

金源通讯

JIN YUAN TONG XUN

09

总第 09 期

2018 年 9 月刊

内部资料 免费交流

主办：金源煤矿党群办公室

同心同德 · 至信至诚 · 共生共赢





扬双拥传统 铸时代精神

金源煤矿开展建军节主题活动

为热烈庆祝建军 91 周年，弘扬爱国拥军的光荣传统，营造浓厚的拥军优属氛围，进一步增强广大职工的国防意识和拥军意识，8 月 1 日，金源煤矿党总支组织职能科室和矿退伍军人对驻矿武警官兵进行走访慰问，到营区看望节日期间坚守一线站岗值班的官兵，为他们送去慰问品和防暑降温物品，进一步增进军企的友好情谊。

矿组织召开庆祝“八一”

建军节座谈会，组织复、退军人代表畅谈国家、军队的巨大变化，回忆军旅生涯，忆往昔、看今朝，为企业发展献计献策，增强干好工作的责任感、使命感和紧迫感；激励复员退伍军人继续保持部队的优良作风，为企业安全生产再立新功。

矿还邀请驻企官兵和矿退伍军人一同到行政楼会议大厅观看红色电影《红海行动》，回顾峥嵘岁月，展望美好未来，接受革命传统教育和爱国主义

教育，激发民族自豪感。

通过本次庆“八一”系列活动，充分营造了“军爱民、民拥军、军民团结一家亲”的和谐氛围，进一步巩固了“同呼吸、共命运、心连心”的军企、军民关系，增强了广大职工群众的国防观念和爱国之情。

◎劳动人事科 孙本腾

曾是一个兵

时光荏苒，岁月如梭。

转眼间，离开部队已十年，
十年前，我们意气风发，斗志昂扬，
十年前，我们稚气未脱，充满幻想。

雄纠纠，气昂昂，
跨进了绿色方阵的序列，
成为一名光荣的武警兵。
追忆时光，我们是那样血气方刚，
回首往事，我们是那样自信豪迈。
沧海桑田，时事变迁，
人生最美在军旅，
有顺畅也有逆境，有孤寂也有喧闹，
生命，因此才更加壮丽，
才显得真实而富有意义。

铁打的营盘流水的兵，
脱下军装，我还是兵，
奉献了青春，荣耀了生命，
追忆过去是为了展望美好的未来，
留住瞬间是为了创造灿烂的辉煌！

立足本职岗位焕发新风采，
当兵的经历是诗，是歌，
是一杯醇香的陈年老酒，
是一次光荣的旅行……

◎准备工区 丁巍

91

周年

建军节

军企共建同发展 团结和谐促双赢

安全生产切忌“经验主义”

工作中，我们时常会听到这样一些声音：“没事，你放心吧，我都这样干了多少年了，从来没出过事。”能够这样理直气壮说话的，往往是一些自认为经验比较丰富的人。安全生产来不得半点马虎，我们不禁为这些所谓“经验”丰富的人提心吊胆！

对于煤矿来说，安全始终是“天”字号的大事，虽然造成每次事故的直接原因各不相同，但经验主义作祟，却也是其中的一大原因，具体操作中想当然，眼高手低，结果给企业和自身造成了无法挽回的损失。

经验主义是形而上学的思想方法和工作作风。其特点是在观察和处理问题的时候，从狭隘的个人经验出发，不是采取联系、发展、全面的观点，而是孤立、静止、片面的看问题，把局部的经验当作普遍真理。

当安全检查人员指出存在

的安全隐患和安全问题时，有些人总会不屑一顾地说：“这么久了一直都是这种状况也没有出现问题，你来了就发现问题了？”殊不知，很多安全问题没有暴露其实是一种最大的隐患。从来没有发生过安全事故，就片面地认为以后也不会出事，习惯就成了自然。凭经验盲目行事，这样的做法会带来极大的危害，从而害人害己。

经验是实践的积累。最好的经验和做好的做法可信、可学、可借鉴，但切莫让经验主义捆绑了安全生产的手脚，变成损害企业的祸根。安全生产的好经验、好做法与法律规范、操作规程、制度要求相融合、相统一，使之合规合法、可复制、可推广、经得起考验，成为安全生产的保护伞。片面、极端的经验主义要不得。

◎审计科 靳慧



主 办
金源煤矿党群办公室

总 策 划：林卫国
主 编：林卫国
副 主 编：刘向强 黄洪涛
刘金伟 苏海龙
执行主编：李红燕
编 辑：徐 帅
校 对：周 鹏 冯 仪

地 址：微山县夏镇
电 话：0537-8258900
邮 箱：jymktx@163.com

目录

2018 年第 9 期
总第 9 期

卷 首 语

安全生产切忌“经验主义” 01

特别关注

魏洪增到金源煤矿视察指导工作 04
张广宇到金源煤矿视察指导工作 06
集团公司政治部二季度党建检查组到金源煤矿检查考核 06
李明富到金源煤矿视察指导工作 07
肖自义到金源煤矿开展三季度安全监察 08
集团公司“两堂一舍”专项检查组到金源煤矿检查指导工作 09

聚焦金源

金源煤矿顺利接管污水处理站 10
金源煤矿开启掘进提效新引擎 10
金源煤矿创新“督办”考核办法效果好 11
金源煤矿 2327 煤层瓦斯参数测定工作圆满完成 11
金源煤矿更换主井电动机为安全生产保驾护航 11
金源煤矿组织党员干部参加警示教育筑牢廉政思想防线 12
金源煤矿加强绩效考核落实 提高区队战斗力 12
金源煤矿为区队建设“体检”助提升 13
金源煤矿 7 月份掘进进尺突破 900m 大关 13
金源煤矿 2 号皮带控制系统升级改造顺利完工 14
金源煤矿区队班组建设由精细化管理向精益化管理推进 14
金源煤矿全面开展“干部上讲台、培训到现场”活动 15
金源煤矿文化大厅改造工程顺利完成 15
金源煤矿规范牌板管理提升标准化水平 15

安全第一

金源煤矿开展“一通三防”密闭专项检查 16
金源煤矿全面开展安全监测监控系统专项培训工作 16
金源煤矿把问题“带”到现场 将整改落到实处 16
金源煤矿开展压缩氧自救器专题培训活动 17
金源煤矿扎实开展警示教育筑牢安全防线 17
金源煤矿井下永久避难硐室升级改造顺利完成 18
金源煤矿开展“一通三防”及爆破物品大检查活动 18

科技创新

金源煤矿风水阀门增设加力杆效果好 19
金源煤矿副井口安全门跑道会“变形” 19
金源煤矿自主设计制作材料运输车省时又省力 19

对标学习

金源煤矿兼职救护队赴青岛参加职业培训 20

同心同德 · 至信至诚 · 共生共赢

金源煤矿举办新闻写作专题讲座	20
金源煤矿举办“双重预防机制”知识讲座	21
金源煤矿举办爆破作业专题讲座	22
金源煤矿开展 2018 年度其他从业人员培训活动	22
区队风采	
洗煤厂完成通讯系统升级改造	23
洗煤厂多措并举强化循环水质管理	23
运输工区完成井下皮带巷管线吊挂标准化整改工作	23
准备工区开展“评优选模 激励后进”活动激励效果好	24
运输工区“以小换大”节支降耗效果好	24
运输工区在人行车车场安装铸铝道钉作用大	24
运转工区开展“干部上讲台、培训到现场”活动	25
通防工区“四个强化”夯实班组建设成效显著	25
关爱职工	
金源煤矿全面做好夏季高温天气的后勤保障工作	26
金源煤矿准备工区召开“聆听心声”座谈会	26
金源煤矿情系一线职工 调整班车运行时间	27
金源煤矿组织职工健康体检暖人心	27
金源煤矿持续开展“夏日送清凉”活动沁人心	28
金源煤矿多措并举全面落实夏季职工防暑降温工作	28
金源文苑	
用青春的激情打造最美的“济能名片”	29
要做安全生产的“胆小鬼”	30
让安全生产成为一种习惯	30
学习先进典型，把党员的先锋形象树起来	31
夏日感怀	32
提升员工素质，让一线技术人才香起来	33
开采	33
访谈报道	
军旅中走出的通防“侦察兵”	34
亮点瞭望	
红色七月党建引领金源煤矿展党员风采	36
安全论坛	
如何从矿难事故中萃取“求生之道”系列谈之四：积极抢救	38



虢洪增到金源煤矿视察指导工作

8月22日，集团公司党委书记、董事长虢洪增到金源煤矿视察指导，金源煤矿矿长林卫国和班子成员及相关科室负责人陪同。

虢洪增到矿后实地查看了机修厂、库房、工区学习室，观摩了企业文化长廊，对其设计内容及风格给予了充分赞赏，对金源煤矿质量标准化水平及企业文化建设成果提出了充分肯定。他表示，每次来到这里，都有不一样的感觉，一年来，金源的矿区环境、两堂一舍建设、职工的精神面貌和文化氛围，有了翻天覆地的变化，从各方面讲，金源煤矿



做出了很大的成绩，对集团的改革发展做出了很大的贡献。

随即在陪检人员陪同下，虢洪增到井下2318进风联络巷进

行现场查看。在掘进工作面，他手握煤块，与现场技术人员分享工作经验，并亲切慰问一线职工，叮嘱他们要时刻牢记安全。现场



人员无不感动，纷纷表示一定认真工作，让领导放心。

升井后，魏洪增与班子成员进行了座谈交流，他表示，此次来金源煤矿，有四点感触：

一是创新精神强。一年来，金源煤矿创新了很多新的做法、新的理念，切实增强了工作效率和安全系数，也给兄弟矿井提供了许多好的借鉴。

二是奉献精神强。金源煤矿是集团公司权属企业中距离济宁市较偏远的地区，在离家远、地质条件复杂、工资待遇不突出等情况下，依然保持无私的奉献精神，有着“舍小家顾大家”的高格局，让人感动；

三是拼搏精神强。全矿干部职工有着不怕苦、不怕累、不认输的“拼劲”，有着乐观的态度，有着真正干事创业的激情；

四是和谐氛围浓。金源煤矿人员构成复杂，经过一年的凝聚，已融为一体，到处都有着“家”的温暖，各项福利设施齐全，“两堂一舍”工作扎实、成绩突出，职工幸福指数高。

同时，魏洪增也提出了四点意见及建议：

一是要提升对党建工作的认识。要用党建引领各项工作的开展，要有大格局、大方向，要充分认识到当前形势下国有企业党建工作的重要性，要通过加强党建建设规范和理顺企业的各项工作秩序；

二是要牢记安全生产是对各级领导的第一要求和第一责任，是保证全体干部职工的第一福利，只有考虑周到了，工作到位了，才能保证安全生产的实现；

三是要进一步明确发展的目

标和方向。当下怎么干、今年怎么干、明年后年怎么干，心里要有规划，要继续最大努力地为企业创效益；

四是要坚守好廉政的底线。从上到下要时时刻刻保持廉洁之心，不能有任何侥幸。对人生来说，健康是1，其余都是0，对干部来说廉政是1，工作能力、工作态度、工作政绩都是0，如果廉政没了，其余都没了，要时刻保持清醒的头脑、健康的心态，既要工作扎实，也要廉洁奉公。

林卫国对魏洪增的指导表示诚挚的感谢，他表示，金源煤矿将从党建建设、安全生产、目标规划、廉政建设工作中继续努力，大事面前绝不含糊，一定守好集团的“南大门”。

◎党群办公室 徐帅

张广宇到金源煤矿视察指导工作

7月24日，集团公司党委副书记、总经理张广宇到金源煤矿视察指导工作，金源煤矿矿长林卫国和班子成员陪同。

张广宇到矿后，召集矿班子成员在行政楼5楼会议室召开了座谈会，林卫国就当前金源煤矿井下生产布置情况及未来5年内井下工作面布置规划依照图纸向张广宇作了详细汇报。他表示，金源煤矿将在8月15日及9月15日前完成2327工作面和2318工作面的贯通工作，全力解决当

前生产接续瓶颈难题，下半年达到“一采一备”的良好局面。

张广宇对金源煤矿的生产状况给予了高度评价，对金源煤矿的超前规划提出了赞赏。他表示，任何生产都要建立在安全的基础之上，任何时候不能疏忽对安全的管理，严格贯彻落实集团公司提出的“向各级一把手要安全”指导思想，精诚团结、协力奋进、换位思考，形成“班子与中层协作”“中层围绕班子”“班子、中层与职工加强沟通”的健康发

展模式，不脱离群众、加强沟通，处理事情要做到“公平、公正、公开”。他指出，针对目前金源煤矿人员形势较复杂的现状，要创新培训形式，从“人、机、环”三个方面全面掌控安全。

最后，张广宇就当前金源煤矿的发展状况提出了五点要求：一是强化地质管理；二是做好现场优化；三是做好支护优化；四是做好设备优化；五是做好运输环节优化。

◎党群办公室 徐帅

集团公司政治部二季度党建检查组到金源煤矿检查考核

8月9日上午，集团公司政治部二季度党建检查组到金源煤矿进行二季度党建工作检查，金源煤矿矿长林卫国、班子成员和相关科室负责人陪同检查。

检查组到矿后，在会议室与陪检人员进行了简单沟通，采取查阅内业资料和档案、现场查看党建活动阵地的方式进行。检查人员对党员发展档案进行了仔细检查，并对照标党员发展步骤进

行了资料查阅，并分组重点对集团公司党代会精神传达情况、党代会代表推选情况、过硬党支部推进建设情况和三会一课开展情况进行了分项检查。检查组一行还到洗煤厂支部进行了实地查看和了解。检查结束后对金源煤矿党建工作开展情况和考核检查情况进行了分项反馈，并要求下步继续开展好过硬支部建设和党员模范带头的考核工作，切实把党

建工作做细做实，为生产服务，为企业服务，发挥好党建工作的引领作用和指导作用。

考核反馈结束后，党群办梳理了汇总反馈情况，并对检查小组提出的问题和意见建议，逐项排查，并进行了督导和落实。通过本次检查，提升业务能力，提高业务标准，促进了党建队伍的建设和各项工作的扎实开展。

◎党群办公室 周鹏

李明富到金源煤矿视察指导工作



8月1日，集团公司董事会秘书李明富到金源煤矿视察指导工作，金源煤矿矿长林卫国、党政支部书记郭军涛及相关人员陪同。

李明富到矿后，巡视了该矿企业文化长廊、工区党员活动室、井口等待室等，查看了职工的学习记录、班前会材料等，对基层工区职工的学习态度给予了表扬，对金源煤矿浓厚的学习氛围提出了赞赏。最后，在文化长廊的职工全家福照片墙处，看到满墙的职工家庭照片，他指出，保障职工幸福指数的稳步提高是企业工作的责任，要继续加大硬件设施投入，让职工的劳动强度降到最低，生活更舒适，让这些鲜

活的笑容更灿烂。

林卫国就李明富的到矿指导表示感谢，他指出，目前金源煤矿各项福利待遇、薪酬发放等都向一线岗位倾斜，不遗余力地加

大设施投入，全力保障职工工作、生活需求，广泛开展各项活动提高职工幸福指数。

◎党群办公室 徐帅



肖自义到金源煤矿开展三季度安全监察



8月14日，山东煤矿安全监察局鲁西监察分局副局长肖自义一行5人到金源煤矿开展三季度安全监察，金源煤矿矿长林卫国、其他班子成员及相关科室负责人陪同。

8月14日上午，在矿二楼调度会议室，金源煤矿矿长林卫国、总工程师黄洪涛分别对近期安全生产工作和采掘生产布局情况进行了简要汇报。下午，肖自义一行分组深入到2319工作面、2327工作面、3上进风联络巷、2318进回风巷等采掘地点进行了现场查看，检查了各采掘地点的冲击地压、“一通三防”、机电提升运输等工作。15日—16日，监察室人员详细查看了雨季“三防”、教育培训，以及各施工地点的规程措施等内业资料。

在反馈会上，监察室人员对金源煤矿井上、下的巨大变化给予了高度赞扬，对金源煤矿的安全生产工作给予了充分肯定。针对安全生产工作，肖自义提出三点要求：一是要牢固树立遵章守法的意识，依法办矿、依法管矿，从严管理；二是技术是基础、是源头，要加强《防治煤矿冲击地压细则》《煤矿防治水细则》等国家新下发规定的宣贯学习；三是加大隐患的排查治理力度，加强生产现场的安全管理，确保矿井安全生产。

最后，林卫国表示，感谢分局领导提出的宝贵意见和建议，针对问题和不足，安全部门要立即召开专题分析会，认真分析研究，明确责任单位、责任人、整改要求及整改期限，限期闭合，按时向鲁西分局反馈。

◎安全质量监察部 郭长龙



集团公司“两堂一舍” 专项检查组到金源煤矿检查指导工作

8月23日，集团公司工会办主任康利民、金桥煤矿工会副主席张善斌一行5人组成的“两堂一舍”专项检查组到金源煤矿检查指导，金源煤矿矿长林卫国、党支部书记郭军涛和相关单位负责人陪同检查。

检查组在行政楼会议室召开专题会，郭军涛就该矿近期“两堂一舍”工作开展情况、职工食堂设施配置和管理情况、澡堂建设和管理情况、宿舍建设和管理情况、洗衣房设施配置、后勤服务工作整体情况及今后工作打算向检查组作了详细汇报，他表示，

金源煤矿坚持“依靠职工发展企业，发展成果惠及职工”的理念服务职工，目前做了大量的工作，也取得了点滴的成绩，但与兄弟矿井还存在许多差距和不足，在今后的工作中将进一步明确“两堂一舍”管理的定位和发展方向，从职工切身利益出发，集中精力抓服务、围绕服务抓项目、强化服务抓标准、形成合力抓生产，促进“两堂一舍”建设不断升级。

康利民指出，金源煤矿在每次的检查中都有新的提升、新的改进、新的亮点，进步明显、效果显著，虽在部分硬件设施中不

占绝对优势，但是就当前职工队伍向心力、凝聚力、矿区面貌和职工精神风貌能看的出，已形成了文明健康、积极向上、朝气蓬勃、团结共进的正气新风，在管理理念的“软件”中还是有很多可借鉴之处，希望继续努力，保持现有成果，争取再创佳绩。

林卫国就检查组的指导表示感谢，他表示，金源煤矿将继续努力，对检查组提出的各项意见会积极整改落实，继续为职工谋福利、办实事，解决好员工安全、健康、生活方面的后顾之忧。

◎党群办公室 徐帅



金源煤矿顺利接管污水处理站

近期，金源煤矿顺利接管了由原外委承包商运营的污水处理站。

金源煤矿污水处理站原由外委承包单位运营。为节约开支，做好污水处理站标准化整体推进工作，金源煤矿通过与承包方谈判协商，以合同到期为节点，顺利接管污水处理站。

运转工区具体负责接管运营工作，为保证顺利接管，提前一个多月从压风机房、主通风机房等实现无人值守或自动化程度较高的岗位抽调人员进驻污水处理站，开展操作学习与初步整改工作。矿领导对污水处理站接管工作高度重视，强调接管单位要切实做好实操学习工作，推进污水

站设备维护及标准化整改，严防接管后出现排放水质不达标现象发生，并从阳城煤矿借调一名技术人员进行短期技术指导，保证了接管后的平稳运行。

据了解，污水处理站的顺利接管，每年可使企业节省外委承包费 70 余万元。

◎运转工区 左祥华

金源煤矿开启掘进提效新引擎

金源煤矿坚持“干一项工程、树一项形象”理念，确保开工即精品，做到以采促掘、以掘保采、采掘并举，积极打造快速提升掘进新队伍，努力解决采掘失调瓶颈，保证矿井持续稳定发展。

求精做强，推进工效提高。深化工区队伍机构和结构改革，组建了知识化、年轻化的准备工区，力促打造专业、高效快速掘进队伍，并多方帮扶、精心培养一支专业掘进队伍。确立了掘进装备由全面机械化向全面智能化转变的措施路径，极力打造装备

先进的快速掘进作业线，“管理、装备、素质”三路齐头并进，推进掘进工效提高。

多措并举，科学设计再优化。突出系统提速、生产提效、矿井提能三大重点，围绕制约能力发挥的“卡脖子”部位，实施煤流系统、辅助运输系统改造和煤矸分时分储分运，以及井底煤仓扩建等配套工程，着力推进技术改造和优化，最大限度释放系统产能。坚持“能煤不岩、能半煤不全岩”的设计理念，科学确定采场布局、开采工艺、设备型号，

实现“用人少、效率高、环节少、效益好”的目标。

压实责任，实行目标管理。牢固树立“班组保区队、区队保专业、专业保全矿”的理念，压实各级责任，实行“包保”制度，构建正反双向激励机制。采取台阶式递增的方式，超产奖励、欠产处罚，并实现月度考核、月度兑现，确保掘进进尺，完成目标计划。

◎生产技术部 尹吉享

金源煤矿创新“督办”考核办法效果好

为进一步提高调度会议工作安排卡的督办质量，确保调度会议安排的重点工作落实到位，近日，金源煤矿制定下发了督办考核办法，保障每日调度会议和协调会安排的重点工作贯彻落实到位。

调度会议和协调会安排的重点工作，根据轻重缓急，分为一级督办、二级督办和三级督办。

一级督办为矿长、副矿长安排的工作任务；现场的安全隐患整改及闭合情况；对采掘辅助单位造成生产影响需立即整改的；与安全生产相关矿发文件的落实及生产影响；分析通报贯彻落实情况。二级督办为工区反应的问题，需职能科室或相关单位配合的；矿领导重点强调的三级督办内容；值带班领导、生产、后勤科室安

排的重点工作。三级督办为不影响生产、不构成安全隐患，需要协调的工作。

调度指挥中心按照“谁安排、谁签字、谁负责”的原则，采用分级督办的方式，督促责任单位按照时间节点和标准要求落实整改并做好督办资料存档和分级闭合。

◎党群办公室 徐帅

金源煤矿 2327 煤层瓦斯参数测定工作圆满完成

近日，金源煤矿联合安徽理工大学顺利完成了 2327 煤层瓦斯参数测定工作。

金源煤矿 2327 掘进工作面回风巷采用沿空布置，存在瓦斯涌出量、瓦斯压力等不确定性因素，给回采期间瓦斯防治工作带来不便。金源煤矿聘请安徽理工

大学专家，对 2327 瓦斯地质情况进行详细分析，设计出 2327 煤层瓦斯参数测定钻孔，并由通风工区严格按照设计要求编制安全技术措施，组织精干力量完成钻孔施工、瓦斯参数测定设备安装、钻孔封堵等工作，并详细记录 2327 煤层各项瓦斯参数。

金源煤矿通过开展 2327 煤层瓦斯参数测定工作，取得了详实、准确的第一手瓦斯地质参数资料，为下一步 2327 工作面回采期间的瓦斯防治工作提供了有效指导，为矿井安全生产创造了良好条件。

◎通风工区 卜凡辉

金源煤矿更换主井电动机为安全生产保驾护航

近期，金源煤矿成功更换主井提升机电动机。

金源煤矿主井电动机“超龄”服役，使用时间长、噪声大、效率低，已无法满足现有生产需求。为保证主井提升设备的稳定和可靠性，矿果断决定采用 YBP560-8 型变频电动机来更换原有的 YR560-8 电动机。由于此次电动机更换要求的停电时间

短、任务重，矿从运转工区维修班抽调精英骨干力量，组成工作专班，按步骤重实效，全力保证了此次任务全面、高效、高质、提前圆满完成。

通过对其电控系统进行技术改造，使系统运行更加稳定、可靠、高效，缩短了单次提升时间，提高了生产效率，大大提高了设备对电网容量资源的利用率，减

少了因无功电流引起的线路损耗，较大幅度地减少了电气和机械故障对生产的影响。

变频电动机的使用实现了提升系统的自动化、智能化，增加了设备的使用寿命，降低了企业生产成本和职工的劳动强度。

◎运转工区 张永东

以案为戒 警钟长鸣

金源煤矿组织党员干部 参加警示教育筑牢廉政思想防线



为进一步深化反腐倡廉教育，不断提高拒腐防变能力，增强党员干部法纪和规矩意识，推动“两学一做”常态化制度化。7月27日，金源煤矿矿长林卫国带领班子成员、党员干部、“三管”人员共计60人，前往济宁监狱金源分监狱接受廉政警示教育。

参观人员在监狱干警的带领下，“零距离”感受了服刑人员在监狱生产、生活和学习情况，目睹了服刑人员身陷囹圄、失去人身自由、接受劳动改造的特别

场景，也亲身体会了法律的威严和高墙电网下的桎梏。在二楼报告厅，服刑人员现身说法，讲述了他们如何在金钱利益面前人生观、价值观偏离航道，逐步走向犯罪，从领导干部变为腐败分子的过程。使大家感到强烈震撼，深刻领悟到失去自由的痛苦和触犯党纪国法对社会、家庭造成的极大伤害。

廉政警示教育活动是金源煤矿开展的“庆七一”系列活动重要内容之一，也是落实集团党风

廉政建设和反腐败工作的重要举措。通过参观监管场所和服刑人员忏悔报告，强化违法乱纪反面教材的警示作用，告诫全体人员要以此为鉴，警钟长鸣，约束自己的行为，慎用手中的权力，绝不越雷池半步，绝不触碰党纪国法这条高压线。珍惜岗位、珍惜自由、珍惜生活，做到自省、自警、自励，不断提高反腐倡廉的自觉性和自身免疫力。

◎党群办公室 周鹏

金源煤矿加强绩效考核落实 提高区队战斗力

近日，金源煤矿进一步加强绩效考核落实，并结合“打造平安矿井 构建和谐企业”实施意见，狠抓基础工作，通过绩效考核严格落实，有效提升了区队战斗力。

积极推进绩效考核制度完善。通过开展绩效考核办法试行，鼓励各单位结合自身实际，制定部门内部绩效考核办法，部门之间对标学习等活动，进一步完善绩效考核办法，增强绩效考核办

法可操作性，突出绩效考核工作的导向性。有效体现了绩效考核的科学性、公平性和权威性。

严格落实绩效考核过程监控。积极开展绩效考核专项检查，严格按照绩效考核办法执行，并及时公示考核结果，实现公开化、透明化和民主化，使绩效考核的公信力得到长期保持，达到有效激励职工提高工作绩效的目的。

重视绩效考核结果运用。把

绩效考核与效益工资、评先评优等紧密结合，将考核结果作为奖勤罚惰的重要依据。

公开、透明的绩效考核机制得到职工的一致认可，打破了职工吃大锅饭的思想，极大地激发了职工的工作热情，提高了职工的工作积极性和主动性，极大提高了区队战斗力，为完成全年生产目标提供了有力的人力保障。

◎通防工区 商培进

金源煤矿为区队建设“体检”助提升

为科学评估基层区队综合管理水平，强化弱项管理，探索更深入、更具体、更加注重实效的安全检查模式，每月月底，金源煤矿组织各专业科室对采掘一线、辅助区队和两厂逐一进行综合“体检”。

根据金源煤矿《关于开展星

级区队和“A级”班组建设的实施意见》要求，“体检”内容包含区队基本制度建设、区队文化建设、上级文件传达记录、作业规程学习考试、安全承诺制度、隐患排查治理报告制度、区务会班前会召开情况等内容。

检查出现的问题进行通报，

提出解决思路和办法，并对各区队检查项进行横向比较，使各单位迅速明确自身差距，精准定位管理弱项，调整工作思路和重心，缩小差距，形成“比学赶超”的良好氛围，促使区队班组建设工作得到全面系统的整改和提升。

◎准备工区 丁巍

金源煤矿7月份掘进进尺突破900m大关

8月1日，金源煤矿对井下采掘迎头进行了验收收尺工作，7月份掘进工作面收尺905米，掘进进尺首次突破900米大关。

矿自今年以来，一直重视掘进提效工作，从增加机械化设备、

优化生产系统、优化开拓布局、强化施工队伍素质等方面入手，加强生产技术管理，强化掘进队伍素质建设，全矿掘进效率显著提升。1-7月份掘进进尺5400余米，超额完成集团公司下达的生

产任务。

据了解，金源煤矿下步将结合集团公司提出的“四个优化”要求，通过四个方面的优化，保持掘进提效工作长期有效开展。

◎生产技术部 郭世兴

金源煤矿2号皮带控制系统升级改造顺利完工

近日，金源煤矿2号强力皮带满载试机运行正常，标志着运输工区对井下强力皮带液粘控制系统的升级改造全部完成。

据了解，旧系统采用液粘控制系统，主要设备有两台液粘软启动装置配套使用两套液压站、油泵、油泵电机、电磁阀、比例阀、真空磁力启动器和高压液压管路

等其他配套设施。整个系统设备多，环节复杂，并且需要的备品配件较多，相应的故障隐患点也较多，每年的维护十分昂贵。

对比老系统，新系统采用永磁耦合器作为软启动装置。该装置为单纯的机械设备，无需配套的开关和液压系统，且永磁耦合器结构简单，体积紧凑，日常维

护简单易行，工作量极小，不需要其他零配件作为备用。

新旧系统对比，仅是需要更换的液压油一项每年至少需要1.4万元，加上减少投用的电磁阀、比例阀、开关等配件，经济效益十分显著。

◎运输工区 朱连升

金源煤矿区队班组建设 由精细化管理向精益化管理推进

金源煤矿大力开展星级区队和标准化班组建设，把区队班组安全生产标准化建设作为加强煤矿安全生产基层和基础管理的重要工作，倡导全矿区队班组建设学习型班组、能力型班组、节约型班组、效益型班组、安全型班组，在生产管理中做好精益化生产模式，强调细节管理和过程控制，达到降低管理和运行成本的目的，推动了区队班组建设由精细化管理向精益化管理的整体推进。

班组精益化管理办法主要

有：一是消除生产材料浪费，制定材料奖惩制度；二是消除人力浪费，对班组生产人员进行定员定岗；三是降低库存，各小仓库存实行网络化管理，调配使用，减少物资占压；四是加强班组成员操作熟练程度，一次性做对工作，减少反复性出错延误工作时间；五是加强团队建设，锻炼班组成员工作流程之间的默契感，保证生产连续性，发挥最大效率；六是高素质班组成员培养，打造优秀班组，培养高素质队伍，优

化管理流程，提高工作效率。

另外各班组非常重视民主建设活动，定期召开班组民主生活会，完善班组长选拔制度、加扣分制度、培训学习制度，通过给班组长一定的自主权，解决了以前班组管理存在重任务轻成本、重经验轻措施、注重班组利益忽视团体利益等生产不利因素，提高了企业综合素质及管理水平，同时提升了企业在同行业内创先争优的基础。

◎党群办公室 冯仪

金源煤矿全面开展 “干部上讲台、培训到现场”活动

为全面提高职工整体素质，提升员工安全责任意识 and 操作技能，近日，金源煤矿在全矿范围内全面开展“干部上讲台、培训到现场”安全教育活动，旨在切实增强职工自保、互保、联保意识，确保企业和谐、健康发展。

生产部室及生产辅助工区所

有副区级以上管理人员为此次活动的上讲台人员，结合矿实际生产情况拟定课程内容，灵活选择授课地点和方式，以保证安全生产、规范岗位操作要领为内容，重点讲解矿井灾害防治，讲解岗位操作的规范和要求，讲解安全事故案例，生产过程中的关键环

节和易发事故的预防措施以及讲解新技术、新工艺、新设备的应用等。

为保证开展顺利，达到预期目标，矿成立领导小组，负责整个活动的协调、监督、培训、考核。

◎党群办公室 徐帅

金源煤矿文化大厅改造工程顺利完成

近日，金源煤矿文化大厅已顺利完成改造扩建并交付使用。

文化大厅位于调度楼东北角，主要是以钢混结构构造，建筑面积约为 160 平米，东西宽 12.3 米，南北长 13 米，檐口高度 7.5m。文化大厅设计别具匠心，顶部外方内圆的艺术造型，寓意深刻，水晶吊灯高贵典雅，大厅多设窗户，宽敞明亮。

大厅是通往文化长廊的入口，与企业简介宣传区、企业理念宣传区、亲情文化宣传区紧密衔接，不仅为职工营造了健康文明的文化氛围，更提高企业文化宣传力度。

此次更新改造工作任务艰巨，施工时间紧，为高质量完成改造工程，该矿积极与施工单位协商沟通，依据现行国家有关设

计标准、规范和规定建设实施，有效确保了更新改造工作如期完成。

“如此高大上的文化大厅在花园式的矿区内更显得华丽庄重啦。”“对呀，与我们花园内的长亭、假山、竹林更和谐啦。”几位环保人员望着刚刚打扫干净的大厅自豪的说。

◎环境保护科 高爱荣

金源煤矿规范牌板管理提升标准化水平

为进一步规范井下牌板使用的规范化、标准化，提升现场安全管理水平。近日，金源煤矿印发了井下牌板管理规定，并组织各区队学习和整改。

据了解，煤矿井下不同作业

地点的牌板种类、数量、样式繁多，使用管理单位不一，造成了牌板尺寸和安装标准各不同。达标办公室根据牌板的不同用途、安装位置、制作尺寸、吊挂标准、固定标准、注意事项等进行了进行

了专题调研并下发了系统的规定。

该规定的下发为各区队井下牌板的使用管理指明了方向，加强了牌板的保护和再利用，提升了现场安全生产标准化程度。

◎运输工区 刘超

金源煤矿开展“一通三防”密闭专项检查

近日，为深刻吸取新疆库车县榆树泉煤矿“7.15”中毒窒息事故教训，根据集团公司指示要求，金源煤矿开展了“一通三防”密闭专项检查，检查由矿总工程师黄洪涛带队，安全监察部、通防科、地测科、通防工区等共同参与。

检查组对西翼轨道大巷、西翼专用回风巷、各采煤、掘进工作面等区域密闭情况进行了全面排查，重点对密闭排水情况、密闭“三孔”状况等方面进行了细致检查，确保密闭内无积水，密闭内外气体定期取样分析，保证各项气体稳定。

通过此次检查，共发现各类问题8条，对于检查出的问题，现场制定了整改方案和措施，明确了责任单位和整改期限，保证各类隐患及时闭合，确保生产安全。

◎通防工区 商培进

金源煤矿全面开展安全监测监控系统专项培训工作

近日，金源煤矿对采煤、掘进各一线工区管理人员及职工400余人开展了安全监测监控系统专项培训工作，效果显著。

安全监测监控系统能够有效预防和避免各类事故的发生，在煤矿安全生产中有着及其重要的作用，如果生产现场出现安全监测监控系统问题不能及时正确分析处理，不但会影响生产顺利进行，还会对矿井安全构成威胁。

通防工区结合现场实际情况及监测监控系统常见问题，认真编制培训教案，由四名管理人员分别负责采煤、掘进各一线工区的专项培训工作。通过三班班前会，对工区管理人员及职工进行全覆盖培训，经过耐心答疑和案例剖析等形式细致讲解，有效增强了一线职工的理论水平及正确、及时处理问题，消除隐患的能力，同时也提高了职工对安全

监测监控系统重要性的认识。

金源煤矿通过加大技术培训力度，大大增强了一线职工的现场处置能力和技术水平，保证安全生产的顺利进行。同时，通过扎实有效的工作，进一步确保了安全监测监控系统安全稳定运行，为安全生产顺利进行创造了良好条件。

◎通防工区 商培进

金源煤矿把问题“带”到现场 将整改落到实处

为进一步确保各类检查问题的有效闭合，近日，金源煤矿创新隐患闭合管理模式，对检查出的问题进行梳理、整合，按照区域划分进行追踪落实，在各采掘头面开门点位置安设隐患闭合整改牌板，公示本头面存在的各类问题。

通过把问题悬挂张贴上牌板，提高了区队落实问题的主动性和自觉性，也提高了专业科室、矿值带班人员对检查问题的跟踪监管和服务意识，同时，班子成员更衣橱内也放置了各采掘头面检查问题的整理资料，更凸显了对检查问题整改闭合的重视程

度，切实将整改落到实处。

据悉，通过井下现场悬挂隐患公示牌板，有效提升了检查问题整改落实的执行力和落实力，极大地促进了区队自我隐患排查治理工作的开展，提高了矿井整体的安全管理水平。

◎安全质量监察部 赵超

金源煤矿开展压缩氧自救器专题培训活动

为强化一通三防管理，筑牢安全防线，提高矿工抗灾自救能力，近日，金源煤矿组织全矿职工开展压缩氧自救器使用专题学习培训活动。

ZYX45 隔绝式压缩氧自救器具有供氧充足、吸气温度低、舒适等优点，大大提高了呼吸保护的安全可靠性，是矿工在井下遇到灾害事故时进行自救的一种重要装备，不仅是井下职工生命的保障，也是井下职工必须掌握的技能之一。金源煤矿把压缩氧自救器使用作为安全培训的一项重要内容，高度重视，精心组织，利用各种形式对职工开展专题培训。

一是开展集中学习，利用微信、井口信息宣传屏等平台播放压缩氧自救器使用方法，并组织专人深入区队利用班前会和周二学习时间给职工讲解和演示自救器的使用方法及注意事项，让职工能够深入了解自救器的构造及工作原理；二是强化安全规范意识，各区队、各班组对集中培训后的职工不定期抽查自救器使用知识及操作规范，对不熟练者进行再教育、再培训，不断规范巩固职工的操作方法，确保全部培训合格；三是开展实地抽查演练，矿领导班子到井口等候室组织对职工使用方法进行抽查，并现场讲解佩戴压缩氧自救器撤

离灾区时注意事项，督促职工从思想上重视自救器佩戴使用，确保全部职工真正掌握自救器使用方法。通过多次检查、抽查，该矿职工能够熟悉自救器工作原理，规范使用自救器合格率为100%，此次活动达到预期效果。

通过此次培训活动的开展，不但使职工熟练掌握了压缩氧自救器构造、工作原理和使用规范，也使广大职工深刻认识到正确使用自救器对于抗险自救的重要意义，提高防护意识和自救互救能力，确保了矿井安全生产。

◎通防工区 卜凡辉

金源煤矿扎实开展警示教育筑牢安全防线

“机械轰鸣，人声鼎沸，各级领导亲自指挥，救援人员人头攒动……”这不是动荡国家的混乱场景，也不是抗洪抗震的一线采访，而是一个个支离破碎的家庭，一幕幕丧夫失子的悲怆，令所有观看者无不扼腕叹息。

8月9日，金源煤矿组织职工观看煤矿安全事故警示教育视频，全矿300余名干部职工共同观看。此次警示教育活动旨在教育广大职工敬畏生命、牢记安全，

树立根深蒂固的安全意识，筑牢生产的安全防线。

视频观看后，现场职工无不面面相觑、心有余悸，安全总监苏海龙结合日常工作中“反三违”实例，晓之以情、动之以理，对在座的每一位职工讲述了安全的含义和重要性。他指出，抓安全，不是关起门来自说自话，更不是冰冷生硬地照本宣科。要不走过场、不流于形式，切实做好各项安全工作；安全职能部门以后要

多精心编排警示视频，以视频中的事故为戒，以他人的教训转为自己的经验，积极营造“重安全、保安全、得安全”的企业氛围，全力保障下半年实现安全生产。

会后，苏海龙要求所有参会人员手写心得体会，由各单位负责人批语后统一交于安监部整理，并适时传阅、学习。

◎物资管理科 陈路

金源煤矿井下永久避难硐室 升级改造顺利完成

近日，金源煤矿联合厂家技术人员对井下西翼轨道第五联络巷永久避难硐室进行升级改造，通过升级改造后，完全符合国家煤矿安监局《关于煤矿井下紧急避险系统建设管理有关事项的通知》的相关要求，同时减少了后期系统运行的维护成本，确保系统始终处于正常待用状态。

井下紧急避险系统永久避难硐室是指在井下发生灾害事故时，为无法及时撤离的人员提供生命保障的密闭空间。该设施对外能够抵御高温烟气，隔离有毒有害气体；对内提供氧气、食物和水，能去除有毒有害气体，创造生存基本条件，为应急救援创造条件、赢得时间，在矿工自救

中，充分发挥安全避险设施的作用。

据了解，此次避难硐室升级改造进一步完善了煤矿井下安全避险“六大系统”，也为井下的安全生产提供了可靠保障。

◎通防工区 朱强

金源煤矿开展“一通三防” 及爆破物品大检查活动

近日，为认真吸取济宁市汶上县“8.14”电石爆炸事故和贵州省盘州市梓木戛煤矿“8·6”煤矿与瓦斯突出事故教训，金源煤矿安全质量监察部组织各职能科室、各区队管理人员开展了以“一通三防”及爆破物品管理为重点内容的安全大检查活动。

检查人员分组对爆破器材

库、四采区专回、3上进风联络巷、2318进回风巷、2319工作面、2327工作面等区域进行全覆盖检查，重点对“一通三防”管理及爆破物品使用、发放等情况进行细致检查，排查施工过程中存在的安全隐患，确保“一通三防”各项措施落实到位，爆破物品管理到位。

通过此次检查，共发现各类问题47条，并对查出的问题及时下发了通报，认真制定了整改方案和措施，明确了责任单位和整改期限，确保了各类隐患及时整改闭合。

◎通防工区 商培进

金源煤矿风水阀门增设加力杆效果好

近日，金源煤矿井下风水阀门增设了加力杆，方便了风水阀门的操作。

金源煤矿井下各施工地点的风水阀门操作比较频繁，但由于用手操作风水阀门比较费力，通常使用重物敲打来实现阀门的开启

操作，既容易损坏阀门，又会带来潜在的安全隐患。为实现阀门的手动操作，维修人员使用回收的废旧管路加工成加力杆，操作人员使用加力杆加装在风水阀门上，即可实现风水阀门的轻松控制。此种加力杆设计轻巧，既

可以放置在风水阀门处，又可以随身携带，效果良好。

加力杆的使用，既延长了风水阀门的使用寿命，又让废旧物品发挥了价值，还方便了人员操作，提升了安全生产标准化水平。

◎准备工区 赵超

金源煤矿副井口安全门跑道会“变形”

近日，金源煤矿对副井安全门跑道进行了可翻转变形改造，收到良好效果。

副井是矿井提人提物的咽喉，在煤矿井下生产建设中，经常需要经副井上下超大、超长物料，这些物料因井口安全门跑道（上部横梁）高度较低而影响进

出井口，每次上、下大料都要费时费力绕过跑道或进行拆除和恢复工作，影响工作效率。

运转工区绞车维修人员针对此问题巧妙进行了安全门跑道变形改造。用钢板和钢筋做成合页，槽钢做定滑轮的支点，并用钢板加工安全门跑道固定卡槽，防止

跑道回位不正和不到位。改造后的跑道可向上90度翻转，1分钟内就可完成上翻或复位操作。大大节约井口装卸超大、超长物料时间，降低了劳动强度。

◎运转工区 左祥华

金源煤矿自主设计制作材料运输车省时又省力

近日，金源煤矿自主设计制作了材料运输车，运输平稳牢固、方便快捷，节约了大量人力物力。

据了解，金源煤矿现有锚杆、方孔网等支护材料在运输过程中，需要用钢丝绳捆扎在平板车上，再运送至各采掘迎头，由于运输环节较多，单次装车数量较

少，造成了人力物力的较大浪费。

机修厂结合运输实际需要，自主设计加工制作了材料运输车，专门运输锚杆、方孔网等支护材料，运输量增加4倍且无需捆扎，封车方便、运输快捷、平稳牢固。该厂利用70*7等边角钢及方管制成专用架，固定于平

板车上，中间躲开罐道位置。物料装车后，上方用方管配合全螺纹锚杆与平板车相连，压住使其牢固。

新的材料运输车省时又省力，得到了现场工作人员的一致好评。

◎机修厂 左祥敏

金源煤矿兼职救护队 赴青岛参加职业培训

近日，金源煤矿组织生产兼职救护人员赴青岛参加省煤监局组织的矿山救护专职培训，此次培训为期四周，内容涉及煤矿生产、安全、运输、采掘等专业，矿共 18 人参加了此次培训。

本次培训以理论和实践相结合，以专家讲座和户外模拟训练

为载体，内容丰富、课程紧凑。通过讲解安全生产风险分级管控、隐患排查治理、矿山事故抢险及救灾技术等内容，让学员充分认识到救援的重要性、紧迫性及生命的脆弱和可贵。此次培训特邀省煤监局政策法规处领导及枣矿集团救护大队专业讲师亲临

授课，培训效果良好。

通过培训，进一步提升了学员素质，为打造成一支召之即来，来之能战，战即能胜的钢铁救援队伍提供了有力的人力保障。

◎运转工区 冯雷

金源煤矿举办 新闻写作专题讲座

为提高通讯员新闻采编和写作能力，加强宣传报道队伍建设，进一步提升宣传水平，8月14日，金源煤矿在行政楼4楼党员活动室举办了“新闻写作专题讲座”。此次培训由《金源通讯》编辑徐帅主讲，行政后勤职工及各区队通讯员共70余名职工参加。

此次讲座由“如何做好宣传工作”入手，从“新闻写作的基本要求”“新闻的结构”“新闻的写作方法”三个方面切入内容，

详细介绍了新闻消息的写作和修改方法及新闻通讯稿件的组织技巧。

“新闻通讯稿要具备新闻要素——时间、地点、事件、起因、过程、结果，撰写新闻通讯稿，需要明确立场，书写语言要符合客观原则，不要故意歪曲事实的真实性，撰写稿件时，用词、造句要准确，语句的组织要通顺。”在一个半小时的授课中，徐帅结合一年来的投稿实际及自身的编

辑经验和工作体会，穿插了大量的典型稿件实例，向与会人员作了详细的讲解。整个课程轻松活泼、寓教于乐，让聆听者受益匪浅。

听完培训，参加人员纷纷表示，此次培训通俗易懂，便于学习消化，总体实用有效，确实学到了不少真东西，并希望矿上多组织一些像这样实用性又强，又浅显易懂的培训课。

◎综合办公室 丁溢

金源煤矿举办 “双重预防机制”知识讲座



为构建双重预防机制，有效减少事故发生，切实保障安全生产发展。7月26日，金源煤矿在行政办公楼党员活动室举办了《关于双重预防机制建设专题讲座》的培训，矿领导班子、各单位负责人、安全专管员、相关业务人员共109人参加。

本次培训特邀中国矿业大学周滔和江苏中矿安华科技发展有限公司任杰来矿进行授课，通过数据+事例、概念+方法、理论

+实践的授课方式，为参训人员分析了当前构建双重预防机制的形势和目的，重点阐述了构建双重预防机制的工作思路及流程、隐患排查工作步骤及要求 and 隐患治理工作的具体措施及方式，通过为期两天的培训，让参训人员受益匪浅。

双重预防机制建设的推行把每个员工的工作都纳入了整个效能中，让员工明白各自岗位的风险管控流程和隐患排查治理方

法，明白自己在双重预防机制运行流程中的位置和作用，明确了上道工序的验收标准和下道工序的准备要求，切实感受到该机制能有效防范工作风险、提高工作效率。

通过此次培训，大家进一步强化了安全理念，丰富了风险分级管控和隐患排查治理知识，为推行双重预防机制建设工作奠定了基础。

©物资管理科 焉丽男

金源煤矿举办 爆破作业专题讲座

为进一步普及掘进爆破基本知识，提高爆破技能技巧，确保掘进高效、安全，近日，金源煤矿组织掘进爆破专题讲座，特邀请集团公司监察二室主任葛敬强进行授课，爆破作业人员、安监员和生产科室管理人员共计 53 人参加。

在培训授课过程中葛主任结合自身多年一线工作经验，现场

画图举例，用通俗易懂的语言对光面爆破的概念、光面爆破的优越性和实用性、光面爆破的基本操作和要求等方面进行了详细的讲解，在金源煤矿如何推行光面爆破作业方面，提出了宝贵意见和建议，使大家充分认识到了光面爆破的重要性和实用性。

通过葛主任的授课、讲解，参培人员深刻认识到当前该矿迎

头爆破作业和巷道成型方面存在的问题，纷纷表示要尽快落实和完善光面爆破技术在金源煤矿的应用和推广工作，严格控制爆破技术不到位带来的不必要风险，最大程度确保井下生产的长期安全。

◎劳动人事科 孙本腾

金源煤矿开展 2018 年度其他从业人员培训活动

近日，金源煤矿制定下发了 2018 年其他从业人员培训计划方案，扎实推进全员安全培训工作，此次培训由安全生产管理人员及聘任兼职授课教师主讲，采取全部脱产的方式进行，并在每期培训结束后组织结业考试，考核不合格人员严禁上岗作业。

培训内容涵盖法律法规和规章制度、煤矿作业、职业危害因素、岗位安全生产的权利和义务、岗位安全操作规程以及个人防护、避灾、自救与互救基本方法、安全设施、常见事故防范、应急措施等基本常识。

金源煤矿以实际行动来践行

“管理 装备 培训”三并重的安全管理基本要求，通过培训，切实提高从业人员的安全素养，提升现场安全管理水平，为安全发展和长治久安打下了坚实基础。

◎运输工区 朱连升

洗煤厂完成通讯系统升级改造

近日，洗煤厂顺利完成数字抗噪扩音呼叫型通讯系统升级改造工作。

据了解，洗煤厂在保持原有通讯系统的基础上，新安装 11 套数字抗噪扩音呼叫抗恶劣环境特种电话，主机采用先进的抗噪技

术和扩音功能，能有效抑制线路噪声，在 115dB 的噪声环境下也可获得高清晰度的通话效果。采用分散放大方式，扩音功放语音信号输出功率大、声音清晰明亮，实现了集控室对各岗点的选呼和群呼，达到了生产车间的全覆盖。

通讯系统改造由厂维修人员自主安装，投入使用后，大大增强了远程指挥协调能力和应急响应能力，实现通讯系统的安全、可靠运行。

◎洗煤厂 刘磊

洗煤厂多措并举强化循环水质管理

为确保生产用水水质，保证精煤洗选质量，近日，洗煤厂加强多个环节管理，优化水质，效果良好。

合理加药，控制循环水的粘度。浓缩池的煤泥是通过添加聚丙烯酰胺加速煤泥沉淀，加药过量，会使浓缩池清水层的粘度加

大，对后续的脱介、煤泥分选都会有很大的影响。根据浓缩池的煤泥量和清水层的高度，控制加药量；

及时消泡，保证循环水的质量。浮选药剂会通过尾煤泥进入浓缩池，浓缩池水面上回飘起很多气泡，承载很多细煤泥污染水

质，利用高压水进行消泡，保证水质。该厂为实现浓缩池消泡无死角，也对消泡装置进行了升级改造，保证消泡效果。

洗煤厂的水质有了保证，对控制精煤灰分及洗选效果提供了很好的保障。

◎洗煤厂 宋廷美

运输工区完成井下皮带巷管线吊挂标准化整改工作

近日，运输工区完成了对井下 3 号、4 号强力皮带巷电缆吊挂的整改工作，消除了安全隐患，进一步提升了现场标准化水平。

金源煤矿井下 3 号、4 号强力皮带巷由于受回采压力影响，皮带巷多处有巷道明显变形、鼓帮、喷浆灰开裂等现象，导致皮带巷电缆出现局部受力、整体吊挂高低不平、电缆走线混乱等情况，既容易出现电缆受力破损绝

缘降低的安全隐患，又影响了现场的标准化水平。

发现这一情况后，运输工区不等不靠，立即行动。工区组织维修人员进行整改，对 3 号、4 号强力皮带巷电缆吊挂情况进行专项整改施工。维修人员利用检修剩余时间，在巷帮埋设拉紧螺栓，架设专用拉线，重新固定电缆钩，再逐根电缆重新吊挂。本次重新固定电缆钩 3000 多个，

集中整改皮带巷电缆吊挂 1200 多米。

通过本次整改，一举消除了电缆受帮部变形挤压可能出现破皮损伤的隐患，确保电缆没有共钩吊挂、走线混乱的情况，达到了电缆吊挂横平竖直一条线的要求，既提高了现场安全保障，又改善了皮带巷标准化水平，真可谓一举两得。

◎运输工区 朱连升

准备工区开展 “评优选模 激励后进” 活动激励效果好

近日,准备工区积极开展“评优选模 激励后进”活动,意在增强职工的主人翁意识和工作责任心,提高工作的积极性、能动性和创造性。

此次评选活动采取无记名投票的方式,投选出本班组工作积极人员和需要帮扶人员各一名。

评选优秀,表扬平日默默无闻、用心工作的职工,树立标杆,激发更多人学比赶超,从而营造积极向上、团结共进的氛围。为避免打击“后进”人员的自尊心,投票选出的“需要帮扶”人员不进行公示,安排特定时间由工区负责人与其谈心沟通并展开帮

扶。使“后进”人员在思想上警醒,不断增强能改过、能赶超的信心和决心,努力奋进。

开展此次评选活动,表扬先进、树立典型、激励后进、弘扬正气,切实为安全生产起到积极推动作用。

◎准备工区 丁巍

运输工区“以小换大”节支降耗效果好

近日,运输工区成功利用小小的电容元件修复了故障的LED灯。

现阶段煤矿已普遍使用亮度更高、节能效果更好的LED灯,受井下潮湿环境和电压不稳影响,LED灯容易出现部分灯珠不亮的情况。看着一台台外观崭新

的LED灯就这样丢掉实在可惜,运输工区电工充分利用业余时间在网上查资料找图纸,自行购买了小小的电容元件,对损坏的LED灯进行修复,经过检查找出了损坏的电容元件,进行了更换焊接,最终使故障的LED灯重新亮了起来。

此次修复用一个小小的电容元件换来了一个整体的LED灯,经济效益显著,既体现了基层职工的动手能力和创新求变思维,也是响应节支降耗理念的重要体现。

◎运输工区 刘超

运输工区在人行车间安装铸铝道钉作用大

最近,运输工区在井底人行车间和14车场安装了醒目的铸铝道钉式的候车线,替代原来的黄色油漆标注线,在灯光照射下,非常醒目,既美观大方,又大大减轻了矿工反复标注油漆线的劳累,受到职工的交口称赞。

原来的1米候车线用黄色油漆标注,费时费力,况且使用不

了多长时间,便被来往的矿工们踩踏的踪迹全无,起不到警戒作用。安装带有反光标志的铸铝道钉,时刻提醒矿工们有序在安全距离处候车,有效地杜绝了有的矿工在车未停稳时争抢上车的违章行为,既增强了矿工们文明乘车的意识,又消除了乘车时的不安全因素,小小反光铸铝道钉,

在人行车间起到了巨大作用。

此次安装反光铸铝道钉近110个,总长度距离达110余米,整齐排列的反光铸铝道钉,像一排威武的列兵,护卫矿工们奔赴生产一线,欢迎矿工们平安归来。

◎运输工区 王加军

运转工区开展 “干部上讲台、培训到现场”活动

近日,运转工区积极落实“干部上讲台、培训到现场”实施方案,大力开展学习培训活动。

本着缺什么补什么的原则,工区研究制定培训计划、培训教案,精准施教。根据工作实际分别开展油浸式变压器原理、隔爆电气设备完好标准、电工基础知

识、矿井电工现场操作与接线工艺、提升箕斗日常检修方法及安全、提升机电控与控制、PLC编程基础知识等课程。既有理论学习的集中授课也有实践操作的现场施教,学习现场不时进行提问互动,充分调动职工学习积极性,课后由参学职工对授课人进行点

评,效果良好。

“干部上讲台、培训到现场”方案常态化的实施,为工区职工素质的不断提升必将起到积极作用。

◎运转工区 左祥华

通防工区 “四个强化” 夯实班组建设成效显著

近日,通防工区积极落实星级区队和“A级”班组建设相关文件精神,多措并举打造“钢班子、铁队伍”,通过共同努力顺利将八个班组全部建成为“A级班组”,并建成一个“一级标准化班组”,成效显著。

通防工区深刻认识到班组是企业基础管理层,是各项工作的落脚点和基础,也是强化煤矿安全基础管理、创建本质安全型煤矿最重要的组成部分。为加强新形势下区队班组建设,提升班组管理水平及班组员工和班组整体

素质能力,该工区结合工作实际,创新管理模式,通过积极推行“四个强化”,迅速提升了班组管理水平。

一是强化安全技能培训,采取集中学习、聘请厂家技术人员现场讲课等形式,提高班组成员安全意识和业务水平;二是强化绩效考核,工作有安排,事后有汇报,对班前会安排的工作,下班后及时汇报完成情况及工程质量,且每月开展班组评比,调动班组积极性;三是强化节约意识,积极开展修旧利废、节支降

耗活动,严格考核材料消耗,奖罚分明;四是强化思想道德教育,积极开展班组民主生活会,培养员工团结协作意识和爱岗敬业精神。

通防工区深挖自身潜力,以“四个强化”为载体,积极推进班组建设,着力提升班组的凝聚力、执行力和战斗力,同时也激发了员工投身班组管理、奉献企业的激情与活力。

◎通防工区 商培进

金源煤矿全面做好 夏季高温天气的后勤保障工作

进入今年夏季以来，持续的高温让人们无时无刻不接受着高温的“考验”。为了加强职工宿舍的安全用电管理，全面为员工营造安全、舒心的生活环境。7月22日，企管办、综合办组成检查小组开展对金源小区、职工宿舍、职工食堂及办公区域的安全、卫生大检查活动。

检查小组人员依据安全标

准化验收标准对宿舍进行检查，重点对员工宿舍是否有使用电磁炉、电饭锅，是否有私拉电线行为等安全隐患现象进行逐一排查；并对宿舍室内、阳台上是否存在杂物堆积，地面、床铺是否干净整洁等卫生方面进行检查；对食堂的卫生情况、食品安全和就餐供应计划进行了全面细致的检查，并对检查中出现的问题进

行了分类汇总，要求限期整改。

此次职工宿舍及食堂检查是扎实推进金源煤矿工作部署的重要环节，通过对职工宿舍及食堂安全隐患、卫生检查，全面督促职工养成良好的生活习惯，进一步加强职工宿舍管理，形成安全、文明、整洁的住宿环境。

◎综合办公室 慈福玲

金源煤矿准备工区 召开“聆听心声”座谈会

为充分了解新入职职工的思想动态和工作状态，增进与新入职职工的沟通与交流，促进新入职职工迅速融入企业，增进归属感，助推新入职职工成长进步，7月19日，金源煤矿准备工区组织新入职职工在工区会议室举行了以“聆听心声”为主题的座谈会。

座谈会上，每位新入职职工纷纷做了富有个人特色的自我介绍，畅谈自己来到金源煤矿后在工作及生活的感受，纷纷分享了自己入职近两个月以来的感悟，并提出了在实际工作生活中遇到

的困难，座谈气氛轻松愉快。

准备工区开展聆听员工心声活动，以亲情化管理对待员工，尊重员工的意见建议，职工有思想问题或工作生活中遇到的问题可随时与负责人进行交流沟通，交脑交心、互相理解，为职工营造良好的工作氛围。鼓励其努力工作，树立不断超越自我的雄心，追求自身与企业的共同成长和发展。

此次座谈会了解并解决了新职工工作和生活中遇到的问题和困难，为新职工生活提供便利条

件，使其尽快地适应环境，会后，参会职工纷纷表示，通过本次座谈会，大家打开心窗，零距离交流沟通、畅所欲言深深地融入这个大集体中，体会到了金源煤矿“同心同德、至信至诚、共生共赢”的企业文化内涵。今后将以更加饱满的工作热情、更加昂扬的斗志积极投身工作，竭力为金源煤矿的发展做出贡献，凝聚成为促进金源煤矿发展的一股新动力。

◎准备工区 丁巍

金源煤矿情系一线职工 调整班车运行时间

为进一步体现企业“以人为本”的工作理念，最大可能地让生产一线职工上下班乘车方便及时，近日，金源煤矿调整了矿区至金源小区职工宿舍运行时间，确保通勤班车安全、高效运行。

此前，金源煤矿城区内班车运行车次为六次，准备工区成

立后，矿领导经过详细摸底，专门召开会议研究，决定增加班车车次、合理安排站点、优化班车运行时间，为这支具有一线工作经验的员工解决出行问题，使他们全心地投入到安全生产工作中去。

班车运行时间的调整，是企

业工作中的一件小事，却是职工生活中的一件大事，它加强了企业和职工之间的联系，营造出了浓浓的人性化和亲情化的工作氛围。

据悉，新的班车运行时间自7月20日起开始实施。

◎综合办公室 丁溢

金源煤矿组织职工健康体检暖人心



为加强职业健康监护管理，切实保障职工的身心健康。7月25日，金源煤矿组织全体干部职工在行政楼会议大厅分批、分项进行体检进行职业健康体检。此次体检为期3天，体检项目包括内外科检查、五官科、肺功能、

心电图、血常规、胸部正位片、噪声听力检测、彩超等项目，并增设特殊工种专项体检项目。

为确保此次体检工作正常有序开展，金源煤矿提前安排、精密部署，委托济宁市瑞康医院到矿为职工进行体检，并制定了《职

业健康体检工作方案》，明确体检范围及注意事项，按照工作与体检两不误的原则进行。

开展职业健康体检，体现了企业对职工的关爱与关心，有助于全面了解职工健康状况，使职业病防治工作“预防为主、防治结合”的方针落到实处，同时也使全矿职工以更加饱满的精神和充沛的精力投入到矿井安全生产工作中来。

金源煤矿始终把维护职工生命安全、身心健康放在各项工作的首位，从源头上维护职工身心健康，大力加强职业病危害防治工作，受到了广大职工的一致好评。

◎环境保护科 高爱荣

金源煤矿持续开展 “夏日送清凉”活动沁人心

炎炎夏日，酷暑难当，为切实做好职工的防暑降温工作，保障广大职工的身心健康，金源煤矿持续开展“夏日送清凉”活动，给坚守在一线的职工送去企业的关怀和祝福。

近日，金源煤矿根据《防暑降温措施管理办法》《关于发放防暑降温费标准》等相关文件精神，不但为职工发放了防暑降温费，还认真组织开展了形式多样、

内容丰富的活动。入夏以来，党群办为各工区、科室配备了血压仪，并且每日到工区、井口为一线职工送去西瓜、绿豆汤、矿泉水等物品，把企业的关心、帮助和实惠送到每一位职工手上，同时叮嘱职工们继续发扬“再接再厉、敢打敢拼、勇于奉献”的精神，在认真完成本职工作的同时要做好防暑降温，保障身心健康，以更加积极的姿态投入到安全生

产工作中去。

金源煤矿通过一系列“夏日送清凉”活动的开展，使每位职工备受感动和鼓舞，深深感受到了企业无微不至的关怀，纷纷表示一定以高度的工作热情，高标准、严要求完成工作，以优异的安全成绩回馈企业的关爱和期望，为金源煤矿安全生产做出积极贡献。

◎通防工区 朱远丽

金源煤矿多措并举 全面落实夏季职工防暑降温工作

为有效预防和控制高温中暑及高温作业引发的各类事故，避免高温天气、高温作业造成职工身体健康和生命安全的损害，切实维护好职工安全健康权益，金源煤矿多措并举狠抓高温天气职工防暑降温工作。

加强组织领导，提前谋划部署。金源煤矿从保障职工安全健康、促进企业安全发展出发，充分宣贯防暑降温工作的重要性，增强责任感，把夏季防暑降温作为劳动保护工作的重点任务摆上日程。班子成员及时召开专题会议研究部署防暑降温工作中存在的突出问题，明确要求班子成员带队深入基层扎实开展“情系职

工夏日送清凉”活动。

落实防暑降温责任，开展夏日送清凉活动。加强组织领导和党员先锋模范作用，建立健全防暑降温工作制度，落实各项防暑降温措施；改善劳动条件和作业环境，配备必要的通风和降温设备；落实职工在夏季生产中必要的个体防护用品和防暑降温所需的清凉饮料及药品。为切实保障送清凉活动的有效开展，该矿党群办牵头，发放了风油精、花露水、藿香正气水、西瓜、矿泉水、绿豆水，表达了金源煤矿关心职工、体恤职工的浓浓情意，也给炎炎夏日带来一丝惬意、一缕清凉。

加大保护知识宣传，加强两

堂一舍管理工作。金源煤矿采取职工喜闻乐见的方式宣传防暑降温和安全卫生常识，提高劳动者安全生产和自我防护技能；充分利用“情系职工夏日送清凉”活动，掌握高温天气作业职工生产生活状况，协调解决高温劳动保护工作中存在的问题，把清凉送到工作岗位，把关怀送到职工心坎上，确保职工平安度夏。组织两堂一舍检查，根据职工提出的合理化建议及时督促整改，确保问题及时彻底解决，确保夏日防火、用电安全，努力为职工创造温馨舒适的生产、生活环境。

◎运转工区 张永东

新时代的青春盛会，中国共产主义青年团第十八次全国代表大会胜利闭幕了。大会强调了共青团的初心使命、根本任务和做好工作的基本要求，给新时代的青年再次吹响了奋斗的号角。当前，随着时代的发展，我们青年一代的济能人如何不忘初心、奋勇担当、专注自身岗位，就显得尤为重要。

作为新时代的济能人，我们要做到志存高远。志不立，天下无可成之事，虽百工技艺，未有不志于志者。志不立，如无舵之舟，无衔之马，飘荡奔逸，终亦向何所底乎？我们新一代济矿人要树立远大的理想，志向是一人的风向标，心若有志，何愁不及。

作为新时代的济能人，我们要做到信念坚定。古语有云：不忘初心，方得始终；初心易得，始终难守。任何事情难在坚持，贵在坚持。我们青年一代济矿人更要鉴定信念，从点滴开始做起，把理想和信念交织在实际工作

中，正所谓千里之行，始于足下。作为新时代的济能人，我们要不断奋进。天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨。

打造最美的 济能名片 用青春的 激情

我们青年一代肩负着新时代的未来，应当不畏挫折，不断努力奋进让志向成为现实，要不断保持争创一流的信心、敢打敢拼的决心，在工作岗位上展现青年一代济矿人的生机和活力。

作为新时代的济能人，我们要不断求真务实。练就硬本领，打铁还需自身硬。时代的征程和步伐，带给我们的不仅有机遇，还有挑战，我们只有扑下身子、勤学苦练，认真学习各项技能，不断提高自身综合素质，才能顺应新时代的要求，干起工作来才能逆水行舟用力撑。

百舸争流新时代，拼搏奋进新青年，广大青年生逢其时，也重任在肩。当代青年是同新时代共同前进的一代，既拥有广阔的发展空间，也承载着伟大的时代使命。我们要乘着新时代春风，用青春的激情打造最美的“济能名片”。

◎审计科 靳慧



要做安全生产的“胆小鬼”

在日常生活中，“胆小鬼”是个贬义词，常常用来讽刺胆小怕事的人。今天要说的“胆小鬼”不是遇事不作为不担当，而是在井下作业时“瞻前顾后”和“再三检查”的人，作为高危行业的煤矿企业来说，更加需要这样的“胆小鬼”，多一个“胆小鬼”就多一分安全的保障。

在思想上，“胆小鬼”有着强烈的安全意识。因为“胆小”，所以他们在生产中不敢掉以轻心、麻痹大意，时刻把“安全”铭记于心，工作中处处小心谨慎，时时考虑安全，生怕一时疏忽酿成大祸。他们也善于在事故中吸取教训，举一反三，把事故隐患消灭在萌芽之中，这样事故伤害就会和他们无缘。而反观那些对“胆小鬼”不屑一顾的人，往往认为一次两次的违章不会对安全有多大影响，心存侥幸、冒险蛮干，把企业、家庭、工友和个人的安危抛在一边，却因为“大胆妄为”最终酿成安全事故。

在行为上，“胆小鬼”养成良好的安全习惯。在生产中，安全隐患无处不在，许多血的教训大多是由于个人的违章作业造成的。“胆小鬼”由于“胆小”，工作中的每一个环节、每一道工序，都会小心谨慎，不敢有丝毫大意。他们会牢记安全规程，严格按章作业，这样

人身安全就有了保障。由于“胆小”，他们会高度重视安全生产的细节，把小事当成大事来抓，努力做到安全意识到位、安全措施到位、安全保障到位，确保自己和他人的安全。

在工作上，“胆小鬼”具有高度的安全责任心。“胆小鬼”喜欢系统思考、“瞻前顾后”，干工作追求完美，往往第一个进入工作现场，最后一个离开，认为安全工作做好才能放心，还不忘询问身边工友是否抓好安全，生怕遗漏一处。他们还会预先分析存在哪些不安全因素，应该注意哪些问题，制定出针对性和操作性的安全措施，并对排查出的隐患及时汇报，自觉常念安全的“紧箍咒”。

◎审计科 靳慧

安全，对煤矿来说是永恒的话题，是一切工作开展的出发点。安全生产容不得半点马虎，需要扎实稳健的工作作风、坚持不懈的安全监管、善始善终的监督考核，在一点一滴、一言一行中让安全生产逐步成为一种习惯。

安全生产习惯的形成不仅仅靠一次的会议学习、一个文件的贯彻、一个规章的制定。在安全生产管理中发现，我们的各项规定、措施、要求和现场监督内容很多，要求很严，但员工还是经常会出现违章作业、误操作的现象，可以说我们在各项工作的落实中，不缺提前谋划，缺的是精益求精的思想境界、严谨细致的工作态度；不缺规章制度，缺的是不折不扣执行规定的意识。这一切要靠我们在思想上进一步抓超前，在工作上进一步抓防范，依

靠潜移默化的日积月累，真正让制度规范入脑如心。

筑牢安全生产线，营造“生命至上、安全第一”的生产环境，需要从严控自身开始。保障行为安全离不开自我分析、自我约束，需要从个体“三违”中仔细剖析、普遍“三违”中找规律、从群体“三违”中查根源；需要时时刻刻去提醒自己作业环境是否安全、是否按规程作业等等。久而久之形成优先考虑安全的习惯、按章作业的习惯、违章不生产的习惯。这些就是好习惯，就是安全的习惯。

要提高安全生产能力，最要紧的是养成安全习惯。养成良好的安全习惯，需要持久的教育培训、严

让安全生产成为一种习惯

格的规章制度约束、安全的管理监督、老师傅的传帮教带，更需要自身安全意识的提升和自我约束能力的提高。正视和剖析自身存在的问题，严格执行手指口述，斩断违章根源、纠正不良习惯、消除安全隐患，才能把安全行为的量变，积累成为安全习惯的质变。只有这样筑牢安全防线才不会是一句空话。

安全工作只有起点，没有终点。安全生产决定企业发展，决定稳定和效益，这一切的一切，都要依靠我们的自觉行动。请牢记安全，从我做起，从身边做起，杜绝违章，让安全成为一种习惯。

◎审计科 靳慧

学习先进典型， 把党员的先锋形象树起来

——“学习先进典型、争当先锋党员”有感

近日，金源煤矿党政党支部组织召开“学习先进典型、争当先锋党员”主题党日活动，发出向郑德荣等7名“全国优秀共产党员”学习的号召。回顾共产党97年的光辉历程，不同时期涌现出一批批先进人物，前赴后继，正是这些榜样引领着人民获得了新民主主义革命和社会主义事业建设的伟大胜利，这些精神也必将助推中华民族伟大复兴中国梦的实现。

郑德荣等同志的崇高精神值得每一位共产党员深入学习。每一位党员都是党的肌体的细胞，是基层党组织的执政之基、力量之源，基层党组织坚强有力，党员发挥应有的作用，党的根基就能牢固，党就有战斗力。党的先进性和纯洁性要靠千千万万党员的先进性和纯洁性来体现。

学习先进典型，就要树立标杆，向标杆看齐，充分发挥先进典型的示范作用，教育引导广大

党员进一步学习规范人物的先进事迹和崇高精神，进一步坚定理想信念、保持对党忠诚、树立清风正气、勇于担当作为。

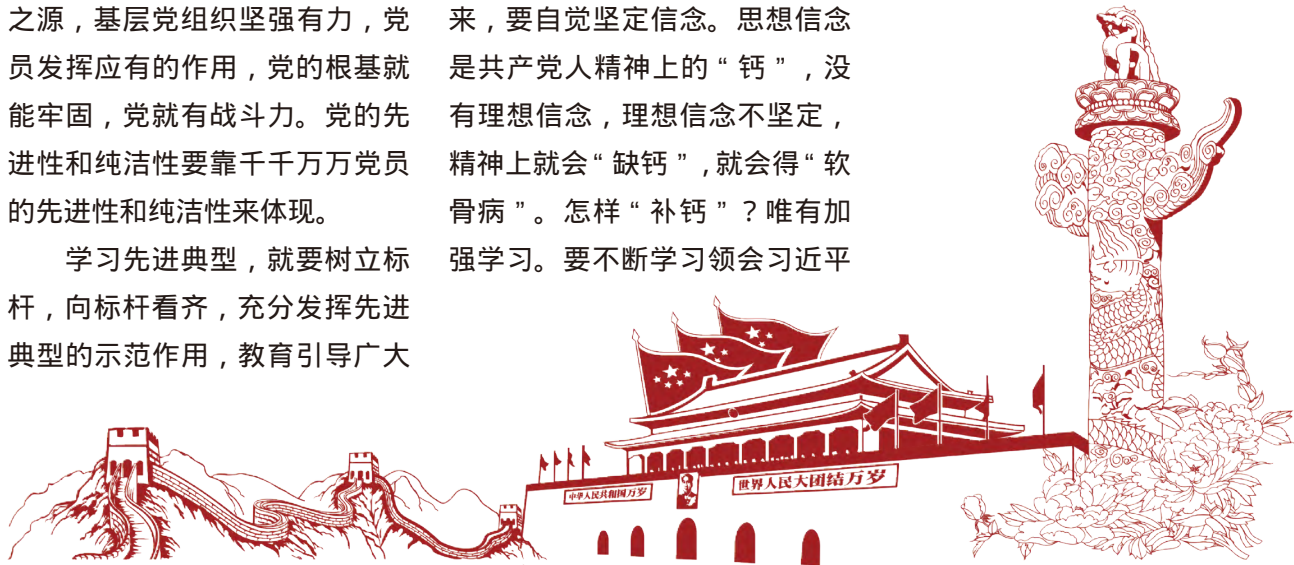
把共产党员的先锋形象树起来，要对标先进典型。要强化党的意识，牢记自己的第一身份是共产党员，第一职责是为党为人民工作，做到忠诚于组织，任何时候都与党组织同心同德，尊崇党章、遵守党章、维护党章，时刻牢记“群众呼声是第一信号”，多为群众办实事办好事，像先进典型一样用实际行动树立起党的光辉形象。

把共产党员的先锋形象树起来，要自觉坚定信念。理想信念是共产党人精神上的“钙”，没有理想信念，理想信念不坚定，精神上就会“缺钙”，就会得“软骨病”。怎样“补钙”？唯有加强学习。要不断学习领会习近平

总书记系列重要讲话精神，学习先进典型“革命理想高于天”的宝贵品格，增强党性修养、牢记宗旨意识、涵养道德品格，始终保持共产党人蓬勃朝气、昂扬锐气、浩然正气。

把共产党员的先锋形象树起来，要做到清正廉洁。清正廉洁是对共产党员的基本要求，只有做到这一点，才能真正赢得群众的信赖和拥戴。向先进典型学习，就要讲究修养、讲道德、讲廉耻，永葆共产党人清正廉洁的政治本色。

◎审计科 靳慧



夏日感怀

常言道“花无百日红，人无千日好”，这句话告诉人们一个朴素的道理，韶华易逝，青春难留。

时常觉得日子过得太慢，慢得让人百无聊赖，可一转身，回首来时路，多少欢歌笑语早已如梦如幻，多少青春记忆已被抛在了时光的彼岸。

季节的更替不以人们的意志为转移，还没来得及流连一路的风景，一转眼，逝者如斯，春事至荼蘼，荷红柳绿处，早已是夏风扑面而来。

盛夏，以其独特的方式展现着季节的美。它虽不比“小蕾深藏数点红”之含蓄，但却多了一袭秀色；它虽不比“稻花香里说丰年”之惊艳，却多了几分豪迈；它虽不比“银装素裹”之妖娆，却用如火如荼的激情染绿了无垠广袤的荒野。看，那接天蔽日的和红柳绿，正在抒写着如丝如画的生命之歌！

于是，我不得不这样说，夏之美，美在绿意盎然抒蓊郁，美在骤雨初歇吼鸣瀑，美在狂风劲舞显热烈，美在蛙鼓蝉鸣唱和谐。

宋代文人秦可观可谓深谙夏之况味“节物相催各自新，痴心儿女挽留春。芳菲歇去何须恨，夏木阴阴正可人。”站在夏之门槛，不知又多少怀春之人；走进夏之怀抱，不知又多少思秋之士。是啊！谁人不喜欢春天的浪漫，谁人不企盼秋天的硕果？可君知否，成熟的人生，定然不能舍弃盛夏般的炙热情怀！

如果说，人生是一部书，生命从呱呱落地便打开了人生的扉页，而序言只能由父母代写；少年不识愁滋味，总是过着衣来伸手、饭来张口的生活；只有到了

青壮年时期，我们才算是名副其实的主笔者。如果抛弃盛夏般炙热的情怀，淡漠生命，不思进取，人生这部书哪能会有高潮迭起的情节？

如果说人生是一部戏，只有到了青春壮年时期，我们才算真正登上人生的舞台，有谁不想把人生演绎的风风火火？如果抛弃盛夏般炙热的情怀，只想当看客，不想主宰自己的生活，人生的这台戏只能是戛然而止，永远不会成为众望所归的主角。君切记——再好的看客，永远不是舞台主角！

如果说，人生是一条河，那么青壮年便是披荆斩浪的舵手。只有胸怀直挂云帆济沧海的斗志，经历激流险滩，才能走向天高水阔。如果抛弃盛夏般炙热的情怀，总想躲进风平浪静的避风港，那么生命的航船只能悄然搁浅。因为再丰富的河流，如果失去源头活水，终将会断流干涸。

时入盛夏，正值一池碧水留云影，荷红柳绿任风裁！

◎审计科 靳慧



提升员工素质，让一线技术人才香起来

素质是立身之基，技能是立业之本。张广宇总经理在集团公司召开安全生产技术管理规划工作会议上提出了“优化采掘设计、优化生产系统、优化工艺流程、优化劳动组织”的“四个优化”工作措施。要做到四优，必须善于发现人才、培养人才、使用人才、真正让技术人才香起来。

一是让技术人才有获得感。培养技术工人不能只说在嘴上，更要落在行动上。大力提高高技能职工的经济待遇和社会待遇水平，发挥他们在技术创新等方面的重要作用，全力栽好“梧桐树”，引来更多“金凤凰”，营造优越的人才环境。

二是让技术人才有自豪感。

要实现“共建和谐济能，共享富裕平安”的美好愿景，技术工人责无旁贷，要广泛深入地宣传那些常年在一線默默奉献的技术工人的先进事迹，增强他们对自身工作的认同感和自豪感，让他们更有尊严、更体面地工作和生活。

三是让技术人才有价值感。要加强职业培训，不断提高技术人才的政治素质和业务素质，全方位拓展技术人才的成长空间，充分激发他们的创新创造活力，广泛宣传技术工人劳动成果和创造价值，竭尽所能创造“软环境”，激励更多的技术人才在平凡的岗位上创造出不平凡的业绩。

习近平总书记在全国两会时强调，发展是第一要务，人才是

第一资源，创新是第一动力。中国如果不走创新驱动发展道路，新旧动能不能顺利转换，就不能真正强大起来。强起来要靠创新，创新要靠人才。

一枝独秀不是春，百花齐放春满园。技术人才是推动济宁能源高质量发展的骨干力量。站在新的发展起点上，我们要不拘一格降人才，不遗余力兴人才，不惜一切为人才，为各类技术人才成长搭平台、摆擂台，最大限度地发挥出技术人才的最大效能，为推动集团发展提供坚强的人才队伍保障。

◎审计科 靳慧

开
采

煤，凝聚亿万年的光和热，埋藏于地心深处，
久了，总想出来看看，
静静地，等待开采的人。
他要有，宽阔的胸膛、铮铮的铁骨、燃烧的激情和滚烫的内心，
他要有，务实的精神、严谨的作风、安全高效的生产和做大做强的胸怀。
艰苦创业济能人，奋发图强谱新篇。
从落陵到运河，从霄云到金源，
一座座井架竖起来，一条条巷道通起来，一条条皮带开起来，
勤劳的济能人啊，干起来！
乌金流淌、汹涌澎湃，黑黑的煤炭啊，红红的太阳花！

◎财务科 满文涛

军旅中走出的通防“侦察兵”

——记金源煤矿通防工区瓦检员、退伍军人 孙进

“作为一名瓦检员、一名党员、一名退伍军人，我必须站在最前线，用手里的光瓦仪准确测量瓦斯浓度，排除各种瓦斯隐患，瓦斯检查工作来不得半点马虎，守护矿井安全是我的职责，我要当做金源煤矿的通防侦察兵。”这是金源煤矿通防工区孙进说的话，他是这么说的，也是这么做的。

孙进，金源煤矿通防工区瓦检班班长，金源煤矿“十佳先锋党员”。2009年退伍后进入济矿集团花园煤矿工作，2017年进入金源煤矿，在瓦检员的岗位一干就是5年。工作中，他兢兢业业，特别是进入金源煤矿以后，作为一名退伍军人，在平凡的工作岗位上，日日夜夜用自己手中的仪器检测着瓦斯，以军人的执着和严谨，当好一名通三防工作的“侦察兵”。作为一名共产党员，他时时以党员的标准严格要求自己，在政治理论学习、遵纪守法等各方面都积极发挥着党员的先锋模范作用，他以饱满的工作热情，扎实的工作作风，优异的工作成绩，赢得了广大职工的一致好评。

坚定信念，驻守军人形象



孙进同志在部队就已加入中国共产党，他身上不但有军人的执着和纪律，更有党员的使命和担当。坚毅、纪律、严谨这些军人的品质早已融入他的血脉。每天入井前认真检查各类携带的仪器，每天坐第一班人行车到达工作岗位，每天上井后认真整理瓦斯检查数据，这样严谨的工作作风、乐于付出的工作精神早已深植于他军人的灵魂。在与同事的相处中，总是给人谦虚、严谨、和善的感觉，把军人的执着和奉献传输给每位同事，用自己的善言感召着周围的同事，让退伍

军人的形象在自己身上闪闪发光。

积极进取 不断提升业务技能

初入煤矿担任瓦检员时，对瓦斯检查规范不懂，他虚心请教老师傅，查阅资料，反复操作练习加深理解。矿井巷道纵横交错，他就找来图纸熟悉地形，在本子上记录自己的行走路线，瓦斯检查点位置，注明重点排查区域，不久他便对井下所有巷道了如指掌。上井后，挤时间学习专业知识，从简单易懂的入手，逐渐到难懂深奥的理论，迅速成长为技

术能手，成为瓦斯检查班的骨干力量。凭借优秀的专业知识，严谨的工作作风，无私的默默付出，得到了班组成员的一致认可，被选举为班长。担任班组长后，孙进同志感到担负的责任更重了，他不但出色完成自己的工作任务，还会抽时间检查其他同事的工作情况，防止出现漏洞。带领大家学习业务技能，将自己的经验无私地分享，让大家共同进步，在全班组形成“比、学、赶、帮、超”的良好风气。每天下班后，他都会认真总结工作中遇到的问题，及时汇报，配合工区管理人员积极解决。

无私奉献

努力做好本职工作

瓦斯检查是个脏累苦的活儿，瓦检员必须腿勤、眼尖、心细、责任心强，瓦检员承担心理压力非常大，许多员工不愿意干，可在孙进的眼中，一个个矿工的生命比天大，他依然选择了瓦斯检查这项工作，而且一干就是5年。瓦斯检查工作是矿井安全的重中之重，特别是金源煤矿，瓦斯地质复杂，存在瓦斯异常区，瓦斯涌出不稳定，对矿井安全存在巨大威胁。一次在2307上隅角检查瓦斯时，发现回风隅角瓦斯浓度有持续升高的迹象，根据矿井风量和回采速度，他迅速判断出是采空区瓦斯溢出量增加，他立刻到进风隅角检查挡风障，发现

挡风障在移架时被人为破坏，采空区漏风增加，从而使回风隅角瓦斯增加，他立刻恢复了挡风障，回风隅角瓦斯恢复正常。在排除了隐患后，他对责任人进行说服教育，让对方认识到瓦斯的危害及通风设施的重要性。

在井下，每到一处瓦斯检查点，检查甲烷、二氧化碳、一氧化碳、温度等参数，填写牌板，记录手册，动作标准、态度认真。这就是退伍军人孙进工作的日常，每班要检查十几个瓦检点，行走十几里的路程。5年时间里，他以军人极强的纪律性和党员的责任心，从未出现一次假检漏检现象。他在平凡的岗位上，无私奉献，用自己的行动，践行安全生产职责，诠释了一位退伍军人的担当！

以身作则

积极发挥党员模范带头作用

党员形象，就是岗位形象，一个党员在本职岗位上发挥了先锋模范作用，就为群众树立了良好的榜样。他深深明白，他的一举一动都会直接或间接地影响到身边同事的工作激情，他始终以党员的高尚素养要求自己。2017年10月，金源煤矿开始2307工作面回撤工作，这是金源煤矿完成接管后的第一个回撤面，回撤期间，工作面通风系统，由全风压通风变为局部通风，瓦斯变化没有规律可循，存在许多不确定

性。凭借退伍军人的良好心理素质和吃苦耐劳的精神，他身先士卒，冲在第一线蹲点检查瓦斯，对工作面、上隅角、回风流中的瓦斯随时检查，掌握第一手的瓦斯涌出情况数据，每班蹲守10余个小时，认真与下一班的瓦检员交接工作，详细地说明注意事项。

2018年6月，金源煤矿瓦检班又增加了3个掘进工作面的瓦斯检查任务。安排了6名新人学习瓦斯检查作业。由于检查点多、路线长、工作十分紧张，班组成员不适应，心有抱怨，他主动找大家谈心，给大家做思想工作：“困难是暂时的，好好教新员工学习瓦斯检查知识，等他们能独立作业时，就能够缓解现在的状况了。”听了孙班长的话，大家的心结打开了，大家更热情地培养新人，传授瓦检知识，整个班组斗志昂扬！

一位平凡的退伍军人、一名平凡的党员，一份平凡的岗位，但不平凡的是他一颗奉献于煤矿瓦斯检查事业的心。这一桩桩一件件的小事，像一枚枚熠熠生辉的军功章，闪耀着他光辉的军人魅力。这位军旅中走出的通防“侦察兵”用自己的行动，感动着身边的人，在平凡的岗位也能做出不平凡的事，平凡中创造着属于自己的不平凡，这就是一位普通退伍军人的境界。

◎通防工区 商培进

七个音符奏响美丽乐章 一以贯之加强党建工作

红色七月党建引领金源煤矿展党员风采

为继承和发扬党的光荣传统,感悟伟大历程,凝聚奋进力量,金源煤矿党总支积极开展系列活动,庆祝中国共产党成立97周年,用“七个”的美丽音符,奏响了基层党建工作的美丽乐章。

一次有意义的实践教育活动 “不忘初心 牢记使命”

为缅怀革命先烈,践行红色主题教育,金源煤矿党总支组织全体党员开展“不忘初心 牢记使命”主题党日教育实践活动,外出实地体验红色精神,接受党性锻炼和革命传统教育。7月10日,70名党员冒雨来到徐州淮海战役纪念馆参加“不忘初心 牢记使命”红色主题实践活动,大家一同瞻仰了淮海战役的伟大战斗历程和革命事件,并在纪念塔下重温入党誓词,大家面对党旗郑重宣誓,不仅发出了铮铮誓言,也凝聚了初心能量,使心灵和思想得到了一次鞭策和洗礼。红色主题教育活动,进一步增强了广大党员的责任感、使命感和荣誉感,坚定了理想信念,激励了广大党员立足本职发挥先锋模范作用。

一次革命思想升华的学习 “观红色电影 诵经典文章”

7月7日,党总支组织全体党员干部在办公楼六楼观看红色电影,重温我党、我军的重大历史革命事件,回顾我党的光辉历程,一起观看影片《建党伟业》。了解中国共产党革命斗争的历史进程,激励党员学习先辈不畏困难、艰苦奋斗的优良品质,教育党员要坚定理想信念和革命精神。观影结束后,党总支还给全体党员赠书了学习书籍和视频光盘。各党支部也积极开展了“诵读经典文章”主题党日活动,通过分享红色经典,传承红色精神。集中学习《共产党宣言》《论共产党员修养》《为人民服务》《愚公移山》《纪念白求恩》等经典文章,并写下心得体会,通过主题党日活动教育引导广大党员领导干部要从历史中感悟真理,通过学习汲取磅礴的精神力量,发挥党员模范带头作用,以更加优良的作风和崭新的精神面貌做好本职工作。

一次凝聚人心的志愿行动 “党员送清凉 服务到基层”

7月1日,为做好夏季防暑降温工作,金源煤矿党总支积极发动各支部党员,成立党员义务

志愿者服务队,开展了“党员送清凉 服务到基层”志愿者服务活动,分批组织党员志愿者为一线工区职工送清凉,这不仅是践行了“群众路线”,更是锻炼了广大党员的党性意识、宗旨意识和服务意识,发挥了党组织老带新的传帮带作用,既增强了党组织的凝聚力、战斗力,也丰富了党组织的生活。志愿者服务队成员冒着高温酷暑,为一线工区职工送去西瓜和矿泉水,并在井口给职工宣讲防暑降温和夏季安全饮食的小知识,提醒工友们在炎热的天气里要合理饮食,注意卫生,防止肠道传染病的发生。后续志愿者服务队还将陆续为一线职工送防暑降温药品、绿豆汤和矿泉水等物品。现在参加志愿者服务的党员人数也越来越多。“平时看得出来,关键时刻顶得上去”,这已经是所有党员共同的认知和行动了。

一群正能量的模范榜样 “传递正能量 党员是榜样”

为增强凝聚力、向心力,展示党员良好形象。金源煤矿开展了“从我做起向我看齐”视频宣誓活动,各支部也积极响应提升

党员的荣誉感、归属感组织拍摄了党员“全家福”照片。微视频充分挖掘身边党员典范，宣传党员先进事例，倡树标杆发挥引领作用，不仅把一线优秀先锋党员的生产工作情况展示给大家，也通过党员的宣讲为职工群众树立了榜样作用。在LED大屏上，各支部的“全家福”也是温暖人心，大家围绕党旗庄重宣誓，不仅树立了党员崇尚荣誉意识，更是加强了党员引领群众、服务群众和自我约束意识，引导全体职工群众向党员看齐、向党员对标，立足本职、奋勇争先。为创建精干高效独具特色的现代化矿井凝聚党组织的战斗力、党员队伍的表率力、广大职工的创造力。

一首红歌振奋人心 “唱红歌颂经典 爱祖国述情怀”

红歌是中华民族宝贵的精神财富，红歌精神催人奋进，激励斗志。7月30日金源煤矿组织开展了“唱红歌颂党恩跟党走”红色歌咏比赛，9个参赛队以支部为单位参加了比赛，《团结就是力量》《歌唱祖国》《走向复兴》……一首首脍炙人口的经典歌曲，歌颂了中国共产党成立97年来的丰功伟绩和改革开放30多年来的伟大成就，唱出了金源人对党对祖国的深情赞美和祝福。参赛队员一个个精神抖擞、感情饱满，表演形式别出心裁、抓人眼球。随着一曲经典旋律的奏响，全场干部职工集体起立合唱《没有共产

党就没有新中国》把整场比赛推向高潮。传唱红色歌曲，不仅仅是一种追忆、一种传承，更是在感受激情、汲取力量。全体金源人以歌为媒，在红色精神的引领下，扎实工作，攻坚克难，为建设金源煤矿美好明天勇往直前！

一次印象深刻的廉洁教育 “筑反腐防线 倡廉洁自律”

为进一步深化廉政教育，筑牢廉政防线，增强职工法制观念，提高队伍防腐拒变能力，7月27日，金源煤矿党总支书记林卫国带领班子成员、党员干部、“三管”人员共计60人，前往济宁监狱金源分监狱接受廉政警示教育。参观人员在监狱干警的带领下，“零距离”感受了服刑人员在监狱生产、生活和学习情况，目睹了服刑人员身陷囹圄、失去人身自由、接受劳动改造的特别场景，也亲身体会了法律的威严和高墙电网下的桎梏。在二楼报告厅，服刑人员现身说法，讲述了他们如何在金钱利益面前人生观、价值观偏离航道，逐步走向犯罪，从领导干部蜕变为腐败分子的过程。使大家感到强烈震撼，深刻领悟到失去自由的痛苦和触犯党纪国法对社会、家庭造成的极大伤害。通过参观监管场所和服刑人员忏悔报告形式，强化违法乱纪反面教材的警示作用，切实做到增强党性、严于律己，防微杜渐、警钟长鸣，用党纪国法约束自己，珍惜岗位、珍惜自由、珍惜生活。

做到自省、自警、自励，不断提高反腐倡廉的自觉性和自身免疫力。

一次党课蓄能量暖人心 “班子成员讲党课 传递党的‘好声音’”

为发挥领导班子成员的学习带头和表率作用，营造良好的带学、促学浓厚氛围，党总支开展了班子成员讲党课活动，以“不忘初心 牢记使命”为主题，给支部党员上一次党课。班子成员以身作则和党员同学习、同上课，一起学习了解党的历史，努力提高党性修养水平，增强宗旨意识，通过上党课铭记历史，培育和践行社会主义核心价值观，使全体党员树立了爱党、拥党、护党的思想，进一步感党恩、听党话、跟党走。

纪念建党97周年，开展庆“七一”系列活动，是金源煤矿推进“两学一做”学习教育常态化制度化的有效载体，是贯彻落实党的十九大和习近平总书记系列讲话精神是丰富实践“七个一”形式多样、主题鲜明、全体党员积极参与，不仅提升了党组织的号召力、凝聚力和战斗力，也引导了广大党员聚焦使命，奋发作为，激发了党员干部为“打造平安矿井 构建和谐企业”贡献力量的坚定信念。

◎党群办公室 周鹏

编者按 实话实说，只要在煤矿企业工作尤其是一线矿工，在井下工作中突然遭遇天灾人祸、身体受到伤害的可能性始终存在。因此，一旦不幸的事情发生后能否得到紧急救治生死攸关，而且紧急救治的前提必须是正确、及时地抢救。当然，矿井发生爆炸、火灾、水灾、冒顶、煤与瓦斯突出等重大矿难事故时的初期阶段，波及的范围和危害一般较小，既是扑救和控制事故的有利时期，也是决定矿井和人员安全的关键时刻。多数情况下，事故发生初期，矿山专业救护人员难以及时到达现场抢救，受困人员如何及时、正确地开展抢救工作，对保护自身和工友的安全以及控制灾情损失将起到不可估量的促进作用。

如何从矿难事故中萃取“求生之道”系列谈之四：

积极抢救

所谓积极抢救，就是在危急情况下突击救护。矿难事故发生后，处于灾区内以及受威胁区域的人员，应沉着冷静。根据灾情和现场条件，在保证自身安全的前提下，采取积极有效的方法和措施，及时投入现场抢救，将事故消灭在初起阶段或控制在最小范围，最大限度地减少事故造成的损失。在抢救时，最好能保持统一的指挥和严密的组织，严禁冒险蛮干和惊慌失措，严禁各行其是和单独行动；要采取防止灾区条件恶化和保障救灾人员安全的措施，特别要提高警惕，避免中毒、窒息、爆炸、触电、二次突出、顶帮二次垮落等次生事故的发生。

设法联系调度室 从死神手中夺回 20 条人命

1984 年 2 月 24 日，原平顶

山矿务局的大庄矿在 4 时 30 分左右发生一起明火火灾。被火烟包围的 22231 综采面的 21 人中，除了 12 名身体好的人员冲出危险区脱险外，还有 9 人被围困在火烟内，其中有驻矿监察处副处长张 XX 和矿监察科郑 XX。张副处长在做好政治鼓动和稳定思想情绪后，统一组织指挥遇险人员，根据火烟来自采面入风和火烟速度及通风情况，缓缓撤向采面的回风巷。为了增加采面风量，在该采面回风巷中设有一台 28kW 局部通风机和两道风门。遇险人员撤到回风巷内，穿过风门并停止局部通风机运转，然后立即用衣服等物品将风门严密封闭，以防止火烟向采面急速流动，保存回风巷中有限的新风。为了减少氧气消耗，张副处长要求遇险人员静止待救，并商讨脱险策略。当

大家要求由回风流强撤时，张提出不能冒险盲目集体撤出，应先由两人侦察后再行议事。经两人侦察，发现烟浓温高不能撤退，遇险人员便撤返风门处待救。当他们发现烟雾又从回风巷口向他们后退过来时，他们又将回风侧的三道消尘水幕打开，以降温、隔绝烟雾逆流和吸收有毒有害气体。6 时 30 分，救护队还没有进入灾区，遇险人员心急难待，于是重新打开风门侦察，发现无烟，人员便进入采煤工作面，边行进边侦察。到机头处时，与调度室进行电话联系，要求火速派救护队抢救 9 人。经救护队奋力救灾，终于在 8 时 30 分被救出。

无独有偶，1998 年 6 月 12 日，淮南矿业集团公司新庄孜矿毕家岗井 6 号运煤石门掘进工作面发生的一起煤与瓦斯突出事故，突

出煤岩量 650 吨、瓦斯量 12600 立方米。当日 12 时 18 分, 专职瓦斯检查工王 XX 在 6 号运煤石门口以北 5 米钻窝处, 突然听到 6 号运煤石门掘进迎头人员尖声喊叫、风筒剧烈抖动声, 以及从 6 号运煤石门内传来“扑扑”声。于是, 想到迎头去看看情况, 但刚站起便感到腿发软, 有被熏感觉, 同时有一股强气流从里面向外推动, 便意识到可能发生了事故。随即向外撤退, 并将 5 号运煤石门以北的 3 名钻工及在 6 号运煤石门外的 8 名矿工全部撤离事故现场, 后又跑到附近的变电所打电话, 向矿调度室汇报。矿领导立即布置停电撤人, 组织抢救。经矿山救护队 3 昼夜的奋力抢救消除了事故。这次事故中只有 2 人遇难, 1 名被堵在灾区内人员被救护队救出。在这次事故中, 专职瓦斯检查员在危险时刻, 能冷静地组织突出区域附近人员及时撤离事故现场, 挽救了 11 人生命, 减少了灾变损失。

冷静快速地分工

救出 14 名矿工兄弟

2007 年 8 月 16 日 4 时 50 分, 江西丰城榨里煤矿一号井主井北运输大巷北上山 25 米处发生透水事故, 矿工聂新根和胡小强在一号井下巷道口运煤, 突然发现水流从前面巷道喷涌而出, 他们冷静快速地进行分工, 胡小强奔向井上报告, 聂新根以最快的速度跑往井下工作面, 抢在老塘水

到来之前通知正在采煤的 13 名矿工立即撤离, 此时, 水已挡住了去路, 来不及升井, 连同聂新根在内的 14 名矿工只好到巷道最高处的绞车房躲避。庆幸的是, 当日 6 时 43 分接到通知, 10 分钟后救护大队就赶到了现场, 两台水泵开始排水, 至 23 点, 共调集了四台大功率泵排水, 经过 33 小时的紧急救援, 14 名矿工虚惊一场全部脱险。

试想一下, 如果矿工聂新根和胡小强不能够快速合理的分工, 会出现两种情况: 要么两人一块成功逃生, 要么俩人连同井下工作面的 13 名矿工一块被困井下无人知晓, 后果不堪设想。

1 串钥匙戳出 6 个窟窿 救出 8 条人命

2006 年 6 月 5 日 9 时 17 分, 在重煤石壕煤矿南二区底板边界瓦斯巷“全岩掘进”工作面当班负责瓦斯检查的丁正华突感风速变向, 一股逆向风流突如其来, 紧接着, 就听到一声闷响从 600 米外的巷道传来; 正在南二区绞车待令的掘进 621 队绞车司机罗永元、推车工唐中强也同时感到有股巨大的风浪撞击背部, 罗永元急忙大喊: “工作面不对头!”

经验丰富的丁正华急抓一把石粉洒向空气中检测了风向后, 边朝工友喊着: “不好, 工作面出事了!” 边冲向 200 米外的电话机, 拿起电话向地面调度室疾呼。尾随其后的罗永元也拿起电

话向调度室汇报井下险情。俩人都接到了“赶快通知现场工作人员撤离事故地点”的紧急命令。

只见丁正华拼命奔向出事地点, 刚跑了 100 米左右, 迎面一个满脸黑煤灰的人把他吓了一跳, 细看, 竟是从出事工作面逃生出来的质量检测员唐黄贵。安全防范意识极强的丁正华心中一紧: 全岩巷的粉尘是灰白色的, 怎么会有煤炭? 这一定是发生了煤与瓦斯突出! 果不其然, 从 200 米外的瓦斯报警分站查看情况的罗永元和唐中强带来准确数据: 瓦斯浓度 5.1、6.3、6.7、6.9, 严重超限! 而见到他们就瘫软在地的唐黄贵气喘吁吁地喊: “赶快救人!” 原来, 还有几名工人身处险境, 生死未卜。丁正华与罗永元、唐中强顾不上多想, 拼命往出事地点跑去。

他们跑到距事发地点 600 米处, 先发现了被瓦斯熏倒在地的两名工友已奄奄一息, 而要想让他们活命, 就必须马上有大量新鲜空气。可这在井下谈何容易? 情急下, 丁正华从不省人事的工友身上取下挂着的钥匙, 在风筒(新鲜空气通风设施)上反复刺孔, 从这些小孔中引进新鲜风流; 再把两名工友移到风口处呼取新鲜空气, 等待着救护队的营救。然后, 他们继续往里跑, 到距离出事地点 20 米处, 又发现两名被瓦斯熏倒的工友, 他们再次用钥匙刺破风筒, 实施紧急救助……

为多救出1名工友，他们在弥漫着煤粉的漆黑巷道中摸索前行，突然，手握瓦斯检测仪的丁正华发现，检测仪已无法判断瓦斯的浓度，这太危险了！于是，他急忙对营救的工友喊：“别往前走了，危险！请大家随时发出声音，保持联系。”

瓦斯浓度越来越高，救人行动受阻。正在他们被高浓度的瓦斯熏得头脑发晕、难以坚持时，唐中强踩到了昏倒在扒矸机旁的工友程世洪，三人用最后一点力气合力拉来风筒，引来新鲜空气对工友施救和自救。20分钟后，这名工友也获救了。

前后仅用了1个多小时，3名工人就完成了对5位遇险工友的营救。谈起救助经验，丁正华说：“幸亏这串钥匙。”他说，危难时刻营救工友的生命一要靠经验，二要脑瓜子好使，碰到这类事故，首先想到的是给被瓦斯熏倒的工友提供新鲜风流，也要对自己的安全营救实施保护，在风筒上刺孔，不仅给受伤的工友提供了新鲜空气，同时也保证了自身的安全。否则，不仅五位工友的生命要葬送在高浓度的瓦斯下，而且我们3人也要把性命搭上。

事后，大家细数，丁正华在80多米的新鲜空气输送管理风筒

上，用钥匙共刺了6个“救命窟窿”。

据了解，52岁的矿工丁正华、51岁的矿工罗永元是在煤矿分别有着26年、34年煤矿安全工作经验的老矿工。在煤与瓦斯突出事故发生后，他俩和矿工唐中强靠极强的防范意识、科学的救护经验，使遇险的5名矿工及时获救，使煤矿避免了巨大的经济损失。这一成功救助案例说明，只要矿工们有着较强的防范意识和足够的防范本领，矿难事故是完全可以避免的。

◎集团公司 王传钧

