

决战四季度

确保实现安全年



 **济矿集团金源煤矿**
济宁能源 JI KUANG JI TUAN JIN YUAN COAL MINE

金源通讯

JIN YUAN TONG XUN

11

总第 11 期
2018年11月刊
内部资料 免费交流

主办：金源煤矿党群办公室 同心同德 · 至信至诚 · 共生共赢





金源煤矿举办 减压专题讲座塑造职工健康心灵

10月14日，金源煤矿隆重举办“如何去释放压力”专题讲座，具有丰富经验的国家二级心理咨询师、执业医师、集团培训中心马召海老师为全矿职工带来了一场“心灵盛宴”，来自采掘一线、生产辅助区队以及机关后勤科室人员共计300余人到场聆听、学习。

马召海老师以幽默风趣的语言概述了什么是心理压力、压力从何而来及职工在工作和生活中如何释放压力等内容，通过穿插一个个发生在大家身

边的、寓意深刻的小故事等实例，深入分析了事物的两面性，教导大家保持阳关心态的重要性和必要性，诠释了优化职工心理素质对减少不安全行为的发生起到的重要作用。

“事情从来不会给你带来压力和情绪，所有的压力和情绪都来自于自身对待事情的看法。”“将必须做的事情变成喜欢做的事情，比如工作，你还有什么工作做不好呢？”马老师根据自身多年的工作经验结合企业实际，引导大家从

不同角度去看待问题，释放负面情绪。他教导职工们说：“看待事物和对待工作时，要保持阳关心态，要学会自我调节，这样才会开启快乐工作，共享幸福生活。”

此次讲座，现场掌声不断、听众反响强烈、感觉受益匪浅，大家在轻松愉悦的氛围中享受了一场心灵的奢华“大餐”。

◎劳动人事科 孙本腾

九九重阳节 浓浓敬老情

一千多年前的今天，王维登高远眺，面对茫茫苍穹吟出千古名句：“遥知兄弟登高处，遍插茱萸少一人”。而今，穿越历史的烟云，又是一年重阳节，再念敬老，顾思经典。

重阳节，农历九月初九，二九相重，称为“重九”，民间在今日有登高的风俗，所以重阳节又称“登高节”，还有重九节等说法。由于九月初九“九九”谐音是“久久”，有长久之意，所以常在此日祭祖与推行敬老活动。

重阳节距今已有两千多年的历史，重阳节的起源，最早可以推到春秋战国时期，战国时代，重阳已受到人们重视，但只是在帝宫中进行的活动。直到唐朝时，重阳节才被定为正式节日。从此以后，宫廷、民间一起庆祝重阳节，并且在节日期间进行各种各样的活动。一般会包括出游赏景、登高远眺、观赏菊花、遍插茱萸、吃重阳糕、饮菊花酒等活动。

但在当下，孝道式微，许多人尤其是年轻一代，对于重阳节的含义很模糊，老人，在许多人的眼里已经不再重要，对他们的陪伴也变得越来越少。

在今天这个特殊的日子，让我们放下忙碌，真正去履行孝行，而不使“重阳敬老”成为一句空话，别让爱只停留在朋友圈，让我们放下手机，传承中华文化，营造全民感恩、爱老、敬老的社会氛围，从而使“重阳节”成为名副其实的“敬老节”。

◎机修厂 左祥敏

安全生产需要“步步精心”

安全生产是一个系统工程，环环相扣。作为煤矿企业，安全生产更是责任重大，因此，在平时的工作中，需要各个部门、各个岗位和每名职工齐心协力，履职尽责、严格把关。如果哪个地方、哪个环节、哪个岗位、哪名职工尽不到责任，出现疏漏或失误，就会发生连锁反应，甚至造成重大事故，危及全矿安全生产，造成不可挽回的后果。

我们常听到一些因为工作不尽心或操作失误导致安全生产事故的责任人事后悔恨地说，就因为一时麻痹大意，操作中马虎，走捷径，违反操作规程，或因巡检不到位，运行设备的小问题没有被及时发现处理，结果导致严重事故，造成人员伤亡，不仅给企业带来巨大的经济损失，还连累了他人，真是追悔莫及。这就是不把安全生产当回事的后果。到了此时，悔恨流泪，说什么都为时已晚。

所以说，安全生产需要步步精心。不管是安全管理部门、业务管理部门，还是岗位操作人员，脑中要时刻绷紧安全这根弦，以严谨

扎实的态度，踏踏实实，全心全意地履职尽责，严格遵守各项安全管理规定，严格执行各项安全操作规程，不能有任何的侥幸心理，更不能有丝毫的疏漏。

有一句安全谚语叫“思想松一松，事故攻一攻”。事故专找侥幸松懈麻痹大意的人。安全生产步步精心，需要每个职工增强红线意识，对安全生产有敬畏之心，做到不管什么时候，不管执行哪项操作，永不踩踏安全生产的红线。真正做到违章的事不做，没有把握的事不干。

总之，“安全无小事”，我们要通过全员精心、细心、专心的管理和强烈的安全责任心，充分发扬“认真就是水平，实干就是能力”的工作作风，共同严把每一个关口和环节，尽全力做好安全生产这个中心任务，真正实现企业的本质安全。

只有“步步精心”，才能真正避免安全生产过程中的“步步惊心”。

◎ 审计科 靳慧



主 办
金源煤矿党群办公室

总 策 划：林卫国
主 编：林卫国
副 主 编：刘向强 黄洪涛
 刘金伟 苏海龙
执行主编：李红燕
编 辑：徐 帅
校 对：周 鹏 冯 仪

地 址：微山县夏镇
电 话：0537-8258900
邮 箱：jymktx@163.com

目录

2018 年第 11 期
总第 11 期

卷首语

安全生产需要“步步精心” 01

特别关注

张广宇到金源煤矿视察指导 04
孟进、李明富到金源煤矿视察指导工作 05
肖自义一行到金源煤矿开展四季度安全执法监察 06
市煤炭局安全稽查支队王彦军到金源煤矿进行安全检查 07
市安监局副局长张培川到金源煤矿开展安全督导工作 07
李明富到金源煤矿督导慰问 08
高立群到金源煤矿开展三季度安全生产标准化检查 09
枣矿集团三河口煤矿代表团到金源煤矿参观交流 10
金源煤矿认真宣贯集团公司
党委副书记、总经理张广宇讲话精神 11

聚焦金源

金源煤矿隆重召开“决战四季度”安全生产动员大会 12
金源煤矿隆重举办第二届职工岗位练兵技能比武大赛 14
金源煤矿 2327 工作面安装顺利完成 15
金源煤矿积极组织干部职工观看儒商大会 2018 开幕式 16
金源煤矿开展“慈心一日捐”爱心捐赠活动 17
金源煤矿积极筹备三季度经济活动分析会 18
金源煤矿持续推进井下大巷轨道标准化建设 18
金源煤矿喜获稳岗补贴 6.21 万元 19
金源煤矿“四定”理念促提效 19
金源煤矿 2318 轨道顺槽顺利贯通 19
金源煤矿首台 ZZ5200/17/35 支架安全落地 20
蔡园煤矿停止外供电工作取得阶段性成果 20
金源煤矿第二部无极绳绞车顺利投用 20

安全第一

新型防火门在金源煤矿“亮相” 21
金源煤矿“三步走”确保“双节”期间安全生产 21
金源煤矿多举措力保“两节”期间安全生产 21
金源煤矿全力开展依法依规安全生产专项自查活动 22
金源煤矿基层工区“五严抓”力保四季度安全生产 22

党建之窗

扫黑除恶扬正气 党员模范要带头 23
金源煤矿开展学习《中国共产党纪律处分条例》党日活动 24

同心同德 · 至信至诚 · 共生共赢

金源煤矿积极推进过硬支部建设夯实党建基础	25
----------------------------	----

科技创新

金源煤矿自主制作承载式自动导料槽效果好	26
金源煤矿皮带机尾“除铁器”显神威	26
金源煤矿井下语音广播效果好	26

节支降耗

金源煤矿污水处理站压风管路巧改造年省 30 万	27
金源煤矿“新式排水槽”效果好	27

区队风采

运输工区优化施工方案项目施工大提速	28
运输工区多举措保障考核公平公正公开	28
机修厂积极开展“凝心聚力谋发展”讨论活动	28
通防工区率先开展“利剑行动”自查自改活动	29
准备工区“商量式工作法”全力群策和谐共进	29
通防工区创新班组管理方法值得推广	30
运输工区多举措强化电机车运行管理	30

关爱职工

金源煤矿自主设计制作隐形挂衣钩彰显“品牌”细致服务	31
金源煤矿扎实开展职业卫生防治教育工作	31
金源煤矿开展工伤预防培训保障职工安全健康	32

金源文苑

做一个“唠叨”的安检员	33
美丽如影随形	33
静夜梦	34
从“原点理论”谈敬畏生命	34
美丽中国梦	35
给职工技能大赛点个赞	35
想与做	36
安全工作没有终点	36
昔日见花忧见果今朝枝头柿子熟	37

安全论坛

如何从矿难事故中萃取“求生之道”系列谈之六：总结学习反思	38
------------------------------------	----

张广宇到金源煤矿视察指导



10月25日，集团公司党委副书记、总经理张广宇到金源煤矿视察指导，金源煤矿矿长林卫国和班子成员及相关科室负责人陪同。

张广宇到矿后，实地查看了基层工区学习室，对金源煤矿区队文化建设成果给予了充分赞

赏，对质量标准化水平及企业文化建设成果提出了充分肯定。随即在陪检人员陪同下，张广宇到井下2315工作面进行现场查看。

升井后，张广宇与中层及以上管理人员进行了座谈交流，他指出，金源煤矿要结合前期的工作，继续保持戒骄戒躁的作风，

通过一系列的手段，争取把金源煤矿打造成“工作效率高、企业效益好、现场环境美、职工幸福度强、干群团结和谐”的现代化矿井。座谈会持续三个半小

时，与会人员纷纷为集团发展献计献策，现场氛围热烈。

最后，张广宇表示，此次来金源煤矿，有五点感触：一是干部职工的精神状态好；二是干部职工的工作主动性、积极性、热情高；三是干部职工的用心度和创新意识强；四是金源煤矿的工作现场改观大，安全生产标准化水平提升快；五是金源煤矿的企业文化氛围浓厚。

同时，张广宇对金源煤矿下一步工作提出了六点要求：一是要学会抓系统；二是要学会抓技术；三是要学会抓细节；四是要学会抓思想；五是要学会抓骨干；六是要学会抓公平。

◎党群办公室 徐帅





孟进、李明富 到金源煤矿视察指导工作

10月23日，集团公司党委副书记、工会主席孟进、董事会秘书李明富到金源煤矿视察指导，金源煤矿矿长林卫国和其他班子成员及相关部门负责人陪同。

孟进到矿后，首先参观了该矿安全文化长廊，听取了该矿企业安全文化介绍，并对金源煤矿全员业绩考核的实施细则和安全提醒告知法的工作流程给予了高度评价。她指出，把日常工作实

施细则落实到书面上，把工作流程细化分解，这和当前集团公司党建工作标准有异曲同工之处，这样一来工作内容更加规范、流程更加清晰、衔接更加顺畅，进而促使整个企业工作的提质增效，从而实现工作的新发展、新突破。

在察看“安全自省室”期间，孟进与现场正在接受自省教育的职工进行了交流，并叮嘱他们要认真接受教育，深刻反省，并把

这次的违章事件常记心中，时刻铭记，绝不再出现类似错误。

在了解安全质量标准化验收历程后，孟进对金源煤矿在验收成功后持续保持反骄破满的态度，及坚持“安全生产标准化建设永远在路上”的工作作风，给予了充分肯定和赞扬，她要求金源煤矿要一如既往地坚持以人为本，和谐发展、安全发展。

◎党群办公室 薛浩

肖自义一行到金源煤矿 开展四季度安全执法监察



10月16日，山东煤监局鲁西监察分局副局长肖自义一行4人采取“四不两直”的方式到金源煤矿开展四季度安全执法监察，金源煤矿矿长林卫国等班子成员及相关科室负责人陪同。

在检查过程中，检查组一行深入2315综采工作面、2327安装工作面、4302进风巷、4302回风巷及二采区专用回风巷等地点进行了现场检查，升井后查阅了相关地点的作业规程等内业资料，检查期间分组到职能科室、调度机台、信息站、生产工区查看了计算机、各类图纸和规程措

施，并组织包括矿班子成员在内的40名安全管理人员抽查考试。

在检查反馈会上，检查组对金源煤矿创新安全管理理念、破解技术难题及强化职工教育培训工作给予了高度赞扬，一致认为每次来金源煤矿都看到了可喜的进步和巨大的变化，用了一年的时间把一座监狱退危矿井建设成了国家一级安全生产标准化矿井，走向了“依法办矿依法管矿”的良性安全发展道路，成绩斐然。

针对四季度的安全工作，肖自义指出：一是认清严峻的安全形势，处理好安全与生产的关系，

坚持依法依规组织生产；二是加强技术管理，技术是根本，技术是源头，安全生产技术现行，抓住技术就牢牢牵住了安全的“牛鼻子”；三是现场要管理在“严”字上下功夫，管理考核要在“细”字上想办法，坚决杜绝“三乎”、“三惯”的行为；四是推进监测监控系统的升级改造和双重预防机制的建设工作，要学以致用，狠抓生产现场的落实。

林卫国表示，金源煤矿将坚持“依法办矿依法管矿”的原则，继续加大职工教育培训力度，提高职工的业务技能。针对检查组提出的问题和意见建议，金源煤矿将组织召开专题分析会，逐条明确责任，狠抓整改落实，全力保证四季度安全生产，实现2018年安全年。

◎安全质量监察部 郭长龙

市煤炭局安全稽查支队王彦军 到金源煤矿进行安全检查

10月22日，济宁市煤炭局安全稽查支队副队长王彦军到金源煤矿进行安全检查，金源煤矿矿长林卫国和班子成员及相关科室负责人陪同。

安全总监苏海龙就九月份市煤炭局到金源煤矿安全检查问题闭合情况进行了逐条汇报，并针对济安办 2018 12号文《关于深刻吸取山东龙郓煤业“10.20”冲击地压事故的通知》贯彻落实情况进行了重点汇报，林卫国着

重就近期采掘布置情况和冲击地压防治工作开展情况进行了汇报。

王彦军现场查看了安全监控、微震监控、水文监控系统，对金源煤矿安全生产工作给予了高度赞赏，他指出，近期安全形势紧张，煤炭局将成立冲击地压专项检查小组，进行专项检查，各矿要做好自身安全工作，确保长治久安。

最后，王彦军就安全生产工

作提出四点要求。一是要深刻吸取山东龙郓煤业“10.20”冲击地压事故教训，以《防冲地压防治细则》为依据，逐条排查冲击地压事故隐患，预防冲击地压事故的发生；二是水害防治要以科学为依据，在技术上多下功夫，做好防治水工作；三是要高度重视瓦斯防治工作，预防瓦斯事故的发生；四是采掘头面要合理布置，依法依规进行采掘作业，不冒进。

◎生产技术部 赵洲

市安监局副局长张培川 到金源煤矿开展安全督导工作

10月24日，市安监局副局长张培川一行6人到金源煤矿开展安全生产督导工作，金源煤矿副矿长刘向强、安全总监苏海龙等班子成员及相关科室负责人陪同。

检查组到矿后直奔地面生产现场，详细检查了地面工作人员的上岗情况，随后，在陪同人员的带领下观摩了企业文化长廊，对其中的“全家福”赞不绝口，对金源煤矿的“安全提醒告知

法”“安全自省室”教育模式、双重预防体系建设等安全创新项目给予了高度的赞赏。

在座谈会中，张培川认真查看了金源煤矿贯彻传达市安委会《关于深刻吸取山东龙郓煤业有限公司“10.20”冲击地压事故的通知》(济安办明电〔2018〕12号)的文件落实情况。苏海龙表示，为深刻吸取事故教训，切实保障安全生产，有效防范和遏制各类事故发生，矿制定了停产期间各

项保障措施，开展了以冲击地压、一通三防、防治水为重点的安全大检查活动，并对查出的问题，严格按“五落实”要求进行闭合。

通过检查，张培川认为金源煤矿落实企业安全生产主体责任、排查各类安全隐患、落实风险管控措施等工作很到位，他要求该矿一定要反骄破满，认清当前严峻的安全形势，依法依规组织生产。

◎安全质量监察部 巩超



李明富到金源煤矿督导慰问

9月26日，集团公司董事会秘书李明富一行2人到金源煤矿督导扫黑除恶专项斗争及安全生产工作，金源煤矿矿长林卫国和有关人员陪同。

时值中秋佳节，李明富到矿后，先后到达调度室、洗衣房、灯房及基层工区等地面岗点，对“两节”期间坚持在岗的职工们送去了节日的问候，他叮嘱在岗职工，一定要遵章作业、注意安全，现场职工倍感温暖。

在行政楼会议室，林卫国就该矿近期扫黑除恶专项斗争及安全生产工作向李明富作了专题汇报，着重讲述了“安全提醒告知法”

的实施情况及效果，他表示，金源煤矿将严格落实集团公司关于加强扫黑除恶专项斗争的各项要求，不仅在安全生产上“百密无疏”，在“扫黑除恶”的各项部署落实中，也将“深入摸排、细致透彻”，在政治问题上绝不含糊。

李明富对金源煤矿的各项发展成果给予了高度赞赏，他指出，仅仅一年多，金源的改进非常明显，管理体制细致成熟，职工面貌精神饱满，全矿干事创业风气浓厚。他讲道：“金源的安全提醒告知法，对违章人员的教育流程非常好，以‘写’当罚、以‘教’

育人、以‘情’感人，‘5’关内容丰富、流程科学，起到的教育警示作用远比罚款有效。今后还要继续多学习、多交流，争取创新出更多的先进管理方法，多向兄弟单位推广，互相促进。”

最后，李明富对“扫黑除恶”专项斗争工作做了全面部署，他指出要牢固树立“四个意识”，坚决做到“两个维护”，进一步宣传发动，调动一切积极因素，结合自身实际情况，再次组织一次全面、深入、细致、真实的摸排工作，一定做到安全、安保、维稳“无死角”。

◎党群办公室 徐帅

高立群到金源煤矿 开展三季度安全生产标准化检查



9月27日至28日，集团公司总经理助理高立群、监察二室主任葛敬强一行15人到金源煤矿开展三季度安全生产标准化检查，金源煤矿矿长林卫国和其他班子成员及相关科室负责人陪同。

在调度会议室，高立群对井下各头面、巷道、地面及两堂一舍、车间、库房、办公室等地面场所进行检查分组，并对调度地面设施、采煤、安全风险分级管控、运输、地质灾害防治与测量、机电、事故隐患排查治理、掘进、

通风、职业卫生、安全培训应急管理、收集资料及综合性检查等14个专业的现场管理及内业资料进行了详细全面的检查。

在井下2315工作面，高立群对现场作业的职工致以亲切的慰问和叮嘱，他对职工说道：“标准化建设工作犹如在家过日子，两天不打扫，屋里还有灰尘呢，更何况咱这井下，所以要勤抓、勤干、勤保持，要有高标准、高要求。”

在验收通报会上，各专业组对金源煤矿安全生产标准化建设

工作给予了高度赞赏，对存在的问题提出了整改意见和建议。葛敬强表示，金源煤矿掘进工作的安全生产标准有了明显的提高，创新的“顺槽排水槽”是一大亮点，值得全集团推广，安监部近期的各项工作扎实有效，推出的“自省室教育”“二维码考试”及“微视频现身说教”非常好，要继续努力，再创佳绩。

高立群对金源煤矿的标准化建设工作表示欣慰，他表示，金源煤矿的标准化工作提升很大、干部职工的工作热情很高，在“精

度”和“深度”上仍有提升空间，希望该矿保持现有成果，努力再创佳绩。最后，他提出了五点要求：

一是深入了解安全生产标准化工作的重要性。标准化建设是煤炭企业必抓的工作，百万吨死亡率由之前的10%—20%降到现在的0.01%—0.02%，可见此项工作的重要性 and 必要性，一定要保持高标准、严要求、高质量的标准化成绩；

二是加强各项专业技术学习，跟上节奏步伐，确保各项工作扎实有效。国家的各项标准和规定都是在变化的，自身的标准化工作也要跟上，要根据上级各项要求，及时有效地更新修订更



适合自己的各项《细则》，多对标、多学习、多沟通、多交流；

三是要严格排查重大隐患和各类风险。要深知重大隐患和重大风险的危害性，一定要搞清楚自身存在的问题，超前考虑，对各类隐患和风险要做到了如指掌、分析透彻、万无一失。发现问题不能拖，要及时处理，要有

长远意识；

四是要强化责任意识和担当意识。要提高管理人员在专业范畴内的“驾驭”能力，加强专业学习，细化责任，强化部门责任；

五是要深入接受事故的教训，做好自身工作，支持集团长久稳定发展。

◎党群办公室 徐帅

枣矿集团三河口煤矿 代表团到金源煤矿参观交流

10月9日，枣矿集团三河口煤矿代表团一行5人到金源煤矿学习交流，金源煤矿综合办、党群办及相关单位负责人陪同。

代表团到矿后详细参观了整体矿容矿貌，并在陪同人员的带领下参观了企业文化长廊，对文

化长廊内容的精髓进行了深刻探讨与学习，讲解员着重介绍了“安全提醒告知法”、创新“安全自省室”教育模式、强化双重预防体系建设等安全管理经验，参观人员纷纷表示感受深刻、受益匪浅。

三河口煤矿领队表示，此次交流学习，开创了三河口煤矿与金源煤矿的学习先河，以后更要常交流、常沟通、常探讨、互进步。

◎安全质量监察部 巩超

增强忧患意识 把握五项要求

金源煤矿认真宣贯集团公司 党委副书记、总经理张广宇讲话精神



10月8日，金源煤矿召开专题会议，传达学习集团公司党委副书记、总经理张广宇在安居煤矿管理干部座谈会上的讲话精神，会议由金源煤矿矿长林卫国主持，全体中层以上管理人员参加。

会上，林卫国向中层以上管理人员传达了张广宇的《增强忧患意识把握五项要求，为推动集团公司稳步健康发展作出应有贡献》的讲话精神，并对讲话内容进行解读梳理。林卫国要求中层

人员要提高认识，统一思想，以实际行动践行讲话精神。

林卫国对管理人员提出五点要求：一是要认真学习讲话精神，准确把握要点，结合年度任务目标，做好各项工作的落实和执行；二是增强忧患意识，看到安全背后的隐患和平静背后的风险；三是认清集团公司当前形势，接受事故教训，引以为戒，加强忧患意识和使命意识；四是要认真领会领导意图，充分领悟张广宇总经理提出的“稳、进、改、实、

和”精神，加强作风建设，认真务实工作，坚定理想信念；五是稳扎稳打做好四季度的安全生产工作，确保安全生产形势持续稳定，为推动集团公司稳步健康发展作出应有的贡献。

会后，金源煤矿下发会议讲话文件，要求各单位组织学习传达并做好落实，把干部职工的心思聚焦在工作上，协同努力完成好下半年工作目标。

◎党群办公室 徐帅

金源煤矿隆重召开 “决战四季度”安全生产动员大会

10月9日，金源煤矿隆重举办“决战四季度”安全生产动员大会，全矿300余名干部职工参加。

会议传达了《金源煤矿关于开展“决战四季度，确保实现安全年”活动的实施意见》，为生产辅助区队增挂了红、黄旗。林卫国代表矿方与各职能部室、生产辅助区队责任人签定了《决战四季度安全目标责任状》，生产工区代表作了决战四季度表态发言。

会上，林卫国作了题为《紧



盯目标 鼓足干劲 狠抓落实 全力 坚战》动员讲话。在讲话中，他以赴打赢决战四季度安全生产攻 回顾总结了金源煤矿前三季度安





全生产工作，从国家、集团公司和金源煤矿三个层面深刻分析了当前严峻的安全形势，着重强调了四季度安全工作的重要性，从“查思想隐患防安全事故、防系统紊乱稳控生产节奏、狠抓规程措施的编审、消除视觉污染提升标准化、落实各级一把手主体责任”五个方面安排部署了下一步的工作重点。

林卫国指出，经过一年多的共同奋战，当前金源煤矿已彻底扭转了采掘接续失调的被动局面，要持续抓住安全生产的“牛鼻子”不放手，要以“明知山有虎、偏向虎山行”的勇气大刀阔斧、攻坚克难；要以“咬定青山不放

松”的决心严明责任、狠抓落实；要以“困难于其易、为大于其细”的智慧运筹帷幄、总揽全局。要

用最好的成绩给集团公司上交一份满意的“答卷”。

◎安全质量监察部 郭长龙





技能比武展风采 成果检阅增知识

金源煤矿隆重举办 第二届职工岗位练兵技能比武大赛

金秋十月、硕果飘香，在这阳光明媚、万物竞相的美好季节里，金源煤矿第二届职工岗位练兵技能比武大赛启动仪式在机电楼广场拉开帷幕。金源煤矿矿长林卫国、机电副矿长刘金伟和其他班子成员出席，全矿参赛职工共计 150 余人参加。

林卫国在启动仪式上对各专

业参赛选手表达了殷切期望，他希望各选手赛出水平、赛出风格，取得优异成绩，努力提高业务技能，为企业发展增添动力。

此次比武分为技能理论笔试和技能实操比赛两个阶段，内容涵盖一通三防技术、煤质化验采制样工、矿井维修电工专业、矿井维修钳工专业、带式输送机维

修工及司机和厨艺竞赛专业六个专业。赛场上，参赛选手表现出了高超的专业水平，追求卓越在这里得到了生动的演绎。各项比赛后，参赛选手聚在一起互相交流，取长补短，共同探讨提升技能最快最有效的方法，着实促进了各项业务技能的提高。

近年来，该矿持续围绕“创



建学习型企业、争做知识型员工”的学习理念，深入开展各项“技术比武、岗位练兵”活动，把提高职工业务素质作为提高企业生产力、增强企业核心竞争力的重

要手段，积极引导鼓励职工“提建议、搞发明”，在全矿掀起了“学技术、学业务、练本领、强素质”的活动热潮，营造了浓厚的“比、学、赶、帮、超”的氛围，实现

了企业的管理创新、体制创新、安全创新、教育创新、技术创新和科技创新，提高了企业的管理水平。

◎党群办公室 徐帅

金源煤矿 2327 工作面安装顺利完成

近日，金源煤矿 2327 工作面煤机启动运转，标志着该工作面顺利安装完毕。

作为 2018 年度重点采煤工作面，自 9 月下旬以来，金源煤矿 2327 工作面开始全面安装，因安装工期跨越中秋和国庆假

期，为加强假期管理，矿安排专业管理人员三八制跟班，矿领导现场积极组织协调，并多次组织召开现场会、学习会，并制定现场操作规程，让职工对各项要求熟记于心、规范操作。

该工作面的顺利安装，彻底

解决了金源煤矿采掘接续紧张的被动局面，实现了“两采一备”的良好局面，同时也为 2318 工作面安装积累了宝贵的经验，锻炼了队伍，促进了矿井健康稳定发展。

◎调度指挥中心 蒋勇



金源煤矿积极组织 干部职工观看儒商大会 2018 开幕式

为积极响应集团公司号召，深入贯彻落实党的十九大精神和习近平总书记视察山东重要讲话、重要指示批示精神，9月29日，金源煤矿积极组织干部职工观看儒商大会 2018 开幕式，行政楼四楼会议室里座无缺席，各单位观看人员共计 60 余人。

儒商大会以“大儒商道，至

诚天下”为宗旨，以“新时代、新动能、新儒商、新愿景”为主题，为企业在更大范围、更高水平推进招商引资、招才引智，打造对外开放新高地，助力新旧动能转换重大工程起到了指引作用，观看人员纷纷表示此次学习解放思想、丰富学识、受益匪浅。

节目观看后，一名职工激动

地表示：“中华优秀传统文化资源是山东的金字招牌，深厚的文化积淀涵养了山东人特有的心性品格。我们都为自己是山东人而倍感骄傲，今后会更加努力工作，为企业做贡献、为集团添动力、为家乡增光彩。”

◎党群办公室 薛浩

慈心汇聚正能量 爱心捐赠积福报

金源煤矿开展“慈心一日捐”爱心捐赠活动



为积极响应市总工会及集团公司关于开展“慈心一日捐”活动号召，弘扬救危济困的传统美德，发展壮大慈善事业，10月18日，金源煤矿组织开展以“携手慈善、共创和谐”为主题的“慈心一日捐”活动。捐赠仪式在行政办公楼大厅举行，全矿干部职工积极行动，慷慨解囊，纷纷为慈善事业助力爱心表达善行，现场共接收捐款近两万元。

此次捐款面向全体干部职工，倡导个人捐赠1天以上的经济收入，坚持“公开透明、广泛发动、自主自愿、鼓励奉献”的

原则，积极发挥党员领导干部的模范带头作用，鼓励职工群众参加捐赠活动奉献爱心。在活动现场，副矿长刘向强积极带头，各支部党员及管理人员纷纷排在队伍前列，主动将爱心捐款投放到捐款箱。在捐款的队伍里，还有个别人手里还拿着一沓现金，据了解这都是各单位因工作原因不能到达现场委托同事帮忙代缴的。为营造爱心氛围，党群办还播放《因为我们是一家人》歌曲，更是让现场参与人员感受到了爱心的力量和助人的快乐。接收的善款将统一由专人上报市慈善总

会，用于各类慈善救助活动。

“积小善为大善，善莫大焉”。贡献绵薄之力传递爱心善行，“慈心一日捐”活动的开展倡树了中华民族传统美德，救助弱势群体，推动了矿区和谐文明建设，鼓励了职工乐善好施、量力而为的凡人善举，相信小善如涓流，点滴汇聚成大海的捐赠行为，会使每个参与人的人格得到升华，心情得到愉悦，赠人玫瑰手有余香。

◎党群办公室 周鹏

金源煤矿积极筹备 三季度经济活动分析会

根据集团公司《关于召开2018年三季度经济运行分析会的通知》要求，拟定于10月上旬召开2018年3季度经济运行分析会。金源煤矿接到集团通知后，高度重视，拟定并下发了《关于召开2018年3季度经济活动分析会及准备会议材料的通知》。

为深入了解各部门三季度经济运行情况，10月4日，财务科组织召开了专题会议，各单位负责人参会，及时解决生产经营中存在的问题，研究部署下一步的重点工作。

会议紧紧围绕“安全生产、节支降耗、提质增效”和“改革创新”的主题，对三季度经济运行进行全面分析。重点从三季度主要经济指标完成情况、2018年重点工作开展情况及采取的工作措施、全面预算贯彻落实情况、经营风险分析、招投标及合同管理和执行情况、企业管理提效情况、四季度主要经济指标预测及下步主要工作措施、管理经验亮点提炼总结和对集团公司整体工作的意见和建议共八个方面准备经济活动分析会汇报材料。财务

科对汇报材料做出详细分工，并明确资料清单和完成时间，要求各单位要对本次材料提报工作引起高度重视，按照规定时间保质保量提报。

据悉，各单位目前正积极准备汇报材料，确保三季度经济活动分析会议圆满召开，为下一步提升企业经营管理水平奠定了坚实的基础。

◎财务科 满文涛

金源煤矿持续推进 井下大巷轨道标准化建设

为保证井下轨道运输安全，提高运输效率，近期，金源煤矿加强井下大巷轨道标准化施工，进一步改善运输环境。

受弱冲击地压影响，金源煤矿大巷轨道3000米至3300米处轨道不同程度起鼓，导致轨道发生变形，电机车行驶至此处，便

减速至2m/s小心通过，通行缓慢，虽已多次整修，仍不能从根本上解决问题。

为彻底解决轨道变形的问题，运输工区组织轨道班成员，分头行动，严格按照轨道标准，在道枕垫石子，轨道调直、刨实。经过三天的紧张施工，完成了

300米轨道的更换工作，

轨道的更换既提高了机车通行的速度和运输效率，还保证了机车通行的安全，职工纷纷表示，机车行驶至此段距离时，再也不担心害怕了。

◎运输工区 王加军

金源煤矿喜获稳岗补贴 6.21 万元

近日，金源煤矿收到市人社部门发放稳岗补贴资金 6.21 万元，已全部到账。

据了解，企业申请稳岗补贴需同时具备以下条件：生产经营活动符合国家及所在区域产业结构调整政策和环保政策；依法参加失业保险并足额缴纳失业保险

费；上年度未裁员或裁员率低于统筹地区城镇登记失业率；企业财务制度健全、管理运行规范。

为确保稳岗补贴申报成功，劳动人事科主动作为、积极协调，安排专人持续关注 and 跟踪省、市稳岗补贴政策信息发布情况，及时按照要求及规定程序进行申报

并一次性通过审核认定。

此次获得的稳岗补贴，将专项用于职工技能提升培训、转岗培训、职工生活补助、缴纳社会保险费等相关支出。

◎劳动人事科 孙本腾

金源煤矿“四定”理念促提效

近日，金源煤矿准备工区在井下现场推行“四定”工作理念，责任明确到人、规范职工操作、明确工作标准、提升工作效率，为安全生产保驾护航。

“四定”即：定人、定机、定位、定时。固定人员、固定设备、固定班次、固定职责。此举能够督促作业人员严格按标准施工，

切实掌握迎头施工情况，严格把关迎头打眼的深度、角度等施工质量，为巷道成型、掘进效率提升提供了保障。

通过“四定”固定设备由固定人员操作，同时包机人员负责落实设备的日常维护保养，精心管理爱护，增强了职工的责任心，减少设备的故障率，能够延长设

备的使用寿命。

准备工区的“四定”工作理念，结合现场、超前谋划、强化劳动定员管理，提升了人均工效，优化了现场生产组织，提升了现场管理水平。

◎准备工区 丁巍

金源煤矿 2318 轨道顺槽顺利贯通

近日，金源煤矿 2318 工作面切眼与 2318 回风巷顺利实现贯通，标志着金源煤矿又一个新的工作面即将开始投入安装生产，为下一步的产量提高和全年目标的顺利完成提供了重要保障。

金源煤矿 2318 工作面位于二采区，为该区域布置的第二个

工作面。2318 回风巷沿断层保护煤柱布置，受断层影响，煤层赋存相对不稳定且迎头压力较大，为保证巷道贯通准确一致，矿技术人员对巷道掘进施工工艺进行细致优化，加强现场的技术指导，并严格按标高及其他技术要求进行施工，有效保证了巷道的精确

贯通。

据悉，此次 2018 轨道顺槽的顺利贯通，为今后矿井巷道的切眼的施工积累了大量的宝贵经验。

◎调度指挥中心 蒋勇

金源煤矿首台 ZZ5200/17/35 支架安全落地

10月16日，金源煤矿首台从山东矿机集团预购的ZZ5200/17/35支架在地面25T行车处安全落地。

此批次选购支架共计135组中间支架、4组过渡支架、5组端头支架及5组超前支架，所有支架都将陆续到货，由机修厂人员

拆解后送至井下用于2318工作面的安装回采。此次到货支架为中间支架，型号为ZZ5200/17/35，工作阻力5200KN，支撑高度1.7-3.5米，单架重量17.5吨。

据了解，金源煤矿原用ZY3400/15/35型液压支架老化严重，修复及维护成本较大，且

安全性能已不能满足当前生产需要，新型支架的投入使用将极大改善生产设备紧张的难题，也将为下一步的安全生产增添新动能。

◎机修厂 祝胜利

蔡园煤矿停止外供电工作取得阶段性成果

早在2000年，因采煤塌陷及外协工作的需要，原济宁监狱蔡园煤矿分别与蔡园村、邢堂村、朱梅集村签订了外供电协议，开启了长达18年的外供电历史。据统计，外供电耗资7000余万元。

自接管以来，蔡园煤矿积极与欢城镇政府、蔡园管区及周边村庄协商，尽快停止对蔡园村、邢堂村、朱梅集村供电工作。但

因蔡园煤矿向周边村庄供电是长期遗留问题，涉及村庄对该项工作抵触意见较大，推进困难。

为加快该项工作的推进，蔡园煤矿多次协调，经过一年多的努力，最终在欢城镇政府牵头下召开了协调推进会。会议最终商定由蔡园煤矿出资对相关村庄低压线路进行改造，在确保各村完全能够自供电后再拉闸停电。

2018年7月12日，欢城镇政府、蔡园煤矿、涉及村庄正式签订了关于停止转供电的三方协议书。协议签订后，各村逐步开始按照协议约定进行低压线路改造。据悉，朱梅集村线路改造工作即将完成，10月底通过验收后，即可拉闸停电，终结对其供电历史。

◎审计科 靳慧

金源煤矿第二部无极绳绞车顺利投用

近日，金源煤矿2318进风联络巷无极绳绞车完成安装、调试和验收，顺利投入运行。

此次安装的JWB132BJ型绞车为该矿第二部顺利投用的无极绳绞车，适用于长距离、大倾角、多变坡、大吨位工况条件的普通

轨运输，与传统小绞车相比，无极绳绞车更安全、更稳定，且可进行区段内直达运输，减少运输环节、减少人员配置、减轻作业人员的劳动强度，极大提高了运输效率。

无极绳绞车的顺利运行，为

下步2318工作面的安装提供了安全、可靠、高效的运输保障，推广无极绳绞车的应用，充分践行了“机械化换人、自动化减人”的工作理念。

◎准备工区 丁巍

新型防火门在金源煤矿“亮相”

近日，金源煤矿自行设计制作防火门在2315工作面进风巷构筑完成，试验效果良好。

普通矿井防火门采用木板插接，存在施工速度慢、上部木板插接困难等缺点，出现火灾隐患时无法实现快速封闭巷道。通防工区技术人员开拓思路、认真研

究，设计制作出能够快速封闭的防火门。该防火门由钢管及铁皮焊接门框及门扇，采用活动门轴安装固定在防火墙上，开关灵活方便，正常情况下，防火门保持常开状态，一旦出现火灾隐患，能够立即关闭防火门，完全封闭巷道，隔离火区。

该防火门封闭性能好，开闭灵活，坚固耐用，不影响通风和运输，封闭巷道快速简便，极大减少了巷道封闭时间，能够有效阻止火势蔓延和烟气扩散，为矿井救灾和人员疏散争取宝贵时间。

◎通防工区 卜凡辉

金源煤矿“三步走”确保“双节”期间安全生产

为确保国庆、中秋双节期间安全生产，杜绝安全事故的发生，近日，金源煤矿利用“三步走”积极构筑安全管理新理念，筑牢安全防线。

第一步认清形势，高度警醒，时刻绷紧安全生产弦。金源煤矿在生产重、任务紧的情形下，充分做好安全生产工作，认真研究安全生产工作，切实履行工作职

责。特别是在“齐心奋战”的第四季度，分管领导亲自组织、亲自部署，集中精力，突出重点，狠抓落实，采取强有力的措施，坚决遏制安全生产事故的发生，全矿干群恪尽职守、尽职尽责，不折不扣地把安全生产落到实处；

第二步突出重点，认真排查治理隐患，确保安全生产形势稳定。在“双节”期间查找隐患，

抓整改、促提升，为四季度安全生产打好“第一枪”；

第三步加强值班值守和应急处置，确保安全生产。“两节”期间，各值班人员坚守岗位，尽职尽责，完全落实《值班制度》要求，确保检修期间安全稳定。

◎运转工区 张永东

金源煤矿多举措力保“两节”期间安全生产

“中秋”、“国庆”期间，金源煤矿采取多项措施，切实抓好安全生产工作，确保“两节”期间的安全稳定。

节前，金源煤矿下发了《关于加强“中秋”、“国庆”期间安全生产的保障措施》，要求各级管理人员要把精力放在现场安全管理上，“两节”期间原则上严禁外出，各级管理人员严格执行值、带班管理制度，值、

带班期间严禁喝酒，手机24小时开机，确保信息畅通。各单位加大对“十大不放心人员”的安全管理，并制定“两节”期间安全保障措施。

突出工作重点，强化重要地点、重点环节的监管。各项工程开工前，严格执行“一工程一措施”，无措施严禁施工，各生产科室加大采煤工作面、工作面安装等重点工程的隐患排查力度，

及时消除安全隐患。

同时加强地面用电防火检查，加强地面高空作业、烧焊作业、重物起吊等危险工程的安全管理，全力确保“两节”期间安全生产形势稳定，让广大职工过一个平安、祥和、欢乐的中秋节和国庆假期。

◎准备工区 赵超

金源煤矿全力开展

依法依规安全生产专项自查活动

为树立依法依规安全生产理念，杜绝重大安全生产违法违规行为，近日，金源煤矿召开了依法依规安全生产专题会，会议由矿长林卫国主持，矿班子成员、各单位负责人参加。

会议传达了鲁西监察分局“利剑行动”实施方案，重新分析了安全生产标准化考核标准中各专业重大事故隐患，结合山东煤矿安全监察局2018年以来查

处的15起煤矿重大隐患，特别是近期部分煤矿隐瞒采区作业、图纸资料造假、“五假五超”等蓄意造假逃避监察的恶劣违法违规行为，矿成立了自查自改领导小组，明确责任分工和自查内容，针对该矿安全生产现状，开展查大系统、控大风险、治大灾害、除大隐患、防大事故自查自改活动。

据悉，金源煤矿正在积极构

建依法依规安全生产长效机制，充分提高广大职工安全生产履责意识。活动开展以来，各责任单位对照标准积极排查、落实整改，闭合一般隐患9条，对未及时闭合的问题由安全质量监察部进行跟踪督办，落实考核，确保实现安全生产形势持续稳定。

◎调度指挥中心 宋士龙

金源煤矿基层工区“五严抓”力保四季度安全生产

近日，金源煤矿基层工区认真领会决战四季度文件精神，严格遵循“不安全不生产，生产必须确保安全”的原则，抓隐患排查、抓现场动态操作，力保四季度安全生产。

严抓工区管理人员岗位职责的落实。值班跟班期间管理人员不定期进行岗位机台和人员动态操作的巡查，并认真准备班前会，组织职工学习矿发文件精神，做好思想工作，牢固树立“安全第一、预防为主”的思想，提高安全意识；

严抓现场隐患排查。加强对消防器材和冬季四防工作落实情况进行全面检查，认真做好机电设备的完好检查，所有保护必须

齐全可靠，地面机台全面“禁烟”。工区值班跟班管理人员每天对现场全覆盖排查一遍，岗位机台人员24小时不间断排查，对于隐患，发现一处治理一处，坚决做到不等不靠；

严抓现场动态操作。工区明确要求四季度所有检修项目，确保一工程一措施，并严格按照执行；

严抓全员绩效考核。工区明确要求所有管理人员四季度内每人每月绩效考核不得少于十人次，完不成的一律自罚。以绩效考核为杠杆强化全员遵章守纪的意识，进一步规范全员生产流程，强化现场安全管理；

严抓安全形势教育和思想引

导。通过班前会、现场交流等途径，强化安全形势教育和思想引导，让广大员工从思想根源上真正认识到关键时期抓好现场安全生产的迫切性和重要性。同时，强化安全学习意识，组织职工学习贯彻《煤矿安全规程》、手指口述安全确认及风险源辨识等内容，使安全生产红线意识植根于职工心中，促进职工动态操作进一步的规范化标准化。

金源煤矿紧扣“层层排查，有效闭合，消除隐患”的四季度活动主题，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，多措并举“五严抓”，力保四季度安全生产，实现安全年。

◎运输工区 朱连升

扫黑除恶扬正气 党员模范要带头

2018年1月，中共中央、国务院发布通知，决定在全国范围内开展扫黑除恶专项斗争，这是深入贯彻落实党的十九大精神和习近平总书记的重要指示精神，是保障人民安居乐业、社会安定有序、国家长治久安，进一步巩固党的执政基础、净化社会风气。

自扫黑除恶专项斗争开展以来，集团公司和各企业高度重视，认真部署开展相关工作。金源煤矿党总支积极组织学习传达文件精神，并组织党员开展“扫黑除恶勇当先锋”主题党日活动，每一名党员都签订了扫黑除恶承诺书。

作为一名党员如何在活动中坚决贯彻执行党中央的决议，在

扫黑除恶中发挥积极作用？笔者认为要做到以下几点：

一是要提高政治站位，提升思想境界。开展扫黑除恶专项斗争是党中央作出的一项重大决策部署，事关人民安居乐业、社会安定有序、国家长治久安。因此，每一名党员都要牢固树立“四个意识”，坚决做到“两个维护”，充分认清和积极配合相关部门做好扫黑除恶专项斗争，积极维护企业发展的利益；

二是党员要自觉遵纪守法，严守底线，做新时代党员。要认真检视自己是否涉黑涉恶，是否为黑恶势力说情打招呼，充当保护伞，要排查亲属、朋友圈、生活圈中是否有涉黑涉恶人员，不窝藏、不包庇黑恶人员，不参与

涉黑涉恶违法犯罪活动；

三是要大力宣传扫黑除恶的政策法规，积极传递党委和政府扫黑除恶的决心和举措，引导广大群众打消顾虑，积极提供线索，营造浓厚舆论氛围；

四是旗帜鲜明地与涉黑涉恶等各种不法行为作坚决斗争，敢于发声，敢于亮剑，发挥主力军作用，争当“五个先锋”，主动作为，勇于担当，不能事不关己，高高挂起，无视群众疾苦，面对黑恶势力“绕道走”。

扫黑除恶，民心所向。广大党员干部要牢记使命，以实际行动支持扫黑除恶专项斗争，发挥党员模范作用，为维护社会和谐稳定作出应有贡献。

◎党群办公室 周鹏



金源煤矿开展学习 《中国共产党纪律处分条例》 党日活动



10月10日，金源煤矿党总支按照集团公司通知要求，积极组织开展《中国共产党纪律处分条例》主题党日学习活动，7个党支部认真组织全体党员参加在线学习测试。

为认真开展好此次主题党日活动，各支部书记对学习测试活动进行了布置和安排，以各支部为单位，班子成员以普通党员的

身份参加支部的主题党日活动。此次学习活动主要是针对全体党员干部，重点对《中国共产党纪律处分条例》进行在线学习和测试。学习分为在线学习阶段和在线测试阶段，学习时间从10月8日至24日，所有党员干部都可以登录省纪委监委“一网一端一微”参加在线测试，测试随机抽取30道题，答题时间15分钟。

据悉，各支部已经陆续开展主题党日活动，并把党员学习情况纳入考核，主题党日活动的开展，使全体党员干部在维护党的章程和其他党内法规纪律有了深刻的认识，对保障党员民主权利，教育党员遵纪守法，维护党的团结统一起到了积极的作用。

◎党群办公室 周鹏

金源煤矿积极推进 过硬支部建设 夯实党建基础

近日，金源煤矿党总支积极落实中共济宁能源发展集团有限公司委员会《关于持续深化“三基工程”大力实施“过硬支部五化建设”的通知》文件精神，在各党支部全面推进过硬党支部五化建设活动。通防党支部大力夯实党建基层基础，紧紧围绕“支部设置标准化、工作制度体系化、组织生活正常化、管理服务精细化、阵地建设规范化”五个方面，通过完善机制、创新载体，把通防党支部建成推进工作的动力、团结群众的核心、攻坚克难的堡垒，营造基层党支部建设工作新局面。

支部设置标准化。明确党支部书记及委员岗位职责和任职资格，党支部班子分工明确，各司其职，团结协作，坚持民主集中制，廉洁自律，积极推进落实全面从严治党，打造政治引领力强、推动发展力强、改革创新力强、凝聚保障力强的战斗堡垒。

工作制度体系化。进一步完善各项制度、内容务实管用、执行严格到位、各项工作规范运行。

建立了各项工作台账，完善了各类基础资料，严格执行党支部各项工作流程，确保各类会议、各项活动按时、按需、有序召开。

组织生活正常化。积极开展组织生活会，会前充分谈心征求意见、会上严肃批评和自我批评、会后强化问题整改落实，整改情况公开。党员每季度向党支部汇报思想、工作、学习和生活情况，反映群众意见和要求。通过创新党建载体，积极开展“亮化记分管理”，支部全体党员主动亮明身份，公开亮出承诺，定期亮出业绩，让广大党员处在党组织和群众的监督之下，并设立“党员示范岗”，鼓励党员为企业发展建言献策，充分发挥党员的先锋模范作用。

管理服务精细化。日常管理有力、教育培训有效、服务群众有为、整体功能提升。认真落实“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的党员发展总要求，通过强化党员队伍管理，严把“入口”关。落实党员教育培训工作计划，持续深入开展“两学一做”

学习教育，制定年度党员学习教育计划，切实增强责任意识、服务意识、监督意识、学习意识，促进党建工作全面加强。

阵地建设规范化。金源煤矿通防党支部建立了标准化党员活动室，党员活动室悬挂醒目的“党员活动室”标志牌；党旗、入党誓词、三会一课制度上墙；活动室内配备桌椅、资料柜、书架，且布局规范，整洁美观；为方便党员学习、教育，在活动室配备了投影仪、专用电脑等。并安排专人负责维护、更新党建活动阵地、宣传阵地，为党员培训教育构建了完善的平台。

金源煤矿党总支紧紧围绕“党的建设重心在基层，重点是基础”的党建理念，积极推进过硬支部五化建设，进一步增强基层党组织的凝聚力和战斗力，积极发挥基层党组织战斗堡垒与党员先锋模范作用，为企业稳定、健康发展提供政治保障。

◎通防工区 商培进

金源煤矿自主制作承载式自动导料槽效果好

近日，金源煤矿自主设计加工的承载式自动导料槽已下井安装完毕，现场使用效果良好。

金源煤矿井下卸载滚筒清扫器刮下来的碎煤和泥水等顺着清扫器和皮带架流淌，导致现场卫生难以保持，且人工清理难度较

大，人工操作时还存在一定安全隐患。运输工区立足现场、巧妙设计，将传统的立式阻挡型导料槽重新设计加工，改为为承载式自动导料槽。

新的导料槽安装在机头卸载滚筒下方，可将碎煤泥自动引流

至搭接皮带，经过现场验证，承载式自动导料槽极大简化了现场工人的操作流程，降低了劳动量，消除了操作中的安全隐患，既改善了卫生环境，又提升现场标准化程度，得到职工的一致夸赞。

◎运输工区 朱连升

金源煤矿皮带机尾“除铁器”显神威

近日，金源煤矿在第四部皮带机尾处自主设计安装了一个“除铁器”，安装后效果显著。

煤矿井下皮带运输系统最怕铁器撕裂皮带影响生产，一旦发生撕裂，必然需要停机并更换皮带，人力物力将造成巨大浪费。为避免此种现象的发生，运输工

区从源头抓起，在四部皮带机尾处安装了一个永磁除铁器，利用磁力吸出流入煤流系统中的铁器，有效避免了铁器流入煤流系统。

据悉，一个班次下来，除铁器就变成了“刺猬”，待停机时司机再进行处理，取下吸出的铁

器放置在一起，利用检修时间将吸出的铁器集中整理上井，并对可再次利用的废置铁器进行重复利用。此次改造既保护了皮带，又能让铁器再次发挥价值，一举多得。

◎运输工区 刘超

金源煤矿井下语音广播效果好

近日，金源煤矿采掘迎头和井下大巷的语音广播里同时传来清晰的声音：“人力推车必须遵守下列规定，1次只准推1辆车，严禁在矿车两侧推车。同向推车的间距，在轨道坡度小于或者等于5‰时，不得小于10m，坡度大于5‰时，不得小于30m。”

进入四季度后，金源煤矿井下语音广播系统全面上岗运行。该系统除了满足紧急情况下的紧急通讯功能需求外，工作人员还根据现场实际情况录入了《煤矿安全规程》等一系列与现场息息相关的应知应会内容，中间穿插流行金曲等，全天候不定时播放。

井下现场职工普遍反映，语音广播系统将规程等应知应会内容和流行金曲穿插进行，既能寓教于乐学到东西，又能提神醒脑，提高工作积极性，真可谓一举多得，效果好。

◎运输工区 朱连升

金源煤矿污水处理站 压风管路巧改造年省 30 万

近日，金源煤矿污水处理站压风管路改造顺利完成。

据了解，污水处理站原有 2 台 18.5KW 空压机和 1 台 55KW 空压机，其中 2 台 18.5KW 空压机 24 小时不间断运行，55KW 空压机每天使用约半小时。为节约开支，降低维护成本，运转工区

设计施工从地面压风机房供气管路上引出一路 108 压风管路直通污水处理站，将原 3 台空压机全部改为停机备用。

改造完成后，污水处理站的噪音显著降低，污水处理曝气和反冲效果明显改善。且三台空压机改为停机状态后，可每年节约

电费、维护费共计 30 余万元。此次改造，节省了使用开支、提高了运行质量、降低了噪音污染，可谓是一举多得。

◎运转工区 左祥华

金源煤矿“新式排水槽”效果好

近日，金源煤矿“新式排水槽”在井下 2318 工作面两顺槽投入使用，效果良好。

据了解，井下工作面两顺槽的临时水沟，时常出现存积水及煤泥的溢出现象，不利于卫生保持整洁，为此，机修厂技术人员立足现场，巧妙设计，制作加工

出“新式排水槽”。该排水槽使用镀锌铁皮材质加工制作，长为 100cm，宽为 30cm，在现场可回收重复使用，而且安装使用方便，只需按照排水槽的规格挖出简单的水渠，将排水槽放入水渠内即可。

“新式排水槽”安装后，使

排水沟大变身，变成了一道美丽的风景线，既节省了大量材料费用，还提升了现场标准化水平，值得推广。

◎准备工区 丁巍



运输工区优化施工方案项目施工大提速

近日，运输工区合理优化施工方案，实现了4号强力皮带更换施工大提速。

7月初，运输工区排查发现4号强力皮带中间段胶带使用年限较长、胶带老化、磨损明显，工区管理人员随即从措施编审、物料准备及人员下井组织等方面

着手提前做好施工准备。

为缩短施工时间，运输工区根据现场实际情况进一步优化施工方案，一次更换两捆皮带，提前做硫化接头连接两捆新皮带；待集中检修期间，合理调配人员，两端同时施工，仅用三个小班就完成了240米胶带的更换及两个

硫化接头的施工任务，比常规方案足足缩短了两班次的施工时间。

同时，此次4号强力皮带的更换施工既消除了设备运行隐患，又为下一步金源煤矿双面生产打下了坚实的基础。

◎运输工区 朱连升

运输工区多举措保障考核公平公正公开

近日，运输工区修订完善了一系列内部管理考核制度，广泛征求职工意见，确保各项考核管理工作公平、公开、公正。

重新制定划分标准，公平有效。在以往划分标准基础上，此次改动细化了拉运、提升、人工装卸等工作的具体分值，有效避免了同项工作不同生产班次划分不统一的问题。根据各个班组的

生产任务，重新修订了划分系数，

充分保障了职工利益，确保划分公平有效。设计制作公示牌版，公开透明。工区会议室安装了公示牌版，每个班次结束后由班组长按时填写每班的具体生产量，充分接受监督。工区管理人员根据电机车司机和井口信号工的记录对生产量进行抽查核对，有效避免了虚报产量的行为。

细化加分扣分规定，公正统

一。工区内部制定了更加详细的加、扣分规定，让每次奖惩都有规可依、有据可查，确保标准统一公正。

通过对制度的修订完善，增强了工区内部的团结，提升了班组的凝聚力和向心力，促进大家鼓足干劲，多劳多得，有效保障了各项工作的有序开展。

◎运输工区 刘超

机修厂积极开展“凝心聚力谋发展”讨论活动

为贯彻集团公司部署要求，结合企业实际情况，近日，机修厂积极开展“凝心聚力谋发展”讨论活动，效果良好。

会上，大家共同学习领会《关于开展“凝心聚力谋发展”讨论活动的通知》的文件精神，并结合厂内年度目标任务，就目前工

作完成的进度及工作措施落实情况，开展“六问”讨论活动。全体职工认真查摆不适合当前企业形势的思想观念和工作方式，牢固树立危机意识、主人翁意识、攻坚克难意识、质量标准意识、艰苦奋斗意识及改革创新意识，并每人填写一份“六问”和“六

个意识”对照表。

此次活动的开展，让大家进一步增强了“六个意识”，提高了职工的健康意识和个人素质，为该厂下步工作的开展奠定了基础。

◎机修厂 左祥敏

通防工区率先开展 “利剑行动” 自查自改活动

近日，金源煤矿严格按照鲁西监察分局关于印发的《贯彻落实〈严厉打击煤矿重大安全生产违法行为监察执法“利剑行动”方案〉的实施意见》通知要求，深入开展“利剑行动”自查自改活动。

通防工区认真组织全员学习省煤监局“利剑行动”相关文件，在深刻理解“利剑行动”指示精神及要求的基础上，结合矿实际情况，从严从细进行自查自改工

作，在此基础上也进一步提高了现场标准化水平。

通防工区率先开展安全监控专业自查自改，针对机台、内业、现场三大模块，每个模块找出重点，结合“利剑行动”自查自改要求，对标先进单位，找不足、查隐患、解盲点，着重完善和整改，共查处隐患 12 处，完善现场标准化 15 项。通过自查自改，完善了工作程序及管理模式，对下一步的安全监控系统的有效发挥起到

重要的推动作用，也有力促进了安全监控相关标准的落实。

据悉，金源煤矿严格落实依法办矿职责，紧紧围绕查大系统、控大风险、治大灾害、除大隐患、防大事故，严格按照“利剑行动”文件要求，各部门、各专业均认真开展了“利剑行动”自查自改活动，确保矿井安全健康发展。

◎通防工区 马中玉

准备工区“商量式工作法” 全力群策和谐共进

近日，准备工区组织学习“曾国藩商量式工作法”。推行“商量式工作法”，能够充分发挥集体智慧和力量，科学合理进行决策，快速提升工作效率。

“商量式工作法”是一种注重民主、平等、和谐的领导艺术。在日常工作中，尊重职工，不摆架子，多与职工平等交流，多关心职工的工作生活，朋友式的交谈，把工作做到职工心坎上，让职工信服，让职工实事求是地说出自己的意见，为工区发展出谋划策。“商量式的工作法”可以

更好地发挥众人的智慧与才华，充分调动职工的积极性，激发职工工作的热情和激情，促使职工立足岗位，充分发挥聪明才智。

一名优秀的领导，总是善于发挥职工的智慧，以取得决策的最佳效果。“曾国藩商量式工作法”正是这一特点，作为统帅的曾国藩从不独断专行，始终做到与同级、下级商量。商量的事情，既有重大问题也有一些地方事务，对待自己不熟悉的新思路，更是反复商量，谨慎不苟。商量做出的决策，更加准确、成熟、科学。

在区队管理上，向基层职工了解他们的看法，与工区的干部骨干探讨商量，结合实际做出的决策，能够实事求是，灵活机动，利于实施。

通过此次的学习，准备工区全体干群纷纷表示，会将“商量式的工作法”切实贯穿到日常工作中来，集思广益纳良策，为工作创新增添更多动力，为区队发展谏真言、谋良策、出实招，为矿井的发展进步作出贡献。

◎准备工区 丁巍

通防工区创新班组管理方法值得推广

近日，通防工区结合自身实际，深挖潜力，创新班组管理方法，建立了“班组建设竞赛考核机制”，经推行应用，效果良好。

通防工区管理人员针对班组管理中存在的工作效率低、业务技能参差不齐等问题，经过深入研究，开拓工作思路，有针对性地建立了班组建设竞赛考核机制，并制定相应制度，从安全管理、工程质量、生产任务、培训学习、材料节约、标准化建设六

个方面实行百分制考核。每月根据考核结果，在工区“班组建设竞赛榜”张贴红、黄旗。对连续3个月得红旗的生产班组计件上浮10%，地面班组计件上浮5%；对连续3个月得黄旗的生产班组计件下浮10%，地面班组计件下浮5%；班组长及分管区长一并考核，同时，将红黄旗考核结果作为评选标准化班组和先进个人的重要依据。

这种公开、透明的考核机制

得到职工的一致认可，打破了职工吃大锅饭的思想，极大激发了职工的工作热情，提高了职工的积极性和主动性，形成了班组争挂红旗的良好氛围。

通防工区通过管理创新，增强了班组安全意识、节约意识和工作效率，促进了班组安全标准化水平的提高，有效提升了班组整体素质和战斗力。

◎通防工区 商培进

运输工区多举措强化电机车运行管理

近日，运输工区通过落实相关制度和教育培训，强化电机车运行管理，提升电机车运行效率，充分保障各采掘工作面物料和人员运输的需要。

强化电机车司机的安全教育。通过班前会和周二学习时间，充分讲解电机车使用方面的相关

规定、要求和安全注意事项，播放电机车安全事故警示教育片，规范学习电机车运行管理制度。

强化电池充放电管理。要求司机详细记录每趟运输物料的数量和电机车电量情况，更换具有自动调节电流功能的新型充电机，严格规范电瓶充电标准，充

分保障电池充电安全及使用年限。

强化电机车维护保养。每次清理车体内外浮尘，检查电机车的警灯、警铃、撒沙装置是否完好，加强电机车的日常维修保养，确保电机车不“带病”作业。

◎运输工区 刘超



金源煤矿自主设计制作 隐形挂衣钩彰显“品牌”细致服务

近日，金源煤矿自主设计制作了一批“隐形挂衣钩”，目前已全部用至井下各巷道及工作面，获得职工一片赞赏。

机修厂技术人员采用2mm厚钢板做成盒状，并设计制作了收缩式挂衣钩嵌入盒内，使用简单、方便，样式新颖、美观。 12圆

钢做成横向1500mm*200mm边框，6圆钢弯出祥云图案，2层挂衣钩，不用时隐藏在里，使用时直接拉出即可，盒子表面贴有“安全生产”四个字，标准化、整齐大方。

据了解，矿之前所用的传统挂衣钩，是利用扁钢固定几个挂

钩制成，井下过往行人容易被挂衣钩刮蹭，存在一定的隐患。“事不大、利不小”，此次自行设计的隐形挂衣钩，着实给一线生产人员提供了更细致的服务。

◎机修厂 左祥敏

金源煤矿扎实开展 职业卫生防治教育工作

为进一步加强职业卫生防治安全健康培训教育，强化职工职业卫生安全意识，近日，金源煤矿组织全体职工开展了职业卫生培训教育及考试活动。

此次培训教育，内容涉及职业病防治法律法规、职业病危害、职业病的预防等知识，培训结束，进行统一考试。通过职业卫生防治教育，使职工充分认识到职业

卫生在工作中的重要性，对职业病的危害有了更深入的了解。

职业病的防治事关煤矿职工的健康和生命安全，近年来，金源煤矿始终贯彻“安全生产，绿色开采”的理念，将职工生命健康放在首位，高度重视职业卫生防护工作，注重源头治理，强化监督落实。

金源煤矿严格按照相关规

定、规范要求，为全矿职工建立健全健康档案，每年安排职工上岗前、在岗期间、离岗体检，及时将体检结果书面告知职工，维护职工知情权，并不断加大科技投入，改善工作环境，推进专项治理工作有序开展，保障职工的生命权。

◎通防工区 朱远丽

金源煤矿开展 工伤预防培训保障职工安全健康



为发挥工伤预防的职能作用，规避减少工伤事故和职业病的发生，切实保障职工职业安全与健康，10月29日，金源煤矿特邀请国家安全培训师、济宁市安委会专家组成员许杰教授到矿为广大干部职工授课。

许教授用通俗易懂的语言和生动的案例，深入浅出地阐述了有关煤矿安全生产、工伤保险相关法律制度，从心理学角度对事

故的发生原因、劳动过程中人的心理活动规律和心理状态进行了研究，深入探讨人的行为特征、心理过程、个性心理和安全的关联，发现和分析不安全因素、事故隐患与人的心理活动的关联及导致不安全行为的各种主客观因素，对工伤预防在日常工作中的重要性进行了详细讲解。

同时，针对生产过程中可能遇到的各类生产事故，让职工掌

握最基本的应急处理、避灾和急救知识，讲座现场发放了《工伤预防知识普及》等系列丛书。

通过此次培训，使大家认识了“不一定、有可能”这六个字在安全工作中的含义，有效提高了职工对工伤的认识及预防，为进一步减少工伤，更好地开展工伤预防工作打下了良好的基础。

◎劳动人事科 丁燕

做一个“唠叨”的安检员

作为一名煤矿安检员，每当听到煤矿发生安全事故，听到有矿工兄弟伤亡的时候，我都会感到非常难过，因为我知道每一起安全事故的背后都是一个个破碎的家庭，家人承受着难以言喻的痛苦，特别是看到煤矿典型案例视频中白发人送黑发人，伤亡家属撕心裂肺、哭天抢地的哭喊声，以及年幼无知的孩子哭喊着叫爸爸的惨绝人寰的画面时，我都感到内心隐隐作痛，暗自下定决心一定要干好本职工作，抓好安全工作。

如何才能抓好现场的安全工作呢？除了在员工违章时进行处罚外，是否还有更好的方法呢？后来，经过和其他安检员探讨、分析，其实有时候员工并不是真想违章、故意违章，只是有时候

不知不觉就违章了，也不知道违章的危害；还有的员工是因为马虎大意。

因此，我们对职工进行超前提醒、提示，勤唠叨。例如，在排队下井时说说为什么要排队，带好矿灯系好帽带的重要性；在罐笼里讲讲佩戴毛巾检查自救器是多么严肃的事，为什么打眼时要扎好袖口和毛巾；工作时不注意防尘、不正确佩戴口罩可能产生尘肺危害；坐车时告诉身边的员工为什么要车停稳才可以掀帘下车，把头、手、脚伸出车外会带来什么样的伤害；装药的时候唠一唠临时支护能为我们迎头工起到什么保护，为什么要严格执行“敲帮问顶”制度；放炮时趁等炮时候探讨下放炮站岗的重要性，以及发现残爆、拒爆如何进

行处理更安全等等。

碰到电工顺口问一句停电闭锁了吗？挂牌了吗？看到绞车司机和钩工问一句带证了吗？证件什么时候到期？销子和环子是专用的吗？掩车器使用的正确吗？遇见登高作业的员工先问句安全带挂好了吗？

在生产现场，有些工友经常开玩笑说我是“碎嘴子”，爱“唠叨”，我却感到无比高兴，因为我知道，只有这样提前想到、看到、说到，让工友们知道安检员无处不在，安检员随时随地在关注着他们，这样做能避免很多安全隐患和事故，为了我们的安全，我们的家，我们的父母、爱人、孩子和朋友，我会一直坚持做这样一个爱唠叨的“碎嘴子”。

◎安全质量监察部 满再盛

如影随形
美丽

当月光乘着银丝， 驶入千家万户，
在城市的夜空中， 绽放美丽身影。
你们依然挺直身躯， 在屏幕前目不转睛，
你们知道， 这是为了兄弟姐妹的幸福；
当月亮哄着星星在熟睡， 你们却精神饱满，
监控、调整、巡查、记录， 保证全矿的供电安全，
你们知道， 责任重于泰山！
太阳守从东方升起， 你们坚守了整夜，
辛苦是值得的， 因为你们知道这夜晚的美丽。
在此，向你们道声：“辛苦了，可爱的35KV变电所女工们”。

◎运转工区 殷淑敏

静夜梦

昨夜辗转入梦萦，
慈母把线身半影。
披衣掩门入庭院，
月影梧桐相映清。

针针切切临行意，
走走停停不归情。
乌鸟尤自恋终养，
何以此生待来生？

◎ 运转工区 金召军



从“原点理论” 谈敬畏生命

所谓“原点理论”是说当我们遇到矛盾、困难的时候，内心感到苦恼、困惑的时候，对未来迷茫、无措的时候，不妨静下心来回到原点，问一问自己当初为什么出发。

其实，这一理论对我们所热议的“敬畏生命”也同样可取。因为敬畏生命，本身就蕴含了人们对生命的感性和理性认识，无论从历史源头追溯，还是从生命价值观的内在逻辑看，它都构成了生命价值观的原点。

人最宝贵的是生命，生命对于我们只有一次，一切人的活动，都是以现实的生命为前提的。敬畏生命，无论就个体还是对整个社会而言，都是不容置疑的一个“原点”。

安全意味着什么？是生命。生命如果是一种责任，认为没有那么严重，往往就会因为一个小小的差错、一个小小的疏忽、一个小小的闪失，让生命处于险境，甚至失去生命。

安全生产是一项系统工程。安全生产建立在以人为本的基础上，如果忽视人的因素，忽视人的素质，那么提高安全生产水平就是一句空话。而对于煤炭企业而言，“安全”这两个字尤为重要。

面对日常大量而繁杂的工作，从上到下，从内到外，每个环节都

认识到位、要求到位、规范到位、落实到位，至关重要。由于人的行为总是有惯性因素，所以要克服不良的惯性行为，树立可贵的自觉行为，真正把安全法规逐条逐项落实到具体行为上，这不仅需要教育培养，还需要检查考核。

回顾上半年，金源煤矿以“安全、和谐、高效、可持续”发展为引领，紧紧抓住“人”这一核心要素，始终坚定深化完善管理层、技术层的安全履职规范，切实增强了全员安全首位意识和安全履职观念。

“生命安全是不可逾越的红线、安全法律是必须坚守的底线”。金源煤矿牢牢抓紧安全管理工作，不仅是对企业发展“轻与重、质与量、近与远”的深刻思辨，更是基于对矿工兄弟的厚爱、对生命的敬畏、对肩负职责使命的担当。

作为企业职工，必须人人做到把安全置于一切工作的首位，牢固树立起对社会、对企业、对家人、对自己和他人负责的态度，时刻想一想我们出发的“原点”，从思想和行动上保持“安全第一、生命至上”的高度一致，才能成为安全生产和敬畏生命的“受益者”，才能创造更多的辉煌，才能够真正去享受幸福生活的美好。

◎ 审计科 靳慧

美丽中国梦

祖国母亲69岁的生日到了，69年过去了，我们的祖国发生了翻天覆地的变化，让56个民族的兄弟姐妹共同拥有了中国梦，怀揣着中国梦，我为是一名中国人由衷地感到自豪。

在刚刚过去的雅加达亚运会，每当有祖国的运动员比赛，每当五星红旗冉冉升起，每当国歌奏响，我相信无数的中国人内心都已开始沸腾，荣誉感油然而生。在比赛场上，我们的队员都发扬了吃苦耐劳的拼搏精神，跌倒了爬起来，生病了坚持住，他

们靠着中国梦，完美完成每一项比赛项目。中国的选手取得了金牌，打破了纪录，五星红旗被一次次升起，“起来，不愿做奴隶的人们……”每当国歌奏响，运动健儿们眼眶里都充满泪水，每当运动健儿获得冠军，都身披我们美丽的红星红旗，围绕赛场，展现着五星红旗带给我们的中国梦。

我们每个人都是上一辈梦想的见证者。祖国把更大的梦赋予了我们，而今时今日，我们应该把这伟大而又神圣的工作延续

下去。中国梦的传承是五十六个民族自强不息的精神传承。虽然今天我们已然不需要受战火的沐浴，也不用闹饥荒，还不用穿着补满补丁的破旧衣服，但是我们有责任，有义务去弘扬民族精神，为了自己的祖国贡献出自己一份微薄之力。

每一个中国人都肩负着中国梦，每一个中华儿女都向往一个中国梦，国庆到了，让我们祝福祖国母亲生日快乐，也让我们为中国梦继续努力奋斗。

◎审计科 新慧

给职工技能大赛点个赞

当前，金源煤矿第二届职工岗位练兵技能比武大赛正在如火如荼地进行，职工们纷纷拿出“看家本领”踊跃参赛。此次大练兵不仅检验了职工的技能水平，促进了各专业之间的业务交流，还充分展现了职工积极向上、勇争一流的精神面貌。通过举办技能大赛，不仅在全矿形成了重视技能、尊重人才的良好氛围也展现了企业的技术水平、管理水平和企业文化。

21世纪最重要的是什么？人才！新的形势下，实施人才强企

战略，加强企业人才资源能力建设，是培养企业核心竞争力的必由之路。作为选拔人才和展示职工技术水平的职工技能大赛便成为企业发现人才、激励人才、培养人才的一个重要手段和平台。

通过职业技能大赛，优秀的技能人才有了充分展示自身精湛技艺的舞台，在其综合素质得到提高的同时也为其他职工树立了良好的学习榜样，营造了良好的学习氛围。职业技能大赛既为单单位发现和挖掘人才提供了平台，也使职工能清楚的认识了自己的

价值和奋斗目标，达到了“双赢”的效果。

人才是企业实现可持续发展的不竭动力，我们应不遗余力地发现人才、培育人才，企业在举办技能大赛基础上，还可以广泛开展各种形式的岗位练兵活动推动技术创新，促使大量技能人才不断向前发展，使更多的技能人才脱颖而出，为企业高质量运行、高效率发展提供坚实的人才基础和技术保障。

◎劳动人事科 孙本腾

想与做

我们在生活中是否有过这样的经历：花费了很长的心思去想一件事，并在心里制定了详细而又周密的计划，可等到第二天却因为各种理由或其它原因将计划搁置，因此所花的心思和时间也都成了一种空想，正所谓是“夜有千条路，早起卖豆腐”。

有时候，在我们的想象中，认为这件事是如此简单、如此容易解决，可当真正切身实施起来却发现，自己所想的解决办法仅仅是“纸上谈兵”。而恰恰我们

以为复杂的一件事情，如果真正亲身去实践，那原本认为坚不可摧的困难，解决起来也并非困难重重。所以，并不是有些事情太难，而是我们把它想象得太难。

当我们真正静下心来，去做一件曾经认为不可能的事，并将它成功解决，才能真正体会那如释重负的成就感，而这种轻松，我们不去亲身体验，只是空想，就永远无法得到。

中国近代著名哲学家胡绳先生曾经说过“一事不做，凭空设

想，那是“空想”。不动脑筋，埋头苦干，那是“死做”。无论什么事情，工作也好，学习也好，“空想”和“死做”都不会得到进步。

其实，无论是在生活中，还是在工作中，所有的事情都是如此，只要我们不畏艰难、脚踏实地，相信一切困难都能迎刃而解，正所谓世上无难事，只怕有心人！

◎通防工区 朱远丽

安全工作没有终点

安全是幸福的纽带，它牵着亲人的思念，连着企业的发展。安全，这两个字既简单又复杂，维护着我们生命的每一个瞬间。生存与死亡，安全与灾难，就像黑夜与白昼一样，稍一疏忽，就会发生意想不到的后果。

安全工作只有起点，没有终点。是的，安全工作不能有终点，一旦开始就不可以结束。对煤矿企业来说，安全就是生命，安全就是效益，安全就是最大的政治，唯有安全生产这个环节不出差错，企业才能实现更好的发展，否则，一切皆是空谈。

安全生产，得之于严，失之于宽。我们要秉持居安思危的忧

患意识，把安全提到政治的高度来认识，要加强对员工的日常教育，引导员工自觉遵章守纪，要深入开展自查自纠，自我揭露，认真整改物的不安全状态和人的不安全行为。同时各级管理干部要彻底改变观念，不能当安全管理的老好人，抓安全要做到宁听骂声，不听哭声，坚决做到安全“红线”不能碰，安全“底线”不能越，从思想上、行为上、系统上消除影响安全的因素，努力打造持久稳固的安全环境。

安全责任重于泰山。安全生产是永不停歇、永无止境的工作，必须常抓不懈，警钟长鸣，不能时紧时松，忽冷忽热，存有丝毫

的侥幸心理和麻痹思想。更不能“说起来重要、做起来次要、干起来不要”，安全意识必须渗透到我们的灵魂深处，时时刻刻，相伴你我。

安全不是一个人的安全，它牵动的是年迈的父母，是新婚的妻子，是可爱的子女。每一个矿工兄弟的背后，是多少亲人的牵挂和期盼，当白发双亲在家门口翘首期盼你那熟悉的身影时，我们平安，正是献给他们最大的孝心。让我们从现在做起，从小事做起，从点滴做起，坚决克服侥幸心理和麻痹思想，真正将安全记在心中，把生命握在手里。

◎审计科 靳慧

昔日见花忧见果 今朝枝头柿子熟

金秋十月，天气微寒。中秋过后，金源煤矿小花园内的柿子树上，缀满了沉甸甸、金灿灿的柿子，像极了高高挂起的灯笼。辛勤的煤矿工人每天匆匆地走过柿子树旁，看到这满树果实，个个喜上眉梢。如今，我由衷地感觉到它的成长见证了金源煤矿艰辛而又坚定的发展历程；见证了金源人积极向上、朝气蓬勃的正气新风；见证了金源人与金源煤矿水乳交融，团结共进的真情。

初春伸枝展叶，金源谋篇布局。初春，经过漫长的冬季，柿子树欣然苏醒，迎着春风，浸润着春雨，欣然长出来嫩绿的小叶子，翠绿的枝条也努力伸展。“一年之计在于春”，金源煤矿深入贯彻集团公司文件精神，分解细化全年安全生产目标，立足长远，制定生产计划，印发《“打造平安矿井 构建和谐企业”实施意见》，《开展星级区队和“A级”

班组建设的实施意见》等一系列文件，为实现全年安全生产谋篇布局。

初夏柿子花开，金源喜报连连。初夏，柿子树百花齐放特别美丽，在繁茂的叶子间，点缀着一朵朵淡黄色的小花，淡淡清香沁满园。清风拂过，沙啦啦的响声奏出美妙的乐章，仿佛在庆祝金源煤矿顺利通过国家一级标准化验收。

盛夏经风历雨，金源蓄力发展。盛夏，待一朵朵小花都落了，接出了一个个弹珠般的小柿子。那一树郁郁葱葱的叶子像一个个挺拔的士兵守卫着缀满枝头的小柿子。每片肥厚的叶子，都会努力吸收阳光，汲取养分，滋养着果实，簇拥着果实，护卫着果实。这一片片的柿子树叶像极了金源煤矿辛勤付出的员工，他们不惧酷暑，不畏风雨，默默耕耘，为共同的目标无私奉献。

深秋暴霜浸露，金源喜迎丰收。深秋，天气转寒，树上那一颗颗沉甸甸的柿子压弯了枝条，青涩的柿子经过霜露的洗礼，由青变黄，最后变成橘红色。终于，柿子熟了！它们在秋日的阳光下闪闪发光，映红金源人幸福的笑脸，甜透了金源人喜悦的心。在这个秋天，金源人彻底扭转了接续失调被动局面，为金源煤矿健康稳定发展奠定了基础。

如今，这棵硕果累累的柿子树仍牢牢树立在生产楼花园之中，一颗颗成熟的柿子象征着金秋的丰收，也象征着金源人奉献煤海，勤劳和汗水的收获，更象征着金源人对企业倾尽了情、注满了爱。它用缀满枝头的金灿灿的果实见证金源的丰收，见证金源的发展，砥砺着金源人为使命任务继续战斗！

◎通防工区 商培进

编者按 每次矿难事故发生后，或许，你都处在“事不关己高高挂起”的庆幸中；或许，你还深陷矿难事故的阴影中无法自拔；亦或许，你对矿难这等事根本就无动于衷、不屑一顾。但不管怎样，我都要提醒各位煤企管理者和矿工弟兄们：千万不能忘了总结、学习和反思，一定要吸取别人的矿难事故教训，学习生还者的逃生经验，对照自身，举一反三。因为只有通过总结、学习和反思，才可以发现自身安全、逃生方法、避灾手段上的不足与缺陷，才可以更清楚的了解自己，提升矿难自救能力和营救水平，不断进步，使自己更自信、更从容、更专业地去面对矿难事故。

如何从矿难事故中萃取“求生之道”系列谈之六：

总结 学习 反思

不知不觉间，如何从矿难事故中萃取“求生之道”系列谈，已经撰写到了第六篇章，这一篇章我觉得最重要的就是总结、学习和反思了。所谓总结、学习和反思应该分为两个范畴，一是煤矿企业管理者自身要总结、学习和反思，二是煤矿企业矿工自身也要总结、学习和反思；煤矿企业不仅要从其他煤矿的矿难事故中吸取教训，也要从本矿的一些小事故中寻找经验得失，科学合理地制定应急预案，每年开展一次紧急避险应急演练；当然，煤矿职工自身不仅要从其他矿难生还者身上总结学习，反思自我，还要从增加自身的自救、互救能力上潜心研究、相互交流。

开座谈会总结分析 吸取事故教训

2011年7月8日，吉林煤矿安全监察局在其网站上发表了一篇题为《延边监察分局召开庆兴煤业管理人员座谈会总结分析吸取事故教训》的新闻，可见，开

座谈会是一种很好的总结、学习和反思的形式，其内容如下：

7月5日，吉林煤矿安全监察局在延吉市召开大会，公开处理和龙市庆兴煤业有限责任公司南阳二井“2·24”较大瓦斯爆炸事故，事故相关责任人员和事故企业受到相应处理。

为提高企业管理人员认识，深刻吸取事故教训，推进企业安全生产工作，7月7日，延边监察分局在和龙市庆兴煤矿公司召开庆兴煤矿公司董事长、总经理，公司相关部门人员和公司所属各矿井长、技术负责人参加的座谈会，深入分析事故原因，正确认识安全生产责任，做实企业安全管理工作。和龙市煤炭局负责人和有关人员出席。

通过座谈，企业感到南阳二井事故的教训是十分深刻的，由于矿井在“一通三防”、机电、安全生产等方面管理混乱，电工带电维修煤电钻，+210入、回风联络巷未安设风门，导致风流短

路、甲烷传感器未定期进行调试校验，煤电钻综保开关内的保护装置被人为拆除，不认真落实瓦斯检查、下井带班，无资质人员上岗检查瓦斯，瓦斯检查时漏检、编造检查记录人员，采用仓储式采煤方法，排查出的事故隐患，没有及时整改和如实上报导致事故发生，造成了人员伤亡，给矿工、矿工家庭造成了伤害，给社会造成了不良影响，给企业造成了损失。

座谈中，大家普遍感到，发生事故不可怕，可怕的是发生事故后不吸取事故教训，虽然发生事故后大家在安全生产工作中有压力，但是更进一步感到了做好安全生产工作肩上的责任。认为，在保证企业安全生产投入的基础上，抓好安全管理是关键，各级安全生产管理人员，特别是第一责任人必须从心灵深处认识自己身上的责任，增强责任感，用自己的良心去抓安全生产，树立以人为本的理念。

座谈中，大家还感到，作为企业安全生产管理者，真正负起安全生产管理责任是做好现场安全管理工作的关键。“安全第一”不能挂在口头，一把手必须亲自安排、亲自落实、亲自到一线抓安全生产，要带头学习、带头遵守规章制度，保证安全就是保护管理者自己，为安全生产少出点煤、少挣点钱，有条件时可以挽回；不顾安全多出煤，出了事故，失去生命、受到惩罚，不可挽回、不可弥补。对安全生产，只要有了正确的认识，才能有准确的行为，就能有好的效果。

开展灾害应急演练 提高防灾避灾能力

2018年5月18日，济宁矿业集团网站“企业动态”栏目里发表了一篇题为《金源煤矿雨季“三防”应急撤人演习圆满成功》的稿，很显然，金源煤矿开展雨季水灾应急抢险及井下停产撤人演练的目的就是要增强干部职工的安全意识，切实提高防灾、抗灾、避灾能力及事故现场处置能力。此举也是其在总结上得来的避灾经验。内容如下：

为切实抓好雨季“三防”工作，检验和提高矿井灾害性天气停产撤人的组织指挥、调度协调、应急反应和应急救援能力，有效应对和防范事故风险、事故灾难，建立和完善科学、有效、运转良好的应急救援体系，最大限度地减少事故灾难造成的人员伤亡和财产损失，确保矿井安全度汛，5月16日，金源煤矿成功举行了雨季“三防”应急撤人演习。

13时30分，参演队伍在金源煤矿新大门集合，演习总指挥、

金源煤矿副矿长刘向强组织召开了动员会，随后调度指挥中心主任陈启灿强调了演习要求及安全事项。

14时整，随着应急广播报警系统向井下3次下发撤人指令，金源煤矿雨季“三防”应急撤人演习正式拉开帷幕，警报响起，各专业组按照预定方案进入抢险位置。

演习正式开始，14时02分，井下生产全部停止，井下作业人员在带班领导的指挥下按照避灾路线开始安全、迅速撤离；14时05分，金源煤矿雨季“三防”应急救援指挥部成立；15时10分，调度指挥中心相关负责人向指挥部汇报，井下人员155人，经综合人员定位显示、井口把钩工统计，已全部安全升井。

此次演习，假设矿井在正常生产期间，倾盆大雨暴降，雨量监测显示连续降雨量已达50mm，且无停止迹象，水位不断上升，积聚的雨水有灌入副井井筒的危险，可能会造成雨水淹井事故，威胁矿井安全。调度指挥中心发现雨量异常后，立即启动十项应急处置权，通过井下语音广播系统下达了暴雨停产撤人指令，现场作业人员立即停产，紧急撤人升井。根据总指挥指示，启动应急响应。

此次演习，全矿285人参加，抢险队伍共计130人，其中现场处置组80人，包括枣矿专业救护队员9人及该矿兼职救护队20人，地面防洪人员30人，机电物资组5人，后勤保障组6人，技术组6人，调度组3人。

此次演习，市煤炭局领导、

集团公司领导全程观摩，在各组织单位、参演单位的共同努力下，所有井下人员在预定时间内全部撤至地面，取得了圆满成功。

演习结束后，刘向强对此次演习进行了总结。他指出，此次演习不仅是对金源煤矿应急救援工作的检验，更对今后应对灾害天气实施紧急停产撤人积累了经验，但这毕竟是一次模拟式的演习，与实景情况下的停产撤人有一定的区别，因此，各单位要对这次演习进行认真总结、找出差距和不足，进一步修订完善应急预案，要以“演”促“练”，增强应急处置能力和协调配合能力，检验应急救援处置预案的科学性与可行性，提高应急救援的实战水平，切实筑牢安全生产最后一道防线，确保矿井安全度汛。

其实，国家煤矿安监局早在2011年就提出，煤矿企业应及时对入井人员进行再培训，每年开展一次紧急避险应急演练。此外，煤矿企业应将正确使用紧急避险设施作为入井人员安全培训的重要内容，确保所有入井人员熟悉井下紧急避险系统，掌握紧急避险设施的使用方法，具备安全避险基本知识。煤矿企业对紧急避险系统进行调整后，应及时对入井人员进行再培训学习，确保所有入井人员准确掌握紧急避险系统的实际状况。煤矿企业应每年开展一次紧急避险应急演练，建立应急演练档案，并将应急演练情况书面报告县级以上煤矿安全监管部门。

当然，不仅仅是金源煤矿，其他煤矿企业每年也都举办一次应急演练活动，比如，太平煤矿

开展了行走避灾路线演练活动，运河煤矿开展了防汛救灾撤人演练，像鹿洼煤矿不但举办水害事故应急预案演练，而且还举办了职工食物中毒应急演练等综合应急预案演练，完全符合国家煤矿安监总局的相关政策、法规和制度要求。

煤矿工作人员矿难事故 总结反思实录

采一队 11·29 发生的一起伤亡事故，给我带来了很大压力，深刻分析事故经过，认真吸取事故教训，做到安全警钟长鸣。

作为煤矿工作人员，面对这起事故我的心情非常沉痛，每一起事故给了我们沉痛的教训和慎重的警示，充分证明我们在安全工作上还没有做到位。在这些事故中的一个共性是自身的安全意识差，安全确认不到位，无视安全，忽视了安全第一的理念。要充分认识到，安全工作是要在工作中和工作效率一样真抓实干，不能只停留在形式上，但如何把安全工作落到实处，达到真抓实干的效果，是工作的重点，一方面我们要通过帮教和学习，另一方面也要依靠科学的管理和监督，要营造一个良好的安全氛围，这样安全因素很难成长。事故的发生也许是因为一时疏忽、只是一不留神，然而，就是这么一次小小的疏忽，给他的人身安全造成了伤害。

事故既然已经发生，我们今后应该如何应对，这是摆在我们面前的一道难题，在今后的工作中应该深刻吸取事故教训，把压力转变为工作的动力。

1、统一思想认识，坚持“安

全第一”思想不动摇，在安全与生产中处理好两者的关系，两者相辅相成缺一不可，要强调安全，突出安全，把安全放在一切工作的首位。

2、充分发挥培训机构作用，加大培训力度，对于我队工种岗位多的情况，进行分工种培训，对新来职工要实行以师带徒，做好传帮带的作用，提高职工的操作技能。

3、做好各种隐患的排查工作，防患于未然，严把现场质量关，排查隐患要细致，决不能放过任何一个细小的问题，处理隐患要果断彻底，决不能让机器设备带病运转。

4、逐步建立健全和完善生产管理制度、岗位责任制和操作规程，严格执行各项规章制度，目的是解决自我保护的问题，在工作中干标准活，规范自己的操作行为，才能使自己的安全得到保证。

5、加强跟班、带班质量，加大隐患自查自纠力度。每班组织当班职工开好班前会，安排好生产任务，安全注意事项，班后认真总结分析当班工作中存在的不足和差距，加以改进和完善。

6、坚持开好每班班前会，了解井下现场生产情况，做好现场交接班工作，确认工作周围危险源、对设备巡查到位，及时发现安全隐患并组织当班队干或副队长，把隐患消除在萌芽状态。做到不安全不生产。

7、经常学习、反思相关事故案例，增强全队职工的事故防范意识，提高安全隐患防范素质和自我保护意识，注意各类危险

源的识别，早发现，早排除，做到预防为主。

8、针对我队点多面广，存在一人多岗的特殊性，做到责任明确，落实到人的原则，真正做到责任落实到位，各负其责、各司其职。

9、真正把这次事故教训触及每个干部职工的思想深处，把安全文化理念真正树立起来，使职工从行为动态上做到规范达标，不违章操作，才能使职工的安全生产得到保证。

以上就是纯正的煤矿工作人员矿难事故总结反思的真实记录，虽然我一字未动，但其总结、反思的震撼效果和重要意义已经力透纸背、不言而喻。

一言以蔽之，善于总结是破解矿难事故的基础，善于总结是学习提高的重要途径，善于总结更是降低矿难事故频率以不变应万变的总抓手；及时总结矿难事故中的经验教训和得失成败，是从矿难事故中萃取“求生之道”的有效途径；成功的矿难自救或营救不是不走弯路与错路，而是少走弯路与错路，特别是在走弯路与错路后懂得及时回头，纠正错误，趋利避害，以利再战。事实证明，一个具备总结、学习和反思能力、善于吸取经验教训的煤矿企业才是一个成熟安全的企业；一个善于总结、学习和反思矿难事故、寻得正确的自救、互救方法的矿工也才是一个合格的本质安全型矿工。

难道不是吗？

◎集团公司 王传钧