



济矿集团金源煤矿

济宁能源 JI KUANG JI TUAN JIN YUAN COAL MINE

金源通讯

JIN YUAN TONG XUN



济矿集团金源煤矿

JI NING MINING GROUP CORPORATION JIN YUAN COAL MINE

济宁能源

同心同德 至信至诚 共生共赢



济矿集团金源煤矿党群办公室 主办

二〇一八年二月

第2期

2018

总第2期



劳动模范 周永胜

男 1973 年 3 月生，山东济宁人，1992 年 5 月参加工作，2008 年 7 月加入中国共产党，高级技师，现任金源煤矿运转工区区长。金源煤矿 2017 年度劳动模范。

自 2017 年 1 月份调任金源煤矿运转工区以来，面对人员转岗过渡，设备陈旧老化、职工技能薄弱等诸多难题。严谨细实稳步推进工区各项工作紧密开展，不仅营造了和谐稳定的局面，而且在该矿各项工作的开展中，更是走在了前列，取得了有目共睹的成绩，圆满完成了一项又一项设备优化改造任务，五大系统的安全稳定性稳中向好。同时也打造出一支有着超强执行力、战斗力、团结和谐的职工队伍。带领运转工区快速走向了良性循环。

劳 动 模 范

男 1977 年 2 月生，山东枣庄人，1998 年参加工作，现任金源煤矿采煤工区区长，金源煤矿 2017 年度劳动模范。

强烈的事业心和责任心让他在多年的采煤工作中，始终保持爱岗敬业、严于律己的工作态度。用自己的实际行动带领采煤工区全体职工认真履行职责，认真完成生产任务，保证安全生产，创造了一次又一次的生产奇迹。

在他所面对的煤炭事业中，在默默的奉献中，他无悔地追求着、实践着自己的理想，用自己实际行动和精益求精的信念，时刻为金源煤矿贡献自己的一份力量。



劳动模范 代中华

吉祥如意



十大爱岗敬业员工



董伟南

现任安全监察部副科长兼安全员。自参加工作以来，始终以敬业爱岗的精神，严格要求自己，以饱满的热情、勤奋的态度，勇于承担的工作，赢得了矿领导的一致好评。



赵华

现为安全监察部副科长，自加入金源煤矿以来，始终以敬业爱岗的精神，严格要求自己，以饱满的热情、勤奋的态度，勇于承担的工作，赢得了矿领导的一致好评。



杨文涛

现任技术部副科长，工作中认真负责，勇于承担的工作，赢得了矿领导的一致好评。



宋士龙

现任技术部副科长，工作中认真负责，勇于承担的工作，赢得了矿领导的一致好评。



宋选伟

现任技术部副科长，工作中认真负责，勇于承担的工作，赢得了矿领导的一致好评。



杨俊洲

现任生产部副科长，工作中认真负责，勇于承担的工作，赢得了矿领导的一致好评。



梁磊

现任生产部副科长，工作中认真负责，勇于承担的工作，赢得了矿领导的一致好评。



杨欣

现任生产部副科长，工作中认真负责，勇于承担的工作，赢得了矿领导的一致好评。



程新华

现任生产部副科长，工作中认真负责，勇于承担的工作，赢得了矿领导的一致好评。



戚宝旭

现任生产部副科长，工作中认真负责，勇于承担的工作，赢得了矿领导的一致好评。



十大科技攻关能手



范福林

现任技术部副科长，工作中认真负责，勇于承担的工作，赢得了矿领导的一致好评。



罗上

现任技术部副科长，工作中认真负责，勇于承担的工作，赢得了矿领导的一致好评。



曹冬冬

现任技术部副科长，工作中认真负责，勇于承担的工作，赢得了矿领导的一致好评。



高山

现任技术部副科长，工作中认真负责，勇于承担的工作，赢得了矿领导的一致好评。



郭世兴

现任技术部副科长，工作中认真负责，勇于承担的工作，赢得了矿领导的一致好评。



杨楠

现任技术部副科长，工作中认真负责，勇于承担的工作，赢得了矿领导的一致好评。



王玉林

现任技术部副科长，工作中认真负责，勇于承担的工作，赢得了矿领导的一致好评。



刘伟

现任技术部副科长，工作中认真负责，勇于承担的工作，赢得了矿领导的一致好评。



朱夏

现任技术部副科长，工作中认真负责，勇于承担的工作，赢得了矿领导的一致好评。



姚胜利

现任技术部副科长，工作中认真负责，勇于承担的工作，赢得了矿领导的一致好评。



十大最美工匠



宋伟清

现任技术部副科长，工作中认真负责，勇于承担的工作，赢得了矿领导的一致好评。



杜永东

现任技术部副科长，工作中认真负责，勇于承担的工作，赢得了矿领导的一致好评。



梁雪江

现任技术部副科长，工作中认真负责，勇于承担的工作，赢得了矿领导的一致好评。



赵世雄

现任技术部副科长，工作中认真负责，勇于承担的工作，赢得了矿领导的一致好评。



王帆

现任技术部副科长，工作中认真负责，勇于承担的工作，赢得了矿领导的一致好评。



陈修龙

现任技术部副科长，工作中认真负责，勇于承担的工作，赢得了矿领导的一致好评。



梁文龙

现任技术部副科长，工作中认真负责，勇于承担的工作，赢得了矿领导的一致好评。



崔延东

现任技术部副科长，工作中认真负责，勇于承担的工作，赢得了矿领导的一致好评。



王通福

现任技术部副科长，工作中认真负责，勇于承担的工作，赢得了矿领导的一致好评。



刘延东

现任技术部副科长，工作中认真负责，勇于承担的工作，赢得了矿领导的一致好评。



地 址：微山县夏镇
电 话：0537-8258900
邮 箱：jymktx@163.com
印 制：济宁诚信彩印 承印 0537-2379999

卷首语

善待你所在的单位

如果你是小草，单位就是你的地。如果你是小鸟，单位就是你的天。如果你是一条鱼，单位就是你的海。如果你是一只狼，单位就是你跃马驰骋的战场。家庭离不了你，但你离不了单位。

没有单位，你，什么也不是！

单位是你和社会之间和他人之间进行交换的桥梁。单位是你显示自己存在的舞台。单位是你美好家庭的后台。单位是你的竞技场、练兵站、美容室、大学校！单位是你提升身价的增值器，单位是你安身立命的客栈，单位是你和你的另一半对峙的有力武器，单位是你在家庭和社会上的发言权。

在单位要学会珍惜。

一是珍惜工作。

工作就是职责，职责就是担当，担当就是价值。感谢那些让你独当一面的人，感谢那些给你压力的人，感谢给你平台的人。因为那是机会，是信任，是平台，是发言权。

二是珍惜关系。

单位的各种关系一定要珍惜，宁可自己受委屈也尽量不争高低。一个人只有能够处理好和自己有工作关系的关系才叫能力。没有工作关系的关系，只是吃吃喝喝、玩玩耍耍，那不属于单位关系。

三是珍惜已有的。

在单位你已经拥有的，一定要珍惜。也许时间久了，你会感到厌烦。要学会及时调整自己，使自己在枯燥无味的工作面前，有一种常新的感觉。你已经拥有的，往往失去了，才会感受到价值；而一旦失去，就不会回来，这往往让人抱憾终生。

在单位最忌讳三点：

一是把工作推给别人。

工作是你的职责，是你立足单位的基础。把属于自己的工作推给别人，不是聪明，而是愚蠢，除非是你不能胜任它。推诿工作是一种逃避，是不负责任，更是无能，这会让别人从内心深处瞧不起你。

二是愚弄他人。

愚弄别人是一种真正的愚蠢，是对自己的不负责任。尤其是对那些信任你的人，万万不可耍小聪明。长期在一起共事，让人感动的是诚恳，让人厌恶的是愚弄和虚伪。

三是沉不下心来。

沉不下心来是在单位工作的大忌。单位不是走马观花，而很有可能是一生的根据地，是一个人一辈子存在的证明。要沉下心慢慢干。有机会了也不要得意忘形。没有机会或者错过了一个机会也不要患得患失。最后的赢家往往是那些慢慢走过来的人。

单位无论大小，一把手只有一个。那些能够在一把手面前推荐你，说你好话的人是你生命中的贵人。在单位要克勤克敬，兢兢业业，而不是耍赖撒泼，妄自尊大。单位的本质从来不按年龄的大小排序，而是按职务排序，谁以自己的年龄大小来说事，谁就是真正的傻瓜。没有一个人会因为你年龄大而从内心深处敬重你。那些对年龄的尊重只是一种表面的应酬。

在单位老年人有老年人的优势，年轻人有年轻人的优势。万万不可互相轻视，那是自相残杀。在单位能多干一点就多干一点，总有人会记得你的好。在单位千万不可以带一个不好的头，不要破坏单位的规则。那样就是拆一把手的台，也就是拆自己的台。一定要把属于私人的事限制在私人的空间。否则，关键时刻没有人认可你。在单位要尽量远离那些鼓动你不工作的人，鼓动你闹矛盾的人，那是在让你吸毒品。

在单位永远不要说大话，没有人害怕你的大话，大家只会瞧不起你。维护自己的单位，维护自己的工作，维护自己的职业。如果你仅仅是为了玩耍，请你不要在单位里。你若是单位的草，那单位就是你的地。单位离开谁都能运转，但你离不开单位，你要努力证明，你在单位很重要。



目 录



2018 年第二期
(总第 2 期)
(内部资料 免费交流)

主 办

济矿集团金源煤矿党群办公室

总策划：林卫国

主 编：林卫国

副主编：刘向强 黄洪涛

刘金伟 苏海龙

执行主编：李红燕

编 辑：徐 帅

地 址：微山县夏镇

电 话：0537-8258900

邮 箱：jymktx@163.com

特别关注

阚竹祥一行到我矿进行督导检查·····	5
我矿隆重召开 2017 年度工作总结表彰大会 ·····	5
我矿预算分解更精细成本管控更给力·····	6
我矿获集团“两堂一舍”检查组一致好评·····	7
济宁市煤炭局副局长贺庆亮一行到我矿检查指导工作·····	7

矿内要闻

我矿井下开通“和谐号”电车·····	9
我矿尝到了使用综掘机的甜头·····	9
我矿井下变电所实现无人值守·····	10
我矿煤场实现视频监控全覆盖·····	10
我矿采用新工艺对主、副井提升机钢丝绳调绳·····	11
“通风无小事”我矿主通风机电缆更换完成·····	11
我矿运转工区开展“重实践，提技能”活动·····	11
我矿动筛楼优化喷雾系统效果显著·····	12
我矿洗煤厂风管改造顺利完成·····	12
我矿迅速传达学习张广宇总经理讲话精神·····	13
我矿洗煤厂多措并举做好冬季“四防”工作·····	13
我矿主副井提升机尾绳保护器安装完成·····	13
我矿开展安全管理和行政机关工作总结反思活动·····	14
我矿开展“星级”区队、安全标准化班组建设活动·····	14
我矿多措并举抓现场力争实现开门红·····	15

安全第一

多措并举保障矿区安全稳定·····	16
修缮安全技术操作规程促技能再提高·····	17
我矿开展典型事故案例视频宣教活动·····	17
我矿举办冬季四防启动仪式暨消防安全专题讲座·····	18
我矿组织“每日一题”应知应会考核活动·····	18
我矿施行“互保联保”管理办法促安全生产·····	19
我矿 2018 年开工第一天强调抓学习培训 ·····	19
大雪有“情”人有“意”我矿应对特殊天气有办法·····	19
我矿成功举行年度反风演习·····	20
我矿夯实安全管理基础筑牢安全防线·····	20

Contents

节支降耗

余热利用停空调 节支降耗有新招	21
提前储水泥 节支万余元	21
我矿创新节降有方法	22
我矿巧销售废品也能变效益	22

关爱职工

我矿安装 LED 照明灯 照亮职工回家路	23
我矿新建篮球场职工运动热情高	23
元旦食堂“大酬宾”职工餐券“送送送”	24

访谈报道

来自地底深处的光芒	25
老骥伏枥，志在千里	26
方向盘上书写奉献 平凡路上铸就不凡	28

金源文苑

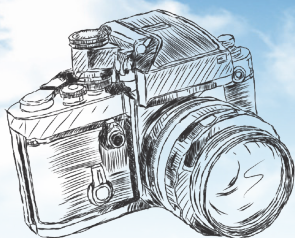
把准脉才能治好病	29
----------------	----

年度表彰

一、先进单位：（9 个）	30
二、优秀党支部：（3 个）	30
三、优秀共产党员：（12 人）	30
四、优秀党务工作者：（2 人）	30
五、星级班组：（17 个）	30
六、劳模（2 人）	31
七、标兵（11 人）	31
八、先进工作者（86 人）	31
九、优秀通讯报道员（10 人）	31
十、十佳节约标兵（10 人）	32
十一、科技创新奖（9 人）	32
十二、小改小革奖（9 人）	32
明星班组风采	32

矿长荐稿

升职的学问	35
-------------	----



特别关注

阚竹祥一行到我矿进行督导检查

12月20日，鲁西监察分局监察专员阚竹祥一行三人到我矿进行督导检查，矿长林卫国及相关科室负责人陪同检查。

林卫国向检查组详细介绍了我矿安全管理、生产经营、采掘部署及安全生产标准化建设等工作情况。

检查组重点对以往检查延期问题进行了复查验

收，充分肯定了我矿安全生产管理工作，要求要以冬季安全生产“大快严”百日集中行动为抓手，深入贯彻落实“冬季四防”工作，全面排查治理影响安全生产的隐患问题，切实抓好矿井年末岁尾安全生产。

■安全质量监察科 邱刚 李明

我矿隆重召开 2017 年度工作总结表彰大会

1月16日，我矿隆重召开2017年度总结表彰大会，上午9时，综合楼六楼会议室座无虚席，班子成员及全体干部职工300多人参加会议。会议对2017年度工作进行总结回顾，对2018年度工作进行安排部署，并对评选的先进集体和先进个人进行表彰。

大会由副矿长刘向强主持，大会宣读了2017年度先进集体和先进个人的表彰决定，对在各项安全生产工作中表现优异和取得成绩的单位和个人进行奖励，伴着优美的颁奖曲旋律，各类获奖人员在礼仪人员的带领下依次走向领奖台。矿班子成员向先进单位、10名节约标兵、8名优秀党员、8个星级



班组、8名先进个人、9名科技创新个人、10名优秀通讯报道员、3个优秀党支部、2个优秀党务工作者、8名标兵、2名劳动模范和9名小改小革获奖者

现场颁发证书和奖金。随后先进集体、先进个人和劳动模范代表上台发言介绍经验，他们讲述了在工作生产上取得的优异成绩和心得体会，表达了对企业的感恩与热爱之情，传递了企业正能量，激励了



现场的全体员工。

会上，矿长林卫国与部分单位负责人还签订了2018年安全生产责任状。最后林卫国作了《不忘初心牢记使命深化管理持续创新努力开创金源煤矿各项工作的新局面》主题报告，报告总结回顾了2017年度工作，并部署2018年度工作目标。林卫国说，一年来金源煤矿面对人员分流、资产接管、生产秩序恢复，矿井安全验收以及生产接续等方方面面的压力和难题，全矿干部职工万众一心、患难与共牢牢守住安全生产、人员稳定两大底线，确保了各项工作顺利开展，圆满完成了年度各项任务目标。并顺利通过省级安全生产安全标准化一级矿井验收，企业的面貌和职工精神风貌焕然一新，开创了金源

煤矿的新纪元、新时代。在总结回顾成绩的同时我们也应该清醒的看到自身的差距和不足，金源煤矿起步晚、底子薄，与集团兄弟矿井相比，在安全生产标准化水平、经营管理能力，职工思想动态、人



员结构、岗位技能和操作水平，构建和谐地企关系等方面还存在一定的差距，更需要保持清醒的头脑看待差距，查找不足，在今后的工作中奋力直追。2018年是金源煤矿整体布局开拓之年，更是奋斗之年，针对新目标要重点做好“六抓六促六提”工作，并细化分解安全目标、生产目标、经营目标、基建目标、环保目标、和谐企业建设目标、企业文化建设目标，提炼金源核心价值观，确保矿井安全、高效、和谐、稳定发展。

此次表彰大会的顺利召开，总结了工作，布置了新任务，表彰了先进，鼓舞了士气。必将为金源煤矿“打造平安矿井构建和谐企业”打下坚实的基础。

■党群办 周鹏

我矿预算分解更精细成本管控更给力

近日，我矿依据集团公司批复的2018年全面预算编制了《关于下达金源煤矿2018年下半年度全面预算归口考核目标的通知》，对本年的全面预算进行分解下发。

林卫国高度重视预算分解工作，他指出：全面

预算重在执行、贵在落实、关键在考核，核心是分解结合实际，预算如何结合企业实际情况分解，是能否落地的核心。

根据要求，我矿对2018年预算进行可分解，全面预算精细化管理在原有基础上得到进一步提升，

按月进行分配，按当月产量和进尺考核，同时分解到分管领导、归口单位、区队和班组，制订了完成目标的保障措施和节奖超罚措施，奖罚及时到位，将有力的控制成本。与往年预算分解和考核，本年预算分解具有以下特点：一是结合实际、分解到月。我矿接管以来，一直被接续失调困扰，通过采取多种措施，预计到明年下半年才可扭转接续失调的局面，预算分解基于企业实际情况，分解到月，超前谋划，为完成集团公司下达的目标提前做好准备。二是特殊情况、程序更简。特殊情况可先领后补手

续。当现场急需材料时，可由区长直接联系财务科，先下拨出库预算，后补手续。三是分解更细、直到班组。本年班组预算由工区进行分解，按规定表格进行分解后报财务科、归口部门备案，并分别制定了完成目标的保障措施。四是刚性执行，考核更严。更加强调制度的严肃性。五是全面涵盖、范围更广。预算考核上至分管费用的矿领导、下至普通职工，已经达到全面涵盖并每月预警、每月通报，严格按制度考核兑现，奖罚分明。

■财务科 满文涛

我矿获集团“两堂一舍”检查组一致好评

1月17日上午，集团工会主任康利民一行对金源煤矿“两堂一舍”进行了检查，矿长林卫国及相关人员陪同检查。

我矿在接管期间，没有女工澡堂，男澡堂绝大多数澡堂，脏、乱、差，设计不合理，几乎处于瘫痪不能使用状态；食堂口味差、品种少、价格贵；宿舍无电视、衣橱、桌椅等设施；该矿接管后，立



即进行了规划和改造，目前已呈现出金源煤矿“家”的文化。

检查结束后召开了座谈会，检查组对我矿近期开展的工作及采取的措施给予了肯定，在短期内能够按照集团要求，与全矿干部职工患难与共、众志

成城、攻坚克难，顺利推进金源煤矿平稳过渡，打造出宿舍宾馆化、澡堂余热利用、井下职工配置了高大上更衣橱，食堂碧欣物业推出独有的微山口味，品种全，价格实惠，针对中、夜职工就餐还开设了小灶，能吃上可口的热饭。洗衣房新购置使用了4台洗衣烘干设备、绣字机、电动缝纫机，给每班下井职工提供了干净温暖舒适的工作服，给予职工提



供了一个温馨和谐的工作环境。

林卫国表示，今后在提升后勤服务工作再上一个新台阶，建设职工之家，丰富职工职工业余生活，真正打造出矿就是家，家就是矿的文化氛围。

■综合办 郭德勇 / 党群办 冯 仪

济宁市煤炭局副局长贺庆亮一行到我矿检查指导工作

1月24日，济宁市煤炭局副局长贺庆亮一行6人，对金源煤矿进行了冬季安全生产“大快严”百日集中行动安全检查。集团公司总经理助理蔡可杭，金源煤矿主要负责人林卫国及班子成员、主要职能科室负责人陪同检查。

在反馈座谈会上，检查组对金源煤矿短期内取得的可喜成绩表示了肯定，对职工干事创业、奋发有为的精神风貌和崭新的矿区面貌表示赞扬，同时，分专业指出了问题和不足。王彦军支队长指出：一是狠抓双基建设，在提高硬件设施的同时，加强培



在调度会议室，贺庆亮副局长介绍了此次安全检查的目的和工作重点，安全总监苏海龙详细汇报了冬季安全生产“大快严”集中行动、冬季“四防”、驻矿盯守、环保等安全生产工作开展情况，并结合图纸汇报了采掘头面的布置情况。下午，检查组分4个专业组深入该矿井下2314工作面、四采区专用回风巷、四采区轨道运输联络巷、中央变电所、炸药库等地点进行了检查。并对调度通讯、监测监控、人员定位系统、驻矿盯守情况及在用规程措施行了认真细致地检查；安全稽查支队队长王彦军实地查看了该矿煤厂喷淋设施、洗车台等防尘措施，就下一步建立全封闭式煤厂提出了建设性意见。

训提高职工业务技能和安全素养。二是突出“一通三防”、防治水、冲击地压三个重点，狠抓顶板管理、提升运输两个薄弱环节。三是加强防尘治理工作，落实好防尘措施，加快封闭式煤厂的建设进度。四是加强驻矿盯守工作，履行盯守职责，落实好全省“两会”期间安全保障措施，确保矿井安全生产。

林卫国表示，感谢市局领导提出的宝贵建议，针对检查组提出的问题和不足，安全部门要立即召开专题会议，认真分析研究，明确责任单位、整改要求及整改期限，抓好闭合，按时向市局反馈。

■安全质量监察科 邱刚 郭长龙



矿内要闻

我矿井下开通“和谐号”电车

近日，随着两声哨响和电车司机发出的“连接装置可靠，护身链已挂好，具备发车条件，确认完毕，可以发车”的口令，我矿西翼轨道大巷“和谐号”电瓶车正式启用。

“和谐号”电瓶车是我矿“和谐矿井”理念的具体表现之一，外表采用白底红字漆装，内部采用铝合金板吊顶，并创新设计了护身链，即方便上下，又安全坚固，电瓶车整体观感时尚新颖、美观大方。

“我们也赶时髦，坐上‘和谐号’了”，工人

高兴的说。金源煤矿人员构成有转岗工人、各兄弟矿井转入人员、集团公司统一招聘人员、鲲鹏公司人员等，管理难度大。根据集团公司“和谐企业建设”的总体要求，我矿积极开展思想教育和强化学习培训，及时扭转了争车皮、坐人车抢上抢下等不文明行为，营造了井下运输文明乘车、礼貌谦让的和谐氛围。

■安全质量监察科 邱刚 李明

我矿尝到了使用综掘机的甜头

我矿自接管以来，采掘接续紧张，比例失调的问题一直是困扰企业的难题，特别是2319掘进工作面作为接续工作面，运输条件复杂，掘进进度慢，工效低，一直是该矿的短板工程。如果不超前谋划，提高掘进工效，加快掘进速度，2314工作面回采结束后，2319工作面接续不上，很可能出现无煤可采。

为此，矿班子成员多次召开会议分析制约2319工作面掘进的原因，研究快速掘进的策略，得出结论，2319工作面运输条件复杂，使用8部溜子运输，出一次煤仅溜子司机需要6人，出煤和掘进不能平行

作业，另外，使用溜子的工艺要求较高，溜子就会卡链、断链、出槽，修复起来非常复杂，浪费了大量工时；影响2319工作面最主要原因是炮掘工艺进度慢、效率低，一个小班两排的生产任务都完不成，为此，我矿决定优化运输系统，用皮带运煤代替溜子运煤，采用综掘机掘进，但是，有人提出优化运输系统需撤溜子、安皮带，巷道挑顶剥帮，安装综掘机，需要大约10天的时间，这10天迎头就得停下来，牺牲40米的进尺，掘进任务会更紧张，另外，耗时费力的优化运输系统，使用综掘机后会不会掘

进遇到断层，综掘机不能全岩掘进怎么办？一系列的问题，谁来承担这个责任。关键时刻主要负责人林卫国拿出了壮士断腕的魄力，破釜沉舟的决心，指出目前状况采掘已经接续不上，改变难，不改变更难，反正是难，毅然决定优化运输系统，改炮掘为综掘机掘进。

目标确定后，掘进工区立刻统筹规划，分工协作，一部人员撤溜子，更换皮带；另一部分人员剥帮挑顶，为安装综掘机创条件；第三部分人员分解、运输、安装综掘机。仅用了10天的时间综掘机就运转起来，运输系统撤掉了7部溜子，每班减少皮带司机6人，

更换综掘机掘进后，由原来的每天炮掘不足4米提高到综掘11.2米，进尺提高了近3倍，全月完成掘进270米左右，掘进工效大幅提高。更重要的是溜子司机减少后，大幅度减少了人员的不安全因素。缓解了接续压力，尝到了使用综掘机的甜头。

从调度会上获悉，近期，我矿正计划在2318工作面使用综掘机掘进，加快掘进速度，缓解接续紧张的局面，为明年7月份形成“两采一备”局面奠定基础。

■安全质量监察科 邱刚 郭长龙

我矿井下变电所实现无人值守

近日，我矿对井下变电所的远程控制试验成功，标志着金源煤矿井下变电所顺利实现无人值守。

金源煤矿原来3座变电所至少需要配备12名变配电工才能满足运行，即耗费人力又浪费财力。实现无人值守后，只需2名巡检工在井下巡检，1名变配电工在地面变电所就可以满足工作需求。地面上变配电工可以对井下变电所的高压真空配电装置

进行远程监测、控制、网络通讯等综合监控，实现24小时岗位监控，随时处置突发事件，排除供电故障，确保矿井供电安全。

井下变电所实现无人值守后，不仅每年节约成本50余万元，同时还使日常工作进一步简单化、流程化和信息化，为数字化矿山建设又迈出了坚实的一步。

■运转工区 张永东

我矿煤场实现视频监控全覆盖

近日，我矿煤场视频监控系统正式投入使用。

煤场基础设施老化，没有视频监控系统，煤场工作人员及保卫人员较少，不能对煤场生产经营情况实行全面监管。为维护正常的生产经营秩序，经矿领导研究决定，对矿煤场监控系统进行安装改造。由保卫部门牵头，联合党群办、企管办、财务科、审计科等相关职能部门对市场进行了充分调研。通过同质比价，最终以4.1万元的价格由山东亿维信息集成有限公司承揽该工程的设计安装，为该矿节

省资金4000余元。根据实际需要，挂设光缆1100余米，安装高清球机摄像头5台、高清枪机摄像头6台，视频监视屏幕2台，大储存硬盘录像机1台，实现了煤场监控网络无死角全覆盖。

此项工程的完工，有效的震慑了煤场经营活动中的不法行为，标志着我矿对煤场经营安全从人防到技防全面提升，有利的保障了我矿的生产经营秩序。

■综合办 满城

我矿采用新工艺对主、副井提升机钢丝绳调绳

近日，我矿运转工区采用新工艺对主、副井提升机钢丝绳调绳完毕。

矿井摩擦轮式提升机钢丝绳运行一段时间后，由于金属的延展性，钢丝绳不断伸长，影响了提升容器的到位准确性，必须要进行调绳。原来的调绳工艺是用锁绳器将东提升容器钢丝绳锁死后，采用两个 10 吨倒链将西提升容器拉起固定后进行调绳，调绳时需要将四根钢丝绳同时脱离提升容器，费时费力且安全性较低。为了使调绳更加安全快捷，运转工区绞车维修人员在分管区长指导下研究出了新的调绳工艺，首先用锁绳器将东提升容器钢丝绳锁死，西提升容器用两个 1 吨手拉葫芦，一个提拉住

吊挂装置，然后投出楔形连接器桃心，用另一个倒链提拉余绳，利用调绳油缸的伸缩逐根缩绳。每调节一根绳时仍旧有其余三根钢丝绳负责固定提升容器，安全系数大大提升，且减少了用手拉葫芦拉提升容器的劳动量，调绳时间由原来的 8 小时左右缩短为 3 小时左右。时间的大幅缩短也间接创造了经济效益。

创新驱动发展，我矿鼓励小改小革，对采用更安全更高效的新工艺、新技术、新方法进行奖励，从而激发该矿的创新热潮，不断推进该矿健康高效发展。

■运转工区 左祥华

“通风无小事” 我矿主通风机电缆更换完成

近日，我矿主通风机两路 $3 \times 240 + 1 \times 120\text{mm}^2$ 电缆更换完成。

主通风机作为煤矿最重要的机电设备之一，运行的稳定性直接关系到矿井安全。通风机主电缆服役时间较长，且几经刚蹭，外橡胶套电缆出现不同程度损坏，为保证通风机安全稳定运行，机电技术部研究决定对其两路电缆进行更换。参与敷设的运转

工区施工人员克服敷设路线复杂、电缆沟狭窄、电缆截面大重量沉等不利条件，圆满完成敷设任务。

据悉，我矿主通风机也将于明年初进行改造，本次电缆的提前更换也为明年新风机的安全稳定运行提供了坚实保障。

■运转工区 左祥华

我矿运转工区开展“重实践，提技能”活动

近日，我矿运转工区维修人员，利用周二学习日在区队会议室开展了“重实践，提技能”活动。

此次活动要求各岗位维修工作人员在规则范围内完成各类小型开关、电机及其他生产配件的组装



及线路的整改，区队领导根据实践结果对成绩优异者进行嘉奖，对成绩不足者进行点评指正，并进行现场指导。

据悉，此次活动是我区队首次开展的实践评比考核，对提高区队工作成效，夯实业务技能水平，营造争先树优的工作氛围，增强区队战斗力有着深远的促进意义。

■ 运转工区 朱信春

我矿动筛楼优化喷雾系统效果显著

近日，我矿洗煤厂动筛车间人员利用检修时间对动筛车间喷雾系统进行了升级改造。

动筛车间喷雾系统由于长时间的使用，喷雾系统供水管路年久失修，水压力时大时小，喷雾喷头堵塞，喷雾效果差，导致煤尘控制不理想，严重影响了整个煤流系统正常运行和职工健康的安全。动筛车间员工本着安全第一的原则，利用检修时间对

供水管路进行了疏通和固定，对破损的水管和胶管进行了维修和更换，保证了水压的稳定。对阀门和喷头进行了更换，保证了喷雾的效果。

这次改造解决了整个动筛车间的煤尘问题，杜绝了水资源的浪费，改善了职工的工作环境。

■ 洗煤厂 胡岳亮

我矿洗煤厂风管改造顺利完成

近日，我矿洗煤厂对厂区内风管进行升级改造。

洗煤厂原有两台压风机为全厂生产用风，为满足生产需求，决定从矿主压风机房连接风管至洗煤厂，原洗煤厂压风机房作为备用风机。该工程改造由洗煤厂机修班实施，历时一月有余，现已完工。

改造后，提高了矿区内生产资源的整合，节约了生产成本，使用的主风源（矿压风机）更加稳定，而且还有了备用压风机（厂内的两压风机），完全

保障了洗煤厂的正常生产，实现了岗位减员，节约了人工成本。

■ 洗煤厂 李慧



我矿迅速传达学习张广宇总经理讲话精神

1月6日下午,我矿在二楼调度室召开专题会议,传达了学习了张广宇总经理在集团机关总结反思会和安全生产管理反思会上的讲话精神。

会上,我矿主要负责人林卫国带领与会同志学习了张广宇总经理1月4日在集团机关总结反思会《克服骄傲自满 保持创新活力 加快推动集团公司转型发展提档升级》和1月5日安全生产管理反思会《创新机制 加强培训严格标准 齐抓共管开创集团公司2018年安全生产工作新局面》讲话精神。林卫国带领大家边学习边解读,同时结合金源煤矿实际,对照张广宇总经理的讲话精神,先开展了自我批评,认真反思了2017年个人工作中的问题和不足,指出了下一步的改进措施。同时,就管理部门和个别管

理人员的思想境界不高、作风不实、重点工作落实不力、宣传工作主题不突出、部分工作进度慢、党政工团齐抓共管氛围不浓厚等问题进行了点名批评。此外,会议就下一步的工作进行了安排部署。

林卫国指出,这是一次学习会、一次反思会,又是一次动员会,大家共同“红红脸、出出汗、排排毒”,更有利于2018年全矿各项工作开展。各部门要认真学习张广宇总经理讲话精神,认真组织开好本部门的反思会,人人反思个人层面的问题和不足,说明下一步的改进措施,真正做到在反思中改进,在改进中创新,在创新中发展。

■安全质量监察科 邱刚 郭长龙

我矿洗煤厂多措并举做好冬季“四防”工作

近日,我矿洗煤厂针对入冬后寒冷天气的实际情况,积极响应集团公司《关于做好2017年冬季“四防”工作的意见》文件通知要求,紧急启动冬季应急响应预案,强化防冻管理、岗位责任管理、重点生产环节防护管理等举措抵御严冬,全力抗寒、防冻、防滑、防事故,确保安全生产。

洗煤厂及时制定了防冻措施,对易冻的管道、

设备等薄弱环节严格落实责任,统一实施防冻保护。对车间外裸露的供水管道统一进行敷设保温材料,对岗位人员要求配戴好劳动保用品,各车间及时清扫楼梯和地面、设备上的积水,避免因滑倒造成伤害,力争机电设备零事故运转。

■洗煤厂 刘磊

我矿主副井提升机尾绳保护器安装完成

近日,我矿运转工区协同相关单位完成了主副井尾绳保护器的安装工作。

为保障安全彻底消除隐患,我矿对主、副井提升机尾绳增加了保护装置。尾绳在提升机的正常运行中十分重要,一旦被拉断会导致张力急剧增加,

甚者造成更严重的恶性事故。新增加的保护装置起到平衡负荷,减小张力差,改善提升机的受力的作用。

新更换的尾绳保护装置使主副井提升工作运行更安全、平稳、高效。

■运转工区 冯雷

我矿开展安全管理和行政机关工作总结反思活动

为认真学习贯彻张广宇总经理 2018 年第一次例会讲话精神，及时发现问题、解决问题、补齐短板。近日，我矿组织各单位分别召开总结反思会。

林卫国对此次总结反思活动高度重视，在近日的早调会上率先进行了自我总结反思。为确保反思活动取得实效、不走形式，要求各分管领导分别参加行政机关组、调度指挥中心组、生产技术部组、机电技术科组、安全质量监察科组、采煤组、掘进、通防组、辅助工区组的总结反思会。所有参会人员

认真反思个人、班组、区队（科室）在安全管理工作中存在的问题和不足，提出下一步的改进措施，给企业提出合理建议。

三省吾身、常思己过。干部职工反思自己思想的问题，反思自己在工作中出现的问题和不足，针对问题、解决问题。金源煤矿该活动的实施，为 2018 年该矿的健康有序和谐发展发挥了积极作用。

■运转工区 左祥华

我矿开展“星级”区队、安全标准化班组建设活动

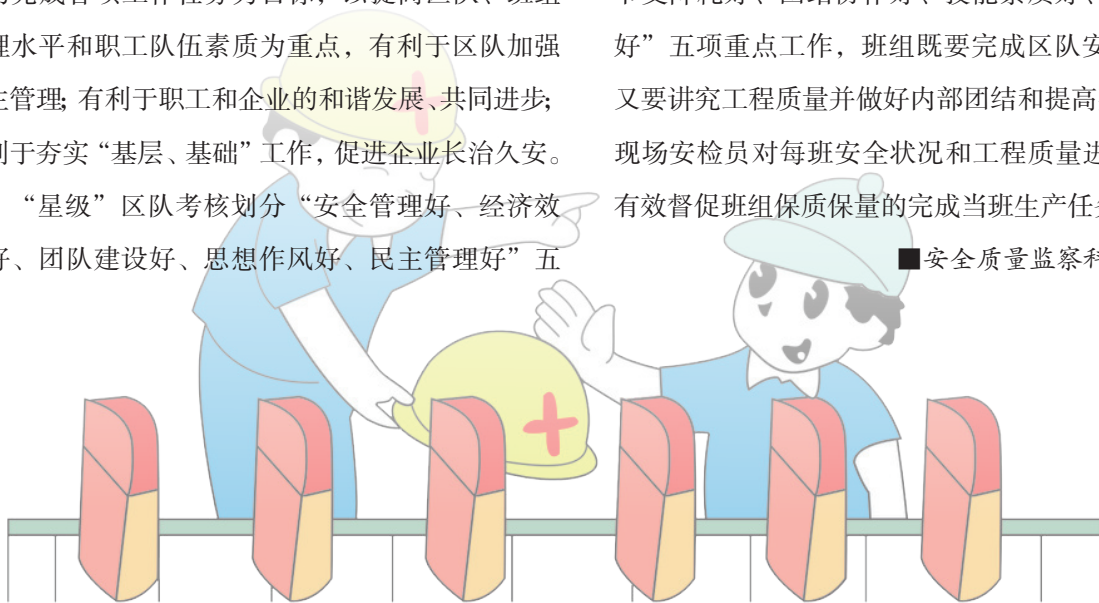
近日，我矿制定《关于开展星级区队安全标准化班组建设的实施意见（讨论稿）》，组织安全质量监察科、生产技术部、机电技术科等相关科室对区队、班组开展考评工作。

开展星级区队、标准化班组建设是加强矿井安全生产基层和基础管理的重要工作，倡导先进的班组安全文化，以落实岗位责任制为核心，以安全高效的完成各项工作任务为目标，以提高区队、班组管理水平和职工队伍素质为重点，有利于区队加强自主管理；有利于职工和企业的和谐发展、共同进步；有利于夯实“基层、基础”工作，促进企业长治久安。

“星级”区队考核划分“安全管理好、经济效益好、团队建设好、思想作风好、民主管理好”五

项重点工作。生产、辅助科室按照责任分工对区队各项工作开展情况进行考核。安全质量监察科又结合近期安全工作开展情况，要求区队完善新上岗员工培训记录、安全不放心人员排查记录、安全提醒告知法中对被告知人员的培训记录、区队每日隐患排查情况、区务会、班前会等各项会议记录。对安全标准化班组的考核划分“安全质量好、任务完成好、节支降耗好、团结协作好、技能素质好、政治素养好”五项重点工作，班组既要完成区队安排的任务又要讲究工程质量并做好内部团结和提高整体素质，现场安检员对每班安全状况和工程质量进行评估，有效督促班组保质保量的完成当班生产任务。

■安全质量监察科 赵一川



我矿多措并举抓现场力争实现开门红

近日，我矿运输工区以强化安全基础管理和安全薄弱管控为手段，多措并举，点面结合，在“稳、准、精”上下功夫，确保做好2018年的安全生产工作。

严抓安全警示教育学习。充分利用周二全员集中学习等时机，带领大家共同观看具有代表性的煤矿安全事故警示教育视频，避免枯燥无味的读文件式学习，用血淋淋的事故教训代替空洞的口头说教，牢固树立安全第一的思想不动摇，确保动态操作规范稳定。

全重点环节、零散作业地点等薄弱环节的监督检查，确保现场的安全生产。并进一步细化工区管理考核细则，促使现场安全精益求精。继续开展好生产竞赛和岗位练兵等工作，对各班组从安全管理、动态产量、劳动效率等方面进行考核，每旬总结评比一次，奖优罚劣。

对班组内部人员定期不定期的进行工作岗位轮换，学习现场各工作流程操作技能；从培养锻炼岗位技能多面手开始，先做到人人都能独立上岗，再



严抓技能培训学习工作，对于矿下发的各类管理制度等文件不光要在班前会上传达学习，更要带到现场，结合实际来开展教学培训活动，持续做好现场作业流程规范性的培训教学工作，促使员工动态操作趋于准确无误。严抓安全责任意识和考核机制的建立。针对运输特点，认真分析轨道运输和煤流系统各个环节的各种不安全因素，确立现场隐患区域，制定有针对性的落实措施，合理分工，责任到人。同时加大现场隐患排查治理力度，加强对安

重点培养各工作流程安全技术能手，争取人人都能独挡一面。真正在工区形成“比、学、赶、帮、超”的浓厚学习氛围，用教育稳固安全思想，用学习武装自己，用知识提升岗位技能。

金源煤矿运输工区在年末岁初这一安全管理的关键阶段，深刻反思总结，多措并举抓现场，力争实现新年开门红。

■ 运输工区 梁祖环 朱连升



安全第一

多措并举保障矿区安全稳定

近日，我矿出台多项措施保障矿区治安稳定，为生产经营创造良好的工作环境。

顺利接管门卫 美化值勤环境

金源煤矿保卫部门对矿区北大门进行了全面接管。自我矿接管以来，由于资产划拨协议以及保安公司合同未到期，矿区北大门仍由监狱方管理，保安公司值守，安保费用由金源煤矿承担，不利于矿方专门管理，也为生产经营带来诸多不便。金源煤矿班子召开专项会议，并多次与监狱方沟通协调，决定由该矿保卫部门接管门卫负责执勤工作。9月30日，保安公司合同到期不再续约，金源煤矿保卫人员进驻北大门，实现了顺利交接。由于原单位后期对北大门管理混乱，基础设施破败不堪，环境卫生脏乱差。为重塑保卫形象，改善工作环境，该矿保卫科长范立玉带领职工，自己动手加班加点对原有老化设施、电路、环境全面清理与改造，对值班室墙面重新粉刷，经过几天的连续奋战，门卫环境焕然一新。该矿解除保安合同后年可减少安保费用30余万元。

亮明工作身份 规范人员管理

金源煤矿人员结构复杂，流动人员较多，整个矿区安全保卫工作带来不小压力，为保障企业工作环境的治安稳定，达到煤矿质量标准化要求，该矿进一步规范了本矿职工以及外委区队、施工人员出

入矿区，强化人员管理。金源煤矿党群办为所有在册职工按员工编号加工制作工作牌，上班期间严格佩戴，亮明身份；保卫科为外委人员制作了专用工作证，从版面设计到裁剪封塑每一道工序，全都自主设计，发挥职工的聪明才智，最大限度地节约制作成本。工作牌、工作证的制作，较好地发挥了机关后勤科室的服务保障职能，从细节微处促进了矿内人员的安全管理。

增设照明设施 安装监控系统

我矿矿区环境复杂，地面基础设施老旧，特别是一到夜间，整个矿区照明设备明显不足，不利于安全管理和地面值班检查。为彻底解决这一难题，该矿保卫科对北大门照明系统进行全面改造，北门外行政道路、南大门及煤场东墙全部增设照明系统，并对南大门、磅房、煤场、灯房、金源小区职工公寓楼等重要地点、区域，安装监控摄像头，实现全天候、全方位、全时段覆盖式监控，进一步加大对煤炭运输环节、煤场扬尘的监督与管理。濒临年末岁尾，为防止出现偷盗事件，该矿保卫科克服人员少、担子重的困难，成立巡逻班，24小时不间断在矿区内巡逻。地面值班人员严格按照值班制度对重要岗位机台在岗情况开展例行检查，发现问题，及时汇报。通过以上措施，矿区面貌极大改观，各单位、各部门工作井然有序，全体干部职工精气神

斗志昂扬。

排除消防隐患 畅通安全通道

时值冬季，天干物燥，矿区内时常落叶满地，个别工区小仓库线路老化严重，消防设施配备不全；矿内职工和监狱方车辆较多，停放混乱，甚至占用矿内消防通道，存在很大消防隐患。在金源煤矿安全生产标准化验收期间，机电部门牵头开展多次“冬季四防”专项检查，对老线路重新改造铺设；保卫科对生产办公楼、综合楼的消防设施进行拉网式排查，逐点逐面排除消防隐患，配备配齐消防沙箱、灭火器、消防锹、消防栓；定期更换过期灭火器，

检查消防栓水压是否正常，连接管是否完好；废油、废漆桶指定地点存放，明确责任区划分和包保人；规范车辆停放，对违规占用的进行了清理，保障消防通道畅通；增设消防安全疏散指示标识，开展全员消防知识应知应会培训。

据悉，金源煤矿作为监狱退危接管煤矿，在主要负责人林卫国和班子成员领导下，始终把牢“安全管理 人员稳定”这条主线。全矿上下干部职工以爱企、忠企为己任，各司其职、各履其责，为金源煤矿的和谐发展贡献力量。

■ 审计科 岳宗英 ■ 综合办 闫德云

修缮安全技术操作规程促技能再提高

近日，为更好地发挥操作规程在现场中的指引和服务作用，统一操作流程，实现操作标准化，我矿安全质量监察科联合各生产、辅助单位技术员、业务骨干等人员修缮了安全技术操作规程。

为确保修缮工作的顺利进行，该矿安全质量监察科主动联系各生产、辅助单位技术员沟通，并与现场职工，特别是现场经验丰富的老职工、班组长、区队长深入交流，探讨现场实际操作中遇见的安全难题，提高工效的方法等，结合现有的各岗位安全

技术操作规程，重新修缮了安全技术操作规程初稿。

据悉，此次安全技术操作规程修编，分“上岗条件、安全规定、操作前的检查与准备、操作程序及注意事项、收尾工作”五大步骤，简明扼要，去繁求简，同时将安全风险管控、事故隐患排查、职业卫生管理评价、评估结论等内容也融入进来，为实现职工技能再拔高、操作标准化提供了有力的技术支撑。

■ 安全质量监察科 邱刚 赵超

我矿开展典型事故案例视频宣教活动

为提高职工的安全意识，创新安全教育培训方式，做到“警钟长鸣、警示高悬”，近日我矿开展了典型煤矿事故视频案例宣教活动。

按照我矿《决战四季度，确保实现安全年》的文件要求，安全监察科从网上收集精选出了二十起典型煤矿事故视频案例，拷贝给各生产辅助工区，

工区利用班前会时间播放这二十起事故案例，通过事故现场伤亡职工惨痛画面，特别是伤亡职工父母和妻儿撕心裂肺、呼天抢地的恸哭声，触痛职工的心灵，让职工深刻明白事故的惨痛伤害，以及给家人带来的灭顶之灾。同时通过事故3D动画模拟回放，分析事故发生的原因，让职工知道事故危害的同时，

更明白事故发生的原因，在以后的工作中对隐患进行更好地预防、预测、预控。

典型事故案例视频宣教活动创新了安全教育培训方式，比传统空洞的说教培训方式更生动灵活，

效果更明显，更有效触及职工的灵魂，让职工在工作中不敢违章、不愿违章、不想违章，由要我安全主动变为我要安全。

■安全质量监察科 邱刚 郭长龙

我矿举办冬季四防启动仪式暨消防安全专题讲座

为切实做好矿井的“防寒、防冻、防火、防中毒”工作，保证冬季安全生产，确保冬季四防工作扎实开展，进一步增强职工的防火意识，提高救灾逃生能力，近日，我矿邀微山县消防大队来矿区举行了消防安全知识讲座。

消防大队中队长张战向我矿职工讲授了各类消防器材的使用方法、不同火灾的灭火技巧、各类火灾的预防措施及火灾发生后的处置方案、观看了火

灾逃生宣传片。我矿全体职工纷纷表示一定以此次消防知识讲座为契机，扎实开展冬季四防各项活动，消除事故隐患，确保冬季安全生产。

会后，我矿综合办要求到会的同志一定要深刻领会讲座的意义，把消防知识牢记在心，并且及时传达到每一名职工当中去，确保火灾事故消除在萌芽状态，防患于未然。

■综合办 闫德云

我矿组织“每日一题”应知应会考核活动

近日，我矿组织各生产区队在综合楼会议室举行了每日一题应知应会集中考核活动。

我矿自6月份开展“创建学习型企业 争做知识型员工”活动以来，各区队就积极开展每日一题学习活动，每日一题围绕着职工的人身安全，生产安全和现场设备使用操作的方式方法，安全规程，操作规程等内容，本着干什么学什么，不会什么补什么的原则，让每位职工更好的学习和了解安全知识。每天利用班前会时间记录学习每日一题，虽然是一个小小的举动，但是日积月累，积少成多，使安全知识深深地印在每一位职工脑海里，让每位职工都

掌握应知应会知识。

本次考核检验了学习效果，促进了职工学习每日一题的热情。

■运转工区 赵敏



我矿施行“互保联保”管理办法促安全生产

近日，我矿加大现场管理力度，强化安全生产措施，全面落实安全生产责任制，推广施行“互保联保”管理办法。

“互保联保”管理办法的主要意义在于，在各生产岗位工作中形成互相配合、互相监督，出现安全问题彼此受罚的约束机制。互保联保责任书的签署，不仅在区队、在班组形成了人人关心安全，人人重视安全的浓厚氛围。还能有效的监督对方是否

按章操作和遵守矿规矿纪及各种规章制度。在发现不安全行为及隐患时能够相互提醒采取防范措施，及时防止伤害事故的发生，从而保障安全生产。

“互保联保”管理办法的实行，为煤矿安全生产建立了联动保障机制，筑牢了安全生产防线，降低了安全事故的发生率。

■ 运转工区 田娜

我矿 2018 年开工第一天强调抓学习培训

1月2日，元旦放假开工第一天，我矿早调度会，矿长林卫国强调持续抓好学习培训工作。

会上，林卫国指出，2017年7月份正式复工以来，针对初期企业职工熟练工少，业务技能参差不齐，管理人员管理水平不高的实际，企业开展了《争创学习型企业争做知识型员工》、“周二”集中培训、“每日一题”等一系列的精准教育培训活动，经过半年来的学习、实践、锻炼，职工从不会干到会干，从会干到业务熟练能单独顶岗，管理人员的管理水平有了大幅提高，企业的安全管理、生产经营逐步走向了正轨。但是，职工的操作技能和管理人员的

管理水平还没有达到预期的目标，还有一定的差距。林卫国强调，2018年新的一年，学习培训工作不能放松，继续开展“周二”集中培训、“每日一题”等一系列的精准教育培训活动，持之以恒的抓下去，认认真真的抓实、抓牢、抓出成效。

同时，会议要求重点抓好当前的一个时期的安全工作，把安全放在心上，把心放在安全上，集中精力抓现场，开好收心会、班前会、反思会、总结会，密切关注天气变化，雨雪天气注意行车安全。

■ 安全质量监察科 郭长龙

大雪有“情” 人有“意” 我矿应对特殊天气有办法

1月4日，2018年第一场雪如期而至，满天雪花纷纷扬扬的下起来，给沉闷的冬日增加了些情趣和活力，也给我矿正常的工作和出行上班的职工们平添了些尴尬和烦恼。

早在两天前，我矿综合办就根据天气预报山东地区有暴雪的提示进行预警，在职工微信群里进行

通知提醒，鼓励职工尽量乘坐班车出行上班，减少开私家车上班，避免道路结冰路滑导致交通事故。由于下雪冰冻导致办公楼前的台阶已是“危险重重”，滑到摔伤的可能性不容小视，金源煤矿综合办一早就安排专人对办公楼台阶区域进行拉警戒线封闭，并贴出“楼梯湿滑禁止通行”的警示语，并有专人

疏导上班职工走地下通道通行，温馨的提醒合理的举措，给广大职工出行安全和正常的工作秩序带来了便利。

据悉，随着冬季雨雪和寒冷天气的到来，金源

煤矿也已经启动了《金源煤矿冬季“四防”预案》，提早做好冬季的防寒、防冻、防火、防中毒各项工作，确保了冬季安全生产和正常工作的有序进行。

■党群办 周鹏

我矿成功举行年度反风演习

近日，我矿举行了矿井反风演习活动。

为加强对反风演习的统一指挥，确保演习活动有计划、按步骤、高质量的进行，我矿成立金源煤矿反风演习领导小组并制定了《微山金源煤矿矿井反风演习方案》，确保演习活动安全有序展开。

上午 12 时，在准备工作全部就绪后，随着总指挥林卫国的一声令下，反风演习正式开始。主通风机司机按照操作程序，实现主风机东风机反转，实现全矿井反风。下午 13 时 30 分井下待命人员按照预案进行了测量测定工作。16 时 10 分，指挥中心根据井下数据的测定情况，下令停止反风，恢复正

常通风。

16 时 30 分，枣庄救护大队及矿井辅助救护队按照措施要求入井进行各掘进工作面的瓦斯排放工作，18 时 30 分，井下全部瓦斯排放完毕，反风演习工作圆满成功结束。

本次反风演习，操作时间、反风数据等全部达到预期目的，不仅检验了矿井的综合指挥、协调调度能力，同时还提高了矿井的防灾抗灾能力。为矿井安全发展积累了宝贵的经验。

■运转工区 张永东

我矿夯实安全管理基础筑牢安全防线

近日，为确保年底生产安全，争创安全生产更长周期，我矿洗煤厂坚持从加强职工安全教育、隐患排查治理等方面入手，不断夯实安全管理基础，进一步筑牢安全生产防线。

为加强职工安全教育，洗煤厂充分利用班前会和周二集中学习时间，深入开展了安全教育工作，通报“三违”案例、传达学习各级关于安全生产的部署要求、分析当前安全生产形势。同时，定期考核职工学习掌握相关业务知识情况，极大促进了规范操作、按章作业习惯的养成。洗煤厂始终把隐患排查治理贯穿生产各个环节，从严、从细、从实做好隐患排查工作。充分发挥管理人员的骨干作用，

全面深入排查治理生产过程、作业环境、设备设施等方面存在的安全隐患，做到了排查无死角，治理及时有效。

积极推行隐患事前预想。在班前会上，坚持做到对每名职工的精神状态、身体情况进行认真排查，坚决杜绝酒后上岗和疲劳上岗现象的发生。在做好反“三违”工作的同时，管理人员经常性的与岗位人员进行思想交流，及时发现掌握他们的思想动态、情绪问题，通过说服教育、思想疏导，引导职工放下包袱，全身心投入工作岗位，为实现年底生产安全，争创安全生产更长周期，打下了坚实的基础。

■洗煤厂 李慧



节支降耗

余热利用停空调 节支降耗有新招

近日，一根 400 余米的 3*50 平方米电缆从我矿 3.5KV 变电所直通 6000V 余热利用高压柜，我矿冬季节耗取暖的工程改造顺利完工。

该工程线路全部从地下管路铺设，动用机电运转维修组及后勤义务劳动人员 40 余人，耗时 15 小时完工。

电缆敷设之后，管路可利用压风机剩余热量，对水进行加热，通过风机进行水循环排出热风，使整个调度生产连体楼及职工澡堂的几十台大功率空调基本处于“休眠”状态，回收热量产生的暖风足



以满足生产人员的冬季供应，为我矿节省了大量的用电开支。

■ 运转工区 朱信春

提前储水泥 节支万余元

在环保检查力度持续加大的情况下，物资管理科积极考察周边水泥厂营业状况，在预判水泥价格即将上涨的趋势下，果断提前储备。

在价格上涨前，物管科以每吨 345 元的单价储

备优质水泥 214 吨，现水泥吨价已超过 400 元，共计节约材料成本费用 11770 元。

■ 物资管理科 陈路

能源有限
节约无限



我矿创新节降有方法

近日，我矿机电技术科不断创新思维，努力为物料的回收利用想办法、出主意。主动另辟蹊径，落实节降新方法。

2307 工作面回撤上井的刮板输送机链条及刮板升井后，根据实际磨损量，将刮板拆卸后进行强化修补。针对常规 E 型螺栓及刮板回收利用时，需要对 E 型螺栓的根部进行气割，然后将刮板取下进行修补。这种方式浪费氧气乙炔，气割后 E 型螺栓便

无法使用，更新方法后将 E 型螺栓的防松帽进行拆卸避免了对 E 型螺栓的破坏性拆卸，保证了 E 型螺栓的重复利用，每个 E 型螺栓的价格为 40 多元，使用新方法后每个 E 型螺栓可创效 30 元。

据悉，整个工作面可回收利用 E 型螺栓 300 个，每个工作面可创效近 1 万元。

■机电技术科 满芹

我矿巧销售废品也能变效益

近日，我矿对矿区整改期间产生的废旧物资进行竞标销售，不仅解决了长期的积存堆占问题，还为单位创收了效益。

解决遗留的废铁、废皮带等废旧物资最好的办法就是进行竞标销售处理。在销售前，企管办会同各工区部门人员对废旧物质进行集中“淘宝”，对能再次利用的物品进行挑拣筛选，确保物尽其用，不浪费每一个有用的资源。对已经报废或没有价值

的废品，集中进行打包销售，通过竞标销售共计收益 4 万余元。

竞标销售废品不仅提升了废旧物质的价值，也解决了废旧物质挤占厂区、影响卫生的现状。节支降耗、修旧利废也让各工区从“淘宝”中得到了实惠，可谓一举两得。

■企管办 赵娟



关爱职工

我矿安装 LED 照明灯 照亮职工回家路

近日，我矿矿区外新安装了 LED 照明灯，解决了职工夜间上下班照明问题，获得大家一致好评。

金源煤矿北门外道路为进出矿区主干道，由于原照明路灯损坏，每当夜幕降临，出行的职工和车辆极为不便，也给矿区治安带来很大的隐患，综合

办汇同机修厂工作人员重新架线施工，在高墙上安装了 14 盏高效节能的 LED 灯具，照明效果明显，有效保障了职工的出行安全，提高了出行便利。

路灯亮了，回家更安全了，职工的心也暖了。

■综合办 丁溢

我矿新建篮球场职工运动热情高

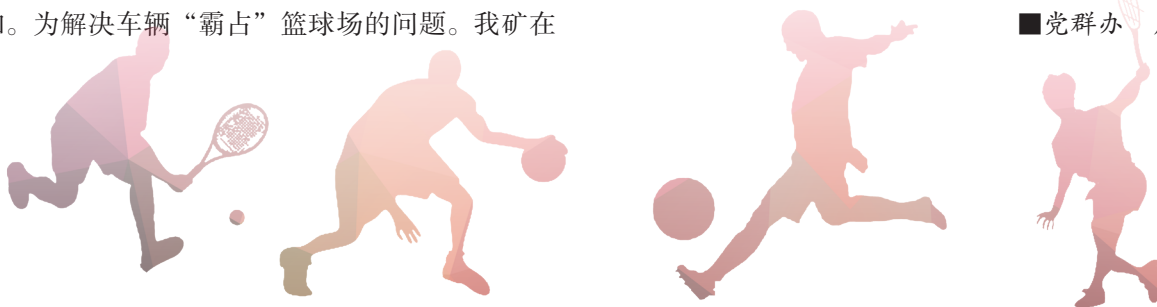
近日，我矿对矿区内一块空闲场地进行综合改造，新建一个标准的篮球场地，使职工在工作之余又多了一个运动健身的场所。

金源煤矿接管后，由于矿区没有专用的停车场，导致各种私家车无处停放，办公楼前唯一的篮球场就被“霸占”成了停车场。每天川流不息的车辆使篮球场失去了运动的功能，运动爱好者也只能望车兴叹。每次组织篮球比赛都要进行清场通知，不仅给活动开展带来了困难，也使大家运动的兴致大打折扣。为解决车辆“霸占”篮球场的问题。我矿在

厂区整理规划出一片空地，通过招标对篮球场进行新建。目前新建的篮球场成了职工运动人气最旺的地方。

据悉，我矿为给广大职工创造更好的休闲和运动环境，积极调研加大投入，后续乒乓球室、台球室、运动健身室和图书阅览室等一系列惠及职工的项目已经开始施工建设，项目建设后不仅满足了日常活动的开展，也提升了矿区文化娱乐生活质量，让大家在劳动工作之余能享受运动带来的乐趣。

■党群办 周鹏



元旦食堂“大酬宾”职工餐券“送送送”

1月1日，元旦佳节，我矿综合办公室为节假日坚守岗位的职工发放了早、中、晚三餐餐券，去食堂就餐递上餐券即可免费享用。

食堂工作人员精心准备了16种炒菜，米饭、炕饼、咸卷、五香饼等面食应有尽有，还在特殊窗口准备了炸酱面及羊汤等食物。职工一日三餐全部免费，不亦乐乎。

矿长林卫国多次强调，加大对职工的福利力度，

不仅要体现在工资上，还要在衣食住行上下功夫，让职工吃的好、穿的暖、住的舒服、回家方便，才能真正做到暖人心。

据悉，我矿接管半年以来，一直致力于职工福利建设，职工澡堂、洗衣房、篮球羽毛球场、通勤班车等项目早已完善使用，下一步将建设职工之家，图书室、棋牌休闲室也将投入使用。

■ 运转工区 朱信春



●●●●● 关爱职工 ●●●●●



访谈报道

来自地底深处的光芒 ——记采煤工区副队长鲍叶海

鲍叶海，男，37岁，现任金源煤矿采煤工区跟班队长。自参加工作生产一线，该同志以求真务实、勤奋进取、勇于奉献的工作作风，赢得了区队上下一致赞誉。鲍叶海同志以自己独有的方式履行着岗位职责，抓安全、除隐患、反“三违”，在他的带动下，采煤工区杜绝了轻微伤以上人身事故及重大非人身事故。他热爱矿山，热爱自己的事业，严格遵守单位的各项规章制度，从进矿伊始，他就暗下决心，非学出个标兵，干出个榜样来。从一个最普通的职工到现在的采煤副队长，以身作则，严格要求自己，一步一个脚印，为全区职工树立了榜样。

婆婆嘴，关爱言，时时刻刻嘱温暖

鲍叶海同志工作八年来，无论在什么岗位，他的奋斗足迹和精神实质，让每一个熟悉他的人都被其所感染。几年来的摸爬滚打，他和他的工友们练就了吃苦耐劳、敢打硬仗的作风。他牢记自己的职责，大胆管理、认真负责，在生产一线摸爬滚打了这么多年的他，有着非常丰富的安全管理经验，不管是生活中还是工作中，经常会听到身边的同事说鲍队长的那张“婆婆嘴，唠叨起来像机关枪似的，实际上看似些多余絮叨的话，仔细用心听来，句句是关



爱话、是祝福语，有时在安全上多提醒一句，多唠叨一遍，或者多强调一点，就可以提高作业的警觉性，从而避免误操作和“三违”行为。当别人问起他本人，这些年安全工作为啥做得这么好？他总是笑嘻嘻地说：“工作中时时刻刻注意安全”。就是这么简约的一句话，或许这就是鲍队长最可爱的地方吧。

不怕苦，不怕累，发现绝不留隐患

井下设备多、战线长，隐患多，所以要时时刻刻保持警惕。在鲍队长眼里，从绞车、安全设施、轨道，再到两巷顶板支护质量，每一个细节，每一个环节，都是尤为重要的，比如他对安全隐患的处理，一个字，

“快”，查出隐患，立即整改，绝不让隐患隔班、过夜。一天中班快收工时，按照惯例要进行最后一次隐患排查，当他走到皮顺距工作面 200 多米的一处变坡点时，发现该段锚网破损，顶板下沉。必须补打单体加强支护，他发现后第一时间向工区进行了汇报，并组织人员转运单体，此时一名职工说到：快下班了，一来一回好几里路，不耽误上井吗，留给夜班干吧。鲍队长说到：我理解大家的心情，干一个班了谁不想早下一会班，但这样会给下一班留下安全隐患，不定什么时候就会出事。随后，他带头向隐患地点走去，在他的坚持和带动下，隐患很快被排除。

严管理，不姑息，遵章守纪保安全

在遵章守纪方面，他对待“三违”人员能够施重拳，严管理，不姑息，不手软，再好的私交，违

章违纪了，钉是钉，铆是铆，严格按制度处罚。自己首先做到不违章操作，并能制止他人的违章操作，表率是从一点一滴做出来的，在一次提升运输时，由于挂钩工忘记从上部车场带联车链环，在挂车时，把绳环套在矿车链环上准备放车，被鲍队长当场制止，自己一路小跑从上面拿下链环挂好车，不仅制止了一次违章行为，更是为班组其他人员做出了表率。

鲍叶海同志就是这样，用自己辛勤的汗水，过硬的技术和丰富的实践经验，坚守本职岗位，默默无闻的做着自己的工作。在他所面对的煤炭安全生产工作中，在默默的奉献中，他无悔地追求着、实践着自己的理想，用自己实际行动和精益求精的信念，不断攀登着生命里新的高峰。

■采煤工区 高放

老骥伏枥，志在千里 ——记运转工区供电班班长尹洪方

尹洪方，1970 年出生，中共党员，本科学历，现任微山金源煤矿运转工区供电班班长，1990 年参军入伍，1992 年加入中国共产党，2005 年进入阳城煤矿工作，在今年集团公司第三届首席技师评审会上被聘为集团公司第三届首席技师，面对这难得的荣誉，他轻描淡写的说到：任重而道远，未来更重要。是啊，在煤矿工作期间，获得了很多荣誉，他却从来没有沾沾自喜过，沉稳自信是军营赋予他的特质，低调务实又和无数奋战在前线的干部职工一样，是属于济矿人的烙印。

初入煤矿，欲与天公试比高

俗话说隔行如隔山，过了而立之年的尹洪方初入煤矿，迅速摆脱短暂的不适应，展现出出众的学

习能力。从事过电气工作的人都知道，这个行当不好干，要想把它干好、弄明白更不容易，除了要有过硬的技术素质、理论知识，还要胆大心细，嘴勤、腿勤、手勤。当面对许多从未接触过的设备和复杂的图纸，看到现场密密麻麻的电缆，从一点一滴学起，白天师傅和技术员在设备周围比划讲解，他就拿着笔记本，边听边记，不放过每个细节。晚上回到宿舍，独自在台灯下翻阅专业书籍，仅半年的时间笔记本上记了 5 万多字的电气设备维修技巧和经验。从一个初出茅庐的“菜鸟”，迅速成长为可以独当一面的技术大拿。

学以致用是创造效益的最好途径，在阳城煤矿工作期间，他参与改造的《压风机供水系统优化》

项目，获得了集团公司年度科技创新三等奖，各种小改小革项目、实用型工具等更是在现场生产中发挥了重大作用，有力推动了工作水平的提升。

不懈追求，为换得桃李飘香

作为一名共产党员，不仅要在岗位上干得更出色，还要挑更重的担子。俗话说：“紧车工，慢钳工，溜溜达达是电工”。过去大家都特别羡慕电工岗位，认为每天背着“三大件”，在现场停电、送电，能独立处理一些常见故障就能算是合格的电工了。然而，随着近几年 plc、变频等前沿技术的广泛应用，设备的自动化水平越来越高。与其被动等待不如笨鸟先飞，先后自学了《变频器、可编程控制器及触摸屏综合应用技术》、《plc 电气控制与组态设计》、《计算机基础教程》等专业技术资料。同时为了提高自己的 plc 编程水平，他专门买了电脑，在班上向同事学，回去到网上学，实在弄不明白了就记下来请教相关专业人士，直到弄通弄懂为止。

他始终认为，作为一名基层班组的维修工，不仅要充分发挥党员的先锋模范作用，高标准完成本职工作，还要有顾全大局的服务意识，带领身边的职工主动去发现问题、提出问题、解决问题。霄云煤矿皮带机断带保护改造前，现场故障频发，经常影响煤流系统正常运行。为了解决这一问题，他与同事们苦苦寻求解决问题的办法，干完其它的工作，就到现场详细调取数据，研究可行方案，最终提出了皮带断带保护的改造建议。通过皮带断带保护的改造应用，有效地解决了断带故障影响煤流系统运转的难题。

诲人不倦，一花独放不是春

2017 年 6 月调入金源煤矿，受任担任运转工区供电班班长，班组人员素质参差不齐，技术各有高低，人员配置难以应付现场复杂的工作环境，他主动请缨，对班组人员进行全方位的培训。对底子好的、领悟快的同事，他传授精细的技术和标准，使其技

术水平更上一层楼，对基础差、初学的同事，他手把手的教操作、教标准，把自己多年积累的技术资料、经验心得汇总成文字材料，编成顺口溜，人手一份，



工作时随身携带，通过全方位的传帮带，班组人员整体技术水平突飞猛进。

面对金源煤矿供电系统经多年使用和设备改造，设备陈旧，接线混乱，故障频频。为使生产尽快进入安全正常有序良性循环，降低供电影响，保障生产安全。他带领班组青工团队，起早贪黑，吃住在矿，加班加点，很快完成了全矿供电系统继保改造、井下主供电线路改造更换、采区变电所馈电及高防开关的更新升级，提高了供电系统自动化水平，实现 35KV 变电所全面监控控制，有力保障了全矿供电安全高效运行。

老骥伏枥，志在千里，他们这一代人，推动着金源煤矿发展壮大的步伐，依然和年轻人一样，怀揣着为济矿拼搏奋斗一生的理想，默默无闻的扎根在第一线。

■ 运转工区 左祥华

方向盘上书写奉献 平凡路上铸就不凡

——记金源煤矿车队司机赵珂新

落日余晖下车队的赵珂新师傅又在擦洗矿区的通勤班车了，他抽出休息的这点时间将班车里里外外清洗干净，“班车擦干净了大家坐着也舒服，自己心里也敞亮”赵师傅乐呵呵的说。赵师傅个子不高，而大班车却是又高又大，每次刷车他都要脚踩两个高凳，时常担心脚下的凳子重心不稳。

早在1993年工作认真负责的赵师傅就因为部队中表现出色光荣的加入了中国共产党，2003年



当兵复员后被分配到济宁监狱警卫大队管理枪械，2007年调入监狱车队成为了一名司机，2017年随着监狱退危工作的结束他转岗到金源煤矿车队担任大班车司机，到如今他的驾龄已经二十七年，党龄也超过二十年了，是一名地地道道的老党员。

擦车洗车只是赵师傅繁忙工作中的一个部分，每天早上五点半左右，很多人还在睡梦中的时候赵师傅已经起床洗漱了，为了赶上早上六点十分的第一班车他总是提前去温车，冬天的早晨气温都是零下，冻的人不愿伸出手来，就想赶紧找个避风港，早班的职工这时候坐上矿上的大班车感觉总是格外的暖。

把早班的职工送到矿差不多等上两个多小时夜班的职工们就该回小区了，下午两点二十赵师傅准时从小区出发到矿，五点三十五分再从矿上回到小区，晚上十点二十从小区到矿，十二点三十分将最

后一批下中班的职工送回家，直到凌晨一点才算是结束了一天的工作，就是这样的循环往复时间被一点一点的分割，赵师傅每天休息时间只有四到五个小时，却没有让大家多等一分钟，没有误过一次点，即使车上只有一个人也是风雨无阻。大班车司机还没有节假日，没有休息日，不分时间，随叫随到，及时满足矿上的用车需求。赵师傅说，自己很久没有和朋友出去吃饭喝酒了，大家知道他的工作忙，而且每次他也不愿意去应酬，时间久了也就不喊他了，现在他每天最想做的事情其实就是睡觉。

忙碌的工作赵师傅没有对工作抱怨过一句，他说自己干的就是这个，要干一行爱一行，驾驶员的工作特殊，既然干了就要干好。他最担心的事情还是上下班路上的行车安全，开车时间长了胆子却变得小了，虽说小区到矿路线不长可是路况复杂，路上行人车辆多，行车中遇到情况不明，通过交叉路口弯道以及繁华路段的时候他总是减速缓慢通行，遇到雨、雪、雾等恶劣天气的时候他总是谨慎驾驶，开车的时候他按章驾驶，牢记自己的责任保证安全行车，做出了全年无安全事故的满意答卷。

工作之余赵师傅还考取驾驶员从业资格证，他说人要是不学习就会出现惰性，生活就没了目标，经常为自己充充电就像开车要及时加加油，做做保养，这样才能跑的更快更远。不开班车的时候赵师傅还喜欢和大家斗个嘴唠个磕，这是他枯燥工作中的一种调剂，他走到哪里就把欢笑带到哪里。

写到这里，我忽然想到，赵师傅的工作何尝不是金源煤矿全体职工工作面貌的一个缩影，大家也许素未谋面，也许经历不同，却为着一个共同的目标，为着金源煤矿的辉煌发展在不同的工作岗位上辛勤工作，默默付出，大家舍小家，顾大家，用自己的忠诚和奉献书写金源煤矿崭新的篇章。

赵师傅又要出车了，“老赵，走吧？”“走着……”

■综合办 丁溢



金源文苑

把准脉才能治好病

金源煤矿接管以后，经过半年的磨合，生产已经走上正轨，员工队伍日益稳定和成熟。但是有个别员工请各种假、甚至旷工不来上班，针对出勤不正常的员工，由矿组织了一次家访，探寻员工出勤不正常的因由。关于员工管理，马云曾经说过一句话：员工离职，要么是钱没给够，要么是心里不舒服。一轮的家访相当于让我给不来上班的员工把了一次脉，这次“把脉”，让我真正信服了马云的话，找到了金源煤矿个别员工不来上班的真正原因：那就是员工心里不舒服。

在家访中的几位员工中，他们心里不舒服的主要原因是单位的管理制度和家庭婚姻。有的职工感觉单位的管理制度不近人情，出现工作失误，就要分析处理、处罚，管理不人性化。还有职工是因为婚姻亮起红灯，导致心情烦闷，干什么都没有精神，对人生失望，甚至失去生活的勇气，对什么都已不在乎，所以抗拒来上班。我们现在的职工，很大一批是90后，这些职工文化水平相对较高，独生子女居多，从小家庭生活条件较好，即使是农村出生的孩子，也一直都是在家里养尊处优，很少从事重体力的劳动，对于煤矿艰苦的工作环境适应较差；上学的时候，可能老师说两句都要央求家长找到学校跟老师理论，心理比较脆弱，成年走上工作岗位

以后，既要承受工作的压力，单位纪律的约束，还要经营家庭，结婚生子，不仅要当父母，还要当子女，生活和工作的双重压力，对他们的身心是一种挑战，一些适应能力差的员工就可能要掉队，选择躲避、逃避。

对于员工的心病，就要有针对性的治疗：把员工心里的疙瘩解开，多给员工谈心，交流，做好职工思想工作。张广宇总经理在有关会议上多次提到：管理人员一定要学会做思想工作，善于做思想工作。所以，我们管理人员，不仅要教给职工工作技能，还要传授给职工生活技能，不仅仅要做员工的领导，还要做员工的人生导师，以自己的人生经验，指导和帮助员工更好的工作和生活。平时注意和员工多接触，多交流，发现情绪异常，及时询问帮助，并且注意交流的方式，要用员工能认可的方式去做思想工作，把员工的思想真正做通、捋顺，解开心结。心结没了，思想就通了，心里也就不会难受了。把员工的心病治好了，员工的思想稳定了，企业不是顺理成章的和谐了吗？

企业管理的基础是员工管理，员工管理重在把脉，脉把准了，病还治不好吗？

■ 劳动人事科 曹宏新



年度表彰

金源煤矿 2017 年度先进集体和先进个人

一、先进单位：（9 个）

1. 采煤工区
2. 掘进二区
3. 通防工区
4. 洗煤厂
5. 生产技术科
6. 安全质量监察科
7. 机电技术科
8. 党群办
9. 综合办公室

二、优秀党支部：（3 个）

1. 运输工区 优秀党支部书记刘西军
2. 生产支部 优秀党支部书记左常清
3. 党政支部 优秀党支部书记郭军涛

三、优秀共产党员：（12 人）

刘 伟、王 鹏、尹洪方、周成玉、
段凤波、陈启灿
李 明、孙本腾、郭德勇、曹宏新、
范立玉、蔡园煤矿王栋

四、优秀党务工作者：（2 人）

周 鹏 王均光

五、星级班组：（17 个）

1. 采煤工区李军班
2. 安装工区鹿乾龙班
3. 掘进一区朱耿鹏班
4. 掘进二区莫传江班
5. 掘进三区马权权班
6. 运输工区王超班
7. 运转工区绞车维修王步虎班
8. 通防工区瓦检宋新建班
9. 机电修理厂维修宋远大班
10. 洗煤厂刘磊班
11. 调度室监控班
12. 安全科马传东班
13. 生产技术部测量班
14. 保卫科北门李微班
15. 车队小车孔中华班
16. 洗衣房化明娇班
17. 煤质运销部董鑫班

六、劳模（2人）

代中华 周永胜

七、标兵（11人）

采煤工区：朱耿立

掘进二区：宋继兵

掘进三区：赵青松

运输工区：王帆 孙阵兴

运转工区：赵世臻 王玉珠

通防工区：卜凡辉

洗煤厂：王建波

生产技术部：郭世兴

煤质运销部：徐川

通防科：郭克宝

机修厂：苏文 孙国华

洗煤厂：李衬义 宋远伟 袁孟 宋亮亮

李鹏飞 孙占 裴文龙 於永序

刘森 李慧

调度指挥中心：林修冉 蒋勇

生产技术部：左常清 季官军 刘冬

安全质量监察科：邱刚 赵超 李亮

汪明湖 於永升

机电技术科：吕明 罗上

党群办：李红燕 冯仪

企业管理考核科：赵娟

劳动人事科：赵华

综合办公室：郭德勇 满城 闫得云 刘志庆

林大平 时洪波

煤质运销部：石礼平 徐磊

物资管理科：陈路 房艳

财务科：王栋

蔡园煤矿：黄欣欣

八、先进工作者（86人）

采煤工区：周爽 李雪 鲍叶海

安装工区：王路军

掘进一区：林清科

掘进二区：时旭军 崔加夫 石志刚 王士亮

掘进三区：孙成臣 王有泰 牛家臣

运输工区：吕世讲 黄兆梅 张中奎 刘奉磊

刘德龙 李凡刚 姚富 房茂印

马宏伟 张尚新 李勇 胡如宏

蔡先帅

运转工区：左祥华 蔡锐 夏伟 张永东

种衍娟 刘俊玲 韦琳 田娜

胡建东 张世超 宋燕燕 刘刚

通防工区：范进军 马中玉 冯彦 韦汝

卜凡孟 李君喜 宋鹏 李卫东

九、优秀通讯报道员（10人）

党群办：周鹏 徐帅

运转工区：左祥华 张永东

安全科：郭长龙

财务科：满文涛

机电科：满芹

机修厂：左祥敏

运输工区：朱连升

采煤工区：高放

十、十佳节约标兵（10人）

通防工区：朱 强

运输工区：蔡先帅

运转工区：蔡 瑞 高 磊

生 产 科：王 颜

机 电 科：胡芳建

洗 煤 厂：李鹏飞

机 修 厂：杨忠义

综 合 办：赵柯新

财 务 科：白文梅

十一、科技创新奖（9人）

曹宏新 郭世兴 罗 上 邱 刚 范进军

代中华 林修冉 陈广尧 李衬义

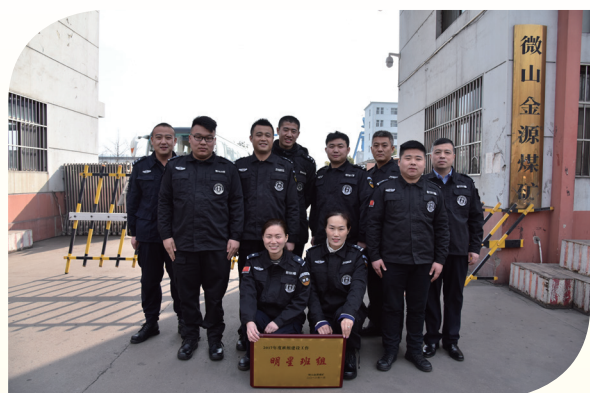
十二、小改小革奖（9人）

李衬义 罗 上 赵世臻 朱长生 范进军

时旭军 房茂印 宋远大 刘 凯



安全科马传东班



保卫科北门李微班



车队小车孔中华班



机修厂宋远大班

明星班组风采



掘进二区莫传江班



掘进一区朱耿鹏班



煤质运销部董鑫班



生产技术部测量班

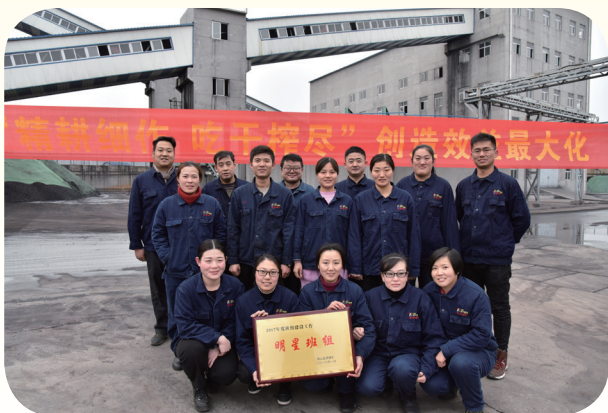


调度指挥中心监控班



通防工区瓦检宋新建班

明星班组风采



洗煤厂刘磊班



洗衣房化明娇班

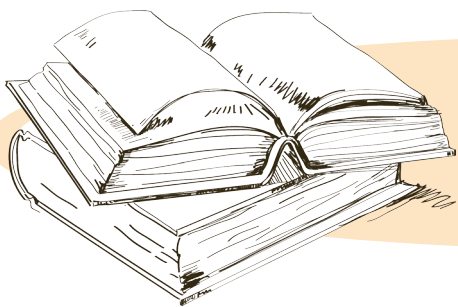


运输工区王超班



运转工区绞车维修王步虎班

榜样的力量是无穷的，是无限的正能量。榜样是旗帜，代表着方向；
榜样是资源，凝聚着力量。学习和弘扬榜样的高尚品格和先进事迹，以
榜样为镜，指引我们在工作实践中明方向、知差距、净心灵、升境界。



矿长荐稿

升职的学问

随着生活和工作节奏的加快,人才竞争的加剧,年轻人在职场格外期望得到认可,进入公司管理层视野,甚至成为公司重点培养对象,从而获得升迁或其他快速发展的机会。然而有时你又感觉力不从心,自己非常努力,非常认真,但却没有从领导眼中看到你期待的欣赏和赞许,领导也闭口不提任何关于提升的事情。于是,你感到迷茫和困惑,不知道自己下一步该努力的方向在哪里。

不受领导待见,却不自知

领导的个人性格和管理风格迥异,这些或多或少会影响其对不同类型员工的喜好程度。

比如有的领导喜欢性格张扬的员工,而有的领导会对举止沉稳的人青睐有加。

但是不管哪种类型,如果你的工作质量和业绩不如人意,领导最后也不会提拔和重用你。

除了因为你和领导的性格或气场不太匹配,还会有哪些原因,让你不受领导待见,不被提拔呢?看看下面的清单,你是否中招了?

1. 开会时,不积极发言
2. 完成工作经常超期
3. 过于浮夸,不务实
4. 无法正确领会领导意图
5. 汇报工作词不达意
6. 大老远就躲领导

这里罗列了比较常见的几种情况,在实际工作中,也许还会有其他原因让领导不喜欢你。

所以如果以上有一种或多种情形经常在你身上出现,相信我,你已经被领导默默地挡在了升职大门之外。有意思的是,你自己可能完全没有意识到这些问题在你身上出现,在领导眼中你“大有问题”,缺点一箩筐。

就好比小时候课堂上,学生偷偷摸摸摆弄弹珠,自作聪明地以为没被老师发现。而老师早就将一切看在眼里,学生在下面的一点小动作根本逃不过他们的法眼,可怜的是学生自己完全不知。

所以你要避免这种“掩耳盗铃”的心态,仔细对照这份清单,检查自己是否存在以上情形。

想要获得领导提拔,先从不被领导讨厌,改变自身存在的问题开始吧。

主动思考和强大行动力

当有升职机会时,可能的话,可向领导汇报自己对新升职岗位的理解,包括工作计划和改善建议,让领导看到你能够胜任新职位。

这是切记不要在领导面前贬损“竞争对手”,高黑状甚至无中生有。真相总会大白,一旦谎言被戳穿,到时领导就会质疑你的人品,根本不会再考虑你未来的任何升迁机会,你等于亲手葬送了自己的前程。

我之前有个下属在这方面做得很好，最终获得了我的认可，得到了升职机会。

有一年，部门只有一个升职机会，当时有两个员工平时表现都不错。我正在犹豫间，其中一个候选人主动和我分享了他对未来新岗位的想法和规划。我一看就知道，他作了充分的准备，虽然想法还不完美，但是看得出来他融入了很多自己的思考。这种主动思考和强大的行动力，正是新岗位所需要的。没有悬念，最后我把升职机会给了他。

在面临内部激烈的竞争时，如果实力还不够，就先韬光养晦，苦练内功；如果在备选名单上，就要积极主动把握机会，让犹豫不决的领导下定决心将最后的砝码加在天平上你的那一端。

过高评价自我，其实能力欠缺

美国专栏作家戴夫·巴里认为，无论年龄、性别、信仰、经济地位或种族有多么不同，有一件东西是所有人都有的，那就是在每个人的内心深处都相信，我们比普通人要强。

很多调查都能证实这一点：90%的商务经理对自己的成就评价超过对其同事；86%的人对自己工作业绩的评价高于平均水平，只有1%的人评价自

己低于平均水平。

所以当我们自我感觉工作足够努力，绩效足够好，却埋怨还不被领导提拔时，很大可能也是对这个心理学理论的一个验证。

以下清单可以帮助你判断出你的自我评价过高，在领导心目中你的工作其实并非优秀：

1. 领导给你的年度评估是平均分
2. 领导没有经常给你正面肯定或公开表扬
3. 领导没有询问你对未来职业发展的想法
4. 领导经常对你的工作给出很多修改意见，甚至要求返工

如果以上情形在你身上存在，就说明在领导心目中，你的工作还有很大改善空间，你在目前岗位还需要继续锻炼，因此领导并不会马上考虑到给你升职。

得到领导欣赏，竞争中积极主动，客观评价自我，找到未来努力的方向，这些就是聪明和正确的努力。那么，你的努力是哪种？

作者：何思南（摘自2017年10月下半月版《风流一代》）

