



济宁能源

济矿集团金源煤矿

JI KUANG JI TUAN JIN YUAN COAL MINE

金源通讯

JIN YUAN TONG XUN



济矿集团金源煤矿党群办公室 主办
二〇一八年四月

第4期
2018
总第4期



魏洪增到我矿督导“两会”安保维稳工作



集团“两堂一舍”检查组一行到金源煤矿进行督导检查



我矿开展迎“三八妇女节”送祝福展风采活动



山东科技大学社会实践团到我矿开展社会实践活动



我矿举办宣传报道通讯员新闻写作培训班



我矿开展植树增绿，共建绿色矿区活动

十佳节约标兵



杨忠文 (机修厂)



蔡瑞 (运输工区)



梁雪飞 (洗煤厂)



白文路 (财务科)



胡芳建 (机电科)



张育彬 (洗矿科)



高杰 (运输工区)



张雪彬 (运输工区)



张锐 (运输工区)



陈旭斯 (综合办)

优秀共产党员



周成玉 (运输工区)



尹洪方 (运输工区)



王雪 (运输工区)



高雪 (安全质量监察科)



刘伟 (运输工区)



梁雪 (安全质量监察科)



郭磊 (综合办)



张立山 (综合办)



张旭 (机修厂)



张旭 (机修厂)



李强 (财务科)

优秀通讯报道员



左祥敏 (机修厂)



左祥华 (运输工区)



朱建升 (运输工区)



周鹏 (党办)



张永东 (运输工区)



徐坤 (综合办)



潘文清 (财务科)



周宁 (机电科)



郭磊 (综合办)



高杰 (运输工区)



地 址：微山县夏镇
电 话：0537-8258900
邮 箱：jymktx@163.com

卷首语

风筝

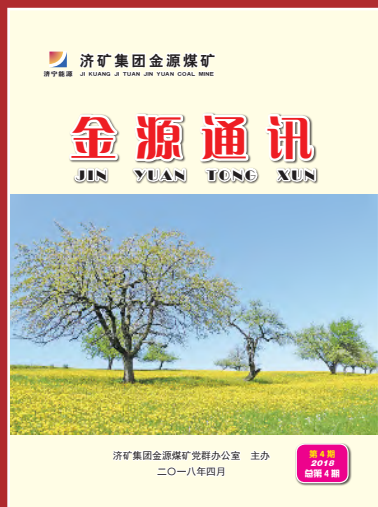
春天的城市广场上空，到处都是飞翔的风筝。风筝的造型各具特色，有摇头摆尾的蜈蚣，有大闹天宫的悟空，有展翅翱翔的雄鹰……我想千万个飞翔的风筝，就会有千万种不同的思想。

有的风筝会告诫自己，要知恩感恩，不要忘记放飞自己的人，也不要忘记那条牵挂自己的风线。扎根地下，就能平安的飞行。有了风线的帮助就能战胜紊乱的气流，逆风而上，达到一个又一个新的高度，就能实现自己的飞翔梦想。一旦失去母亲大地的牵挂，就失去了飞翔的根本。风筝知道，任何挣脱风线牵引的念头，都是愚蠢的想法。一旦失足，所有的努力，所有的付出，所有的荣耀，都将荡然无存，只会留下一腔悔恨。

有的风筝却是另一种想法，它高高在上，高傲地看着踩在脚下的一切，发现以往须仰视的高楼大厦如今看来是那样的低矮，像一方方小小的火柴盒；路上的车辆是那么的渺小，像蜗牛一样缓慢的蠕动；放飞它的人更是小的微不足道。它想如果不是人的控制，不是绳索绊住了手脚，它会飞的更远更高。它心生怨恨，不屑与这一切为伍。于是它乘着一股上升的气流，如愿以偿的挣脱了风线（它不认为是动力是帮助），这一霎那，一阵狂喜涌上它的心头，手舞足蹈的大叫：我自由了！没有什么束缚我的翅膀了，我可以展翅高飞了，可以实现梦寐以求的愿望了。它得意洋洋，忘记了大地，忘记了放飞自己的人，忘记了那根帮它飞上蓝天的风线。在它直入云霄的得意时刻，它怎么也没想到，一股下旋气流带着它急速下坠，像折翅的鸟儿一头栽了下去，无论它怎样挣扎，再无回天之力，最终落进污水沟里与垃圾为伍，被路过的行人品头论足，它羞愧万分，最终无地自容沉入水底。

不知感恩的风筝落的如此下场。它提醒人们要感恩把你扶上马的人，感恩与你一同打拼默默帮助你的人。“一将功成万骨枯”，你的成功里有许多人的心血，是大家共同努力的结果，忘记了别人的恩德，注定不会走得太远。





2018 年第四期
(总第 4 期)
(内部资料 免费交流)

主 办

济矿集团金源煤矿党群办公室

总策划：林卫国

主 编：林卫国

副主编：刘向强 黄洪涛

刘金伟 苏海龙

执行主编：李红燕

编 辑：徐 帅

校 对：周 鹏 冯 仪

地 址：微山县夏镇

电 话：0537-8258900

邮 箱：jymktx@163.com

目 录

卷首语

风筝..... 1

特别关注

魏洪增到我矿督导“两会”安保维稳工作..... 4

我矿采取强硬措施 确保“两会”企业安全生产 5

我矿召开“企业要发展、我该怎么干”大讨论活动动员大会··· 6

我矿通风机系统自主改造完成节省 170 余万元..... 6

山东科技大学社会实践团到我矿开展社会实践活动..... 8

集团“两堂一舍”检查组一行到金源煤矿进行督导检查..... 8

韩广河到我矿检查“两会”安保维稳工作 9

矿内要闻

我矿正式升级启用安全信息站..... 10

运输大巷新增井下安全标语有亮点..... 10

井下煤流皮带运输系统实现远程集控..... 11

通风机基础土建改造工程圆满完成..... 11

我矿积极落实“两会”安保工作全力保障安全稳定..... 12

我矿保“两会”练内功提升技能保稳定..... 12

电机车厂家技术员来矿开展培训指导..... 13

洗煤厂设施设备旧貌换新颜..... 13

我矿煤炭运销创历史“新纪录” 14

整治环境卫生营造和谐矿区..... 14

我矿顺利改造南大门系统确保煤炭发运畅通..... 15

我矿节能环保标识牌正式“上岗” 15

我矿圆满完成主井风硐清理工作..... 15

我矿举办宣传报道通讯员新闻写作培训班..... 16

我矿开展植树增绿 共建绿色矿区活动..... 17

安全第一

我矿全面提升安全生产标准化建设..... 18

我矿组织人员赴高庄煤矿对标学习安全生产标准化..... 18

基层工区整改维修场地消除安全隐患..... 19

为安全“上满弦” 19

Contents

节支降耗

机修厂巧改废旧滚筒促降耗·····	20
我矿用电“避峰填谷”节约降耗增效益·····	20

关爱职工

我矿开展迎“三八妇女节”送祝福展风采活动·····	21
我矿“职工之家”正式投入使用·····	22

访谈报道

用行动践行雷锋精神这个党员做得好·····	23
-----------------------	----

区队学习

机修厂深入开展“企业要发展，我该怎么干”大讨论活动·····	25
洗煤厂开展“企业要发展，我该怎么干”大讨论活动·····	25
通防工区召开“企业要发展，我该怎么干”大讨论会·····	26
综合办开展“企业要发展，我该怎么干”大讨论工作座谈会·····	26
运输工区积极开展“企业要发展，我该怎么干”大讨论活动·····	27

他山之石

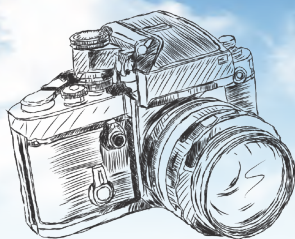
适应集团发展 争做有用之才·····	28
从“怎么办”到“怎么干”·····	29

榜样力量

敬畏生命、守护安全，用责任守护天大的事 ——记集团公司 2017 年度劳动模范苏海龙·····	31
--	----

学习园地

通讯大稿是如何打造出来的·····	33
-------------------	----



特别关注

魏洪增到我矿督导“两会”安保维稳工作



3月16日，集团公司董事长魏洪增到我矿督导“两会”期间的安保维稳工作，矿长林卫国及班子成员陪同。

魏洪增到矿后，对各机台岗位及安保维稳情况进行了现场检查，重点对生产区域、设施设备及岗位值班情况进行了督导。先后检查了副井口、调度室、灯房、洗衣房、运转工区、运输工区等。林卫国简要汇报了金源煤矿“两会”维稳安保情况和近期开展的矿区综合环境治理及矿区整体规划建设情况。

魏洪增表示，金源煤矿在环境改善、设施设备投入和人员教育管理、制度规范建设、节支降耗方面都有了很大进步和提高，矿区整体环境和人员的精神面貌焕然一新。魏洪增要求，金源煤矿要进一步提高思想认识、明确责任、认真排查生产隐患和信访隐患，确保“六个不发生”。要注重加强党建



工作的力度，发挥政治工作的先进性，把党的政治思想优势转化为工作优势。在信访维稳方面，要注重基层信息的收集和排查，做好责任包保和制度落实，发挥好基层党支部战斗堡垒作用，对职工群众关注的问题、诉求要及时反馈，优先解决职工在生产生活中的矛盾和问题，为十九大的安保维稳工作奠定牢固稳定的思想基础。

林卫国表示，将按照董事长要求进一步落实责任，切实发挥好维稳包保组的带头作用，把安保维稳的力度层层下沉，逐级加压。对一线基层区队班组的各类隐患排查和职工思想动态集中汇总，对“十类”安全不放心人员，重点管控、严格上报，确保“两会”期间的安全稳定。

■ 党群办 周鹏

我矿采取强硬措施 确保“两会”企业安全生产

为全面做好全国“两会”和省巡期间的安全生产工作，保证矿井安全生产形势的持续稳定，根据济宁市安委会《关于全国“两会”和省巡期间严格落实安全生产工作九项断然措施的紧急通知》和济宁煤炭局《关于切实做好全国“两会”和省巡期间煤矿安全生产工作的通知》要求，以及集团公司关于安保维稳系列文件精神，我矿成立安全生产领导小组，矿长任组长，各分管副矿长、总工程师任副组长，单位负责人为成员。安全生产领导小组由安全质量监察部负责，统筹安排“两会”和省巡期间的各种安全活动的组织、协调和考核工作。

“两会”期间，严格执行领导干部带班值班和备勤制度。设置了安全维稳应急备勤办公室，办公室紧连调度会议室，方便信息沟通，应急备勤办公室内设置了应急备勤人员休息的床铺和被褥，配备了应急手电、防爆盾牌、警用器械等装备，每天保证一名矿级领导值班，一名矿级领导备勤，值班和备勤人员24小时昼夜值守，杜绝擅离值守脱岗离岗、将电话呼叫转移等行为，值班、备勤人员按时到调度指挥中心签到，值班、备勤矿长24小时开机，保持通讯联络畅通，确保一旦有险情，及时应对突发情况。

加强地面安全管理。地面值班人员、保卫科大办公室、宿舍、职工澡堂、小仓库等地点的用电防火检查；加强地面外委施工人员的安全管理，特别是重点关注高空作业、烧焊作业、重物起吊等危险工程的安全管理。安全质量监察部对各工区班前会进行不定时突击检查，重点关注精神萎靡、身体有疾病、思想不稳定等安全十大不放心人员的安全

管理；井口加强副井检身，严防酒后人员入井，严禁携带打火机、电子类违禁品入井，同时，严查炸药、电雷管出井，全面保障地面安全。

加大井下安全检查。安全质量监察部、生产技术部、机电技术科、调度指挥中心不定期组织开展安全生产标准化检查、顶板专项检查、一通三防检查、机电专项检查等各类检查，另外，安全质量监察部加强了中、夜班等薄弱时间段的突击检查，对皮带机头、炸药库、瓦斯抽放泵站等单岗偏远地点采取了“四不两直”突击夜查，对于检查出的问题分类进行了整理，及时下发了检查通报，限人、限时进行了隐患闭合。同时，重点关注2314采煤工作面旋采加支架、2319工作面安装、主通风更换等重点工程的安全管理工作，落实了安全技术措施和责任人员。

根据集团公司2月25日安保维稳视频会议要求，明确各级安全生产分工责任，矿长包保区队、区队包保班组，班组包保个人的管理体系，一级保一级，一级对一级负责，从上到下层层建立包保责任制，确保现场管理清晰、责权明确和业务衔接无缝隙。同时，为确保各级管理人员把主要精力放在现场安全管理上，明确规定“两会”期间各级管理人员原则上一律严禁外出，确有特殊情况需外出的人员，单位正职及以上人员必须向矿主要负责人请假，中层管理人员必须向分管负责人请假。调度指挥中心不定时间、不定地点进行查岗，对违反规定的，将按照《关于在全国“两会”期间安保维稳工作从严问责的通知》规定要求严肃处理。

■安全质量监察科 邱刚 郭长龙

我矿召开“企业要发展、我该怎么干”大讨论活动动员大会

3月9日，我矿在办公楼六楼会议室，组织召开了“企业要发展、我该怎么干”大讨论活动动员大会。矿长林卫国出席会议并作动员讲话。其他班子成员、全体党员干部职工参加了会议。



会议传达贯彻了中共济宁能源发展集团有限公司委员会关于开展“企业要发展，我该怎么干”大讨论活动的通知。林卫国就开展“企业要发展，我该怎么干”大讨论活动进行动员讲话。

林卫国强调，一要深刻领会集团公司关于开展“企业要发展，我该怎么干”大讨论活动会议精神和开展大讨论活动的重要意义，特别是张广宇总经

理提出的“向八个方面要安全，向七个方面降成本，向十个方面要效益”的要求，紧紧围绕五项讨论内容，集中开展“大反思、大讨论、大排查、大整改”活动；二要联系本单位实际对照标准内容进行深刻反思，特别是实现目标的主要制约因素和关键措施；三要以此次大讨论活动为契机，引导干部职工进一步认清企业发展形势，努力提升思想境界，改进工作作风，增强责任意识，找准自身定位；四要营造大讨论活动开展的浓厚氛围，使每一个职工都要积极参与，畅所欲言，为单位献计献策；五要下发红头文件制定详细的活动措施方案，各单位要按照时间节点、讨论阶段严格执行，各级领导干部要发挥好作用，确保活动开展的扎实有效。

会后，矿下发金源煤矿关于开展“企业要发展我该怎么干”活动实施意见，目前各单位正在集中进行学习动员。动员会的召开，使我矿全体干部职工统一了思想，认清了形势，明确了任务，真正将讨论的思想认知转化为工作的自觉行为。

■ 党群办 周鹏

我矿通风机系统自主改造完成节省 170 余万元

3月16日，我矿对矿井主通风机系统进行更换改造。

早6时，在调度室的统一指挥下，通风机改造工程正式开始，旧通风机随即停机停风，三把割枪同时飞舞。7时30分，旧通风机拆除吊装完毕，并立即进入风门、Y型风道的安装；12时，Y型风道及风道连接筒起吊安装到位，风机风道合茬成功；与此同时4台变频器连线调试完毕；下午15时，进行4道风门的调试、所有连接螺栓的紧固、基础调平及紧固；16时58分，两台通风机开始进行空运转



试机；17时10分，开始恢复矿井通风，时间节点准确无误，历时11小时的通风机双机改造工程全部顺利完成，也创下了我矿通风机改造工程施工的新记录。

通风机是矿井安全生产的关键设备，金源煤矿原使用主通风机为2006年生产的FBCDZ/№(B)25 2×250型抽出式对旋轴流通风机，设备陈旧老化，故障率较高。且采用单风道机械牵引风机移动式倒风机方式，倒风机时需多人配合协调操作，工序繁琐，稳定性较差，不能保证煤矿安全规程规定的备用风机必须在10分钟之内开动，已经严重影响到矿井通风安全。金源煤矿地质条件复杂，一旦出现矿井停风问题容易导致重大安全生产事故。为此，我矿将其列为年度改造重点工程来抓，并下决心要对该通风机系统进行彻底改造。为了能达到良好的改造效果，同时又能节省改造时间和改造资金，面对问题不等不靠，矿长林卫国积极组织机电部门进行多方大量调研，机电矿长刘金伟亲自组织技术人员召开技术方案研讨会，明确了各个设备节点的衔接及基础连接方式，对多套方案进行专题研究反复论断，在集团公司的统一调度下，最终确定使用兄弟矿井替换下来的FBCDZ/№2 2×280型抽出式对旋轴流通风机进行回厂修复。并放弃使用传统的砖混结构双风道设计，创造性的自主设计采用钢制Y型风道确定为施工方案，将单风道改为钢制Y型双风道，风道由钢结构进行对接，使用圆变方，稳压风筒、Y型结构、进风弯头进行改造。金属结构Y型双风道系统施工快、费用低，整体可节省安装费用近46余万元，节省设计费用18万元。同时也盘活了集团资产，省去了新购买设备的费用，节省购置费用近100余万元。一举解决了改造费用高，因砖混结构施工周期长，影响矿井正常通风时间长的难题。

由于主通风机的安装任务比较繁重复杂，且安装精度较高，大部分矿井都采用外委专业队伍施工。我矿在反复论证和调研施工工艺及技术难度的基础上，本着安全第一、保障有力、锻炼队伍、节约资金的原则，最后大胆决策，决定进行自主安装施工。安装任务交由运转工区负责，机修厂、运输工区等单位抽调技术人员完成。为了顺利完成安装任务，

使工程施工时间进一步缩短，反复修改施工方案，校订各类施工基准线及标高，最终所有的安装基准线全部正确，合茬处的缝隙精确在7mm，大大缩短了施工进度，较原定施工进度提前了4小时，在施工现场共计投入4台电焊机、8个电气焊工，共计施工了30余米的焊缝，确保了设备安装一步到位，一次试机成功，再一次刷新了改造工程的施工记录。

停风安装当天，我矿制定了完备的主通风机停止运转应急预案。在机电矿长的带领指挥下，30余名施工人员分工明确，紧张有序。逐一拆掉旧风机，将Y型金属风道安装在风道口形成双风道和两台新风机对接合茬，安装风机蝶形闸阀和垂直风门，对变频系统和阀门控制系统连接调试。从早晨6点到下午5点钟仅用时11小时两台通风机顺利安装完工，比预定时间提前了9小时。通风机顺利改造完毕后，立即组织人员恢复矿井通风，并对井下各测风点进行测量，改造完毕后负压1700pa（原有负压在2100pa）时就能满足矿井风量要求，并测量了2100pa时井下风量较改造之前多增加预留风量1000立方，为矿井下一步的开拓延伸创造了良好的通风环境，同时通风机效率大大提升，电机输出功率下降了100KW，每年可节省电量87600KWh，节省电费61.3万元。

此次改造的风机全长35.2米，重量152吨，共计3224条螺栓，145个大型零部件。运转工区、运输工区、机修厂共计30多人参与改造施工，所有的设备组件都是在精心的组织下一点点拼装完成，一个个组装成功，一次次焊接固定，一条条反复确认，最后一次试机成功，设备由空运转到全负载运行，顺利通过技术标准和实用要求，达到预期使用效果。

据悉，金源煤矿主通风机系统改造安装任务的顺利完成，既节约了大量资金，又锻炼了队伍，严格的践行了集团公司提出的“向七个方面降成本、向十个方面要效益”的任务目标，同时也标志着金源煤矿正在向集约型、技术型矿井大幅迈进。

■机电技术科 罗上 ■运转工区 左祥华

山东科技大学社会实践团到我矿开展社会实践活动



3月18日，山东科技大学大学生社会实践团一行12人在李洪教授的带领下到我矿开展社会实践。矿长林卫国、总工程师黄洪涛、安全总监苏海龙陪同调研。

上午，林卫国向李洪教授介绍了金源煤矿接管以来的人员安置、资产接收，以及接管后的生产系统改造、人员培训和目前的矿井生产情况，共叙了师生情谊；总工程师黄洪涛带领实践团的师生深入

到2314采煤工作面、2327进风联络巷进行了实地察看，结合2314工作面旋采工艺，介绍了采煤工作面如何进行设计、巷道开拓方法，以及矿井通、压、提、排、供等系统的统筹规划，并对实践团的学生提出的问题进行了详细解答。

下午，在行政楼四楼会议室举行了交流座谈会，林卫国向实践团的学生介绍了济矿集团的发展历史和现状，强调了集团公司对专业技术人员的重视程度，为专业技术人才提供了良好的发展平台和发展空间。林卫国寄语实践团学生们努力学习先进的采矿技术，毕业后加入到济矿集团大家庭来。

山东科技大学社会实践团的学生们纷纷表示，此次社会实践真正体验了煤矿生活，学习到了课堂上学习不到的知识收获颇丰。

■安全质量监察科 郭长龙

集团“两堂一舍”检查组一行到金源煤矿进行督导检查

3月29日，集团公司副总经理闵维带领“两堂一舍”检查组一行到金源煤矿开展督导检查，矿长林卫国及相关科室负责人陪同检查。

检查组一行到矿后，在会议室进行了简要座谈，矿长林卫国对检查组一行来企业检查表示欢迎，并对前期工作开展情况进行了汇报。检查组成员在听取汇报后就此次检查的具体内容、标准及流程做了统一布置，重点检查企业



的内业资料；“两堂一舍”（食堂、澡堂、宿舍）；公广区域的卫生和沿途绿化；机台、库房等周围前后区域环境。检查组分3个小组同时进行，根据安排的陪检人员分工，各组成员立即到达现场，对照检查标准进行打分。

林卫国陪同闵维来到煤场重点对煤炭存储、露天煤场覆盖管理、洗消喷淋系统进行了现场查验，闵维指出，煤炭的发运、存储、管理是整个环境整治的重要环节，也是容易造成环境污染的重要因素，一定要紧紧抓住治污的源头，常抓不懈、持之以恒，建立健全管控手段和预防机制，切实把环保工作新常态落实做细，不让环保问题成为影响企业发展的

绊脚石。林卫国表示，一定加大对企业环境综合治理的力度，建立长效机制和问责管控手段，落实好“两堂一舍”的各项管理和规范建设，切实把关切到企业发展和职工利益的事情做好。随后检查组对此次督导检查情况进行了总结反馈。

此次检查组一行重实效、强督导、促整改，着力提升企业自查整改的力度，重点督导企业建立完善内业制度和相关规章体系，形成长久的合力，持续不断的把环境治理和“两堂一舍”卫生管理工作落到实处，为企业健康发展和安全稳定打下了坚实基础。

■党群办 周鹏

韩广河到我矿检查“两会”安保维稳工作

3月5日，市纪委监委驻市国资委纪检组组长韩广河一行3人到金源煤矿督导安保维稳工作。矿长林卫国及班子成员陪同检查。

检查组成员对矿区及调度指挥中心进行了现场指导检查，并在会议室听取了林卫国关于“两会”期间采取的安保维稳措施情况及金源退危接管经验介绍，韩广河对金源煤矿“两会”安保的执行工作给予肯定，尤其是金源煤矿属于监狱退危企业，涉及人员较广，思想较为复杂，不稳定因素较多，能在短时期大家都融合在一起，充分肯定了金源煤矿

在思想教育转化工作上动了心思，想了办法的。希望金源煤矿能继续发扬团结协作的精神，互相补台，互相谅解，继续把“两会”期间安全维稳工作做细做实，确保全国“两会”顺利召开，持续保持金源煤矿安全和谐的稳定局面。

林卫国表示：“两会”期间的安保维稳工作是一项政治任务，金源煤矿一定会认真履行安全生产主体责任，认真做好思想稳定工作，化解排查各类矛盾，确保安全形势的稳定。

■党群办 周鹏





矿内要闻

我矿正式升级启用安全信息站

近日，我矿对安全信息站进行了升级改造，更换了门窗、粉刷了墙面、新购置了办公座椅、上齐了各类管理制度牌板，使安全信息站焕然一新。

新升级启用的安全信息站共有以下七大职能：一是监督执行“安全提醒告知法”，创新设置了安全提醒告知闭合台，由安全信息站信息员随机检验被提醒人学习提高情况，实现安全提醒告知法闭合管理；二是安设了矿务公开设备，方便职工查询矿务、党务、经营等方面工作；三是对管理人员及安全员工上岗情况进行公示，实行挂牌管理，接受职工监督；四是汇总统计日常隐患和三违罚款情况，开具三违

罚款通知单，整理完善隐患排查治理台账；五是设置了党安岗、青安岗和群监员签名填卡区，营造了党政工团齐抓共管的浓厚氛围；六是督促区队落实整改双防机制管理信息系统中的隐患问题；七是不定时巡查地面岗点机台及生产辅助区队安全生产情况，强化了安全管理。

安全信息站建立了常态化的运行机制，打造了一个团结、规范、有工作热情的专业化信息站队伍，树立了良好的窗口形象。

■安全质量监察科 邱刚 李明

运输大巷新增井下安全标语有亮点

近日，我矿井下运输大巷出现了一批安全标语，标语采用不锈钢材质贴上广告写真设计，每一块安全标语一个设计，有的绿意盎然，有的姹紫嫣红，为枯燥的井下大巷增添了一抹亮色。

下井职工都说“井下也贴上春联了”“哎，你看，这里出现了宣传标语”。此次安全标语一出现，立刻吸引了大家的目光。面对职工的赞叹，作为此次标语



的设计者运输工区区长刘西军并不意外，他说：“此次标语设计充分考虑到人的视觉角度，高度位置在 1.6 米，与大部分人的视线平齐，而且做的是突出设计，具有很强的视觉冲击。使安全标语充分发挥警示作用，映入大伙心中。”

在大家发现标语的同时，有人想改变道岔，发现司控道岔按钮找不到了，这就是安全标语背后的藏着

的“秘密”。原来标语后面，罩着的是司控道岔控制系统电源箱、风管、电线等。以前即使司控道岔控制系统管再规范，也依然显得有点乱。此次在外面用带标语的板子罩上，提升了现场安全生产标准化管理水平，正解有序，又起到了教育职工的目的，一箭双雕，两全其美。

■运输工区 刘超

井下煤流皮带运输系统实现远程集控

近日，我矿井下皮带煤流系统涵盖长度近 4000 米的四部强力皮带、一部给煤机、两个煤仓的集中远程控制系统全面竣工。标志着我矿在响应集团公司关于“机械化换人、自动化减人”的改革之路上迈出了重要的一步。

该套系统以淮南万泰的带式输送机 PLC 控制主机为核心集中控制构件，辅以各部皮带机头的控制及信号传输基站、工业视频监控器、煤仓专用物位传感器、地面控制及显示的上位机等，构成了完整的集中远程控制系统。该系统能够实现地面实时操控井下皮带机、给煤机的启动、停止，并能实时监控井下各个关键节点的动态情况。

同时，该系统还把一部、三部、四部、给煤机共计四个机台的 15 名皮带司机从固定的岗位机台上“解放”出来了，让现场固定机台人员可以更好的

大范围动态巡查，第一时间发现、处理现场的一些安全隐患和文明生产等工作，更好的提升现场标准化。从人力成本层面来说，保守估计最少可减少 5 名巡查和清煤人员。并且，该套远程集控系统设计上积极创新、打破常规，把煤流搭接式运输系统的逆煤流启动方式大胆的改为了顺煤流启动方式。仅此一项设计，4000 多米的皮带运输大巷，每次开机可减少设备的空运行时间最少 10 分钟。

可不要小看了这 10 分钟，按每个圆班开机出煤 5 次、每年生产 330 天、平均电费 0.6 元每度计算，每年可节约电费至少 12.54 万元；再加上由于减少岗位人员带来的减少薪酬投入的 40 余万元，仅此两项每年就可为企业降低运营成本 52 万余元，效益明显、意义突出。

■运输工区 朱连升

通风机基础土建改造工程圆满完成

经过一个月的艰苦奋战，我矿通风机基础土建改造工程完美收官。此次基础改造包括地上、地下两部分，地上部分高 3 米，面积约 150 平方米；地下深 3.8 米，面积约 150 平方米；两部分总投资近 100 万。

从 2018 年 2 月初以来，由于此次基础改造工程要求的工期短、任务重、时间节点要求高，运转工区维修工和外委施工人员顶住压力发挥“攻坚克难，不怕吃苦”的精神，每天起早贪黑、加班加点、废寝忘食地奋战在一线。最终保证了改造工程在保质

保量的前提下高效完成任务。

此次改造工程的完成为通风机整体的稳定运行提供有力保障,为后续风机更换工作奠定坚实基础,

为矿山健康可持续发展做好有效支撑。

■运转工区 张永东

我矿积极落实“两会”安保工作全力保障安全稳定



近日,我矿根据集团通知要求,认真做好“两会”期间的安全维稳工作,本着早行动、早布局,全力做好安全生产和信访维稳工作,确保全国“两会”期间安全生产和人员思想稳定。

针对全国“两会”特殊时期,我矿制定措施方案,加大对安全生产和信访维稳的调度指挥,矿成立了安全生产领导小组和信访维稳小组,明确领导成员

和小组成员,并下设办公室具体负责信息收集和安全生产工作的组织、协调和考核工作。定制“两会”期间安全维稳领导值班表,明确责任、细化时段,确保安全维稳工作有序推进。并制定安全措施从9个方面强化落实。一是加强安保维稳意识教育;二是强化各级安全维稳责任落实;三是严格执行领导干部值班制度;四是严格落实管理人员下井带班制度;五是加强井下现场管理;六是加大安全隐患排查力度;七是加强地面安全管理;八是严格执行请销假制度;九是强化信访维稳工作,认真落实排查隐患,加强人员思想管控,建立包保制度和汇报制度。

会上,矿长林卫国要求各单位负责人要高度重视,加强领导,突出重点,落实责任,强化督查问责,对于在全国“两会”期间出现的不良影响事件一律严肃追责,绝不姑息。

■党群办 周鹏

我矿保“两会”练内功提升技能保稳定

随着全国“两会”的召开和贯彻落实金源煤矿安全会议精神,我矿组织各工区利用周二学习的时间,集中培训工区各岗位工种的操作技能,进一步提高职工的现场的业务水平和安全意识。

我矿依据井下现场安全生产需要,针对岗位工种的操作技能制定培训计划和内容,精心挑选了《矿山通风与安全》、《煤矿瓦斯抽采与瓦斯灾害防治》、《矿井通风与安全检测仪器仪表》、《钻探工艺》、《煤

矿安全生产标准化》等书籍,选拔优秀“讲师”轮流授课,为保证培训取得实效,对职工的操作技能现场实践操作,确保所学理论知识的指导工作现场。

通过集中学习,形成了“比、学、赶、帮、超”的学习氛围,促进了人才队伍建设,培养了一支有素质、有技能的队伍,为确保“两会”的顺利召开夯实了安全基础。

■通防工区 朱强

电机车厂家技术员来矿开展培训指导

近日，为加强井下电机车管理和使用，提高电机车使用寿命和运行效率，我矿邀请电机车厂家技术人员来矿指导修复电机车。

我矿井下运输距离长，大巷长度近四千米，现如今采掘迎头全部在最里面，电机车担任着各采掘迎头支护材料、日常材料、爆破炸药运送、人员进出和矸石外运等工作。运输线路长，任务重，平均每班次一个电机车就要来回运行3次，一个班次下来电瓶车要奔波24KM，而保证生产运输正常运行需要每班次三辆电机车。电机车一旦出现故障，将会对人员和材料的运输造成影响。因此保障电机车的正常运行和使用数量成了重中之重。金源煤矿现阶段使用的电机车大多还是监狱接管以来的老旧电机车，尽管对电池和相关配件进行了更换，但运行过程中依然出现了大大小小的故障，电机车使用数量

明显不足。

为彻底解决电机车运行隐患，提高电机车运行效率，我矿经过市场调研，邀请厂家技术人员来矿对现有的各个品牌和型号的电机车统一修复。现有电机车列型号多，配件复杂，对现有的报废电机车拆旧利新，不能配上的购置新的配件。此次修复电机车花费相比购置新的电机车可节约资金60多万元，经济效益显著。

据悉，利用此次厂家技术人员来矿的机会，矿组织了厂家技术人员对电机车司机和维修保养人员进行答疑解惑，并进行使用和保养方面的培训。通过此次交流学习，电机车司机和维修人员业务技能得到了大大提升。

■运输工区 刘超

洗煤厂设备设施旧貌换新颜

近日洗煤厂利用生产避峰填谷间隙之余，组织全厂员工对车间设备整体进行了除锈刷漆，提高了车间质量标准化。

为避免简单刷漆造成煤尘污染，洗煤厂组织人员对主车间设备进行了系统化的除锈处污，对锈蚀较为严重的进行打磨，然后擦拭晾干按照设备原色进行了配色粉刷，保证了油漆光鲜度和附着度。当前洗煤厂整个车间焕然一新，看着整洁亮堂的车间，忽然想到一句儿歌特别贴合，此情此景，我是一个粉刷匠，粉刷本领强。

■洗煤厂 张静



我矿煤炭运销创历史“新纪录”

近日，我矿经过统筹协调、克服天气不利因素及环保压力等情况，顺利实现销售发运精煤、各类



矸石共计 6500 余吨，实现了煤炭发运以来的新突破，创了新纪录。

该矿积极响应省、市下达的关于近期空气重污染黄色预警预案精神，快速启动 III 级应急响应。接到通知后，煤质运销分部立即采取应急措施，争分

夺秒争取在预警启动时间之前完成煤炭销售及发运任务。一方面，克服外部发运环境相对复杂的因素，发运只能依靠刘村 8 辆拉煤车，交管所参与源头超吨管理等外部制约因素，分部积极与村委、村车队以及交管所人员沟通协调，要求提前和延长发运时间。另一方面，克服煤场遗留问题，设计不合理，煤场路面老化，污泥沉积排水不畅通，环保压力大，人员配备较少等不利因素。既要煤场管理发运，又为达环保要求抽调人员进行喷淋、冲刷路面。面对发运的严峻形势，我矿安排运销分部全体人员盯靠守岗，抢天气、赶时间，确保了发运现场的有序高效。

此次煤炭发运不仅创造了我矿煤炭发运销售的新纪录，也达到了环保的预警要求，缓解了生产压力。

■煤质运销分部 李兴国

整治环境卫生营造和谐矿区



近日，为进一步提高我矿环境卫生标准，改善矿区工作和生活环境，迎接环保部进驻济宁督查环境卫生，全矿开展环境整治与卫生清理活动。

此次活动重点整治全矿墙面、地面、道路等存在的各种污渍、尘土、杂物。组织各单位负责人对全矿卫生清理情况进行督导检查，并对验收不合格的单位进行通报批评。尤其是翻矸机南路段煤尘产生量大，容易扬尘，治理难度大，是重中之重。我矿组织职工积极行动，划分区域包保责任，确保矸石山每天覆盖，不留死角。各班人员也仔细冲刷路面，保证车过不扬尘，并组织专人对地面环形轨道卫生



彻底清理。

环境卫生整治活动开展以来，营造了优良的环境，进一步提升了金源煤矿的文明形象。

■运输工区 王加军



我矿顺利改造南大门系统确保煤炭发运畅通

近日，我矿保卫部门联合机修厂、洗煤厂多名技术骨干对南大门进行了“会诊”，利用原废弃门体驱动系统进行升级改造，最终完成了南大门改造修复。

金源煤矿南大门设计之初有防逃、防冲击要求，所以门体制造得较为坚固，单扇门体重达三吨。随着使用年限的增加，煤炭发运、物料进出的任务逐步加重，南大门轨道地基已经出现沉降，门体开始倾斜下沉，驱动电机齿轮啮合过紧，引向轮严重变形，

导致双扇大门开合异常困难，为不影响正常发运秩序及物料进出，维修工作已迫在眉睫。

通过分析、论证调研，最终确立了增加轨道高度、焊接附设轨道摩擦面、更换引向轮轴承、调整驱动电机角度、加固门体捩阖固定装置的施工方案，彻底解决了南大门的开合问题。此项改造提高了安全保护等级，保障了发运秩序有序进行，节约改造资金万余元。

■综合办 闫德云 满城

我矿节能环保标识牌正式“上岗”

近日，我矿在各公共区域的墙壁和电控开关上统一制作了节能环保标识牌，使公共区域的卫生和节能管控责任到人，起到了很好的宣传和提示作用。

公共区域的卫生状况和照明设备管理一直是“灯下黑、老大难”问题，公共区域人流量大，使用频率高，卫生状况差、长明灯、长流水情况也是屡禁不止。为彻底改变管理难，效果差的现状，该矿主动从明确责任上下功夫，分区域包保，建立督查机制，在各电控开关上张贴节能环保标识牌，明确责任人、电话及分工区域。目前所有包保责任人均为各单位

的负责人，从领导带头树立节约意识，身体力行做好榜样、做好节能。

走在矿区随处可见醒目的节能环保标识牌，小小的标识牌不仅提升了大家的节约意识，更是把节能环保的理念落到实处，“别忘了关灯、别忘了停水、你的电脑还没关”都已经成为职工的口头禅。节约是一种美德，更是一种习惯，从小事做起，从我做起，微小的力量汇聚也会产生巨大的经济效能。

■党群办 周鹏

我矿圆满完成主井风硐清理工作

金源煤矿主立井同时担负提升和回风任务，容易造成风硐煤尘堆积，使通风断面减小，增加矿井通风阻力。近日，我矿通过周密安排、合理组织，圆满完成了主井风硐彻底清理工作。

为安全、高效的完成清理风硐的任务，我矿认

真编制、传达了主井风硐安全技术措施，40多人着装整齐、工具齐备准时到达主井。在做好各项安全措施后，大家分工明确，有条不紊的展开清理工作。这次清理工作时间紧、任务重，我矿职工充分发扬不怕脏不怕累、连续作战的工作精神，通过团结协作，



历时 5 小时顺利完成清理任务。

此次清理主井风硐工作，合理利用更换主通风机的停风时间段，对主井风硐进行了全面、彻底清理，避免了单独清理风硐再次停止主通风机运行的弊端，即为矿井通风创造了良好条件，又节约了时间，减少了安全隐患。

■通防工区 商培进

我矿举办宣传报道通讯员新闻写作培训班

为提高通讯员新闻采编和写作能力，加强宣传报道队伍建设，进一步提升宣传水平，3月22日，我矿在办公楼4楼举办了“金源煤矿宣传报道通讯员新闻写作培训班”。此次培训特邀《企业家日报》特约记者、山东省十佳业余记者、集团公司宣传主管王传钧为该矿70余名通讯员开讲授课。



培训期间，王传钧以《企业通讯员要有能写会改的真功夫》为题，从“为什么要做通讯员？”、“通讯员应具备哪些条件？”、“稿子到底怎么改才算会改”及“如何做一个优秀通讯员”四个方面切入内容，详细介绍了新闻消息的写作和修改方法及新闻通讯稿件的组织技巧。

在近3个小时的授课中，王传钧老师一刻未歇，

伴随着PPT画幅的开张闭合，带领通讯员悄然走进“新闻的海洋”。王传钧结合自身17年的记者、编辑经验和工作体会，穿插了大量的典型实例，向该矿通讯员们作了耐心细致地讲授，他时而幽默风趣、时而以小见大、时而抑扬顿挫，其生动鲜活的授课风格，给大家留下了深刻印象。尤其是新闻图片的妙用——“

图胜千言”、新闻标题的妙选——简练抢眼、稿件修改的妙招——大道至简、线索发现的妙计——处处留心皆新闻，一语点醒梦中人，更是让聆听者感到震撼，受益匪浅。王传钧还勉励该矿通讯员们要有不畏吃苦的精神和坚定执着的新闻写作态度，要从学习、工作、生活中去发现新闻线索，“真实是新闻的生命！”，要用严谨务实的态度做好企业宣传工作。

培训班结束后，不少学员都表示，这次培训班组织精心、课程设计巧妙，具有很强的针对性、指导性和借鉴性，既提升了新闻理论素养，又增强了新闻写作兴趣，还开阔了新闻视野和宣传路径，学到了不少真东西，确实受益匪浅，是一次不可多得的“新闻大餐”，希望矿上多组织一些像这样实用性又强，又浅显易懂的培训课。

■党群办 徐帅

我矿开展植树增绿 共建绿色矿区活动



春回大地万物苏，植树增绿恰当时。为建设美丽矿区、共享绿色家园，3月27日，我矿开展了以“植树增绿，共建绿色矿区”为主题的植树活动，此次活动由企管办牵头，后勤各科室积极响应。

“必须树立和践行绿水青山就是金山银山的理念”。活动现场，大家激情饱满、团结互助，有的挖树坑、有的抬树苗，齐心协力种下一棵棵苗木。虽然双手、裤子和鞋上都沾满了泥土，汗流浹背，但大家干劲十足，整个植树劳动现场热火朝天。

综合办男职工与环保科女职工发起了“移树大赛”，将主通风机房东部一侧的十余株石榴树移植到矿内花园里。他们有的刨土，有的锯枝，大赛在一片加油鼓劲中打响。巾帼不让须眉，环保科女职

工手起镐落，三下五除二，不到二十分钟就完成一颗树的出土，旁边的男职工无不竖起大拇指，整个过程充满轻松、愉悦、欢声、笑语。

两个小时过后，一株株树苗整齐排列，一颗颗石榴树昂然挺立，萌发出盎然生机，为矿区增添了一片新绿。

通过此次植树活动，我矿职工展示了良好的精神风貌，进一步增强了环境保护责任感。植树结束后，大家纷纷表示，此次植树活动，不仅为建设绿色矿区尽了一份力，更是用自己的实际行动树立绿色生



态理念，增强环保意识，用汗水和热情践行了“绿水青山就是金山银山”的生态文明发展理念。

■ 党群办 徐帅



安全第一

我矿全面提升安全生产标准化建设

近日，随着井下运输大巷 3450 米处司控道岔的整改完成，标志着我矿运输大巷安全生产标准化建设又上了一个新台阶。改成遥控司控道岔，即保障了运输安全，又提高了劳动效率，据电瓶车司机反应，平均一个遥控道岔能节约 5 分钟。

为响应集团公司关于提升安全生产标准化建设的要求，我矿从小处、从细节着手，对井下运输大巷各地点进行了一次全面排查和整改，此次排查进行了现场实测，针对实际应用中较容易出现危及运输安全的事项进行了一次细致排查。此次检查项

目包括道岔尖轨开程、道岔水平偏差、轨道接头平整度、线路轨距偏差、线路轨缝、轨底轨枕间隙、道碴是否捣固坚实等进行了全面排查。针对此次排查发现的不符合标准的，进行了记录并落实责任人限期整改。

通过此次大范围的安全生产标准化整改，即提高了劳动效率，又消除了潜在隐患保障了运输安全。此次的标准化整改让“电瓶车司机开的放心，工友们座的舒心”。

■ 运输工区 刘超

我矿组织人员赴高庄煤矿对标学习安全生产标准化

日前，为保障“两会、春节”重点时间段的安全生产工作，我矿从各生产职能科室抽调了 7 名技术人员成立帮扶小组，对掘进工区进行精准帮扶。

安全质量监察科从一月份罚款和典型违章违纪数据分析，掘进工区生产现场违章违纪和严重“三违”现象数量居高不下，安全质量监察科科长邱刚与该工区负责人进行了谈话，了解到工区现场管理人员更换频繁，职工思想不稳定，人员流动性较大。考虑到该工区面临综掘机安装，改变施工工艺，综合进行风险分析评估，该工区目前管理人员的管理



水平和职工的思想动态不能满足生产现场的安全需要。为此，安全质量监察科向矿班子进行了汇报，经矿班子研究，从各生产职能科室抽调了7名业务精、能力强、敢于大胆管理的技术人员成立专项帮扶小组，对该掘进工区进行精准帮扶，帮扶小组成员“三八”制紧跟生产现场，靠前指挥，进行现场

技术指导，每班向安全质量监察科汇报当班工作情况，由安全质量监察科筛选信息向矿领导班子反馈。

精准帮扶工作开展一段时间以来，该工区职工的现场违章违纪大幅减少，罚款大幅降低，现场的生产工序日趋理顺，工区管理逐步走向了良性轨道。

■安全质量监察科 郭长龙

基层工区整改维修场地消除安全隐患

近期，我矿对基层工区维修场地进行集中整改。

基层工区维修场地集中了采煤、掘进、运输、运转、通防等多个区队，既是各单位小仓库又是维修加工点，这些加工点为各区队的生产工作起到了重要作用，但在多次安全检查中也发现不少安全隐患。为彻底杜绝安全隐患，我矿对该维修加工点进行了统一集中整改。拆掉了原来各工区自行加工的铁篱笆，统一规划拉上了砖混结构院墙。对氧气乙

炔进行集中统一管理，对库房内配电箱统一更换了带有漏电保护装置的断路器，配电箱喷涂警示标识。各维修加工点悬挂了电气焊、砂轮机、切割机等工种的操作规程及岗位责任制牌板，对消防器材也进行了统一整改。

经过标准化整改，矿区维修院整洁美观，消除了视觉污染，极大降低了安全隐患。

■运转工区 左祥华

为安全“上满弦”

近日，在全国“两会”召开的关键时期，我矿组织各区队召开3月份区务会，矿领导、生产科室负责人及工区班组长以上管理人员参加会议。本次区务会重点对“两会”期间安全和维稳工作进行了部署。

通防工区区长范进军汇报了工区2月份安全工作的开展情况及3月份安全工作计划，并安排三项重点工作：一是狠抓劳动纪律和不放心人员排查工作，确保每一位员工做到“收心拢神”，做好安全工作，将全国“两会”期间安全和维稳工作作为工区管理的重中之重；二是优化工区管理人员及班组业务范围，加强工区内部管理，进一步明确各自职责，形成了事事有人管，人人有担当的局面；三是加强区队材料考核，积极开展“修旧利废、节能减排”，制定具体措施，每月开展2次废料堆“淘宝”活动，节约资金不少于3000元。

总工程师黄洪涛认真听取了会议内容，并对一



通三防重点工作进行安排布置，重点强调全国“两会”期间的安全生产工作，并要求通防工区牢固树立节约意识，持续开展好“修旧利废，节能减排”工作。

会议使工区上下明确了安全工作重点，为全体员工上满了安全弦，为全国“两会”召开期间营造了良好的安全氛围。

■通防工区 商培进



节支降耗

机修厂巧改废旧滚筒促降耗



近日，我矿井下运输上来的各类电机在运输、安装期间经常出现电机护罩变形损坏等现象，每次购买新的电机护罩更换都要花费很多材料费，且购买的电机护罩几乎没什么强度，基本上一次损坏后不能再重复利用，浪费大量人力物力。



为此，机修厂利用报废的滚筒本体，按照电机护罩的尺寸，经过切割加工后，在一端用钢丝网封堵，即做成了电机护罩。既降低了材料费用又增强了员工的节约意识，为该矿增收节支做出了积极贡献。

■机修厂 左祥敏

我矿用电“避峰填谷”节约降耗增效益

近日，我矿组织开展学习《金源煤矿避峰填谷用电管理规定》，严格按照规定制定了节能降耗措施，提高电力使用效率，优化生产，努力降低企业电能消耗。

本次节能措施重点提出，井下中央泵房 900KW 主排水泵，每小时用电约 600 度，每天排水约 2.5 小时，根据峰古平期电价，采用谷期排水每度电节省 0.4 元，每天节省电费 600 元，全年节省资金 20 万元。主井提升在提煤不紧张的情况下，避开用电高峰期，采取用电谷期和平期提煤。地面各岗位、办公室等

场所，严格办公用电管理，杜绝“长流水，长明灯”等浪费行为，切实做到人走灯灭，严控“跑冒滴漏”，对违反规定的浪费行为严格落实考核。

同时，要求区队现场跟值班管理人员，加大现场监管力度，深入现场了解掌握现场动态变化，及时调整现场作业方式，用电高峰合理安排，及时沟通协调工作中的难点，提高文明生产及质量标准化，严格执行好“避峰填谷用电规定”，促进矿井经济效益稳步提升。

■运转工区 蒋哲

关爱职工

我矿开展迎“三八妇女节”送祝福展风采活动



3月7日，在第108个国际妇女节来临之际，我矿开展了“迎三八、送祝福、展风采、靓人生”活动，为全体女职工送去了节日的慰问和祝福。

为关爱女工，活跃节日氛围，我矿党群办利用LED大屏滚动播放节日祝福语，并把近期组织拍摄的女工岗位风采照片在大屏幕上播放。不少机台岗位都有女工来值守操作，他们不光在家里是半边天，现在岗位也是独当一面，她们和很多男职工一样，同劳动、同工作。在岗位上成了“顶梁柱、主心骨”，发挥着积极的作用，为企业的发展带来了勃勃生机和一抹亮色。

为使“三八节”活动更有人文内涵，我矿特邀

山东圣程教育学院开展了“走进金源——家和万事兴婚姻家庭与亲子教育”专题讲座，围绕着女工关心的家庭关系、亲子关系、夫妻关系等方面进行了深入的交流，着重解决孩子在家庭成长中的教育培养问题。通过互动交流，使广大女职工对家庭和睦有了更深刻的认识，对教子有方有了新的方法和技巧。减少了因家庭矛盾、孩子教育问题带来的情绪干扰，促进了家庭和谐，更好的全身心投入到各项工作中去。

关爱女工不仅仅是形式口号和活动，更是实实在在的惠及女工，我矿为全矿所有在册女工送去了节日的礼品，切切实实让女工感受到了来自单位和集体的关爱和爱心。使她们的价值得到认同，能力得到认可，精神得到升华。

“三八节”系列活动的开展，不仅使广大女工共同度过了一个愉快的节日，更让女职工树立了自信、自尊、自强、自立的新的精神风貌，使企业的人文气息与和谐氛围更加浓厚，让她们在快乐的工作中继续发挥“半边天”的作用，为我矿的发展再建新功。

■ 党群办 周鹏

我矿“职工之家”正式投入使用

“晚上还练会不？”“那必须的，老地方见！”

近日，金源煤矿职工之家正式投入使用，“生意”非常火爆，成了职工工作之余的热门去处。

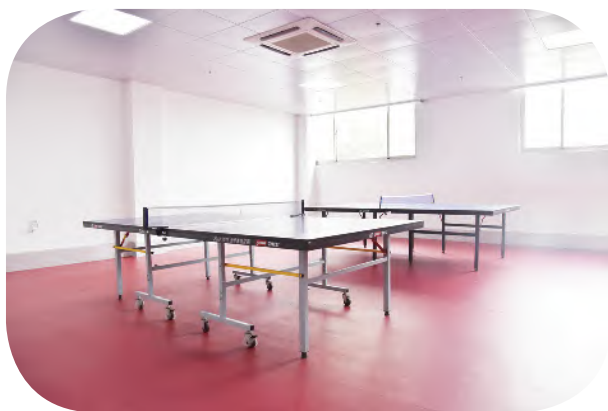
据了解，为进一步丰富职工的业余文化生活、提高职工幸福感、增强职工身体素质，在篮球、羽毛球场地竣工后，该矿一直筹划职工之家的建设，现已正式竣工。

职工之家涵盖图书室、健身房、乒乓球室及台

球室，可满足各类休闲娱乐及学习的需求。该矿党群办经过充分的调研、严格的比价，购置了三排图书架，可容纳图书上千本；健身房里，跑步机、拉力机、拳击器、动感单车等健身器材应有尽有。

职工有了健身锻炼的好场所，缓解了工作压力，激发了工作热情，体会到了企业大家庭的温暖，更加感受到对企业的认同感、归属感。

■党群办 徐帅





访谈报道

用行动践行雷锋精神这个党员做得好 ——记金源煤矿生产支部党员满芹拾金不昧行为



3月7日下午，当金源煤矿党群办工作人员像往常一样各自忙于工作的时候，一阵敲门声打破了安静，走进来一位身着警服的警察，这让工作人员也感到了疑惑，按说平时党群办和警察应该没有什么业务往来，当大家都在不惑的时候，这位警察同志说道：“我要反映一个情况，请你们帮忙找一个叫满芹的同志，我要当面谢谢她”。

原来这位警察是济宁监狱金源分监狱的干警叫李传全，在监狱医院上班，他找到党群办并带来了一封感谢信，表示要感谢满芹的拾金不昧行为，宣传一下正能量。说孩子昨晚回家不慎丢失卡包，里

面有不少银行卡，若真是丢失找不到，再去银行挂失和办理会浪费很多时间和精力，并且银行卡也关联了不少网络支付，一旦泄露也会影响资金安全，现在想想都后怕。真是没有想到掉了这么些卡，还能在找到，并且还主动给我们打电话，我们真是太幸运了，真是要好好感谢一下她，感谢你们矿上教育出这么好的一个职工。当听说满芹还是一名党员的时候，他再次竖起大拇指说：“这个党员是好样的，请你们一定转达我的谢意。”

3月7日早晨，金源煤矿职工满芹和平时一样正常上班，在小区的路边发现了一个类似钱包的东西丢在路边，当她捡起来后才发现，这是一个装满了银行卡的卡包，里面大小各类银行卡足有10张，由于早晨刚刚7点行人还不多，环顾四周后却没有发现失主和其他行人，再继续等下去或许会等到主人，但是上班的时间就来不及了。再说小区进出的人也很多，也不一定就是小区业主丢的，无奈她只能带上这个卡包上班去，一路上她都在想怎么才能联系到失主

呢？实在不行就到银行去刷卡得到主人的信息在给他联系，这是她唯一能想到的办法了。

由于上班时间紧张，他到单位打卡后再次认真打开卡包一张张仔细看起来，终于在里面发现了一张社保卡，由于社保卡带有照片信息，她看到了失主的模样，但是在满芹的回忆里却没有这个人的印象，单位没有，小区业主里面也没有。她到底是谁？在哪里上班？在去办公室的路上，她遇到相熟的同事就问你认识李典吗？一路上问过的人都不认识，同事的回答也让她刚刚看到的希望破灭了。满芹原本觉得很快就能找到失主，看情形不是太好找了。正当她为找失主发愁的时候，突然微信工作群里来了一条信息，这一下子就让她来了精神，现在网络这么发达，为什么不利用一下微信朋友圈试试呢？于是她就拍下失主的社保卡发在了朋友圈和微信群，并注明：“今早，微山金源小区捡到名为李典的卡包，有认识的朋友，联系我，物归原主，期待中。”发完消息后仅仅几分钟的时间就有两名同事联系她，其中的一个同事还把失主父亲的电话告诉了她，满芹一边忙工作一边主动联系失主父亲，当拨通电话后失主父亲一头雾水，因为昨晚压根就没听孩子说丢失卡包一事。当失主父亲从满芹手里接过卡包的时候，还在电话询问孩子是不是卡包丢了。当确认是自己孩子不慎丢失的卡包后，满芹早已去忙自己的工作去了。

事后，失主父亲主动联系中间人，表示要谢谢满芹并愿意拿出钱来或买些礼品表示一下心意，当中间人转达失主父亲的心意时，满芹露出笑容说道：

“只是举手之劳，没有什么好感谢的。赠人玫瑰，手有余香，小事一桩不必挂心，要想感谢，就把这份助人的爱心继续接力吧！”。为感谢热心的同事，满芹又在朋友圈更新了一条信息“已物归原主，谢谢朋友帮助，愉快！”

事后，党群办工作人员通知满芹来领表扬信时，她也一头雾水。当知道是因为还卡包的事情后，她也表示很开心说：“物归原主就好，大圆满。哈哈！”。当工作人员询问满芹关于整个过程的时候她说：“当时我看到卡包后就想着失主一定很着急，里面这么些卡还有社保卡，丢失了一定会难过，我就想着能尽快找到失主还给他，还好有万能的朋友圈帮忙。当她看到表扬信的时候不好意思的笑了，“这都是举手之劳，不足挂齿。”

从7点发现卡包到9点8分交回卡包，从失主浑然不知到物归原主，在这两个小时里，满芹焦急万分，失主激动不已。满芹在不影响工作的情况下，主动联系失主，并利用朋友圈找到了失主，使得事件完美解决。作为一名党员，一个普通职工，她用热情和善良诠释了“雷锋精神”，她用行动践行了向雷锋学习的承诺，在这个学雷锋的季节里，她就是我们身边最值得尊敬和学习的人。还有那朋友圈热情参与的同事，他们都是金源煤矿最可爱的人。相信在这样的信念和风气的感召下，会有更多的同志和满芹一样，为建设美丽企业、和谐企业，不忘初心，汇聚能量。

■党群办 周鹏





区队学习

机修厂深入开展 “企业要发展，我该怎么干”大讨论活动



近日，我矿机修厂深入开展“企业要发展，我该怎么干”大讨论活动。会上，该厂所有职工结合自身实际情况逐一发言，对照“向八个方面要安全”“向七个方面降成本”“向十个方面要效益”，讨论下一步的工作方向。

职工表示，下一步将彻底克服思想认识上的不足，重点在修旧利废、小改小革、合理化建议、节支增效等方面下功夫。虽然技术水平相对成熟矿井较低，安全意识上还有一定的差距，但会积极努力干好本职工作，满足生产需求。

厂长曹强指出，在以后的工作中要进一步对自己施压，压力越大，动力也就越大，要踏踏实实工作，认认真真学技术，立足本职，以学习培训为基础，以修旧利废为中心，以安全、服务生产为宗旨，心往一处想，劲往一处使，拧成一股绳，团结努力，为我矿的安全生产贡献出最大的力量。

■机修厂 左祥敏

洗煤厂开展 “企业要发展，我该怎么干”大讨论活动

近日，为贯彻落实集团公司工作的部署和要求，认清形势，提高认识，洗煤厂积极开展了“企业要发展，我该怎么干”大讨论活动。

会议在洗煤厂三楼会议室举行，会议主要围绕“向八个方面要安全”“向七个方面降成本”“向十个方面要效益”三个主题进行讨论。

厂长李衬义带领大家认真学习了文件，对全体



职工提出了两方面的“加强”：一是思想学习方面，加强政治理论学习，努力提高自身素质，进一步提高思想认识；二是工作作风方面，加强责任意识，努力克服消极思想，消除急躁情绪，迎难而上积极工作。洗煤厂所有职工逐一发言，认真分析，深入研讨，讨论怎样从细节中保平安，从小事中降成本，

从创新中要效益。为推动企业的发展大家积极献计献策。

此次大讨论活动的开展，提升了职工的认识，深化了责任意识，为统一思想、奋进工作打下了坚实的基础。

通防工区召开 “企业要发展，我该怎么干”大讨论会

近日，通防工区组织召开了“企业要发展，我该怎么干”内部大讨论会。

此次大讨论会，主要围绕三个方面展开：一是向八个方面要安全；二是向七个方面降成本；三是向十个方面要效益。工区全体职工踊跃发言，为公



司发展、个人提升积极献言献策。

公司的发展直接关系到每位职工自己的切身利益，通过此次活动，广大职工清醒的认识到，既要发挥各自的力量促进企业发展，同时又要提高自我以适应企业发展要求之间的辩证统一关系。讨论会采用“头脑风暴”形式，自由发言、集思广益，将合理化建议、创新工作方法、优秀思想等内容整理汇总，为公司发展献计献策。

通过此次大讨论活动，通防工区全体干部职工充分认清了企业的发展形势，在辩论中达成了立足岗位，乐于奉献的共识，统一了思想，凝聚起了干事创业的力量，为金源煤矿“打造平安矿井，构建和谐企业”贡献力量和智慧。

■通防工区 商培进

综合办开展 “企业要发展，我该怎么干”大讨论工作座谈会

近日，综合办公室以“企业要发展，我该怎么干”为主题，召开工作座谈会，深入剖析作为后勤服务保障部门在各项工作中的亮点和不足，对2018年工作做了认真部署。

综合办主任郭德勇指出，此次活动是集团公司认真贯彻中央、省、市各会议精神的大背景下提出

的，企业今后的发展具有复杂性和长期性，安全生产经营面临较大压力，各部门要认清形势，明确任务目标，及时改进。综合办各部门包括保卫科、食堂、车队各分管负责人及代表同志联系本部门工作实际认真献计献策，为今后的工作提出了切实可行的措施步骤。



企业发展无小事，只有所在企业得到发展职工才能获得足够的归属感，后勤工作十分繁杂，责任重大，工作涉及到企业的衣食住行，柴米油盐，今后各类物资采购中要注意节约成本，使用中要做到节支增效，各部门要团结协作，切实为职工排忧解难，营造一个和谐稳定的工作环境，为金源煤矿的健康稳定发展保驾护航。

■ 综合办 丁溢

运输工区积极开展 “企业要发展，我该怎么干”大讨论活动

近日，在矿下发《关于开展“企业要发展，我该怎么干”大讨论活动的实施意见》文件后，运输工区积极响应，立即动员组织，开展大讨论活动。

为严格贯彻落实好文件精神要求，扎实开展好大讨论活动，运输工区专门成立以区长为组长，全体班组长以上人员为成员的专项活动小组，制定专项活动方案，确保大讨论活动的顺利开展。

文件下发伊始，运输工区积极利用班前会、周二全员集中学习日、微信交流群等多种时段和平台，积极组织全员学习领会文件精神。确保工区全员统一思想、提高认识，用科学的发展观统领现场各项工作，认真把握和深刻领会开展“企业要发展，我该怎么干”活动的指导思想、重要意义和主要目标，增强参与活动的自觉性。

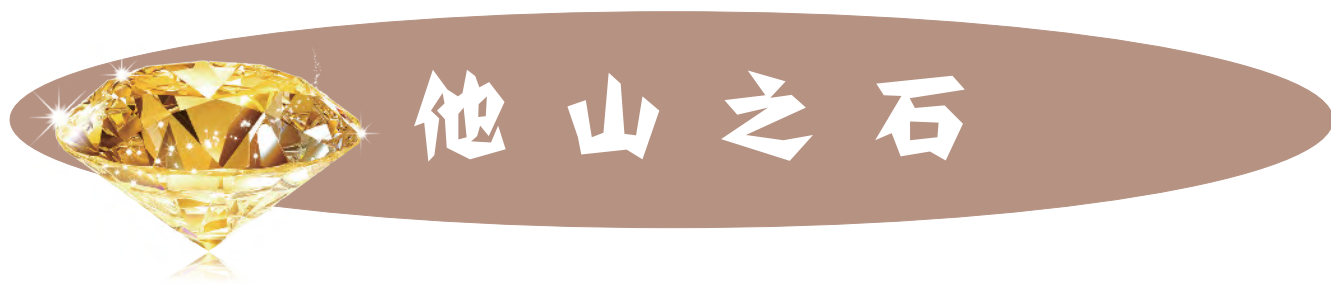
根据各自工作职责和范围，在明确目标任务，在制定措施、细化分解任务上展开大讨论；在改进工作作风，在思想认识不足、执行力不强上展开讨论；在加强安全生产，对照“向八个方面要安全”上展开讨论；在创新成本管控，对照“向七个方面降成本”上展开讨论；在提升经济效益，在结构调整改革创新上展开讨论；紧紧围绕在这五项中心议题上开展大讨论，并密切结合自身工作实际，认真思考自身工作职责，深刻反思自身不足，分各班组展开学习讨论，并写出书面材料。



同时，运输工区组织班组长以上人员专门召开区务会，针对全员的个人担当作为表开展讨论反思，积极总结提炼对现场安全管理、节支降耗、降本增效有促进作用的思路、举措、建议等立即采纳执行；对排查出来的安全隐患、繁琐冗余的流程立即制定整改方案明确责任人和整改期限，真正把大讨论反映出来的一些问题落到实处，形成对现场安全管理、对企业良性发展的意见建议落到实处。

最后，运输工区还继续积极营造浓厚的活动氛围，持续深入的抓好宣传活动，在全员范围内掀起一股提升思想境界、改进工作作风、增强责任意识、找准自身定位的热潮。真正推动“企业要发展，我该怎么干”这一大讨论活动深入开展，落到实处，形成长效机制，不断促进现场安全生产和企业经营管理向着更好的方向持续发展。

■ 运输工区 朱连升



适应集团发展 争做有用之才

2018年，集团公司迈入了改革发展的新阶段、深水区，提出了建设具有核心竞争力的一流能源企业宏伟目标，经营指标与职工幸福指数不断提升，蓝图汇聚，凝聚共识，催人奋进。作为集团公司的一名员工，如何主动作为，适应集团公司改革发展需要，提升自身综合素质，完成本职工作目标，贡献智慧，做一个有用之才呢？

研判经济动态 认清发展形势

2018年，我国经济呈现出由高速增长转向高质量发展，经济结构不断优化，新旧动能转换的新常态。对于煤炭行业来说，已不再是能源发展的主方向，取而代之的是太阳能、生物能、风能等可再生资源；生态绿色环保发展模式取代高耗能、高污染、高增速发展模式；国家从总量性去产能向结构性去产能，淘汰落后产能政策未变；煤炭行业竞争日趋激烈，高危劳动密集型煤炭企业面临淘汰，兼并重组不可避免。2017年，集团公司各项经营指标都创造了历史，资产规模不断壮大，产业链条拉长延伸，融资环境得到改善，集团上下，干群和谐稳定。可是，目前集团公司产品主业依然是煤炭，盈利模式也还主要是提产、增销、涨价、降本等单一手段，安全、环保、稳定三座大山时刻存在，资金需求量大，经营压力依然巨大，竞争环境更加激烈。这些经济形势和经营现状，作为一名财务人员，必须首先了解知

晓，决不能只顾努力工作，不问集团大事。我们更应该适应集团公司改革发展的需要，调整工作状态，展现新风貌，实现新作为。

严密工作计划 明确工作目标

根据集团公司下达的运河煤矿目标任务，制定财务工作任务目标和工作计划，将年度工作计划按科内岗位，如预算管理、成本核算、税务申报、资金管控分解到人。第二步，将个人年度工作计划，细化到月份，量化到每周，分解到每天。每周制定重点工作，明确时间节点，完成目标要求，每天做到日尽其用，与日俱进。切不可“先干了再说”，一味“摸着石头过河”，甚至秉承“领导让我干啥就干啥”，完全不主动思考为什么这样做？这样做的目的是什么？想想，如果我们一上班就埋头蛮干，整天忙的一塌糊涂，尽管加班加点，看似勤奋努力，可是整体工作依然盲目混乱，工作效率低下，做了很多“无用功”，浪费了大量的时间成本和机会成本，谈何工作业绩，更谈不上创造价值。长此以往，必然会将自身置身于公司的发展规划之外，那样就有淘汰的风险。因此，工作目标一定明确，工作计划一定要完整。

严格履职尽责 力克“五浮”倾向

“思考问题浮浅，行为方式浮躁，工作方式浮漂，

工作作风浮滑，总结工作浮夸”，是张广宇总经理对部分领导干部工作不实、作风不硬现象的点评。对照“五浮”倾向，反观我们自身，都不同程度上存在上述问题。比如，在工作中，考虑自身财务范围职责的因素较多，不善于站在其他部室，站在全矿、全局的角度去分析处理实际问题，换位思考意识不强，分析问题站位较低。不能做到跳出财务管经营，站在经营干财务。对于一些工作，还总是凭经验，老套路，创新能力不足；对于同事提出的新措施、新方法，怕出错、怕走弯路的思想强烈，不愿实践尝试，惯性思维重；对于一些不重要的工作，存在敷衍应付，只求干完，没有时间观念，执行力不强，刚性不足。下一步，我们要进一步端正工作作风，查摆短板，改进不足。在工作中，要严格履职尽责，摆正位置，找准定位，不做表面文章，塌下身子扎实干。要珍惜工作平台和工作岗位，要敬业爱岗，对于工作任务要雷厉风行，说了就干，马上就办；要做到戒空、戒懒、戒拖、戒软，始终保持饱满的工作激情和严谨的工作态度。

严控经营风险 强化流程控制

财务部门在生产经营工作中扮演着越来越重要的角色，财务职能也由单纯的核算监督服务转化升级到参与经营管理层级，渗透到风险管理和利润创

造的各个经济领域。这对财务人员综合素质、管理能力提出了更高的要求。张广宇总经理在2018年经营工作会议中，强调了防范“安全风险 资金风险 廉政风险”三大风险。企业日常招投标、合同签订、资金拨付、票据报销、税收缴纳、投融资等经营业务中都存在各类经济财务风险。财务人员要不断提高判断风险能力、管控风险、化解风险的能力。我们要强化资金管理，保持充足现金流，保障资金链条稳健，规范资金收支，压缩“两金占用”，清理往来应收债权，防范资金风险；掌握最新法律法规、财经税收政策，争取政策红利，降低税负成本，化解税务风险；与业务部门有效配合，提高合同履行风险管理能力，超前谋划、科学分析，防范诉讼风险；加强内部审计，前移审计关口，挖掘潜在风险。组织相关部门建立和完善内部控制制度，制定所属企业重大投融资、重大担保、资产处置、大额资金使用等重大事项流程控制，建立预测、防范、监控、化解经营风险的机制。

我想，作为济矿集团的一名员工，只有跟上集团公司发展的节奏，明确目标任务，端正工作作风，发挥潜能，敬业爱岗，才能真正无愧于一个济矿人，做一个有用之才。

■ 运河煤矿 岳宗英

从“怎么办”到“怎么干”

近日，集团公司上下都在如火如荼地开展“企业要发展，我该怎么干”大讨论活动，不过，很多同事都习惯性的把这个活动误称为“企业要发展，我该怎么办”。这个错误，应该是受习惯定式的影响。过往对于工作，我们更多的谈的都是“怎么办”。而这次，为什么活动的名字变更为了“怎么干”？

细究起来，从“怎么办”到“怎么干”，是质的提升，是从前路迷茫到目标明确的转变，是从思想疑问到信念坚定的转变，是从主观探索到客观行动的转变，更是从发出问题到具体回答的转变。

干，就要目标明确，行动一致。年初，集团制定了集团发展规划，各企业也在年度会议上下发了

企业的年度计划，这一项项量化的数据就是我们整个集团发展的目标，而我们每个人要做的，就是怎么用自己的努力、用“怎么干”的决心和思路，为集团的发展添砖加瓦。所以，大讨论活动既是管理者层面上的对集团发展方向的把握，更是每名职工细化工作任务的具体落实。干，是要有干事创业的决心和毅力，有做一行爱一行的认真，有干一行钻一行的毅力，有不达目的不回头的恒心。

干，就要上下团结，齐头并进。任何工作都不是一个人的努力，它是集体智慧的结晶，是上下团结一心齐发展的结果。每个人的“怎么干”合起来就是一个班组、一个单位、一个企业的“我们怎么干”，这是工作从细化到整合、从分解到合并、从末节到顶端的融会贯通，是我们集团规划从个人到大集体的一以贯之。而整个程序下，发展方向已经明确，要的就是我们每个人具体落实的完成度，大讨论活动的开展就是以此为契机，带动发散思维的拓展及

执行力的展现，将集团目标从细节入手，实现年度任务的全面完成。

干，就要找到自我，有的放矢。工作是我们实现人生价值的平台，更是一个寻找自我的过程。在这个平台上，碌碌无为的熬时间还是积极进取的出成绩，就看每个人的选择了。“怎么办”是个问题，“怎么干”就是开放性的回答了，而在这场考试中，答题者本人也是阅卷人，对自己负责，这是个无可替代的美德。

时间是公平的，岁月的刻度不等我们迟疑。转眼，2018年的第一季度即将结束，怎样以“时不我待”的紧迫感，做自己时间和心智的主人，是个见仁见智的问题。希望“企业要发展，我该怎么干”大讨论活动能成剂让我们头脑清醒的良药，认清形势，更认清自我，携手奔跑，朝着梦想的方向！

■ 金桥煤矿 孟冉





敬畏生命、守护安全，用责任守护天大的事 ——记集团公司 2017 年度劳动模范苏海龙

他雷厉风行、严谨细致，为人谦和、做事认真。在 2017 年的工作中，他先后推行了各项制度、规定，改制安检人员配备、提高安全员队伍发展，保障安全生产，自接管以来的 2017 全年度，金源煤矿杜绝了所有轻伤及以上事故的发生。他就是金源煤矿安全总监苏海龙。

苏海龙，1980 年 5 月出生，2003 年 7 月毕业于山东科技大学采矿工程专业，中共党员，大学本科，



工程师，注册安全工程师，现任金源煤矿安全总监。他从最初的采煤工到验收员、见习技术员、副区长、副科长、主任、科长、副总工程师、安全总监，一步一个脚印坚实有力地走过来，积累了丰富的安全生产经验。2015 年获得济宁市第十届劳动模范，2017 年被评为集团公司劳动模范。

构建长效安全生产机制

金源煤矿于 2017 年 5 月被集团公司接管，在面对矿井安全基础薄弱、地质条件复杂、设备设施陈旧、人员配置混乱的现实状况下，他大刀阔斧干工作，胆大心细亲指挥，建立了“管理讲制度、操作讲规范、执行讲考核”的安全生产机制。

几年的安全管理经验让他明白，只有让每一名职工掌握“工作危险在哪里，安全隐患怎么消除，现场施工怎么干”，才能从根本上巩固安全基础。在全矿安全工作推行“严抓严管、培训教育、精准帮扶三步共进”的管理理念，为转变区队安全教育培训形式单一、干部职工对安全学习重视程度不足、教育培训实效不高等实际情况，积极创新安全教育培训模式；制作《岗位危险源辨识与控制》卡片，让职工随身携带方便学习，随时可查询工作标准，也可以随时将学习联系实际。他还牵头汇编了《手指口述安全确认法》、《三违界定标准》、《岗位 4B 达标》等安全读物，让安全培训形式完成了由硬性宣贯向寓教于乐的转变，大大提高了干部职工学习的积极性与自觉性；对薄弱区队进行精准帮扶，稳定了采掘施工队伍思想，提高了人员的业务素质，融洽了与外委队伍的关系。

打造过硬素质安全队伍

“他们忘了，咱得想着，他们丢了，咱得捡起

来！”这是他对安全人员说的最多的一句话。

为检验考核职工安全应知应会知识水平，他还要求安检员每班必须现场提问一个问题，每旬安全检查现场提问两个问题，每季度就个别工种或专业开展一次抽考。通过培训模式创新与硬性指标考核的有力结合，干部职工的安全素质在潜移默化中得到了长足进步。

高标准、严要求，安全工作容不得一点瑕疵。在金源煤矿任职之初，就对安检员的选拔任用提出了严格的考核制度，对安检员绩效考核实行末位淘汰，并公开招聘安检员，制度实行以来，共计辞退不称职安检员3名，并招聘6人充实安检队伍。“安全是管出来的，队伍是带出来的。”要想抓好安全，就必须彻底解决安检队伍“工作标准不高、工作要求不严、工作状态不好”的状况，从严管理，带好安检队伍，对于扭转安全被动局面意义重大。

推行现场安全提醒告知

“先告诉他错在哪，再教给他怎么干，还不听的，再罚。”

井下生产的职工，有的安全知识不牢固，被罚的迷迷糊糊，钱交了，错在哪都不知道，以后难免在同样的地方再次绊倒，受罚多了，抵触情绪很大，也是生产的一大隐患。

2017年底，苏海龙在金源煤矿全面推行《现场安全提醒告知法》，要求安监员通过进行现场教育培训，告知职工“怎么干才安全”，不减少罚款指标，不弱化安全管理，只是增加了6个安全提醒指标，对安监员采取“6+6”的指标考核模式，先进行提醒告知，手把手教职工怎么干更安全，对于多次违章的现象，坚决予以处罚。

通过“现场安全提醒告知法”的推行，落实安全管理人员责任，营造安全生产管理人员主动履职，积极查找违章根源，提出防范措施，实施现场“手把手”教授，重点学习日常生产工作中可能遇到的实际问题，现场沟通、提问，激发了职工参与学习的积极性，帮助职工培养良好的行为习惯，解决了违章的各种问题，减少和降低了安全事故的发生，保证从业人员的人身安全与健康。此项告知法一出，

全矿罚款明显减少，职工安全意识，业务素质直线上升，全矿掀起了“安全质量标准化”的学习热潮。

创新安全罚款返还形式

安全罚款，取之于民还之于民。

苏海龙在全矿推行“安全罚款全额返还机制”，将之前返还期限由年度改为季度，即受罚3个月之内如无任何违章，处罚款项100%返还到个人，此项改制提高了罚款返还的时效性，力度大、范围广，全矿所有职工只要满足返还条件即可申请全额返还。这就大大激发了职工的遵章作业的自觉性，通过对职工说服教育，现场实景培训，职工的业务技能大幅提高了，动态违章违纪明显减少，干群关系更加融洽，保障了生产安全。

提升自身业务素质学习

在忙于日常工作外，他从没忘记自己的梦想，也从不忘记自己科班出身的优势，在安全管理及技术攻坚的道路上，他总是乐此不疲。

几年来，他深刻吸取各类煤矿事故教训，反应敏感迅速，总结制定了《液压支架起吊运输操作维修的特别规定》、《井下采掘现场爆破安全管理特别规定》、《井下爆破作业流程安全确认办法》、《井下作业现场远距离供液特别规定》等安全规定，经实践，这些规定符合现场实际，很好的保障了安全，同时还得到了市煤炭局、集团公司等上级部门的高度评价。

他还多次在《西部探矿工程》、《山东煤炭科技》等杂志上发表学术论文，其中《反井掘进顶板临时支护技术的可行性研究》、《以“123456”管理理念打造本质安全型矿井》两篇论文获省煤炭行业协会优秀论文二等奖，《井下爆破作业流程安全确认法》获集团公司科技成果鼓励奖，《以点带面抓“精细化”管理，以片带全形“义桥”管理模式》获省煤炭协会企业管理优秀成果二等奖。

“勤奋、付出、担当、坦荡”——这是他的座右铭，它就像人生道路上的一座灯塔，照亮他前进奋斗的方向。苏海龙同志凭着对煤炭事业的忠诚和执着，无怨无悔的把自己的青春、智慧和力量献给了工作岗位。

■党群办 徐帅



学习园地

通讯大稿是如何打造出来的？

大部分人都觉得写新闻，尤其是写新闻通讯大稿是一件非常神秘、非常吃力、非常伤脑筋的事情，担心难以学会、不易写好。

有上面这种感觉是正常的，因为做任何一件事，你若想从一个“门外汉”变成“内行人”，甚至是这方面的专家，都需要大量的知识积累与实际操练的。但这并不意味着写新闻通讯大稿这件事就高不可攀、就难以掌握。实际上，每个人都可以成为一个创作者，一个新闻大餐的烹饪者，一个新闻通讯大稿的缔造者；只要你愿意，并敢于去写。

写大稿如同烹小鲜。就拿我 2017 年 1 月 19 日发表的《济矿集团为什么能？》（后又在《企业家日报》《山东国资》杂志等媒体上发表）一稿为例，讲一讲这篇大稿是如何从一个动机的萌发到标题的出炉，再到小标题的制作，继而到整个内文的填充完善过程。也就是说，我是如何搜集一些精致“食材”，拿回来后经过自身的粗加工，然后佐以自己的经验、看法以及价值，再用写作手法之大火烹饪，添油加醋浇汤汁，最后为读者端出一道大菜的。其实，写大稿，就像大厨炒菜一样。一千位厨师大概会做出一千种口味的“红烧茄子”，即便给了相同选题，一千名作者也会给出一千篇完全不同的作品。

因此，我希望通过这种解剖自己写作思路过程

的方式来展现一篇大稿的创作路径，对于有兴趣学写新闻通讯大稿的人产生一定的启发，有所帮助，并达到融会贯通的目的，至于各位读者能够学会多少、运用娴熟与否，那就看各位的悟性和实践力度如何了。

首先是写作冲动。2017 年 1 月 10 日，我在乘坐通勤班车回家的路上，无意中听到机关财务部的同事说，集团公司 2016 年的整体效益非常好，首次超过了 50 亿元，利润是去年的多少倍……这时，我就想，我可不可以写一篇新闻通讯啊？对整个集团 2016 年的工作做一个总结提炼，振奋人心、鼓舞士气。有了这个想法后，自己写大稿的冲动与日俱增。

其次，是先期思考，选择角度，开始打腹稿。写什么？怎么写？从哪个角度切入好？站在什么高度上来统领全文呢？是写单独的一大篇，还是写系列报道呢？开头如何开始呢……等等此类问题都需要一一在自己脑子过滤，并有针对性地选择。

第三，写大稿，先定大调子。2016 年整体效益非常好的成果，是怎么奋斗来的呢？得寻找其中的原因，得解开其中的谜团，甚至需要讲透其中的做法和经验。于是，大调子的基因有了——寻找答案，解开谜团；大调子经过润色补充完整后就成了——“寻找济矿集团 2016 年营业收入突破 50 亿元的神

奇答案”。大调子出来了，还需要进一步完善，得制作出一个响亮的主题，这个主题得能吸引读者眼球，不仅要能让人记住，而且还要让人有往下看（深入阅读）的欲望。斟酌再三，改了多遍，最后把主标题制作成了《济矿集团为什么能？》。

《济矿集团为什么能？》属于疑问句式的主标题。以疑问句式出现的主标题往往先提出问题，采用先入为主的形式，掌控读者的思想，引起读者查根寻缘的阅读兴趣。疑问句式主标题形式新颖，直截了当，一般适用于对重大问题提出意见或看法，所以使用频率很高，是常见的一种新闻标题形式。为什么能？首先把读者代入进去，发问让他们思考，让他们身临其境，让他们也急于想知道，继而不知不觉地往下阅读。通讯标题一般是由主题和副题组成，那么，把通讯大稿的标题补充完整：

济矿集团为什么能？

——寻找济矿集团 2016 年营业收入突破 50 亿元的神奇答案

大标题有了，仅仅是有了龙头，写通讯大稿，还需要多个小标题来做有力支撑，必须运用小标题把通讯大稿的整体框架搭建好，就像盖房子需要先将主体砌筑设计出这房子的基本结构一样（因为骨架结构出来了，再去“搬砖、砌墙”把采访后的内容或搜集到的可用素材像砖石一样砌上去，房子就好建多了）。

于是，我根据“寻找济矿集团 2016 年营业收入突破 50 亿元的神奇答案”这个大调子，组织小标题来诠释“济矿集团为什么能？”这个大主题，笔者认为，企业效益归根结底是由人创造出来的，是全体干部职工团结协作、拼搏进取换来的成果！济矿集团为什么能？简单来说，是因为济矿集团有人，有能人。对，很对，就从人的身上找切入点做文章。就这样，一个个鲜活的小标题就在构思组稿的过程中应运而生了：

有一群公道正派、务实担当的领路人
有一群攻坚克难、锐意进取的开路人
有一群稳扎稳打、爱岗敬业的勤快人
有一群能征善战、甘于奉献的营销人
有一群默默无闻、值得敬重的幕后人

《有一群公道正派、务实担当的领路人》，很显然，这个小标题得从集团机关层面入手，写集团领导班子成员公道正派、务实担当，领路人的英明领导在 2016 年营业收入突破 50 亿元的“战斗”中起到了决定性的作用。

《有一群攻坚克难、锐意进取的开路人》，很明确，这个小标题得从集团各权属企业入手，写各企业主要领导人员作为开路人是如何攻坚克难、锐意进取的！前面是“领路人”，这里是“开路人”，领路人的正确执行在 2016 年营业收入突破 50 亿元的“战斗”中起到了重要性的作用。

《有一群稳扎稳打、爱岗敬业的勤快人》，很简单，这个小标题得从各企业基层管理者和普通职工入手，写各企业基层管理者和普通职工作为勤快人是如何稳扎稳打、爱岗敬业的！各企业基层管理者和普通职工的按部就班的工作在 2016 年营业收入突破 50 亿元的“战斗”中起到了基础性的作用，夯实了工作实绩。

《有一群能征善战、甘于奉献的营销人》，很清楚，这个小标题得从营销团队的精神风貌上下功夫，写出营销人员能征善战、甘于奉献的精气神，而且他们的工作在 2016 年营业收入突破 50 亿元的“战斗”中起到了关键性的作用，若没有他们最后的拼搏与付出，哪有那么多的营业收入到账？

《有一群默默无闻、值得敬重的幕后人》，很明了，这个小标题强调的主要是“幕后人”，这里的幕后人分为两类：一类是和济矿集团职工紧密相连的家庭团队，包括父母、岳父母、老公、妻子、子女和兄弟姐妹，以及已经在济矿集团退休的老领

导、老同志、老职工及他们的家属等；另一类是济矿集团外部的社会各界人士，包括分管济矿集团的各级领导、支援济矿集团发展的金融界、法律界、环保届人士，以及煤炭行业、安全领域、交通运输方面的专家、教授等等。他们的努力看似微弱、缥缈，实则显著、实在；试问谁没有领导？谁没有家人？谁没有支持者和协作者？其实，每一位幕后人都值得敬重和感谢，因为他们才是“幕后英雄”！而且从某种角度上讲，这些默默无闻的“幕后人”才是真正的后盾，他们在2016年营业收入突破50亿元的“战斗”中起到了突出性的作用，不可或缺。

小标题有了，框架建设起来了，那就该按照先后顺序考虑如何开头的问题了。俗话说，“良好的开端是成功的一半。”万事开头难，做事如此，写文章也是如此。我国古代作家对文章的开头都很讲究，所以有“凤头、猪肚、豹尾”的说法。“凤头”是传说中的凤凰的头，这种鸟谁也没有见过，但在画家的笔下，我们可以看到小小的凤凰头上的羽毛，色彩斑斓，引人注目，给人以美的感觉。说文章的开头要像“凤头”，是说文章的开头要写得好，写得漂亮，让人愿看、要看、想看下去。精彩的开头，最突出的效果还是吸引阅读者，给阅读者留下深刻的印象。

当然，开头也不一定是一次就写成的，几经修改，我的开头最终是这样的：

从2015年杀入全国3%的盈利煤企阵营，取得“没有亏损、没有欠款、没有库存、没有拖欠工人工资”的傲人战绩；到2016年营业收入突破50亿元，且利润总额是2015年利润总额的47倍。济矿集团为什么能？这是值得探究的。记者认为，企业效益归根结底是由人创造出来的，是全体干部职工团结协作、拼搏进取换来的成果！济矿集团为什么能？简单来说，是因为济矿集团有人，有能人。确切地说，是因为济矿集团有一群公道正派、务实担当的领路人，有一群攻坚克难、锐意进取的开路人，有一群

稳扎稳打、爱岗敬业的勤快人，有一群能征善战、甘于奉献的营销人，有一群默默无闻、值得敬重的幕后人！

然后，紧接着是对先前拟好的五个小标题的逐一进行填充分述。尤其是第一个小标题《有一群公道正派、务实担当的领路人》，虽然所要表现的内容比较大气、宽泛，我却是从事实的细小处慢慢切入的：

前两天，记者跟随网站关注度考核组去安居煤矿考核，在回集团机关的路上，与开车的司机师傅攀谈起来，他一脸幸福地说：“感谢张总给我们选了个好矿长，安居矿今年的效益真不错，我们都很满意……”

司机师傅看上去有四十多岁，淳朴敦厚，可没想到他夸起人来却惯用“双响炮”，既夸奖了集团总经理张广宇，又表扬了安居矿长蒋凌强。司机师傅言外之意有二：一是夸赞张广宇总经理在选人用人方面公道正派，知人善任，任人唯贤，实践证明他看得准、选得对，也用好了蒋凌强这个矿长；二是赞赏安居矿长蒋凌强在团结带领班子成员管理安居煤矿方面务实进取，成绩卓著，使职工们得到了实惠，实践证明他值得集团领导提携和托付，他用实际行动赢得了职工的信任和拥戴。

接着，再将目光聚焦到集团公司总经理张广宇，继而转向集团领导班子整体风采的展现上——

元旦、春节、国庆等重大节日下一线慰问职工，周六周日向来不休，所有讲话材料都是“亲自操刀”，只要说干马上干，绝不空说等等看……在张广宇总经理的以身作则、率先垂范下，集团公司其他经营班子成员也都见贤思齐、各司其责，集团领导“公道正派、务实担当”的正能量形象和人格魅力指数与日俱增。

第一个小标题《有一群公道正派、务实担当的领路人》的收尾也很关键，因此，我是这么写的：

凝聚一批人，带动一批人，影响一批人。就是这样，济矿集团经营班子这群“公道正派、务实担当”的领路人通过以身作则、率先垂范这种“原生态”的方式，集聚起“此时无声胜有声”的强大力量，深深影响着每一位党员干部，深深激励着每一位职工群众，促使他们手牵手、肩并肩踏着实干的节奏信心满怀地走向一个又一个辉煌。

以此类推，其他小标题的阐释和内容填充走的也是这个简单套路，不再赘述。

最后是结尾，好的结尾应该到达的效果是：余音绕梁，回味无穷。为了让结尾达到回味无穷的效果，叶圣陶老先生大致总结了三个方法，分别是：1、首尾呼应，画龙点睛；2、强烈对比，视觉冲击；3、建立循环，连环思考。

不言而喻，到了整个大稿的结尾，就得考虑前后呼应、画龙点睛的问题了。我是这么结尾的：

说一千道一万，全年实现营业收入 50.47 亿元，与去年同期相比增长了 21.96%，而且利润总额是 2015 年的 47 倍！济矿集团为什么能？答案很简单：因为济矿集团有群特殊的人，他们公道正派、务实担当，他们攻坚克难、锐意进取，他们稳扎稳打、爱岗敬业，他们能征善战、甘于奉献！

该结尾特点，就是既做到了首尾呼应、画龙点睛，又做到了简洁明快、点到为止。虽然不能够“余音绕梁，回味无穷。”但已将《济矿集团为什么能？》回答得通俗易懂、干净利落。尤其是最后结尾处的感叹号，给人一种干脆有力、清音留响的味道。

（作者系《济矿通讯》杂志主编、首席记者王传钧）

业精于勤而荒于嬉，
行成于思而毁于随。