



热烈庆祝七一建党节97周年

以党建保安全 以党建促发展  
以党建提境界 以党建转作风

 济矿集团金源煤矿  
济宁能源 JI KUANG JI TUAN JIN YUAN COAL MINE

# 金源通讯

JIN YUAN TONG XUN

08

总第08期

2018年8月刊

内部资料 免费交流

主办：金源煤矿党群办公室

同心同德 · 至信至诚 · 共生共赢







# 重温入党誓词 牢记党员使命 金源煤矿隆重举办党员宣誓仪式

为庆祝中国共产党成立 97 周年，继承和发扬党的光荣传统，感悟伟大历程、统一思想认识、凝聚奋进力量，引导广大党员聚焦使命、奋发作为，激发党员干部坚定的理想信念，为“打造平安矿井 构建和谐企业”贡献力量，7 月 1 日，金源煤矿党政支部书记郭军涛带领广大党员齐聚行政楼大厅，面对党旗，庄严宣誓。

“我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程，履行党员义务，执行党的决定，

严守党的纪律，保守党的秘密，对党忠诚，积极工作，为共产主义奋斗终身，随时准备为党和人民牺牲一切，永不叛党。”短短的八十个字，包含党的性质、宗旨、纲领、目标，从党的十二大写入党章沿用至今，是中国共产党人初心和使命的集中体现。每个党员者应牢记入党誓词，经常加以对照，坚定不移，终生不渝。

金源煤矿通过开展“党员宣誓”活动，进一步增强了广大党员的责任感、使命感和荣

誉感，坚定理想信念，激励广大党员立足本职，发挥先锋模范作用。“一个党员就是一面旗帜，一个支部就是一座堡垒”，每位党员都应该牢记使命，不忘初心，将党员的模范带头作用发挥到生产、生活、工作、学习的各个方面，真正发挥党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，把党建工作与企业的安全发展密切结合起来，以党建促生产，以党建保安全。

◎党群办公室 薛浩



## 七月赞歌

你是一粒种子播洒在中国的土地  
你是一首赞歌高唱不朽的旋律  
铁锤和镰刀编织了多彩的梦  
七月的天空映衬了激扬的红

艰苦岁月里，你是永不熄灭的火  
和平年代里，你是指引前行的灯  
历史的长河，沉淀着你奋斗过的足迹  
华夏的舞台，演绎着一个民族的崛起

无数的中华儿女前赴后继  
多少的后来人擎起大旗  
攀雪山跨洪流这是信仰的魅力  
筑丰碑越荆棘让灵魂接收洗礼

胜利的号声还在在耳畔吹响  
铮铮誓言在党旗下久久回荡  
红色的七月啊，让我们再次唱起那首歌  
“没有共产党，就没有新中国……”

◎综合办公室 闫德云

## 学会感恩，你会收获更多

一个人无论做什么，都应该懂得感恩。感恩是一种良好的心态，一个心怀感恩的人，必定是快乐的。因为他能体会到生活的美好，感恩周围的一切，我们不去怨天尤人，就会拥有阳光的心态豁然去面对生活。

带着感恩的心去工作，以感恩的心去对待我们所拥有的一切，为单位的工作做得更好，给单位创造更高的价值。2013年感动中国人物中国工程院院士、总装备部某基地研究员林俊德，被确诊为“胆管癌晚期”，为了不影响工作，他拒绝了手术和化疗，住院期间，他整理移交了一生积累的全部科研试验技术资料，并多次打电话到实验室指导科研工作。他先后9次向家人和医护人员提出要下床工作。这位军人工作到生命的最后一刻，这位军人完成了生命中最后的冲锋。看到这里我不禁热泪盈眶，林俊德是我们心中的英雄，为科学家树立了榜样，他的事迹更是感动了千千万万的人。

送人玫瑰，手留余香，付出比得到更能让人回味。华南农业大学原校长卢永根，感动中国2017年度人物。在生命弥留之际，他将十多个存折的存款转入

华南农业大学的账户，卢永根教授夫妇一共捐出八百余万元，这是她们毕生的积蓄，学校用这笔款设立了教育基金，用于奖励贫困学生与优秀青年教师。他说：“党培养了我，将个人财产还给国家，是做最后的贡献。”人民的优秀的子弟兵杨科璋在灭火救援中紧急救出一名两岁的孩子，因烟雾太大、能见度低而踩空坠楼，从五楼坠楼时杨科璋紧抱孩子，最终保住了孩子，但自己却献出了年仅27岁的生命。

这一个个故事，给予了我们感动和力量。他们怀着感恩之心，用自己一生的坚持，默默的为事业、为人民付出一切。他们是国人的骄傲，是做人的楷模，是新时代的脊梁！

感恩国家、感恩社会、感恩企业、感恩工作，因为有了感恩的心，就会摆脱掉许多的“烦心事”，心情会变的轻松、愉悦、阳光，更能够全身心的投入到工作中去。让我们每天怀抱一颗感恩的心去工作，感恩企业给我们提供了体现生命价值的舞台，感恩工作让我们充满成就感，感恩同事彼此的关心和帮助。感恩的心态让我们生活更加美好！

◎通防工区 朱远丽





主 办  
金源煤矿党群办公室

总 策 划：林卫国  
主 编：林卫国  
副 主 编：刘向强 黄洪涛  
刘金伟 苏海龙  
执行主编：李红燕  
编 辑：徐 帅  
校 对：周 鹏 冯 仪

地 址：微山县夏镇  
电 话：0537-8258900  
邮 箱：jymktx@163.com

# 目录

2018 年第 8 期  
总第 8 期

## 卷 首 语

学会感恩，你会收获更多 ..... 01

## 特别关注

金源煤矿隆重举办安全例会暨建党 97 周年表彰大会 ..... 04  
集团公司专项检查组到金源煤矿检查指导工作 ..... 05  
市国资委调研组到金源煤矿调研指导工作 ..... 06  
侯馨芳到金源煤矿进行“一通三防”专项检查 ..... 07  
微山县环保局董业富到金源煤矿检查指导工作 ..... 08  
集团公司培训中心到金源煤矿检查安全培训工作 ..... 08  
市煤炭局专家组到金源煤矿检查指导工作 ..... 08

## 聚焦金源

金源煤矿开展成本管控“大学习、大调研、大改进”活动 ..... 09  
集团公司物资专项检查组到金源煤矿检查工作 ..... 09  
金源煤矿皮带巷亮点工程改造效果佳 ..... 10  
金源煤矿召开涉爆安全管理专题会议 ..... 10  
金源煤矿落实税收优惠节约税收增效益 ..... 11  
金源煤矿管理人员火热 6 月迎“高考” ..... 12  
金源煤矿“两步走”让心得体会“动”起来 ..... 12  
金源煤矿机修厂实行工资全计件考核 ..... 13  
金源煤矿成立电子招标室 ..... 13  
金源煤矿开展中层以上管理人员民主测评活动 ..... 13  
金源煤矿开展对新建工区帮扶活动 ..... 14  
金源煤矿贯彻党代会精神让党委声音准确传递到基层 ..... 14

## 党建之窗

金源煤矿党总支书记林卫国为支部书记上党课 ..... 15  
金源煤矿党员服务到基层清凉送到心坎里 ..... 16  
金源煤矿党总支组织全体党员观看红色电影 ..... 17  
金源煤矿隆重举办“唱红歌 颂党恩 跟党走”歌咏比赛 ..... 18  
金源煤矿组织全体党员开展红色主题教育实践活动 ..... 20

## 安全第一

永金源煤矿举办消防演练活动 ..... 21  
金源煤矿开展“安全生产宣传咨询日”活动 ..... 22  
金源煤矿微视频助力安全提醒告知法再升级 ..... 22  
集团公司监察二室到金源煤矿开展雨季“三防”及环境卫生突击检查 ..... 23  
金源煤矿小小“曝光台”发挥大作用 ..... 23  
金源煤矿井口房增设出车报警装置效果好 ..... 23

## 科技创新

金源煤矿无极绳绞车顺利运行 ..... 24  
金源煤矿工作面煤流系统全面布置电话网 ..... 24  
金源煤矿新型水仓清淤机显神威 ..... 24  
金源煤矿升级雨量监测系统为安全度汛保驾护航 ..... 25

同心同德 · 至信至诚 · 共生共赢

金源煤矿自制管钩模具省时省力效率高 ..... 25  
金源煤矿自制绞车喷油装置解决钢丝绳锈蚀大问题 ..... 25

## 节支降耗

蔡园煤矿收集废旧金属 30 余吨增收 5 万元 ..... 26  
金源煤矿废水利用降成本 节能减排出新招 ..... 26  
金源煤矿集中回收井下下来的“好宝贝” ..... 26

## 对标学习

中国矿业大学教授许进鹏到金源煤矿授课 ..... 27  
金源煤矿组织开展防爆开关维修专项培训活动 ..... 27  
金源煤矿开展瓦斯检查工专项培训活动 ..... 28  
金源煤矿将培训教学搬到井下现场 ..... 28  
金源煤矿完成《煤矿防治水细则》与《煤矿防治水规定》逐条对比工作 ..... 29  
金源煤矿开展全员防冲培训活动 ..... 29

## 区队风采

通防工区顺利完成 2327 回风巷沿空掘进段封堵工作 ..... 30  
通防工区瓦斯治理工作打出漂亮的“组合拳” ..... 30  
准备工区“窗帘文化”教育效果佳 ..... 31  
运输工区“小托盘”解决“大问题” ..... 31  
运转工区设备巡检“小卡牌”彰显“大神通” ..... 32  
运输工区整改运输大巷轨道保障运输安全畅通 ..... 32  
通防工区多措并举加强瓦斯检查队伍建设 ..... 32  
通防工区开展标准化提升保安全大讨论活动 ..... 33  
通防工区强化职业卫生档案管理工作 ..... 33  
准备工区狠抓技能培训促安全 ..... 33

## 关爱职工

金源煤矿洗衣房女工为准备工区职工缝制红腰带 ..... 34  
金源煤矿防暑降温工作落实好 ..... 34  
金源煤矿圆满完成社会保险缴费基数核定工作 ..... 35  
“色、香、味”俱全金源煤矿用心烹制幸福大餐 ..... 35

## 金源文苑

不以规矩 不能成方圆 ..... 36  
不忘初心 继续前行 ..... 37  
一封红色的“情书” ..... 38  
我是一名共产党员 ..... 39

## 亮点瞭望

金源煤矿“三狠抓、三深化、三创新”为安全生产保驾护航 ..... 40  
盛夏六月红似火 众人浇灌安全花 ..... 42  
金源煤矿全面贯彻落实集团公司周一例会精神 ..... 44

## 安全论坛

如何从矿难事故中萃取“求生之道”系列谈之三：善于互救 ..... 46





## 金源煤矿隆重举办安全例会暨建党 97 周年表彰大会

7月9日，金源煤矿隆重举办7月份安全例会暨建党97周年表彰大会，全矿300余名干部职工参加。会议由副矿长刘向强主持，安全总监苏海龙作了上半年的安全工作总结，党总支书记林卫国作了重要发言，总结了上半年安全生产及党建工作的经验成绩，提出了加强和改进新形势下安全工作及党建工作的新要求、新举措。

围绕“不忘初心增党性、牢记使命做贡献”的主线，以评选“红旗区队”“十佳先锋党员”

等活动为载体，矿评选出9个“红旗区队”和10名“先锋党员”，并授以荣誉红旗和现金奖励。进一步动员广大党员干部坚定信念、团结奋进、立足岗位、勇挑重担，在企业各项工作中继续发挥战斗堡垒

作用和先锋模范作用；进一步增强广大共产党员的光荣感、责任感和使命感，坚定信心，振奋精



神，凝聚企业改革创新持续发展的强大合力。

林卫国从立足新起点，拓展

新载体，全面提升党建工作科学化水平，发挥新作用、提升新形象，着力建设高素质党员干部队伍等方面，部署了下一步的党建工作；从由“伪安全矿”到“依法治矿”的思想、理念及行动上，作了详细的诠释。他指出，安全

生产是适应习近平新时代中国特色社会主义思想的客观要求，要充分发挥党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，以党建保安全、以党建促发展。

最后，林卫国提出了“安全生产的管理思想不能被绑架”“安

全生产的管理决心不能被动摇”“安全生产的管理境界不能被逾越”的重要思想，要求全矿干部职工不忘初心、扎实工作、砥砺前行。

◎党群办公室 徐帅



## 集团公司专项检查组到金源煤矿检查指导工作

6月26日，集团公司由企业管理部、财务部、审计部、机电技术部和生产技术部组成的专项检查组到金源煤矿对集团招标完成的工程项目进行全面的“回头看”检查，金源煤矿副矿长刘金伟和相关单位负责人陪同。

专项检查组一行到矿后，在矿综合楼会议室召开座谈会，听取了金源煤矿在建工程进展情况的汇报，详细查阅了在建工程施工进度、工程款支付、监理资料、施工资料等内页资料，随后检查组进行分工检查。

检查组到煤场封装式改造工程施工现场，实地查看工程施工进展情况，详细了解各个单体工程建设规模及完成情况，并对现场文明施工、现场安全管理提出了具体要求。

◎企业管理考核办公室 赵娟



# 市国资委调研组 到金源煤矿调研指导工作



6月21日，济宁市国资委财务监督科科长张习营一行8人到金源煤矿调研企业降本增效、劳动用工、收入分配及资产报废等工作开展情况，集团公司财务部经理张贵鹏、金源煤矿副矿长刘向强及相关科室负责人陪同调研。

刘向强就金源煤矿自2017年5月接管以来的降本增效活动开展情况向调研组作了详细汇

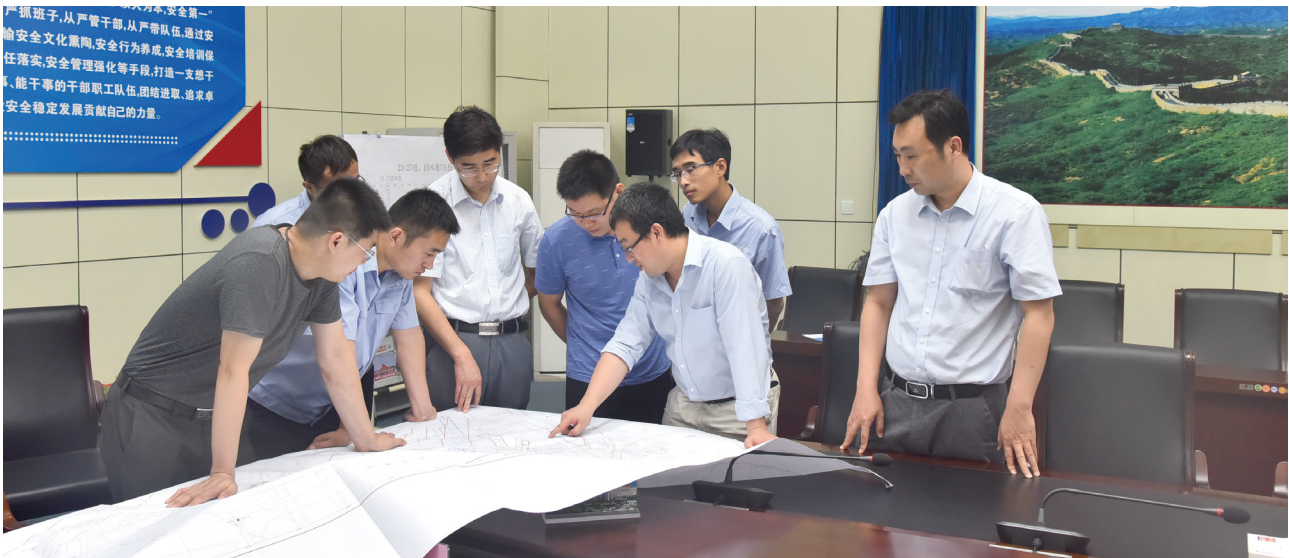
报。调研组认真听取了该矿关于降本增效、劳动用工、收入分配及资产报废工作开展情况的自查报告，随后分组同该矿企业管理科、劳动人事科、财务科、机电技术科及物资管理科等相关人员进行对接审核。

通过现场检查和调账查阅，调研组一致认为，金源煤矿的劳动用工、收入分配及资产报废等各项工作开展符合有关规定要

求，降本增效工作突出、效果明显。

刘向强表示，金源煤矿将持续严格执行济宁市国资委下发的各项文件要求和各项部署，全面落实责任主体，不断加强企业管理、控制经营成本、提升经济效益，做好市管企业薪酬管理和成本管控工作，加强市管企业劳动用工和收入分配制度体系建设。

◎财务科 刘墩正



## 侯馨芳到金源煤矿进行“一通三防”专项检查

7月4日，济宁市煤炭局副局长侯馨芳一行4人到金源煤矿进行“一通三防”专项检查，集团公司监察二室副主任陈宝技、金源煤矿主要负责人林卫国、总工程师黄洪涛、安全总监苏海龙和相关科室负责人陪同检查。

检查组一行到矿后，在矿调度会议室组织召开“一通三防”座谈会，苏海龙就“一通三防”工作开展情况及矿井“一通三防”管理向检查组作了详细汇报，着重汇报了组织机构和管理制度、矿井通风现状、矿井防治瓦斯、防灭火、综合防尘工作开展情况及监测监控成效。他表示，金源煤矿将全面落实企业安全生产主体责任，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，认真贯彻落实上级部门的各项决策部署，切实做好“一通三防”工作，同时恳请市局领导留下宝贵意见

和建议，在管理、技术等各方面给金源煤矿提供帮助，助力金源煤矿在各项工作中更进一步。随即，检查组到井下2319采煤工作面 and 四采区专用回风巷进行现场检查。

在问题反馈会上，侯馨芳对金源煤矿的安全生产工作给予了充分的肯定，并提出了7点重要意见。一是金源煤矿通过国家一级安全质量标准化验收后，面目有了很大的改观，对于存在的问题要认真对待，逐步完善和提高，抓好整改措施落实；二是今年以来全省煤矿行业安全形势整体稳定，但是17年、18年第一起事故都发生在济宁，安全上不能



放松；三是要认真开展雨季三防工作；四是做好生产系统的优化调整，做好生产接续工作；五是做好风险管控和隐患排查治理工作；六是做好瓦斯等级鉴定工作；七是抓好环保工作。

林卫国就煤炭局领导的到矿指导表示感谢，他表示，金源煤矿会认真抓好落实工作，会将查处的问題分解、汇总，及时向市煤炭局汇报。

◎财务科 刘墩正



# 微山县环保局董业富到金源煤矿检查指导工作

7月5日，微山县环保局副局长董业富、环境监察大队大队长李卫东到金源煤矿检查污水治理、煤场封闭施工、煤场堆场覆盖及扬尘治理工作，金源煤矿党支部书记郭军涛及相关人员陪同。

董业富一行到矿后，了解了污水产生量、污水处理能力，查看了污水处理过程，询问了煤场封闭施工进度，并对煤场堆场覆盖及扬尘治理工作作了安排。

董业富对金源煤矿整体环保工作给予了充分肯定，他指出，金源煤矿地处南水北调沿线，下一步的对外排水水质要求将更高，要进一步加强污水处理管理，确保对外排水水质达标。

郭军涛对董业富的到矿指导表示欢迎，他表示，金源煤矿将切实落实好政府对环保工作的各项要求。

◎环境保护科 肖龙灯

# 集团公司培训中心到金源煤矿检查安全培训工作

7月10日，集团公司培训中心一行到金源煤矿检查安全培训工作，矿劳动人事科、财务科等相关科室负责人陪同座谈。

通过座谈讨论，检查组对金源煤矿安全培训工作给予了充分肯定，就安全培训工作提出了宝贵意见，指出了下半年工作的建

议和期望，同时要求持续强化教育培训责任，规范教育培训管理，丰富教育培训载体，全面推行引进“互联网+”教学，通过加强实际操作训练、培训到现场等方式，全面促进全员素质提升。

◎劳动人事科 孙本腾

# 市煤炭局专家组到金源煤矿检查指导工作

7月12日，济宁市煤炭局调度指挥中心主任刘吉胜率领专家组一行9人，到金源煤矿进行二季度调度标准化专项检查，金源煤矿副矿长刘向强、安全总监苏海龙和相关科室负责人陪同检查。

检查组到矿后，经过简单对接，在矿相关人员的陪同下，重点查看了“雨季三防”工作开展、应急物资储备、调度标准化内业资料和调度信息化建设等情况，并开展座谈交流、查阅资料、现场检查等工作。总结会上，刘吉胜对金源煤矿调度工作给予了充分肯定，并结合检查中发现的问题，就汛期应急值守、监测监控系统升级改造、安全监管平台信息管理等提出了宝贵意见，要求金源煤矿认真开展好“雨季三防”工作，确保安全度汛，继续加大信息化建设力度，尽快完成安全监控系统升级改造工作。

刘向强就专家组的指导表示感谢，他表示，金源煤矿会认真抓好落实工作，会后将查处的问题逐一分解、落实整改，及时向市煤炭局汇报，并将以此次检查为契机，进一步加大调度安全管理，以更高的标准、更大的力度、更强的措施把调度各项工作做扎实，切实地抓好调度安全生产工作。

◎调度指挥中心 宋士龙

# 金源煤矿开展成本管控“大学习、大调研、大改进”活动

近日，金源煤矿为深入推进成本管控工作，由该矿财务科牵头在全矿范围内开展了一次成本管控、修旧利废、降本增效的“大学习、大调研、大改进”活动，旨在认真摸清各科室、区队成本管控、修旧利废和降本增效的现状；详细了解当前采取的措施和取得的成效；切实查找从主观上和客观上存在的问题、面临的困难和瓶颈，有针对性地制定下步的措施，并形成《微山金源煤矿成本管控、修旧利废、降本增效“大学习、大调研、大改进”调研报告》。

2018年1-5月份经营指标全线飘红、安全生产动态可控，在成本管控方面各部门做了大量工作，但是无论是主观上、还是客观上仍存在很多不足，还有潜力可挖，成本管控还在路上。

通过调研发现，各部门均能主动作为，积极为企业降本增效贡献自己的力量，例如财务科合理利用税收优惠政策，安全设备抵减所得税26.65万，安置残疾人员就业支付工资抵减企业所得税3.72万元，两项节税30.37万元。但是也存在很多问题，如成本管控方面思想认识不高、修旧利废的积极性未充分调动、对班组领用的材料考核不严。为此金源煤矿从优化生产接续、提高掘进效率、加强材料计划提报和领用管理、完善修旧利废管理办法等十六个方面制定了下一步的保障措施。

金源煤矿将以此次成本管控“大学习、大调研、大改进”活动为契机，进一步推进成本管控、修旧利废、降本增效工作，夯实成本，进一步提升企业盈利能力。

据悉，金源煤矿近期向煤炭行业标杆企业中煤、陕煤、兖矿、徐矿全面对标经营管理工作，通过运用“反思、学习、对标、借鉴、改正、提炼、总结、提升、超越”9大方法，持续弥补当前工作中问题和不足，正视问题、超越自我，每天进步一点点，“集腋成裘、聚沙成塔”，持续推进各项工作稳步向前，为集团公司的跨越发展贡献力量。

◎财务科 满文涛

# 集团公司物资专项检查组到金源煤矿检查工作

7月12日，集团组织物资清查及处置专项检查组一行11人到金源煤矿进行物资专项检查，金源煤矿副矿长刘金伟和相关人员陪同。

检查组到矿后，听取了金源煤矿物资管理工作的汇报，对物资管理制度、仓储管理、废旧物资处置及节支降耗进行检查，并严格按照物资清查及处置考核标准给予评分。

经过对照检查和综合评定后，检查组一致认为金源煤矿物资管理工作扎实、资料详实、处置得当，考核综合评定分为108.5分，并为物资清查及处置工作提出了宝贵意见。

刘金伟表示将通过此次物资清查及处置专项检查为契机，对照新标准内容，做到举一反三，深挖细找工作中存在的问题和不足，全力确保物资管理标准化工作水平的稳步快速提升。

◎物资管理科 焉丽男



# 金源煤矿皮带巷亮点工程改造效果佳

为进一步提高安全生产标准化建设水平，持续推进科技兴安，业务兴安。近日，金源煤矿对皮带运输大巷进行了系列升级改造，致力于打造成煤矿系统中的亮点工程、标杆工程。

金源煤矿接管之初，整个皮带大巷设备设施不达标，风水管路、皮带架等锈蚀严重，污水横流，一进入皮带巷给人“脏乱差”的形象。接管后，对整个皮带大巷进行了系列的改造升级，按照轻重缓急，首先更换了老旧电机，配齐了皮带防打滑、防跑偏、防堆煤、防撕裂、烟雾保护、沿线急停等各大保护装置；其次对皮带巷照明灯具、开关综保、电机等电气设备集中排查和更换维修，确保电气设备完好率达到100%，坚决杜绝“失爆”现象；把液力耦合器更换为使用寿命更长并能实现软启动和过载保护的磁力耦合器；升级改造了皮带远程集控系统，加大了科技保安水平，并对皮带大巷划分了责任区，责任到人，确保每班一打扫，一冲洗，不留卫生死角。

在设备设施标准化整改方面该矿提出了电缆吊挂一条线、风水管路一条线、照明灯具一条线、皮带运行一条线、H架支设一条线、安全标语一条线、皮带运行一个面的“六线一面”的标准，采取稳步推进，持续提高的方式，把照明灯具全部更换为安全性更高、亮度更佳的LED灯，确保各岗位机台照度符合要求；对锈蚀严重的风水管路、阀门、H架，三节鞭、皮带拖轮、滚筒等进行全面更换，锈蚀程度较轻的进行除锈刷漆，并重新编号；转动部位重新加装了护栏，并贴上了反光标识，采取了挂线校准工艺，达到“一条线”要求。整改后的皮带大巷放眼望去，一片整洁有序。在矿灯的照射下皮带架的反光标志耀眼夺目、排列整齐。

经过了一系列改造，整个皮带大巷彻底改变了“脏乱差”的形象，在各级检查中得到了充分肯定，为安全生产提供了切实的保障。

◎运输工区 刘超

# 金源煤矿召开涉爆安全管理专题会议

近日，为贯彻落实市公安局下发的《关于做好夏季危爆物品安全管理的通知》精神，金源煤矿召开了全矿涉爆安全管理专题会议，对接管以来的涉爆安全工作进行了全面总结，并为下一步涉爆安全工作的开展指明了方向。

主要负责人林卫国作了重要讲话，并对下一步的涉爆工作提出了四点要求。他强调，各单位要认真落实通知精神、总结经验、举一反三，彻底清查各个环节存在的安全隐患；严格落实爆炸物品运输、储存、发放、使用等各项安全管理制度，确保爆炸物品的绝对安全；抓好常态教育培训，强化从业人员专业知识和安全责任意识；加强对从业人员思想、情绪、家庭方面的了解审查，对于思想落后消极、情绪偏激、缺乏自控的人员加强政策引导、党员帮扶、群众监督，必要时坚决调离涉爆工作岗位。

据了解，此次会议是集团公司权属企业内部首次开展的涉爆安全专题会议，从根本上扭转了“重效益、轻安全”的错误观念，强化了该矿的涉爆安全管理，确保了爆炸物品安全管理认识到位、措施到位、制度到位、责任到位。

◎物资管理科 陈路

# 金源煤矿落实税收优惠 节约税收增效益

近日，2017年企业所得税汇算清缴工作已经结束，财务科积极落实企业所得税税收优惠政策，充分使用政策红利，共实现企业所得税优惠30.37万元，为矿节约了税收支出，助推了企业的经营发展。

金源煤矿原属于监狱企业，享受监狱劳教企业过渡期税收优惠政策（企业所得税免征、增值税先征后返等），由于在落实企业税收优惠政策方面没有相关经验，因此从收集享受优惠目录设备原始资料到进行优惠备案再到企业所得税申报都是一项新的课题。

依据《国家税务总局关于环境保护节能节水 安全生产等专用设备投资抵免企业所得税有关问题的通知》（国税函〔2010〕256号）相关规定，安全生产专用设备的投资额的10%可以从企业当年的应纳税额中抵免所得税，按照《财政部 国家税务总局 安全监管总局关于公布安全生产专用设备企业所得税优惠目录（2008年版）的通知》（财税〔2008〕118号）要求，矿在2017年购置的部分设备基本符合目录要求，可以申请抵免企业所得税。

2017年企业所得税汇算清缴工作尚未开始，财务科便通过与国税部门、税务师事务所沟通交流，依据要求提前准备各项基础资料。此项工作千头万绪，相关科室人员都没有经验，从召集相关科室人员进行专项会议探讨、交流，到各种台账、备案表及凭证、发票、合同及说明书等基础资料的整理，符合条件设备的筛选，财务人员加班加点、相互配合，克服困难、积极作为，在生产和机电等相关部门的配合下完成了基础资料的准备工作。通过事务所及国税税政科的审理、大厅备案，完成2017年度采购安全设备抵免企业所得税额26.65万元。

2017年，金源煤矿共安置残疾人职工4人，发放工资薪金14.87万元，依据《财政部 国家税务总局关于安置残疾人员就业有关企业所得税优惠政策问题的通知》（财税〔2009〕70号）精神，企业安置残疾人员的，在按照支付给残疾职工工资据实扣除的基础上，按照支付给残疾职工工资的100%加计扣除，实现所得税收益3.72万元。

降本增效，人人有责，财务人员深知企业当前经营压力之大，深感肩上责任之重，切实用行动诠释“担当 好学 力行 高效”的八字财务工作作风，在做好财务核算工作的基础上，在严格遵守国家财务会计制度及税收法规的前提下，积极落实各项税收政策，为企业争取最大效益。

据悉，2017年金源煤矿财务科为残疾人职工办理了残疾人个人所得税优惠备案，使残疾职工享受到90%的个人所得税减免优惠，预计每年能为残疾职工节约税款近万元，让残疾职工得到实实在在的好处。

◎财务科 梁建勋



# 金源煤矿管理人员火热 6 月迎 “高考”

6月29日,金源煤矿92名中、高层管理人员走进考场,参加林卫国组织的管理人员安全业务知识考试。

此次考试由矿主要负责人林卫国亲自命题、监考,参考人员为班子成员、生产部室、生产辅助区队(厂)见习技术员以上管理人员和安全质量监察部全体人员,从前期的试题准备、现场的布置到后期的阅卷,都进行了严谨、严格、严密的部署,确保了考试的公平、公正。考试采用闭卷笔试的形式,试卷涵盖了煤矿安全生产法律法规、安全生产管理制度和集团张总经理关于安全生产的一系列重要讲话等,题型有填空题、选择题、判断题、简答题,内容结合日常生产现场管理实际,能有效考察各管理人员在工作生产中对突发应急事件的处理和日常管理的能力。考试在六楼会议室进行,历时1小时,考试现场组织有序,参考人员都能自觉遵守考场纪律,仔细审题、认真答题,按时交卷。

考试成绩将对全矿公示,并对前五名、六至十名、十一至二十名分别给予1000元、600元、300元的奖励,对区队(厂)管理人员平均成绩第一名,当月安全效益工资上浮5%。对考试不及格者,给予一次补考的机会,补考不及格者撤职或调离原工作岗位。

此次考试标准高、要求严、奖罚力度大且中、高层管理人员全员参考,矿主要负责人出题监考并全程参与,这是金源煤矿落实集团张总经理提出的“企业要发展,我该怎么干”大讨论活动的又一重要举措,此举不仅调动了全矿所有人员学习的积极性,更促进了管理人员的综合业务技能的提升,从而能更好地在生产现场发挥管理人员的指导、监督作用,为金源煤矿安全发展夯实了基础。

©劳动人事科 孙本腾

# 金源煤矿 “两步走” 让心得体会 “动” 起来

为深入推进“企业要发展 我该怎么干”大讨论活动,近日,金源煤矿后勤科室组织召开年中总结反思会,深入剖析上半年工作作风问题,会后要求每一名职工手写心得体会,避免心得体会流于形式。

端正态度,认真查摆,让脑筋动起来。从矿长到中层领导干部,从班组长到普通职工,全矿上下形成“深查、自纠”的良好风气,现在的工作不仅要“埋头干”还要“静下心来想”,各级领导干部和员工要围绕自身存在的问题,认真剖析原因,反思和总结教训,将坏的风气扼杀在萌芽状态,将好的作风发扬光大。

坚定信心,扎实整改,让手脚动起来。队伍作风建设关系到企业的长远发展,必须严抓不懈,企业不会让尽职的职工工吃亏,工作中有鞭策更会有鼓励,职工只有在思想上严起来,在行动上实起来,将自己的体会和他人的

# 金源煤矿机修厂实行工资全计件考核

近日,为调动职工的工作积极性,金源煤矿以机修厂为试点,调整工资分配方案,实行工资全计件考核,彻底根除了吃“大锅饭”的现象。

本次工资全计件考核方案,是由矿班子成员、劳资科、机电技术科等多次外出考察、学习、研究,借鉴先进单位管理模式拟定试行,充分坚持公平、公正、多劳多得的原则,各班组之间单独核算,职工月度工资额由完成的工作量决定。在工资收入问题中体现出公平性,解决了生产过程中出现的各种负面问题。

此次工资改革,让好的方案发挥积极的效应,在实践中不断地完善,充分提高了职工的积极性。

©机修厂 左祥敏

# 金源煤矿成立电子招标室

近日,金源煤矿电子招标室建设完成并顺利运行,标志着电子招标技术水平和应用体验上升到了一个新台阶。

电子招标室的建设,在原有电商招标平台的基础上,增设投影仪,电脑等设备;把投标项目负责人、投标人、监督管理人招集在一起,现场开标,信息共享。

此举一是方便监督管理,贯彻落实招标保密政策要求;二是方便各单位在招标过程中沟通协商,提高工作效率;三是让参与者真正了解所招项目的具体情况,全程参与。真正意义上实现了招标工作的公正,公平,公开。

©企业管理考核办公室 赵娟

# 金源煤矿开展中层以上管理人员民主测评活动

为认真贯彻落实科学发展观,客观、公正、全面地评价管理干部的工作实绩、德才表现,培养造就一批有事业心、责任感、使命感的干部队伍,形成公开、公平、择优的干部任用机制,促进企业和谐健康发展,7月18日,金源煤矿根据济能发集团党委干部综合考核实施意见,结合企业实际,开展了2018年上半年中基层干部考察考核民主测评活动。

此次测评活动本着客观公正、注重实绩、群众公认的原则,采取矿领导对中层干部纵评、中层干部之间横评、部门之间斜向互评的方式进行。矿成立干部考核领导小组,下设3个民主评议组,对矿机关科室、生产科室和生产区队科长、副科长、技术员、副区长等管理人员进行统一测评考核。

测评以“履行职责 严于律己”“大胆管理 勇于担当”“工作业绩 成果显著”“严格考核 落实整改”“团队凝聚 组织优秀”五个方面为标准,全面考察管理人员的工作作风、担当意识、执行能力等一系列综合管理能力。每个评议组都由矿领导班子成员、党群、劳资、企管、审计等部门人员全程参与并监督,采用无记名计分方式,最后结果由党群办统一核算,上报至干部考核领导小组,并根据文件要求落实考核结果,确保测评结果公平、公开、公正。测评结果将存入干部本人档案,作为干部奖惩、提拔任用的重要依据。

©党群办公室 徐帅



## 金源煤矿开展对新建工区帮扶活动

近日，金源煤矿开展了对新组建的准备工区帮扶活动。此次活动的开展为尽快提升准备工区的管理水平，提高准备工区职工的安全意识和业务技能，将准备工区打造成为一支安全放心、素质过硬、高标准化工区。

金源煤矿高度重视此次活动的开展，成立了由矿领导和职能科室主要领导组成的帮扶小组，负责指导和协调准备工区的安全

生产工作，帮助准备工区解决日常生产和职工生活中遇到的难题，协助工区强化日常管理工作。活动制定了详细的办法和细则，同时涵盖了对领导小组成员的奖惩考核。要求帮扶小组成员每周至少参加一次准备工区班前会，对准备工区人员进行安全教育、技能培训及谈话。切实提高新职工的业务技能，杜绝违章的出现，确保实现安全生产。

此次帮扶活动，体现了金源煤矿对新职工的关怀和厚望，实实在在地帮助新职工解决了工作和生活中遇到的问题和困难，使新职工真真切切地感受到金源煤矿大家庭的温暖，为新职工树立信心、卯足干劲，全身心迅速投入到金源煤矿建设发展中奠定了坚实的基础。

◎准备工区 丁巍

## 金源煤矿贯彻党代会精神 让党委声音准确传递到基层

7月18日，为贯彻学习传达集团公司第一次党代会精神，金源煤矿迅速作出部署安排，组织中层管理人员和基层党员召开会议，原汁原味地学习了党委的工作报告，切实领会上级党委的工作部署和文件精神。

为做好学习传达活动，金源煤矿党总支书记林卫国要求各支部组织党员进行专题学习，认真学习集团公司党委书记、董事长魏洪增题为《不忘初心明方向，牢记使命勇担当，为建设富强和谐美丽的济宁能源而不懈奋斗》

的工作报告和纪委的工作报告。

林卫国强调，各党支部要开展“学报告主题党日”活动，严格按照要求组织党员开展文件精神的宣贯和学习，特别是对集团公司未来三年的指导思想和目标任务进行重点学习和了解；对“一坚持、二深化、三提高”的目标任务和七个方面的工作进行了认真梳理和分析，认真领会上级意图和执行党委的决议，制定措施狠抓落实和执行，把党对国有企业的政治领导、思想领导和组织领导有机统一，发挥党组织

“把方向、管大局、保落实”的领导核心和政治核心作用；各级领导干部和党员都要提高认识统一思想，带头学习、带头执行，把思想和行动统一到集团党委的决策和部署上来。

据悉，从7月18日起，金源煤矿各支部和各单位利用班前会、微信群、区务会、周二学习日等多种形式，组织全体职工学习文件精神，贯彻落实党委决议，全面部署安排执行党委的工作目标任务。

◎党群办公室 周鹏

## 庆七一不忘红色初心 上党课坚定理想信念 金源煤矿党总支书记林卫国为支部书记上党课

为庆祝建党97周年，深入学习贯彻党的十九大精神，6月28日，金源煤矿党总支书记林卫国在生产支部党员活动室为全矿支部书记开讲题为“不忘初心，奋力开创基层党建工作新局面”的专题党课。



为更好地促进基层党建工作的开展，及时总结反馈党建工作的进展情况和责任落实情况，党总支书记林卫国组织党支部书记召开月度党建例会，对前期工作开展情况、庆七一活动部署情况和下步工作目标进行了统筹安排。会议结束后还为全体支部书记上了一堂党课。

林卫国首先就党的十九大的背景、意义作了介绍，并对十九大报告的内容框架进行了梳理和解读。他指出，中国特色社会主义进入新的时代是我党我国发展的新的历史进程，是中国特色社会主义新时代的深刻变革和伟大实践，是指导我党我国的基本方

略、行动纲领；他要求各级党员领导干部要旗帜鲜明地讲政治，坚决维护习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导。

林卫国在党课中提出了三点要求：一是要以党的政治建设为统领，把政治建设摆在首位，积极创新党的建设思路和工作形式，推进落实党组织法定地位，充分发挥企业党组织的领导作用；二是要把党建工作活学活用，充分的融入到企业治理的各环节，全面落实一岗双责，发挥党组织的把方向、管大局、保落实职能；三是紧紧抓住“关键少数”加强党员干部的队伍建设，选配好企业的“中坚力量”，多考虑

“该用谁”，少琢磨“谁该用”，拓宽选人用人渠道，打造“政治过硬”、“本领过硬”的党员干部队伍。

最后林卫国还鼓励各支部书记要多读书，多了解党的奋斗历史和革命征程，要学会从历史中感悟真理、汲取磅礴的精神力量，要在工作中积极实践，在实践中创新，在创新中求索，努力拓宽思维、放宽眼界，提升自己的精神层面和政治高度，坚定不移地推进基层党建工作创新，为基层党组织的全面建设和创新发展作出更大的贡献。

◎党群办公室 周鹏



烈日炎炎气温高 党员义务送清凉  
金源煤矿党员服务到基层清凉送到心坎里

“工友们辛苦了，天热吃块西瓜降降温把，要注意防暑哟！”7月1日当天，金源煤矿党员志愿者服务队的成员们为一线工区职工们送去片片爱心和丝丝清凉。

炎炎夏日，骄阳似火，志愿者服务队的成员们冒着高温酷热，早早就忙碌起来，一边联系购买西瓜，一边组织人员运送到井口等待室，为即将升井的一线职工送去解暑的西瓜，志愿者服务队的成员有的是正式党员，有的是预备党员，还有入党积极分子

子，他们佩戴统一的标识，在井口等待室准备好西瓜和防暑用品，看到一线的工友们升井后，主动相迎、递上西瓜，还主动宣讲防暑降温 and 夏季安全饮食的小知识，提醒工友们在炎热的天气里要合理饮食，注意卫生，防止肠道传染病的发生。为不影响一线工友们的宝贵时间，志愿者们都是早早准备好，提前放置到位，保证每个作业时间段的职工都能放心地吃上西瓜。

金源煤矿党总支为做好夏季防暑降温工作，积极发动各支部

党员，成立党员义务志愿者服务队，分批组织党员志愿者为一线工区职工送清凉，这不仅是践行了“群众路线”，更是锻炼了广大党员的党性意识、宗旨意识和服务意识，发挥了党组织老带新的传帮带作用，既增强了党组织的凝聚力、战斗力，也丰富了党组织的生活。后续志愿者服务队还将陆续为一线职工送防暑降温药品、绿豆汤和矿泉水等物品。现在报名参加志愿者的党员人数也越来越多。

©党群办公室 周鹏



红色七月重温革命情怀 共产党员传承红色精神  
金源煤矿党总支组织全体党员观看红色电影

7月9日，金源煤矿党总支开展红色主题教育活动，隆重纪念中国共产党建党97周年，全体党员领导干部和入党积极分子在办公楼六楼会议室集中观看了红色电影《建党伟业》。

为重温我党的重大历史革命事件，回顾我党的光辉历程，激励党员学习先辈不畏困难、艰苦奋斗的优良品质。党总支组织全体党员干部（积极分子、预备党员、入党申请人）在办公楼六楼观看红色电影，影片《建党伟业》

讲述了从1911年辛亥革命爆发开始至1921年中国共产党第一次全国代表大会召开为止，10年间中国所发生的一系列重大历史事件，反映了我党在艰苦的历史条件下克服重重困难，最终带领人民实现国家富强、人民幸福。观影活动作为开展学习党史和爱国主义教育生动教材，不仅使党员干部对中国共产党早期革命斗争历史有了进一步的认识和了解，也更加坚定了党员的理想信念和革命精神。

观影结束后，党总支还给全体党员赠送了《习近平讲故事》《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》书籍和配套学习的光盘。各党支部也组织党员开展了“诵读经典文章”分享活动，通过分享红色经典，传承红色精神。教育引导广大党员干部要从历史中感悟真理，通过学习汲取磅礴的精神力量，发挥党员模范带头作用，以更加优良的作风和崭新的精神面貌做好本职工作。

©党群办公室 周鹏





# 激情飞扬唱红歌 心怀赤诚颂党恩

## 金源煤矿隆重举办

### “唱红歌 颂党恩 跟党走”歌咏比赛

“没有共产党就没有新中国……”7月30日，在金源煤矿行政楼六楼礼堂内，党旗飘飘、歌声缭绕，金源煤矿“唱红歌 颂党恩 跟党走”歌咏比赛在这里举行。活动的开展旨在庆祝建党97周年，激发广大干部职工爱党、爱企、爱岗的热情，增强集体荣誉感、归属感。集团公司工会主席康利民、金源煤矿班子成员、各科室代表参加。

金源煤矿七个党支部和采煤、掘进工区组成的共九支合唱

队伍参加了此次比赛，《团结就是力量》《歌唱祖国》《走向复兴》……一首首脍炙人口的经典歌曲，歌颂了中国共产党成立97年来的丰功伟绩和改革开放30多年来的伟大成就，唱出了金源人对党对祖国的深情赞美和祝福。

虽然没有华丽的服装，大家也不是专业的歌者，就连平日的练习都是在工作后的业余时间完成。但队员们一个个精神抖擞、感情饱满。表演形式别出心裁，

抓人眼球。随着一曲经典旋律的奏响，全场干部职工集体起立合唱《没有共产党就没有新中国》把整场比赛推向高潮。

传唱红色经典歌曲，不仅仅是一种追忆、一种传承，更是在感受激情、汲取力量。红歌精神催人奋进，红色情怀激励斗志，全体金源人以歌为媒，在红色精神的引领下，扎实工作，攻坚克难，为建设金源煤矿美好明天勇往直前！

◎党群办公室 薛浩





# 金源煤矿组织全体党员 开展红色主题教育实践活动

感受伟大历程，缅怀革命先烈。7月10日，金源煤矿党总支开展“不忘初心 牢记使命”红色教育实践活动，组织党员外出实地体验红色精神，接受党性锻炼和革命传统教育。

为响应上级党委号召，按照外出方便就近出行的原则开展红色主题教育实践活动，金源煤矿组织70名党员到徐州淮海战役纪念馆进行“不忘初心 牢记使命”红色主题教育实践活动。当天徐州阴雨蒙蒙，依然阻挡不了党员们参加活动的热情，大家按照秩序排队依次进入展馆，共同瞻仰淮海战役的伟大战斗历程和革命事件。一幅幅老照片，一件件老

物件，都是那个战火纷飞年代的宝贵记忆，大量详实的革命文物和艺术作品，真实再现了淮海战役的光辉历程，展示了我党我军领导人卓越的指挥才能，反映了全体指战员英勇无畏、压倒一切敌人的英雄气概。在缅怀先烈厅陈列了86位烈士生平事迹和遗物遗像。淮海战役中有3万多中华优秀儿女为祖国的解放和人民的幸福献出了宝贵生命，他们的光辉将永载史册，他们的精神将永远激励全体党员不忘初心牢记使命。

参观结束后，全体党员还举行了宣誓活动，面对鲜红的党旗，全体党员举起右手，共同重温入

党誓词，发出铮铮的誓言，凝聚初心的力量。不少第一次参加活动的预备党员也表示，能参加这样的活动，在具有历史纪念意义的场景中宣誓，不仅心灵倍感震撼，同时也是对自己的鞭策和激励。

红色主题教育实践活动，使党员再次感受了伟大的历史事件和光荣的革命历程，也在活动中传承了红色基因，坚定了理想信念，强化了宗旨意识，在一个个感动的故事中领略了老一辈革命家不屈不挠、艰苦奋斗的革命精神和高尚的情操，相信这红色精神的营养和力量必将鼓舞全体党员奋勇争先，砥砺前行。

©党群办公室 周鹏



# 金源煤矿举办消防演练活动

夏日炎炎、天高物燥，为了更好地提高职工对突发事件的应急处理能力，增加消防安全知识，近日，金源煤矿开展了灭火器使用实战演练培训活动，各单位人员共计百余人参加。

活动现场，保卫科人员向大家讲解了灭火器的使用要点及注

意事项，并手把手为大家指导操作要点。聆听后，职工积极参与，分组按操作要求将灭火器提到适当位置、摇匀筒内干粉、拔掉保险销，一只手握住喷射软管一只手按压把手，对准火焰根部进行灭火。有的员工说：“虽然灭火器随处可见，但平时疏于观察学

习，一直不知道如何使用，参加完这次演练后，真正学会了。”

通过这次演练活动，职工从实践中进一步了解了消防应急程序和灭火器的使用方法，提高了灭火经验和应急能力。

©机电技术科 满芹



# 金源煤矿开展“安全生产宣传咨询日”活动

近日，金源煤矿举行了“安全生产宣传咨询日”活动，全矿干部职工共计 300 余人参加了此次活动。

矿在副井等候大厅悬挂了活动条幅，摆放了安全生产宣传牌板，安全、采煤、掘进、防冲等各专业技术人员携带资料并做好充分的准备，等待职工前往咨询。职工利用上下井的时间向各专业技术人员咨询了工作中遇到的难题，技术人员根据自己掌握的专业知识一一进行了详细解答。部分新入职的职工询问了矿井的采、掘、机、运、通等系统的布置情况，以及企业内部管理制度



和发展规划，部分职工和专业技术人员互加了微信，留下了联系方式，方便进一步沟通交流。

活动举办期间，共发放各类安全手册 200 余本，安全生产倡议书 500 余份，活动的开展进一步丰富了“安全生产活动月”的

内容，有力提升了员工的安全生产意识、遵章守纪意识和自我保护意识，为矿井的安全生产奠定了坚实的基础。

◎安全质量监察部 郭长龙

# 金源煤矿微视频助力安全提醒告知法再升级

“快看，有人来拍微视频了”，随着声音望去，有几名职工在安全信息站依次等待拍摄微视频，原来这是金源煤矿“安全提醒告知法”的终极闭环流程。

据悉，金源煤矿创新安全管理模式，本着“将提醒挺在处罚前面，将培训转到施工现场”的原则，将事后处罚变为事前教育，将“教育培训”和“处罚处理”

有机结合，形成了制止违章（安监员）→提醒告知（安监员）→填报确认（安监员）→学习提高（被提醒人）→抽查闭合（信息员）一个完整的闭环流程。

不落实，一切等于零。为确保“安全提醒告知法”持续稳固推行，金源煤矿不流于形式，借助微视频这个互联网平台，对被提醒人的抽查闭合进行全程拍

摄，将视频资料发至安全提醒告知群中，作为反面教材警示他人。

通过对被提醒告知人的拍摄，增强了安全意识，加强了自身学习，提高了业务技能，让被提醒人打心底地把遵章作业当回事。

◎安全质量监察部 赵超

# 集团公司监察二室到金源煤矿开展雨季“三防”及环境卫生突击检查

6 月 29 日晚，集团公司安全监察二室安杰、陈宝技等一行 4 人不发通知、不打招呼，采取“四不两直”的方式对金源煤矿进行了雨季“三防”及环境卫生突击检查。

安全监察二室 4 名检查人员到矿后直奔矿调度室，在调度机台详细询问了金源煤矿管理干部值班带班情况，查看了汛期各单位

应急值守人员名单，并随机进行了电话抽查。次日上午，检查人员分组对井上下的排水设施、救灾物资、应急措施、供电安全、防雷接地、地表水文地质、地面工程防汛等雨季“三防”措施落实情况以及地面环境卫生进行专项检查。检查人员对雨季“三防”工作及地面环境卫生给予了充分的肯定，并提出了宝贵意见和建议，出具了内容详实的检查通报和问题整改通知单。

金源煤矿表示，针对集团公司安全监察二室提出的问题和建

议，矿将进一步明确责任，限期、限人抓好整改落实，同时举一反三，开展全方位的雨季“三防”及地面环境卫生检查，保证各项问题整改到位，确保矿井安全度汛。

◎安全质量监察部 郭长龙

# 金源煤矿小小“曝光台”发挥大作用

近日，金源煤矿在井口设置了“曝光台”牌板，对月度典型罚款、矿发通报、管理制度和典型事故案例等文件进行公示。

将矿发通报和典型“三违”罚款在“曝光台”进行公示，可以让违章人员“红红脸、出出汗”，

反思自身存在的问题，严格执行好安全措施；通过学习其他煤矿典型事故案例能够起到安全警示作用，促使职工引以为戒、举一反三，杜绝类似违章行为的再次出现；此外，“曝光台”将矿发文件及时下达，职工可以及时了

解企业的最新动态，营造了“安全生产、齐抓共管”的浓厚氛围。

一直以来，金源煤矿在提高职工安全意识和业务素质方面推陈出新，各类安全隐患明显减少，职工的整体素质明显增强。

◎安全质量监察部 赵一川

# 金源煤矿井口房增设出车报警装置效果好

近日，金源煤矿在井口房出车位置安设了出车报警装置，为井口安全行车提供了保障。

井口作为煤矿安全生产的咽喉，每日矿车所载生产物料、矸石和废旧物料上、下井次数频繁，井口附近行人较多且升井矿车从井口到翻矸机之间路线较长，给

安全生产带来潜在隐患。为提醒过往行人注意安全，防止滑行的矿车碰及人员，运输工区维修班人员利用井下拆除的废旧弯道报警装置和语音广播，经过改造，加装在井口出车端，车辆通过时会自动发出语音提示，提醒人员注意安全，效果良好。

此井口出车报警装置的改造安装，既让废旧物资发挥剩余价值继续为生产服务做贡献，又切实保障了过往职工的安全，还提升了井口安全生产标准化的水平。

◎运输工区 刘超



# 金源煤矿无极绳绞车顺利运行

近日，经过 20 余天的施工改造，金源煤矿 2327 进风巷无极绳绞车试运行圆满成功。

据了解，金源煤矿 2327 进风巷至切眼共拐弯三次，按原提升运输的布置方式，最少需要三部绞车，并施工 3 个车场，每个车场都需配备“一坡三挡”等安全设施及 1 名岗点职工。无极绳绞车的使用，既减少了设备投入，又减少了人员配备，大大降低了职工的劳动强度，提高了现场生产效率。

无极绳绞车的顺利运行，充分践行了“机械化减人”及“无人则安”的安全生产理念。

◎机电技术科 李天南

# 金源煤矿工作面煤流系统全面布置电话网

近日，金源煤矿对 2318 工作面所有皮带转载点安装了有线电话，保障了煤流系统通讯畅通。

金源煤矿地质条件复杂，工作面皮带转载点较多，部分皮带司机相互联系只能通过发送信号方式，一旦出现生产影响或需要维护的情况，不能及时电话联系，制约了现场生产组织及生产效率。

调度指挥中心根据现场实际情况，制定安全技术措施，积极组织人力，用时 3 天时间，从井底车场至西翼轨道迎头铺设了 4000 米通讯线缆，经调试对接，成功放入主采区电话号码 30 门，并对 2318 工作面增加电话 7 处，解决了煤流系统“缺号、串号”现象，保障了各皮带转载点通讯畅通。

据了解，此次整改极大地缩短了煤流系统的生产影响，平均每班节约出煤用时 30 分钟，为较好组织生产，提高生产效率提供了有力保障。

◎调度指挥中心 宋永成

# 金源煤矿新型水仓清淤机显神威

近日，金源煤矿新型清淤设备大显身手，仅用 10 余天便完成了对井下中央水仓的清理工作。

据了解，煤炭行业普遍使用的水仓清淤机，均是由轨道车、双作用压滤机和小型皮带等构成，此种结构的机器只限于在轨道上行走，且存在出入水仓需要安装绞车、卧式螺杆泵内套易磨损、维修价格高、小型皮带易跑偏等诸多问题。机电技术人员结合生产实际，与生产厂家充分协商，提出优化要求，把轨道车设计为履带式、用立式液下渣浆泵替代螺杆泵、把双作用压滤机抬高且安装在轨道上方，大大提高了器械的操作性、适应性和效率性。升级后，原每班需 10 余人手工清理，现只需 4 人操作即可满足生产要求，大大降低了职工的劳动强度。

新型清淤机的投用，减少了清淤作业的时间，增加了水仓清淤工作的安全性，在这一减一增的背后，是金源煤矿牢固树立“无人则安”的管理理念和深刻贯彻集团公司“机械化换人，自动化减人”科技强安方针的又一举措。

◎机电技术科 李冬冬

# 金源煤矿升级雨量监测系统为安全度汛保驾护航

时值汛期，金源煤矿雨量监测系统因年久失修，系统出现了雨量监测干簧管传感器开焊、数据传输模块电容鼓包、备用蓄电池严重亏电等故障，对汛期调度和应急响应带来了诸多不便。

对雨量监测系统重新拆解研究并绘制原理图，逐级排除，发现问题所在。更换故障电子原件、升级大容量蓄电池，同时对雨量传感器的精准度重新进行了调校，保证了数据的传输准确无误，彻底解决了监测系统采集数据不准确、数据传输时断时续、连阴雨天气系统罢工等故障。

经过此次升级改造，雨量数据可及时、准确、可靠地传输，为矿及时了解各类汛情状况，提高应急处置能力提供了有力的保障。

◎调度指挥中心 慈福林

# 金源煤矿自制管钩模具省时省力效率高

近日，金源煤矿机修厂回收利用采煤过程中分离出的大批废旧支护锚杆，自制了一批吊挂专用管钩，并投入使用，效果甚佳。

据了解，原管钩的制作，需要用气焊烤热进行管钩制弯，消耗大量气体，且至少两人配合完成，操作时人员容易烫伤，浪费大量人力物力，且效率低下。机修厂技术人员经过认真研究，自行画图设计，利用 20mm 钢板自制加工出管钩模具，做好模具后，在压力机上一次制弯 5-8 个管钩，省时省力效率高。

小小的发明创作，充分体现了机修厂人员在工作中善于动脑、敢想敢做的工作作风，为企业的创新发展增添了力量。

◎机修厂 左祥敏

# 金源煤矿自制绞车喷油装置解决钢丝绳锈蚀大问题

近日，金源煤矿机修厂自制了喷油装置并安装到绞车上，及时对钢丝绳进行涂油保护，大大延长了钢丝绳的使用寿命。

行结合实际情况，认真研究，自制了喷油装置并安装到绞车上，及时对钢丝绳进行涂油保护，大大延长了钢丝绳的使用寿命。

此次绞车钢丝绳喷油装置的制作，是利用 φ159 钢管截取 350mm 长，一端半封口作为加注油，另一端全封闭后外接直通，横向喷洒管与直通相接，喷油时，打开截止阀即可，“一键操作”、方便快捷，喷油防锈效果可观。

◎机修厂 左祥敏



# 蔡园煤矿收集废旧金属 30 余吨增收 5 万元

近期，蔡园煤矿处置完废旧金属后，在矿区、原监区还剩有一些零散的小件废铜烂铁、废旧小设备散落在各个角落。因为太分散、件又小，造成收购的人工费用较多，所以无客户购买。

为了尽可能创收，避免国有资产损失，蔡园煤矿组织全体留守员工收集废铁。通过划定片区、排定收集方式，逐步将拆除的厂房建筑垃圾、矿区、生活区、监狱区、监狱楼中的零散废铁集中存放。在缺少设备的情况下，蔡园人硬是凭借着锤头、镐头、钢剪等基本工具，从拆除的厂房建筑垃圾中“拖”出来 5 吨钢筋；在没有车辆的情况下，拉着板车巡遍了每个角落；在没有起吊设备的情况下，用肩扛手抬方法，将监狱区每栋楼、每楼层的废铁

皮褥子、双层高低床、废旧“大头电视、电脑”搬了下来、归集到一处。

目前，废旧金属收集工作已经结束，收集成堆的废铁保守估计达 30 余吨，粗略估计价值 5 万余元。下一步，蔡园煤矿将组织招标，尽可能卖出高价，多创效益。

◎审计科 马法同

# 金源煤矿废水利用降成本 节能减排出新招

近日，金源煤矿顺利完成洗煤厂水管路的设计和铺设。

在洗选煤过程中，车间员工冲刷地面、皮带巷及冲洗压滤机滤板等工作，都需要大量用水，而洗煤厂原生产用水基本来自消防用水，既浪费资源，又加大了生产成本。矿技术人员多次现场研究，对污水处理后进行化验，发现可以达到絮凝、沉淀的效果，完全符合生产用水标准，随即开展水管路的改造工作，由污水处理站直通洗煤厂车间。

现在，洗煤厂的生产用水全部来自污水处理站处理后水源，大大降低了用水成本，起到良好的节能降耗效果。

◎洗煤厂 宋薇薇

# 金源煤矿集中回收井下来的“好宝贝”

近日，金源煤矿洗煤厂动筛车间集中清理了煤流系统中的各种材料和工具。

据悉，洗煤厂动筛车间负责井下原煤仓到井上原煤仓的转运、清理、手选工作，期间会在煤流系统中挑选出许多材料和工具，自煤矿恢复生产以来，已清理数次。为了保证煤矿的安全生产，避免材料的浪费，近日，洗煤厂对可重复利用的材料进行了一次集中清理，专门设置地点，统一进行码放。此次共清理锚杆盘约 300 片，各类大小截齿 30 余个，五金工具 20 余件。

通过此次的集中清理，既让车间工人树立了生产中的节约意识，也为煤矿有效节约了生产材料。

◎洗煤厂 胡岳亮

# 中国矿业大学教授许进鹏到金源煤矿授课

为提高安全意识，强化业务技能培训，根据集团公司《关于开展“一通三防”、防治水及冲击地压防治专项培训活动的通知》的要求及金源煤矿培训计划，6 月 23 日，金源煤矿邀请了中国矿业大学教授许进鹏到矿进行煤矿防治水专项授课。

许进鹏教授为江苏省青蓝工程中青年学术带头人培养对象，国际矿井水协会会员，参与了十二五国家重点支撑项目、国家自然科学基金重点项目等多项纵向项目，具有丰富的一线防治水经验和雄厚的理论基础。许教授利用理论结合研究实际，从防治水基础知识开始讲起，深入浅出地论述了矿井水的来源、矿井突水机理、突水来源及通道等问题，系统论述了目前国内水害的新问题、最新的水害探查技术手段，并结合事故案例，讲述了煤矿防治水方法及前沿的防治水技术。

许教授组织防治水技术人员与许教授进行了进一步交流，对金源煤矿防治水工作向前推进起到积极作用。

据了解，此次防治水专业授课，技术员以上管理人员以及相关生产作业人员共 300 余人参加，为普及防治水专业知识，提高矿井现场水害防治能力提供了理论支持，取得了良好效果。

◎生产技术部 邓重青

授课后，金源煤矿总工程师黄洪

# 金源煤矿组织开展防爆开关维修专项培训活动

随着煤矿机械化自动化程度的不断提高，对机电维修队伍的要求也越来越高，为积极打造一支技术精湛、素质过硬的机电维修保障队伍，进一步提高企业安全生产标准化水平，6 月 23 日，金源煤矿邀请电光防爆电气厂家技术人员在该矿机修厂开展了防爆开关维修专项培训活动，机电副矿长、机电管理人员及机电、区队维修工共计 50 余人参加。

厂家技术老师现场拆解井下常用馈电开关、磁力启动器、软启动开关等，详细讲解设备的工作原理和维修方法，并不时和参训人员交流，解答生产现场开

关使用维护等方面的难点疑点问题。

金源煤矿为保证机电维修队伍整体水平稳步提高，多次邀请机电专业技术人员来矿进行现场教学培训，收到了良好效果。

◎运转工区 左祥华



# 金源煤矿开展 瓦斯检查工专项培训活动

为有效提高准备工区瓦斯检查人员的业务水平，近日，金源煤矿在通防工区会议室开展了为期3天的瓦斯检查工专项培训活动，准备工区6名新上岗瓦斯检查工参加培训。

针对新上岗瓦斯检查工业务水平参差不齐，工作环境不熟悉等情况，为了达到培训效果，通防工区专业技术人员和经验丰富的瓦斯检查工进行现场授课。重点对“一通三防”知识、瓦斯检查工岗位责任制、岗位操作规程、手指口述安全确认及“一炮四检”等相关内容进行教学辅导；在实践操作方面，重点对瓦斯检查仪器仪表使用方法、瓦斯检查操作步骤、现场检查瓦斯注意事项等内容进行演示、讲解。参训人员全部进行现场模拟操作，同时叙述操作步骤及注意事项，保证了培训质量，确保每位参训人员都学到“真本事”。

通过此次培训，不仅丰富了瓦斯检查工的理论知识，提高了实际操作水平，同时也进一步强化了安全红线意识、底线思维和责任意识，为安全生产增添了新的动力。

◎通防工区 商培进

# 金源煤矿 将培训教学搬到井下现场

近日，金源煤矿在井下作业现场开展了无极绳绞车专项培训活动，创新了教学模式，营造了浓厚的学习氛围，起到了良好效果。

培训在井下2327进风巷拉开帷幕，机电副矿长刘金伟、机电技术人员及厂家技术人员对现场作业人员进行了教学培训，刘金伟就培训内容及培训质量作了重要要求，并对无极绳绞车的使用注意事项及操作原理作了详细讲解；机电、厂家技术人员对现场学员提出的问题进行现场解答，并对常见故障的处理方法作了详细的讲解；同时利用矿用手持终端机对讲解环节进行全程录像，通过录像反复观看、学习、熟练要点。

此次井下现场教学培训，教学方式灵活、教学目的明确，极大带动了学员的学习热情，教学培训效果明显，是践行“干部上讲台，培训到现场”理念的充分体现。

◎机电技术科 张斌

# 金源煤矿完成《煤矿防治水细则》与《煤矿防治水规定》逐条对比工作

近日，新版《煤矿防治水细则》在国家煤矿安全监察局网站发布，自2018年9月1日起施行，原《煤矿防治水规定》将废止。

《煤矿防治水细则》发布后，金源煤矿领导班子高度重视，在矿长安全办公会、安全例会、调度会等重要会议上多次强调《煤矿防治水细则》的重要性，不等不靠，立即开展《煤矿防治水规定》与《煤矿防治水细则》的对比工作，确保下一步防治水工作符合新规定要求。

金源煤矿防治水技术人员加班加点推进对比工作的进行，以列表的形式对《煤矿防治水规定》和《煤矿防治水细则》进行逐条对比，目前已经完成对比工作。并结合已有资料，认真查找目前工作中存在的问题，对于查找出的问题，将限期整改。另外，金源煤抓住第三季度增加预算的契机，根据《细则》新增加的部分增报预算，确保下一步防治水工作符合《细则》要求，避免出现“想干无预算、只能瞪眼看”的情况。下一步将下发学习细则的红头文件，明确各单位责任，确保《煤矿防治水细则》的贯彻执行。防治水技术人员将深入区队，进行《煤矿防治水细则》专项培训，教育培训部门将组织专项考试，提高全员防治水知识水平。

◎生产技术部 邓重青

# 金源煤矿开展全员防冲培训活动

近期，金源煤矿以《防治煤矿冲击地压细则》宣传贯彻学习为契机，开展了防冲方面的全员培训活动，起到了较好的效果。

金源煤矿3下煤层具有强冲击倾向性，顶板为弱冲击倾向性；3上煤层为弱冲击倾向性，冲击危险程度较高。为切实加强全体职工对冲击地压知识的了解，增强职工在冲击地压灾害方面的防灾避灾能力，矿采取了多种形式相结合的学习培训活动。一是由各工区技术员利用班前会和周二集中学习时间带领，学习防冲方面的文件、制度、措施；二是由防冲办技术人员到工区开展防冲知识大讲堂，系统地讲解《防治煤矿冲击地压细则》实施的背景、意义和内容，介绍了冲击地压的概念、发生机理、该矿的防冲理念、监测设备和防冲措施；三是在每月一考试的题库中加入切合该矿实际的防冲题目，让职工自学和巩固学习成果。

据悉，通过此次系列学习，职工们纷纷表示增加了对冲击地压知识的认知程度，了解了防冲方面所做的努力，表示以后要继续加强学习，争做“知识型员工”。

◎运输工区 刘超



## 通防工区顺利完成 2327 回风巷 沿空掘进段封堵工作

近日，通防工区顺利完成对 2327 回风巷沿空掘进段共 519 米巷道的喷涂封堵工作，为有效治理 2327 回风巷沿空掘进段瓦斯问题，保证下一步 2327 工作面回采安全提供了坚实保障。

集团公司总工程师张学生多次到矿指导工作，为防止瓦斯通过裂隙渗入到采掘空间和防止氧气进入采空区，杜绝采空区出现

自然发火现象，对 2327 回风巷沿空掘进提出了尽快封堵采空区周边煤柱的要求。

通防工区积极组织施工，在保证喷涂质量基础上，为加快施工进度，利用两个搅拌桶加一个清水桶的组合，大大提高了工作效率。同时，此次喷涂材料所用的 500 个编织袋全部回收，便于 2319 工作面回采期间垒黄泥墙再

次被利用。

2327 回风巷沿空掘进段喷涂工作完成后，经多次检测验证，回风流中瓦斯明显降低，相邻 2321 采空区内各项气体稳定，此次针对沿空掘进段煤柱封堵工作，取得良好效果。

◎通防工区 朱强

## 通防工区瓦斯治理工作 打出漂亮的“组合拳”

近期，通防工区制定并落实多项瓦斯治理方面的方案 and 措施，在瓦斯治理工作上取得了良好的效果，为矿井的安全生产提供了保障。

金源煤矿瓦斯地质相对较复杂，瓦斯涌出不均匀，瓦斯治理始终是安全工作的重中之重。矿领导班子及通防工区管理人员经过仔细研究，制定了多项瓦斯治理措施，并认真落实。一是加强通风管理。逐步将掘进工作面 11KW、15KW 的局部通风机更换为 22KW 局部通风机，提高掘进迎头供风量，有效稀释瓦斯；二

是监控设备灵敏可靠。监控设备包机到人，提高监控维修工的责任心，定期做好井下各类传感器的标校和断电试验工作；三是加强瓦斯检查管理。随着工区专职瓦检员的调配，实现井下专职瓦检员对所有工作面瓦斯检查全覆盖；四是落实瓦斯重点区域管理措施。督导采煤工作面上下回风隅角导风帘、挡风帘的使用，加强对掘进工作面高冒区甲烷气体的检查；五是对采空区煤柱进行封堵。目前，该矿通防工区顺利完成对 2327 工作面回风巷掘进沿空段进行了新材料的封堵，有

效遏制了采空区的瓦斯随煤层裂隙向采掘空间渗入的问题；六是瓦斯管理到位。工区每一名职工分工明确，深入现场，保证每一项瓦斯治理措施落实到位。

金源煤矿在瓦斯治理方面加快了科技攻关，积极采用新工艺、新设备投入到瓦斯防治工作。随着一系列措施的落实，瓦斯治理工作效果显著，同时积累了大量瓦斯治理工作经验，打出了漂亮的“组合拳”。

◎通防工区 朱强

## 准备工区“窗帘文化”教育效果佳

近日，准备工区会议室成立，室内“窗帘文化”的别具一格成了一大亮点。

为营造浓厚安全氛围，创建区队安全文化，准备工区会议室窗帘替代了传统的牌板，以窗帘为载体，把安全风险辨识与管控

措施及文明用语、文明忌语都悬挂在墙上，简单大气、一目了然。窗外的光线透过，窗帘上每个字更加清晰。整齐的桌子上铺满每个职工的全家福、应知应会、手指口述、安全警示语等，让每个职工始终牢记安全理念，宣传教

育效果甚佳。

通过窗帘文化不仅减少了墙面的占用空间，更是促进职工将理念与亲情教育相结合，把警句、安全提示等潜移默化牢记在心，营造出浓厚的安全氛围。

◎环境保护科 高爱荣



## 运输工区“小托盘”解决“大问题”

近日，金源煤矿运输工区对井下皮带机头处进行了自主改造，为每部机头加装了一套托盘装置，有效解决了现场卫生清扫的难题。

皮带大巷一直是煤矿井下卫生清扫工作中的难点，工作付出大但成效甚微。运输工区技术人员主动召集维修人员到现场想点子出对策，在扫煤器下方加装了

托盘装置，并在托盘尾部加装一个引流装置，让清扫出的煤泥直接落入托盘中，再将接住的煤泥直接引入下部皮带，直接避免了煤泥落地带来的清扫环节，还能避免煤泥流入下水道造成资源浪费。

据了解，托盘装置在各部皮带投入使用后，效果显著，现在只需简单地清扫一下洒落的煤块

就完成了整个皮带巷的卫生清扫工作，方便快捷。虽只是一个简单的托盘引流装置，但实实在在地解决了职工工作中的困难，节约了大量的人力和物力，实际价值不容小觑。该举措凝聚了作业人员的智慧，体现了管理人员的求变思维，创新意识。

◎运输工区 刘超



# 运转工区设备巡检“小卡牌”彰显“大神通”

近日，运转工区制作了设备日常巡检卡。这张“小卡牌”可以使设备出现的问题在第一时间得以有效解决。

运转工区负责全矿井上、下共计 14 个岗点，点多面广给巡查、检修工作带来了诸多不便。

工区制作设备巡检卡，并放置在设备的醒目位置，标明日期和时间，要求当日值班人员每小时拨一次卡，重点位置、重点巡检，每次巡检时对敏感设备实施重点监护。

设备巡检卡的设立有助于巡

检人员及时发现问题，及时找到方法处理，让隐患扼杀在摇篮里，为设备的正常运行增加安全系数，既保障了人员对设备情况的动态掌握，又提高了检修、巡检效率。

◎运转工区 张永东

# 运输工区整改运输大巷轨道保障运输安全畅通

近日，运输工区完成了对井下运输大巷 2800 米处的道轨整改修复工作。

运输大巷 2800 米处是行人上下车和车辆会车的重要位置，此处有一个接近直角的大拐弯，副道在拐弯后才并入主道，在运输物料过程中容易出现掉道危险，在主道运输轨道、水管等超长物料时偶有蹭帮现象，给运输安全带来隐患。

针对以上问题，运输工区技术人员进行了实地考察，发现此处的拐弯曲率半径小是造成该隐患的主要因素。工区积极应对，制定整改方案，在不影响井下正常生产运输的情况下，将原水泥浇筑的轨道基础用风镐破开并清理干净，准备好道轨、道木、工具等，利用检修时间顺利实现了合茬，将内弯道在拐弯前合并到主道，将附近的轨道依次向巷道内侧挪移 500mm，给主道预留出了较大的转弯空间。

此次修复后，彻底消除了此处存在的安全隐患，井下运输车辆在此地点实现了良性会车，保障了运输安全。

◎运输工区 刘超

# 通防工区多措并举加强瓦斯检查队伍建设

为加强企业瓦斯管理、瓦斯检查队伍建设、提高瓦斯检查队伍素质水平，近日，通防工区开拓工作思路、创新管理模式，多措并举，有效提高了瓦斯检查队伍的整体水平。

据了解，通防工区对采掘工作面配备了多名专职瓦检员，并通过师带徒、老带新、手把手地传授业务技能，组织瓦检员强化培训，集中学习岗位操作规程、岗位职责及手指口述安全确认，加强瓦检员劳动纪律考核，有效提高了瓦检员的理论水平，全面提升瓦斯检查队伍技能水平、理论知识和责任心，杜绝了“假检”“漏检”等现象。

金源煤矿培养出一批合格、称职的“通防侦察兵”，为企业安全生产提供了有力的人力保障。

◎通防工区 卜凡辉

# 通防工区开展标准化提升保安全大讨论活动

近日，通防工区紧紧围绕安全生产月活动创新形式、完善管理，在工区会议室开展了安全生产标准化提升保安全大讨论活动，通过广大职工建言献策、集思广益，促进安全生产标准化工作再上新台阶，夯实安全生产基础。

此次大讨论活动，主要围绕四个方面展开：一是什么是标准；二是是否理解了标准；三是在执行标准的过程中为什么会出现偏差；四是标准化与工作细节和创新的关系。讨论会上，职工踊跃发言、气氛活跃，共收集建议 24 条，疑问 12 条，好的办法、思路 13 条。针对好的建议、办法，下一步将运用到实际工作中去，对于疑问，将根据现场情况尽快解决。

通防工区充分调动职工积极性和创造性，利用好的思路、好的办法，为下一步安全生产标准化工作的开展奠定了基础，确保矿井安全生产。

◎通防工区 马中玉

# 通防工区强化职业卫生档案管理工作

为进一步规范职业卫生档案管理,促进管理水平再上新台阶，推进职业病危害防治主体责任的落实，近日，通防工区职防办开展了职业卫生档案管理全面提升工作。

职防办安排专人，对全矿职工 2018 年度职业卫生档案进行逐一核对，确保每一名员工档案在册、入册；设置专用档案柜，实现职业卫生档案单独存放；专人专职统一管理，配备电脑建立电子目录台帐。真正达到“一人一档，实时更新，查阅便捷”的标准，全面提升职业卫生档案管理水平。

金源煤矿始终把职工生命安全和健康放在首位，职业病防治工作坚持“预防为主、防治结合”的方针，通过狠抓日常监测、警示告知、宣传培训等制度的落实，扎实做好职业卫生管理工作，为广大职工的健康提供了强有力保障。

◎通防工区 朱远丽

# 准备工区狠抓技能培训促安全

近日，准备工区开展业务技能培训活动，初显成效，为安全生产“添动力”。

针对工区大多数人员为新入职职工，对掘进工作不是很熟悉的现状，准备工区结合实际，制定了一系列培训方案，夯实基础，增强业务能力。一是加强理论知识学习，每班班前会提前半小时，开展业务技能培训，从基本的支护工艺学起，细致深入，加强学习；二是进行“考核过关”，奖优罚劣，划定考核合格线，合格者方可上岗；三是加强现场实际操作指导，要求各跟班管理人员现场盯靠，请掘进工区经验丰富的老工人做好“传帮带”，对职工进行现场操作指导及考核。

准备工区从成立之时就把工作定在高标准，采取一系列措施，全区上下形成了“比、学、赶、帮、超”的浓厚氛围，通过抓培训、严考核，提高了人员安全意识和业务技能。准备工区力促打造一支素质过硬、高标准化的区队，为金源煤矿安全发展做出贡献。

◎准备工区 赵超



## 赠送三尺“红腰带” 系上牢牢“安全情” 金源煤矿洗衣房女工 为准备工区职工缝制红腰带

近日，金源煤矿准备工区职工收到了一份特殊的礼物——红腰带，这是综合办洗衣房女工冒着高温酷暑加班缝制而成，84条红腰带寄托着全矿干部职工的殷切祝福。

根据集团公司的统一部署，金源煤矿新组建了准备工区，目的是打造一支能掘进、懂安装、会采煤、可回撤的多栖特种区队。目前，工区刚刚组建，人员新、队伍新，除部分区队管理人员，其余均是来自集团外部单位的新职工，接受的管理思想和安全理念不统一。为此，矿从加强培训入手，从采煤、机电、通防、地测等专业抽调技术管理人员担任授课老师，系统讲解金源煤矿采、掘、机、运、通的情况。另外，为增强新职工的安全意识，规



范职工安全操作行为，集团公司安全监察二室副主任安杰特意向他们讲解了煤矿安全知识，安杰结合自己多年来的安全管理经验，从剖析事故案例入手，给新职工们上了一堂精彩的安全课，进一步提高了职工的安全意识。

红腰带既象征着事事如意、红红火火，又把平平安安、吉祥祝福的含义表达得淋漓尽致。84名职工系上红腰带，把全矿干部职工浓浓的安全祝福和温馨的安全生产提醒牢牢地系在了身上。

◎安全质量监察部 郭长龙

## 金源煤矿防暑降温工作落实好

近日，金源煤矿开展了多次送“清凉”活动，效果明显，得到职工的一直好评。

入夏以来，持续的高温天气给现场生产带来很大不便。据悉，为进一步做好暑期安全生产及防

暑工作，矿在食堂准备了充足的绿豆汤，给职工发放清凉油、防虫喷雾等生活用品；在一些高温的工作场所及岗点安装风扇，起到了较好的通风降温效果，大大改善了职工的现场生产环境。

防暑降温工作的开展，给职工带来了夏日的清凉，既改善了职工的工作环境，又促进了工作的积极性，保证了高温季节煤矿的安全生产。

◎洗煤厂 种磊

## 金源煤矿圆满完成社会保险缴费基数核定工作

为贯彻落实社会保险法律法规和有关政策，维护参保职工合法权益，金源煤矿积极配合上级部门开展社会保险基数调整和集中稽核工作。

矿劳动人事科根据上级文件规定，按照最高和最低标准缴费对所有职工的社会保险缴费基数

和本单位的参保人数等数据，进行了分析、比对，又根据“三对照”的原则，将职工工资、花名册与参保职工缴费核定表进行了核对，确保在册职工无漏保、少保等现象，做到了应保尽保，最大程度地保障了职工的合法权益。

据了解，随着社会保险缴费

基数调整和稽核工作完成，职工养老保险的个人账户储存额和每月医疗保险账户划入额都将比去年同期有所提高，职工成为了最大受益者。

◎劳动人事科 孙本腾

## “色、香、味”俱全 金源煤矿用心烹制幸福大餐

火红七月，金源煤矿一派繁荣热闹的景象，全矿上下团结一心，用行动和汗水为建党97周年献礼。

美化矿区，共享绿色。走进金源煤矿，道路开阔，两旁修剪整齐的冬青树映入眼帘，给人一派耳目一新的感觉，再往前走，金光闪闪的“金源煤矿”几个大字格外耀眼，抬头看，红旗招展，高耸的蓝色井架映入苍穹，在蓝天白云的掩映下格外庄严，矿区主干道上，春天栽下的树木努力地生长着，到处充满着浓浓的绿意，来到花园，葡萄和紫藤竞相爬上了松木长廊，红的石榴、粉的睡莲、各色不知名的花儿，为金源披上了五彩的盛装，让这里

成为了休闲放松的好去处。夜幕降临，微风习习，除去了一天的燥热，在矿区里走一走，顿时感到神清气爽。

饭菜质量好，职工吃的香。每到中午，矿区里最热闹的地方就是食堂，为给全体职工提供一个整洁、温馨的就餐环境，金源煤矿食堂从选材入手，精心选购新鲜蔬菜、粮油、蛋、奶、肉制品等，坚决杜绝腐烂变质食品进入，确保夏季饮食安全。在注重菜式品种创新及兼顾口味差异的同时，菜价保证成本价销售，最大限度地让职工吃出实惠、吃出丰富、吃出健康。“在这里，八块钱能吃饱、吃好，我们感到很满足。”一位工友乐呵呵地说。

幸福指数再提高，工作更有人情味。炎炎夏日，金源煤矿志愿者服务队为工作一线的职工送去清凉解暑的西瓜、防暑降温药品等，叮嘱大家注意高温、高温天气可能造成的伤害。开展党员“结对子”活动，每名党员在工作中随时听取职工的意见和建议，及时了解他们的需求和困难，并给与帮助。积极鼓励职工使用健身房、图书室等活动场地，提高身体素质，丰富精神文化生活。七月份，金源煤矿准备了一系列职工喜闻乐见的活动，让大家在工作之余体会到企业的关爱，不断增强队伍的凝聚力和向心力。

◎综合办公室 丁溢



## 不以规矩 不能成方圆

“这个房间收拾的不错，奖这个吧？”“这间收拾的也挺好，也记上……。”带队检查的领导边检查边嘱咐，“再看看，再看看，应该还有更好的……。”随同检查的人员回应道。

近期的“两堂一舍”突击检查中，竟然出现了达标的房间太多，不知道奖励哪间好的“尴尬”局面。

还记得去年职工宿舍正式启用后第一次进行卫生检查时的场景：有的房间被子摆的横七竖八，有的屋里垃圾成堆，有的家具乱摆乱放……等等不一。经过整治，再看现在的职工宿舍，几乎都是窗明几净、物品摆放整齐、地面干净整洁，真是“宿舍十八变，越变越好看”。从差不多就不罚了到达标的太多，不知道奖励那个好，为什么出现了如此大的改观？正是因为单位先是制定了“规、矩”——《宿舍管理规定》，然后又“以规矩”——严格按照《宿舍管理规定》对宿舍进行规范化管理，奖优罚劣，措施有力。

孟子曰：“离娄之明，公输子之巧，不以规矩，不能成方圆”。《新华字典》里对规矩是这样定义的：规则与礼法。对于一个企业、一个集体来说，规矩就是各项规章制度、员工行为规范。它是约束和衡量员工行为的尺度和标准，是一个企业正常运转、团

结安定最基本的保障，更是关系到我们每个员工的切身利益。试想，企业员工人人以自我为中心，我行我素，如何“心往一处想，劲往一处使”？岂不天下大乱？如果企业倒了，那员工的利益只能归于零了。所以，守规矩是我们企业以及个人生存、发展的根本之道。

青岛电冰箱总厂在张瑞敏接手时还是一个小集体企业，面临即将破产的困境，知道张瑞敏立下的第一条规矩是什么吗？“禁止随地大小便”！管理混乱可见一斑，这样的企业怎能不破产？可见没有规章制度的约束是多么的可怕。而这个青岛电冰箱总厂正是现在鼎鼎大名的海尔集团前身。海尔集团从员工随地大小便到现在的上门服务要穿上鞋套，从一个濒临破产的小集体企业到现在的全球电器大品牌，不正是一个从无规矩到有规矩、以规矩



的过程吗？

对于一个集体来说，各种规章制度、行为规范构成了一个标准框架，只有把这个集体的成员个体行为都纳入到这些标准框架之内，才能保证这个集体的井然有序、安定团结，才能形成向心力和战斗力。我们都知道，当年的八路军在极其艰苦的条件下生存了下来，并逐渐发展壮大，直至今天令敌胆寒的人民解放军，曾取得了一个又一个的辉煌战绩。然而不管是当年的八路军还是今天的人民解放军，都是以“铁一般的纪律”著称于世的。正是有了“铁一般的纪律”，这只军队才得到了百姓的认可和拥戴，正是有了“铁一般的纪律”，这只军队才能从弱到强，才能攻无不克、战无不胜、所向披靡！守规矩，打胜仗！

有的人觉得各种规矩对自己是一种束缚，却不知道规矩对自己更是一种保护。有了这些规章制度、行为规范做标准，我们才知道哪些能做，哪些不能做，做要做到什么程度。才能对自己及时纠偏，少犯乃至不犯错误。要成方圆，必以规矩！让我们人人都来知规矩、守规矩，成就更优秀的你，成就更优秀的集体。

◎企业管理考核办公室 薄克海

## 不忘初心·继续前行

今年是中国共产党建党 97 周年，习近平总书记在纪念大会上要求我们不忘初心，继续前进，为实现伟大的中国梦做出更大的贡献。

### 明镜所以照形 古事所以知今

“以铜为镜，可以正衣冠；以古为镜，可以知兴替；以人为镜，可以明得失”。历史是一面镜子，从兴亡变迁中可以学到很多知识。前车之鉴，后车之师，史书中记载的前人经验、为政得失、成败教训，是一本内容丰富的教科书。古为今用，借古鉴今，能够帮助我们规避风险，促进我们的发展进步。中古共产党成立 97 年以来，经历了旧民主主义革命、新民主主义革命、社会主义初级阶段，参加了抗日战争、解放战争、抗美援朝战争等，党丰富的经历是一部巨大的宝藏，以

史为鉴，可以从重汲取治国理政的经验，从而把握历史，开拓前行。

### 志不立 天下无可成之事

“三军可夺帅也，匹夫不可夺志也”。理想信念的动摇是最危险的动摇，一个民族如果失去了信念，那这个民族就失去了未来。苏轼曾说“古之成大事者，不惟有超世之才，亦必有坚忍不拔之志”。97 年来，共产主义理想激励了一代代共产党人努力奋斗，他们前赴后继，抛头颅，洒热血，刘胡兰面对敌人的屠刀坚贞不屈，董存瑞舍身炸碉堡，孔繁森埋骨雪山，“砍头不要紧，只要主义真”。一代代共产党人用热血表达了对理想信念的忠贞，我们也要铭记历史，向他们学习，珍惜当今这来之不易的幸福生活。

### 路漫漫其修远兮 吾将上下而求索

“前途是光明的，道路是曲折的”。建设共产主义的道路任重而道远，97 年来，我们取得了一定的成绩，打倒了帝国主义、封建主义、官僚资本主义三座大山，建立了新中国，迈入了社会主义初级阶段。鸦片战争以来，中国内忧外患，人民水深火热，正是因为有了中国共产党，人民才能当家作主，中华民族才能实现伟大复兴。但我们还没有进入共产主义社会，还需要我们继续奋斗前进。万里长征才走完第一步，我们一定要不忘初心，继续前进，永远保持谦虚、谨慎、不骄、不躁的作风，永远保持艰苦奋斗的作风，在这场历史性的考试中经受考验，努力向历史、向人民交出更加优异的答卷！

◎审计科 靳慧



## 一封红色的“情书”

24年前，18岁的我带着对军营的向往和对军人的崇敬，毅然离开学校穿上戎装踏上北去的列车。

来到部队才真正体会到团结的力量，那是万众一心的磅礴气势，也是勇往无前的豪迈情怀，更是横平竖直、雷厉风行和那嘹亮的歌声。在紧张的训练和学习中，我邂逅了“你”，早就听说你是一个让人仰慕，值得终生追随的人。在一个个革命电影中，在一个个身边的故事里，总是有那么多的人，赞美你、爱戴你、为你执着一生，守护一生。也是从那一刻起，我越发爱慕你、为你着迷，因为得到你的人就会拥有不

屈的意志和高尚的情操。黄继光为你挺身堵枪眼不怕舍身就义，雷锋为你公而忘私一生爱憎分明，焦裕禄为你甘愿奉献做人民的好公仆。我不知道他们是为了什么，但是我知道他们一定是痴迷地爱着你，恋着你，想着你。每当武装越野训练中我体力不支的时候，总是你给我鼓励，伴我同行、替我扛枪、帮我负重。每当拉练考核我坚持不下去的时候，又是你给我勇气拉我前行。每一次在我最困难最需要帮助的时候，你总是及时出现给我力量，我没说什么，只想紧紧跟着你，成为像你一样的人。就在那个火热的七月，我鼓起勇气给你写

了第一封红色的情书，忐忑等着你转身回眸一笑伸出的手，那一刻红色的火焰从此烙在心中。你把徽章戴在我的胸前，我举起右手向你宣誓，勇敢的表白让我感觉力量傍身，能量无穷，我知道你是想让我做一个和你一样的人，一个情操高尚心怀感恩的人。你教我要心怀正气、要心中有爱、要严守规矩、要忠诚勇敢，这种力量透过眼神迸发在胸膛像火一样的燃烧在心中，从此坚定跟随你、拥护你、赞美你，用尽我的一生。

“我志愿加入中国共产党……”。97载年华匆匆而过，我依然清晰地记得，那短短80个字的深情表白，七月一日是你的生日，请接受我由衷的赞美与祝福，高山仰首，大海扬波，大地溢满了新世纪的朝晖，如今国泰民安、国富民强，伴着祖国的强大你在人民的心中，赞美您跟着你奋勇的向前，拥护您“全心全意为人民服务”，呐喊着炽热的信仰，创造着未来的辉煌。

◎党群办公室 周鹏



## 我是一名共产党员

回顾自己的成长历程，从我向党组织递交入党申请书到成为一名正式党员以来，我深深感到我是多么幸福——无时无刻不在党的阳光雨露的温暖和沐浴之中，聆听着党的谆谆教诲，我一步步成长起来，是党给了我生长的土壤。同时，我又是多么自豪，我们党是一个伟大的党，从诞生到现在，她艰难地走过了97年的光辉历程。97年来，我们党由小到大，由弱变强，广大中国人民在中国共产党的领导下，冲破重重难关，争取了革命斗争的胜利。社会主义经济快速发展，国家日益昌盛，人民的社会地位物质生活水平文化教育水平进一步提高，特别是“十九大”以来，中国共产党领导全国人民不忘初心，牢记使命，高举中国特色社会主义伟大旗帜，决胜全面建成小康社会，夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利，为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗！缅怀党的历史，使我们更加坚信，没有中国共产党就没有新中国，只有中国共产党才能领导中国人民开创社会主义革命和建设的胜利，谱写国富民强的辉煌篇章。

我幸福，我自豪，因为我是一名共产党员！

我常常在想，作为一名党员怎样来回报自己敬爱的党？毛主席说要全心全意为人民服务，吃苦在前，享受在后；习总书记说要做到“心中四有”。这是多么简单明了，朴实无华的道理，这就是标准，这就是方向。我要争当一名合格且优秀的共产党员。

当我努力工作，却因工作难度等因素没有做到尽善尽美，得不到上级和同事的理解满腹委屈时，朋友劝我说：“别再费力不讨好了，你也像别人那样挑点轻松的来做，保证比现在做的好。”我说：“不！我不能拈轻怕重，因为我是一名共产党员！”

当我在下班时收好资料准备回家继续加班的时候，同事说：“何必呢，上班再写，事情做了又来了，做点算点。”我笑着说：“不，我不能得过且过，因为我是一名共产党员！”

当单位电脑出现故障无法使用，我把自己的笔记本拿到单位时。而另一些人阴阳怪气说我假积极，图表现时，我笑着说：“我没有你们说的想法，我只是希望工作更方便，工作效率高一些，因为我是一名共产党员。”

当我有时因工作不能照顾家里人时，爱人对我说：“你是要工作还是要家庭，你把单位当成

是你家了？”我笑着说：“要家庭，但更要工作，因为我是一名共产党员……”

是的，当我面对种种困难、压力、挑战、诱惑的时候，我时时牢记，我是一名共产党员。辛勤的劳动换来了丰硕的回报，参加工作几年来，我受到上级的各级领导的肯定，尽到了自己的工作职责。当然，我只是千千万万党员中的一分子，从事着琐碎而平凡的工作。我不是栋梁之材，没有做出轰轰烈烈的丰功伟绩。在我们伟大的党组织里，我就像天上的一颗小星星，大地里的一颗小草，虽然没有太阳那样热烈耀眼，没有月亮那么温柔可人，没有朝霞那样绚丽夺目，但却甘愿在最不起眼的角落，默默地像蜡烛那样奉献自己的光和热。

我这样勉励自己：不求轰轰烈烈，只求滴水穿石；不求闻达于世，只求无愧于党；我也许不能做到完美，但我要力争做到优秀，我也许不能做到优秀，但一定要做到合格；我要用点点滴滴的实际行动为企业贡献自己的力量，为我们的党旗增光添彩！因为，我是一名共产党员。

◎煤质运销分部 徐磊



# 金源煤矿 “三狠抓、三深化、三创新” 为安全生产保驾护航

今年以来，面对国内煤炭行业日益严峻的安全形势，金源煤矿按照集团公司总经理张广宇提出“向八个方面要安全”的要求，全面落实企业安全主体责任，坚持“稳中求进 进中有为”工作基调，紧紧围绕矿发安全1号文，通过创新安全管理模式，修订完善各类规章制度，采取强有力的措施，严管理、严处罚、严考核，狠反“三违”，狠抓责任落实，上半年杜绝了各类事故，顺利实现了安全生产。

## 三狠抓

**狠抓各级一把手安全责任的落实。**一是坚持“向各级一把手要安全”，对每项安全活动和重要工作均成立以单位一把手为组长的安全工作领导小组，加强对安全工作的组织、领导和监督；二是在两节两会、上合峰会、节假日、停产检修、安撤面期间及各种安全活动等特殊时期，强化各级一把手责任落实，井下执行双跟、双值，班子成员执行战时备勤，保证了各级一把手重点时间段在岗盯守。三是严格考核值、带班人员参加区队班前会制度，每月进行抽查通报，确保管理人员对现场安全工作的掌握及部署；四是对于各类检查发现的隐患问题，依照《安全生产奖惩制度》对各级一把手进行追责问责，

深化各级一把手履职担当能力。**狠抓安全标准化建设活动的落实。**一是矿每月进行一次手机APP标准化专题考试，管理人员80分及格，职工70分及格，考试成绩全矿公布，纳入月度全员10%工资绩效考核中，以考促学，奖优罚劣，让考试不过关的人员丢票子、丢面子；二是持续开展安全生产标准化班评估、旬检查、月验收工作，加大上级部门，特别是集团公司安全监察室提出问题的整改落实力度，把每一次检查都当成提升矿井标准化水平的机会，以标准化提升促进企业向精细化方向发展；三是开展“学标准、懂标准、用标准”活动，加强标准化建设，签订标准化迎检前的“军令状”，4月29日以90.77分的成绩顺利通过国家一级标准化矿井验收，通过后通过召开“矿领导班子、科室区队长、技术员、班组长”四个层级反思会，手写反思材料，深刻反思了检查问题产生的原因，巩固保持了国家一级标准化矿井取得的胜利成果。

**狠抓双重预防体系建设机制的落实。**本着“把安全风险管控挺在隐患前面，把隐患排查治理挺在事故前面”原则，加强了井下各风险点的排查，提前预想、预测、预控，把风险消灭在萌芽状态。同时，加大了各类安全隐

患的排查治理，今年以来，共组织顶板管理、机电提运、一通三防各类安全检查30余次，排查出各类隐患及问题1246条，整改1246条。并且加强了对中夜班、节假日等特殊时段及薄弱人员的安全管理，加大了“三违”考核力度，依据《安全生产奖惩条例》、《严重“三违”及以上界定标准》共制止1200起违章行为，下发各类通报23份，给予57人严重“三违”及6人降级处分，全部进行了“过五关”教育；累计罚款4641人次，罚款755800元。

## 三深化

**深化“安全提醒告知法”活动的开展。**结合企业实际，矿深入推行“安全提醒告知法”，安监员在生产现场发现职工未直接危及人身安全的首次违章违纪行为，先提醒告知违章的危害，并进行现场培训，督促职工整改提高，填写的“现场安全提醒告知”通知单，违章违纪职工在业余时间进行强化学习，信息站信息员查阅“现场安全提醒告知”通知单的整改期限，随机抽取进行闭合检验，并填写闭合检验意见。形成制止违章（安监员）→提醒告知（安监员）→填报确认（安监员）→学习提高（被提醒人）→抽查闭合（信息员）一个完整的闭环流程。“安全提醒告知法”

运行半年来，有效发挥了“教育培训”与“处罚处理”相辅相成的作用，把处罚转变成学习，把罚款转变成了考试，把管理手段转变成了学习过程，既提高了职工的操作技能和安全素养，又增加了培训的针对性和精准性，使职工对安全管理由抵触反逆转变成主动接受，得到了全矿干部职工的认可和赞同。在此基础上，我们进一步拓展延伸，要求违章违纪职工进行闭合回答问题不局限了自己违章内容，同时要回答岗位责任制和应知应会知识。

**深化全员安全教育培训制度的落实。**采取“请进来、走出去”的方式，开展“自培+外培”安全教育培训活动，邀请了鲁西监察分局领导、科研院所专家、矿大教授到矿授课，为全体职工讲解安全专业知识，被邀请的领导专家从国家法律法规、事故案例剖析入手，讲解了瓦斯、水害、煤尘、火灾以及顶板等事故的危害，进一步提高了职工的安全意识。另外，我们本着“采他山之石以攻玉，纳百家之长以厚己”的原则，持续深化外出对标学习活动，在前期外出对标学习的基础上，开展了个性化、精准化外出对标学习，以部门、专业为单位，各分管副矿长通过同学、朋友等关系联系对标学习单位，带领管理人员外出开眼界、长见识、补不足，学习后通过召开座谈会，手写心得体会，总结提炼好的方法为金源煤矿所用。

**深化安全管理制度的修订完善工作。**根据国家最新的法律、法规，结合集团公司新的规定要求，

在集团公司安全监察二室的指导下，从金源煤矿从现场生产实际出发，对各类安全规章制度的进行了“废、改、立”，截至目前已经修订完善了《安全不放心人员排查制度》、《危险品入井管理制度》、《管理人员入井及反“三违”、严重“三违”指标考核实施意见》等一系列10余项安全管理制度，并狠抓《金源煤矿安全生产奖惩条例》、《严重“三违”及以上界定标准》、《“手指口述”安全确认法》等制度的贯彻落实，狠抓各项制度现场执行。

## 三创新

**创新开展“请你为我的规程措施把把脉”活动。**为迅速提高各类作业规程、安全技术措施编制水平，更好地发挥作业规程指导现场作业，保障安全施工的作用，我们本着“规程措施必须来源于生产现场实际、必须指导生产现场实际、必须经过生产现场实际检验”的“三必须”原则，主动请现场作业人员对规程措施的编制及执行挑毛病，开展了“请你为我的规程措施把把脉”活动。活动的开展让更多的生产现场人员主动投入到规程措施的学习与落实上来，也能让编制规程措施的技术员和审批的管理人员不断提高业务水平，形成规程措施整改提高的倒逼机制，即“想提高-要整改-知错误-挑毛病-学规程”，进一步提高了规程措施的准确性、科学性、前瞻性和可操作性，从技术层面保障企业的安全生产。

**创新开展企业安全文化建设**

**活动。**经过一年来的发展，金源煤矿通过不断的提炼总结，依照集团公司的安全文化为依托，围绕金源煤矿“同心同德 至信至诚 共生共赢”安全发展理念，凝练总结了金源煤矿安全文化，打造以区队、班组学习室为主的安全文化教育“一园地”，以联合楼前花园为主的安全文化教育“一条街”，以联合体走廊为主的安全文化教育“一条龙”，金源煤矿的企业安全文化不是“Ctrl+C”从网上直接下载的，也不是从其他单位照搬照抄的，全部是根据金源煤矿的现场实际自身总结提炼的，更贴近工作实际、贴近职工群众、贴近生产现场，使职工在潜移默化中提高了安全意识，为企业的安全发展提供了源源不断的动力。

**创新开展围绕党建抓安全，以党建保安全工作。**按照集团公司要求，前期，金源煤矿开展了“企业要发展 我该怎么办”大讨论活动，全矿干部职工就企业如何发展各抒己见，进行了热烈的讨论，活动收到了预期的效果。在此基础上，金源煤矿党总支结合企业实际，创新开展了“企业要发展 党员怎么干”大讨论活动，出台了具体实施意见，各党支部及全体党员积极响应号召，在召开月度支部会议时进行了深入的讨论学习，充分发挥了一个支部就是一座堡垒，一名党员就是一名旗帜先锋模范作用，以党建促发展，以党建保安全，以党建提境界，以党建转作风。

◎安全质量监察部 郭长龙



# 盛夏六月红似火 众人浇灌安全花

## ——金源煤矿“安全生产月”活动纪实

在全国的第 17 个“安全生产月”，金源煤矿按照集团公司的统一部署，以“生命至上、安全发展”为主题，围绕“全面落实企业安全生产主体责任”主题，积极部署开展了形式多样、内容丰富的安全生产宣传教育活动，营造出浓厚的安全生产舆论氛围，凝聚了安全发展共识，全力助推安全生产形势持续稳定。

### 明确组织机构 举办启动仪式

为确保“安全生产月”活动的顺利开展，金源煤矿成立了以主要负责人林卫国为组长的活动领导小组，班子成员、各生产职能部门、各机关后勤科室、各生产辅助区队单位负责人统一组织、协调、监督、考核，为安全生产月的顺利开展提供了先决条件。

6 月 1 日，金源煤矿在综合办公楼大厅隆重举行了“安全生产月”启动仪式，主要负责人林卫国作了重要动员，全体职工共计 348 人共同参加了宣誓、签字仪式、观看警示教育视频等活动，并拍摄了“金源煤矿安全全家福”大合影，启动仪式的顺利闭幕标

志着安全生产六月活动正式拉开帷幕。

### 加强内外培训 营造学习氛围

在内部培训上积极创新，围绕矿井安全质量标准化，采取手机扫码学习、考试的方式，开展全员安全培训，当月扫码学习人数达 4411 次，部分科室、区队考试合格率达到 100%；在外部培训上，开展了每季度观看事故警示教育片、管理人员“上讲台”等活动，突出抓好安全资格证培训，详细对全年培训工种、员工转岗培训、全员培训、送外培训、新员工的培训等做了整套的详细计划，截至目前共培训外派班组长、特殊工种 9 期 157 人次，兼职救护队培训 12 人，班组长救护、能力和职业卫生培训 4 人，全市煤矿机电运输专题培训 4 人，“3215”高层管理后备人才培养 8 人，机电维修强化培训 2 人，煤矿应急管理培训 1 人，安全管理人员培训 21 人，做到了参培人员都具备了与其从事作业场所和工作岗位相应的知识和能力，达到全员持证上岗。

特邀济宁地区生产地质领域

专家和中国矿业大学教授到矿进行矿井“一通三防”、防治水及冲击地压防治授课，特邀电光防爆专家开展了防爆开关维修专项培训等活动，通过对“一通三防”技术与管理、防治水技术与管理、冲击地压防治技术与管理、矿井相关技术规范、专家解读、煤矿相关灾害事故防范典型案例分析及现场拆解井下常用馈电开关、磁力启动器、软启动开关，详细讲解设备的工作原理和维修方法等方式，让职工现场学习、现场互动、现场提问、现场解答，职工技术知识明显提高，业务技能水平明显增强，为提升安全生产效率提供了人力条件。

同时，适时下发了《金源煤矿培训简报》，既能让各科室、区队及时地获取到安全培训的信息，也能让广大职工了解到当月及下一步的培训情况，从而能更好的做到工作、学习两不误。通过内、外部培训和简报相结合的形式，促进了干部职工学习的积极性，营造了“学中干、干中学”的浓厚学习氛围，为金源煤矿安全发展夯实了基础。

### 深化动态检查 强化现场管理

在现场安全管理上，技术人员深入生产现场，采取日常检查与专项检查相结合的检查方式查找安全隐患，并对现场存在的问题进行落实、督促、整改闭合，活动中共计抽查各类机电设备 200 多台，及时掌握了全矿机电设备的运行状态，并根据现场生产情况对 2327 进回风巷开展了防爆设备性能专项检查，进一步确保两迎头在紧张的掘进任务中安全生产，保障职工作业安全。

各工区根据现场生产实际，重点加大各类隐患的排查和治理，严格落实“横向到边、纵向到底、不留死角”的隐患排查要求，将隐患排查工作贯穿到安全生产的全过程，落实到施工的每一个现场和工作地点，并对排查出的隐患，按照治理措施、治理负责人、治理时间、治理方案的“四定”原则进行落实。

### 开展系列活动 做实安全教育

为避免“空、虚、假”，做

到“满、实、真”，切实让活动为安全生产增能量、添动力，活动小组积极筹划、统一行动，制定策划并开展了一系列的活动，为“安全生产月”提供了积极的舆论环境，起到了良好效果。

开展“女工下井送祝福”活动。党群办、安监部组织地面及机关后勤女工 60 余人，分期分批深入到井下 2319 和 2327 工作面，了解煤炭采掘过程，体验矿工井下生活，慰问生产一线工友，为井下作业职工送去温暖的问候和安全的祝福，活动使女工进一步改进了工作作风，提升了工作效能，增强了服务一线的意识，真正在思想上有新触动、作风上有新改进、工作上有新提高，筑牢了安全生产第二道防线。

开展应急演练及专项检查活动。调度指挥中心牵头组织开展了雨季“三防”专项检查活动，重点检查各单位雨季“三防”措施落实情况，以及各类防洪物资准备情况，进一步完善了应急救援体系，加强了各项应急预案的管理，提高了矿井事故救援和应急处置能力，推动了应急管理工

作的落实。

开展安全宣传咨询日及有奖问答活动。安全质量监察部联合党群办，现场宣传煤矿安全常识、职业卫生知识和安全生产法律法规，进一步提高了全体职工的安全生产意识，并将井上、下的安全管理知识、技术知识、规章制度等做成卡片，让职工现场抽取回答，并现场发放小礼品，调动了职工学习安全知识的积极性，获得职工一致赞赏。

此外，金源煤矿还积极组织开展了安全生产标准化提升活动、“除隐患 保安全”安全大检查活动、“上安全岗、干标准活”主题实践活动、高危疾病人员和全薄弱人员排查活动等，一系列的活动让“安全生产月”既生动、又充实，职工在寓教于乐的活动中受到了教育、学习了知识、增长了见识、增强了安全理念，营造了人人抓安全、人人保安全的良好氛围。

◎党群办公室 徐帅





## 严守纪律规矩 强化能力之基

# 金源煤矿全面贯彻落实集团公司周一例会精神

7月9日，集团公司周一例会召开后，金源煤矿迅速召开专题会议传达学习集团公司工作会议精神，通过矿安全例会、周二学习日、各科室内部会议进行传达，通过微信平台、OA系统对会议内容进行转载，同时印发各种学习材料发至各单位各部门，并要求全矿上下迅速通过各种形式开展学习讨论，将会议精神传达到每一位职工，形成学习贯彻落实集团公司工作会议精神的行动高潮，为下一步工作“明方向、定目标、树信心、定措施、抓落实”。

### 了解集团形势 明确奋斗目标

7月11日晚，金源煤矿在调度会议室召开中层管理人员会议，全矿所有副职以上中层管理人员参加，主要负责人林卫国主持会议并作了重要讲话。通过对集团公司董事长魏洪增和总经理张广宇讲话精神的解读，充分了解了集团公司的体制和国资改革的含义。总经理张广宇提出的“打

造更多像济矿集团这样的实业运作公司，来支撑济宁能源发展集团的运营和发展”“集团公司各级领导干部要走出去，向运行好的学习，邀请专家来讲，要学懂弄通”的要求和董事长魏洪增提出的“加强党员先进性的宣传工作”“加强优秀党员宣传工作”等指示，为金源煤矿全体干群指明了奋斗的方向和目标。

### 紧跟集团步伐 开创全新局面

加强宣传工作，营造和谐舆论氛围。金源煤矿自接管以来，一直重视宣传工作的开展，矿成立通讯报道小组，各部门选派核心通讯报道员，负责本单位的宣传报道工作；党群办每月出版一期《金源通讯》，对当月集团政策、矿内新闻、会议精神等进行汇总下发，供全矿职工阅览，让职工了解企业、明确方向，并定期报送集团公司，汇报工作动态。通讯报道小组对各部门明确写作要求并纳入绩效考核，使全矿职工逐渐养成良好的写作习惯，提

高了写作能力，营造了积极的宣传环境。

“不仅要会写，还要会说；不仅要会说，还要会干。”这是主要负责人林卫国对全矿职工的要求。金源煤矿在全矿推行“干部上讲台、培训到现场”，要求各部门负责人负责本单位所有岗位和职工的安全教育管理和业务培训，做到职工培训达标率100%，严格规定培训时间和次数，并签署“老带新、师带徒”协议；各区队坚持每班次跟班讲课、每日一题培训、每周传授实践经验及操作技能、每月一总结，确保“干部上讲台一个不少，职工被包保培训一个不剩”，既增强了干部履职尽责的能动性，又提升员工的操作技能和安全意识，提高了职工队伍的综合素质。

### 贯彻集团精神 加强党建工作

为庆祝中国共产党成立97周年，继承和发扬党的光荣传统，感悟伟大历程，统一思想认识，凝聚奋进力量，强化党建引领作

用，激发党员干部坚定的理想信念，金源煤矿党总支在全矿范围内广泛开展“庆七一”系列活动，活动形式多样、主题鲜明，提升了党组织的号召力、凝聚力和战斗力，使广大党员干部以更加饱满的热情投入到各项工作中去。

开展“党员送清凉 服务到基层”志愿服务活动。7月1日，党总支组织党员志愿者服务队在井口等待室，为上、下井的一线职工送去解暑的西瓜，通过活动进一步增强党员服务群众的意识，发挥先锋模范作用，践行志愿服务精神。

开展“观看红色电影、诵读经典文章”活动。7月9日，党总支组织全体党员在办公楼六楼会议厅观看了红色电影《建党大业》，重温我党、我军的重大历史革命事件，回顾我党的光辉历程，激励党员学习先辈不畏困难、艰苦奋斗的优良品质；各党支部组织本支部党员广泛开展“诵读经典文章”主题党日活动，通过分享红色经典，传承红色精神，并手写心得体会，放置于党员活动室公开展览。

开展“十佳先锋党员”表彰仪式。围绕“不忘初心增党性、牢记使命做贡献”的主线，以评选“十佳先锋党员”等活动为载体，7月9日，矿评选出10名“先锋党员”，并授以荣誉证书和现金奖励。进一步动员广大党员干部坚定信念、团结奋进、立足岗

位、勇挑重担，在企业各项工作中继续发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用；进一步增强广大共产党员的光荣感、责任感和使命感，坚定信心，振奋精神，凝聚企业改革创新持续发展的强大合力。

组织开展“不忘初心 牢记使命”红色主题教育活动。7月10日，矿组织全体党员开展“不忘初心 牢记使命”主题党日教育活动。按照外出方便就近出行的原则通过参观红色革命圣地、现场宣誓等活动，进一步增强广大党员的责任感、使命感和荣誉感，坚定理想信念，激励广大党员立足本职发挥先锋模范作用。

下一步，党总支将持续开展“传递正能量 党员是榜样”展风采、“传唱红歌颂经典 激发情怀爱祖国”歌咏比赛、“反腐倡廉警示教育”、“班子成员讲党课 传递党的‘好声音’”等一系列活动，并加强舆论宣传，充分突出党员的先进性、优越性和模范性。

### 落实集团要求 狠抓全员考核

为进一步加强金源煤矿内部管理，规范各部门的工作职能，不断完善约束和激励机制，2017年底，金源煤矿制定下发了《微山金源煤矿各部门工作考核办法》，成立全员业绩考核小组，坚持责、权、利相统一、局部工作与全局工作相结合、严格考核、

注重实绩及奖优罚劣、上下浮动的原则，采用部门负责人对部门职工考核、部门互评和上级检查及罚款落实的方式对全矿职工进行业绩考核，并纳入绩效工资，月度考核结果与月度经济效益奖挂钩，年度考核结果与年度综合奖金挂钩。

近期，矿对“全员业绩考核”模式进行优化，采取“轻罚款、重考核”的原则，进一步优化了考核模式，健全了奖励机制，让消极怠工和积极干事的薪酬奖励区别明显，“扣得心疼、奖得眼红”，优化后的考核机制更加有利于提升干事创业的士气、营造公平公正的氛围。

◎党群办公室 徐帅





**编者按** 每据统计, 矿难事故发生后 10 分钟内救出受困人员的救活率可高达 99% 以上, 矿难事故后一小时, 救活率就急速下降到 75%; 而矿难事故后两小时还救不出的人员中, 因窒息死亡人数可猛增到占死亡人数的 60% 以上。当然, 很多时候, 在矿难事故发生的两个小时内, 期待外界救援人员施救是不大可能的。因此, 当矿难事故发生后, 矿工在万分危急的情况下, 依靠自己的智慧和力量, 积极、正确地采取救灾、自救、互救措施, 是最大限度地减少事故损失的重要环节。同时, 矿难事故发生后, 井下矿工正确开展救灾和避灾, 也能有效地保证受困人员的自身安全和控制灾情的扩大, 大量事实已证明了这一点。

## 如何从矿难事故中萃取“求生之道”系列谈之三：

# 善于互救

所谓互救, 就是在矿井发生矿难事故时, 处在灾区或事故影响区的每个井下人员, 在有效地保护自己的前提下, 积极地帮助他人避灾并妥善地救护他人的行为就叫互救。因此, 每位矿工和下井工作人员, 必须根据本人的工作环境特点, 认识和掌握事故发生的预兆和发生事故后事故的性质和特点, 熟悉并牢记各种事故的避灾要点, 努力提高自己的自主保安意识和抵御灾害的能力, 最大限度地保证自己与工友的人身安全, 一旦矿难事故袭来, 好有的放矢, 主动互救。另外, 在互救过程中, 还要特别注意避免中毒、窒息、触电、二次爆炸、二次突出、二次冒顶, 二次透水等新事故的发生。

### 69 名矿工创造的互救神奇

2007 年 7 月 29 日 8 时 30 分左右, 河南陕县支建煤矿东风井, 因河床水通过采空区涌入井下, 造成 22 采区 69 人被困。接到事故报告后, 时任国家安监总局局

长的李毅中率有关人员赶赴现场指导抢险救援。事故过程中, 温家宝总理两度批示要求全力救援矿工。令人非常欣慰的是, 8 月 1 日 12 时 54 分, 随着最后一名矿工安全升井, 69 名矿工在井下被困 75 个多小时后全部生还。

“7·29”透水事件发生后, 69 名矿工曾发生短时间的慌乱, 但其中的两名副队长站出来, 指挥大家互救, 挽救了全体人的生命。这两名副队长, 一位名叫朱念群, 负责采煤工作, 另一位叫郭石屯, 负责掘进。参加救援的人员称, 69 名矿工之所以能活下来, 地面的输氧和输牛奶固然重要, 而整个集体情绪稳定, 动作一致, 也为矿工保存了体力, 使其不盲目求生, 没有不必要的伤亡。下面是新京报记者采访郭石屯时的一部分对话内容:

新京报: 当时你清楚透水的情况吗?

郭石屯: 听地面讲了, 我对矿井很熟悉, 知道只要救得及时, 要不了我们的命。

新京报: 那其他的人呢? 我听你的工友说, 你们 69 个人被困后, 有三个年轻矿工的情绪特别不稳定, 坚持不吃东西?

郭石屯: 这是真的。刚被困住时, 69 个人乱成一团。还有人想游过巷道冲出去……

新京报: 能游出去吗?

郭石屯: 想在地下水中游过几百米, 等于送死。

新京报: 那你们会怎么办? 郭石屯: 全部拦下这些人。

新京报: 谁带头的?

郭石屯: 我和朱念群, 还有其他人。我和老朱都是副队长, 算不上什么官吧, 但在这样的场合, 是干部就要站出来, 为大家的生命负责。

新京报: 大家的慌乱持续多久?

郭石屯: 很快就平息了。我们商量了一下, 决定成立帮扶小组, 每组 5 个人, 互相鼓励, 谁不喝牛奶, 大家都劝他。

新京报: 大家配合吗?

郭石屯: 很配合。谁都知道,

如果一盘散沙, 大家会死得更快。

新京报: 除了互相打气, 你们的帮扶小组还有什么功能?

郭石屯: 我给各个小组都安排了活儿, 比如谁当组长, 谁解劝想不开的, 谁照顾身体弱的, 都很具体。只有我们有事儿做, 头脑才会清醒。

我们从新京报记者采访郭石屯时的这一部分对话内容中可以体悟出:

1. 刚被困住时, 69 个人乱成一团。这在当时情境下是非常正常的事情。

2. 没事的时候不放松警惕, 才能够在发生意外时设法补救; 有事时要如没事一样镇静, 才能解除一时危难。郭石屯队长很自信、很镇静、很有主见。从安全心理角度讲, 被困人员在危难之时需要这样的汉子做“支撑”, 而且这样的汉子涌现出来的越多, 对整个矿工营救计划的实施也就越有利。

3. “成立帮扶小组, 每组 5 个人, 互相鼓励, 谁不喝牛奶, 大家都劝他。”这种亲情关怀措施和团结协作精神在被困时显得尤为珍贵和必要, 他们的这种“应急措施”是我们所有矿工在今后的工作、困难中都要学习、借鉴和变通的。

4. “只有我们有事儿做, 头脑才会清醒。”这充分说明, 越是在绝境中, 越要自己创造机会, 越要在心理上亮起一盏奋争向上的希望之灯, 只要还能活下去, 一切皆有可能。

当新京报记者采访另一位成功逃生的副队长吉万年时, 他是

这么说的:

新京报: 你们在下边, 知道有这么多领导和战士救你们吗?

吉万年: 知道, 无论谁跟地面通了话, 剩下的人都知道电话内容。

新京报: 要是没那个电话机呢?

吉万年: 我想大部分人肯定都受不了, 要是没电话给个念想, 在那地方呆五分钟, 是人都会发疯。

新京报: 那后果很严重了。

吉万年: 只能是死。电话其实救了大家的命。

我们从新京报记者采访吉万年时的这一小部分对话中也可以体悟出:

1. 是电话救了大家的命。绝处逢生之时, 需要信息的及时传达与沟通。

2. 人人享受到了知情权, 仿佛看到了黑暗中的一丝光明; 希望尚在, 只要有生命之灯在向光明处靠拢, 就不必怕黑。

3. 在那地方呆五分钟, 是人都会发疯。在碰上危险与挫折对抗时, 有承受能力; 当遇到压力、厄运围困的时候, 有应变的能力, 这本身就占了成功自救或互救的六成。

### 30 多名矿工互救逃生的壮举

2007 年 8 月 15 日, 山东新汶突降暴雨, 山洪暴发, 导致柴汶河东都河堤被冲垮。8 月 17 日 14 时洪水涌入华源煤矿。事故发生后, 胡锦涛、温家宝等国家领导人指示, 要求全力救援。虽然山东华源煤矿溃水事故造成

172 名矿工遇难, 但庆幸的是仍有 584 名矿工生还, 这其中就包括王奎涛善于互救带上来的 30 多人, 他们也是溃水事故中最后一批生还的矿工。

什么是“水叫”? “一股水顺着运煤轨道从上边冲下来。巷道里的风都带着白色雾气, ‘吼吼’地叫着。”山东华源煤矿通防科科长王奎涛讲述在“8·17”溃水事故中逃生经历时, 用的是“恐怖”、“恐慌”这样的词。求生的欲望和丰富的经验, 支撑着他最终成功互救逃生。

那天的降雨量, 是王奎涛人生记忆中最大的一次。下井时, 天已下雨。但他下井时不知道雨会下得那么凶, 更没想到会决堤溃水。

44 岁的娄元彪是调度室主任。8 月 17 日下午 2 时 30 分左右, 正在值班的他发现井下泵房水量猛增, 立即启动了一 450 米和一 210 米的井下泵房排水系统。10 分钟后, 水量继续增大。调度室立即通知井下各操作点: “立即撤人”。

当天, 王奎涛的工作位置在一 700 米水平面。下午 3 时左右, 他发现有一股水顺着皮带机下面渗出来。出于本能, 他开始往高处转移。这时他听到了水叫, 也看到了一股水从高处倾泻下来。

王奎涛没有接到上面的通知。但现实告诉他, 必须迅速逃生。他对身边七八个工友喊着: “都跟着我逃生!” 30 厘米高的水头已经能把人打翻……轨道上一辆矿车侧面铁皮被冲毁。在这个矿车后边的王奎涛借着矿车一



下子跳起来，抓住了巷道顶部的管子。这时距离—700米水平面储藏室的门不到30米。王奎涛抓着管子很快逃进去，然后通过11层19工作面和4个回水工作面，直接逃到了—450米大巷道。

这里工人很多，但水涨得很快，很快就漫到王奎涛的胸部。熟悉矿井路线的王奎涛再次对工友喊道：“都跟着我撤。”

华源煤矿井下作业东西战线长达6公里。王奎涛选择了往地势高但距离远的东都矿口逃生。“攀着管子！攀着架线！一定不能松手。”王奎涛边喊边顺着斜坡艰难行进着。

“人的求生欲望太强了。有一线生存的希望，都要抓住！”王奎涛终于和30多名矿工逃到了—210米水平面，然后通过总回风系统返回到了地面。

从以上逃生者的互救行动中，我们已经窥探出守住“没有生命就没有一切”的安全底线的真正要义：执行规章制度、严格服从安排、老实规矩听话、晕头转向逃生这四种表现在“非常情况”下应该彻底摒弃，人的生命才是最宝贵的，发生矿难的事实是残酷的，对于我们矿工而言，首先保命才是天字号的大事，没有生命就没有一切，希望各位矿工弟兄仔细看清、深刻领会好这一点，事实胜于雄辩！记住，世间没有比你的命再值钱的东西！

### **“渴了喝尿，饿了吃煤渣，一起不停地走”8矿工互救生还**

距井口2600米，被困123小

时……神木赵家梁煤矿冒顶事故中8名矿工成功获救，每个人都觉得是个奇迹。而奇迹的诞生，则是互救的胜利。

2008年7月31日下午，神木县孙家岔镇赵家梁煤矿东盘区南翼开采区突然冒顶，当时，正有38人在井下作业。事故发生后，29人安全升井。但包括王宗昌在内的9名矿工被困井下。

王宗昌是炮工，其余8人分别为5名炮工、3名车工，9人分散在作业区的各个角落工作。冒顶事故发生时，王宗昌以为是地震了，王宗昌等6人相距较近，他们迅速聚拢到一起。从那一刻起，他们就开始了互救，他们相互鼓励，商量着要活着走出矿井。互救的惟一方式就是一起走。“巷道很多都是连通的，只有不停地走，才有可能找到出路。”矿工姬世团回忆。大家商量后决定，头顶的6盏矿灯绝不可同时点亮，只有在一盏没电的情况，才能开启另一盏。靠着矿灯射出的微弱光线，6个人出发了。

时间在流逝，体能也在消耗。缺水成了最大的困难。自带的水喝完了，几个人遇到渗水的地方，都抢着趴过去，轮流吸吮着，润湿喉咙。喝完歇一会，接着走。最终没有水源，惟有尿能让他们支撑下去。他们将尿液接到矿帽里，“硬忍着，也要喝下去”。喝剩的尿液，像宝贝一样捧在矿帽里，“一点都不敢洒了”，王宗昌说。

伴随着口渴的是饥饿，没有吃的就用煤渣充饥，嚼起来像黏土一般。据救治的医生介绍，矿

工在医院最初排便，“都是黑色的，正常进食后才逐渐好转”。

黑暗中，时间概念是模糊的。但王宗昌能较清楚地估算出时间，“在被困第四天的晚上，我们走着走着听见响声。”6人朝着“救命，救命……”的声源赶过去——又发现两名工友。此时，8名最终获救矿工走到一起。

互救仍在继续，而矿难发生的同时，井上的救援工作也在24小时不停地展开。姬世团回忆，他在井下听到过多次声响，“刚开始还以为是地震呢，但最后我想这肯定是上面的人在放炮炸开巷道救我们。”从那时起，他走出去的决心也越坚定。

有救援人员分析，之所以救援队几次炸开巷道而找不见被困者，一方面因为8人在移动中，“也可能他们怕救援队放炮时伤到自己，不敢靠太近”。

走了将近5天了，饥渴如影随形，就在获救之前几个小时，走在前边的一名矿工突然脚下踩到了水，开始他们以为是煤矿出现透水，走近仔细一看，发现水中有面包等食物和照明用的小手电。矿工们兴奋起来，迅速补充体能后，继续向前摸去，直到救援队从远处看见了矿工头顶微弱的光。

食物和水不但让他们维持了生命，而且还给他们行走互救提供了方向。被困矿工与救援队最终相遇，正是在爬过一段救援队打通的巷道之后。一场历经123小时的救援与互救，终获成功。

◎集团公司 王传钧