安全生产和稳定发展。

忠诚就像埋在土里的宝石，像深山老林的千年灵芝，虽然没

有那么多刻骨铭心的表现忠诚的机会，却实实在在存在着，默默地发挥着自己的正能量。就像小公园里带有“忠诚”二字的石刻，埋在杂草丛中，不显山不露水，却可以自带闪光点。作为一名企业员工，对自己所处的岗位和应该承担的责任至少无愧于心，员工之于企业的关系就像鱼和水，是企业给了员工发展的空间，员工为企业发展提供动力。就像卞之琳的《断章》中所说：“你站在桥上看风景，看风景的人在桥上看你；明月装饰了你的窗子，你装饰了别人的梦。”员工与企业应该是共生共赢，共同发展。

想起那句经典的励志警句：“世界上最可怕的事就是比你优秀的人比你还要努力”。究竟是先有努力才有优秀，还是先有优秀后有努力，我想应该是互为因果、相辅相成吧。看看身边比自己优秀的人，他们都是每天努力的积累，越优秀的人反而是最努力的人。反思自己，终日碌碌无

为，蹉跎度日，却还一直抱怨天道不公，造化弄人。

其实我们可以把很多工作都做得很好，可往往输给了自己投机取巧、凑合了事的思想；也会有时间去做力所能及的事情，可最后总是输给了懒惰和不作为。天赋异禀的人毕竟少之又少，况且“以大多数人的努力程度之低，根本轮不到比拼天赋”，何况自己压根没有什么所谓的天赋，看见别人“天时，地利，人和”的时候，更应该反思自己的差距和不足。看一本书、练一项技能、给家人多一份陪伴，给自己的生命多一点营养，时光一去永不返，往事只能回味。

不忘初心，立足岗位，每天多一点努力，每事多一份耐心，及时行事，就算没有荣耀加身，至少也可以做自己的英雄。

◎机电技术科 孔军

你靠什么立足岗位

如果你想在单位保持与上级、与同事良好的人际关系，取得单位的认可，成为单位的“黄金员工”，请您熟记以下十一条内容：

一、忠诚 单位有可能丢弃有能力的员工，但任何单位都不会丢弃忠诚的员工，站在企业利益的角度去思考问题，与上司分享你的想法，这样的员工是最有发展前景的员工；

二、敬业 敬业是世界公认的员工必须具有的品德，工作的目的，不仅是为了报酬，还要培养自己成长，实现自身价值，用自己的劳动益于他人与社会，完不成任务不罢休；

三、积极 积极的态度是人的乐观向上的心态推动的。不要事事要人交代，不要满足自己的努力，哪怕起点比别人低，只要上进、积极，向优秀的员工看齐，先做后说，多做少说，打造实干之风，这种人永远受欢迎；

四、负责 勇于承担责任，重信重义的员工，对企业有着重要的意义。一个人工作能力可以比别人差，但遇难则逃，遇责则推，问题差错都是别人的，在是非面前不敢站出来讲真话，这种人一定会失去上司的信任；

五、效率 高效的工作习惯，是每个员工必备的，也是每个上

司都会看重的。量化、细化每天、每周的工作，牢记工作的方方面面，更优秀才能得到同事与上司的尊重，自身的价值永远不会是别人送的；

六、沟通 不会沟通的员工，工作中就会遇到诸多困难，业务就不能精进，不会沟通的领导，业务再好，也不是位好领导。经常与同事沟通，取人之长，补己之短，对内团结，对外一致，在矛盾面前要有大局意识；

七、团结 团队是单位员工的利益共同体，不管你何人，只要你向后退，能力再强，也会出局。不要认为缺了你一个，团队就会不运转，下级服从上级，个人利益服从团队利益是每个干部、每个员工不可触犯的底线，谁不团结，不主动去团结他人，谁就成了团队的短板，短板不自我修复，就会被换掉；

八、学习 学习的目的是为了提高自己的业务水平，是为了创新与进步。领导干部与员工都需要每时每刻地去学习，去向实践学习，向周围的人学习，对一个人或一个企业、一个国家来说，不学习就是倒退，倒退就会被淘汰，不学习创新，就等于自暴自弃；

九、低调 泰山不语，依然雄伟，才高不必自傲。认为不宣

扬别人就看不到你的人其实很愚蠢。雷电之声聒耳，但何其短暂，日月星辰无声，无夺其光。东方文化有一条认知，但凡叫卖的，大都没多少好东西，一切成绩都只是过去，把更高标准当做动力；

十、节约 节约是任何人、任何时代的美德，不要把单位的钱不当钱花，任意浪费挥霍。锅里有饭，员工碗里才有饭，掌勺的不是老板而是每个员工自己，不浪费单位的资源，哪怕是一缕热风、一滴水、一度电、一张纸、一克油；

十一、感恩 每一个到企业工作的人，无论你现在是贫是富，但有一条，不可否认，你的生活条件一定得到了改善。每一个人都不同不同程度的进步和成长，个人的幸福和发展绝非一人之功，懂得感恩，才会在心灵深处铺垫一个善的心态。一个人心灵的土壤肥沃了，开出的人生之花也艳，结出的人生之果也甜。企业不仅给你报酬，还给你学习成长的平台，还有交友识人的机会；

上述十一条的内容难道不是我们每个人需要时时提醒自己、鞭策自己的吗？

◎安全质量监察部 巩超

铭记历史勿忘国耻 不忘初心牢记使命 南京大屠杀死难者国家公祭日

2014年2月27日，中国十二届全国人大常委会第七次会议通过决定，将12月13日设立为南京大屠杀死难者国家公祭日，纪念曾经发生过的重大民族灾难。

作为生在新中国，长在红旗下的中华儿女，我们很幸运没有经历过那些黑暗苦难的日子，但是从老一辈的口中和历史影像资料中，我们看到无数列强土匪，欺我中华，抢我国土，无数的兄弟姐妹、父老乡亲惨遭屠杀，那段残酷没有人性的黑暗历史，终将是热血儿女心中最深的痛。历史远去，苦难终结，但曾经的惨重苦难和揪心血泪不敢忘，也不能忘。历史留给我们的不仅是悲

痛欲绝的哀伤、洗刷不尽的血泪、永远抹不去的国耻，更是新时代13亿中国人追求和平的渴望和强国富民的坚定决心。

作为一名党员，在深切缅怀所有惨遭日本侵略者杀戮的死难同胞的同时，我们要坚定理想信念，牢记全心全意为人民服务的根本宗旨，重温那段灾难历史，从中汲取教训，获取奋发力量；作为一名党员，我们更要牢记使命不忘职责，立足工作实际，积极发挥作用，保持共产党员的先进性；作为一名党员，我们更要不忘初心、不忘誓言、不忘身份，坚定信念宗旨，争做“四讲四有”的合格党员。

国家公祭日的设立，是缅怀

过去，更是抚慰民心、顺应民意，也是群众路线的生动体现，是对群众的尊重，是对生命的敬畏。勿忘国耻、铭记历史、不忘初心、牢记使命，我是党员，从我做起。

◎党群办公室 周鹏



“安全”是什么？安全是对他人和自我保护的一种态度与责任，安全是对幸福家庭的依靠。生命不仅仅属于你自己，生命还属于你的妻儿、父母，任何时候都要把安全是放在首位。

我们经常讲“安全第一”，安全对我们来说至关重要。因此我们要时刻讲安全，不重视安全的后果是无法估量的，不能只把安全放在口头，要在脑海里铭记，每时每刻都不忘安全。

只有不断学习，才能更好地提升每一位在岗员工遵守劳动纪律安全生产意识。什么样的精神

安全是一种态度

状态，就有什么样的工作水平，态度决定一切，出现问题，不回避任何矛盾，勇敢面对，从每一天做起，每一项工作做起，每一件事做起，脚踏实地，切实做好自己的岗位职责。工作中要时刻保持清醒头脑，严格做到遵守劳动纪律，保证安全生产。

通过每周二对安全生产文件及警示视频的学习，了解到郟城煤矿冲击地压事故，这是血的教

训，触目惊心。最近全国煤矿各起安全事故，都是因为安全意识淡薄，严重违反了《煤矿安全操作规程》。

作为一名煤矿工人，要牢固树立防事故、保安全的思想，安全大于一切，让我们共同关注安全，关爱生命，关爱家庭，让安全永记心中！

◎洗煤厂 宋菊菊

我的入职感想

转眼间一个月的时间已经过去，是时候该拿起笔来记录一下这一个多月的所见所闻了。

这一个月的时间里我完成了从一个学生到单位职工的巨大转变，从此告别了自己10多年的学生生涯，成为了金源煤矿运输工区的一份子。

第一次参加工作，内心是无比激动的，但也非常紧张，怕自己做不好工作无法融入集体，经过和同事的相处，打消了我的顾虑，金源煤矿的企业文化氛围浓厚，干群和谐，领导和前辈们对我非常照顾，时常开导我，使我

的工作和生活明确了方向。

我所在的运输工区生产班属于生产二线岗位，每天负责上下井人员的管理及各种物料的提升。第一天跟着班长下井，班长就告诉我，井下最重要的就是安全，一切工作都要以安全为基础，班长带着我熟悉工作流程，从上井口到下井口，沿着大巷熟悉整个生产班的工作区域。从来没下过井的我，对井下的模样充满了好奇，也夹杂着一丝惧怕。慢慢地，我明白了，工作虽看起来不难，但做起来也没有想象中的这么简单，需要非常细心，需要认

真对待，才能做好。

这一个多月的时间里，通过和领导、同事及前辈的相处，我明白了这个道理，那就是好好做事、好好做人，人与人之间交往必须做到真诚以待，善良真诚的人才能得到别人的认可。

我之前的很多同学都对我来煤矿工作表示不理解，但我却认为青春是自己的，需要掌握在自己手里，煤矿的工作会磨炼我的意志，丰富我的所见所闻、所思所想，让我学到很多东西，相信多年后的我也一定会为我的这个决定而骄傲。

加油吧，为了我的青春，奋斗！

◎运输工区 刘茂顺

莫让年终总结流于形式

年终将至，各项工作均步入

收官阶段，年终总结是单位、个人必不可少的一个环节，大到集团公司，小到每个班组，每一名职工，都要对一年来的工作进行总结。总结工作中的经验与教训，积累好的工作经验，汲取失败的教训，对于提高工作水平，为新的一年开好头、起好步具有重要意义。

总结年年写，年年均相似，工作中总有一些人写年终总结就是找百度，东抄西拼，有些人写年终总结就是“拿来主义”，把别人的直接修改名字，还有人写年终总结，就是把往年的总结替换日期，除了时间不一样，内容

都一样。

年终总结应该总结些什么，一年一度的总结对推动煤矿、班组、个人建设作用有多大，我想会有相当一部分职工说不清楚。个人认为，年终总结就是为了更好地工作。人总是在不断总结中进步，竹子每长高一段，就会“小结”一次，这样才能百尺竿头更进一步。年终总结就是我们工作的一个小结，是为了规总过去的业绩，找出存在的问题，得出处理问题的结论，扬长补短，把接下来的工作做得更完善一些，更好一些。俗话说“吃一堑长一智”，实事求是地进行年终总结，及时发现单位和个人工作中存在的问

题和不足，既要充分肯定成绩，也要敢于承认错误，做到客观分析、深刻反思、举一反三、避免再错。让失败变为走向成功的经验，让成功的经验指导今后的工作，这样才能形成良性循环，促进各项工作的有效开展。

年终总结并非工作“终结”，它只是工作中的一个环节，一个“分号”，年终总结虽然写了，但新的工作也随之而来。年终岁末，每个班组，每一位员工，回过头来看看、想想所走过的路，分析一下利害得失、经验教训，定出新的目标。认真对待年终总结，莫让年终总结流于形式。

◎通防工区 朱远丽

你的安全是我最大的幸福

我是煤矿工人的女儿，我还是煤矿工人的妻子，从小到大，我都生活在矿区，对于煤矿工人，我再了解不过了，因为我自己也是一名光荣的煤矿职工。

每当耳边唱起“你是幸福的，我就是快乐的”这首歌时，我就在想，幸福到底是什么？幸福，是在茶余饭后享受悠闲的时光；幸福，是在节假日全家老小的欢聚一堂；幸福，是孝敬父母、教育孩子，享受天伦之乐……幸

福就存在于这平淡真实的生活瞬间，而幸福的生活来源于健康平安，在煤矿这个特殊的行业里，安全这个普通的字眼儿，对于每个矿工家庭来说就是最大的幸福！

“注意安全”，简单的四个字对矿工来说反而最不简单。每当准备上班离开家的时候，家人说的最多的是这句话，上岗前领导讲的最多的还是这句话。但是，安全不是一句句安慰人心的话，

不是一声声标语的口号，更不是一本本厚厚的规章。安全是平安快乐的生活与工作，安全是我们需要持之以恒，贯穿始终的承诺。疏忽一时，痛苦一世。有太多的眼泪为我们警醒。安全工作只有起点没有终点，只要我们还头顶安全帽、身披工作衣、脚踏防水靴，那么“安全”就是我们的一切！

◎洗煤厂 满兴月

我们需要“三心一意”

这是一件刚发生不久的事情，一天晚上七点左右，妻子驾车我们一起出门，因为妻子是“新手”，我便坐在副驾驶指导，四岁的孩子坐在后排，一直以来都是让孩子坐在后排的儿童安全座椅上，这次是去离家不远的超市，觉得路程近，就图省事，没有让孩子坐儿童安全座椅。

途中，当行驶到一处红绿灯路口时，妻子刹车踩的急，正双膝跪在后排玩耍的孩子，由于惯性突然后仰摔倒，只听见“砰得一声”，紧接着就是孩子撕心裂肺的哭声。我赶紧打开车门，奔向孩子，看到孩子的头摔倒在驾驶座的底座上，抱起孩子时发现头部的鲜血瞬间流淌出来。

妻子惊慌失措，她的眼泪止不住哗哗地往下流，只听见她在不停地自责，说着“对不起，孩子，对不起……都是妈妈的错”。孩子不停地哭泣，我赶紧用纸捂住孩子的伤口，把孩子交到妻子怀里，驾车奔向医院。到达医院，急诊大夫进行消毒处理，打麻药，然后缝合。

这件事给我敲响了安全警钟，想起单位时时刻刻向我们灌输的安全思想，自己亲身经历孩

子受伤这件事后，真真切切感受到，安全就在你我身边。如果孩子坐到儿童安全座椅上，就完全可以避免这起事故的发生。作为家长没有尽责，就是存有侥幸心理，自认为没事，导致孩子受伤。我深刻反思自己，我认为不论是工作还是生活中，我们都需要“三心一意”。

一是“细心”，细心抓安全，想安全事。安全在于心细，事故出于麻痹。工作中多一份细心，将安全做到纵向到底，横向到边，不留死角，不留漏洞，所有的细微处都不放过，安全才能多一份保障。小细节，关乎着大安全。我们唯有把细心养成一种习惯，让安全从自身做起，从点滴做起，防微杜渐，做到内化于心，外化于行。

二是“精心”，精心查问题，上安全岗。安全，对于我们煤矿工人，是再熟悉不过的词汇了，每天听到、提到最多的就是安全，安全生产中的某一环节、某一岗位、某一个小细节，若出现失误或纰漏，都有可能造成事故的发生。安全工作需要精心，要时刻将安全装在心中，保持严谨的工作态度，精准发力，做到全面覆

盖，全员、全过程、全方位把住安全生产关。

三是“恒心”，恒心保安全，做安全人。不怕千日紧，就怕一时松。安全事故的发生就在一瞬间，一次小小事故就能让一个企业干部职工的辛勤努力付之东流。如果你忽视了安全，忽视了隐患，事故就会找上你。我们要有一颗咬定青山不放松的决心，要持之以恒遵守各项规章制度，实而又实，常抓不懈。

“一意”是指专心致志，安全工作永远在路上，只有起点没有终点。工作中要履职尽责，脚踏实地，一丝不苟，严要求、严执行，认真将各项制度落到实处，不能有任何的侥幸、松懈、麻痹心理，绷紧安全这根弦。不断增强安全红线意识和底线思维，不打折扣地抓实抓好安全，共同筑起安全生产防线。

我们做任何事情都要有“三心一意”，不要“三心二意”。筑牢安全生产的铜壁铁墙，让安全幸福之花常开不败。

◎准备工区 丁巍

爱岗敬业 共建和谐

无论在什么样的岗位，无论从事着什么样的工作，我们都要爱自己的岗位，并在自己的本职工作上发挥聪明才智，做出最大贡献，起到重要作用。集团公司上下同心，正在开展的“凝心聚力谋发展”大讨论活动，使我对人生价值有了更深的认识，对爱岗敬业、共建和谐有了更深的理解，对今后的工作目标有了更明确的方向。

爱岗敬业，用一种严肃认真负责的态度对待自己的工作，勤勤恳恳、兢兢业业，忠于职守、尽职尽责。高标准高质量地完成工作，要有认真负责的态度。不爱岗就会下岗，不敬业就会失业，作为一名煤矿工人，时刻保持忧患意识，以矿为家，才能对得起

自己的工作，才能保得住自己的岗位。

和谐是社会文明进步的标志。建设和谐企业是新时代赋予我们的崇高使命。煤矿生产方式的独特性，决定了建设和谐煤矿是一项艰巨而复杂的任务。工作中时刻牢记安全生产，同事间和谐相处，礼貌待人，以好的心情上下班，在一片祥和快乐的气氛中工作生活。为使我们金源煤矿成为和谐的矿区、长治久安的矿区，贡献自己的一份力量。

面对当前复杂多变的经济形势，我们每一位职工都应时刻保持清醒头脑，增强忧患意识，坚定信念，上下一条心，整体一盘棋，发扬煤矿工人“特别能吃苦，自强不息，特别能战斗，自主创

新”的精神，顽强拼搏奋勇前进。在安全工作方面，牢固树立“抓安全不能以习惯为标准，要以严格执行标准为习惯”的理念。不松懈不麻痹，努力推进矿井安全形势的平稳发展，打好“决战四季度，确保安全年”的攻坚战。

我们新时代的煤矿工人要发扬爱岗敬业的工作精神，对工作精益求精，高标准严要求，时时刻刻牢记安全，上下同心，劲往一处使，为把金源煤矿建设成“精干高效独具特色的现代化矿井”而努力奋斗！

◎运输工区 王加军



写给自己的**年终总结**

时光匆匆，不知不觉间，2018年已经过去。走过2018，再回首，思考亦多，感慨亦多，收获亦多。“忙并快乐着，累并收获着”成了心曲的主旋律，常鸣耳畔。

2018年，因为态度，更有责任感。加入金源煤矿这个大家庭，生活也仿佛按下了快进键，有时候在办公室，有时候在区队车间，有时候外出学习就是多天，感觉像在打游击一样，整天风风火火忙碌着。这样的状态，有过抱怨，但是作为新进的煤矿人，我知道从加入矿工队伍的第一天起，忙

碌中就伴随着责任，煤矿工作严谨的工作性质让我知道无论是生活还是工作中，我都需要承担起更多的责任。就如歌德所说的“责任就是对自己要去做的事情有一种爱”，正是因为对工作的热爱，才使我忙碌中充实着，收获中快乐着。2019年我希望每天都能努力保持比以前更加热情，更加进取的工作态度，工作中学习，工作中进步。

2018年，因为责任，更有激情。我觉得激情不是性格，而是一种人生态度，一种热爱，因为责任而专注于其中的情况，对专

业凝神专注，心无旁骛；执着于真实，坚持原则，我觉得这就是煤矿人的激情。这种激情体现在煤矿人的工作中，就是敢于较真，敢于从细节做起，对于发现的安全隐患紧抓不放，层层排查，严查细查。每当完成一项工作时，整个过程中“累并快乐着”的感觉，也不失为一种自我蜕变。

我希望以后“一直有激情，一直在努力”这样的状态继续延续下去，在明年，我能以更激情、更努力的状态给自己交上更出彩的“年终总结”。

◎审计科 靳慧

主动留座给女职工 彰显金源矿工高素质

冬季严寒的天气已经到来，由于冬天雾霾天气多，雪天寒冷路滑，坐通勤班车的人逐渐多起来。于是，每天的通勤班车上出现一道亮丽的风景，班车前几排的座位始终空着，专门留给女职工乘坐，这是金源职工自发的一种文明行为，彰显了金源职工高

素质的一面。金源煤矿注重职工思想文明教育和道德建设，利用报刊，多媒体视频等多种形式，深入宣传普及礼仪知识，形成讲文明、懂礼仪、守秩序的浓厚氛围。深入开展精神文明创建活动，巩固提升行业、单位、工区科室班组文

明的创建成果，这里没有职工违反道德，没有干部违法违纪。

金源煤矿全体干群积极践行社会主义核心价值观，为把金源煤矿建设成和谐矿区、文明矿区而共同努力。

◎运输工区 王加军

咏竹

每次开班前会的时候，透过窗户都会看到窗外那片小小的竹林，青青的，绿绿的，郁郁葱葱，起风时她随风而舞，摇曳生姿，竹叶在风中沙沙作响，像极了湖面中荡漾的微波，而雨中的竹子更是美不胜收，在雨水的冲洗下，洗掉了她满身的灰尘，更显得清新亮丽，柔嫩欲滴，远远望去就像一副美妙的画卷尽收眼底。

竹子被称为四君子一，从古到今有多少文人墨客赞美她，为她吟诗作画。竹子四季常绿，节节拔高，象征着生命的顽强和不屈的气节，狂风吹不倒，暴雨压不弯，又象征着她刚直不阿的品格和铮铮傲骨。生活中又有多少像竹子的人：有为了新中国成立，不畏敌人的严刑拷打，英雄就义的

革命者，有在汶川大地震中，为了救助遇难者，奋斗在抗灾第一线的武警官兵，有为了救自己的战友丧生车轮下的战友，正是因为有了他们这种不屈不挠和无私奉献的精神，才有了我们现在安定和幸福的生活。

我们做人不也应该像竹子一样吗？生活中难免会遇到这样那样的困难，只要我们永不退缩，迎难而上，终究会成功。

竹子她虽然没有牡丹的高贵，没有玫瑰的娇艳，没有百合的清香，但我却对她情有独钟，我爱她的朴实无华，爱她的高风高节，爱她的……

◎运转工区 孙雅

冬

2018年的一场雪，我们所居住的城市经过一夜的积蓄，为大地披上洁白外衣的同时也宣誓了四季的最后一个季节——冬天的到来。

有人喜欢春天的烂漫，有人喜欢夏天的浓烈，有人喜欢秋天的丰硕，而有的人却喜欢冬天的沉静。人生不如意事十之八九，如春天般色彩斑斓的日子，人生之中能有多少呢？如夏天般热情洋溢的日子，人生中又能有多少？如秋天般洋溢着收获的喜悦，人生如若耕耘无获，这样的日子更是少得可怜。因而，更加映衬那冬天的沉静，使浮躁的心平静下来，使那虚无缥缈的梦褪去不真实的颜色，还原人生的真面目，使理想化的人生变得现实……

不要对冬天有成见，冬天才是最真实的季节，没有虚伪，没有浮华，

她毫不掩饰地以一副残酷无情的面目示人，却真诚地告诉你、提醒你、告诫你要脚踏实地、实实在在地生活！她告诉你人生常态的样子，告诫你会反思、学会忍耐、学会坚强的同时，又让你不乏希望、不乏浪漫的理想主义。那晶莹剔透的白色花朵，不就是一种最最唯美的纯情与浪漫吗？她不仅会净化你的灵魂，又会把你绝望死寂的心唤醒，鼓励你积蓄力量蓄势待发。她还孕育了那句亘古流传伟大诗句——“冬天来了，春天还会远吗？”

朋友们，好好体味冬天吧，她很有城府，很有内涵，她是一位伟大的哲学家，参透了人生的真谛！

©审计科 靳慧