



金源通讯

JIN YUAN TONG XUN

12
总第 12 期
2018年12月刊
内部资料 免费交流

主办：金源煤矿党群办公室 同心同德 · 至信至诚 · 共生共赢





金源煤矿隆重举行 第二届安全生产标准化知识竞赛

11月9日，金源煤矿隆重举行第二届安全生产标准化知识竞赛，竞赛采取笔试和台赛两种方式，在笔试考试中选拔表现突出、成绩优异的选手参加台赛。台赛共分为科区长管理队、工程技术管理队和班组长代表队，每队三人，共有8支代表队参加。为保障竞赛的公平、公正、公开，此次台赛还专门设立了裁判组，对有争议问题进行答疑、评判。

台赛分为个人必答题、小组必答题、抢答题和风险题四个项目共八个比赛环节，参赛队伍势均力敌、互不示弱，参赛队员沉着冷静、有勇有谋，现场掌声、笑声不断。最终，工作程技术管理一队以190分的绝对优势拔得头筹，另有5支代表队分别荣获二等奖和三等奖。

生命至上，安全发展。安全永远是煤矿企业永恒的主旋

律，此次竞赛的成功举办旨在进一步加强现场安全基础管理理论水平，提高全体干部职工安全知识和安全管理水平，深化安全生产标准化建设，在全矿形成学标准、懂标准、用标准、严格落实标准的安全生产浓厚氛围，增强全矿职工安全生产意识和自我保护能力，确保全年安全目标的实现。

◎党群办公室 薛浩

感恩有你

十一月的第四个星期四也是一年一度的感恩节，这不禁让我哼唱起一首歌：“感恩的心，感谢有你，伴我一生，让我有勇气做我自己……”

没有阳光，就没有日子的温暖，没有雨露，就没有五谷的丰登，没有水源，就没有生命，没有父母，就没有我们自己，没有亲情、爱情和友情，就没有爱的温暖相伴。在感恩节，我们要感谢我们的祖国、我们的父母、我们身边的老师、朋友，甚至世界万物、一草一木都需要我们心怀感激！

我们要学会感恩，拥有一颗感恩的心。感恩“上帝”，是“上帝”孕育了万物，给我们提供了衣食住行；感恩社会，是社会为我们提供了工作的机会，使我们衣食无忧；感恩父母，是父母给了我们生命，将我们养育成人；感恩孩子，让我们参与了一段全新的生命，懂得了做父母的苦心；感恩那些帮助鼓励过我们的人，在我们最无助，最没有信心的时候，给了我们前进的动力；感恩那些伤害过我们的人，是他们教会我们怎样去生活，怎样在失败中不断强大。

感恩，让我们以知足的心去珍惜身边的人、事、物；感恩，让我们在渐渐平淡的日子里，发现生活本是如此美好；感恩，让我们领悟和品味生命的馈赠。

学会感恩吧！在感恩的心情中，我们定将变得更加健康、快乐、美丽。

◎机修厂 左祥敏

安全不只是一句口号

山东龙郛煤业有限公司“10·20”冲击地压事故，造成21名矿工遇难。事故让妻子失去了丈夫，事故让老人失去了儿子，事故让孩子失去了父亲……悲惨的事故教训，证明生命的脆弱、安全的重要性，“安全不只是一句口号”。

安全不只是一句口号，需要全员的参与，需要常抓不懈，贯彻始终。日常工作开展中，要强化安全保障措施，抓细节、抓工序、抓点滴、抓动态、抓落实，抓住安全生产的“牛鼻子”不放手。

强化班组建设，筑牢安全堡垒。加强施工现场隐患排查，发现问题及时整改，形成反“三违”的高压态势，绷紧安全弦，做到不安全不生产，筑牢安全生产的铜壁铁墙。

坚守“红线”意识和“底线”思维，时刻以“零容忍”态度严抓安全，认真查找安全生产工作中的漏洞和薄弱环节，坚持检查不走过场、不走形式、不讲情面，确保工作执行到位。明确职责，分工协作，形成合力，上下齐努力，巩固安全阵地，让安全落地生根。

发扬“亮剑”精神，真抓实干，切实把安全工作落实到每一项工作，每一项措施，每一道环节，每一个岗位，每一个人员，真正使“安全第一”不只是一句口号，而成为扎根于职工心中的理念，贯穿于日常工作准则。

请牢记安全，为了爱我们和我们爱的人！

◎准备工区 丁巍



主 办
金源煤矿党群办公室

总 策 划：林卫国
主 编：林卫国
副 主 编：刘向强 黄洪涛
刘金伟 苏海龙
执行主编：李红燕
编 辑：徐 帅
校 对：周 鹏 冯 仪

地 址：微山县夏镇
电 话：0537-8258900
邮 箱：jymktx@163.com

目录

2018 年第 12 期
总第 12 期

同心同德 · 至信至诚 · 共生共赢

卷 首 语

安全不只是一句口号 01

特别关注

山东煤监局许传军到金源煤矿开展“利剑行动”专项监察 04
金源煤矿顺利通过市煤炭局复工评审 05
李明富到金源煤矿指导“凝心聚力谋发展”大讨论活动 06
微山县政协副主席林森到金源煤矿督导检查 07
集团公司“3215”高技能后备人才第二期机电培训圆满结束 07
山东能源翟镇矿技术人员到金源煤矿就智慧矿山建设进行
座谈交流 08
金源煤矿 8 项创新成果喜获省表彰奖励 08

聚焦金源

金源煤矿首部架空乘人装置安装工程正式启动 09
金源煤矿持续开展“凝心聚力谋发展”大讨论活动 09
金源煤矿 2318 工作面首次实现无线应力在线系统运行 10
金源煤矿顺利完成安全监控系统年度检测工作 10
金源煤矿大吨位综采支架顺利下井投用 10
金源煤矿编制《安全知识题库》为安全生产助力 11
金源煤矿清理了一下煤场排水沟“赚”了 5000 余元 12
金源煤矿召开 2019 年度全面预算编制专题会议 12
金源煤矿首期《金源安全》刊物出版了 13
金源煤矿地面环境整治工作再发力 13
金源煤矿自主搭建工业环网设备在线监测平台 14
金源煤矿积极应对市场环境 虎口中拔出十万元 14
金源煤矿首部架空乘人装置成功投入运行 14
金源煤矿露天煤场华丽变身 15
蔡园煤矿停止外供电工作再取新进展 15

安全第一

金源煤矿把 15 类 65 种重大事故隐患细化分解到科室 16
金源煤矿优化车场设计助力生产安全再提速 16
金源煤矿举行冲击地压应急撤人演练 17
金源煤矿未雨绸缪筑牢冬季“四防”安全屏障 18
金源煤矿完成 3 上煤层煤与瓦斯突出危险性鉴定工作 18
金源煤矿特邀县公安局交警大队举办交通安全知识讲座 19
金源煤矿优化通讯系统保障安全生产应急需要 20

金源煤矿组织干部职工观看事故案例警示教育片 20
金源煤矿采取“五项举措”加强年终安全管理 21

党建之窗

市国资委郭良文一行到金源煤矿检查“过硬支部”建设 22
金源煤矿“凝心聚力谋发展”党员班组在行动 23
金源煤矿党员“三亮”夯实党建工作实效 23
金源煤矿积极开展“学英雄、学榜样、践初心、勇担当”主题党日活动 24

区队风采

洗煤厂双管齐下提高精煤产率 25
运输工区稳步推进皮带巷标准化建设工作 25
运转工区制作“安全风险告知卡”起大作用 25
运输工区逆向闭锁式挡矸板效果好 26
准备工区开展“批评与自我批评”民主生活会 26
运转工区成立“送餐小分队” 27
安全、标准两不误，洗煤厂“旧房换新装” 27

对标学习

金源煤矿深入开展物资计划管理专题培训活动 28
金源煤矿掀起会计基础工作学习新高潮 28

访谈报道

真抓实干、大胆管理，当好金源煤矿的“督办员” 29

金源文苑

学水之善 31
责任与担当 32
当工作中遇到了“不得劲” 33
幸福就在不远处 34

金源印象

我的金源印象 35
我与金源共成长 36
我的成长经历 37

学习论坛

写“劳模”稿 先让标题“亮”起来 38



山东煤监局许传军到 金源煤矿开展“利剑行动”专项监察

10月29日-11月2日，山东煤矿安全监察局安全监察处处长许传军一行6人到金源煤矿开展“利剑行动”专项监察，集团公司党委副书记、总经理张广宇、副总经理、安全总监马金平陪同，金源煤矿矿长林卫国和其他班子成员及相关部室负责人迎接检查。

在二楼调度会议室，许传军传达了山东煤监局“利剑行动”的实施方案，通报了山东龙郛煤矿“10·20”冲击地压事故最新救援情况。监察专员孙自彪对此次“利剑行动”监察工作进行了详细的安排部署。总工程师黄洪涛结合图纸汇报了矿井的各大系统和采掘

头面整体规划，随后，检查组就一通三防、地测防治水、机电运输、监测监控、冲击地压、培训与职业卫生六个专业小组分别进行了检查，检查人员深入到调度室、采掘区队、岗位机台等查看了调度报表、图纸、记录、措施等内业资料，查看了部分人员入井轨迹，随机抽查了电话录音。检查期间，检查组深入2315采煤工作面、2327采煤工作面、4302进风巷掘进工作面、4302回风巷掘进工作面等地点进行了认真细致的现场检查。

在座谈反馈会上，监察人员对金源煤矿给予了高度的评价，对安全生产工作给予了充分肯

定，并提出了宝贵意见和建议。要求金源煤矿认真吸取山东龙郛煤“10·20”冲击地压事故教训，落实企业安全生产主体责任，依法办矿、依法治企，加大风险管控和隐患排查的治理力度，对检查出的问题严格按照“五落实”要求，认真整改闭合，全面提升矿井安全管理水平。

最后，林卫国对监察人员认真细致的检查表示感谢，并表示针对此次检查提出的问题和意见建议，矿将立即组织召开专题会议，制定整改措施，限时限人认真抓好整改闭合，按时反馈。

◎安全质量监察部 郭长龙

金源煤矿顺利通过市煤炭局复工评审



11月5日，市煤炭局副局长侯馨芳带领专家组一行7人到金源煤矿进行安全生产复工评审，金源煤矿矿长林卫国和其他班子成员及生产职能部室相关人员陪同。

专家组到矿后，了解了金源煤矿基本概况，听取了停产以来开展的安全隐患排查活动，尤其是在冲击地压方面所采取的防范措施，随后进行了分组检查。井上重点查看了“龙郛”冲击地压事故以来上级有关文件精神传达贯彻情况，查阅了SOS微震监测系统和采掘工作面安全作业规

程等内业资料；井下深入到2315工作面、2327备用工作面和4302回风巷等作业地点，重点对施工现场防冲措施落实情况进行了全面检查。

专家组对金源煤矿防冲工作和安全制度落实情况给予了高度评价，对停产期间进行的各种隐患排查整改活动表示满意，经过验收评审，专家组一致认为金源煤矿具备安全复工生产条件。针对下一步工作，侯馨芳强调：一是要全面排查井下生产作业场所，安全有序地组织复工复产；二是复工期间，要加强安全生产调度，

做好安全生产汇报工作；三是抓好安全的同时，还要继续加强环保工作的管理力度，确保环保工作健康化、常态化；四是要持续抓好井下安全生产标准化建设，不断提升安全生产标准化水平。

林卫国表示，此次专家组复工评审，促进了矿井的安全生产标准化水平提高，针对专家组检查出的问题，金源煤矿将召开专题会议，逐条问题进行分解，限期落实整改，举一反三，切实提高矿井安全生产管理水平，做到依法依规，安全生产。

◎调度指挥中心 宋士龙

李明富到金源煤矿指导 “凝心聚力谋发展”大讨论活动



11月27日，金源煤矿“凝心聚力谋发展”大讨论座谈会在生产楼调度会议室拉开帷幕，集团公司董事会秘书李明富到会指导，金源煤矿班子成员及各科室负责人共计32人参加。

座谈会上，参会人员敞开心扉、畅所欲言，深刻剖析个人及本单位问题，为集团发展献计献策，座谈会持续2个小时，讨论现场气氛热烈，效果甚佳。

李明富对金源煤矿开展的大讨论活动给予高度赞赏，并做出

重要点评，他指出，金源煤矿此次大讨论活动做的非常到位，思想高度重视、态度非常端正，精心组织、剖析深刻、努力方向明确、措施得力，深刻领会了集团公司的意图。对集团公司提出的建议非常中肯，很受启发。他表示，此次开展的“凝心聚力谋发展”大讨论活动，目的就是使集团上下心往一处想、劲往一处使，做到心不能散、劲不能松、事不能拖、招不能虚，在当前严峻的情况下，增强责任意识、担当意

识、忧患意识，真正凝心聚力、群策群力、共患难、谋发展。

结合金源煤矿实际，李明富提出了五项要求：一是要对自己当前的形势作出客观的评估；二是要充分发挥管理人员的作用；三是要抓住凝心聚力的关键点，继续提升文化氛围；四是充分认识班子成员的领导作用；五是要建设长效机制。

◎党群办公室 徐帅

微山县政协副主席林森到金源煤矿督导检查

11月8日，微山县政协副主席、安监局副局长林森到金源煤矿督导检查，安全总监苏海龙和相关科室负责人陪同。

林森到矿后对金源煤矿井上仓库、电修车间、维修车间等地点，重点对爆炸物品管理、操作规程、管理制度、氧气、乙炔使用规范等六方面进行了全面、严格、细致的检查。林森对金源煤

矿近期安全生产和矿井地面基础设施建设工作给予了充分肯定，他结合全国安全形势，就检查情况对金源煤矿下一步的安全工作做了重点强调，他指出，目前全省安全形势比较严峻，又正值机构改革的关键时刻，一定要提高认识，科学合理地对井上、下安全生产进行再梳理、再细化，并切实做好冬季安全生产工作。

苏海龙对检查组的到矿指导表示热烈的欢迎和感谢，他表示对于检查组查出来的问题，金源煤矿将立即落实整改，举一反三，并及时将整改情况上报给县安监局，扎实做好冬季安全生产工作，确保实现全年安全生产。

◎生产技术部 刘冬

集团公司“3215”高技能后备人才 第二期机电培训圆满结束

11月8日，集团公司“3215”高技能后备人才机电专业第二次课程在济宁丽都大酒店会议室落下帷幕。此次机电专业培训班学员来自集团公司下属单位的基层骨干，共计200余人参加。培训班分四个班次进行，每期50余人，从10月29日开始，每个班培训两天。

课程由中国矿业大学董海波教授和电光防爆科技股份有限公司售后技术专家为大家授课，系统讲解了矿用变压器、高压开关柜、馈电开关、磁力启动器等设备的结构原理及常见故障处理，电光售后专家更是拿出了矿用设备的图纸，直接给大家讲解，这种设备的图纸一般情况为保密资料，

拿出来和学员们分享，让全体学员如获至宝。

第二天的课程为现场教学、拓展训练。让大家在工作之余得到了放松，对团队精神也有了更直观的认识，让大家真正明白了什么是团队，在困难挫折面前怎样克服困难，战胜自我，提高心理协调能力。通过一系列的活动，让大家考虑问题的深度、广度、角度都有了很大提高。

一名学员说道：“此次培训理论知识得到了提升，最重要的是明白了面对工作中的问题应该去用怎样的态度去面对。”集团培训中心陈老师讲道：“集团公司非常重视人才培养和选拔，此次培训班之后，将结合大家的工

作实际，继续开展一系列的相关培训，给大家搭建提升自身综合素质的舞台，营造年轻人干事业、支持年轻人成事业的良好氛围。”

据了解，“3215”人才培养战略是集团公司选拔培养人才的重要举措，包括培养300名技术操作能力强、善于钻研、善于创新的操作技能型干部，培养200名有发展前途、积极上进、敢于担当的基层干部，培养100名现场经验丰富、执行力强的中层后备干部，培养50名战略型、综合管理能力强、复合型的主要领导干部。此次机电专业培训班的开设正是培养300名操作技能型干部的重要一步。

◎运输工区 刘超

山东能源翟镇矿技术人员到金源煤矿就智慧矿山建设进行座谈交流

11月15日，山东能源集团新矿集团翟镇煤矿技术人员到金源煤矿就智慧矿山建设进行了座谈交流，总工程师黄洪涛、机电矿长刘金伟和机电、生产等部门负责人及相关技术等人员共计20人参加。

翟镇矿技术人员从无人采煤工作面、远程集控运输系统、快速掘进系统等方面详细讲解了翟镇矿在建设智慧矿山方面进行的探索，并介绍了其以建设智慧矿山为中心，围绕采煤智能化、掘进一体化、辅助无人化、系统自动化、信息集成化的建设思路，逐步建成了集煤炭生产、设备运行、生产调度、安全监测等子系统于一体的综合管理平台，实现了井下生产调度和集中控制的全覆盖。

会后，刘金伟进行了总结，他要求生产技术管理人员要开拓思维，大胆创新。牢固树立“机械化换人、自动化减人”及“无人则安，人少则安”的理念，以点带线、以线促面，扎实稳步推进金源煤矿自动化、智能化建设。

◎机电技术科 李冬冬

金源煤矿8项创新成果喜获省表彰奖励

近日，从山东省企业创新促进会传来喜讯：金源煤矿8项创新项目获省级奖励，其中二等奖5项，三等奖3项。

山东省企业技术创新促进会、山东省企业技术进步促进中心、山东省中小企业发展促进中心和山东省产学研合作促进会四部门联合行文对2018年山东省技术创新优秀成果、优秀新产品、优秀论文获奖项目进行表彰，金源煤矿提报的《新常态下煤炭企业降本增效体系的构建与实践》《井下采煤技术及采煤工艺的选择探讨》《金源煤矿选煤厂两段式分选工艺的推广应用》《基于永磁传动技术的对比分析对金源煤矿同步偶合器磁场的设计探究应用》《复杂条件下不规则工作面的开采研究》5个项目获省二等奖；《矿山机电设备管理中存在的问题及解决对策》《金源煤矿主、副井电控系统改造》《机电设备安装常见问题解析及改善方法》3个项目获省三等奖。

据悉，金源煤矿向山东省经信委提报的关于成本管控和内控体系的2个管理成果，目前已经通过初审，进入二审程序。

◎财务科 满文涛

金源煤矿首部架空乘人装置安装工程正式启动

近日，金源煤矿首部单向活动抱索器架空乘人装置在23下18进风巷进行安装。

由于23下18进风巷坡度大，巷道距离长，职工来回路途时间较长，体力消耗较大，为此，机电技术科及时制定了架空乘人装置安装的技术方案，由厂家及准备工区施工安装，并严格把控安装标准，确保工程质量。

煤矿单向活动抱索器架空乘人装置俗称猴车，其工作原理是将钢丝绳安装在驱动轮、托绳轮、压绳轮、迂回轮上，并经张紧装置拉紧由驱动装置输出动力，带动驱动轮和钢丝绳运行，从而实现运输人员的目的。

此次安装的架空乘人装置型号为RJDKY45-30/3000(A)，由山东科兴设备有限公司制造，此次安装为金源煤矿积累了大量的宝贵经验，同时工程完工后将大大缩短职工上下井的路途时间，降低了职工的劳动强度。

◎机电技术科 薛善平

大讨论 聚初心 接地气 谋实干 金源煤矿持续开展“凝心聚力谋发展”大讨论活动

11月7日，金源煤矿按照集团公司《关于进一步推进“凝心聚力谋发展”大讨论活动的通知》精神，积极组织全体员工和管理人员开展大讨论活动，结合实际情况周密部署安排，确保大讨论活动接地气、聚人气、振士气。

为推动讨论活动到基层、去现场、找问题、提意见，号清脉搏，提升认识。要求各重要岗位人员、基层班组长、管理人员、区队科室负责人，要以解决具体和实际问题为导向，积极带头查摆工作实际难题和问题，着力解决制约安全生产和效益提升的具体问题，把查摆落实到具体人员、场所、流程、环节上，敢于对查摆出的问题咬住不放，明确责任人，建立闭环整改验收机制。

为督导好大讨论活动的开展，金源煤矿加大考核督导力度，对流于形式、走过场、假大空的行为坚决制止和通报，所有反馈材料都必须有负责人签字确认，审核发现问题不具体，整改无时效的一律重新进行并通报，彻底从五个方面查摆清楚、找出问题。

截至目前，金源煤矿已经启动第一阶段的自我查摆活动，后续将对照活动时间和步骤，分阶段组织进行调研和座谈交流。

◎党群办公室 周鹏

金源煤矿 2318 工作面 首次实现无线应力在线系统运行

10月30日，经过20多天紧张有序的施工，金源煤矿第一套KJ615无线应力在线系统在2318工作面安装完毕，经调试该系统运行状态稳定，可对该工作面煤体实施24小时实时监控，极大提升了冲击地压防治水平，为实现安全生产提供了强力保障。

作为2019年最重要的接续工作面，金源煤矿高度重视本次系统的安装工作，认真组织，并把该工程列为四季度重点防冲工程，从方案的制定、优化，到系统的安装、调试，技术人员与设备厂家同上同下、加班加点，期间克服了巷道断层多、拐弯多、

系统信号接收不稳定等困难，圆满完成了无线应力系统的安装。

相比有线系统，无线应力系统可节约电缆近1000m，且维护方便，既节约了大量成本费用支出，又为职工的日常维护工作提供了便利。

◎生产技术部 季官军

金源煤矿顺利完成安全监控系统年度检测工作

近日，金源煤矿委托山东鼎安检测检验有限公司顺利完成安全监控系统年度检测工作。

为顺利完成安全监控系统年度检测工作，金源煤矿提前安排专业技术人员对安全监控系统进行全面检查、维护，为年度检测工作做足了准备。本次年度检测

工作，主要针对监控地面中心站，井下采煤工作面和掘进工作面的各类传感器、监控分站等设备进行检测，利用先进的仪器仪表对安全监控系统的安全性、稳定性、符合性以及监控设备布置进行全面的试验和诊断。由于前期工作准备充足，人员配置到位，仅用

一天就顺利完成了此项工作，大大缩短了年度检测工作时间。

通过此次安全监控系统年度检测，进一步确认安全监控系统目前运行稳定，状态良好，做到了监控有效，断电报警可靠。

◎通防工区 马中玉

金源煤矿大吨位综采支架顺利下井投用

金源煤矿自主设计制造的支架专用封车装置，首次试用成功，大大提高了运输的安全系数及封车、罐笼内起吊的效率，保证了工作面安装进度。

据了解，此次订购的一套四顶住综采支架重达17吨，需解

体后才可分车下井，矿技术人员结合副井罐笼尺寸及支架尺寸，经过现场多次测量，设计了一套支架底座、顶梁及掩护梁的专用封车装置。

该装置充分利用了支架本身的销轴及销孔，使用工字钢及钢

板，经过钻孔焊接，用销轴固定后与平板车形成了一个整体。经过连续2天的改进和优化，第一组支架专用封车装置顺利完成了下井流程，开创了金源煤矿使用大吨位综采支架的先河。

◎机修厂 祝胜利

金源煤矿编制 《安全知识题库》为安全生产助力



为进一步强化职工安全意识，提升职工的操作技能水平，进入四季度以来，金源煤矿围绕安全生产法律法规和安全生产重点两个方面，由矿领导牵头，职能科室及区队技术人员参与，共同编制的《微山金源煤矿安全知识题库》一书，已发放到职工手中。

新编制题库设计为单选题、多选题、判断题、名词解释和简答题。重点解决了职工学习材料、培训资料种类多、不统一的问题，

题库的内容均结合矿井安全生产实际，并就今年以来的培训考核和安全知识考试中职工答题环节暴露的知识薄弱点做了系统的归纳，重点突出了名词解释和各类安全生产常识的问题解答，具有较强的普及性、针对性和实用性。

各职能科室、基层区队结合自身实际，以安全知识题库内容为教材，充分利用周二学习日、班前会时间组织职工进行学习，学习时由管理技术人员解疑答

惑，让职工在反复讨论中加深对安全知识的掌握和理解，达到学用结合、学以致用、共同受益的效果。

同时，为督促职工学习，尽快掌握题库内容，矿劳动人事科还将采取手机扫码集中考试的方式进行考核，考试成绩将纳入各单位和个人绩效考核体系，确保将学习培训落到实处。

◎劳动人事科 孙本腾

金源煤矿清理了一下煤场排水沟 “赚”了 5000 余元

为充分践行“企业求发展、环保须先行”的理念，近日，金源煤矿利用井下停产检修时间，对煤场范围内的排水沟进行彻底疏通清理，提升水沟排水能力，确保矿区环境优化。

由于历史遗留问题，煤场排水系统设计布局不合理，发运线路及地磅周边没有设计沉淀池，只有一条排水沟。按照环保要求，

每天发运完毕后，都要对发运线路及其地磅进行喷淋、冲刷，大量的渣石、煤尘等不经沉淀直接冲进排水沟，日积月累，排水沟严重淤堵，污水漫过地面，给环保和安全发运带来压力和隐患。

针对严重淤堵和漫水现状，运销分部迅速组织人力，对排水沟进行清淤疏导，并对部分存水路面开设排水道，经过努力，共

开设排水道 4 条，清理水沟 100 余米，清理煤泥、渣石 15 余吨，把煤泥、渣石变废为宝，实现经济效益 5000 余元。

排水沟的疏通清理，不仅使面貌焕然一新，更重要的是提升了排水能力，为安全绿色发运提供了保障。

◎煤质运销分部 李兴国

金源煤矿召开 2019 年度全面预算编制专题会议

为认真贯彻落实集团公司 2019 年度全面预算编制工作，确保预算编制质量，进一步提升全面预算管理水平，近日，金源煤矿组织召开了 2019 年度全面预算编制工作专题会议，矿班子成员、各单位负责人及各单位预算编制人员参加会议。

会议宣贯了《微山金源煤矿关于编制 2019 年度全面预算的通知》精神，矿长林卫国就预算编制工作作了安排部署，并提出

六点要求。一是各单位要认真学习集团公司及矿通知文件，领会文件精神；二是各单位思想上要高度重视、认真分析研究、严格按照分工保质保量按时完成；三是单位负责人要亲自抓预算编制工作，分管领导要严格把关，确保预算编制的质量；四是预算编制要全面具体、计划到位、依据充分、计算过程清晰、数据详实，做到全面性、超前性、预见性，避免年内频繁调整预算和追加预

算；五是相关科室要相互沟通、避免项目重复或遗漏；六是各科室要明确指定一位预算编制人员，要做到财务科能随时联系到人。

据悉，为保质保量完成预算编制工作，专题会议召开前，财务科分别于 8 日和 14 日组织召开了两次预算编制培训会。

◎审计科 马法同

金源煤矿首期《金源安全》刊物出版了

近日，金源煤矿第一期《金源安全》刊物出版并全矿发放学习。

《金源安全》是金源煤矿总结提炼自接管以来发展形成的企业安全文化结晶，刊物共有安全新闻报道、安全生产标准化建设、双防机制建设、安全考核、安全管理创新、曝光台、他山之石和安全普法等 8 个专栏，版面设计新颖，图片内容丰富。

安全新闻报道专栏介绍了鲁

西分局、济宁市煤炭局和集团公司等上级部门对金源煤矿安全检查提出的指导精神；安全生产标准化专栏介绍了集团公司三季度标准化检查情况的通报和各专业在检查中的排名情况；双防机制建设专栏介绍了双防知识专题考试等方面开展的工作，逐步推进双防机制建设；安全考核专栏公示了值带班领导值带班情况、参加区队班前会情况、管理人员入井、反“三违”情况等，管理人

员日常工作情况接受全矿干部职工的监督；安全管理创新专栏公示了“安全提醒告知法”和“安全自省室”等安全管理创新工作的开展情况。

《金源安全》出版发行以来，广大干部职工反响强烈，在这份刊物中，不仅学到了一些安全生产方面的知识，而且能够及时了解煤炭行业、集团公司和矿各层面的新闻，丰富了业余文化生活。

◎安全质量监察部 李明

金源煤矿地面环境整治工作再发力

为认真贯彻落实上级环保要求，做好环保工作，创造整洁、亮丽的地面环境，按照《关于加强地面环境整治的通知》（济矿字〔2018〕46 号）文件有关要求，金源煤矿进一步强化煤矿环保工作力度，同时为广大干部职工创造洁净、亮丽的生产、生活环境，将地面环境区域进行划分并制定考核办法。

经过近一年的实施，环境保护科牵头细化地面环境区域划分及考核办法，进行分工包保各区域地点，并与各单位进行对接，

责任到人，不留死角。在全矿职工的共同努力下，效果甚佳，各区域内的环境卫生、道路和工广区域整洁干净，无痕迹、无废纸、无烟头等杂物，路面无积尘、轮迹等，每日定时清扫及冲刷，各区域内的绿植、绿化勤于管护，各区域的煤堆、矸石堆、料堆覆盖严密，各单位废油、废油桶经职能科室鉴定后放入危废库，防尘网重复使用，杜绝了浪费现象。

各单位认真履行责任，严格按照卫生划分区域及时清扫好各自区域以及绿化带区域的卫生，

为环保督查工作夯实基础，上下齐心、共同努力打造文明、整洁、和谐的矿区。

据了解，此次制定的环境卫生考核办法，对因为环境卫生差整改不及时造成被上级单位通报处罚的，对部门负责人和当天地面值班人员从严从重加倍处罚，造成不良后果被政府部门处罚的，将视情况对相关责任人降职、撤职行政处分。

◎环境保护科 高爱荣

金源煤矿自主搭建工业环网设备在线监测平台

近日，金源煤矿为方便信息化系统维护，自主搭建工业环网设备在线监测平台，经测试效果良好。

当前金源煤矿工业环网承载人员定位、应急广播、无线通讯、应力在线、微震监控等多套系统的数据传输。由于系统分属不同厂家，设备在线监测非常繁琐，需登录各自系统查看各自设备运行情况。遇到设备故障也无法统一汇总共同分析，为系统维护人员造成诸多不便。

为解决此问题，调度指挥中心系统维护人员自主搭建设备在线监测平台，将各套系统联网设备汇总到统一平台，集中监控系统联网设备实时在线情况，设备故障有语音报警提示，并自动记录设备故障日志，做到了设备统一维护集中管理，为设备调试和系统故障分析提供便利条件。

◎调度指挥中心 慈福林

金源煤矿积极应对市场环境 虎口中拔出十万元

随着国家环保形势日益严峻，砂石、水泥等地材类物资供货紧张，价格上涨压力逐步加大，近日，金源煤矿主动出击，扎根市场大环境，积极应对物资价格波动，降低采购成本，实现物管创利。

金源煤矿物管科充分调研市场价格，引入竞争机制，设定价格上涨上限，通过摆事实、讲道理，积极协调、合理沟通，尽量压低进货价格，减少了大量材料费用，且与供货商达成协议，实现分段涨价。

两月以来，金源煤矿通过拓宽供应渠道、设定价格底线、逐步分段涨价等方式，不断化解涨价压力，节约采购成本 108593.26 元。

◎物资管理科 宋永香

金源煤矿首部架空乘人装置成功投入运行

近日，金源煤矿首部架空乘人装置完成安装调试工作，顺利通过验收，正式投入运行。

该架空乘人装置所在的二采区北翼轨道巷为主要运输行人巷道，巷道坡度大，且人员通过比较频繁，为了能让职工尽早乘坐架空乘人装置，缩短上下井路途时间，准备工区经过半个多月的精心组织，严格按照设计标准，保质保量完成了此次安装任务。

安装施工中，坚持分工明确，落实责任，从细节着手，认真做好每一道工序。对施工的每一根吊挂锚杆明确责任人，并设置锚杆管理铭牌，铭牌内容包含施工人员姓名、施工时间和具体位置，确保施工质量达到设计要求。通

过一系列的精细化管理，确保架空乘人装置按时实现投入运行。

架空乘人装置的投入运行，实现了快捷的机械化人员运输，提升了安全质量标准化水平，减轻了职工劳动强度，提高了劳动工效，受到了职工的一致好评。

◎准备工区 丁巍

金源煤矿露天煤场华丽变身

近日，金源煤矿煤场封闭工程顺利完成竣工验收，有效避免了煤炭露天储存及发运过程中产生的扬尘污染，改善了场区环境，亦是金源煤矿在当前严峻环



保形势下的又一重举。

封闭工程总面积约 8000m²，内部设施安全先进。采取了封闭

防尘、喷淋除尘等独立消防系统，安装了瓦斯监测和煤炭自燃等监测装置，实现全天候动态监测。

当监测值超过预警值后，会立即报警并启动抑尘和消防设备，雾化喷淋装置将对煤堆进行全方位、无死角喷洒。

“出煤不见煤”。在讲环保、重环保的政治形势下，金源煤矿加大整治力度，抽调精干力量，制定科学治理方案，精确设计防尘措施，快速推进煤场扬尘治理工作，还天空一片蔚蓝。

◎企业管理考核办公室 赵娟

蔡园煤矿停止外供电工作再取新进展

11 月 26 日，微山县欢城镇邢堂村供电线路改造工程通过蔡园煤矿、邢堂村、欢城镇政府三方验收，蔡园煤矿随即拉下了邢堂村电闸，标志着对其 18 年的外供电历史的终止，这是继 10 月份停止对朱梅集村外供电后取得的又一新进展。

据了解，微山县欢城镇因采煤塌陷及外协工作的需要，原济宁监狱蔡园煤矿分别与蔡园村、邢堂村、朱梅集村签订了外供电协议，开启了长达 18 年的外供电历史。据统计，外供电累计耗

资 7000 余万元。

自接管以来，蔡园煤矿积极与欢城镇政府、蔡园管区及周边村庄协商，尽快停止对蔡园村、邢堂村、朱梅集村供电工作。在今年 7 月份最终达成一致，欢城镇政府、蔡园煤矿、涉及村庄签订了关于停止转供电的三方协议书，协议约定各村低压供电线路改造完成后，蔡园煤矿停止对其供电。

协议签订后，为引起各村重视，尽快推进供电线路改造工作，蔡园煤矿通过定期到各村巡查、

向各村送达按期停电通知书、向镇政府上报工程进展情况，恳请镇政府督导各村等方式，并积极联系微山县供电公司，催促尽快施工。于 10 月份、11 月份先后停止了对朱梅集村、邢堂村的外供电工作。

目前，蔡园煤矿正全力以赴推进蔡园村供电线路改造工作，力争年底完成全部停止外供电工作。

◎审计科 新慧

重大事故隐患上墙更上心 知责明责担责敬责更畏责

金源煤矿把 15 类 65 种 重大事故隐患细化分解到科室

近日，金源煤矿把《煤矿重大生产安全事故隐患判定标准》（安监总局 85 号令）规定的 15 类 65 种煤矿重大事故隐患细化分解到各科室，并制作成牌板悬挂到各部门办公室。

日前，山东煤矿安全监察局开展了打击煤矿重大生产安全违法监察执法“利剑行动”，重点检查煤矿重大生产安全事故隐患，对于查出的重大生产安全事

故隐患，将对违规企业以“最严谨的标准、最严格的监管、最严厉的处罚、最严肃的问责”进行处罚，除规定的行政处罚外，还将采取联合惩戒等措施。同时，对煤矿主要管理人员、驻矿安全监察（监督）员等责任人追责，且约谈相关市县政府相关负责人和省属煤矿集团公司负责人。

为做好煤矿“利剑行动”自检自改工作，根据各科室业务职

能分工，金源煤矿将 15 类 65 种煤矿重大事故隐患细化分解到各科室，让管理人员随时抬头就能看到墙上的隐患内容，时刻铭记在心，知责明责尽责担责敬责更畏责，防控重大风险、消除重大隐患、防范重大事故，保障矿井安全生产。

◎安全质量监察部 郭长龙

金源煤矿优化 车场设计助力生产安全再提速

近日，金源煤矿运输工区顺利完成对井下西翼轨道大巷 2800 米车场的优化设计及改造施工工作。

井下轨道运输大巷 2800 米处是行人上下车站点和车辆会车的重要车场。此处原本有一个接近直角的大拐弯，副道是在拐弯后才并入主道。运输工区排查现场安全隐患时发现，使用大平板车运输物料途经该车场拐弯点时

存在掉道隐患，且在主道运输轨道、水管等超长物料时，若封车中心稍有偏差极易出现蹭帮现象，危及行人安全。

针对这一情况，该矿运输工区不等不靠、积极行动，依托《煤矿安全规程》和煤矿安全生产标准化要求，对车场进行了优化设计和改造施工，将内侧弯道在拐弯前合并到主道，增大巷道拐点处轨道拐弯的曲率半径，给主道

预留较大的拐弯空间，附近的轨道依次向里挪移，现场实测最大挪移量超过 500mm。

经过现场检验，该车场优化设计后，完全满足人行车的会车需要，消除了拉运大平板车容易掉道、拉运超长物料容易刮帮的安全隐患，确保了行人安全。

◎运输工区 朱连升

金源煤矿举行冲击地压应急撤人演练



近日，金源煤矿为深刻吸取山东龙郛煤业冲击地压事故的惨痛教训，积极组织开展了 4302 回风巷冲击地压事故应急撤人演练活动。

为确保此项工作的顺利进行，该矿各级领导高度重视，精心组织，合理安排，制定了矿井防冲应急撤人演练方案和脚本，并做好安全措施的宣贯学习。10

月 25 日 14 点 00 分在接到防冲地压监测员汇报，“矿井 SOS 微震监控系统监测到 4302 回风巷 3# 导向点附近发生大能量微震事件，能量值为 12347J 已超过预警值”的危险预警的信号后，调度指挥中心迅速做出反应，通知该迎头带班区长立即执行撤人命令。14 点 02 分通知防冲等应急处置小组到调度指挥中心集合，

在调度会议室成立应急指挥部。14 点 18 分受威胁区域人员全部安全撤离至预定地点，撤人结束。

此次演练提高了广大职工的防冲安全意识和应急避险能力，强化了各部门之间的联动配合，为进一步实现矿井的安全生产和职工的生命健康提供保障。

◎调度指挥中心 宋攀

金源煤矿未雨绸缪 筑牢冬季“四防”安全屏障

为切实做好冬季防冻、防滑、防火、防中毒工作，确保冬季安全生产，近日，金源煤矿制定《2018年冬季“四防”工作实施意见》，结合自身实际，及早部署，及时行动，严查隐患，为矿井安全度冬筑牢安全屏障。

金源煤矿紧紧围绕冬季“四防”工作目标，利用电子大屏、悬挂条幅等媒介，加强宣传，将冬季“四防”知识和应急预案作为班前会、周二学习日重点学习内容；各部门严格按照职责分工，

认真排查治理本单位的供暖设施、消防器材、室内易燃可燃品、供电安全等冬季“四防”隐患；全面落实好对主副井井口、井筒、主副井天轮、绞车房、污水处理站等要害岗位部位的防寒、防冻措施，重点做好对副井井口的保暖工作，防止出现井筒挂凌、钢丝绳挂凌、储运系统冻仓、供水系统冻管路等情况，切实将事故隐患消除在萌芽状态。

针对冬季雨雪多、雾多、道路湿滑的季节特点和通勤路远

线长的实际，金源煤矿制定了特殊天气安全行车制度措施，明确相关单位和人员的管理及监管职责。食堂严格落实食材进货、食品加工制度，防止食物中毒事故发生，有效预防发生火灾或因雨雪冰冻造成的灾害及煤气中毒事故，坚决杜绝事故发生，保证设备安全运行，全力以赴确保矿井安全生产。

◎运转工区 张永东

金源煤矿完成3上煤层煤与瓦斯突出危险性鉴定工作

近日，经过一个多月的艰苦奋战，在沈阳煤科院技术人员的指导下，金源煤矿顺利完成3上煤层煤与瓦斯突出危险性鉴定工作。

此次鉴定工作，根据鉴定区域的巷道布置和煤层揭露情况等条件，初步划定井下鉴定范围大

小，采用穿层钻孔测定煤层的瓦斯压力，钻孔开孔位置布置在3上煤层底板的岩巷，共计设计12个测压钻孔，进行钻孔取煤芯，钻孔封孔等钻探工艺操作，最终通过煤与瓦斯放散初速度、坚固性系数、工业分析、瓦斯吸附常数、孔隙率等参数反演法完成煤

层瓦斯压力的测定工作。

据了解，金源煤矿3上煤层在以往的采掘过程中未发生过瓦斯动力现象，经过此次煤与瓦斯突出危险性鉴定工作，为保证矿井安全生产有着重要的意义。

◎通防工区 朱强



交警讲课送平安 冬季四防保安全 金源煤矿特邀县公安局交警大队 举办交通安全知识讲座

11月14日，金源煤矿邀请微山县公安局交警大队举办交通安全知识讲座，让职工进一步了解道路交通安全知识，遵守交通法规，珍爱生命，平安出行。讲座由微山县公安局交警大队王大庆主讲，以预防冬季重特大道路交通事故为重点，全矿百余名职工听讲。

在六楼行政楼会议厅，王大庆从冬季日常汽车如何安全行驶、车辆的维护及冬季车辆存在

交通安全隐患等细节讲起，结合近期发生的实际交通案例，深刻剖析了交通事故中的责任主体、交通事故的特点和危害，他结合自身在交通执法过程中遇到的车辆违章情况，采取理论联系实际、案例分析等形式从常见的交通事故类型、道路通行规定等方面的交通安全知识进行了详细讲解。授课运用了大量事例，深入浅出地分析当前车辆安全面临的形势，阐述了加强车辆管理的

重要性。

此次授课，内容丰富，实用性强，切实有效地对职工进行了交通安全知识大充电，对企业车辆安全管理有着重要的理论和现实指导意义。通过此次冬季安全知识讲座，职工充分认识到行车安全的重要性，提高了自觉摒弃不文明行车的违法行为意识，为筑牢冬季交通安全防线打下了坚实的基础。

◎综合办公室 慈福玲

金源煤矿优化 通讯系统保障安全生产应急需要

为了确保应急情况下的调度顺畅，近期，金源煤矿对调度通讯系统进行了全面检修升级，对井下通信电缆进行了标准化整改，确保了系统设备稳定可靠、语音通话清晰畅通。

由于井下环境的特殊性，部分通信电缆接线盒长期受水淋锈

蚀，造成设备通话不清晰、有杂音的现象。为了确保通讯畅通，调度室技术人员超前谋划、认真排查，对井下每一处通信接线盒开盖检查，对每一台通信设备检查保养、挂牌管理，对采掘工作面通信电缆进行标准化整改，彻底解决了线缆吊挂乱和通话串

线、同号的现象。

据悉，此次检修整改线缆9200米，更换接线盒及设备23个，悬挂牌板30余处，有效促进了井下安全生产标准化的提升，为安全生产应急指挥通讯提供了坚实的保障。

◎调度指挥中心 丁健

金源煤矿组织 干部职工观看事故案例警示教育片

近日，金源煤矿各单位利用周二学习时间，组织干部职工观看事故案例警示教育片，深刻吸取事故教训，进一步增强干部职工安全意识。

此次事故案例警示教育片通过采取事故还原、相关人员采访、动漫模拟等方式介绍了淮北矿业青东煤业“4.20”钻杆伤人事故和七台河煤矿“11.29”重大瓦斯爆炸事故经过，深刻剖析了造成

事故发生的主要原因，以及应吸取的教训。安全教育培训工作以案说教，警醒、教育干部职工时刻把安全工作放在首位，牢固树立“万无一失，一失万无”的理念，管理人员要加大反三违力度加强安全生产监管，规范职工操作，不断提高职工的安全意识和安全素质。引导职工在现场作业时，要严格按规程措施施工，落实好互保联保制度，坚决杜绝违章作

业，树立人人均是安全责任人、人人均是安全监督员的观念。

金源煤矿通过灵活、形式多样的安全教育方式，时刻警醒广大干部职工遵章守纪，牢固树立“安全第一、预防为主”的思想，抓好四季度安全管理，确保实现全年安全生产。

◎通防工区 张超

措施上再加码 行动上再落实

金源煤矿采取 “五项举措” 加强年终安全管理

当前，临近年末岁尾，省内煤矿安全形势异常严峻，安全管理压力增大，为全面加强矿井安全管理，确保实现安全年，近日，金源煤矿推出五项举措，重磅出击，加强企业安全管理。

结合“凝心聚力谋发展”大讨论活动，安监部率先行动，围绕企业当前安全工作，坚持以生产现场的问题为导向，从思想认识、目标完成、提升管理等六个方面进行了深入的查摆问题，并列出了26条问题清单，明确了改进措施。

针对薄弱时间段和重点岗位，该矿采取“四不两直”的方式深入到井上、下各岗位机台及偏远采掘地点开展了6次安全突

击大检查，对各类“三违”行为亮铁拳、出重手，将各类隐患消除在萌芽状态，发挥了强有力的震慑作用。

对于山东煤监局“利剑”行动、鲁西分局四季度执法监察及集团公司监察一室检查提出的问题，安监部狠抓现场整改闭合，各类隐患闭合“回头看”，时时杀杀“回马枪”，防止整而不改、改而复发等类似问题的重复出现，达到“以检查促整改，以整改促提升”的目的。

开展班前会警示教育，安监部管理人员不定时参加区队班前会，向职工传达上级部门和矿安全会议文件精神，强调现场安全工作重点。同时，结合不同工区

和现场不同的重点隐患，有针对性地搜集了顶板、放炮、提升运输等事故案例进行传达学习，剖析事故原因，起到了良好的警示作用。

同时，加大了对“不放心人员”的排查力度，对于各类违章违纪人员进行升级处理，严重“三违”人员、每月违章次数较多的人员、其他被认定应进行自省培训的人员，全部过警示体验→强化学习→现身说法→亲情教育→考试总结的“五关”教育，让违章人员做到真感悟、真反思，达到转变思想的目的，进一步提升了职工的安全意识。

◎安全质量监察部 郭长龙



建设过硬支部 筑牢战斗堡垒

市国资委郭良文一行
到金源煤矿检查“过硬支部”建设

11月5日，市国资委党委组织部主任科员郭良文一行6人到金源煤矿检查验收“过硬支部五化建设”工作，金源煤矿党总支书记林卫国及相关科室负责人参加检查。

检查组到矿后，在会议室简单听取了党总支工作汇报和过硬支部工作开展情况，郭良文表示金源煤矿经过一年多的发展，各项工作开展有序，企业面貌焕然一新，干事创业的凝聚力和职工的精神面貌叫人印象深刻。座谈结束后检查组一行按照分工，对金源煤矿申报的两个“过硬支部”进行现场验收检查。在通防工区党支部和洗煤厂党支部，检

查组成员实地查看了党员活动室及阵地建设情况，并听取了支部书记的“过硬支部”建设汇报，对照检查细则采取专人分组分项进行资料查阅，逐条对照标准检查。在现场，检查组成员不时和支部党员沟通交流，对支部活动开展及制度落实情况进行询问和了解，检查中支部成员认真倾听，仔细记录，对现场查阅反馈的问题积极回应。

此次申报的两个“过硬支部”是金源煤矿对照验收考核细则，通过季度检查考核、评价、推荐产生的，是基层党支部建设中基础较扎实、品牌特色建设较明显的支部代表。“过硬支部”检查

验收工作，不仅加强了金源煤矿党建工作标准化和规范化水平，也推动了支部设置标准化、工作制度体系化、组织生活正常化、管理服务精细化、阵地建设规范化体系建设，为发挥支部战斗堡垒作用和提升支部凝聚力提供了坚实的保障。

据悉，“过硬支部建设”验收工作将持续开展，今年先期按照20%的比例验收，2019年将在全集团推广，形成以点带面的工作效应，让“过硬”成为基层党支部建设的“标配”，努力把基层党组织建设成为坚强的战斗堡垒。

◎党群办公室 周鹏

金源煤矿

“凝心聚力谋发展” 党员班组在行动

近日，随着金源煤矿“凝心聚力谋发展”活动的不断深入，通防党支部充分发挥党员班组技术过硬，政治觉悟高，业务素质强的特点，激发党员班组干事创业的积极性和奉献精神，攻坚克难，无私奉献，保证各项任务顺利完成，为一线安全生产服好务，用实际行动促进企业发展。

金源煤矿通防党支部通过积极传达学习“凝心聚力谋发展”

文件精神，开展大讨论活动，营造活动氛围，征求广大职工意见建议，凝聚发展共识；充分发挥党员班组优势，充分发扬“一不怕苦、二不怕累”的工作作风，高标准、高质量完成2327工作面防火门墙构筑、2318进风探巷封闭、2327回采期间瓦斯防治等一系列工作任务，为企业安全生产创造了有利条件。

通防党支部开拓工作思路，

真抓实干，将党建工作融入到安全生产，融入到企业发展中，立起了先进标尺、树立了先锋形象，有效提升了现场管理水平和工作效率，进一步促进了所在工区整体工作效率和质量提高，圆满地完成了各项安全生产任务，为企业安全、稳定、健康发展贡献了力量。

◎通防工区 商培进

金源煤矿党员

“三亮” 夯实党建工作实效

近日，金源煤矿通防党支部以党员亮身份、亮承诺、亮业绩“三亮”积分考核机制为载体，激励党员干部发挥先锋模范带头作用，促进企业稳定、健康发展。

通防党支部在深入开展“凝心聚力谋发展”讨论活动的基础上，为促进各项问题尽快解决，好的建议尽快落实，调动广大党员干部和职工积极性，通过深入推进党员“三亮”活动的开展，

增强党支部凝聚力，发挥党员先锋模范作用。

一是通过制定党员“三亮”考核细则，明确党员工作标准和规范，结合实际对照党员标准和岗位职责，查找自身不足，强化考核机制，提出整改措施；二是通过党员佩戴党徽，设置党员工作牌，在工作中明确党员身份，接受职工监督；三是通过在活动室设置党员“三亮”公示牌板，

将支部全体党员公开承诺、工作业绩上墙公示，积极发挥党员模范带头作用，调动广大职工积极性。

通防党支部通过深入开展党员“三亮”活动，激发了党员争先锋、作表率的工作热情，同时团结带领工区全体职工攻坚克难、无私奉献，为企业稳定健康发展贡献力量和智慧。

◎通防工区 商培进

金源煤矿积极开展“学英雄、学榜样、践初心、勇担当”主题党日活动

为进一步引导、号召党员学习榜样，不忘初心、锐意进取、勇于奉献，时刻以一名党员身份要求自己，立足岗位，扎实工作，11月20日，金源煤矿“学英雄、学榜样、践初心、勇担当”的主题党日活动在行政楼党员活动室拉开帷幕，党政支部全体党员参加学习并集中观看了《榜样3》专题节目。

学习前，党政支部书记郭军涛对此次学习作了讲话，他要求全体党员要明确开展本次学习的必要性，充分领会其重要意义，要通过学习，努力做到从思想上、工作上、生活上充分发挥模范带头作用，要端正学习态度，遵守学习纪律，保证学有所获，学以致用。

随后，全体党员观看了《榜

样3》专题节目。通过观看，支部党员纷纷表示，对节目中8位先进人员的动人事迹，印象深刻，深受感动，决心在今后的工作中，时刻以榜样为参照，进一步坚定信念，不忘初心，扎实工作，努力为金源煤矿持续繁荣发展贡献力量。

◎审计科 靳慧



洗煤厂双管齐下提高精煤产率

近日，洗煤厂为提高洗选效益，对两段式分选工艺进行会诊、把关分析，通过强化重选和浮选工艺管理，精煤产率提高效果明显。

注重重介洗选效果，提高重介精煤产率。洗煤厂为保证无压三产品重介旋流器分选效果，从工艺参数和结构参数进行精准调

整。加强集控司机和化验员的沟通，根据煤质化验结果，实时调整旋流器入料压力、入料浓度及分选密度；根据技术检查情况，有针对性地调整旋流器底流口，二段分选体溢流管，保证了重介精煤的产量和质量。

突破浮选技术难关，提高细精煤泥产率。对细煤泥的分选设

备旋流微泡浮选柱，借助其重选和浮选的双重分选机制，强化其入料浓度、入料粒度管理，保证其在柱体内有良好的分散度，避免抱团粘结的现象发生，实现细精煤泥的完全回收，达到尾煤泥“洗干榨尽”的良好状态。

◎洗煤厂 黄杰

运输工区稳步推进皮带巷标准化建设工作

近日，运输工区对井下总长近四千米的大力皮带机架编号的标准化整改工作已全部完成。

众所周知，皮带架编号作为皮带巷具体位置指示，是皮带巷标准化考核要求的重要指标，在排查出来的隐患位置标记、责任区域划分等方面有重要作用。

整改之前，皮带架编号为铝

塑板贴膜制作，使用一段时间后出现编号粘贴固定不牢、贴膜开裂掉落等现象。工区针对原来编号牌的弊端，从样式、材质、固定方法等方面重新设计，新编号牌骨架采用合金薄板，外面覆盖反光材质的白底红字薄膜，整体形状设计为Π形，直接扣在皮带架槽钢上即可固定，省去用胶

水或磁铁粘贴固定的施工步骤，既简洁又美观。

皮带架编号整改完成后，工区计划依次开展皮带巷照明灯整改、电缆卫生清理及吊挂整改工作，将皮带巷标准化建设工作稳步向前推进。

◎运输工区 朱连升

运转工区制作“安全风险告知卡”起大作用

“这个卡片真不错，内容齐全、讲解详细，为我们上岗前吃下一颗定心丸。”这是运转工区班前会上一名职工说的。近期，运转工区制作了安全风险告知卡为职工的安全增添了重要筹码。

据了解，工区根据井上下人员和岗位工种编印了岗位风险告

知卡和安全风险清单，岗位风险告知卡涵盖安全知识和技能、作业标准、应急管理等内容；安全风险清单包括危险源、风险及后果、风险等级。此卡塑封后置于办公桌玻璃之下，分为维修工、变配电工、提升司机、通风等6个工种。

目前，安全风险告知卡已经起到了大作用，把安全植入心里，把隐患防患于未然，促进了职工的安全风险意识和正规操作行为习惯的养成。

◎运转工区 张永东

运输工区逆向闭锁式挡矸板效果好

近日，运输工区自主设计加工的逆向闭锁式挡矸板正式投用，现场使用效果良好。

众所周知，煤矿安全规程要求：在大于 16° 的倾斜井巷中使用带式输送机，应当设置防护网，并采取防止物料下滑、滚落等的安全措施。工区紧靠规程要求，认真排查现场，发现在 1 号 2 号强力皮带斜巷段变坡点处可能出现大块煤矸滚落、进而危及后方人员及设备安全的安全隐患。为

确保现场安全，运输工区决定加设防护装置。

针对现场实际情况，运输工区利用废旧材料自主设计逆向闭锁式挡矸板。该挡矸板配置门式框架，自带转动轴和逆向闭锁装置，开机出煤时，煤矸顺煤流拉运可正常通过挡矸板，遇有自上而下滚落的大块煤矸时，自动闭锁装置动作，阻挡和收纳大块煤矸。

挡矸板投用后，能有效阻挡

和收纳滚落的大块煤矸，避免大块煤矸继续下滑进而危及下方人员及设备安全，挡矸板的投用还能明显改善现场卫生情况，降低职工劳动强度，提升皮带巷文明生产及标准化程度，现场人员一致称赞：逆向闭锁式挡矸板效果好。

◎运输工区 朱连升

准备工区开展“批评与自我批评”民主生活会

近日，准备工区组织班组长以上管理人员，发扬党的优良传统与作风，开展了一次以“批评与自我批评”为主题的民主生活会。

批评同事，不能错误地认为“友谊的小船说翻就翻”；批评自己，不是“自己何苦为难自己”。结合近期工作，每名参会人员实事求是、开门见山、直面问题、敢动真格，进行了深刻的自我反思与批评，并根据工作中存在的问题，列出对他人的批评意见。

与会人员纷纷表示，这样的民主生活会，让自己知道了自身存在的问题，感谢他人的批评，虚心接受、积极改正、克服缺点、完善自我。会后，针对查找出的问题，每人书写了一份下步的工作方案，制定了详细的整改措施。杜绝遮遮掩掩、敷衍了事。

以铜为镜，可以正衣冠，以人为镜，可以明得失。“照镜子”查找问题，揭露缺点，纠正错误，认真分析。批评与自我批评，就是一把“利器”，发现问题，剖

析根源；批评与自我批评，就是一剂“良药”，改正错误，促进提升。

此次民主生活会，发扬民主、明确方向、与时俱进，切实达到了相互警醒、相互帮助、相互提高的效果，增强了区队的凝聚力和战斗力。

◎准备工区 丁巍

运转工区成立“送餐小分队”

近日，运转工区为解决地面岗位机台职工用餐不方便的问题，成立了运转工区“送餐小分队”，为安全生产保驾护航。

众所周知，运转工区地面岗位包含 35KV 变电所、6KV 变电所、主、副井绞车房、通风机房、卸载站、污水处理站等，岗位多、责任重。经过一年多的努力，金

源煤矿机械化换人，自动化减人颇具成效，双岗变单岗，一人值双岗，工作效率和机台岗位人员的劳动价值提升显著。

时值初冬，天气由凉转冷，为了让职工“吃热乎饭，上温暖岗”，区队研究决定成立以地面值班维修工为主的“送餐小分队”统一送餐，有效解决了地面机台

岗位职工就餐难问题。

此举大大提升了职工的归属感和责任感，为“创建和谐区队打造平安矿井”写下浓重的一笔。

◎运转工区 金召军

安全、标准两不误，洗煤厂“旧房换新装”

近日，金源煤矿洗煤厂利用生产间隙，对车间厂房进行了喷刷，将生产现场标准化进一步地提升，改善了职工的作业环境，效果甚佳。

洗煤厂生产厂房的墙壁、楼梯由于年久失修外皮脱落，严重影响了作业场所的环境卫生。厂管理人员合理利用生产空余时间安排分工，对厂房的墙壁、楼梯、

设备机台等位置进行了全面的清理、喷刷，并要求职工喷刷过程中注意安全，需要登高的地方，严格按照安全操作规程系好安全带。职工们一层一层处理、一面一面喷刷，循序渐进，工作中充满欢乐。

经过几天的努力，从厂房外的浓缩池、电缆桥架、花池，到车间内的墙壁、楼梯及各机台设

备，都已喷刷完毕。休了几天班的职工回来后说：“回到车间像进了所学校一般”。不错，洁白的墙壁、绿色的楼梯、耀眼的花池，不就像一所朝气蓬勃的学校一样吗？每个参与的职工眼中都洋溢着一份成就感和自豪感。

◎洗煤厂 种磊

金源煤矿深入开展物资计划管理专题培训活动

11月13日，金源煤矿物资计划管理专题培训活动在调度会议室拉开帷幕，各工区、职能科室负责人及计划员27人参加。此次活动就物资管理及提报物资计划流程等内容进行了充分交流，有效拓宽了计划员的物资管理知识，进一步提升了物资管理水平，效果良好。

此次培训邀请物资供应公司人员进行授课，就物资编码新增标准、物资计划编制注意事项、物资计划审批流程、系统常见问题等内容进行了详细的讲解，整个培训过程气氛热烈、主题突出，与会人员踊跃发言、群策群力，收效显著。

会上，物资管理人员就一年

来对浪潮物资管理系统的使用情况进行了充分沟通，就工作中的疑问进行了激烈探讨，就自身经验进行了交流分享，为下一步物资管理工作效率的提升起到了积极的促进作用。

◎物资管理科 焉丽男

金源煤矿掀起会计基础工作学习新高潮

会计基础是会计记账和会计确认的标准，是财务工作最基本、最基础的环节，是账务处理、报表编制和数据分析的出发点和落脚点，是财务人员的基本技能，能否干好会计基础工作是检验一名财务人员是否合格和称职的关键依据。

财务科经过一年多的磨合、学习、整改，基本具备了干好会计基础工作的能力和水平，但仍有很多不足之处，近期在集团17户独立核算企业会计基础工作评比中，获得第6名，说明还有很大差距，仍有很大进步空间。为短时间内迅速提升财务团队业务水平，推进金源财务基础工作进

一步向规范化、标准化转变，近期采取了一系列措施，掀起了会计基础工作学习的新高潮。

一是创新开展科内财务基础工作检查制度。参照集团公司会计基础工作检查模式，采取全员参与，查凭证、查报表、查各类会计基础资料。每月中下旬，财务人员将两月内的财务资料进行细致检查，并对检查中发现的问题进行汇总、学习、整改，反复开展，达到强化学习、共同提高的目的。

二是取长补短，学习中煤、潞安、枣矿等行业领先企业会计基础规范。学习别人的长处，发现自己的不足，将反思、整改、

提升当成工作的重心。财务科组织人员有计划地学习行业领先企业会计基础规范，每月至少学习一个单位的制度，并写出不低于200字的总结，确保学有所思、学有所悟、学有所得。

三是全员上讲台，彼此分享工作方法和心得。孔子曰：三人行，必有我师。财务科组织全员认真整理材料，把日常工作内容、基本理论、风险点、注意事项及工作总结的小创新等，不拘一格、和盘托出地与大家分享，采取讲课、讨论、辩论等多种形式的方式充实财务“内部课堂”，营造了积极的学习环境和氛围。

◎财务科 满文涛

真抓实干、大胆管理，当好金源煤矿的“督办员”

“单位给了我们这么好的平台，我们一定要踏踏实实把工作干好”。这是年仅33岁，在煤矿摸爬滚打了11个春秋的金源煤矿调度指挥中心副主任李明勋对我们常说的一句话，他这么说的，也一直在这样做，他用他的实际行动感染着我们每一个人。

李明勋曾经是一名军人，部

队锤炼了他顽强拼搏、奋发向上的意志。脱下军装转入煤矿以来，他依然保持着军人的本色，扎实能干，刻苦钻研，在生产岗位上边干边学，掌握了丰富的安全生产知识和现场管理经验，练就了一身过硬的本领，多次被评为优秀共产党员和安全生产先进工作者。

脚踏实地、刻苦学习，争做安全生产多面手

2007年，作为一名新煤矿工人，他明白，想成为一名合格的煤矿工人，不仅要吃苦耐劳、更要熟练掌握各项安全生产技能。为了尽快适应煤矿的环境，他从采煤一线岗位干起，从采煤工、皮带司机到绞车司机，从皮带工、



维修工到后来的洗选工，严格要求自己，每一步都做到学会、学精、学熟。每次上班总是提前来半个小时，在区队学习生产知识，带着任务和问题下井。在学中干，在干中学，遇到的新问题或是学到的新知识都记在他的记录本上，每天晚上查阅资料，总结反思，直到明白为止。几年下来，李明勋的生产知识和业务技能上有了突飞猛进的变化，也正是凭借着脚踏实地的使命感和勇于担当的责任感，很快脱颖而出，成为了职工中的业务能手。

敢于担当、不畏困难， 解决生产不利因素

金源煤矿接管之初，生产环节不够理顺，井上下料车占压多，争抢空车现象屡禁不止，总是没有好办法彻底解决，严重影响了掘进效率。李明勋了解后，深入现场蹲点观察，摸排规律，经过与各部门的交流沟通，很快就找到了解决的办法。他从源头抓起，划分井下车场，料车按计划入井，运输工区做好统计，实行以来，各方面困难接踵而至，有的料车无人认领、有的料车涂改日期等等。

李明勋信心坚定，他不断告诉自己：“干工作一定要脚踏实地，坚持到底。”他从参加区队班前会着手，反复给职工讲解料车规范管理的好处，每天下井排

查井下料车占压情况，并坚持在协调会上进行通报。井上料车实行分类鉴定，可回收重复利用，不可回收按规定卸车到废料场，违反规定的严格落实考核。那段时间他每天下午 4:00 准时在地面车场检查落实，各工区从刚开始的试探到后来的自觉遵守，从料车无人卸车到现在地面车场无占压，井下料车按时清理、物料统一摆放，仅仅用了半个月的时间。现如今，料车管理流程化、制度化，这不仅提高了文明生产标准化水平，更促进了掘进效率的有效提升。

勇于创新、大胆管理， 提高调度督办执行力

“二采区专回反掘段下山掘进迎头积水，不利于排查拉炮，现场存在安全隐患，要求明日早八点前安装风泵，把积水排净，参会人负责落实传达。”“风泵已安装完成、积水已排完毕。”李明勋拿着区队反馈的闭合单说道：“做好总结，写出防范措施，杜绝类似情况出现并安排安全员现场核实情况。”在得知现场安全员的汇报完成后，才在督办闭合单上写上已完成，并附上督办跟踪闭合情况。

这就是近期调度指挥中心创新的“督办模式”，每一项督办工作，有安排、有检查、有考核，掷地有声、落到实处。调度指挥

中心每天早上下发调度会议工作安排卡，按照时间节点，对相关责任单位进行督办，落实闭合，次日早调度会进行闭合通报，同时汇总每周的督办完成情况，每周通报跟踪闭合情况，对于完成督办落实不标准或重复出现的进行考核。真正意义上实现了“安排必落实、落实必汇报、违章必处罚”。

近半年以来，调度指挥中心累计下发督办安排卡 175 次，共计 493 条，各单位负责人对于安排的工作认真落实，各考核单位主动检查，调度员跟踪督办、落实闭合，形成电子存档管理。通过这种方式，提高了会议质量，缩短了会议时间，更重要的是解决了生产中存在的问题，提高了各单位凝聚力和执行力，真正意义上促进了金源煤矿安全生产。

面对诸多的荣誉和人们的称赞，李明勋朴实地说道：“成绩是大家共同努力的结果，身为一名管理人员，我只是做了我该做的，因为我的任务就是为金源煤矿的安全发展不懈努力。”“同心同德 至信至诚 共生共赢”。李明勋同志时刻牢记着金源煤矿的发展理念，他爱岗敬业、努力拼搏，用自己的一言一行影响着身边的职工。

◎调度指挥中心 宋士龙

学水之善

“学水之善，上善若水，水善利万物而不争，处众人之所恶，而攻坚强莫能胜之”。最高境界的善行就像水的品性一样，泽被万物而不争名利，处于众人所不注意的地方，如果来势凶猛，没有什么能阻挡的。作为共产党员就更应该学习水的这种品性，做好自己的工作，拥有水滴石穿的毅力，积累良好的口碑和形象。

作为机关后勤科室，我们的服务对象就是广大的一线职工，我们应该做到端正态度、语言文明、认认真真办好每一件事，无论事情大小，都要给一个圆满的结果或答复，即便提出的问题要

求不属于自己责任范围，也应主动与有关部门联系，切实解决广大职工的疑难问题。

学会换位思考、善于换位思考、经常换位思考，不失为做好工作的一个诀窍、一条捷径。换位思考需要真情流露，思想是行动的向导，为职工服务的前提在于责任心，有责任心才能把职工放在心上，才能用心把事情办好。设身处地想一想如果自己处在这样的环境下遇到这样的事情会怎么样，会怎么做，站在职工的立场思考问题，多一分包容和理解，多一点体谅和信任，这样才能与别人有情感交流。以铜为镜，可

以正衣冠，以史为镜，可以知兴替，以人为镜，可以明是非。作为共产党员，我们要时刻发挥共产党员的先进模范带头作用，舍小家顾大家，时时处处为职工着想，认真做好每一件工作，只有这样才能让职工满意，职工对你才能信赖。

公私分明见境界，换位思考养党性，求真务实扬正气。我们要时刻保持奋发向上的工作热情，努力树立共产党员的良好形象。

◎审计科 靳慧

责任与担当

责任与担当是中华民族优良传统，大禹治水“三过家门而不入”，这是对亿万苍生的责任与担当；诸葛亮“鞠躬尽瘁，死而后已”，这是对国家的责任与担当；林则徐“苟利国家生死以，岂因祸福趋避之”，这是对华夏民族的责任与担当。习近平同志曾指出，讲责任勇担当是每个共产党员乃至广大工人群众都要具有的优秀品格。那么作为新时代煤矿人的我们，亦有属于我们煤矿人的责任与担当。

2017年，怀着新鲜、憧憬和复杂的心情走进了金源煤矿这个大家庭，从此，我也真正开始接触煤矿这一行业。还记得刚到单位，紧张和快节奏是这里的工作写实，和之前想象的大相径庭。在这里，没有“一杯茶一张报纸

过一天”的悠闲，有的只是煤矿人十年如一日的辛劳工作。敬业、严谨是我对煤矿人的第一认识，也是作为煤矿人最基本的责任与担当。

要想成为一名有责任有担当的煤矿人，不仅需要严谨踏实的工作作风，还需要过硬的业务本领。不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。自古以来，人们强调的做事要脚踏实地，知行合一。只有空想、口号便是空中楼阁，想要做到、做好就必须脚踏实地，扛起责任，因为有责任与担当，我们才能时刻铭记“安全”，才能在工作中处处小心，时时考虑安全。因为有责任与担当，我们才能牢记安全规程，严格按章作业，牢记工作中的每一个环节，每一道工序。

时光如流水，一年的时光转瞬即逝。

这一年，有汗水，也有泪水。酷暑中，金源煤矿的工友们，顶着38度的高温蒸汽，穿着厚重的工作服，顾不上被汗水浸透的衣服，依然没有停下手中的工具。因为他们懂得“担当不是知道，而是做到”，这份责任感驱使着他们，在完成任务的那一刻，所有人的脸上洋溢的不是疲惫，而是一种完成使命般的喜悦。

这一年，有辛苦，也有欣喜。自从成为煤矿人之后，不再止于出满勤、干满点，白加黑更是对我们日常工作的真实写照，因为我们时刻牢记煤矿人的责任与担当。2018年对金源煤矿来说是意义重大的一年，这一年我们顺利通过了国家一级安全生产标准化矿井验收，我们笃信一分耕耘一分收获，当通过国家验收的消息传来时，我们知道连日来的努力没有白费，金源人的脸上自此又多了一份自信的微笑。

作为一名煤矿人，我懂得煤矿工作的繁重与艰辛，也理解煤矿人的酸甜与苦辣。有人说，人生是一种责任，亦是一种担当。责任与担当，是作为煤矿人的我们，无悔一生要去履行的潇洒路途。

◎审计科 靳慧



当工作中遇到了“不得劲”

在我们日常工作中，时常会遇到一些不顺手、不好办、不得劲的事情，有的人总想拖延应付了事，或是依靠他人出手解决，结果每次到最后，都是手忙脚乱，存在的问题到最后也没有得到解决；而有的人面对问题能迎难而上，换一个思路，换一个想法，想点子出对策来解决问题，问题解决的同时，往往也伴随着一项好的创新或改革。

在我们身边总是不乏这样的工作能手，大家一遇到困难，总是第一时间想到他，似乎就没有他解决不了的问题，试想在工作之初他是怎样成为这样的“能人”的？当别人遇到困难退缩的时候，他在思考；别人休闲娱乐的时候，他在奋进查资料，把不懂的事情弄明白；别人不愿意干的时候，他总是冲在最前面。久而久之，形成了这种勤于思考，爱钻研的思路。应用在工作中，总是能解决工作中遇到的困难，在他的手上，有着很多的发明创新和改造，成为大家的“能人”。

对于这些“能人”的创新，大多数人仅仅停留在羡慕的阶段，却没有思考为什么我们想不出这样的点子。就像我们上学的时候，遇到自己喜欢的学科，就用尽全力去学；不喜欢的，有时

会逃课，绕道而行，结果期末考试的时候，成绩不好的学科始终没有改善。遇到困难的时候选择退缩或攻坚克难，最后的结果会截然不同，与其浪费太多时间去寻找捷径，还不如用这些时间踏踏实实解决眼前的难题。

专家能手的大批创新也不是那么容易就得来的。被誉为现代管理学之父的彼得·德鲁克曾说过：“有些创新的确来源于天才的灵光一现，但大多数创新都源自于创新机遇的苦心追寻，系统化创新始于对创新机遇的分析。”创新的产生需要灵感，而灵感往往是建立在大量的思考和实践的基础之上。没有善于发现问题的能力，就不会在这个过程中思考，往往一个创新的机会就此失去。

工作中觉得哪儿的活干得“不得劲”，哪儿就需要动脑筋改造。解决问题的过程往往就是创新的过程。像我们矿井工作中使用的阀门开启装置、油脂桶口控制流量的开关等等，许多小发明小创造都是职工在实践中摸索出来的，都是基于解决现场存在的问题而出现的改革。金源煤矿自接管以来，在管理体制、思想管理、教育培训、安全管理、技术管理、科技管理等方面陆续提

出了一系列的创新方法，为煤矿安全生产提供了强有力的保障。这些创新措施的提出，都是结合煤矿现阶段的安全生产情况提出的，很好地解决了企业发展中的问题，走出了一条精干高效独具发展特色的创新之路。

这些“能手”们遇到难题总是迎难而上，其实这正是对工作的一种强烈的责任心的体现，一种敬业精神的体现。把企业当家，为企业谋发展，遇到问题，不退缩不放弃，直至解决问题。

◎运输工区 刘超



幸福 就在不远处

幸福，何其简单，又何其复杂。

幸福简单得就像卖火柴的小女孩，在寒冷的冬天希望有堵挡风的墙，蹲在墙角怯怯地划亮火柴，寻找光明和希望。幸福又是那么复杂，复杂得就像拿破仑王子，在拥有了金钱、地位所有的一切后，还郁郁寡欢，他要的幸福竟是要得到法国农民儿子穿的草鞋。

不要说穷人的幸福浅薄无知，也不要说富人的幸福不可思议。其实，幸福是一个不断追寻不断顿悟的过程。

八九岁的孩童，当你问他们什么是幸福的时候，他们或许很茫然，但他们一定会说爸妈疼他们，这就是他们最大的幸福。花季雨季的少男少女们，他们的幸福和铜臭味是不沾边的，有梦想有激情的年龄，让他们为了心中的幸福不断地奔跑超越。走过风

走过雨，体味过爱情甜苦的男女青年们，他们的幸福是拥有一个能让他们栖居的巢，他们可以用来遮风挡雨，相濡以沫。为人父母的男人女人们，他们所谓的幸福不就是看着儿女一天天长大，成家立业，家庭和睦，共享天伦吗？

从不懂事的孩童到看透世事沧桑的老者，人们对幸福的认知也是不断加深的。十七八岁的小伙子的幸福绝对不是七八十岁老人的淡雅闲适，同样后者的幸福也绝对不是前者的热血沸腾。他们的幸福都是属于他们自己的，无所谓优与劣，对与错。幸福从本质上来说就是一种感觉，她不仅仅和金钱财富社会地位有关，她还和人的阅历、学养密不可分。

“丑妻薄田破棉袄”匹夫的生活，对普通老百姓来说未必不是一种幸福。而如果将这种生活加之于浪漫的多愁善感的文人身

上，这根本是谈不上幸福的。因为他们天生是爱做梦的，即使那些梦是虚幻的，他们也会沉醉其中不能自拔。现实的庸俗的生活只会扼杀他们的创造性。没有了生命的新鲜血液，他们怎么会幸福呢？

幸福不单是金钱、地位、阅历、学养，更为重要的还有心态。我们的一生就是不断追逐幸福的过程，幸福对我们来说，究竟是什么？我们究竟离幸福还有多远？

这其实是仁者见仁，智者见智的问题。找准自己的幸福坐标，调试自己的心态，这才是最重要的，十七八的男生女生和二十八九的男女的幸福坐标和定位是不一样，一个要的是激情和梦想，一个要的是家庭和温暖。没有明确的坐标是不会有平和的心态的，更不会获得自己所要的幸福。

生活中的我们，擦亮自己的眼睛，找准自己的幸福坐标，调整自己的心态，幸福其实就在不远处。

◎审计科 靳慧

我的金源印象

秋风萧瑟了没几天，在秋叶还未谢尽的时候，寒流杀气腾腾而来，所到之处尽皆萧条。冬日凄凉，窗外的柿子树上，黄橙橙的柿子挂在枝头，林林总总、精神抖擞，似要与这寒风分个高下。

一天的工作当然要从班前会开始，工区会议室内大家团坐一周，签到、分工，安排一天的工作，领导一如既往地讲到了安全，乐此不疲，滔滔不绝，意犹未尽似的放了部安全警示教育视频。最后的几分钟是自由发挥时间，反映问题，提出建议，免不了一阵欢声笑语，会心一笑。

天已然亮得通透，去往更衣室的路上，“同心同德，至信至诚，共生共赢”十二个字一如往常映入眼帘，仿佛一直就在那。穿上工装的同事，少了份在更衣室的嬉笑打闹，脸上多了份严肃认真，

讨论的话题不外乎一天的工作，步履匆匆。

作为一名主井信号工，由刚开始接手时的懵懵懂懂，到现在的轻车熟路，不外乎日常工作中的学习与积累，同事领导的监督与指正。检修期间，维修工精湛的技术，跟班领导密切的关注，井上下默契的配合，处处彰显着这支队伍对待工作的认真与热情。看着乌黑油亮的煤块由井下提升到地面，心底不由生出些许感动。平凡的一天注定不平凡，正是由许多人平凡单调的工作才换来个人的收获和企业的发展。

干净整洁的工业广场，人来人往，秩序井然。偶尔走个碰面，相视一笑，洗煤厂哗哗的煤块声萦绕耳旁，高高矗立的井架似在悄悄诉说着金源人的敬业与和谐。

爱岗敬业，方能凝心聚力，

共建和谐，才能稳定发展。在安全和发展形势如此严峻的今天，我们有理由相信，凭着金源人对待工作的满腔热情，凭着我们咬定青山不放松的执着，坚守初心，立足本职工作，上下齐心，同心同德，何愁企业没有灿烂的明天，这又何尝不是我们正在做的。

落日余晖，照在身上依旧温暖，枝头的柿子熟了，却没有人舍得去摘，没有了叶子的遮挡，簇拥在一起，分外显眼，傲立寒风，就如那首诗写道：千磨万击还坚劲，任尔东西南北风。金源人看到这些柿子，就好像看到了自己，又有谁会舍得去摘呢？

信步悠然间，已经来到了矿门口，坐上班车，想起了班前会上视频的一句话：安全，是回家最近的路。

◎运转工区 金召军

幸福都是
奋斗出来的



我与金源共成长

春华秋实，时光飞逝，2018年即将结束。一年里，既有百转千回的坚持，又有乘风破浪的激情，回望与金源煤矿共同成长的时光，触动良多！

初入金源煤矿之时，企业正处在接管的初始阶段，面临制度不完善、职责不明确、职工思想不统一等困难，我也遇到岗位不确定，不知道往哪方面使劲，对工作产生了迷茫。但领导对我们新入职员工的周到体贴，深深感动了我。安排宿舍时的热情，发放劳保用品时的主动，办理社会保险转移手续时的积极。面对问题，金源矿领导主动开展岗前培训，在月度安全例会上，矿长亲临会场，跟大家分析形势，解除顾虑。矿长明确表示：只要大家努力付出就会有可观的收入，各项福利待遇不会比以前差，只会越来越好！他掷地有声的话语，解开了广大职工最关切的问题，给广大职工吃了定心丸，统一了思想，凝聚了共识。

新时期的金源焕发出的热情和蓬勃朝气，让我深为感动，这一切都激励着我为之付出和奋斗。

在企业转型的关键时期，在生产初入正轨的关键阶段，只有

企业与员工同心同德，才能顺利渡过难关，通向成功的彼岸。面对困难，我们只有选择风雨同舟，才能共渡难关。企业与员工是唇齿相依、荣辱与共的有机整体，企业的命运决定着我們自己的命运。作为金源的主人，无论遇到多大困难都不该退缩，只有与企业同心同德才能与企业同成长，共发展。

起初，金源煤矿宿舍设施不全，缺少衣柜、电视等设施，没过一个月时间，企业为全部宿舍配备衣柜、电视、鞋柜等设施，形成条件优越的公寓式宿舍。

起初，职工活动场所较少，不到半年时间，企业为职工建成台球室、乒乓球室、羽毛球场、篮球场、健身房、阅览室等休闲娱乐场所，丰富了职工的业余生活。

起初，生产区域环境差，生产楼陈旧，现在办公区域焕然一新，从办公楼到副井口，气势恢宏、干净明亮的联合办公楼，内容丰富的文化长廊。厂区绿树环绕、碧草青青，厂区办公环境和联合办公楼间建成的公园绿意盎然、流水潺潺、长亭栈道、充满诗意。

企业为我们造就了这么优美

的工作生活环境，作为金源煤矿的一份子，我们该如何回报企业呢？忠于企业，甘于付出，我深深的感受到忠诚是一种品德，更是一种能力，在金源的大舞台上，让我们为之付出和努力。

一滴水融入大海，才能成就永恒，一个人钟情于平凡的岗位，他的人生才会更精彩。企业和员工就是利益共同体，这会从根本上激发人的积极性、主动性和创造性，增强企业竞争力，提高经济效益，体现了企业与员工之间同呼吸、共命运的鱼水关系。

在金源煤矿的日子，一路走来、一路感动、一路感激。看着金源职工为企业的发展忙碌的身影，看着大家幸福的笑容，“打造平安矿井 构建和谐企业”的理念已深深植根于每位金源人的心里。她使我们树立敢于拼搏的进取精神；她使我们具备立足平凡岗位，成就不凡的品质；她促使我们坚定与企业同呼吸、共命运的信念；她让我们深深的体会到：只有创造出金源更加和谐美好灿烂的明天，才能成就自己辉煌的人生！

◎通防工区 商培进

我的成长经历

时光流逝、岁月如梭，转眼间融入金源煤矿这个大家庭已经一年多了。在这一年多的时间里我有着翻天覆地的变化，对自己也有了新的认识。

2017年5月，我带着茫然、恐惧的心情转岗来到了这里——金源煤矿。从监狱到企业，不仅是个人身份的一次转变，也是职业生涯的一次转折。当我来到设备摆放杂乱、积存垃圾较多、满目狼藉的机修厂后，整个人懵了，经过一天的辛苦工作后，我哭了，以前从来没有接触过这种又脏又累的工作。“不想干，不会干，

不敢干”来形容我当时的心情是再贴切不过了。心里想不通，工作应付了事，漫不经心，结果磕磕碰碰遍体鳞伤。工作环境艰苦，管理制度严格，漂亮的衣服鞋子穿不了等等，在我脑海里一遍一遍地呈现，觉得这样的工作我真的做不了……

直到有一天，无意间在手机上看到一句话：“如果你改变不了工作的环境，那么你就不妨去改变一下你工作的态度。”我试着改变工作态度，端正心态，无论做什么都尽职尽责地做到最好，用积极乐观的心态去工作。

脚踏实地、全力以赴地去适应新岗位。经过一段时间的工作，我发现，原来认为很难的工作，换一种心态去做其实并不难，自己还是有能力做一些事的。工作从被动应付到主动作为，我的转变很快得到了领导和同事们的认可，这无形中又激励了我，让我拥有了自信，从内心就相信自己能行，什么困难都能克服，什么事情都难不倒我，我开始更加努力地工作，遇到困难查阅资料，向领导同事虚心请教，总结经验等等，这些经历让我不断成长。

从手足无措到熟练掌握工作方法，收获的不仅仅是工作技能，更是自信的养成，这一切都打消了我最初的恐惧，越来越适应这里的工作。以前，我最不愿意穿的就是工作服，感觉这身衣服是最难看的，最不舒服的，不想让别人看见我穿工作服的样子。现在，我感觉工作服是最精神的，有时下班我依然穿着工作服回家，穿着它就感觉无比自豪。

逆境是压力，更是动力，任何事情只要我们能够端正心态，肯去干，通过努力，付出汗水和心血，就一定能够成就自我，实现自己的价值。

◎机修厂 左祥敏



写“劳模”稿 先让标题“亮”起来

当互联网、新媒体以势不可挡的姿态冲进我们的新时代和日常生活时，纸质媒体从业者不得不慨叹：我们的读者已经渐渐进入了“秒读时代”——在当今爆炸的信息海洋里，读者搜寻的目光停留在一个版面上的时间往往只有几秒钟。那么，在“秒读时代”，如何抓住读者的眼球、吸引他们阅读呢？制作出别具一格、神采飞扬、眼睛一亮的好标题，是一个重要的手段。古人云：“石蕴玉而山辉，水含珠而川媚。”一个好的标题，就如同石中之玉、水中之珠一样，往往能最先抓住读者眼球，吸引受众情不自禁地阅读。俗话说，题好一半文。一篇新闻报道最先映入读者眼帘的是标题。好的标题，可以在一瞬间吸引读者的视线。新闻消息标题是这样，新闻通讯标题是这样，“劳模”人物稿的标题制作亦如此。

笔者自1999年6月新闻学专业毕业至今，将近20年了，期间写了大量的新闻报道，尤其是“劳模”方面的人物稿少说也得有上百篇；既写过市级劳动模范，也写过省级劳动模范，还写过全国劳动模范；像矿级劳模、集团劳模、县级劳模这些写的那就更多了。笔者认为，写“劳模”

稿，必须得让标题“亮”起来，大气起来，阳光起来，精神起来。因为标题是新闻的眼睛，新闻靠“眼睛”传神。而且作为版面第一视觉元素亮相的标题，既要有与众不同的“标新”，又要有适合读者口味的阅读“韵味”。与此同时，大标题要亮，小标题也要亮。笔者是如何让标题“亮”起来的呢？下面就以笔者发表的市级劳模、省级劳模和全国劳模的三篇拙作作为案例逐一进行解读：

行成于思 突出境界

第一篇拙作：《冲在前面，他是一面旗帜——记济宁市劳动模范、济矿集团海纳科技机电设备制造有限公司安装车间主任文兴臣》（该作品曾发表于《济宁工人报》《济宁日报》《山东工人报》《山东矿业》杂志等纸媒）古人云：“行成于思。”劳模人物也是一样，在他们模范行动的背后，都有着先进思想的支配。采写人物通讯，就是着力揭示先进人物的精神境界，这样才有普遍的教育意义。写人物通讯往往容易出现“见人不见思想”的弊病，写了主人公所做的一件件好事，但却没有写出为什么能做出这些好事来的原因。实际上，

人们读你的通讯，并不是去模仿主人公的一举一动，而是学习他人闪光的思想和崇高的品质。

因此，我在宣传济宁市劳动模范时所制作的大标题是这样的：

冲在前面，他是一面旗帜

——记济宁市劳动模范、济矿集团海纳科技机电设备制造有限公司安装车间主任文兴臣

而且第一段介绍夹叙夹议，也是自然流畅，简洁明快：

他的事迹平凡琐碎却感人至深，他的表情严肃认真却真诚可亲；他的言语朴实无华却掷地有声，他的文化程度不高却屡创佳绩。他任劳任怨开拓进取的实干精神催人奋进，他敬业爱岗攻坚克难的创新精神受人尊崇。他一以贯之地以一种丝毫不敢懈怠的精神激励自己，脚踏实地、殚精竭虑、恪尽职守、冲在前面，为济矿集团和海纳科技职工的利益忘我奋斗，堪称海纳科技机电设备制造有限公司的一面旗帜。他，就是济宁市第八届劳动模范、济矿集团海纳科技机电设备制造有限公司安装车间主任文兴臣。

紧接着，就是运用六个小标题对主题进行精彩诠释：

基层干起，忠诚企业任劳任怨

善学爱钻，敢于啃“硬骨头”
心系工作，缠着绷带进厂盯活
模范带头，公司里的一面旗帜
节支降耗，他让小改小革唱主角
懂得感恩，不忘感谢企业领导和职工支持

活灵活现 呼之欲出

第二篇拙作：《奋战煤海14载 产煤560万吨无事故——

记“山东省劳动模范”、济矿集团运河煤矿综采二区副区长徐继兵》（该作品曾发表于《济宁日报》《企业家日报》《中国煤炭报》《山东国资》杂志等纸媒）

人物通讯不是人物简介，也不是人物鉴定，它要求所写人物必须生动形象，既接地气，又富有时代感。“《水浒传》所叙，叙一百零八人，人有其性情，人有其气质，人有其形状，人有其声口。”（清，金圣叹语）在通讯写作中亦是一样，大凡有影响力、有轰动效应的作品无不在突出人物的个性特征上下工夫。比如，李四光、华罗庚、陈景润，都是我国著名科学家，他们有共同的特点：热爱祖国，热爱社会主义，刻苦攻关，自强不息，努力攀登科学高峰，为中华民族争光，为全人类做贡献。但是，他们的性格特征又是那么明显地不同。有的开朗豪爽，有的孤僻沉

默，有的稳重谨慎，有的严肃庄重等。他们之所以能给读者留下如此不同的印象，就如同歌德所言：艺术的真正生命正在于对个别特殊事物的掌握和描述。”

因此，我在宣传山东省劳动模范时所制作的大标题是这样的：

奋战煤海14载 产煤560万吨无事故

——记“山东省劳动模范”、济矿集团运河煤矿综采二区副区长徐继兵

而且第一段介绍用数据说话，也是质朴无华，个性鲜明：

他奋战在地层深处百里煤海14载，共安全回采了16个工作面，产煤560余万吨且无事故；他所带的班组获济宁矿业集团“安康杯”竞赛优秀班组、明星班组、“山东省安全生产十佳班组、山东省工人先锋号、山东省青年安全生产示范岗”等荣誉。他个人获济宁市劳动模范、集团公司劳动模范、安全标兵、明星班组长，以及运河煤矿劳动模范等荣誉称号。从事井下采煤工作14年来，徐继兵始终对工作心存敬畏、细致严谨，追求安全第一。日复一日的付出，换来的是家人的满意、企业的认可和同事的敬佩。2018年“五一”前夕，徐继兵荣获“山东省劳动模范”荣誉称号。

紧接着，就是运用三个小标题对主人公独特的人格魅力进行诠释：

“五好”区队、“六好”班组建设，真好！

班组的安全管理和建章立制，真行！

团队和谐以身作则带头干，真服！

有血有肉 生动感人

第三篇拙作：《千尺井下为党旗添彩——记党的十八大代表全国劳动模范 山东省优秀共产党员 潘兴喜》（该作品曾发表于《济宁日报》《大众日报》《中国煤炭报》《山东工人报》《山东矿业》杂志等纸媒）

细节制胜。细节，是指作品中人物、事件、社会环境和自然景观中最小的基本组成单位。如人物的细小的事件，环境中细小的事物等等。细节描写，就是细腻入微、具体生动地描绘这些细节，借以表现人物，深化主题的方法。在新闻写作中，尤其是在通讯类文体写作中，细节是增强新闻事实的真实性和艺术感染力的重要手段之一。作品的题材再有意义，主题思想再明确，如果没有真实的、生动的细节，读起来也会觉得干瘪、单薄、枯萎；有了细节，就可以使人物形象和事件描述更丰满、更细腻、更生动，给读者以强烈的艺术感受。

因此，我在宣传全国劳动模范时所制作的大标题是这样的：

千尺井下为党旗添彩

——记党的十八大代表 全

国劳动模范 山东省优秀共产党员 潘兴喜

而且第一段介绍直接用劳模的个人简介，形散而神聚，语言简洁质朴，自然流畅：

潘兴喜简历

潘兴喜，男，1972年2月出生，山东汶上人，大专学历，1993年5月加入中国共产党

1990.12—1999.12 在部队服役

1999.12—2000.12 落陵煤矿采煤工区工人

2000.12—2006.01 运河煤矿综采工区工人

2006.01—2008.03 阳城煤矿综采工区工人

2008.03—2011.01 阳城煤矿综采一区副区长

2011.01—2011.05 阳城煤矿综采二区党支部书记

2011.05—2012.01 阳城煤矿安全科副科长兼综采一区副区长

2012.01 至今 阳城煤矿应急管理办公室主任兼综采一区副区长

2010 年荣获全国劳动模范称号

2011 年荣获山东省优秀共产党员

2012 年 5 月 28 日光荣当选为党的十八大代表

紧接着，就是运用四个小标题+“座右铭”的艺术形式对全国劳模进行诠释：

荣誉实现“全满贯”

“获得这么多荣誉我很激动，但责任更重。我不会停下脚步，将以一个更高的标准要求自己，保证工作不落下，决不给党旗抹黑”。

——潘兴喜的“荣誉感言”

感人事迹说不尽

“业务精益求精，待人有礼有节，处事公平公正，做人堂堂正正，干事干干净净。”

——潘兴喜的座右铭

塑造“矿工”新形象

“采煤也要讲技术的，不能做埋头蛮干的大老粗。如今都是现代化煤矿，用的都是大小功能

都齐全的高科技设备，不学会这些就落伍了。何况对于煤矿来说，安全就是最大的效益，而科学技术是可以保障生产安全的。”

——潘兴喜的“技术观”

“劳模效应”正升温

“个人的力量是微弱的，是集体凝聚成的强大合力，是严制度、严管理、严考核下大家迸发的干事创业的热情把我推在了荣誉的风口浪尖。”

——潘兴喜的“成功之道”

当然，文贵简洁。简——简要，精粹；洁——纯净，洗练。古今中外的大手笔们无一不强调要惜墨如金。刘勰认为：“文以洁为能，不以繁缚为巧。”其次，要相信读者的理解能力和想象力。就是说，有的话不要说得太尽太露，应当给人一些思考的余地。古人讲究“言不浅露，语不穷尽”，应给人以咀嚼橄榄、回味无穷之感。

◎集团公司 王传钧

