

金源通讯

JIN YUAN TONG XUN

06

总第 06 期

2018 年 6 月刊

内部资料 免费交流

主办：金源煤矿党群办公室

同心同德 · 至信至诚 · 共生共赢





金源煤矿新大门顺利完工

金源煤矿原为一所监狱煤矿，为市属劳改企业。自接管以来，通过全面加强企业管理，理顺各种关系，使企业的安全生产和经营管理实现了根本性飞跃。

设立独立大门，将监狱区和生产区划分管理是该矿众多改革举措中的一项。一直以来，该矿除煤炭发运的辅门外，仅有一个大门，所有职工出入，都必须从矿大门通过监狱区进

入生产、办公区。一个大门的设计虽然在基建期间节省了矿井投资，但由于监狱和生产区合二为一、不分主辅的原因，对矿区管理带来诸多不便。该矿通过深入调研，果断决策新增一个单独的大门，隔开监狱区和生产区，并取名为“中门”。

为把“中门”设置合理，避免大门在设计、安装过程中出现各类问题，该矿从大门的设计、招标到安装的各个过程，

都严格按照集团公司的相关规定进行，确保工程质量。

金源煤矿“中门”的建成，只是该矿发展建设中的一件“小事”，却也是一件“实事”。正所谓安全生产无小事，服务职工无巨细。相信金源煤矿凭借着这种实干、会干、巧干的踏实作风，一定会巧立出更多的“门目”，实现企业又好又快的发展目标。

◎企业管理考核办公室 赵娟

矿长荐稿

在逆境中成长

沙粒进入蚌体内，蚌觉得不舒服，但又无法把沙粒排出。好在蚌不怨天尤人，而是逐步用体内营养把沙包围起来，后来这沙粒就变成了美丽的珍珠。

吸血蝙蝠叮在野马脚上吸血，野马觉得很不舒服，但又无法把它赶走，于是就暴跳狂奔，不少野马被活活折磨而死。科学家研究发现，吸血蝙蝠所吸的血量极少，根本不足以致野马死去，野马的死因就是暴怒和狂奔。

不如意事常八九。我们遇到不如意的事时，不妨多想想蚌和野马。

我们何不像蚌那样，设法适应，利用自己无法改变的环境，以“蚌”的肚量去包容一切不满意的境遇，使之为我所用。不要像野马那样一不如意就暴跳如雷。这样只能自食苦果。

让自己停止烦躁，学会适应一切逆境……因为逆境是成功的阶梯，痛苦和委屈是人生最宝贵的经历。一个人的心胸和格局也都是被痛苦和委屈给撑大的。

慢慢的才知道，人这一辈子，要经得起谎言，受得了敷衍，忍得住欺骗，忘得了诺言。慢慢的才知道：给自己一个迂回的空间，学会思索，学会等待，学会调整。人生，有很多时候，需要的不仅仅是执着，也需要回眸一笑的洒脱……

5月

MOTHER'S DAY

感恩

MOTHER'S DAY

母亲节

祝天下所有的妈妈们节日快乐！

让妈妈看到更好的自己，对妈妈来说是最好的礼物！

It's the best gift for a mother to see her better.



最好的态度成就最好的自己

因为即将要迎来煤矿企业的大考——国家一级标准化矿井验收，近段时间以来，单位像进入了一级战备一样，全民皆兵，投入到这决定性的战役之中。有的部门工作似乎格外得繁忙，有的却一如既往按部就班；有的人忙得焦头烂额，恨不能多长出两只手来，有的人却又闲庭信步，波澜不惊。

于是乎，看的人说了：“这个部门工作没有紧迫感，这个人工作态度不行这么重要的事情竟然不慌不忙？”，我也曾好奇的问他们怎么会如此淡定？他们只是淡淡的说，“没有什么好紧张的，我们日常的工作，就已经把标准化验收需要做的工作完成了”。

一句简单的回答，看似匪夷所思，却又合情合理。我们看见了他们的泰然处之，却看不见他们日复一日重复着枯燥而又标准的工作积累；我们一边感慨着自己没日没夜的加班赶工，一边又遗憾着我们挥霍掉的大把时光，一边又惊奇着自己竟然有这么多潜力可挖，这么大的工作量竟然几天就可以完成。这么一个小小的事例，考验出我们每个人对待工作的态度，对人生的态度，细细琢磨，颇有一番感触。

态度就是责任心，责任是一种使命，态度就是实现使命的试金石。我们常说“只要功夫深，铁杵磨成针”，生活中也不乏资质平凡成就一番大业的人，工作中领导也会经常强调“转变观念，端正态度”。在家里，我们担负起养家糊口、尊老爱幼的责任，在单位，无论是矿长还是普通的职工，都在承担着责任，只不过是责任大小罢了。有责任心的人，会把细微的工作

一直重复着做到完美，小事情做到位，大事情自然而然会出色完成，继而会有更大的责任赋予你，相反，一个没有责任心的人，最终会一事无成，有了好的态度，才能担负起更大的责任。

态度决定成败。有的人下棋全凭一时兴起，这一步飞个马埋伏对方，下一步却又牛马不相及的拱了个边卒，有的人下棋像学习一样认真，眉头拧成了山川，除了见招拆招以外，早已想好了后面的棋路。结果可想而知，只顾得看当前棋面的人肯定是输了，输在做事没有计划性，输在谋事没有超前性，输在干事没有远瞻性。赢得胜利是赢在了态度，他认真对待每一件事情，仔细斟酌迈出的每一步，小心翼翼终究是铺平了通往胜利的道路。人生同样是一盘棋，且无可悔棋，下错了一步，可能会危机四伏，下错了两步，也许会永不翻身，只有步步为营，稳扎稳打，才能掌握人生的命运。

态度是一把万能钥匙。正确的态度是一把万能钥匙，它能令你打开一个个宝箱，寻找到属于你自己的战利品。人都是有惰性的，当惰性不断蔓延的时候，只有正确的态度，才能将你拉回正轨。有个好的态度，就不会把工作仅仅只是看成一份薪水，也不会计较一时的得失；有个好的态度，就会洞悉事物发展的规律，认识到人生的真谛；有个好的态度，才能不断的反省和改进，实现更大的目标。

人生的差别在于态度的差别，拿出最好的态度，成就最好的自己。

◎审计科 马法同



主 办
金源煤矿党群办公室

总 策 划：林卫国
主 编：林卫国
副 主 编：刘向强 黄洪涛
刘金伟 苏海龙
执行主编：李红燕
编 辑：徐 帅
校 对：周 鹏 冯 仪

地 址：微山县夏镇
电 话：0537-8258900
邮 箱：jymktx@163.com

目录

2018 年第 6 期
总第 6 期

卷首语

最好的态度成就最好的自己 01

特别关注

张广宇到金源煤矿督导检查 04
许传军一行到金源煤矿开展“一通三防”专项监察 05
集团公司专项检查组到金源煤矿进行专项检查 05
金源煤矿开展纪律作风大整治活动提振员工精气神 06
集团公司举办 2018 年春季职工健步走活动 07
湖北嘉舟新能源汽车有限公司考察团到金源煤矿、蔡园煤矿实地考察 08
集团公司审计组到金源煤矿检查指导工作 09
集团公司监察二室到金源煤矿检查指导 10
市煤炭局副局长贺庆亮到金源煤矿检查指导工作 11
金源煤矿雨季“三防”应急撤人演习圆满成功 12
金源煤矿迎来“三家会诊”瓦斯治理工作吃下“定心丸” 15
山东兴硕环保科技有限公司考察团到蔡园煤矿实地考察 16

聚焦金源

金源煤矿提高标准化建设助力安全生产 17
金源煤矿 2319 工作面安装顺利完成 17
金源煤矿开展“春防春检”全力保障供电安全 17
金源煤矿主井提升视频巧改造 调度指挥更有力 18
金源煤矿生产楼改造顺利完工 18
金源煤矿组织开展手机 APP 智能考试效果好 18
金源煤矿开展“退团不褪色，青春永激扬”超龄团员退团活动 19
金源煤矿召开一级安全生产标准化矿井迎检动员会 19
金源煤矿隆重举办庆“五一”运动会 20
金源煤矿积极开展“学规程、保安全”专题宣传教学活动 22
金源煤矿顺利完成 35KV 两回路供电系统检修工作 23
县环保局孙裕水到金源煤矿检查危险废物管理工作 23
金源煤矿技术比武展风采比学赶超显神通 23
金源煤矿新翻矸机投入使用，助力安全生产 24
金源煤矿圆满完成 2319 工作面支架安装任务 24
金源煤矿自主研发雨量监测 WEB 发布系统 24

安全第一

金源煤矿打响雨季“三防”战撑起安全“保护伞” 25
济宁市治安支队到金源煤矿检查指导治安工作 25
市公安局李斌到金源煤矿检查危爆物品管理工作 26
金源煤矿修路筑堤开启安全通道 26

党建之窗

金源煤矿开展企业要发展党员怎么干主题党日活动 27

关爱职工

金源煤矿食堂为构建和谐企业添动力 28
金源煤矿“小食堂”做好“大保障” 28
金源煤矿配发“血压测量仪”职工健康有保障 29

同心同德 · 至信至诚 · 共生共赢

环境整治

加大环境整治力度 洗煤厂旧貌换新颜	30
金源煤矿地面改造“三部曲”齐奏响	31

对标学习

金源煤矿煤场标准化学习小组赴安居、运河、金桥煤矿对标学习	32
金源煤矿邀请皮带保护厂家现场培训	32

区队风采

运输工区煤流系统整改工作完成	33
通防工区创新技术电缆降耗数万元	33
机修厂深入开展“大学习、大调研、大改进”活动	33
运输工区把控源头做好煤矸分流	34
通防工区强化服务意识助力安全生产	34
运输工区职工巧用杠杆原理开启井下供水阀门	34
运输工区召开一级安全生产标准化矿井验收工作“反思会”	35
运输强化业务技能学习有妙招	35

节支降耗

蔡园煤矿修缮绿化每月节省 1600 元	36
金源煤矿巧改钢质盖板一次降耗六千元	36
金源煤矿从技术创新降成本向优化设计要效益	36

金源文苑

坚持的能量	37
小事不“小”	37
煤炭运销工作随记	38
矿灯	38
制度不执行 工作等于零	39
今天你微笑了吗?	39

大爱无声

亏欠	40
您给予	40
为职场妈妈点赞	41
献给母亲	42

他山之石

让节约成为一种坚持	43
-----------------	----

榜样力量

铮铮铁汉侠骨柔情——记金源煤矿机电副矿长刘金伟	44
-------------------------------	----

亮点瞭望

路在微山区延伸——微山金源煤矿建设精干高效现代化矿井纪实	46
金源煤矿六大创新助推企业飞跃发展	48

安全论坛

如何从矿难事故中萃取“求生之道”系列谈之一：永不绝望	50
----------------------------------	----



张广宇到金源煤矿督导检查



4月28日，集团公司总经理张广宇到金源煤矿督查指导工作，金源煤矿副矿长刘向强、总

工程师黄洪涛、机电副矿长刘金伟陪同。

张广宇到矿后，直奔生产现

场，先后走访了上下井口、通风机房、煤场、洗煤厂、副井绞车房等地面岗点，充分了解当前标准化建设的进展程度，并对一些“死角”问题进行强调落实。随后，张广宇到调度楼会议室与领导班子进行座谈，交流意见。

临近国家一级安全生产标准化验收，张广宇亲临金源指导工作，充分体现了总经理对金源煤矿验收工作的重视，极大地鼓舞了金源煤矿通过验收的信心。

◎党群办公室 徐帅

许传军一行到金源煤矿 开展“一通三防”专项监察

4月17日，山东煤监局安全监察处处长许传军一行6人到金源煤矿开展“一通三防”专项监察，金源煤矿矿长林卫国和其他班子成员及相关科室负责人陪同。

许传军一行到矿后，在调度楼会议室召开专向监察会议，监察处副处长牛保林就此次监察的流程进行了相关部署，林卫国汇报了金源煤矿接管以来安全生产、人员安置、生产接续等工作开展情况，总工程师黄洪涛详细

汇报了该矿“一通三防”相关工作开展情况，监察处人员与金源煤矿管理人员进行了亲切交流。

18日上午，监察处人员在该矿班子成员和各职能科室负责人的陪同下，深入到2314回撤工作面、2319综采工作面、2318进风巷、2327进风巷、2327回风巷、2327进风联络巷等井下各作业面进行了认真检查，升井后，监察处人员检查了各岗位机台的监测监控系统、各类记录报表等。

在座谈反馈会上，监察处人

员对金源煤矿接管以来做的大量工作给予了高度的评价，对该矿“一通三防”工作给予了充分肯定，并提出了宝贵意见和建议。最后，要求金源煤矿要继续落实企业安全生产主体责任，加强“一通三防”各项工作，对检查出的问题严格按照“五落实”的要求，认真整改闭合，全面提升矿井的安全管理水平。

◎安全质量监察部 郭长龙

集团公司专项检查组 到金源煤矿进行专项检查

5月4日，集团公司专项检查组一行8人到金源煤矿进行一通三防、防治水、掘进提效工作进行了专项检查，金源煤矿主要负责人林卫国、总工程师黄洪涛、安全总监苏海龙及相关部门负责人陪同检查。

检查组一行到矿后，在调度会议室召开专项会议，林卫国就金源煤矿近期一通三防、防治水、

掘进提效等方面的工作情况进行了简要汇报。随后，检查组下井查看各采掘现场及井上主通风机房等，对内业资料进行了全面检查。检查组对金源煤矿近期工作给予了充分肯定，同时对23下27工作面瓦斯治理、23上18工作面水害防治等工作提出了宝贵意见。

总工程师黄洪涛表示，对于

集团公司领导提出的问题，矿将立即组织相关人员进行梳理，针对检查中发现的问题一定认真开展自查自纠、举一反三，坚决消除各类安全隐患，确保矿井安全生产形势持续稳定。

◎生产技术部 刘冬

金源煤矿开展纪律作风大整治活动提振员工精气神

5月3日，金源煤矿按照集团公司制定的《关于开展纪律作风大整治的工作方案》通知要求，积极行动早部署，在全矿范围开展纪律作风大整治活动，矿下发红头文件制定活动配档表，确保活动目标清楚、任务具体、执行有力、效果显著。

统一思想强化宣传。要求各单位要组织专题会议对集团下发的《关于开展纪律作风大整治的工作方案》和矿发红头文件进行部署动员，各单位按照活动配档要求进行细化分解任务，并通过矿内各宣传阵地进行报道宣传，使活动内容和开展形式人人皆知。

加强领导强化问责。矿成立纪律作风大整治领导小组，总支书记林卫国任组长，班子成员及各单位负责人为活动责任人，严格按照活动要求，定期组织开展大整治活动跟踪督查，对违反纪律作风的情况查实一起，通报一

起。对涉及违规违纪的个人在年终评先评优时实行一票否决。对履职不严和工作落实不到位，敷衍塞责、表面应付的单位，对单位负责人和具体责任人进行通报和经济处罚。确保活动执行不走样，责任明晰落实好。

针对重点落实整改。为确保大整治活动有序推进，各单位针对重点整治内容“七个有之”“十种表现”“四风”问题进行排查，建立问题整改台账，着力解决“纪律松散、能力贫乏、精神萎靡、执行梗阻、利益计较”等问题，通过主题党日活动和职工座谈等形式对排查出来的问题认真梳理，弄清哪些是具体表现、哪些是根本原因，党员领导干部和职工要逐一建立问题清单和整改任务台账，提出具体整改措施，并限定整改时间表，完成整改闭合。通过加大监督检查、通报曝光、督导考核力度，在干部职工中形成“明底线、知敬畏、晓荣辱”

的纪律自觉性和“履职责、抓落实”的工作自觉性。

长效管理做好结合。该矿把纪律作风大整治与“大学习、大调研、大改进”活动、“企业要发展我该怎么干”活动、党员主题党日活动、周二学习日结合起来，做到有机融合、互促互进、同步提升。结合纪律作风大整治活动反馈经验，完善建立易于操作、务实管用的制度，形成正风肃纪、提升效能的长效机制，推进作风建设长效化。

金源煤矿将以这次纪律作风整治活动为契机，狠抓纪律作风建设，切实把纪律严起来、规矩立起来、队伍管起来，以作风转变的实际成效促进各项工作的有力落实，提振全矿干部职工争先创优的精气神。

◎党群办公室 周鹏



集团公司举办 2018 年春季职工健步走活动

5月4日，青年节当天，阳光明媚，翠绿环绕，集团公司组织开展的“感受阳光、共享健康”太白湖健步走活动拉开帷幕，集团公司权属企业10支队伍共计500名职工参加了健步走活动。

此次健步走活动由集团公司工会组织发起，在启动仪式上，集团公司工会副主席张洁茹做了动员讲话，她鼓励各位参加队员要积极参加体育锻炼，拥有健康的生活方式，主动传播低碳环保、绿色出行的理念，用积极健康的态度快乐的生活。健步走活动绕太白湖景区进行，全程7公里。在近两个小时的健步走活动中，大家结伴而行，呼吸清新空气，伴

着优美的音乐，欣赏着湖区美景，每个人的脸上都洋溢着喜悦与快乐，享受健康带来的身心愉悦。

健步走活动，不仅使大家的身体得到了锻炼，更让大家的心情得到了充分的放松。增进了友

谊，增强了集体凝聚力，展示了集团公司企业广大干部员工积极向上的良好风貌，为带动更多职工参与体育健身活动、拥抱健康生活起到积极的促进作用。

◎党群办公室 周鹏



湖北嘉舟新能源汽车有限公司考察团到金源煤矿、蔡园煤矿实地考察



近日，湖北嘉舟新能源汽车有限公司董事长罗正宏、副总经理张廷祥、顾问阎承翔、金启富、金涛一行5人到金源煤矿、菜园煤矿实地考察，协商合作发展、盘活闲置资产等事宜。济矿集团非煤产业部经理陈猛、金源煤矿和菜园煤矿主要负责人林卫国、微山县夏镇西刘村党支部书记刘广斌及金源、菜园相关负责人陪同。

考察团一行到达蔡园煤矿，实地考察了各厂房、建筑的布局构造，对菜园煤矿闲置资源有了初步了解，随后，考察团在陈猛、林卫国等陪同下，前往金源煤矿考察并举行交流座谈会。

在交流会上，罗正红对嘉舟新能源汽车作了简要介绍，随后新能源公司副总经理张廷祥就合作具体事项向济矿方与会人员作了详细的分析与探讨，他表示，目前菜园煤矿闲置厂区资源丰富，可基本满足新能源公司生产的需要，但局部房间仍需调整；新能源公司将建设新的车辆生产厂区及配套配件的物流厂区；由于周边矿区数量较多，重载车使用范围较广，公司将着重考虑自卸车及卡车的制造，以后将规划商务用车的设计；新能源公司拥有7位东北大学教授组成的高级技术人员团队，技术上完全具备生产条件，且具备生产动力、超

薄膜、热能电池的开发技术，不出厂区即可达到生产目的。

林卫国就电池技术开发相关问题及电能专业与张廷祥进行了深刻的探讨，他指出，就目前产业情况而言，解决好电池技术问题，前景市场会相当可观，但电池技术解决的难度确实存在，电池动能转换会对电机造成巨大损害，甚至发生电机事故，造成严重后果，一切设计都必须建立在安全的基础上，希望新能源公司能拿出务实的方案，再考虑下一步深入合作的具体事宜。

新能源公司希望矿方可以共同投资、合作共赢，利用现有资源搭建平台，可分阶段小步走发展，同时希望矿方协助办理各项生产手续。

交流会持续一个多小时，双方在资质、技术、平台、能力、效益等多方面事宜进行了深刻探讨，双方就如何开展合作展开了系统性的交流，最后，初步达成了先租后买的合作模式。

◎党群办公室 徐帅

集团公司审计组 到金源煤矿检查指导工作

5月8日，集团公司审计部、财务部、企管部组成的审计组进驻金源煤矿全面开展审计工作，金源煤矿主要负责人林卫国及相关单位负责人陪同。

此次审计工作是对金源煤矿自2017年5月1日到2017年12月31日的财务收支、资金管理、预算管理、内部控制等进行全面审计，集团公司审计部经理侯国香指出，希望企业积极做好配合，及时提供真实、有效的资料，目

的是找亮点、挖缺点、补短板，共同促进金源煤矿管理水平的提高。

林卫国简要汇报了金源煤矿在提升财务收支、资金管理、预算管理、合同流程等工作上所作的努力，他表示，审计工作讲究实事求是，金源煤矿会不折不扣的交实底，把真实管理水平完全呈现给审计组，并希望审计组严把关、多诊脉，把问题找出来，以便学习整改，促进管理水平再

提升。

林卫国要求，相关单位要积极配合审计组的工作，及时提供资料，审计科及财务科负责协调各项事宜；为审计组工作创造条件，做好后勤保障工作；要珍惜此次学习的机会，针对审计组提出的意见和建议，要认真对待，及时反思总结、整改和完善。

©审计科 马法同



集团公司监察二室到金源煤矿检查指导



5月15日，集团公司监察二室副主任陈宝技、李勇一行2人到金源煤矿检查指导安全生产工作，金源煤矿副矿长刘向强、总工程师黄洪涛及相关单位负责人陪同。

检查组一行到矿后，在调度会议室召开会议，对检查重点及分工进行细致安排。本次检查主要针对近期一通三防工作落实情况、雨季三防工作开展情况、国家一级标准化检查总结情况、鲁西分局及监察二室近期检查问题整改落实情况、集团公司提出

向八个方面要安全工作落实情况等。

会上，陈宝技强调，近期湖南发生一起瓦斯爆炸事故，希望金源要引以为戒，高度重视一通三防工作检查落实，尤其是2327回风巷沿空瓦斯防治工作、各采掘迎头隔爆设施的安设情况；要对鲁西分局在霄云煤矿检查出的问题举一反三、认真查摆，不能出现类似问题；集团公司提出的向八个方面要安全，要以“向生产现场要安全”为中心，切实抓好采掘现场安全工作。

刘向强针对陈宝技提出的问题，要求各职能部门认真排查，切实落实好各项安全措施，尤其是国家一级质量标准化检查刚通过，各采掘单位及职能部门不能懈怠，巩固再提高，真正做到安全生产有保障。

会后，检查组立即下井去2319工作面、2327进、回风巷进行现场检查。

◎生产技术部 郭世兴

市煤炭局副局长贺庆亮 到金源煤矿检查指导工作



5月16日，济宁市煤炭局副局长贺庆亮一行8人到金源煤矿对安全生产应急管理、安全生产费用提取和使用、上合峰会期间安全整治及雨季三防应急演练进行指导检查，集团公司监察二室副主任陈宝技、金源煤矿主要负责人林卫国和其他班子成员及相关部门负责人陪同。

贺庆亮对金源煤矿通过国家一级安全生产标准化验收表示祝贺，他指出，金源煤矿接管以来，安全生产工作稳步推进，成绩多、亮点多，还需继续保持标准，不能出现松口气、歇歇脚的思想；要抓好安全生产和隐患治理工作，确保矿井长治久安。随后林卫国就采煤工作面开拓接续情况

下一步安全工作提出以下几点要求：一是金源煤矿要进一步加强瓦斯治理和矿井冲击地压管理，严格落实规程措施，保障矿井安全生产；二是抓好上合组织峰会期间安全生产工作，确保“上合峰会”期间的安全生产；三是抓好雨季“三防”及应急管理工作。

林卫国对市煤炭局的检查指导表示感谢，他表示，对提出的问题，安全监察部要立即组织相关人员进行梳理，针对检查中发现的问题认真落实整改、举一反三，进一步提升金源煤矿安全生产标准化水平，确保“上合峰会”期间的安全生产。

和国家标准化验收问题整改情况做全面汇报，并安排陪检人员配合市煤炭局领导分工检查。

检查组针对本次检查对



◎财务科 刘墩正



金源煤矿 雨季“三防”应急撤人演习圆满成功

为切实抓好雨季“三防”工作，检验和提高矿井灾害性天气停产撤人的组织指挥、调度协调、应急反应和应急救援能力，有效应对和防范事故风险、事故灾难，建立和完善科学、有效、运转良好的应急救援体系，最大限度地

减少事故灾难造成的人员伤亡和财产损失，确保矿井安全度汛，5月16日，金源煤矿成功举行了雨季“三防”应急撤人演习。

13时30分，参演队伍在金源煤矿新大门集合，演习总指挥、金源煤矿副矿长刘向强组织召开

了动员会，随后调度指挥中心主任陈启灿强调了演习要求及安全事项。14时整，随着应急广播报警系统向井下3次下发撤人指令，金源煤矿雨季“三防”应急撤人演习正式拉开帷幕，警报响起，各专业组按照预定方案进入抢险



位置。

演习正式开始，14时2分，井下生产全部停止，井下作业人员在带班领导的指挥下按照避灾路线开始安全、迅速撤离；14时5分，金源煤矿雨季“三防”应急救援指挥部成立；15时10分，调度指挥中心相关负责人向指挥部汇报，井下人员155人，经综合人员定位显示、井口把钩工统计，已全部安全升井。

此次演习，假设矿井在正





常生产期间，倾盆大雨暴降，雨量监测显示连续降雨量已达50mm，且无停止迹象，水位不断上升，积聚的雨水有灌入副井井筒的危险，可能会造成雨水淹井事故，威胁矿井安全。调度指挥中心发现雨量异常后，立即启动十项应急处置权，通过井下语音广播系统下达了暴雨停产撤人指令，现场作业人员立即停产，紧急撤人升井。根据总指挥指示，启动应急响应。

此次演习，全矿285人参加，抢险队伍共计130人，其中现场处置组80人，包括枣矿专业救护队员9人及该矿兼职救护队20人，地面防洪人员30人，机电物资组5人，后勤保障组6人，技术组6人，调度组3人。

此次演习，市煤炭局领导、



集团公司领导全程观摩，在各组织单位、参演单位的共同努力下，

所有井下人员在预定时间内全部撤至地面，取得了圆满成功。

演习结束后，刘向强对此次演习进行了总结。他指出，此次演习不仅是对金源煤矿应急救援工作的检验，更对今后应对灾害天气实施紧急停产撤人积累了经验，但这毕竟是一次模拟式的演习，与实景情况下的停产撤人有一定的区别，因此，各单位要对这次演习进行认真总结、找出差距和不足，进一步修订完善应急预案，要以“演”促“练”，增强应急处置能力和协调配合能力，检验应急救援处置预案的科学性与可行性，提高应急救援的实战水平，切实筑牢安全生产最后一道防线，确保矿井安全度汛。

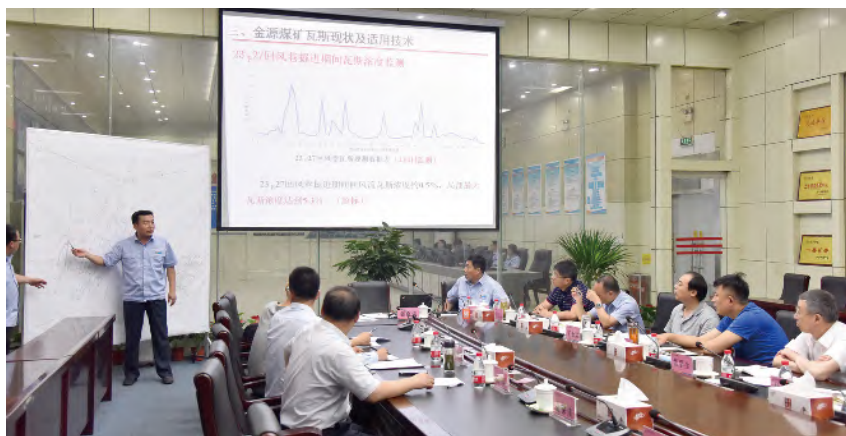
◎党群办公室 徐帅

金源煤矿迎来“三家会诊” 瓦斯治理工作吃下“定心丸”

为有效治理23下21采空区瓦斯问题，保证23下27工作面回采安全，5月18日，金源煤矿召开了瓦斯综合治理技术交流座谈会，会议由金源煤矿主要负责人林卫国主持，集团公司总工程师张学生、安徽理工大学博士生导师王磊、兖矿集团专家、集团公司生产技术部及监察二室相关人员、金源煤矿班子成员及相关技术人员出席会议。

林卫国首先介绍了金源煤矿生产能力、23下27工作面布置情况、回采工艺、煤层赋存、地质构造、煤层自燃倾向性、自然发火期、煤尘爆炸指数、瓦斯相对涌出量、绝对瓦斯涌出量、煤层瓦斯参数、通风状况等矿井基本情况，并对采煤工作面现采取的黄泥墙封堵、回风隅角挡风障、瓦斯抽放、瓦斯导风障、隅角喷雾、监测监控等瓦斯治理措施进行了详细分析，并对23下27瓦斯治理压力的成因和必要性进行了系统性叙述。

会议在激烈的讨论中进行，参会人员就瓦斯治理理论和技术相关问题进行了充分交流，对瓦斯治理措施和注意事项进行了深刻探讨。经过交流，参会人员一致认为低瓦斯矿井瓦斯事故率要高于高瓦斯矿井和瓦斯突出矿



井，因此23下27工作面瓦斯治理工作重中之重，要合理运用治理手段，加大工作面配风量，做到通风可靠，保证通风系统稳定；合理抽放，间歇式抽放采空区瓦斯和做好回风隅角持续瓦斯抽放；确保监测监控系统有效运行，断电范围和断电值要符合规定；加强瓦斯检查员等工作面人员的管理，共同做好23下27工作面瓦斯治理工作。

张学生对23下27工作面瓦斯治理问题提出了重点要求，他指出：一是要找准瓦斯治理存在问题，研究制定技术方案和管理措施，确保安全回采；金源煤矿要尽快将各位专家介绍的瓦斯治理措施结合到瓦斯治理方案里去；二是要加大工作面配风量，用大风量稀释瓦斯；三是要尽快封堵采空区周边煤柱，防止瓦斯通过裂隙深入采掘空间和防止氧

气进入采空区，引起采空区自然发火；四是管理要到位，23下27瓦斯治理工作要引起每一位职工重视，会后要形成会议纪要，集团公司重点监察措施落实情况。

最后，林卫国对安徽理工大学、兖矿集团专家和集团公司领导到金源煤矿指导瓦斯治理工作表示感谢。他表示，金源煤矿一直高度重视瓦斯治理工作，不断学习先进瓦斯治理经验，曾邀请重庆煤科院等科研机构专家来矿讲授瓦斯治理技术经验，以前是“门诊”，今天是“会诊”，而且是“三家会诊”，给金源吃了“定心丸”；下一步，金源煤矿在瓦斯防治方面一定会超前考虑、超前谋划，超前采取措施，确保矿井安全生产。

©生产技术部 赵洲

山东兴硕环保科技有限公司考察团 到蔡园煤矿实地考察

近日，为做好现有土地、房产等闲置资源的盘活利用工作，蔡园煤矿积极外出调研，对有合作意向的单位广发邀请函，协调来矿考察事项，为资产盘活事项打下了良好的基础。

5月17日，山东兴硕环保科技有限公司考察团到蔡园煤矿开展实地考察。山东兴硕环保科技有限公司是一家主要从事危险废弃物、固体废弃物等物资回收再利用业务的环保科技公司，是国家重点扶持的建设单位。

考察团一行到达蔡园煤矿，首先实地考察了矿区各厂房、建筑的布局构造，对蔡园煤矿厂房、土地有了初步了解，对蔡园煤矿现有供电系统、污水处理设施便利条件较为满意。

随后，矿方与考察团在蔡

园煤矿生产调度会议室进行了座谈、交流，山东兴硕环保科技有限公司顾问张兆化、副总经理李友福、集团公司非煤产业部陈猛、赵方瑞、发展改革部蒋书、金源煤矿矿长助理郭军涛出席会议。

交流会上，张兆化对本公司作了简要介绍，李友福就合作具体事项向济矿方与会人员作了详细的分析与探讨，他讲道，目前蔡园煤矿闲置厂区基本满足项目建设需要，尤其是10KV双回路供电系统是在此建厂的有利条件，但厂区内房产可利用率很低，需要大面积拆除、重建；蔡园煤矿院区土地的划拨、转让、买卖、价格、场地租金、租赁期计算问题还需进一步沟通及确定；该项目是高科技环保项目，利用等离子汽化技术，将化工企业、医药

企业等产生的危险废弃物转化成环保可再用材料，可做到零污染零排放，济矿集团是否能帮扶项目建设手续的办理工作。

陈猛对其提出的问题进行了一一解答，由于国有资产的处置需要严格流程，建议该公司采用先租后买的方式展开合作；手续的办理，需要兴硕环保公司提供可靠的技术依据、项目简介视频，并安排专业技术人员负责办理，济矿方可安排人员帮助办理。

交流双方就如何开展合作展开了系统性的交流，最后，李友福表示，希望本次考察是双方合作的开始，回去后将立即上报其集团董事会，尽快拿出下一步合作方案，期待双方合作共赢。

◎审计科 马法同



金源煤矿提高标准化建设助力安全生产

近日，金源煤矿机修厂电修车间大搞现场标准化及文明生产，努力提高开关维修质量，为井下安全生产提供了便利。

为了迎接国家一级标准化的检查，在上级领导的指导下，对车间内的所有物料架进行了重新

刷漆，根据物料架的尺寸重新加工了工具箱，对所有的备品、备件及各类设备按照类别、型号进行了重新归类码放。

备品、备件经过分类后在设备维修过程中更便于寻找需要更换的部件，提高了机电设备的维

修效率；设备的规整也提高了车间内作业人员的安全。

标准化的整改提高了职工在日常工作中的标准化意识，提高了作业的标准，更大程度地确保安全，为矿井安全生产提供助力。

◎机修厂 祝胜利

金源煤矿 2319 工作面安装顺利完成

近日，金源煤矿 2319 工作面安装顺利完成，为接续生产提供了保障。

接续对于煤矿企业的重要性不言而喻，由于 2319 工作面的运输路线长达 1200 米，沿途共 19 部绞车运输，运输路线较为复杂。为保证工程进度，该矿成立

了 2319 工作面安装协调指挥小组，每天排定跟班人员现场指挥协调，并组织安装工区职工统一上早班，划分四个小组，指派专人对各个小组负责，确保所需物料能够及时运抵现场进行安装，

“料走人不走”，避免了人员的长途跋涉，提高了劳动效率。

2319 工作面长 50 米，共安装液压支架 33 台，进风顺槽需存放液压支架 16 台，在较少的情况下，该矿人员合理组织，有序穿插，仅用 18 天就全线完工，工期提前 2 天完成。

◎调度指挥中心 王永奎

金源煤矿开展“春防春检”全力保障供电安全

自 4 月 17 日开始，金源煤矿全面拉开 2018 年“春防春检”序幕，确保矿区电网安全、稳定、经济运行，为矿井全年供电安全提供坚实保障。

春防春检期间，该矿严格按照标准分别对两个主变进行绝缘电阻测量、交流耐压试验、加注

变压器油，对供电系统三大保护试验及继电保护速断、过流进行了传动，对绝缘用具进行了打压试验和室外电力电缆查线检修。机电科安排专人专项到现场监护、协调，开展了各类对变压器、继电保护、接地电阻、避雷器、电力电缆、绝缘用具等设备的试

验，并编写了相应的安全规程。

此次“春防春检”活动坚持“应试必试、试必试好、应修必修、修必修好”的原则，既锻炼了队伍，提升了职工整体专业水平，又增强了团队的凝聚力，为企业安全生产打下了坚实的基础。

◎运转工区 张永东

金源煤矿主井提升视频巧改造 调度指挥更有力

近日，金源煤矿调度指挥中心电视墙上增添了两处亮丽的色彩——主井装载站和卸载站视频信号，通过观看这两处视频动态，极大地促进了调度员对主井提升的快速反应和精准调度。

金源煤矿工业视频系统采用模拟信号传输，部分镜头 10 年前安装，主井装载站和卸载站都是通过原有光缆单独传输，视频

信号一直模糊不清，调度员无法直观掌握主井提升的实时动态，不利于生产协调和科学指挥。调度室网络员创新思维，积极求变，利用主井内部新安装的视频监控，将装载站及卸载站的高清网络视频监控信号通过光缆传输到调度机房，并用视频解码器对其进行解码降码处理，转为模拟监控信号并传输给视频矩阵处理

器，最后输出到电视墙上。

通过近几天的运行，视频信号传输稳定、画面清晰流畅，调度员通过视频监控，实时掌握主井提升动态，结合井上、井下仓位及生产情况，合理优化提升运输，同时也为做好“避峰填谷”节电降耗提供了有力保障。

◎调度指挥中心 宋士龙

金源煤矿生产楼改造顺利完工

近日，金源煤矿生产楼改造工程顺利完工并通过验收。

金源煤矿生产楼坐落于副井口西北处，由于使用时间较长，长期失修，内外墙皮脱落严重，强电、弱电、网线布线杂乱无章，房门大小、样式不一，室内灯具形式各异。为了展现企业风貌，改善职工的办公环境，矿决定对该楼进行全面改造升级。

2 月初，矿对生产楼改造工

程进行了公开招标，最终济宁市华辉装饰工程有限公司以最低价格中标。工期短、任务重，该矿工程管理人员对施工过程进行了全面协助、协调，与施工单位共同优化施工方案，在保证安全、质量的前提下加快了施工进度。

按照工程施工方案，施工人员对生产楼电缆、电线、网线等重新做了暗敷布置，原有旧电缆、电线、网线全部拆除，进户门、

室内灯具、开关、插座等进行了统一更换，并在一楼外走廊铺贴了大理石地面，二楼内走廊进行了吊顶处理，对内、外墙重新进行了刮腻子、粉刷等处理。经过有序施工，该工程提前完成并顺利通过验收。

改造后的生产楼干净整洁，焕然一新，为广大职工提供了舒适的工作环境。

◎企业管理考核办公室 薄克海

金源煤矿组织开展手机 APP 智能考试效果好

近日，为切实增强职工的安全意识、提高操作技能，提升业务素质，金源煤矿举行了生产科室及区队全员安全业务技能考试。

此次安全业务技能考试在手机上进行，结合职工“三八班”时间，为期三天，分为早、中、晚三个时段，随到随考。题型分

为选择题、判断题，每场限时 15 分钟，采取题库随机抽题、选项打乱的方式进行，内容包含了煤矿安全生产法律法规、安全生产标准化各专业标准等。为了防止考生上网搜索答案，还设置了切屏限制模式，超过 2 次切屏就会自动结束考试，保障了考试的公平公正。

此次手机考试试题，由 APP 系统自动生成试卷、改卷合卷，并对错误答案进行分析，大大缩短了考试改卷、合分、统计的过程，极大减轻了人力、物力、财力的投入成本。

◎劳动人事科 孙本腾

金源煤矿开展“退团不褪色，青春永激扬” 超龄团员退团活动

为更好地团结和凝聚青年职工，发动团员青年不忘使命，积极进取，树立健康积极向上的工作观，5月6日，金源煤矿在综合楼会议室隆重举行了“退团不褪色，青春永激扬”超龄团员退团仪式暨青年职工座谈会，让超龄退团的团员感受到团组织的温暖，在美好的回忆和对未来的憧憬中为自己的团员生活画上圆满的句号。活动由党群办主任李红燕主持，金源煤矿党政支部书记郭军涛、党政支部党员代表、团员代表共30人参加了此次活动。

会议在铿锵有力的共产主义青年团团歌声中拉开序幕，

接着大家高举右手，紧握右拳在领誓人的带领下重温入团誓词，接着宣读了超龄退团团员名单，青年团员代表和退团代表分别做了热情洋溢的发言，他们表示退团不褪色，离团不离心，在今后工作中积极向党组织靠拢，发挥自己的先锋作用。

郭军涛充分肯定了青年员工在工作中取得的成绩和所发挥的先进模范作用，希望大家“在团为团增色，退团为矿增光”，在今后的工作中继续发挥团员的优良作风和先锋模范作用，努力工作，在各自的工作岗位上，踏踏实实、兢兢业业；希望大家在政

治上积极上进取，积极向党组织靠拢，在业务上精益求精，在人生新的起点上不断进取，不断求得新的发展，发挥自己更大的作用。同时，分享了他工作中宝贵的经验，使青年员工少走弯路，希望每个人都能做到认识、正视并实现自我价值。

通过此次活动，全体青年职工进一步明确了目标，相信在今后的工作中，一定会继续发挥青年干部职工的先锋模范作用，以更高的标准要求自己，朝着更高的人生目标迈进，在各自的岗位上谱写新的篇章。

◎党群办公室 徐帅

金源煤矿召开一级安全生产标准化矿井迎检动员会

近日，为做好迎接国家局一级安全生产标准化矿井达标验收工作，金源煤矿召开了一级安全生产标准化矿井迎检动员会，矿长林卫国、班子成员及各职能部门负责人参加会议。

会上，林卫国详细解读了国家安全监管总局、国家煤矿安监局等4部门给予一级安全生产标准化矿井的5项激励政策，强调鲁西分局对于辖区煤矿取得一级

安全生产标准化矿井的具体要求，明确要求全矿干部职工要充分认识争创一级安全生产标准化矿井的重要性，全力以赴做好迎检的准备工作，以争创一级安全生产标准化矿井为契机，全面提升矿井安全管理水平。

安全总监苏海龙对迎检工作做了详细安排部署，要求11个专业组对照《煤矿安全生产标准化基本要求及评分标准》和《煤矿

安全生产标准化基本要求及评分办法(试行)》逐条逐项进行自查，对发现的问题要拉出问题清单，逐条逐项整改，每天下午由安监部组织召开专题会汇报问题整改进度；同时，对井下每一个工作面、每一条巷道都进行了分组包保，确保责任到人，问题落实整改到位，做好迎接国家局一级安全生产标准化矿井检查准备工作。

◎安全质量监察部 郭长龙



金源煤矿 隆重举办庆“五一”运动会

为了庆祝“五一”国际劳动节，进一步弘扬劳动光荣精神，丰富职工文化生活，提高全体员工的凝聚力、向心力和集体荣誉感，5月7日，金源煤矿举办了五一职工运动会。

上午9时，全体参赛选手精神饱满，整整排列，开幕式上，该矿安全总监苏海龙发表了简单讲话，向精心筹备本届运动会的全体工作人员、运动员、裁判员

表示衷心感谢，并希望参赛队员们在各项比赛中赛出友谊、赛出成绩，充分发扬团结一心、顽强拼搏的精神。

此次运动会可谓是精彩纷呈，设有篮球、乒乓球、台球、羽毛球、拔河、绑腿跑等十余种比赛项目，丰富的运动项目吸引了全体员工的踊跃报名，积极参与。运动会的奖品也是丰富多样。

运动会过程中，虽然大家本

着“友谊第一、比赛第二”的精神，但各项比赛中，参赛选手都表现出了极强的求胜欲望，平时兢兢业业工作在岗位上的金源职工，到了赛道上俨然一副职业运动员的气势，充满力量、速度和技巧的角逐让人看得热血沸腾、赞叹不已！在厂区绑腿跑的比赛现场，运动健将奋勇争先，全力冲刺；在拔河比赛的现场，振奋人心的呐喊、奋力争先的气氛也

是热闹非凡、精彩不断；在篮球比赛的现场，娴熟的技巧、精准的投篮让观众掌声连连。

经过多轮紧张激烈的比拼，各个比赛项目均角逐出冠亚军，多名运动员凭着自己的努力和技

艺赢得了奖品，他们用汗水证明了自己，个个脸上洋溢着劳动及胜利的喜悦，赢得了全场喝彩。

此次运动会充分展示了金源煤矿职工积极向上、团结奋进的精神风貌。运动会的成功举办不

仅丰富了企业文化生活，营造了快乐工作、快乐生活的良好氛围，金源煤矿全体干群将会在今后的工作中继续发扬济矿精神，鼓足干劲，再创企业新辉煌！

◎党群办公室 徐帅



金源煤矿积极开展 “学规程、保安全”专题宣传教学活动

近十年来，全国共发生煤矿事故 28569 起，死亡 46611 人，据调查，超过 90% 的煤矿安全事故都是由煤矿工人“三违”行为造成的，有些煤矿工人“三违”现象时有发生、屡禁不绝，严重威胁了矿井的正常生产和矿工的生命安全，甚至造成了矿井的惨重灾难，影响极坏、危害极大。

为了进一步增强广大干部职工的安全生产意识，营造良好的安全文化氛围，5 月 9 日，金源煤矿在全矿范围内开展了“学规程、保安全”专题宣传教学活动，

活动在该矿会议大厅拉开序幕，全矿 300 余干部职工参加，金源煤矿副矿长刘向强、总工程师黄洪涛、安全总监苏海龙出席活动。

参会人员共同观看了《煤矿安全事故警示片》，讲述了多起因“三违”造成恶劣后果的事件，影视中血和泪的教训，再一次警示大家，一定要牢固树立安全意识，扎实干好本职工作，把好安全生产关，清理掉麻痹、松懈、侥幸心理，杜绝安全事故发生。通过观看教育片，大家对可能存在的安全隐患提高了警惕，进一

步提高了安全生产意识，纷纷表示要从细节做起，让安全的警钟长鸣，为企业的安全生产做出应有的贡献。

最后，刘向强对此次活动作了重要讲话，他指出，强化安全发展观念和提升全民安全素质是确保安全发展的治本之策；全体干部职工一定要加强对安全工作的重视、对生命的珍惜；安全生产是一条不可逾越的“红线”，要以最坚决的态度牢牢坚守安全生产“红线”。

◎ 劳动人事科 孙本腾



金源煤矿顺利完成 35KV 两回路供电系统检修工作

为做好夏季供用电高峰之前 35KV 供电系统全面检修工作，保证供电系统安全运行，近日，金源煤矿对 35KV 两回路供电线路进行了停电检修。

本次检修工作将该矿两条供电线路夏镇线和明湖线分时段进行停电检修。为做好此项工作，矿机电部门组织召开专题会议进行具体协调部署，科学安排停电范围和时间，在保证检修质量的

前提下尽量缩小停电影响，并提前协调微山供电公司，沟通确定停电时间、施工进度等具体事宜。运转工区做好检修前的隐患排查及配合工作，安排专人对检修工作全程跟靠，确保停电检修工作安全顺利进行。另外，微山供电公司还将绝缘用具检测设备带到现场，对各类绝缘用具进行检测，对检测合格的绝缘用具直接出具检验合格标签。

金源煤矿每年春季都要对 35KV 供电系统进行一次全面检修、试验。此次检修全面检查了两条供电线路的塔杆、瓷瓶、导线、防震锤、接地装置等，逐一“缺陷记录”进行消缺，并对主变压器、高压柜等进行全方位检修，为企业供电系统的安全稳定运行提供了保障。

◎机修厂 祝胜利

县环保局孙裕水到金源煤矿检查危险废弃物管理工作

近日，微山县环保局监察大队队长孙裕水、副队长陈坤到金源煤矿检查危险废弃物管理工作，金源煤矿党政支部书记郭军涛、环保科科长王钧光及相关人员陪同。

孙裕水一行到矿后，实地检查了洗煤厂、煤场、物资管理库

房等地面岗点，听取了现场人员对危险废弃物管理工作的汇报、查看了危险废弃物管理台账、实地了解了危险废弃物贮存库情况，通过检查，一致认为金源煤矿危险废弃物管理工作开展有力，领导重视、措施得力、工作扎实，对该矿危

险废弃物管理工作给予了充分肯定，并对下一步危险废弃物管理工作提出了具体要求。

检查组离开后，郭军涛立即组织相关人员开会商谈，就县环保局提出的问题进行逐一落实。

◎环保科 肖龙灯

金源煤矿技术比武展风采比学赶超显神通

为提高铲车驾驶员的专业知识和业务技能，倡导十九大提出的弘扬劳模精神和工匠精神，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气，近日，金源煤矿在煤场组织开展了铲车驾驶员岗位技能大比武活动。

此次铲车技能比武，由该矿煤质运销分部负责人担任裁判长，煤场场长及班组长为裁判员，铲车班全员参与。比赛中设四个考核项目：一是起步检查，考核铲车在启动前安全准备工作；二是铲车装车，考核装配速度和流

程标准化程度；三是应急能力，考核发现问题、解决问题的能力；四是操作技能，考核入库倒库、曲线行驶、直角拐弯等技能。

随着裁判长一声哨响，比赛拉开了序幕，选手们凭借丰富的工作经验，在比赛中拿出了看家本领，各显神通。驾驶员石礼平在铲车装车项目中，经验丰富，装配速度快，标准化程度高；驾驶员董鑫在操作技能项目中，操作熟练，入库倒库、曲线行驶等标准规范。比赛精彩纷呈，经过激烈角逐，最终驾驶员石礼平在

综合考核中脱颖而出，摘得桂冠，赢得现场观众的阵阵掌声。

据悉，此次参加技术比武的 8 名铲车班参赛者，担负着该矿安全生产和煤炭发运的重任。在此次比武中，展现了精湛的专业技能和良好的精神风貌，达到了“比赛促学习，竞技促提高”的目的，形成了“比、学、赶、超”的良好氛围，激发了爱岗敬业的热情，为企业的发展增添了活力。

◎煤质运销分部 李兴国

金源煤矿新翻矸机投入使用，助力安全生产

近日，伴随矸石轰隆隆的滚落声，一车车的矸石翻入矸石拉运车，标志着金源煤矿新翻矸机正式投入使用。

金源煤矿使用的原翻矸机锈蚀变形严重，设备老旧，控制系统老化，故障频现，已不能满足矿井的生产需要。经过市场调研，购进了一台新翻矸机，可实现远

程遥控操作，大大提高了劳动效率。该翻矸机控制器使用 24V 低压电源，相比原控制器使用 220V 电压，大大提高了安全系数。

为减少翻矸机改造期间的生产影响，矿提前周密部署，调节车皮周转供应，调整掘进迎头生产作业环节，对升井的矸石暂时存放在副井外车场，待翻矸机改

造完成后集中翻矸。此次翻矸机改造工程从源头上消除了安全隐患，整合了地面资源，减少了职工的操作失误，提升了企业的安全管理水平。

据了解，此次翻矸机的改造，从拆除旧翻矸机到水泥浇筑底座均是自主完成，节省资金万余元。

◎运输工区 刘超

金源煤矿圆满完成 2319 工作面支架安装任务

近日，金源煤矿圆满完成了 23 下 19 采煤工作面支架安装任务，共计安装支架 50 组。

23 下 19 采煤工作面为不规则工作面布置，初采时面长 43.5m，切眼安装 30 组支架，工作面自初采向前推采 30m 后延长至 72.3m，随推采增加支架 20 组，

共计安装支架 50 组。

23 下 19 采煤工作面支架安装工程，从大巷入口至工作面切眼处约 1150 米，使用绞车 13 部，该矿精心组织安装准备会议、细致排查现场问题、敲定措施方案、限定时间节点、排定人员盯靠，按时完成了工作面支架安装任务。

23 下 19 采煤工作面支架安装工程的圆满完成，大大缓解了矿井生产接续紧张的被动局面，为实现矿井生产持续创造了良好的条件，同时也是一次难得的锻炼机会，全矿干群团结一心，众志成城，啃下了这块“硬骨头”。

◎安全质量监察部 赵超

金源煤矿自主研发雨量监测 WEB 发布系统

为提高矿井安全生产标准化水平，近日，金源煤矿自主研发了雨量监测 WEB 发布系统。

金源煤矿原雨量监测系统为单机版，不具备 WEB 发布功能，已无法满足省市煤炭局“四大系统”在线监测要求，该矿调度指挥中心自主完成了该系统的升级改造，升级后，监测数据与省市煤炭局监管信息平台同步，省市煤炭局可通过远程访问雨量监测系统，动态掌握该矿的天气信息，

为及时指导汛期调度和应急响应提供了便利条件。

经过半个月的试用，效果明显，尤其在网站设计、系统功能、信息查询等方面已达到部分领域先进水平，得到了市煤炭局的认可，并号召金源煤矿将此项研发成果在全市范围推广。

该系统整个研发过程主要包括三个部分：一是对原系统保存的数据进行解析，将解析结果上传到 WEB 发布服务器，并使

用 C# 语言开发出 ASP.NET 网站系统，将数据以网页形式呈现；二是对网站设计及系统功能进行优化，优化后的界面可直观显示出当前雨量及气温信息，且具备分时分类查询功能；三是利用该矿综合信息化平台服务器，研发升级、整合资源，开设雨量监测 WEB 发布专用网站，达到了研发成本的零投入。

◎调度指挥中心 慈福林

金源煤矿打响雨季“三防”战 撑起安全“保护伞”

随着雨季、汛期的来临，金源煤矿为做好雨季“三防”工作，结合实际，采取了五项措施，制定了防汛、防雷、防排水工作方案，确保矿井安全度汛。

金源煤矿地理位置处在湖区，地质条件复杂，为防患于未然，该矿做到早布置、早排查、早落实，为打好雨季“三防”攻坚战做足了准备：一是编制雨季“三防”应急预案，提前启动并下发《微山金源煤矿关于开展2018年度雨季“三防”工作的实施意见》；

二是成立雨季“三防”领导小组并下设应急指挥部和五个抢险队，明确每个环节的责任人，确保工作落到实处；三是提前组织全面、深入彻底的对水情、水害排查分析，重点为矿井各采掘工作面的水灾隐患情况、采掘头面探放水措施执行情况，井上下的排水系统、水泵、管路、电控、水泵远程控制等设备，对查出的各类安全隐患，制定整改计划，并认真抓好整改落实；四是严格汛期期间纪律要求，应急值守期间副区

长以上管理人员实行24小时值班制度，值守人员必须做到“召则即来、来则能战、战则必胜”，随时应对雨季来临时的突发事件；五是建立防洪设备台账，悬挂防洪物资专库牌版，安排专人保管，确物资供应正常。

金源煤矿提前谋划，未雨绸缪，为全方位地做好雨季汛期保障工作打下了坚实的基础。

◎劳动人事科 孙本腾

济宁市治安支队 到金源煤矿检查指导治安工作

5月7日，济宁市公安局治安支队教导员闫晓燕一行4人到金源煤矿检查指导矿区治安和保卫工作，金源煤矿安全总监苏海龙及相关部门负责人陪同。

闫晓燕一行到矿后，到保卫值班室、北门岗等重点区域进行

检查，仔细翻阅了交接班记录、来客登记表等，查看了监控设备及各项安全防范措施的落实情况。对金源煤矿保卫工作给予了充分肯定，她强调，要高度重视矿区安保工作，提高单位自防能力，确保矿区安全稳定。

安全总监苏海龙表示，对于检查组提出的问题，金源煤矿将立即组织相关单位进行整改，把落实安保工作当作重中之重，确保矿区安保工作万无一失。

◎综合办公室 丁溢

市公安局李斌 到金源煤矿检查危爆物品管理工作

5月8日，市公安局治安支队队长李斌、兖州公安局治安中队队长刘新伟、微山县公安局治安中队队长贾超一行3人到金源煤矿对危爆物品进行检查，金源煤矿相关部分负责人陪同检查。

李斌一行到矿后，仔细检查了金源煤矿各项爆破管理制度，

并根据市公安局后台信息系统对该矿民爆物品管理台账、手持机等进行检查比对。经检查，该矿各项管理制度完善、管理台账准确，完全符合公安部《从严管控民用爆炸物品十条规定》要求。

李斌对金源煤矿的危爆物品管理工作给予了充分肯定，对各

项管理制度的落实力度给予了好评，要求在今后的爆破作业管理工作中，继续严格遵守《民用爆炸物品安全管理条例》，依法依规使用民爆物品。

◎物资管理科 陈路



金源煤矿修路筑堤开启安全通道

为加强煤炭安全运输，确保发运顺利。近日，金源煤矿对周边发运路面及湖堤进行了维护和修缮。

据了解，金源煤矿地处微山湖畔，与微山湖一堤之隔，生产出的大部分煤炭通过湖边港口向外运输，湖堤成了矿到港口的必经之路。由于堤坝年久失修，运煤车辆来回碾压，造成湖堤路面

坑坑洼洼、崎岖不平，长期的雨水冲刷，使湖堤两边泥土松散，道路变窄，给周边群众出行带来极大不便，运煤车辆在此路段运行，也存在较大安全隐患。

主动作为，就地取材。矿组织人员车辆拉运矸石填铺湖堤坑洼路面，并安排铲车进行清理、整平、压实，使路面平坦宽阔；有效处置矿区矸石，使其变废为

宝。整改后的湖堤大道全程一公里，被驾驶员和周边群众亲切地称为“最美一公里”。

正所谓“道路通、百业兴”。河堤的维护和修缮，不仅方便了人们的出行，也展现出了金源人“奉献爱心、服务他人”的文明理念，更为煤炭运输工作提供了安全保障。

◎煤质运销分部 李兴国

金源煤矿开展 企业要发展 党员怎么干 主题党日活动

为推动“企业要发展 我该怎么做”大讨论活动持续深入进行，进一步发挥大讨论活动凝聚共识、总结提升、改进工作效率的促进作用。4月24日，金源煤矿党支部在综合楼党员活动室开展了“企业要发展 党员怎么干”主题党日活动。

此次活动由金源煤矿党支部书记郭军涛主持，党支部全体党员参会。活动采取书记带头座谈交流形式，组织开展深入学习讨论、交流思想体会。讨论中，各党员逐一发言，

对党员在实际工作中的作用、渗透力、影响力进行深入探讨；对工作中存在的问题进行深刻剖析，并结合实际对党支部提出诸多宝贵意见及建议。

郭军涛指出，要准确领会“企业要发展 党员怎么干”主题党日活动的重要意义和价值，从中汲取信念的力量、真理的力量、奋斗的力量、奉献的力量；要不断增强党员模范意识，持续营造“建过硬支部、做合格党员、当干事先锋”浓厚氛围，调动广大党员的模范意识和干事热情，

投入到各项工作发展中去。

最后，郭军涛对与会党员分发了党内书籍和“党员示范岗座牌”，并要求所有党员撰写主题党日活动微体会、微感受，并现场检验和巩固学习效果。

通过“企业要发展 党员怎么干”活动，使广大党员进一步坚定了理想信念，改进了工作作风、增强了责任意识、找准了自身的工作定位，为下一步工作的开展打下了坚实的基础。

◎劳动人事科 孙本腾



整治再提升 普惠再优化

金源煤矿食堂为构建和谐企业添动力

近日，金源煤矿食堂响应集团关于“人人参与地面环境卫生整治”号召，多措并举、不断完善，以本次活动为契机，在卫生管理、环境整治、制作流程、品质提升等方面创新创优，为本次活动增添了动力。

为不断提高职工的幸福指数，提高食堂饭菜的质量，金源食堂为职工推出了“每日特价菜”

两种，花色品种多样化，保证了饭菜的成本最低价，满足了职工们的消费水平。由于天气转热，食堂近期上新了烤肠机、微波炉、特色米线、糝汤、凉皮、凉拌菜等，为职工提供了方便、快捷、多样化的职工食堂，真正做到了普惠职工。

此次集中整治活动，按照目标任务，科学规划后勤服务，紧

紧围绕职工吃、住、洗、办改善生活环境，强化后勤服务管理，提高服务能力和营养水平真正让职工对规范管理放心、对制作流程放心、对货品来源放心、对卫生管理放心、对餐饮质量放心。不断提高职工幸福指数，为构建和谐美好金源贡献力量。

◎综合办公室 崔冉冉

金源煤矿“小食堂”做好“大保障”

为给全体职工提供一个干净整洁、温馨幸福的就餐环境，近期，金源煤矿职工食堂采取一系列措施，切实做好后勤服务保障工作。

不断创新食谱，让职工吃到“新鲜”。在注重菜式品种创新和兼顾口味差异的同时，力求精美、细致，每天采购新鲜蔬菜，经常更新菜系品种，增加时令瓜果，为员工提供更多的选择；

严把食材采购，让职工吃出“健康”。采购时坚持“货比三家”的原则，精心选购新鲜蔬菜、粮油和肉、蛋、奶等商品，坚决杜绝腐烂变质食品或不新鲜蔬菜进入食堂，确保食材安全。

严格卫生消毒，让职工就餐“放心”。食堂严格执行每日、每餐卫生消毒制度，操作间、储藏室等场所严格做到每日消毒，并做好消毒记录，在食堂二楼悬

挂安装灭蝇灯及紫外线灯，及时更换损坏的纱窗，安装挡鼠板，彻底预防各类传染病发生。

一系列举措的实施，改善了广大职工的就餐环境，提高了就餐质量，让职工以更加饱满的热情投入到工作中去，真正让“小食堂”做好“大保障”。

◎综合办公室 慈福玲

金源煤矿配发“血压测量仪” 职工健康有保障

“高压 123，低压 78，心跳 80。”这是从金源煤矿运转工区会议室班前会上传来的某职工的测量结果。目前，金源煤矿为各厂区配上了血压测量仪，职工可以随时免费测量血压，为职工身体健康提供了保障。

据悉，金源煤矿为每个工区

配置了一台血压测量仪并利用班前会时间为职工测量血压，测量后把结果详细记录，并分级进行管理，发现身体健康有隐患的，根据《金源煤矿高危疾病及十种安全薄弱人员排查制度》进行处理，做出合理安排。

金源煤矿每年都会对全矿职

工组织健康体检，对患有大病、重病的职工进行建档立案、重点关注。对患有特殊疾病的职工跟踪监测，实时动态掌握职工健康状况，为职工的身心健康增添重要砝码。

◎运转工区 张永东



加大环境整治力度 洗煤厂旧貌换新颜



近日，金源煤矿开展地面卫生环境整治活动，洗煤厂积极响应号召，组织广大员工一起动手，全力以赴地投入到这项工作中去，以实际行动，切实改善厂区的环境面貌，创建文明、有序、舒适的工作环境。

据悉，过去该厂路面破旧不

堪，坑坑洼洼，一到阴雨天到处积水，行走困难，既影响了环境，又给职工的工作生活带来不便。通过此次环境整治活动，该厂对路面进行了改造治理，重新铺设了水泥路面，用花砖铺设人行道，不但方便了行人，而且也有利于运煤车辆的行驶。

该厂还对生产车间进行了综合治理，特别是以往环境治理难度较大的筛分车间，现已将墙壁

粉刷一新，门窗玻璃擦拭的一尘不染，锈迹斑斑的设备也进行了打磨涂漆，存放的物料设备码放的整齐有序。车间外堆放的精、中煤以及矸石盖上了绿色防尘网，每天多次洒水降尘，高高扬起的水柱，在阳光的映衬下幻出七彩霓虹。昔日尘土飞扬的洗煤厂，现在发生了翻天覆地的变化，明亮整洁的车间，焕然一新的机器设备，冲洗干净的路面，这些都给职工带来了十足的干劲，给整个煤矿的生产提供了保障。

◎洗煤厂 刘森

金源煤矿地面改造 “三部曲” 齐奏响

为贯彻落实集团公司关于环境整治的要求，提高矿区标准化水平，以良好的面貌迎接国家一级安全生产标准化验收，近日，金源煤矿对副井井口房、洗煤厂东侧大道及综合楼前停车场进行改造，现已全部完工。

据了解，副井井口房外墙原维护材料为聚苯乙烯夹芯板，防火等级较差，此次改造，将外墙材料全部更换为防火等级更高的岩棉复合板，消除了安全生产隐患，并重修了井口房楼梯，确保副井井口的安全生产；

洗煤厂东侧大道长期失修，

“晴天一脚土、雨天一脚泥”现象严重，且位于煤场边缘，低洼存水给发运车辆及职工行走带来极大不便。该矿对大道进行地面硬化处理，施工面积1000余平方，改造后路面平坦、排水畅通，彻底解决了煤场扬尘的问题；

金源煤矿与金源监狱同处一个大院，金源监狱隶属济宁市司法局，管理模式、工作时间的不同产生了诸多问题，地面乱停车现象严重，且不属于煤矿编制造成管理不便。该矿近期对原停车场进行铺设、整改、划线管理，使原停车场车辆容量提高30%，

大大缓解了车辆停放的压力，为广大职工的出行提供了极大便利。

“井下是工厂、井上是花园”。金源煤矿各项设施的施工、整改还在持续进行中，矿区大门、煤场全封闭近期将竣工，厂区宣传墙的建设已到最后阶段，井下大巷的整改及新工作面的安装也已圆满完成。金源煤矿正以全新的面貌迎接国家一级安全生产标准化的验收。

◎企业管理考核办公室 贾广琪



金源煤矿煤场标准化学习小组 赴安居、运河、金桥煤矿对标学习

为加强和提高煤场管理制度化、规范化、科学化水平，促进煤场标准化建设，达到环保要求，近期，金源煤矿煤场标准化学习小组赴安居、运河、金桥煤矿对标学习。学习小组由该矿煤质运销分部经理带队，煤场场长、现场管理员、班组长、业务员参加。

在对标学习座谈会上，安居、运河、金桥煤矿运销分部经理根据各矿实际情况，就现阶段在营

销工作中关于市场调研、优化客户区域结构，强化产销协同等多方面作了详细介绍，着重交流了煤场管理和煤场标准化建设的先进的方法和经验。在交流中一致表态，面对严峻的环保形势，要全面贯彻落实集团公司的安排和部署，对煤场的环境治理再下大功夫，确保环保动态达标。

会后，学习小组来到各矿煤场现场进行了实地参观，针对路

面硬化、喷淋设施、各煤种覆盖标准等交换了意见。

通过此次对标学习，大家纷纷表示，开阔了视野、增长了见识，汲取了好的经验、好的做法，下一步将结合自身实际、学以致用，找差距、补短板，为推进金源煤矿煤场标准化建设作出贡献。

◎煤质运销分部 李兴国

金源煤矿邀请皮带保护厂家现场培训

近日，随着金源煤矿采场不断延伸，皮带不断增加，加之受人员结构复杂等因素影响，普遍存在维修人员技术薄弱，皮带保护多处投入不正常的现象，如果不及及时采取措施，极有可能对现场安全生产形成制约。为此，金源煤矿开拓思路、积极行动，在机电矿长刘金伟的协调安排下，有幸邀请到了皮带保护厂家的专职技术人员到金源煤矿对全矿维修人员进行专项强化培训。

矿对此次“请进来”的培训到现场工作高度重视，提前组织规划，确保效果。从场地准备方面，要求机修厂准备 220V 变

127V 的专用变压器和全套皮带机保护装置，实景模拟井下生产现场；从人员组织方面，机电科专门明确协调和负责人员，提前三天给各个区队下发培训通知，明确所有参培人员名单，制作培训签到名册；从学习成效考核方面，要求所有参培人员按时到达现场，人人认真做好记录。对于学习不认真，培训后现场工作中维修不到位，皮带保护不能正常投入使用的，矿将进行严格考核。

讲课老师针对皮带机所有保护装置从基本原理、接线方式、试验方法、常见故障预想及处理、紧急情况下的应急处置等方面进

行系统性的模拟和讲解，参培人员针对各自现场具体问题和自身学习掌握情况与老师展开了沟通交流，原本预计一个半小时的课程，拉长到了三个小时，学习人员仍觉意犹未尽。

课后，金源煤矿各个生产辅助单位对此次培训活动赞不绝口，大家纷纷表示，此次富有针对性的培训到现场活动，既提升人员维修操作技能、减少设备事故影响，又能进一步强化现场安全保障、改善现场标准化水平，为金源煤矿安全生产标准化工作夯实了基础。

◎运输工区 朱连升

运输工区煤流系统整改工作完成

金源煤矿投产十几年来，设备年久失修，部分设备设施已不能满足生产需要，为保证安全生产，运输工区对煤流系统进行了系统维修和整改。

据了解，运输工区精心组织，周密安排，在不影响正常生产的

情况下，对煤流系统的风水管路、皮带支架重新粉刷油漆，大巷卫生定期清理；对锈蚀严重的支架、坏托辊逐步进行更换；对扫煤器、喷雾系统、防滑、防跑偏装置全部检修一遍，保证了煤流系统的正常运转。

煤流系统工作地点温度高、有煤尘，为了抢时间不影响生产，运输工区职工连续工作几个小时不休息，没有一个叫苦叫累的，体现了矿工的拼搏奉献精神，值得赞扬。

◎运输工区 王加军

通防工区创新技术电缆降耗数万元

近日，通防工区在安装矿用语音声光风门传感器过程中，通过技术创新，大幅减少了通信电缆的使用量，既降低了成本，又确保了井下通风系统稳定。

据了解，传统语音声光风门传感器需要用两根通信电缆进行安装连接，存在费时、费力、耗

材多等缺点，为了降成本、提效率，通防工区深入剖析、钻研，经地面试验，改变了原有传感器触点的连接方法，实现了用一根通信电缆同时安装两套语音声光风门传感器。在井下投入使用后，信号传输稳定、声光报警灵敏、准确可靠，效果良好。

此次技术创新，节省了一半的通信电缆，大大降低了成本，提高了工作效率。井下需安装语音声光风门传感器15处，可节省通信电缆八千余米，降低成本数万元。

◎通防工区 袁书法

机修厂深入开展“大学习、大调研、大改进”活动

近日，为贯彻落实集团公司部署要求，结合企业实际情况，机修厂积极开展“大学习、大调研、大改进”活动。

机修厂利用班前会、周二全员集中学习日、微信群等多种平台，组织全员学习领会文件精神、党的十九大报告及新修订的《中华人民共和国宪法》，并紧

密结合“企业要发展，我该怎么办”大讨论活动，进行学习讨论、调研排查、改进提升。要求每名职工，结合自身的业务需求，制定学习计划、做好学习笔记、撰写学习心得体会。对排查出来的问题，立即制定整改方案，并明确责任人和整改期限，真正把此次活动反应出来的问题落实到实

处。

此次大讨论活动的开展，让全体干部职工认清了当前企业发展的形势，提高了责任意识，为建设精干高效独具特色的现代化矿井打下坚实的基础。

◎机修厂 左祥敏

运输工区把控源头做好煤矸分流

为进一步提高掘进原煤产量，防止煤炭资源流失。近日，运输工区与掘进工区精心合作，对掘进迎头煤、矸分别耙装，矸石通过副井口升井进入矸石山，煤炭通过井下卸载点流入煤仓，创造了较好的经济效益。

金源煤矿地质条件复杂，近

期掘进巷道小断层较多，给煤矸分离带来了诸多不便。为避免原煤装入车皮后误入矸石山，造成煤炭资源的浪费，运输工区从源头做好把控，制定方案和掘进工区共同配合把关，将掘进出的煤拉运至九号联络巷卸载点，共同完成卸煤工作。通过此次协作卸

煤，既创造了良好的经济效益，也增进了工区间的交流配合。虽然汗水浸透了衣衫，但大家依然干劲十足，职工表示一定积极发扬不怕苦不怕累的精神，撸起袖子加油干，赤着膀子使劲铲，为金源煤矿贡献自己的一份力量。

◎运输工区 刘超

通防工区强化服务意识助力安全生产

近期，通防工区紧紧围绕矿井安全生产工作重心，强化服务意识，积极服务一线安全生产，有效提升工区战斗力，助力矿井安全生产效果显著。

通防工区以“安全为前提，生产是目的”的工作理念为指导，充分认识到通防工作服务一线安全生产的必要性和重要性，积极采

取多项举措服务安全生产。通过多次开展通风培训及瓦检员专题培训活动，有效提升生产一线职工业务技能和安全素养；提高地面岗位工服务意识，仪器发放室工作人员开展微笑服务活动，提升服务质量和主动性；监测监控维修工24小时值班，准确、迅速处理各项突发问题；通风服务班组对通风设施提前

准备、提前施工，为封闭或贯通等重点工程做足准备；管理人员深入现场指导通防技术工作，保障一线安全生产工作顺利实施。

通防工区，以服务一线安全生产为重心，积极强化服务意识，通过落实各项服务举措，为安全生产添足动力。

◎通防工区 商培进

运输工区职工巧用杠杆原理开启井下供水阀门

近日，运输工区在井下风水管路的阀门处安装了一个“小装置”，受到了职工的一致好评。

金源煤矿大巷风水管路线路长，阀门多，大巷防尘使用阀门频繁，在使用中往往会遇到阀门开启困难的现象，如就近找可用物体进行敲击砸开，往往容易损坏阀门，减少其使用寿命。

“给我一个支点，我可以翘起整个地球”，正是这一句玩笑话提醒了此装置的设计者，“井下供水压力4Mpa，压力大，阀门开启困难，何不设计一个开启阀门小装置呢？”职工找来废旧钢管，自主切割加工，安装在井下各阀门使用地点，使用时只需要把这个小装置套在阀门手把上，

轻轻转动即可开启。

此次安装的阀门开启装置虽不起眼，但它的价值却不容小觑。从使用实际出发，确切解决了现场困难，也让废旧材料发挥了其潜在的价值，一举两得。

◎运输工区 刘超

运输工区召开一级安全生产 标准化矿井验收工作“反思会”

4月29日,金源煤矿以90.77分的成绩顺利通过国家一级安全生产标准化矿井验收。

在验收总结会上,金源煤矿主要负责人林卫国表示,通过验收是一个新的开始,要以此次通过国家级验收为契机,在一级矿井的基础上继续努力,以更高的标准、更严的要求来干好工作,绝不能沾沾自喜,要针对检查验收过程中发现和暴露出来的问题和不足进行认真反思、总结和改进。

为积极响应矿要求,运输工

区立即组织管理人员召开工作反思会。区长刘西军首先通报了检查提出的相关问题及整改建议,并逐条分解落实;当场制定整改方案、明确责任人、明确整改期限、明确整改考核标准,并要求相关责任人盯靠现场,确保整改工作保质保量、按时完成。

同时,针对检查验收提出的问题,要求所有人员深刻反思工作中的不足,以书面形式总结汇总到区队负责人审阅,坚决杜绝同类问题重复出现,确保现场标

准在检查验收后继续保持,持续稳步提高。

最后,刘西军做了表态发言,他表示,下一步经常组织召开类似的工作“反思会”,时刻反思和剖析自身工作的不足和问题,找出制约现场安全生产标准化的短板,集思广益制定出有针对性、切实可行的解决方案;着力提升现场标准化水平,整体工作再上新台阶。

◎运输工区 朱连升

运输强化业务技能学习有妙招

近日,金源煤矿组织了生产科室及区队全员安全业务技能考试,考试成绩与个人绩效考核挂钩,并占工资总额的10%。由于运输工区职工年龄跨度大,导致全区考试通过率偏低,部分职工对此次业务技能考试表现出了不理解,针对此现象,运输工区利用班前会时间,深刻解析考试的深层含义,对思想滑坡人员进行了劝导,让职工真正明白考试的作用,学以致用,从“要我学”

变成“我要学”。

针对考试不合格的人员,工区集中统计、分级管理,积极采取改进措施,工区规定,每日班前会,所有人员早到十分钟进行业务技能强化学习和模拟考试训练。

转变思想后,职工均能主动提前来到会议室进行自主学习和模拟考试。正是这每天的十分钟,工区会议室形成了浓厚的“比、学、赶、帮、超”的学习氛围,

在模拟训练中,通过率大大提高,及格的向优秀迈进,成绩优异的争取满分,你追我赶,业务技能提升效果显著。

此次强化学习,职工对煤矿相关安全知识、法律法规、安全生产标准化有了更深的认知和理解,纷纷表示以后要形成这种常态化的学习,为“创建学习型企业,争做知识型员工”增添色彩。

◎运输工区 刘超

蔡园煤矿修缮绿化 每月节省 1600 元

近日，气温升高，降水充沛，蔡园煤矿院内绿化植物生长茂盛，杂草更是疯长。为避免绿化植物过度生长，影响绿化区美观，蔡园煤矿再次组织人员对绿化区的苗木进行整形修剪、拔除杂草、清除枯枝烂叶。

经过精心修剪后的苗木有棱

有角、横平竖直，生机盎然，显得格外精神，使绿化区整齐美观，同时，还增加通风、透光作用，保证绿化植物健康成长。

在 2017 年 6 月份原有绿化服务合同到期后，为节省开支，该矿没有再续签合同，而是通过组织职工定期修剪绿化区，清理

杂物。此举在保持绿化景观效果的同时，每月还能节约维护费用 1600 元。

据悉，此举措实施至今已累计节约资金 1.76 万元。

◎审计科 马法同

金源煤矿巧改钢质盖板一次降耗六千元

近期，由于矸石山附近车辆来回经过、碾压频繁，水泥盖板已长期失修、损坏现象严重，为提高矿区质量标准化，结合实际情况，金源煤矿机修厂从废料堆里挑选出废旧的工字钢和角钢，经过切割、

焊接、打磨做成了下水道盖板，并在矸石山、污水处理站附近铺设。

钢质盖板受力强度远大于普通水泥盖板，且加工后更加美观。材质源于厂区废旧材料，改造此盖板，充分贯彻了集团公司“向七个

方面降成本”的要求。

据了解，此次钢质盖板的制作，为矿节约了 6000 元的材料费用，真可谓是一举两得。

◎机修厂 左祥敏

金源煤矿从技术创新降成本向优化设计要效益

近日，金源煤矿运输工区顺利完成了对井下一部、二部强力皮带机皮带架的优化设计和改造施工工作，经过优化设计后，皮带机架结构更加简洁、布局进一步优化、施工用时明显缩短。同时，优化设计后的皮带机架折合每米可减少资金投入 52 元，效益可观。

该矿运输工区排查现场时，发现一部、二部皮带机头段等多处机架老化锈蚀严重，需整段更换处理。据了解，在滚筒驱动的

带式输送机中，上托辊架和托辊的主要作用是承载上胶带及所运物料，并配合张紧装置来限制上胶带的垂度。在研究制定整改方案时，发现原皮带机设计的上托辊架间距为 1.2 米每组，经过对现场使用情况的摸排，发现间距较稠密，实际作用不明显。经过与厂家设计人员沟通及考察周边矿井使用情况后，结合实际情况，决定优化皮带机架设计，将上托辊架间距优化为 1.5 米每组。

改造施工结束后，现场带载

试机运行平稳无异常，可完全满足现场安全生产需要。

以本次改造施工的一部、二部强力皮带为例，经过优化设计后，每 6 米皮带机可减少投入上托辊架 1 个、上托辊 3 个，合计可减少投入 312 元，本次改造施工合计 160 米，可减少相关费用 8000 多元，且替换下来的托辊架和托辊可以作为备用物件使用，一举两得，效益显著。

◎运输工区 朱连升

坚持的能量

躺在床上，顺手拿起《特别关注》读了起来，看到一篇文章，标题是“一年打 36000 个电话”，内容讲的是一个一年内赚了 200 万的别墅销售员的故事。

一个销售员，一年内打了 36000 个电话，大约被 28800 个人接听，其中有 11500 个人听完了他的推销，而这些人中对房子有兴趣的只剩下 4500 人，尽管有兴趣，但是付诸行动的人只有 100 个，这还没完呢，面谈后确定有购买意向的只剩 30 个了。

难道这就是结果吗？不，最后成交只有 15 个。就是因为他推销出去 15 套别墅，才有了 200 万的盈利。那位推销员说，他没有白白地坚持，按 36000 个电话

有 200 万盈利算，他平均一个电话就赚 55.55 元，面对大量的失败和拒绝，坚持就是胜利。

坚持就是胜利，多么熟悉的句子，可真能坚持到胜利那一刻的人真的少之又少。

毛竹，它栽种之初的 4 年时间仅仅长了 3 厘米，我们根本看不出它的成长。而从第 5 年开始便以每天 30 多厘米的速度疯狂地成长，仅仅 6 周就可长到 15 米。熟悉毛竹的人知道，其实在前 4 年里，毛竹并不像我们表面看到的那样无所作为，而是把所有的努力用在了根系伸展上，深度可达数百米，这种竹子的成长过程，让人惊叹不已，人们把这种成长奇迹称为“毛竹效应”。

在现实工作中，有多少人还在拼命地挣扎在毛竹的头 4 年，努力了，但是看不到未来的希望，于是就慢慢消磨了，心想：“我凭什么要这么累，都拿一样的工资，我之前也一直很努力啊，但是没人知道有什么用？”

他可能不知道，努力不是别人看的，而是给自己做的！

当你努力的时候，你收获了知识，收获了技能，提高了自己的价值，你以为你是在白白地努力吗？不是的，这就像毛竹一样，你是在拼命扎根，直至百米。

谨以此文，送给正在坚持的人。

◎运转工区 朱信春

小事不“小”

有一句话叫态度决定一切，是说我们做人、做事处处要端正自己的态度，如果我们只是凭借着我们的三分钟热度，一时的意气用事，无论什么样的事情我们都不可能做好。这句话不光适用在我们的生活中，更适合用在我们的工作中。

就拿我们审计科的工作来说，就要求我们日常工作中比别人多注重一些细节，别比人“多做一点活”，保持严谨的

态度，那么我们的获得就会远远多于别人。审计工作中，大家更多关注的是审计结果，认为这是大事，但是我们更应该重视这个结果产生的过程。

在一次单据的审核中，发现报销单多写了 4 分钱，如果抱着得过且过的态度也不当一回事的话，那我们下一次损失可能就不是 4 分钱的事了。这样的小事在我们的工作中比比皆是，从我们新闻稿件中的一

个标点符号的用法，到关乎我们矿井生产安全的小小螺丝钉的牢固程度，都是至关重要的。

正是上面这些所谓的小事，聚到一起成就了我们的态度，它关乎我们的形象、关乎我们的工作质量，只有保持一种严谨慎重、细致认真、脚踏实地的工作态度，才能把这些“小事”做好做细做到位。

◎审计科 靳慧

煤炭运销工作随记

三月的初春，本是花红柳绿，然而，冬的余威，似乎特别强劲，尚不想褪去那股令人生畏的寒意。在夜晚，当别人还在传杯弄盏的时候，当别人还在梦乡的时候，金源煤矿的煤场内明亮的灯光下却呈现出一派热火朝天的工作场面：煤质运销分部的职工们正在为紧张的发运任务忙碌着……

“发运时间：28日晚7点到29日凌晨7点，29日晚7点到30日凌晨7点。”只有短短的两夜，这是微山县大气环境质量综合整治指挥部对恢复金源煤矿煤炭发运作的批示。3月9日，由于重污染天气，为达环保要求，济宁市和微山县同时下发了《关于发布环境空气污染预警信息的紧急通知》，要求辖区内的煤矿停止生产和发运。由于金源矿属于高瓦斯矿井，加之井下储煤场地空间较小，长期停产极为不利，面对严峻的形势，为确保安全、顺利的生产 and 发运，矿相关责任人奔波于济宁市政府和微山县政府及其他相关单位，汇报矿实际情况；另一方面，为达发运动态达标，矿运销分部组织全体人员，对煤场的各个环节进行全面梳理、整治。经过共同努力，环保审核通过。

时间紧，任务重。3月底，煤炭市场开始弱势运行，焦炭价格已累计下调200元/吨，炼焦煤市场也有所波动，如不及时销售发运，将给企业带来直接经济损失。时间就是金钱，时间就是效益。接到发运时间批示后，矿做出积极反应，精心部署，紧急组织运销分部召开动员大会，大家纷纷立下“决心书”、“军令状”，个个摩拳擦掌，誓言要圆满完成发运任务。

晚7时的铃声响起，继续开启工作模式，现场、磅房、放仓、铲车等大家迅速投入到工作岗位中，各司其职，各尽其责。冷了裹上大棉袄，饿了吃口准备好的馒头，困了洗把脸，强打精神。凌晨一点，林卫国亲临现场，嘘寒问暖，并号召大家要有“掉上几斤肉，脱掉几层皮”的精神，激起了大家更大的工作热情。两天两夜，大家没有一个叫苦，没有一个叫累，在关键时刻，强烈的责任感迸发出强大的力量。疲劳和辛苦没有减少大家对工作的积极性，全体干群始终以高度的责任感，饱满的热情坚守在工作岗位上。

坚守岗位不放松，伟大寓于平凡中，加班加点齐奋战，任劳任怨作奉献。

◎煤质运销分部 李兴国



矿灯

在地下六百米的深处
在幽暗深邃的巷道中
充满希望的光
驱散了矿工对未知的恐惧
指明了矿工前进的方向
温暖了矿工寂寞而枯燥的内心
见证了矿工付出与耕耘的艰辛
坚定了矿工开拓进取的信念
温柔明亮的光
照在矿工满是汗水的脸上
折射出他们收获后的幸福
照在矿工坚实的身躯上
折射出他们舍我其谁的担当
照进矿工炙热的心中
折射出他们彩虹般丰富的煤海情

◎通防工区 商培进

制度不执行 工作等于零

最近几天，金源煤矿六楼宿舍的小张情绪不高，他在“两堂一舍”检查中被罚了款，心里很多抱怨，他觉得自己工作本来就很累，回到宿舍就想倒头睡觉，宿舍不干净还要被罚款，领导的做法有点“不近人情”。

细心留意一下，就会发现身边的这种“小情绪”还真不少，多数人认为：仅仅因为自己小小的违规就要受到批评甚至处罚，真是让人想不通。

这不禁让我想起在一则微信公众号上看到的文章：一个德国人，因为侥幸闯了一次红灯，被路边一个老太太发现，没过几天保险公司通知他，他的保费增加了1%；银行通知他，他的购房分期付款年限从15年改成了10年；他儿子的培训课学费也必须交纳现金，不再接受分期付款了。

大到一个国家，小到一个企业，制度的制定和执行都是衡量它文明与否的标志，制度很重要，怎样执行更重要，我想这个德国人以后再也不会闯红灯了。

再回想到我们自己身上，你有没有因为吃了制度的“苦头”而牢骚满腹呢？

其实，制度制定的初衷是为了“管用”，如果不去执行，就永远起不了作用，达不到想要的效果，如何让他“管用”呢？

以宿舍检查为例：一，各级

领导和共产党员要起到带头作用。凡是要求下级做到的，他们首先要做到，凡是要求别人做到的，他们自己要做到，他们的宿舍整洁干净了，职工还会和制度抗衡吗？二，必须坚持零容忍的态度不变。宿舍检查不合格就按照管理规定给出相应的处罚，让想要违反规定的人断了念头，付出代价；三，广泛深入制度宣传，让制度深入人心。如果广大职工自觉形成遵守制度的意识，把制度执行当成一种习惯，就不会把打扫卫生当做一种束缚了。

◎综合办公室 丁溢

今天你微笑了吗？

“请把我的歌带回你的家，请把你的微笑留下……”五岁的女儿最近学会了哼唱这首《歌声与微笑》，她不停地问我：“妈妈，好听吗？”“好听”，我们母女对视着微笑。

每年的5月8日是世界微笑日，又称国际微笑日，是唯一一个庆祝人类行为表情的节日，这一天因为微笑而变得无比温馨和精彩。

微笑，是人们日常生活中最常用的表情之一，早上，我来到单位，同事们和我点头微笑，食堂售卖口的大姐笑着问：“今天想吃点什么？”清洁工大爷热情的招呼：“开始上班啦？”笑容

洋溢在每个人脸上，因为每个人的微笑，这一天都将变得明媚而美好。

微笑，是世界上通用的语言，无论哪个国家，哪个民族，即使地域不同，语言不通，一个微笑也可以瞬间缩短人与人之间的距离，传递出亲切和尊重的信号，让陌生人之间变得亲近。真诚的微笑就如同一个神奇的按钮，一旦按下就能够立即照亮人与人之间冷漠的隔阂。

微笑，是最好的放松方法，俗话说：“笑一笑，十年少，”发自内心的笑容可以使我们愉悦心情，健康身体。我认识一个八十多岁的老大爷，身体十分的

硬朗，来往的人他总要乐呵呵地聊上两句，我想他健康的秘诀就在于他爽朗的笑声吧。

微笑，传递一个人最真的状态，面带微笑的人身上散发着一股正能量，让身边的人如沐春风，假如你每天面带着微笑，你身边的朋友一定不会少，没有人愿意和一个整天愁眉苦脸的人相处，微笑是你面对生活最真实的态度，总是能够给你带来好的运气。

当你失落与难过时不妨对着镜子，提起嘴角，让微笑赶走所有的阴霾与不快。今天，你微笑了吗？

◎综合办公室 丁溢

时间如流水般，这一周很快就过完了，总感觉还有很多事情没有做完。拖着疲倦的身体走在回家的路上，突然看到路边花店玻璃上面的广告“母亲节，给母亲送朵康乃馨吧！”这时我才想起母亲节就要到了，眼里泛起了泪花。

成家以前，经常在单位，连周末都很少回去陪陪父母，以前回家的时候还经常进厨房做饭，像个女儿的样子。成家以后，隔几周回一趟娘家，偶尔进一下厨房，多数是不劳而获。老妈在厨房忙碌，我坐在外边玩手机边跟她聊天，等饭上桌了坐下就吃，吃完坐门口晒太阳，等老妈洗完锅碗再跟她说说说话，然后就拍屁股走人了。有了孩子就更没法说了，一两个月甚至更长时间才能回去一趟，去了也是围着孩子转，

亏欠

小屁孩一刻也不消停，尽是制造混乱，我跟老妈说不上几句话，走时还留下烂摊子由她收拾……

以前，拿孩子做借口，说没时间回去看父母，如今，孩子渐渐长大了，我却还是“没时间”，因为周末想睡懒觉，因为要去会朋友，因为要参加聚会，甚至只是因为不想动。我已经说不清，有多久没有陪妈妈逛过街了，有多久没有拉她的手了，有多久没有给她买件衣服了，我只知道，我已经有太久太久没有抱抱她了。而我的妈妈，却一直记得我喜欢吃什么，喜欢看什么电视，这些有时连我自己都会忽略的喜好，而她却记得牢牢的。

平时，对于这些过往，从来不敢回头细想，因为细想就免不了要牵扯出那个老生常谈的话题：老人的心在儿女上，儿女的心在石头上。放眼朋友圈，晒老公晒娃的天天有，可是晒父母的除了撞上父亲节或者母亲节，恐怕一年也没有几次。关于“子欲养而亲不在”的鸡汤文从来没有少过，我的转发分享也没有少过，可是抛开朋友圈，我依然无动于衷。我不知道我是不是大多数人中的一个，但我相信，像我这样的人绝不在少数。

对于父母更多的是愧疚和不安。我们此生亏欠最多的唯有父母，没有其他。这份亏欠，一生一世，也无力清偿。

母亲节即将到来在此祝福天下的“母亲节日快乐。”

◎通防工区 杨文华

馈赠

“记忆中的小脚丫肉嘟嘟的小嘴巴一生把爱交给他只为那一声爸妈。”

下班途中，在变得柔和红晕的光线里，传来了这一曲熟悉却又似乎未曾动心聆听的旋律，在那一刻，与我的现在的生活有了太多了灵魂和思绪的交织。

也许时光不够老，你就不懂；也许涉世初浅，你就不曾体会；只有身处其位，才能理解。我现在做了母亲，我懂了！

如果不是那么巧合，在绚

丽斑斓的五月里，听到这朴实优美的曲子，也许在匆匆忙忙的生活里，就会忘记了五月还有一个重要的节日，天意人心。哄睡了宝宝打理完家务，疲惫的身躯，在一种莫名的情愫驱使下，坐在窗前，用安静、用心灵去体会过往生活里的那一缕缕美好、那一处处感动。

风很轻，月色朦胧，初夏的雨让风都变得柔和，吹在脸上如同抚摸。自从有了身孕，我母亲每天都比我还紧张，每天电话都会叮嘱该吃什么、不能用什么、上班注意休息，一直到宝宝一周岁时，还在嘱咐不能着凉，不能吃寒性食物，

喂奶时注意不要呛着宝宝……

斗转星移，衣服在缩小，身体在变大，问候也在变，身为人母之后，深切之中，我明白温馨不变。

当宝宝出世的那一刻，我好像变了，不像之前那么浮躁与固执，我也没有刻意去改变，只是觉得有个小家伙来了，我要当老大去罩着他。也是那以后的生活让我懂了，那曾二十多年不懂的那些感情，少年青年岁月里，馈赠与我的爱，现在我要再馈赠于她，一分不少地传递下去，这也许就是她的伟大之处吧。

◎环境保护科 高爱荣

为职场妈妈点赞

母亲节快到了，又迎来了一波感恩母亲的热潮。但是在我们儿时的记忆里，其实是没有“母亲节”这个说法的，母亲节是近十年才流行起来的。调查显示，国民对母亲节的认知度从2006年的23.3%，大幅攀至2017年的85.3%。60%的受访者表示，会带妈妈去餐厅吃饭，或者亲自下厨给妈妈做大餐，此外，鲜花、护肤品和首饰，也成为节日送礼首选的“三大件”。母亲节作为一个舶来节，在国内大受追捧，且子女们也愿意为此花心思。

母亲节是由美国在安娜·贾维斯女士的积极推动下，于1914年正式确立的。贾维斯希望通过节日，让子女感谢自己的母亲。安娜的妈妈并不是一位传统意义上的家庭妇女，在19世纪50年

代，她和其他女性一起组织成立了母亲日工作俱乐部，这个公益组织致力于改善卫生条件、防止母乳污染和疾病，从而降低婴儿死亡率。在美国南北战争期间，她们安抚在战争中失去子女的妈妈，并且推动南北双方和解。贾维斯之所以认为妈妈的付出需要被承认和歌颂，更多是因为她在社会公共领域做了大量重要的工作，为广大女性和孩子带来了和平与健康。

新时代里，社会赋予了“母亲”更多元化的标准，她们不仅能在家庭生活领域处处周全，更是在社会的各行各业里撑起自己的一片天。在我的周围90%以上都是职场妈妈，母亲这一角色意味着她们要比别人在职场中付出更多的努力。她们非但没有被家庭琐事拖累，反而利用女性细致柔和的特性在工作中发挥了更好的作用。物管、环保、洗衣房、



职工之家……，娘子军们用自己默默的奉献和辛勤的付出在男性为主导的煤矿企业中“润物细无声”；绞车房、配电室、通风机房……女技师们用自己出色的工作能力和专业的职业技能书展现着“巾帼不让须眉”的风采。

在这个节日里我们要为妈妈们点赞！为了家庭生活任劳任怨，照顾长辈、操心子女、操持家务；更为了在工作、学习中加倍努力，争先争优、倾力贡献。

“辛苦了，你真的很棒！”

◎党群办公室 薛浩



献给 母亲

五月，鲜花烂漫，暖风习习，一个温馨美丽的母亲节又即将迎来。让我不由想起那个初春的雨天，清晨的小路上，行人并不多，大都是背着书包去上学的孩子，有辆电动车驶来，是一位母亲带着一个十二三岁的小男孩，只见那个小男孩坐在电动车后座上，身上披了一件雨衣，手里还拿着一把雨伞，被风吹的摇摇晃晃却也能为他遮去头上所有的冰雨。而那位母亲，只穿一件雨衣在身上，冰冷的雨水却是迎面打在脸上，额前的头发已完全被打湿。我看着她眯着眼睛的样子，瞬间想到了“劈头盖脸”这个词，雨水打在脸上的感觉，想想都觉得痛。即使这样，她仍不时回头嘱咐儿子拿好伞。

这一幕，似乎是再平常不过了，那个母亲，我并不认识，但她顶着风雨前行的样子，却深深地烙印在了我的心里。都说父爱如山，母爱似海，这个清晨，我却觉得母爱，更像是一把伞，平常的日子，只是默默的注视，而每当风雨来临，我们的母亲就挺身而出，用她单薄的身躯，为我们挡去前进路上的雨雪风吹。

印度电影《神秘巨星》中，母亲娜吉玛被女儿嘲笑为胆小懦弱愚蠢的人，可正是她的文盲母亲，在父亲办好护照全家搬迁的时候，母亲为了维护她的梦想，毅然决然离开她的父亲，带领孩子们寻找光明。作为一个母亲，这是需要很大的勇气，尤其是一个忍辱负重的母亲。可尹希娅不知道，她有一位亦师亦友的母亲是她的财富，她有一位包容宽厚的母亲是她的幸运，所以在电影最后，当她知道妈妈承受着家族的压力保留住她的生命后，所有的抱怨都转变成了感恩，所有的误解都已释然。然而生活不是电影，现实更加残酷，更加悲哀，而在母亲的心里，你永远都占据那个最柔软的地方。当你失意的时候，有人不离不弃；当你彷徨的时候，有人指引你的方向；当

你走下坡路的时候，有人奋力拉着你爬坡；即便是全世界都抛弃你，还有人在等你回家。那就是母亲。

如果说有一个人对你一生一世付出不求回报，那就是母亲；如果说有一个人每时每刻对你牵挂忧心，那就是母亲；如果说有一个人在你经受病痛折磨时，愿意代你承受，那就是母亲。母爱不是万能的，不能帮我们挡去所有的困难，而那份不顾自身也要为儿女遮风挡雨的爱，却是我们心中永远的温暖，给我们以克服一切困难的勇气和力量。

让我们把掌声、鲜花、阳光、幸福全部留给母亲吧！

感恩，母亲！

◎审计科 靳慧



让节约成为一种坚持

近日，国内煤价一路飙升，煤炭经济形势一片大好，我矿的精煤价格达到 860 元 / 吨，较年初翻了一番还多。截止目前我矿实现盈利近 4000 万，职工工资也都上涨。“幸福”来得太突然，我们都适应不了。

那么，煤价为什么会上涨如此之快，如此频繁呢？据专家分析，促成煤价上涨的主导因素首先是国家“供给侧”改革，重新核定煤矿产能，严格执行 276 天工作日；其次，钢材价格持续上扬带动焦炭市场活跃，炼焦煤价格上涨。今后两个月全国将迎来供需双高，煤炭价格维持上涨几成定局。

想想前 3 年，我们煤炭的日子确实不好过，一直在“熬冬”。但是，我们通过狠抓成本管控、预算管理、加大考核力度，开展一系列“挖潜增效”活动，努力保持了经济的平稳运行，也从来没有拖欠、停发职工的工资，终于熬过了那段日子。现在煤炭形势好了，有效益了，每天上下班路上听到职工谈论最多的就是工资涨了多上。是的，职工的利益，高于一切，这也是工效挂钩政策的体现。我们经营企业的目的，就是实现提高企业经济效益，实现发展战略，增加职工收入和工作满意度。

可是也有人说，现在煤矿企业经营形势好了，没必要把主要工作精力放在整天抓管理、抓成本、抓节支上，压缩开支一块、

两块不如煤价涨上 10 块，那些节支降耗的措施带来的效益远远低于煤价上涨带来的效能，不如把精力重点放在，抓住市场，提高煤价上。我说，这样的观点，似乎有点道理，但是绝对不是用发展的眼光看待当前的煤炭形势，而且具有很大的片面性。现在形势好，并不等于形势会一直好下去。有了“好日子”就忘了“苦日子”是极为不可取的。煤炭经营形势好转，更要坚持发扬艰苦奋斗的优良作风，兢兢业业，扎实工作，如果放松企业管理，忽视预算管控，不倍加珍惜，我们的经营成果很快就会被吞噬。

我们必须一直坚持厉行节约，反对浪费的作风，发扬艰苦朴素的作风，培养扎实肯干的作风。铺张浪费，家之不许，企之不容。崇俭抑奢是一个家庭富裕，一个企业发展的传家宝。“由俭入奢易，由奢入俭难”，“兴家犹如针挑土，败家犹如水冲沙。”铺张浪费，只会滋生奢侈之风，享乐主义，会扭曲我们的理想信念。物质上的肆意挥霍更容易形成金钱至上的不良风气。长此以往，我们就会坐吃山空，企业倒闭，家庭败落。

让节约成为一种坚持，我们必须进一步提高对铺张浪费的认识。现在，随着煤炭市场的逐步升温，我们企业的资金、资源、财富在不断地积累扩大，那么如何分配企业财富呢？财富、资金、资源应该用于扩大再生产、创造新财富上，应该用于提高员工的

工作环境和薪酬待遇上，而不该用于享乐、消费、门面等用途上。只顾自我感官满足，心中毫无劳苦大众，肆意挥霍公共财富，实质上反映了理想信念的缺失，是精神的自我麻醉。现在我们虽没有大抛大弃的浪费现象，可是但小抛小弃的行为还是却时有发生，无人灯、白日灯，单面纸，长流水，时间一长，积少成多，也就会慢慢变成大抛大弃。所以，我们必须树立从小事做起，从细处着眼。一切只顾个人不顾社会、只顾局部不顾全体、只顾眼前不顾将来、只顾权利不顾义务、只顾消费不顾生产的观点和行为，都是必须反对的。因为这些都损害我们企业的生存发展，因而也就损害我们广大员工将来的幸福。

“厉行节约，反对浪费”，我们不仅要挂在嘴上，根本性措施是建立健全制度，持之以恒，才能真正取得实效。现实中要用制度标准来约束。习近平同志指出：“抓改进工作作风，各项工作都很重要，但最重要的是要坚持和发扬艰苦奋斗精神，不能一阵风，切实做到一抓到底、善始善终。抓而不紧，抓而不实，抓而不常，等于白抓。

在此，我倡议，我们每一位员工都要行动起来，坚决抵制铺张浪费的不良风气，牢固树立节约意识，凝造积极健康的文明风尚，为建设幸福美好的矿山贡献一份力量。

◎运河煤矿 岳宗英

铮铮铁汉 侠骨柔情

——记金源煤矿机电副矿长刘金伟

“干，就要干最好，争，就要争一流”。这是金源煤矿副矿长刘金伟经常说的一句话，他是这样说的，也是这样做的。

刘金伟，1977年4月出生，1997年毕业于辽宁工程技术大学。黝黑的皮肤，鼻梁上架着副眼镜掩不住眉宇间散发的学识气息，绵性子的他在工作上可是个铮铮铁汉，不仅是技术业务上的精英，更是科技创新上的带头人。2011年获得9项国家实用新型专利，荣获“济宁市杰出青年岗位能手”和“济宁市新长征突击手标兵”，2015年荣获“全市煤矿科技管理先进个人”，多次被评为矿和集团公司先进个人、技术标兵、优秀共产党员。

他是第一个爬上金源井架的济矿人

“责任、担当、敬业、学习”“今天的事今天做好，自己的事情自己做好”“越怕困难，困难越多”。这是笔者在刘金伟办公电脑的桌面上看到的画面。

作为一名副矿长，他负责分



管机电、提升运输和煤炭洗选等方面的工作。金源煤矿接管之初，设备设施严重失修，有些是国家已经明令淘汰禁用设备，隐患较多。他带领机电管理人员认真对全矿机电设备的运行情况进行了彻底摸排，并对危及安全的部分项目进行了立即整改。为规范机电管理，激励员工正能量，他制定完善了各项机电管理制度。制定了2017-2020机电规划，特别是2017年机电计划，按照先急后缓、先安全后生产、先生产再生活的原则，分类别，明确时间节点和责任人，消除了安全隐患，

做到了计划的针对性、实效性和可操作性。“安全工作，一定不能含糊，我摸不准的情况，绝对不会让其他职工冲在前面。”工作中，他以身作则、身先士卒，在入职的第一天对主副井架检查时，他就率先爬上井架，亲身指挥，成为第一个爬上金源井架的济矿人。

他是第一个创新金源科技的济矿人

“科技是引领发展的第一动力。”作为技术型管理人员的他一定不会忽视科技的力量。根据

集团公司推广的“机械化换人，自动化减人”科技战略工程，牢固树立“无人则安”的安全管理理念，对井上下的供电、通风、机电提升运输等各生产系统进行了全面升级改造，提高了企业的安全程度。他组织人员自主完成了主副井电控系统的升级改造，由原来的串电阻控制方式改造为变频调速控制方式，并且主副井都能实现全自动运行，累计减员13人；他组织人员自主完成了井上下供电系统的更新改造，井下中央变电所、六号联络巷变电所、八号联络巷变电所均实现了无人值守，在地面上35KV变电所集中控制的功能，累计减员12人；通过对压风机、地面筛分楼、矿灯房自主改造，实现了无人值守，减员14人；通过优化2319皮顺、2314皮顺、轨顺和2318轨顺的煤流系统，共计减少13部机电设备，减员52人；他组织完全自主设计的主通风机改造，由单风机单风道改为双风机，节约费用170余万元，改造后，倒换风机为一键操作，倒换风机时间符合《煤矿安全规程》要求，同时增加了风机在线监控系统，具备了实现无人值守的条件；他还组织了对主副井井架的纠偏和整体抬高80mm的工作，消除了因井架偏斜和下沉对主副井造成的重大隐患。

“金源煤矿的副井提升系统

和斜巷提升运输的声光报警装置是最近验收的矿井中最完善的，也是最有亮点的。”这是在4月29日的国家一级安全生产标准化矿井验收中，专家组对金源煤矿的机电管理给予的评价。

在科技强安、小改小革和革新创造方面，他带头制定了《微山金源煤矿小改小革及合理化建议考核奖惩意见》，创新开展了每月一评比，年度再总结的方式激发广大技术人员和操作人员的积极性，确保了激励的时效性。

他是第一个验收通过流泪的 济矿人

4月初至月末，全矿上下准备迎接国家一级安全生产标准化矿井验收工作，各项检修和标准化提前开始，使得整个检修准备、标准化工作不得不加紧完成。他时刻不忘自己身上所肩负的责任，亲自带领机电技术人员加班加点，和全矿职工一起共同迎接这件对金源煤矿来说具有划时代意义的大事。

火车跑的快，全靠车头带。连续十多日未回家，每天休息4个小时，在相同的时间内，工作效率更高，在短短的十天之内，他多次跑遍现场，对井下标准化逐一落实、检修、整改，在国家级验收中，机电类项目一次通过，取得优秀成绩。

电话响了，那边的声音非常

微弱。他的老父亲病危了！矿领导得知老人已多日不进食，身体状况特别危急，多次“命令”他回家照顾老人，他说：“还有两三天国家验收组的就来了，这是咱们矿的最大的事，家里的事请领导放心，我心里有数。”转身即投入到工作中。

“90.77分，金源煤矿顺利通过国家一级标准化矿井验收”。在验收通报会上，所有的人都兴奋地鼓掌，他却眼含泪花低下了头。这是他对父亲的亏欠，这是他作为儿子未能尽孝的心酸，终于，他可以无牵挂地回家了。当天晚上，他便坐上了回家的车，从料理完家事到回矿工作，一共只用了四天。

“桃李不言，下自成蹊”，刘金伟的兢兢业业赢得了领导们的认可和职工的敬佩。在他的影响和带动下，整个机电队伍也都勤勤恳恳，孜孜不倦。

踏实工作、不懈追求，立足岗位、奉献无悔。“我也是农民的儿子，吃点苦算什么？只要单位发展得好，职工工作得舒畅，吃再多的苦心里也感到甜。”

◎党群办公室 徐帅

路在微山湖区延伸

——微山金源煤矿建设精干高效现代化矿井纪实

微山金源煤矿自 2017 年划并济宁能源发展集团以来，全矿干部职工秉承“同心同德、至信至诚、共生共赢”的企业发展理念，努力拼搏、艰苦奋斗，矿区面貌和职工精神风貌焕然一新，生产经营上出现“安全隐患动态控、系统改造全面用；干事创业激情高、精干高效经营好”的可喜转变，经过一年多努力，基本实现了金源煤矿主要负责人林卫国在接管之初确定的“建设精干高效独具特色现代化矿井”的目标，开创了金源煤矿安全、稳定、精干、高效、和谐、美丽的发展新篇章，在微山湖区扛起了济宁能源、济矿集团迅猛发展的大旗。

抓安全夯基础，为建设精干高效矿井提供安全保障

安全生产是底线，是红线，也是高压线，事关企业的生存发展，接管以来，该矿始终把安全生产放在第一重要位置。突出安全主体责任，健全安全责任网络，实行网格化管理，促使各级管理人员关口前移，重心下移，提高现场管理效果。突出冲击地压、瓦斯治理两大重点隐患防治，保证隐患可防、可控。建立和完善以隐患排查治理为重点的双防预控体系，进一步推进安全管理由

事后处理向超前预防、事中控制转变，由被动管理向自主管理转变，实现人、机、物、环、管的最佳匹配和安全管理模式的根本转变。加强职工的安全技术学习和培训。突出从技术源头查摆隐患，构建大技术安全保障工程。加大安全投入保障，大力推行无人值守，科技兴安，科技保安。持续开展安全警示教育。创新推行“现场安全提醒告知法”。接管以来杜绝了轻伤以上人身事故和一般及以上非人身事故，实现了安全生产。2018 年 4 月份，国家煤监局安全生产标准化专家组到金源煤矿现场评审，金源煤矿以 90.77 分的成绩顺利通过了国家一级安全生产标准化矿井达标验收。

抓生产稳接续，为建设精干高效矿井提供产量保障

坚持生产任务刚性考核。坚持“按天考核、按周总结、按旬通报、按月奖惩”的原则，有效调动了生产辅助区队抓现场、提质量、保检修、促正常、完任务的积极性和主动性，推动了各项生产计划落到实处。用安全高效的综掘工艺代替粗老笨重的炮掘工艺，矿日均进尺由每天 15m 左右提升至 40m 以上，掘进效率显

著提升。坚持优化设计，超前地质探测，破解生产难题。结合钻探、物探、巷探等多种先进方法，准确的摸清断层状况，提供精确数据，在分析解释的基础上重新进行开拓布局和工作面设计，优化采掘接续计划。优化布局 23 下 18 回风联络巷减少岩巷施工量，工作面储量由 15 万吨增加到 40 万吨；对二采区北区段优化，增加资源 80 万吨；根据四采区皮带运输巷断层提前揭露煤层的实际情况，及时调整四采区准备巷道布置，减少岩巷施工 50m，加快四采区准备巷道形成。

抓改造促稳定，为建设精干高效矿井提供设备运行保障

煤炭行业有一句老话：“出碳不出碳，关键看机电”，说的就是生产系统、机电设备稳定运行的重要性，生产系统稳定、高效运行是多出煤、出好煤创造效益的关键。接管以来，金源煤矿本着“先安全后生产、先生产后生活、先井下后井上”，“先急后缓、循序渐进、稳步推进”的原则，对矿井的各生产系统及“六大系统”和井上的生产生活保障设施全面摸底、倒排工期、分类整改，各项工作有序开展。坚持优化矿井生产系统装备，结合矿

井实际情况，提高矿井装备现代化、系统自动化、信息化水平，大力推行“机械化换人、自动化减人”，简化设备系统，减少设备台数，使各设备的能力和实际负荷之间实现最佳匹配。改造主副井的电控系统，主井实现自动运行，减员32人；启用自行设计的压风机远程控制系统，对爬车机、水泵、翻车机等设备的实施无人值守改造，每年可节约人工成本达500万元。实施洗煤厂浮选系统改造，提升自动化水平，提高洗选效率，实现粗煤泥全部进入精煤系统，一年可提高精煤产量2500吨，提高经济效益260余万元。

抓预算控成本，为建设精干高效矿井提供利润保障

金源煤矿创新全面预算分解、考核模式，推行非均衡预算分解，依据“量本利模型”和“经营杠杆”理论，组织13个归口部门，根据企业实际，打破预算按月平均分配、考核的旧模式，时间上分解到月；主体上分解到科室、区队、班组。全面预算，重在执行，关键在考核，核心在奖惩到位。实施非均衡预算分解，集团考核企业，结果更合理，工效考核结果更能体现特殊时段企业努力的价值；企业考核部门，客观、公正，符合实际，能更好的得到各部门的认可，更有利于预算的落地、执行和考核。以月度预算为基础抓好全面预算落实，重点抓好成本费用月前控制、月中预警、月底考核、次月分析这

“四个时点”。坚持预算刚性执行、严格考核、全面涵盖、不留死角，上至分管费用的矿领导、下至普通职工，全面考核兑现，奖罚分明，用奖的眼红、罚的心疼的制度，提升降本增效的主动性。坚持修旧利废，降低费用开支，以金源煤矿机修厂为例，自主加工制作了简易皮带机30余部，节约加工费用600多万元。通过抓预算、降成本，2017年7月试生产至2018年4月，经营指标全线飘红，盈利能力大幅增强，累计实现销售收入2.75亿元，实现利润6100万元。

抓培训提素质，为建设精干高效矿井提供人才保障

突出管理干部素质提升，拓展培训渠道，提升工作能力，打造一支精干、高效、廉洁、公正的管理队伍。突出职工安全素质提升，严培训，强技能，通过岗位练兵、技术比武、重点专业轮训、理论学习与现场结合等方式，全面提升岗位职工技能，满足企业发展需要。突出全员文明素质提升，培育团结紧张、严肃活泼的工作作风，展示良好企业形象和职工精神风貌。遴选43名后备人才和高技能人才，重点培养，形成矿的后备人才库，夯实矿上的人才储备，为矿井的持续发展奠定人才基础。把培训纳入工资考核，学习和工资挂钩，将工资总额的10%用于培训考核，培训搞的好，工资就高，培训搞不好，工资总额就低，累计奖惩52万元。和山东技师学院合作，在矿打造

技师基地，技师学院负责出师资，矿负责场地，目前共计有35人签订了培训协议。

抓文化促凝聚，为建设精干高效矿井提供精神保障

金源煤矿自接管以来，监狱接管职工和济矿分流职工同心同德人心齐、团结一致干劲足，克服了重重困难，开创了金源煤矿风清气正、干事创业的新局面，金源煤矿核心价值观也在逐渐形成，通过不断的总结提炼金源煤矿的企业文化，形成独具特色的金源煤矿核心价值观：

**忘我 利他 宁揽 不推
敬业 爱企 干事 创业
担当 好学 力行 高效**

金源核心价值观共三个层面：如何树立“面对困难、面对企业、面对工作”三个方面的态度。“忘我 利他 宁揽 不推”即面对困难的态度。困难并不可怕，只要思想不滑坡，办法总比困难多，不断增强敢于碰硬的魄力，困难面前不退缩；“敬业 爱企 干事创业”即面对企业的态度。感恩企业、珍惜岗位，与企业共荣共进、才能共享金源发展成果，共享富裕平安；“担当 好学 力行 高效”即面对工作的态度。拥有担当精神是干好工作的前提，但不能乱担当，要通过学习、提升能力，在能力范围之内担当。面对工作还要用真劲、真用劲、出真力、真出力，今日事、今日毕，提高效率，摒弃拖沓懒散，不靠工作靠关系、不靠能力靠门路的错误思想。

◎财务科 满文涛

改变促发展 创新铸辉煌

金源煤矿六大创新助推企业飞跃发展

创新是企业生存和发展的灵魂，金源煤矿秉承“同心同德、至信至诚、共生共赢”的发展理念，打破常规、创新思维、凝心聚力、主动作为，走出了一条精干高效独具特色的创新发展道路。

管理体制创新

非均衡预算分解 依据“量本利模型”和“经济杠杆”经济学理论，把年度预算在时间上细化分解到月，主体上细化分解到科室、区队、班组，更切合企业的生产经营实际，能体现特殊时段企业努力的价值，更有利于预算的落地、执行和考核。

率先成立达标办、环境保护科 为加强安全生产标准化和环境保护管理，金源煤矿对组织机构进行了科学调整，率先成立了标准化办公室和环境保护科，配备专职人员，明确了岗位职责。

月度全员业绩考核 月度以上下级竖向考评，以及部门之间横向互评为基础，把员工日常罚款及上级检查通报一并纳入考核范围，建立了全方位、多维度、立体化的考评模式，月底与工资挂钩，有效杜绝了人情分、满分现象。

思想管理创新

开展评先树优活动 接管之初，为激励先进，倡树榜样，金源煤矿先后开展了“十大最美师傅、十大善学员工、十佳班组长、十大最美工匠、十大科技攻关能手、十大节约标兵、十大贤内助”等一系列评选活动，与月度安全例会一并表彰。活动的开展有效凝聚了人心、鼓舞了士气，营造了“比学赶帮超”干事创业的激情。

开展“企业要发展，党员怎么干”大讨论活动 在集团公司开展的“企业要发展，我该怎么干”大讨论活动基础上，金源煤矿开展了“企业要发展，党员怎么干”大讨论活动，一个支部是一座堡垒，一名党员就是一面旗帜，充分发挥了党支部战斗堡垒和党员的先锋模范作用。亮身份、当先锋、树榜样，把党建工作与企业的安全发展密切结合起来，以党建保安全、以党建提境界、以党建转作风、以党建促发展，切实弘扬了忠党爱企的清风正气。

教育培训创新

开展精准对标学习 为提高

职工的业务技能，金源煤矿班子成员带领员工先后到安居煤矿、花园煤矿、义桥煤矿、兖矿三号井，以及淮南矿业集团潘一东煤矿等几十家单位对标学习。学习后，召开座谈会，手写心得体会，分管副矿长和矿长审阅，且对心得体会进行点评，并要求对其进行不少于 50 个字的批语。

建立学习激励机制 金源煤矿坚持“把工区办成课堂，把干部塑造成教师，把员工培养成人才”这一宏伟目标，坚守学习是一项福利的理念，逢学必考、以考促学，每月从工资总额列出 10% 进行奖惩，全矿通报。用“经济杠杆”撬动员工的学习意识，实现了“要我学”到“我要学”的根本性转变。

安全管理创新

推行安全提醒告知法 对于职工的首次违章先提醒告知，现场培训，如再次违章则进行处罚，告知法将提醒挺在处罚前面，将培训转到作业现场。使“教育培训”与“处罚处理”有机结合起来，处罚惩戒为辅，教育培训为主，既提高了职工的操作技能和安全素养，又增加了培训的针对性和

精准性，企业的安全管理有更温度，更有利于和谐稳定。

开展“请你为我的规程措施把把脉”活动 本着“规程措施必须来源于生产现场实际、必须指导生产现场实际、必须经过生产现场实际检验”的“三必须”原则，主动请生产现场人员对规程措施的编制及执行挑毛病、提意见，献整改计策，并给与一定奖励。让更多的生产现场人员主动投入到规程措施的学习与落实上来，也能让编制规程措施工区技术员和审批规程措施管理人员不断提高业务水平，形成规程措施整改提高的倒逼机制：“想提高—要整改—知错误—挑毛病—学规程”，进一步提高规程措施的准确性、科学性、前瞻性、可操作性，保障企业的安全生产。

技术管理创新

创新技术制定旋采、加支架“齐步走”方案 针对金源煤矿地质构造复杂的实际，通过从技术层面反复论证，制定了边旋采边加支架的方案，确保了方案的安全上可靠、技术上可行、现场上可用，实现了加架、生产与安全的和谐统一，方案已经在 2314 工作面和 2319 工作面得到了验证，为金源煤矿在复杂条件下异形综采工作面积累了丰富的经验。

创新技术回收煤炭资源 30 余万吨 金源煤矿在技术层面提

前预想、预测、预控，通过加强地质资料的技术分析，现场补充勘探，意外收获了 2327 工作面，预计能多回收资源 30 余万吨，有效环节了采掘接续紧张的局面，为企业稳产高效奠定了坚实的基础。

创新技术、优化设计，节约费用百万元 金源煤矿南北埋深差异较大，浅部在 -150 米，深部在 -850 米，对于不同的埋深，对全矿井的巷道和防冲设计进行优化，在保证安全的前提下，合理确定巷道的支护参数。例如，用钢筋梯代替 W 钢带，用树脂锚固剂代替全螺纹锚杆，仅 2327 两顺槽预计可以节省材料费用 53 万余元。另外，委托科研单位，根据埋深不同，对矿井浅部区域、中间区域、深部区域煤层及冲击地压倾向性分别进行了鉴定，采取不同的冲击地压管理措施，可节约大量防冲费用。

科技管理创新

自主完成主副井电控系统的升级改造 由原来的串电阻控制方式改造为变频调速控制方式，且主副井都能实现全自动运行。

自主完成了井上、下供电系统的更新改造 井下中央变电所、六号联络巷变电所、八号联络巷变电所均实现了无人值守；通过对压风机、地面筛分楼、矿灯房自主改造，实现了无人值守；优化 2319 皮顺、2314 皮顺、轨顺

和 2318 轨顺的煤流系统。共计减少机电设备 13 部，减少人员 91 人。

自主完成了主通风机的改造 完全自主设计的主通风机改造由单风机单风道改为双风机，节约费用 170 余万元，改造后，倒换风机为一键操作，倒换风机时间符合《煤矿安全规程》要求，同时增加了风机在线监控系统，具备了实现无人值守的条件。

自主研发了雨量监测 WEB 发布系统 利用综合信息化平台服务器，研发升级、整合资源，开设雨量监测 WEB 发布专用网站，对原系统保存的数据进行解析，将解析结果上传到 WEB 发布服务器，并使用 C# 语言开发出 ASP.NET 网站系统，将数据以网页形式呈现，达到了研发成本的零投入。升级后，监测数据与省市煤炭局监管信息平台同步，得到了市煤炭局的认可，并号召金源煤矿将此项研发成果在全市范围推广。

变以占先机，动则赢天下，创新是引领发展的源泉和不竭的动力。在竞争激烈的当下，金源煤矿大力开拓创新发展之路，蜕变自我、化茧成蝶，在创新发展的道路上一路前行！

◎党群办公室 徐帅

4月28日,国家煤矿安全监察局党组书记、局长黄玉治在全国煤矿安全生产专题视频会上讲话时指出,截至4月25日,全国煤矿事故共死亡90人,同比减少32人,未发生重特大事故。但事故起数同比增加12起、上升21.4%,安全形势仍然严峻复杂。看来,无论你喜不喜欢,事故都有可能不期而至。那么,当灾难袭来时,我们矿工究竟该怎么自救,如何从矿难事故中萃取“求生之道”呢?这是一个非常现实又很紧迫的问题。

从本期开始,“安全论坛”专栏将连载王传钧先生撰写的《如何从矿难事故中萃取“求生之道”》系列稿,以飨读者。

编者按 千万不要放弃,永远不要绝望。请你一定要相信:耐心和坚持是化险为夷、走向重生的希望和铺路石,狂躁和绝望是求生路上的壕沟与绊脚石,因此我们要切实摒弃那种不好的观念和做法。通过正确的引导和合理的控制,把自身的主观能动性调动起来,无数事实已经证明,永不绝望、充满自信可以转化为我们排除万难的力量,它通过一股精神上的电流使人类的个性产生悸动、抽动、颤动或是震动,把一个懒惰成性、毫无生气、不思进取的“废物”转变为充满激情、浑身是劲,竭力把自己的生命乐章推向高潮的“超人”。

如何从矿难事故中萃取“求生之道”系列谈之一:

永不绝望

《孟子》中有一段被广为传诵的名言:“天降大任于斯人也,必先苦其心志,劳其筋骨,饿其体肤,空乏其身,行拂乱其所为,所以动心忍性,增益其所不能。”这无疑“挑战生命极限”、奋发图强的一个最佳的注释。简要地总结说,“挑战生命极限”,就是听从心灵的召唤,潇洒地面对成功与失败、挑战和困境,即使处于绝望的境地,也要义无反顾地寻找希望,以更加奋发的努力,取得最终的辉煌。

俗话说,天无绝人之路。老天爷还饿不死瞎眼麻雀呢!更何

况还有那“山穷水尽疑无路,柳暗花明又一村”的豁然开朗呢!绝,说到底都是自绝,自己心中的那盏希望之灯先灭了。凡是善于自我毁灭的人,总是刚看到百分之一的失败的可能就先泄了百分之九十九的勇气;而那些善于拯救自己的人则在百分之一的希望中倾注了百分之九十九的努力。在任何时候、任何情况下,只靠外力是很难将一个人击垮的,打垮你的最终还是你自己,外力只能通过内力起作用。只要不抛弃、不放弃、永不绝望,即使身处绝境也有生还或取胜的可能。

心中充满希望

9位矿工重生

1998冬天,河北邢台隆尧县的一个石膏矿塌陷,6位矿工被困井下,经过27天抢救才打开生命通道,世人都认为他们已必死无疑,但令人难以置信的是——6位矿工兄弟全都活着!在漫长的黑夜和无尽的寒冷包围中,6位矿工吃皮带、喝岩缝中的水,把电缆皮、安全帽、锤柄等能烧的东西都统统烧了取暖。当记者问起是什么力量在支撑着他们活下去时,他们的回答:是井外的隆隆炮声给了他们求生的希望!是

大灾大难面前，永不绝望的心引领他们走向了光明。

无独有偶，2009年6月17日，贵州省黔西南布依族苗族自治州晴隆县中营镇新桥煤矿发生透水事故，有3名矿工在被困井下长达604个小时（25天）后被成功营救，获救河南籍矿工王圈杰说，他们在井下没有任何食物，只能喝水，而且“很难喝”。“根据正常情况，人靠水维系生命，一般最多只能维持10天，这3名矿工能够生存，算得上是‘奇迹中的奇迹’。”医生杨杰说。贵州水矿集团矿山救护大队的何思军说，“他们能够生存下来主要靠意志，如果没有十分顽强的生命意志，他们几乎不可能存活，而且他们也很有经验，被困后坚信外面的人会不遗余力地营救，他们主动减少了井下的活动量，以保持体力。”他们永不绝望的顽强毅力和抢险人员不懈的努力创造了挑战人体生理、心理极限的“生命奇迹”。

由此可见，人不管被生活的巨浪拍到什么位置什么程度，都不应看作是自己的终点，而应看作是起点，只要心中永不绝望，就一定会有希望。其实，就算你真的感觉自己没希望了，你也不妨冷静下来，清点一下随身物品，然后再理一理思绪，看如何充分利用好身边的一切“资源”进行自救，或者静静地不动以保持体

力，默默地等待救援人员的到来。最起码这比你气急败坏、怨天尤人、精神崩溃来得伟大、庄严肃穆一些。事已至此，我们何不把眼前遭遇的困苦、挫折甚至不幸看作是“天降大任”之前的考验呢？试想，一个人若经历过某些特殊的生死考验，经历过某些可贵的坚持和忍耐，他能不更加热爱生活、珍爱生命吗？那是怎样的一种人生积淀啊！所以，请记住：命运靠自己掌舵，胜利属于顽强的拼搏者，“求生之道”往往就在那永不绝望的再坚持一下之后才完美呈现！

当然，你若坚持不住，一旦绝望袭来，那下场也可能是悲惨的。

心中绝望袭来

举枪射向自己

一支小分队在一次行军中，突然遭到敌人的袭击，混战中，有两位战士冲出了敌人的包围圈，结果却发现进入了沙漠中，走至半途，水喝完了，受伤的战士体力不支中了暑，需要休息。于是，同伴把枪递给中暑的战士，再三吩咐：“枪里还有五颗子弹，我走后，每隔一小时你就对空中鸣放一枪，枪声会指引我前来与你会合，”说完，同伴满怀信心地找水去了，躺在沙漠中的战士却满腹狐疑：同伴能找到水吗？能听到枪声吗？会不会丢下自己这

个“包袱”独自离去？！

日暮降临的时候，枪里只剩下一颗子弹，而同伴还没有回来，受伤的战士确信同伴早已离去，自己只能等待死亡，想象中，沙漠里秃鹰飞来，狠狠地啄瞎了他的眼睛、啄食着他的身体……结果，绝望不断袭来，受伤的战士彻底崩溃了，他把最后一颗子弹送进了自己的太阳穴。但枪声响过不久，同伴提着满壶清水，领着一队骆驼商旅赶来，却找到了他一具尚有余温的尸体……

上面这个悲惨的结局告诉我们，在不断与恶劣环境进行着抗争时，只有自己能拯救自己，那位战士千辛万苦冲出了敌人的枪林弹雨，却死在了自己的枪口下，让人扼腕叹息之余不免警醒：不要轻易地对生活绝望，不要随便地向困境低头，只要你不放弃希望，不放弃努力，就有获得新生的机会。诚然，更多的时候，人们不是败给外界外物，而是败给了自己，俗话说“哀莫大于心死”，绝望和悲观是死亡的代名词，只有挑战自我、永不绝望者才是人生最大的赢家。事实也是如此，现实生活和工作中，人人都会陷入各种各样的困境中。我们应该如何面对？是灰心丧气，悲观绝望，沉沦下去？还是积极应对，主动出击，探求解决之道？我想，看完下面这个小故事，你或许能受到一些启发，知道如何化绝望

为希望。

农夫填井埋驴

驴子借势重生

有一天，农夫的一头驴不小心掉进了枯井里。农夫绞尽脑汁想救出驴子，但几个小时过去了，农夫没能想出好办法，驴子还在井里痛苦地哀嚎。后来，农夫决定放弃救援，于是他请了些人往井里填土，想把驴子给埋了，不再让它痛苦哀嚎。一帮人就七手八脚地往井里填土。当驴子明白了自己的处境后，开始叫的更凄惨，但过了一会儿，驴子逐渐安静了下来。农夫好奇地探头往井里看，这一看不要紧，让他见识了一生中最震撼的情景：

当铲进井里的土落在驴背上时，驴子会马上晃动身子将泥土

抖落到一旁，然后很快地站到泥土上！就这样，驴子坚持将铲到它身上的土全部抖落到井底，自己始终都站在泥土的最上面。最后，在众人的欢呼雀跃中，驴子终于出现在井口，它抖落了身上最后的泥土，欢快地跳了出来……

毫无疑问，很多时候，态度决定一切，有了正确的态度——永不绝望、积极应对，就可以将压力转化为动力，并最终化解难题开掘出一条尚好的“求生之道”。上面的例子已经给出了答案，原本是要活埋驴子的行为，由于驴子的不抛弃、不放弃，并积极主动地应对，最终却变成了帮助它摆脱困境的壮举。其实，我们在生活、工作中所遭遇的种种困境（包括矿难），也是强加在我们身上的“泥土”，只要我们永不

绝望并积极应对，锲而不舍地抖落身上的“泥土”，然后再站上去，它便能成为我们成功的垫脚之物，助我们脱离困境走向美好的重生。

中国有这样一句老话：“人算不如天算”，是说在某些突发的、不可预料或不可抗力的变化面前，人的打算和谋划往往要遭受挫折。但中国同样还有另一句老话叫“天助不如自助”，是指人终归是主观能动的、富于创造性的，在突如其来的困难或灾害面前，一味地坐等外界的救助，将使自己陷于更加被动的境地，甚至无异于坐以待毙。只有勇敢地承认现实，充分利用现有条件，调动一切可能的资源，积极主动地开展自救，才能尽快走出困境、摆脱矿难，创造出新的机会和重生的希望。

◎集团公司 王传钧

