



济宁能源

济矿集团金源煤矿

JI KUANG JI TUAN JIN YUAN COAL MINE

金源通讯

JIN YUAN TONG XUN



济矿集团金源煤矿党群办公室 主办

二〇一八年一月

第 1 期
2018
总第 1 期

同心同德 至信至诚 共生共赢

金 源 煤 矿 安 全 全 福 2017.6.1





王建

担任过许多重要职务，有六届候补，工作认真负责，作风严谨，在任期间兢兢业业，工作上毫不懈怠，对，为党的事业心强，思想上认真严肃，廉洁奉公。



化明

[illegible]

唐茂新

现任该矿二区区长。是掘进班工。入矿以来，先后为掘进队当班工、先工班工。用自己的实干苦干为矿区“埋头苦干、真抓实干”的精神。



福成號

现任机修厂维修班长。刻苦工作认真负责，生活中能吃苦耐劳，肯于奉献，具有强烈的责任感和上进心。积极参加厂里的各项活动。



陈 健

担任该厂工区职工，工作10年来，他兢兢业业，任劳任怨，在工作中多次完成急难险重任务，获主人高度赞扬。



量 表

選仔場內常設苗池，以青蝦苗的自繁自育，飼料飼養水質、配合主藥并實施消毒工作，完成產供及調行全過程工作。控制並掌握苗池的風險，應求使供苗、發運苗的標準一致好課。



地 址：微山县夏镇
电 话：0537-8258900
邮 箱：jymktx@163.com
印 制：济宁诚信彩印 承印 0537-2379999

矿长寄语

乘风破浪 扬帆起航

全矿干部职工同志们：

时光飞逝，万象更新。2017年，金源人以求实、拓展、创新的精神，开创了煤矿发展的新局面，2018年新年将至，在这辞旧迎新的美好时刻，在大家的期盼下，《金源通讯》第一期与大家见面了。

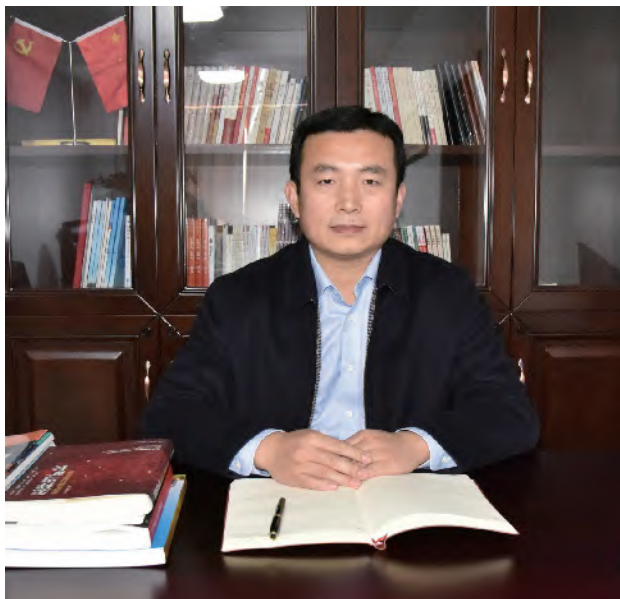
《金源通讯》将以详实的文字和图片内容，及时报道煤矿企业队伍建设、安全生产、后勤服务等方面的工作动态，秉持“以人为本、从心出发”的理念，记录成长点滴，总结工作经验，弘扬正能量，展示新业绩。既能让集团公司及时地获取到金源动态的信息，也能让广大员工了解到企业的美好前景，对提升企业知名度，树立企业形象将产生积极的影响和促进作用，同时也为广大干部职工的思想交流提供了重要平台。

金源煤矿自2017年5月接管以来，虽饱尝艰辛，却坚韧不拔，在党的十九大精神引领下，全体金源人戮力奋进、砥砺前行，谱写了团结奋斗、繁荣发展的壮丽诗篇，开启了全矿建设发展的新纪元。集团公司大力实施“创新引领开放崛起”战略，突出发展重点，大干快上，大家拧成一股绳，共聚一股力，和企业同呼吸、共命运。纵然前路布满荆棘，金源人也无所畏惧，豪情满怀，壮志凌云是我们的气魄，敢为人先、敢站人前、敢脱几层皮、敢掉几斤肉正是金源人铮铮铁骨的写照。

如果说《金源通讯》这方小小的平台，是我们金源人共同的精神田野，那么科学的经营管理理念和独特的企业文化就是土壤，为我们的梦想提供肥沃的温床；集团领导的大力支持和广大员工的积极参与就是甘泉，不断灌溉丰饶这片良田，让金源煤矿日新月异，大放异彩！

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。企业时刻充满着挑战和机遇，也意味着更大的责任和使命，新的一天满含着无限憧憬，纵使任重而道远，也要把责任使命挑肩上。从头开始，涅槃重生，让我们一起深耕细耘、梳垄平整，在金源这方土地上耕耘出春华秋实的喜悦，奏响“同心同德、至信至诚、共生共赢”的赞歌！

新的一年沉淀着过去的成绩，也寓意着新的景象。而我也将与所有干部职工并肩奋斗，昂扬向上，紧紧围绕金源煤矿的安全、生产、发展，和谐拓步向前。立足新起点，踏上新征程，创造新辉煌，用我们的智慧和勤劳成就我们的事业，以我们崭新的英姿，共同谱写金源煤矿历史的美丽篇章。



林彰國



2018 年第一期
(总第 1 期)
(内部资料 免费交流)

主 办

济矿集团金源煤矿党群办公室

总策划：林卫国

主 编：林卫国

副主编：刘向强 黄洪涛

刘金伟 苏海龙

执行主编：李红燕

编 辑：徐 帅

校 对：周 鹏 冯 仪

地 址：微山县夏镇

电 话：0537-8258900

邮 箱：jymktx@163.com

目 录

特别关注

市煤炭局领导及专家组一行到我矿检查复工复产验收工作·····	4
金源煤矿正式恢复生产 各项工作顺利展开 ·····	5
济宁市煤炭局检查组到金源煤矿安全检查·····	5
李大普到金源煤矿指导安全生产工作·····	6
张广宇到我矿督导安全维稳并指导安全生产·····	7
集团公司和市各企业退休老干部一行到我矿视察指导·····	7
集团公司外部董事林万令到我矿调研指导·····	8

矿内要闻

我矿举行“安全生产月”和“创建学习型企业”启动仪式·····	9
我矿开展“创建学习型企业，争做知识型员工”教育活动·····	10
我矿召开 2017 年安全生产动员大会 ·····	11
我矿“十大优秀员工”这回可风光啦·····	11
我矿第一届职工运动会圆满闭幕·····	12
我矿参加集团运动会喜获两金一银好成绩·····	13
我矿召开表彰先进暨“决战四季度”安全动员会·····	14
我矿顺利通过省煤炭局安全生产标准化一级矿井验收·····	15
我矿表彰“十大贤内助”职工爱岗敬业热情高·····	16

安全第一

我矿组织全员开展“安全生产寄语”活动·····	18
我矿组织开展安全生产标准化自查活动·····	18
我矿更换新式隔爆水袋确保安全生产·····	19
我矿创新推行“现场安全提醒告知法” ·····	19
“口袋书”安全生产立功劳·····	20

党建之窗

我矿组织党员参加红色主题教育活动·····	21
我矿党员活动室投入使用·····	22
我矿机关后勤党支部召开党员大会·····	22
洗煤厂党支部开展“学报告、谈体会、当先锋”主题党日活动·····	23

亮点回顾

洗煤厂“开张大吉”顺利实现试运行·····	24
-----------------------	----

Contents

我矿主井风硐清理工作圆满完成·····	24
我矿井下 2314 工作面密闭启封工作圆满结束 ·····	25
我矿顺利完成井下电缆敷设工作·····	25
我矿主副井绞车房旧貌变新颜·····	25
我矿完成主井装载站通风系统改造工程·····	26
我矿首届职工技能比武大赛圆满收官·····	26
我矿 2314 工作面试生产顺利推进 ·····	27
我矿改造废旧震动筛节约创效十万元·····	27
我矿基层工区开展“防患于未然”消防演练活动·····	28
我矿 2307 工作面回撤工作顺利地完成 ·····	28
我矿参加集团公司曲艺大赛载誉而归·····	29
我矿喷淋系统见成效矿区“彩虹”映蓝天·····	29

关爱职工

我矿主要负责人到遭受火灾员工家中走访慰问·····	30
我矿发放职工生日蛋糕卡·····	30
我矿党群办组织“送清凉”活动慰问一线职工·····	31
我矿给一线工区配备防暑降温“小药箱” ·····	31
我矿洗衣房顺利投入使用·····	32
我矿澡堂改造后实现“华丽转身” ·····	32
工作服上绣数字 标识统一送爱心 ·····	33
中秋送温暖 慰问嘱安全 ·····	33
我矿开启“厨房直播”模式赢得职工一片赞扬声·····	34
我矿“暖心工程”处处见真情·····	34

访谈报道

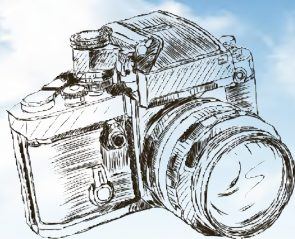
在转岗中历练 在劳动中蜕变 ·····	35
放下包袱从头来 不忘初心当自强 ·····	37

金源文苑

不负当下 努力现在 ·····	40
人人都是人才 人人皆可成才 ·····	41
中基层干部思想工作之我见·····	42

媒体看金源

金源煤矿推进财务管理制度改革·····	44
---------------------	----



特别关注

市煤炭局领导及专家组一行到我矿检查复工复产验收工作

市煤炭局领导及专家组一行到我矿检查复工复产验收工作

6月27日，市煤炭局副局长贺庆亮及专家组一行15人，来我矿检查复工复产验收工作，集团公司总工程师张学生、总经理助理高立群、我矿接管小组组长林卫国及班子成员陪同检查。

会上，林卫国就目前金源煤矿矿井基本情况及生产系统运行情况，向各位领导和专家做了专题汇报。专家组在听取汇报后，现场查看图纸，并分组对口检查相关的复工复产档案资料。专家组对照检查验收细则，分别对矿井隐患排查、特殊作业人员持证、各类台账建立及各类制度措施、应急预案执行情况进行了详细检查。根据分组安排，对井下2318轨道顺槽联络巷、2315进风巷、2307工作面进行了工程质量、安全设备设施等现场查验。

专家组对检查后的情况进行了通报。贺庆亮提

出四个方面要求，一是结合检查情况，要举一反三，集团公司和矿方要进一步排查，形成书面整改报告，及时整改，无法近期整改的要有整改计划、措施；二是对新返岗、上岗人员要加强培训，要经过专业机构培训，取得资格证书，持证上岗，同时做好帮扶教工作，在实践操作上尽快熟练掌握操作技能；三是加强外委人员劳务输出管理工作；四是切实做好复工复产工作，要稳步实施，不盲目生产，集团公司要加大扶持力度，在人员、物资上多倾斜、多帮扶。

张学生表示，感谢市煤炭局领导和专家组为期两天不辞辛苦地对金源煤矿复工复产验收和工作指导，集团公司会认真督导，抓好问题落实，确保整改到位，如期完成金源煤矿复工复产工作。

■安全质量监察科 赵一川 赵超

金源煤矿正式恢复生产 各项工作顺利开展

7月15日，我矿接到济宁市煤炭局下发的《关于金源煤矿复产的批复》文件，至此，金源煤矿历时半年筹备的复工复产工作已圆满完成，标志着金源煤矿具备了正式生产的手续和能力，各项生产工作即将有序展开。

为确保金源煤矿能早日复工复产，我矿接管组全体成员提前谋划，超前准备，制定了一些列保障措施和制度，全力推动复工复产工作的稳步进行。一是制定复工复产计划进度表和复产验收工作标准，细化时间，完善分工，分解任务。二是对矿井进行全面的自查“体检”，针对“体检”出现的问题全面排查，落实到人，包干到单位，对各项整改的问题必须进行专项汇报，确保整改问题落到实处，不留隐患。三是修订完善各项规章制度，开展专项培训及“师带徒传帮带”活动，提高一线职工的综合操作水平。四是积极向“兄弟”单位看齐，组织人员外出培训，采取“走出去，请进来”的做法，提升专业知识技能。五是举办了全员的安全培训和开展《创建学习型企业争做知识型员工》活动，以学

习促活动落实，打造一支能学习、善学习、技术强、业务棒的专业人才队伍。

复工复产文件的批复，拉开了金源煤矿正式生产的序幕，接管小组组长林卫国表示：将以此次复工复产为契机，严格执行各项生产规定和制度，坚持“安全生产，安全第一”的原则，落实好企业安全主体责任，强化安全生产意识，确保各项工作能安全有序运行。全矿干部职工决心在下半年的生产中，勠力同心，奋发作为，圆满完成2017年度的安全生产任务。

据悉，金源煤矿原属济宁监狱下属矿井，根据市委、市政府的统一部署和退危工作的需要，于2017年1月20日移交济宁能源发展集团接管，接管伊始，金源煤矿先后对矿井的整体安全进行自查验收、对转岗人员进行接收安置，并开展了岗前培训、各种手续证照变更、矿井各系统的改造升级和复工复产验收等工作。截至济宁市煤炭局发文前，该矿井已停产6个月。

■党群办 周鹏

济宁市煤炭局检查组到金源煤矿安全检查

8月30日，济宁市煤炭局副局长贺庆亮一行7人到我矿进行安全生产大检查，我矿主要负责人林卫国及班子成员陪同检查。

在督导检查的两天时间里，检查组对金源煤矿的井下安全生产情况及各项内业资料整理情况进行了分项检查。对井下的2307工作面、2319进风巷、2318进回风1号联络巷、四采区轨道运输联络巷进行分组检查，并安排专人对各类资料进行认真的查阅，检查了职业病安全防护及各类合同档案资料等，对检查出的各类问题进行集中反馈通报。针对这次检查，贺庆亮表示，金源煤矿接管以来各项工作有

序推进，取得了一定的成绩。目前，国家煤矿安全生产形势严峻，一定要把安全工作做实做细，把安全工作持之以恒的保持下去。安全事关企业生存大事，绝对不能在安全问题上出现任何问题，一定要本着对企业负责，对个人负责的态度，严格遵守操作规程，强化各项安全管理能力，确保安全生产。

林卫国对市局检查组的莅临指导表示感谢，对检查出的各类安全问题及隐患逐一进行了梳理和落实布置，并表示尽快分解任务督导落实整改，确保安全隐患得到纠正。

■党群办 周鹏

李大普到金源煤矿指导安全生产工作



9月20日，山东煤矿安全监察局鲁西监察分局局长李大普一行6人到金源煤矿指导安全生产工作。集团公司总经理张广宇、综合办公室副主任王德宝陪同，我矿主要负责人林卫国及班子成员陪同检查。

在我矿二楼调度会议室，林卫国详细汇报了金源煤矿安全生产大检查、一级安全生产标准化矿井创建、安全“体检”问题整改落实、机电运输、职业病危害防治，以及双重预防机制建设等工作开展情况。总工程师黄洪涛结合图纸汇报了井下采场布局、采掘接续等情况。李大普详细询问了矿井防尘措施、煤层注水、安全“体检”问题闭合的情况，并就风险分级管控和隐患排查治理工作与张广宇进行了探讨交流。随后，检查组查看了调度指挥中心、岗位机台等地面设施情况。下午，一行人分组深入到该矿2307工作面、四采区轨道运输联络巷、2318回风联络巷等工作地点进行了实地查看。在2307工作面，李大普详细查看了支架喷雾、综采设备、顶板管理等方面的情况，并与林卫国交流了瓦斯治理、综合防尘，以及防冲措施的贯彻落实情况。

21日上午，检查组分组查看了采掘地点的规程措施、施工图纸、安全生产大检查的活动方案，以

及双重预防机制建设方案等内业资料。在总结反馈会上，检查组对金源煤矿前期的整改工作给予充分肯定，并指出了问题和不足，提出了建议和意见。李大普指出，一是针对检查组提出的问题和意见，尽快整改落实，举一反三，防止类似问题出现。二是对于机电、运输、一通三防等系统再进行一次大排查，科学优化改造。三是加大资金投入，提高装备的科技含量，提高采掘机械化率。四是加强现场管理，提高工程质量、设备质量，

争创安全生产标准化一级矿井。五是进一步优化设计，严格按照《煤矿安全规程》开拓布局。六是牢牢安全的“牛鼻子”，补足历史欠账，全力保证安全，为十九大的胜利召开营造安全稳定的社会环境。

最后，林卫国表示，感谢检查组的再一次“把脉问诊”安全“体检”，对于检查组提出的问题和宝贵建议，矿将立即整改落实。同时，在集团公司的大力帮助和支持下，金源煤矿有决心、有信心全



面落实企业主体责任，强化安全红线意识，提高安全管理水平，保证矿井安全生产。

■安全质量监察科 郭长龙

张广宇到我矿督导安全维稳并指导安全生产

10月18日，“十九大”召开当天，集团公司总经理张广宇一早就来到金源煤矿，直接跟随当班下井人员一同来到井下工作面进行现场督导检查。我矿主要负责人林卫国及班子成员陪同下井检查。

在下井途中，张广宇仔细询问了近期金源煤矿的各项工作和生产情况，并对“十九大”期间安全维稳情况进行了深入的调研和指导，叮嘱要提高政治敏感性和大局意识，切实做好人员思想工作和隐患排查，做好“十九大”期间的安全稳定工作。在井下，张广宇来到23下14工作面实地查看，并听取了林卫国的汇报，23下14工作面是下步生产任务的主要采区，目前各项前期准备工作都已经准备完毕，机电设备已经在进行最后的紧张调试和维护，确保生产运行正常。在查看采煤机现场，张广宇指

出一定要做好采煤机停机开机期间的安全保护措施，停机时一定要做好采煤机离合闭锁的安全防护措施，避免停开机造成采煤机截割头突然转动，造成安全隐患。金源煤矿井下地质构造复杂，一定要做好新技术的应用，在生产中要及时总结经验，努力提高机械化程度，降低职工的劳动量，尽力改善井下劳动环境，让职工能安心工作。

林卫国表示，在党的“十九大”召开期间，一定努力营造安全稳定的生产生活环境，积极做好各项维稳和安全生产工作，在生产和管理上多探索新方法，新举措，抓好人员思想稳定和安全生产，确保金源煤矿各项工作的顺利开展，以实干实绩迎接党的十九大胜利召开。

■ 党群办 周鹏

集团公司和市各企业退休老干部一行到我矿视察指导



11月5日，徐文光、范继鹏等集团公司和济宁市各企业退休老干部一行，到我矿就贯彻落实十九大精神的工作情况进行视察指导，矿长林卫国及班子成员陪同。

林卫国简要向视察团介绍了金源煤矿的发展情况，重点介绍了自接管以来的党建工作、安全生产工作及各项信访维稳工作等其他集团公司决策部署



的贯彻落实情况。据悉，自该矿接管以来，成立党支部7个，成立党员活动室，定期开展党员学习活动；安全生产高质高效，坚决杜绝一切隐患事故，在保证零事故的前提下超额完成集团公司下达的各项生产指标任务；积极排查走访各类“隐患人员”，落实思想政治教育，保障了十九大期间的安全维稳工作。

视察团一行视察了党员活动室、生产调度台、灯房及矿区其他一线工作岗点，对生产一线的职工进行了亲切的交谈，询问了职工的工作和生活情况。徐文光指出，要坚持一手抓安全，一手抓生产，释放金源的安全产能，要看到当前煤矿安全生产面临

的严峻形势，清醒认识安全事故和隐患背后是法治、制度意识缺失与违法违纪利益交织。他强调，一定要认真贯彻集团公司对安全生产工作的重要指示精神和工作部署，抓好各项工作落实。

■党群办 徐帅

集团公司外部董事林万令到我矿调研指导



12月2日，集团公司外部董事林万令到我矿调研，我矿主要负责人林卫国及班子成员、生产职能部门、综合办、审计科相关负责人陪同。

林卫国对林万令董事到金源检查指导表示热烈欢迎，并对金源煤矿近期安全生产、经营管理、党建工作、企业文化凝练、作风建设、环保管控、科技创新、外协工作等方面进行了简要汇报。

林万令一边认真听取汇报，一边详细地做记录，特别是对金源煤矿发展理念规划、全面预算管理、

思想工作开展、全员绩效考核、信息化工作交流机制、提升员工价值观、荣誉感等方面的举措给予了高度评价，对金源煤矿的“家园”文化理念表示赞同。同时，林万令从“推行持续发展”、“增加效益效能”、“本质安全和谐美丽矿区”、“加强党建质量”、“增强依法依规治企”、“增强改革创新”六大能力建设方面提出了好的意见和建议。最后，林万令指出，金源煤矿要再接再厉，以集团发展为依托，以提升经济效益为中心，以增强员工归属感、幸福感为宗旨，要统一思想、团结奋进、锐意进取、改革创新、弘扬正气，精细管理，努力打造一个和谐稳定、清正高效的一级现代化矿井。

林卫国代表金源煤矿班子，对林万令百忙之中到金源煤矿莅临调研指导表示衷心感谢，要求与会人员详实整理会议纪要，并认真学习研究，不折不扣地践行到金源煤矿生产经营工作中。

■审计科 岳宗英



矿内要闻

我矿举行“安全生产月”和“创建学习型企业”启动仪式

为贯彻落实煤矿安全生产工作的部署和要求，加强安全生产宣传教育，切实提高职工安全意识，强化安全生产事故预防，金源煤矿从6月1日起，开展“安全生产月”和“创建学习型企业”的活动。

身利益，事关煤矿的效益、发展和存亡，事关社会的稳定、和谐，所有干部职工务必要保持清醒头脑，贵在坚持，重在落实。一要认清形势、坚定信心，以安全月活动为契机，推动煤矿安全生产工作上台



上午9时，活动仪式在综合楼大厅举行，矿长林卫国及班子成员全部参加。副矿长苏海龙带领全体人员进行安全宣誓，并做了动员讲话。随后林卫国做了重要发言，他要求所有员工要认清形势、统一思想，迅速投入到“安全生产月”和“创建学习型企业”活动中去，安全生产事关每一名职工的切

阶段；二要围绕主题，做到形式多样，内容具体，安全投入要到位，具体工作落点到点；三要抓住重点、强化“红线”意识，强化责任落实，切实解决安全实际问题，提升作业人员安全意识和技能，消除安全隐患。通过开展系列安全文化教育和安全管理活动，创造良好的安全生产局面，确保所有员工身体健康、健全、家庭幸福，确保煤矿安全生产有序运行。

当天，金源煤矿全体干部职工400余人参加了启动仪式，观看了事故警示宣传片，参观了安全宣传展板，并在印有“勇于担当自我加压 全面落实企业安全生产主体责任”的横幅上，郑重地写下了自己的名字，表达了全体干部职工对矿井安全生产的期盼和庄严承诺。

■党群办 周鹏

我矿开展“创建学习型企业，争做知识型员工”教育活动



6月6日19时，我矿接管小组组长林卫国准时参加了在我矿综合办公楼四楼会议室举行的“周二学习日”活动。此次学习活动由职能科室牵头组织，所有后勤科室成员全部参加，各区队人员分别在本单位进行同步学习。我矿“创建学习型企业，争做知识型员工”主题教育活动拉开帷幕。

会上，林卫国结合自身发展的经历，强调了学习的重要性，学习是为了更好地提升业务水平，促进工作提高执行力，当务之急是完成7月1日前恢复性整改工作，实现生产正规循环，到2017年底最终完成我矿的经营目标。为确保“创建学习型企业”活动开展的有效，他提出四点要求：

一、围绕学习重点，注重实效。重在激发全体员工学习的积极性和自觉性，要强化学习制度，制定配堂方案和考核措施，考核中要提高工效挂钩中学习实效的比重。要善于在工作中学习，在学习中工作，从思想中摒弃权限等级观念，学习面前人人参与，制度面前人人平等。

二、循序渐进，典型引导。任何单位和个人都

要主动学习，尽快融入金源煤矿这个大家庭，部门之间、员工之间要加强沟通交流，要心怀一颗正心，树立一股正气，所有工作都要有制度有奖惩。

三、领导带头，全面参与。各级领导干部，发挥表率带头作用，以学知识、学技术为基础，指导自己的决策、组织、协调、管理、总结能力，把学习作为当前的主要任务来抓，全员、全过程、全方位、不间断地开展学习。

四、学习实事求是，务实创新。学习，绝对不能流于形式，学习要掌握真本领，硬功夫，提高对安全隐患、危险源的辨识能力，在工作中学习，在学习中工作，始终保持营造一个浓厚的学习氛围，对于工作中、学习中的问题要敞开心扉，要善于倾听，从矛盾中总结经验教训。

会上，还对学习纪律、近期矿发文件等进行宣讲，同时规定“周二学习日”活动要形成常态化、制度化。确保“创建学习型企业，争做知识型员工”活动有序进行。

■ 审计科 岳宗英

我矿召开 2017 年安全生产动员大会

7月17日，盛夏激情，火热微山，我矿隆重召开2017年安全生产动员大会。该矿全体干部职工360余人参加会议，会议由接管组副组长刘向强主持。

会议分四个议程，首先是生产区队、职能部室、机关后勤代表作表态发言，发言紧扣安全主体，立足本职，鼓舞士气，展现了金源煤矿职工不畏艰难，求新思变，奋发有为，打好复工复产攻坚战的决心和信心。

会议期间，接管小组组长林卫国分别与安全管理部、生产技术部、机电管理部、调度指挥中心、通防工区、采煤工区、开拓工区、运输工区、运转工区、洗煤厂、机修厂负责人签订2017年度《安全生产经营目标责任状》。随后，由接管组副组长苏海龙通报了6月份安全活动月的开展情况，分析了当前的安全形势，分部门、分区队部署下一阶段的安全工作重点。

最后，林卫国作重要讲话，他指出，金源煤矿从退危接管以来，全体干部职工以高度的责任感和使命感，克服困难、勇于担当、同心协力，牢牢守住安全生产、人员稳定两大底线，上半年全面开展



了生产经营、安全管理、制度建设、人员安置、资产接收等工作，整体推进金源煤矿向恢复性生产的平稳过渡，顺利通过复工复产验收。他用《老鹰重生》的故事，鼓励全体干部职工，尽快适应新环境，集团公司管理新模式，甩掉包袱，主动作为，挑战自我，完成一次人生蜕变。

对于下一步全面完成集团公司下达的目标任务，林卫国提出了“确保一个目标，把握两条主线，抓好六项工作，打好四个攻坚战”的总体工作思路，围绕安全管理、生产管理、机电管理、预算管理、暖心工程如、作风建设六个方面安排部署工作措施。

■ 审计科 岳宗英

我矿“十大优秀员工”这回可风光啦

8月9日，我矿在六楼会议室隆重召开了安全工作总结暨“十大优秀员工”表彰大会，对安全生产工作进行总结部署，对近期评选出的优秀员工、先进区队进行表彰，我矿班子成员及各科室负责人、全体职工参加。

会议通报了近期的安全生产情况，并对出现的问题进行查摆总结，制定措施。随后，对张广宇总经理在朱家崾煤矿调研时的讲话内容进行了宣贯，要求各单位领导干部认真学习讲话精神，牢固树立





责任意识，大局观念，牢记攻坚克难的主人翁意识，确保各项工作有序运行。

伴着优美的颁奖曲旋律，10名获得“十大优秀员工”称号的获奖职工走向颁奖台，领取了奖金和奖状。对获得先进的区队赠挂红旗，对因工作不到位的个别区队发放了黄旗给予警示。随后，矿长林卫国对获得荣誉的优秀员工和先进区队表示祝贺，并指出，要以先进典型为标杆，主动寻找差距、见贤思齐，让有能力的人才成为榜样、成为模范，带动身边人，树立正气，传播正能量。他还指出，安全工作是各项工作的基础，没有安全就没有成绩，各单位全体职工都要牢固树立安全意识，把近期发

生的安全隐患作为重中之重，安全生产不能有隐患，一切工作都要为安全让路，确保工作持续安全运行。

这是我矿自接管以来的首次表彰活动。为鼓励先进、树立典型，发挥榜样带头作用，激励引导广大干部职工干事创业，我矿根据工作实际，制定下发了评选“十大优秀员工”的通知，这次评选出的“优秀员工”都是在近期表现优异，在各项工作名列前茅的人员，评选活动历时半年，评选内容包括“十大最美师傅”“十大善学员工”“十佳班组长”“十大最美工匠”“十大科技攻关能手”“十大节约标兵”“十大敬业爱岗职工”等。

■ 党群办 周鹏



我矿第一届职工运动会圆满闭幕

9月19日，我矿第一届职工运动会圆满结束，此次运动会历时2天，共设11个比赛项目，200余名职工报名参加了比赛。

运动会当天，200名运动员及裁判员在办公楼前运动场集合，在进行了简单的赛前动员后，按照比赛秩序册进行了分组，各组裁判员及运动员来到预先指定的场地进行比赛。团体项目拔河比赛最聚人气，各队都是选拔了精兵强将，个个都摩拳擦掌，跃跃欲试，在一声哨响后，拉拉队呼喊声和加油声此起彼伏，震耳欲聋，各队实力不相上下，你来我

往不分高低，经过激烈角逐男子一等奖被运输工区代表队获得，女子一等奖则被洗煤厂机修厂代表队拿下。篮球比赛也是比较吸引入气的运动，经过2天的激烈角逐，生产科室两厂代表队力压群雄获得篮球第一名。其他趣味性较强的比赛如齐心协力、绑腿跑、跳绳、自行车慢骑等也比较吸引女职工参与，她们早早来到场地，积极做赛前热身，还不时的相互交流心得和技巧，不少运动员还都有自己的“粉丝”在一旁呐喊助威，整个比赛现场欢声笑语，人气爆棚。各组裁判员也是尽心尽责严格赛场秩序和规则，



确保为每一位运动员提供公平公正的裁决。

此次运动会各项比赛优胜队将代表我矿参加本月集团组织的运动会赛事。这也是我矿自接管以来第一次参加集团大型运动会。此次运动会不仅丰富



了职工的文娱生活，更是营造了团队合作意识，运动不仅强健了职工的身心，也激发了他们奋发拼搏和勇于进取的精神。

■ 党群办 周鹏

我矿参加集团运动会喜获两金一银好成绩



9月28日，集团秋季运动会在济宁高新区体育场拉开帷幕，集团机关及各企业组成15个代表队参赛，经过1天的激烈角逐，各项赛事圆满结束，不仅展示了集团各企业代表队体育竞技水平和运动拼搏精神，也为各企业提供了一次交流学习共同进步的平台。

我矿自接管以来，第一次参加集团大型体育活动，也是第一次和集团各企业兄弟单位同台竞技，为做好此次比赛活动，我矿在9月中旬就组织开展

了本单位职工运动会，按照集团规定的比赛项目先期选拔运动员，经过1天的激烈比赛，共选拔出60余名运动员参加集团9个项目的赛事。比赛当天，我矿负责人林卫国亲自率队到高新区体育场参加开幕式，并叮嘱运动员要奋勇争先、团结拼搏，用优异的成绩展示出金源代表队的凝聚力和朝气蓬勃精神风貌。开幕式文艺演出结束后各项比赛分组进行，运动健儿在赛场上你争我夺、你追我赶，健步如飞、势不可挡。



金源代表队选派的乒乓球运动员经过层层的小组赛、淘汰赛杀出重围进入四强。在冠亚之争的现场，集团总经理张广宇和我矿负责人林卫国也到现场助阵观看，金源代表队的拉拉队更是人头攒动呼声不止。球场上运动员激烈争夺你来我往，扣杀、旋转、弧线球精彩绝伦，最后3比0金源队锁定胜局拔得头筹，夺得首金。羽毛球的冠亚之争都来自金源代表队，整场比赛更是极具观赏性，两名女运动员同台竞技飒爽英姿，不仅展示出了高超的球技更是引得观众连连叫好。其他各项比赛的运动员也是奋力争先，不甘落后，展示出了金源的良好精神风貌。最后金源代表队在集团职工运动会上摘得两金一银的好成绩，我矿也被评选为道德风尚奖，鼓舞了士气。比赛结束后，林卫国和获奖参赛的运动员合影留念，并鼓励大家再接再厉，在下次的比赛中取得更优异



的成绩。

目前，我矿各项安全生产任务都比较繁忙，在这种情况下尤其需要锲而不舍、敢于拼搏的竞争意识。运动会的开展不仅强健了职工的体魄、锻炼了进取的精神，也为将来各项工作的顺利开展打下了坚实的基础。

■ 党群办 周鹏

我矿召开表彰先进暨“决战四季度”安全动员会

10月9日，我矿在六楼会议室召开全体职工大会，对年底安全工作进行部署动员，对近期组织开展的“机电技术比武”、“小改小革活动”及9月份评选出的“最美工匠”进行表彰，我矿主要负责人林卫国及班子成员参加，全体干部职工参加

大会。

会上宣读了表彰决定，并对近期开展的机电技术比武先进个人给予通报表彰，对9月份评选出的“最美工匠”给予奖励。受奖者依次上台领取获奖证书和奖金，同时对6个先进区队颁发“红旗区队”



锦旗，对因工作不到位的2个区队颁发“黄旗”给予警示。并分别和各区队科室签订了《“决战四季度”安全目标责任状》。随后，林卫国对获得先进表彰的个人表示祝贺，并鼓励他们再接再厉，继续保持发扬模范带头和争先树优的意识，用所学技能鼓舞身边更多的人，带领大家学技能、当标兵、爱本职、强素质，人人争当优秀员工。林卫国指出，临近年底是各项生产安全隐患集中高发时期，各单位区队务必高度树立安全责任意识，牢牢守住底线，绝不能以牺牲安全为代价抢工期、争效益。切实把安全

工作当作头等大事来做，下一步，重点围绕优化采场布局工艺、科学组织生产、加大快速掘进、精准安全培训、队伍作风建设、全员考核管理六个方面抓好安全生产工作，用实际行动为党的十九大献礼。

此次会议的召开，不仅仅是表彰先进，更重要的是鼓舞了职工士气，统一了全员的思想，树立了大局观念，提升了境界和勇于担当的意识，为全面完成集团公司下达的生产经营目标及安全任务打下了坚实的基础。

■ 党群办 周鹏

我矿顺利通过省煤炭局安全生产标准化一级矿井验收

10月25—26日，山东省煤炭工业局副局长黄传富率专家组一行14人，对我矿进行安全生产标准化一级矿井检查验收，济宁市煤炭局副局长侯馨芳、

专家分组深入到我矿23下07工作面、23下14工作面两个采煤工作面，西翼专用回风巷、23下18回风联络巷（外段）、23下19回风巷（综掘）三个



集团公司总经理助理高立群，我矿主要负责人林卫国等陪同检查。

专家组首先听取了该矿安全生产标准化一级矿井达标创建情况汇报，矿总工程师黄洪涛对照图纸介绍矿井各大系统和头面布置情况。随后，各专业

掘进迎头，以及主要运输大巷、机电硐室、变电所等地点进行了现场检查。期间，黄传富询问了我矿接管以来安全生产工作的开展情况，以及十九大召开期间安全保障措施的制定落实情况，林卫国详细进行了解答，黄传富对我矿“先安全后生产”、“先

改造后使用”、“先培训后上岗”安全管理理念给予赞扬，对于十九大召开期间的应急备勤、市煤炭局驻矿盯守、集团公司驻矿督导等安全保障制度执行情况给予了充分肯定。

下午，专家组对照《煤矿安全生产标准化基本要求及评分方法》检查了我矿安全风险分级管控、事故隐患排查治理、通风、地质灾害防治与测量、采煤、掘进等 11 个专业的内业资料，并实地查看了调度机台和部分岗位机台，重点查看了矿长安全承诺书、风险分级管控、重大安全隐患的公示情况。专家与我矿各专业负责人进行了深入的沟通交流。

次日上午，11 个专业组的专家就此次检查情况进行了通报点评，提出了宝贵的意见和建议，一致认定我矿顺利通过省煤炭局安全生产标准化一级矿井检查验收。

侯馨芳和高立群分别代表市煤炭局和集团公司

表态发言，共同要求我矿对省局领导专家检查提出的问题要列出问题清单，召开专题会议分析研究，制定专项整改措施，切实抓好落实整改。在限定的时间内向集团公司、市煤炭局、省煤炭局书面汇报。另外，要加强员工培训学习，要学标准、会标准、落实标准，全面提高矿井安全生产标准化水平，全力保障矿井安全生产。

最后，林卫国表态发言：一是对省局领导、专家组认真细致地检查表示感谢，针对查出的问题和意见，矿将立即梳理汇总，召开专题会议分析研究，限期整改落实，向上级部门书面反馈闭环；二是以此次检查验收为契机，强化措施，积极推进金源煤矿安全生产标准化建设再上新台阶，以高度的责任感、使命感，全面做好矿井的安全生产工作。

■安全质量监察科 郭长龙

我矿表彰“十大贤内助” 职工爱岗敬业热情高

“军功章上有你的一半，也有我的一半”。11月9日，我矿隆重召开安全工作例会并对首届评选出的“十大贤内助”进行表彰，以感谢广大职工家属对企业发展的理解与支持。上午9时，我矿办公楼六楼会议室内座无虚席，矿领导班子成员及全体干部职工参加会议。

会上对近期的安全工作进行总结通报，并对下步安全生产工作进行布置安排。大会表彰了“十大敬业爱岗职工”，并对近



期评选出的首届“十大贤内助”进行奖励，对表彰人员发放了奖金和荣誉证书。在音乐的伴奏下，荣获“十大贤内助”荣誉人员依次上台领奖，颁奖现

场“贤内助”的丈夫也手持鲜花走向领奖台，给自己的爱人献上了最诚挚的祝福，现场气氛也推向高潮。随后“贤内助”代表蒋蓓蓓上台发言，她的发言言辞恳切，情真意长，朴素真挚的语言表达了家属的心声，让人动容，备受鼓舞，赢得了现场职工的热列掌声。

颁奖后，林卫国向受到表彰的“十大贤内助”表示祝贺，并对职工家属们的艰辛劳动和辛勤付出

时期，有这么多“贤内助”的支持，相信企业发展得会更好，并希望更多的“贤内助”们能一如既往的支持企业的发展。林卫国要求要以“十大贤内助”为榜样，营造出学习和争当“十大贤内助”的良好氛围。同时希望职工懂得感恩、互敬互爱，学习体贴和照顾自己的“贤内助”。

据悉，首届“十大贤内助”评选，是经过各工区认真推荐、上报评审资料，由党群办组织考察评定，



表示衷心的感谢。他说：这次评选的目的就是让背后辛勤奉献，任劳任怨，默默支持金源煤矿发展的职工家属同志们，从幕后走向台前，接受我们的鲜花和掌声，金源煤矿不会忘记你们的辛勤付出，也不会忘记你们的无私奉献，希望你们能一如既往的支持我们的工作，常念安全经，常吹安全风，照顾好孩子和双方父母，守住家庭这个大后方，让你们的爱人不分心走神无后顾之忧，为金源煤矿的长治久安做出新的更大的贡献。企业发展离不开优秀的员工，更离不开这些幕后英雄，当前企业处于发展

最终确定获奖人员。目前，我矿全面工作走向正轨，各项生产任务也比较繁忙，全体员工凝神聚力，甘于吃苦，甘于奉献。在这背后还有很多默默奉献的“贤内助”，她们守得孤独、隐忍担当，克服两地分居等诸多不便，默默的撑起了家庭的“半边天”，她们舍得小家做奉献，守得大家做贡献。为企业的发展和各项工作的开展，尽心尽力。“十大贤内助”的评选和表彰，必将有助于稳定家庭关系和谐、稳定企业发展大局。

■ 党群办 周鹏



安全第一

我矿组织全员开展“安全生产寄语”活动

近日，为配合“安全生产月”活动的顺利开展，党群办组织全体职工进行了“安全生产寄语”征集评选活动，现活动已圆满结束。

评选活动设置一等奖5名，二等奖8名，三等奖8名，并分别对获奖的优秀人员给予物质奖励。评选活动的开展，旨在提高广大职工的安全生产和遵章守规意识。征集的“安全生产寄语”有的图文并茂，有的情真意切，从矿领导到普通职工，字里行间处处表达了大家对安全的期望和对违章的反思。

一张张小纸条，一段段安全语，张贴在宣传展板上，摆放在大厅门口处，来来往往的职工驻足观看，成为了“安全生产月”活动的一道亮丽的风景线。

此次活动形式新颖，寓教于乐，人人参与，使广大职工的安全意识和理念进一步得到了提升，安全就在生活中，安全就在生产中，有了安全才有了一切。

■党群办 徐帅

我矿组织开展安全生产标准化自查活动

为推进我矿安全生产标准化建设工作，进一步夯实安全生产基础，7月30日，我矿开展了安全生产标准化自查活动。

此次自查活动，根据国家煤矿安全监察局制定下发的《煤矿安全生产标准化基本要求及评分方法（试行）》进行。从安全风险分级管控、事故隐患排查治理、通风、地质灾害防治与测量等11个方面对

我矿现阶段的安全生产标准化工作进行了自查和梳理。

针对发现的问题，我矿进行了认真分析总结，逐步建立自我约束、自我完善、持续改进的安全生产工作机制，为将我矿打造成一级标准化矿井奠定了良好基础。

■生产技术部 刘冬

我矿更换新式隔爆水袋确保安全生产

近日，我矿井下原隔爆水袋棚年久失修，很多隔爆水袋已经损坏，矿组织对井下隔爆水袋棚进行更换，并采用新式密闭式隔爆水袋。

为确保更换工作的顺利进行，我矿通防工区防尘班职工加班加点，由于更换地点物料不好运输，大家都是用肩扛。把隔爆水袋架、水袋、安设工具等运送至安装地点，进行标准化架设安装。前期分

别对井下 2318 和 2314 轨道大巷等地点进行了新式隔爆水袋的更换。新式密闭式隔爆水袋，设计为封闭袋状，用热合机热合，上部设计有两个进水小口。水袋穿在一根钢管上进行吊挂。

更换后的隔爆水袋不仅简洁美观，还能更好的起到有效的隔爆作用。

■通防工区 李卫东

我矿创新推行“现场安全提醒告知法”

近年来，“教育培训”与“处罚处理”是许多煤矿企业提高职工安全素质和执行力的重要手段，应用于煤矿安全管理的全过程，在安全生产中发挥了重要作用。但是，随着煤矿安全管理要求的不断提高，也暴露出了“教育培训”流于形式，“处罚处理”过于僵硬；“教育培训”脱离了生产现场，“处罚处理”只注重结果；作业人员为完成教育培训指标而进行教育培训，管理人员为完成处罚处理指标而进行处罚处理等一系列的弊端，使得“教育培训”与“处罚处理”相互脱节，不能有效发挥两者相辅相成的作用。特别是金源煤矿面对所有生产辅助单位都是新成立的队伍，都是新转岗的职工，操作技能薄弱匮乏，安全素质参差不齐，安全文化大相径庭，面对存在的实际问题及困难，金源煤矿领导班子集思广益，努力在安全“教育培训”与“处罚处理”之间想办法，找路子，切实解决职工由“不懂”向“懂”，由“懂”向“用”，由“用”向“规范”不断提高的问题。经过一段时间的摸索讨论，决定本着“将



提醒挺在处罚前面，将培训转到施工现场”的原则，创新安全生产管理模式，实行“现场安全提醒告知法”。

该法是指当安监员在生产现场发现职工因“不懂不会”、“标准不清”、“心存侥幸”或“图省事怕麻烦”等原因发生的未直接危及人身安全的首次违章违纪行为，安监员必须立即制止，告知其违章违纪内容，分析原因，预测违章违纪可能造成的危害，并根据自身掌握的安全知识和工作经验开展现场应知应会培训，现场填写“现场安全提醒告知”通知单，双方现场签字后交信息站备查。信息员将

安监员填写的“现场安全提醒告知”通知单进行拍照后，经微信发至违章违纪职工所在工区区长和主管技术员。违章违纪职工在业余时间对被提醒告知的内容进行强化学习，其所在工区区长及主管技术员对违章违纪职工进行针对性帮扶。信息站信息员查阅“现场安全提醒告知”通知单的整改期限，随机抽取进行闭合检验，并填写闭合检验意见。形成制止违章（安监员）→提醒告知（安监员）→填报确认（安监员）→学习提高（被提醒人）→抽查闭合（信息员）一个完整的闭环流程。

实施“现场安全提醒告知法”，通过安监员的现场提醒告知，让违章违纪的职工知道“这么干不安全”，更重要的是通过进行现场教育培训，告知职工“怎么干才安全”，同时，为防止现场教育培训落实不到位，信息员要通过微信群告知违章违纪职工所在工区区长及主管技术员帮扶教育，信息员最后抽查闭合。“现场安全提醒告知法”要求安监员在履行监督检查的职责的同时，还要履行帮教提醒的义务，并没有减少安监员每月6个安全罚款指标，没有弱化安全管理，只是增加了6个安全提醒指标，对安监员采取“6+6”的指标考核模式。“先

提醒，再培训，最后闭合”，如果还违章违纪，就要进行处罚。采取“现场安全提醒告知法”有效发挥“教育培训”与“处罚处理”两者相辅相成的作用，既提高了职工的操作技能和安全素养，增加了培训的针对性和精准性，又缓解了因职工对罚款不理解而引起的干群之间的矛盾，企业的安全管理更人性化，更有利于企业的和谐稳定。

“现场安全提醒告知法”试行一段时间以来，收到了良好的效果，有职工反映，以前违章违纪不知道为什么违章违纪，一干活就挨罚，现在实行“现场安全提醒告知法”，一些危及人身安全小的违章违纪，安监员不在像以往一罚了知，而是先进行提醒告知，而且还手把手的教我们怎么干更安全，安监员给咱留足面子，咱们也不好意思违章了，如果再违章，甘愿认罚。同时，安监员也反映，实行“现场安全提醒告知法”后，通过对职工说服教育，现场手把手的实景培训，职工的业务技能大幅提高了，动态违章违纪明显减少，对安全罚款的抵触情绪不再那么强烈了，工作的劲头更足了，安全也越来越好管理了。

■安全矿长 苏海龙

“口袋书”安全生产立功劳

近日，我矿为确保手指口述安全确认活动顺利推广和实施，安排相关职能科室印制《“手指口述”安全确认手册》并发放到各基层工区职工手里，职工们都亲切的把它叫做“口袋书”。

印制的“口袋书”人手一本，小巧便携，口袋里就可以放下，职工们在工作休息之余随时都可以拿出来进行学习。为确保手指口述安全确认活动顺利推广并实施，该矿专门成立领导小组，并下发红头文件予以规范。“口袋书”共有4章97项安全确认内容，涉及井下采煤、掘进、机电提升运输、通

防等所有专业及工种，并将每一道具体工序按照操作流程进行安全确认，对每一个动作进行规范。不仅提高了操作人员的认知度和注意力，杜绝操作细节失误，而且对安全保护起到了重要作用。

“口袋书”的推广和发放，解决了安全确认标准不统一，确认内容繁琐等不足问题，规范了安全识别、确认和操作的闭环流程，实现了避免违章、消除隐患、杜绝事故的目的。

■党群办 周鹏



党建之窗

我矿组织党员参加红色主题教育活动

6月30日,我党群办组织35名党员、入党积极分子代表到枣庄市八路军抱犊崮抗日纪念园参观学习,开展了向党旗宣誓、重温入党誓词、参观红色革命圣地等红色主题教育活动。

“我志愿加入中国共产党,拥护党的纲领,遵守党的章程,履行党员义务,执行党的决定,严守党的纪律,保守党的秘密,对党忠诚,积极工作,为共产主义奋斗终身,随时准备为党和人民牺牲一切,永不叛党。”在宣誓人的带领下,全体学习党员慷慨激昂,面对党旗庄严宣誓,重温了入党誓词,再现了入党情景。

随后党员们参观了八路军抱犊崮抗日纪念馆、鲁南军区司令部、鲁南军区、鲁南区党委、115师政治部、鲁南行署、抗日夜校、鲁南时报社、军粮作坊、枪械所、八路军被服厂、八路军食堂、抱犊剧社、警卫室。展馆内一张张老照片、一件件烈士遗物,无不展现出先辈们在夺取胜利的艰辛与困难,一幕幕光荣事迹、一个个感人故事,更是真实记录了先烈们的英勇事迹,详细的文史资料令参观的党



员震撼不已。大家接受了一次深刻的党性洗礼,增加了对革命先辈的敬仰之情。

此次“重温入党誓词 争做优秀党员”红色主题教育,使每个党员和入党积极分子实实在在地接受了一次爱国主义和革命传统教育,大家在活动中纷纷表示,要始终保持共产党员的政治本色,时刻牢记党的宗旨,坚定理想信念,以实际行动践行对党的承诺,永葆共产党人的纯洁性,把红军精神内化于心,外化于行,在平凡的工作岗位上做出优异的成绩,为实现中国梦而尽心尽力,为共产主义事业奋斗终身。

■ 党群办 徐帅

我矿党员活动室投入使用



为更好地开展各项党务工作，营造良好的学习氛围，近日，我矿党员活动室正式投入使用，装修一新的活动室设计新颖、内容丰富、学习氛围浓厚。

党员活动室配备了桌椅、书柜图书及各类宣传牌板，整体氛围庄重大气，除了能满足党员各类会



议活动外，还是很好的学习园地，党员在这里汲取精神营养，努力提高自我思想境界。这里已经成为了党员模范先锋的加油站，后续党员活动室将为各类党务活动提供平台，各类党务工作也必定顺利开展。

■洗煤厂 刘媛媛

我矿机关后勤党支部召开党员大会



11月17日，我矿机关后勤党支部党员大会在办公楼四楼党员活动室召开，大会由机关后勤支部书记郭军涛主持。支部全体党员参加。各区队基层支部书记也列席会议。

此次会议共有5个议程，支部书记郭军涛宣读《关于规范党员佩戴党员徽章的通知》，并举行了

“戴党徽 亮身份”发放佩戴党徽的仪式，由金源煤矿党总支部书记林卫国给各支部书记佩戴党徽。随后选举出支部的组织委员和宣传委员，并宣读《徽山金源煤矿党总支学习宣贯十九大精神意见》的通知，带领党员研读学习党的十九大精神。

最后金源煤矿党总支部书记林卫国发表了重要讲话，并对新当选的委员表示祝贺，林卫国书记充分



肯定了党建工作所取得的成绩。同时，也认真的分析了当前形势和存在问题，并号召各支部和广大共产党员认清形势，明确目标，进一步增强责任感、紧迫感和使命感，强化执行力。党建工作抓好了，基层党组织的核心作用就能更好发挥，队伍的凝聚力和向心力就更加明显，什么工作都好开展。一定

要充分认识新形势下抓好党建工作的重要性，各支部书记和党员要带头学，认真学习，确保十九大精神能落地生根，踏实有效。

据悉，会议结束后各支部党员还领取了党员学习书籍。

■ 党群办 周鹏

洗煤厂党支部开展 “学报告、谈体会、当先锋”主题党日活动

近日，党的十九大胜利闭幕，为加强党员更好地贯彻十九大精神，微山金源煤矿洗煤厂党支部组织开展了主题为“学报告、谈体会、当先锋”党日活动。

会议在洗煤厂党支部党员学习室举行，会议上党员同志们重温了习近平总书记在十九大的重要讲话，深刻领会十九大精神，结合本职工作进行深入思考，深入贯彻把报告精神转化为抓生产、保安全、

促发展的实际工作中。

会议投票选举了洗煤厂党支部宣传委员和组织委员，支部书记为党员发放了《中国共产党章程》《决胜全面建成小康社会，夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利》《党的十九大精神学习笔记》等书籍，为党员们佩戴徽章。

■ 洗煤厂 刘媛媛



亮点回顾

洗煤厂“开张大吉”顺利实现试运行

6月17日，伴随着机器的轰鸣声，我矿洗煤厂各台设备依次启动，正式进入开机试运行阶段。这标志着我矿洗煤厂已经具备承载洗选煤炭的能力，为正式运行生产打下了坚实的基础。金源煤矿接管组组长林卫国及班子成员参加了试运行启动仪式并召开了现场会。

为确保试运行期间的运转正常，洗煤厂全体员工夜以继日、加班加点，对所有设备进行维护，大家攻坚克难，对有故障的电机、离心机、浮选柱等设备进行抢修维护。广大职工深知自己工作岗位的重要性和试运行的紧迫性，在厂长的带领下任劳任怨，无私奉献，以“小我”成就“大家”，确保了设备的正常运转。从17时30分开始带煤到18时整，精矸中煤顺利落仓，洗煤厂试运行宣布成功！林卫国对洗煤厂试运行成功表示祝贺，感谢广大职工的

辛勤付出，他嘱咐职工要克服困难，熟练掌握岗位技能，从逐渐掌握到熟练操作切实完善各种流程和技能，确保正式生产后各项工作的顺利进行。

金源煤矿洗煤厂历时多年筹建，从无到有，从小到大，在缺少专业人员的情况下，该矿领导班子成员审时度势，积极组织相关人员到安居煤矿培训学习，实地进行师带徒培训。全体员工不负众望，克服困难，锐意进取，满载而归，圆满的完成了学习任务并将所学技能投入到实际的生产岗位。该洗煤厂地理位置优越，所有洗选的煤炭可直接装车运输。洗煤厂的生产试运行打破了原有单一的煤炭销售模式，开启了多元化煤炭销售的新局面。为我矿正式恢复性生产和煤炭销售的展开，奠定了坚实的基础。

■洗煤厂 李衬义

我矿主井风硐清理工作圆满完成

6月22日，我矿对主通风硐进行了清理，保障了我矿恢复性生产矿井通风系统的正常运行。

此次清理工作由通防工区主要负责，生产后勤部门协同配合。在清理前，通防工区负责人带领全体员工认真学习了主井风硐安全措施和相关规程，要求在会的每个职工把安全放在首位，这次清理工作时间紧、任务重，在明确分工和布置后，大家分

头行动，有的拿铁锹装，有的往风门外搬运，大家协同配合、各司其职。为保证清理工作的安全进行，还专门安排瓦检员对井下各地点进行气体检测，排查各种隐患，确保了清理工作的顺利安全进行。

据了解，上午10时主井主通风机恢复正常通风，主井风硐清理工作圆满完成。

■通防工区 卜凡辉

我矿井下 2314 工作面密闭启封工作圆满结束

近日，通防工区对井下 2314 工作面 4 号密闭成功启封。工区严格按照规程要求，编写密闭启封操作措施，根据井下现场制定启封流程，确保安全顺利完成启封工作。

2314 工作面为我矿 2317 工作面的接续工作面，为尽快优化生产系统结构调整，完善 2314 工作面生产设计，促进工作面顺利实现正常的安装，通防工

区精心组织，联合枣矿救护大队于 7 月 5 日上午对工作面进风巷四号密闭进行启封，以满足生产优化的需要。

据悉，此次密闭启封工作，从破墙到顺利启封仅仅用了二个小时。

■通防工区 张超

我矿顺利完成井下电缆敷设工作

近日，我矿对井下 8 号联络巷至 2315 进风巷约 200 米动力电缆落地进行敷设加固。

井下工作环境条件恶劣，各种落石、落煤、潮湿及易燃气体等因素都会对电缆造成影响，随着时间的流逝，动力电缆的电缆钩会慢慢老化，导致电缆钩不能负重，造成了大面积掉落，如不及时敷设会成为井下人身触电事故和瓦斯、煤尘爆炸的重要诱因之一，因此井下供电电缆的铺设、管理对于设

备的稳定运行非常重要。

为保证电缆的安全性和可靠性，机电技术科协调组织施工人员紧盯现场，分三班制对电缆进行了每 1 米架设塑料电缆钩，为防止再次出现电缆落地每 10 米又加设铁质电缆钩，确保井下施工质量无安全隐患。

■机电技术科 满芹

我矿主副井绞车房旧貌变新颜

近日，我矿为创建质量标准化建设打造 A 级矿井，全面按照质量标准化的要求实施整改，落实对主副井绞车房的修整工作。

运转工区对绞车维修人员分配任务，一部分负责主井，一部分负责副井，各司其职。对滚筒、液压站、润滑站、电机、减速机、联轴器进行除锈刷漆，红色、黄色、蓝色，不同部位刷涂不同颜色并设置相应警

示标志。每台设备都按照标准要求进行重新编号。并对绞车房卫生进行无死角清理，使整个绞车房及各项设备焕然一新。

此次主副井绞车房修整，只是创建工作的一个环节，通过创建工作带动日常工作，来提高标准化和质量化意识，促进各项工作的高标准严要求。

■运转工区 赵敏

我矿完成主井装载站通风系统改造工程

近日，我矿成功实施了主井装载站通风系统改造工程，将主井装载站及一部强力皮带机头调整为独立通风系统，改善了这两个地点的作业环境，为矿井安全生产、高效生产打下了基础。

改造前，该矿仅在 28 度上山（一部强力皮带检修斜巷）下把钩设有 2 道风门，主井装载站及一部强力机头未单独配风，整个矿井的回风除一部分经总回风巷进入主井外，仍有三分之一的风量经一部强力机头联络巷及其绕道、下行至主井装载站进入主井。该区域呈现出“一无、二高、三大、四差”的状态，即，主井装载站和一部强力皮带机头无专门的通风设施、有害气体浓度高、设备故障率高、作业地点湿度大、雾气大、无效用风大、通风系统调控能力差、作业环境差、测风准确性差、安全保障程度差。

此次改造工程，共需在主井装载站、一部强力皮带机头联络巷及其绕道内施工 6 道无压风门，并拆除 28 度上山下把钩的 2 道风门。该矿通防工区克

服了施工人员少、任务重、施工风门零经验、无配套风门设施、运输条件差等困难，通过现场边干边学、合理利用集休时间、积极与厂家协调完善风门设计、为赶进度采用人工爬 28 度上山运送小型配件，顺利地完成了 6 道无压风门的施工。经过 10 多次的现场通风设施调整及测风调风，成功地调整了该区域的通风系统，为设备保养、检修提供了良好的气候环境条件，大大降低了设备故障率的同时也使矿井总回风巷变成了真正的总回。

据悉，我矿下一步将继续实施矿井通风系统优化、调整工程，预计将施工、整改风门 20 余道、封闭无效用风巷道及废巷 6 处、维修加固永久密闭 30 余处、新施工主井风硐 1 个并扩修矿井总回风巷；完工后，矿井通风设施将更加齐全、可靠，通风系统更加稳定、合理，大大提高矿井通风保障能力，为矿井安全生产保驾护航。

■通防科 陈威

我矿首届职工技能比武大赛圆满收官

9 月 27 日，我矿第一届职工技能比武大赛在该矿生产区正式拉开帷幕。林卫国及班子成员参加活动。来自运转工区、运输工区、通防工区、洗煤厂、机修厂的 97 名职工参加了此次比赛。

赛前林卫国做了重要讲话，提出此次比赛是对全矿职工技能素质的大检阅，通过比赛，弘扬先进，营造氛围，提高全员业务技能。大家要以此次技术比武为契机，立足本职岗位，学技术、钻业务，大力营造尊重知识、尊重劳动、尊重技能的良好氛围，推进“学习型矿井”建设活动的深入发展，推动矿井的持续稳定健康发展。参加此次比赛的有运转工区代表队、运输工区代表队、通防工区代表队、洗

煤厂代表队、机修厂代表队。比武活动为期 3 天，参赛的五个工种中，每项按各工种技术含量和参赛人数设置奖项。本次实践考试以遵守操作规程、注意安全事项为基础，以操作技能、仪器、仪表、工具的使用、故障处理为主要内容，由专业裁判组采用打分的方式进行评判。

通过这次技能比武活动，充分体现了职工“比学赶帮超”的精神风貌，调动了广大技术职工的积极性和主动性，营造出“学技术、钻业务、练内功”的学习氛围，提高了该矿职工的整体业务技术水平。

■财务科 梁建勋

我矿 2314 工作面试生产顺利推进

近日，我矿 2314 采煤工作面正式进入试生产初步试刀阶段，目前，工作面单班生产，试生产工作进展顺利，各设备调试、磨合按预期正常进行。

2314 工作面目前有支架 31 组，工作面每推进 1 排 0.6m，可为该矿增加产量 100 吨左右，在目前 2307 工作面产量紧张的情况下能弥补矿产量，提高日单产量。

采煤工区为保证试生产工作顺利开展，采取了两项有力措施：一是加强规程措施学习，迅速完成角色转变。工区职工从安装工序向采煤工序转变，

首先从规程措施进行强化学习，在班前会、班后会进行针对性学习，主要对采煤工序要求及现场安全措施两方面进行学习，让职工快速转变进入采煤角色；二是强化人员组织，优化现场工序，中班生产班配置较为精干人员，早班检修班主要以工区大班管理人员为主要带头力量，保证生产、检修两不误，双推进。

我矿 2314 工作面试生产的顺利推进，为正常回采创造了良好条件，提高了矿井经济效益。

■调度指挥中心 蒋勇

我矿改造废旧震动筛节约创效十万元

近日，我矿加工制作煤场分筛装置如期完成，有效解决了落地煤无法分选的问题，保障了煤场正常发运，该装置全部利用废料加工而成，为矿节约成本近 10 万元。

由于近期煤炭市场出现波动，煤场落地煤存量加大，必须加大各煤种的分选、分储，保障煤质达标，提升销售能力。煤场原有震动筛使用时间较长，筛面筛板破败不堪，锈蚀严重，多次维修，早已不能发挥效能。林卫国带领煤质运销分部、机修厂负责人召开工作现场会，要求机修厂在 15 天内重新加工一部新的分筛装置。

机修厂领到“军令状”，一时犯了愁。加工这样的“大家伙”，必须提前提报钢板、工字钢、槽钢、圆钢等原材料采购计划，采用传统焊接工艺，光焊点就达 1000 个，既增加材料消耗，又浪费人力和时间成本。为确保按时完成加工任务，机修厂积极筹

措想办法到矿区西院废料堆淘宝。终于，在废料堆里筛选出两块前期技能改造淘汰的震动筛板。

机修厂迅速组织人员设计图纸，丈量尺寸，挑选工字钢、钢板下脚料，加工制作筛腿、底座，经过气割、电焊工艺，不到 7 天，一部新的煤场分筛便加工落成。相对于原分筛装置，新筛板长 5 米，宽 4 米，筛孔采用整块 10mm 厚钢板冲压而成，没有一点焊接工艺，且抗振强度要远远大于自行焊接筛孔。该项加工制作大大减少了材料支出，节约了人工成本，盘活了闲置资产。

我矿自接管以来，持续开展了多种形式的节支降耗工作，取得实效。下一步，金源煤矿将材料费用控制纳入区队绩效考核管理体系，不断提高广大干部职工的节约意识，算账意识，成本意识。

■审计科 岳宗英

我矿基层工区开展“防患于未燃”消防演练活动

11月28日,为贯彻落实《金源煤矿2017年冬季“四防”工作的实施意见》,强化职工消防安全意识,提高突发火灾应急能力,我矿运转工区利用周二集中学习时间组织职工进行了“关注消防、学习消防、参与消防、防患于未燃”为主题的消防演练活动。

为确保演练活动取得实效,工区演练负责人首先认真讲解了消防工作的重要性,并详细介绍了灭火器的种类和使用方法。演练现场由专业人员示范使用灭火器的正确使用方法、步骤、灭火姿势,并安排所有在场职工逐一进行实操灭火,参演职工踊跃拿起灭火器进行灭火,演练负责人不时进行错误纠正,演练现



场热烈有序。

“防患于未燃”不单是一句口号,本次消防演练为不断提高职工的消防安全意识,普及消防安全知识,切实防范矿区火灾事故的发生奠定了坚实基础。

■运转工区 左祥华

我矿 2307 工作面回撤工作顺利完成

近日,随着最后一部绞车装车完毕,我矿 2307 工作面回撤工作已圆满结束。整个工作面共计回撤设备近千车,包括 106 台液压支架 106 节溜槽、前后部机头机尾、采煤机、转载机、皮带及供电设备。

工作面自 10 月 29 日组织回撤以来,我矿超前谋划、周密部署。工作面回撤前,专门召开了 2307 工作面回撤专题会议,成立了回撤工作领导小组,制定了详细周密的工作面回撤计划,矿领导统筹安排回撤进度,调度员一班三调度及时反馈回撤现场情况并调配急需物资,通过微信工作群及时上报回撤面的动态。

通过合理的组织,金源煤矿全力抓好条件创造,调配精干人员组织现场回撤。实行重点工程重点跟靠、重点环节重点跟靠。回撤支架时派跟班区长重点盯靠把关。对各岗位工实行强化培训、规范操作,对岗位工的手指口述、危险源辨识、岗位应知应会实行现场督导检查,对重点岗位张贴悬挂牌板等形式提高职工的动态操作水平。

2307 工作面的顺利回撤不仅锻炼了队伍,同时也积累了宝贵的经验,为下一次回撤工作面打下了良好的基础。

■调度指挥中心 蒋勇

我矿参加集团公司曲艺大赛载誉而归

12月13日，集团公司“强化安全生产，弘扬劳动之美”职工曲艺大赛在安居煤矿举行。我矿党群办抽调八名职工，利用业余时间精心组织编排了《落花》、《中国矿工》等节目参加比赛。

其中《中国矿工》在二十一个节目中脱颖而出，荣获曲艺大赛三等奖。该节目主要讲述了从新中国的建立到现在一代又一代煤矿工人的发展史，涵盖了朗诵、舞蹈、情景剧等表现形式充分诠释了安全生产在煤矿工作的重要性。

此次大赛的成功举办是集团公司群众性文体活动的集中体现，丰富了职工业余文化生活，陶冶情操，



激发了广大职工热爱生活、爱矿如家的热情，树立了劳动最美的安全理念。

■综合办 闫德云

我矿喷淋系统见成效矿区“彩虹”映蓝天



为落实济宁市煤炭局关于《济宁市煤矿粉尘污染防治导则》要求，加强矿区环境整治。近日，我矿在煤仓、洗煤厂厂区安装了智能喷淋系统。

该系统共有喷淋枪头7个，喷淋半径65米，每个枪头1小时的喷淋量能达到100立方米，每天6次以上、每次1.5分钟的逐次喷洒作业，可以对煤仓、洗煤厂区域进行全方位、无死角的覆盖，有效的抑制了粉尘的污染扩散。监测数据通过智能网关传输

到济宁市煤炭局喷淋系统检测平台，并纳入煤炭局考核系统。

系统运行以来，煤仓、洗煤厂等重污染扬尘区域环境得到明显改善，喷淋后的厂区在阳光的照射下出现一道彩虹，也为繁忙的矿区生活点缀了一抹亮色。

■洗煤厂 刘媛媛

关爱职工

我矿主要负责人到遭受火灾员工家中走访慰问

——火灾无情人有情 金源干群心连心

5月13日，正是我矿新入职员工报到的时间，员工苗操家因突发火灾未能如期报到，该矿劳资科科长得知消息，第一时间打电话询问情况，并向矿领导汇报。我矿主要负责人林卫国亲自带队，前往新入职员工苗操家慰问。

林卫国一行到达现场后，给苗操家送去了慰问金和生活必需品，并仔细询问了人员情况、火灾原因、受灾损失等。看到满目疮痍的灾后现场，林卫国叮嘱苗操，火灾是无情的，但是我们要勇敢的面对，

积极做好善后重建，使家庭早日恢复生活，若是遇到什么困难向单位及时反映，单位也会力所能及的给予最大支持，帮助家庭尽快度过难关。

苗操及家人对前来慰问的领导表示感谢，并表示尽最大的努力，克服困难早日恢复正常工作生活。感谢单位在他们最无助的时候给予的关怀，体会到了同事间的真爱。他表示回到单位后一定加倍努力工作，来报答组织及同事们的关爱。

■党群办 周鹏

我矿发放职工生日蛋糕卡

为体现企业对职工的关怀，提升企业的凝聚力、向心力，增强职工对企业的自豪感和归属感。我矿根据矿发函【2017】5号文件《关于发放职工生日蛋糕的通知》要求，对2017年以来正常出勤的所有职工根据个人实际信息定时发放价值200元的生日蛋糕卡。

职工信息由各单位统计后上报劳资科，由劳资科核实后造表，各单位指派专人到党群办按旬领取蛋糕卡。

本次活动让职工福利真正惠及职工。职工收到礼物切实感受到企业对下属的关怀与温暖。

■党群办 徐帅



我矿党群办组织“送清凉”活动慰问一线职工

——夏至井口维修忙 慰问职工送清凉

6月21日，正值农历夏至节气，火热的太阳炙烤着大地，地面气温达到35度，可谓热浪袭人。我矿运转工区正在组织职工进行主井口绞车维修更换工作，确保煤矿7月份恢复性生产的顺利进行。

中午11时，太阳高照，骄阳似火，运转工区的维修人员在矿领导的带领下，身着工作服、头戴安全帽、佩戴防护手套正在对现有的主井口绞车系统进行维修更换，此次设备维护人员多、时间紧、任务重，大家加班加点集中全部力量进行集中作业。炎热的天气、庞大的设备、密集的劳动强度，使每一位参战的职工都汗流浹背，汗水顺着头发浸湿衣背。

我矿负责人林卫国在了解到情况后，马上安排党群办工作人员购买防暑西瓜，并派人送到维修现场。工作人员到达现场后，发放并切好西瓜送到一线维修的职工手里，大家围拢在一起，有的顾不得



满手油污接过西瓜开心的吃起来，大家三三两两聚在一起，有说有笑完全忘记了疲惫。

送去的西瓜为大家既消暑又解渴，甘甜的西瓜甜在职工心头，暖在职工心窝。送去的是清凉，温暖的是人心。

■党群办 周鹏

我矿给一线工区配备防暑降温“小药箱”

——小药箱大作用 防暑降温少不了

7月4日，我矿组织购买了一批“小药箱”，及时发放到生产一线单位。

“小药箱”小巧灵活使用方便，里面配备了清凉油、创可贴、藿香正气水、复方黄连素等常用必备防暑降温和抗菌药品。药品虽然价值不贵，但对一线职工的防暑降温工作来说却必不可少，深受广大一线工区职工的欢迎。在发放药箱的同时，该矿还安排专人对防暑降温常识进行宣讲，提升了广大职工的防暑降温意识。

“小药箱”的配备给炎热夏季从事户外劳动的职工带来了保障，能有效避免因天气炎热突发的各

种人身安全隐患，对各项工作的顺利开展提供了安全保障。今后，该矿将继续关注一线工区防暑降温工作，切实做好夏季炎热天气的服务保障。

■党群办 周鹏



我矿洗衣房顺利投入使用

近日，我矿采购了一批洗衣机、烘干机配置到洗衣房，完善了后勤配套的服务保障功能，为一线职工带来了福利，减轻了一线职工上井后清洗工作服的后顾之忧。

新采购的4台洗衣机和烘干机，能同时清洗100kg衣物，为50人提供清洗晾晒服务，并可以对衣物进行烘干处理，整个洗衣过程只需要60分钟。经过厂家测试调整，目前设备的各项功能运行正常，

洗衣房女工们正在进行最后上岗前的操作培训，争取以最快的速度为广大一线职工提供衣物清洗服务。

一线职工得知洗衣房即将投入使用，纷纷点赞，说：“以后我们就能穿着干净的工作服下井了，再也不怕出汗和脏兮兮的臭味了，这可解决我们的大问题了。”

■煤质运销分部 董鑫

我矿澡堂改造后实现“华丽转身”

近日，我矿澡堂改造工程施工完毕并投入使用，职工洗澡享受星级服务，这是我矿退危接管以来开展的一大民心工程。

未改造前，设施陈旧老化，现场脏乱不堪。我矿澡堂在未改造前，除了阴暗潮湿，空气中还弥漫着一股难闻的气味，破袜子，烂衣物，杂乱无章堆放，喝过的饮料水瓶到处乱扔，煤泥水早已掩盖了地板的原色，无从下脚。澡堂外间的衣橱无一完好，衣橱表面的铁皮，磨损严重，破烂不堪。淋浴间的淋浴设施由于使用时间较长，锈蚀严重，很多不能正常使用。职工们都盼望着矿上抓紧改造，提供一个干净敞亮的洗浴场所。

改造时，领导高度重视，领导班子始终秉承“创造良好工作环境，激发高昂工作激情”的宗旨，聚焦职工关心、关注的热点难点问题，提高职工归属感和幸福指数。矿长林卫国带领企管科、综合办、党群办到职工澡堂召开现场会，要求各部门本着“节约、实用、快捷”的原则，要将好事办好，早研究、

早部署、早施工、早完成，将改职工澡堂改造工程打造成精品工程、亮点工程、民心工程。我矿通过招投标，确定了施工单位，签订改造施工合同，明确施工设计方案和工期时限。企管科、审计科、党群办、财务科奔赴济宁、微山建材市场调研地板砖、墙砖、淋浴喷洒、挂衣橱等建材、洗浴设施，力求物美价廉，安排专人盯靠施工现场，保障施工进度和施工质量。

现如今，面貌焕然一新，环境温馨如家。经过一个多月的紧张施工，职工澡堂面貌如换新颜。澡堂内装修素雅大气，柔和的LED灯光，宽敞明亮的色调，淡黄色的防滑地砖，搭配有淡色花纹的墙砖，尽显干净简约，再加上人性化设计的淋浴喷洒，方便实用，实现24小时供水，令人倍感温暖体贴。澡堂正式投入使用后，职工纷纷交口称赞，他们说，感谢企业为职工改善工作环境，为职工办实事，让我们心情舒畅，今后我们会更加安、努力心地工作。

■审计科 岳宗英

工作服上绣数字 标识统一送爱心

近日，我矿洗衣房正式投入使用，衣架上摆放着一排排叠放整齐的工作服，特别是工作服上那绣着的红色数字，颜色鲜艳，标识统一，显得格外别致。不仅解决了工作服标识区分问题，也给朴素的工作服装扮一新。职工们都说：“我们的工作服就是‘style’”。

洗衣房刚投入使用时，工作人员遇到最头疼的问题就是对上千套工作服进行区分标识。如果用信号笔写号，经过几次洗刷颜色就变浅了，如果用84写号，写号的地方衣服很快就腐蚀成白色，不久工作服就会漏出个大洞。为了让工作服更美观和耐用，洗衣房工作人员就加班加点人工绣字，由于是人工

一针一线来绣，绣出的数字歪歪扭扭很是难看，一个班还要洗衣、叠放，时间紧，绣不出几套来。为解决现状，该矿综合办积极调研采购了先进的数字绣花机。安装后工作人员立即根据说明书自己摸索，当班就掌握了使用方法。绣花机的使用不仅使标识更美观，而且提高了工作效率。一擦擦的工作服标识统一，就好像定制的一样。大大缩短了洗衣和发放的流程，节约了时间。

据悉，我矿投入使用的数字绣花机不仅解决了工作服编号标识的问题，而且还为女工提供了练习缝纫技能的机会，真是一举两得。

■ 党群办 冯仪

中秋送温暖 慰问嘱安全



10月4日中秋佳节，我矿组织开展了“中秋送温暖，慰问嘱安全”活动，矿领导班子及党群办、综合办工作人员对节假日期间坚守岗位的职工进行了节日的慰问，送去了企业对职工的深切祝福。

矿长林卫国带领班子成员一一走访了调度台、主副井绞车房、通风压风机房、洗衣房等机台岗点，还对地面维修、上下井口及各工区科室的留勤人员进行了亲切地慰问，给大家送去节日的问候，并送上月饼、苹果、香蕉等物品。同时，与一线员工进行了亲切交谈，了解他们的工作、生活情况，对他们为金源煤矿安全生产作出的贡献表示衷心感谢，

对他们爱岗敬业、默默奉献、艰苦朴素的精神表示赞赏。

在慰问中，林卫国表示，一定要加大企业对职工的关怀力度，切实让职工感受到温暖，并再三叮嘱各岗位职工加强安全意识，确保企业的健康稳定发展，坚决杜绝一切安全事故的发生。

职工们纷纷表示，领导送关怀，情暖员工心。这不仅是物质上的关怀，更是精神上的鼓励，虽然离家在外，但一样能感受到中秋团圆的氛围，感受到家的温暖和金源煤矿大家庭的温馨，并表示一定坚守岗位、踏实工作，决不辜负领导的期望和关心。

■ 党群办 徐帅



我矿开启“厨房直播”模式赢得职工一片赞扬声

近日，为提高职工的生活质量，保证职工的身体健康，提升职工的幸福指数，我矿本着“以人为本、服务职工”的宗旨，优化餐厅环境，抓好食品卫生，实现了顾客一边放心吃饭，一边看厨房里的“直播”。

走进金源煤矿的餐厅，你会看到左右两侧各安装了一个显示屏，上面播放着几位厨房师傅们正在掂勺做菜，从6个不同角度的画面将厨房里的一切展露无遗，让职工们看得见厨师们做菜用不用心，厨房干不干净。用综合办主任的一句话说：“让用餐的员工，看着舒心、吃着放心是对大家的一种尊重，更是我们的一种责任。”这种“吃着碗里看着锅里”的方式赢得了大家的一致称赞。

我矿的餐厅不仅在食品卫生上严把质量关，还

在优化餐厅环境上不断推陈出新。为了更加合理的搭配膳食做到营养均衡，早餐增加了面包、牛奶，午餐增加了应季水果，还有牛肉汤、面条，晚餐增加了小炒一直持续到深夜的3点，每日菜谱荤素搭配，保证职工们随时都可以吃的饱、吃的好。为了让广大下井职工带餐方便，餐厅还购置了两台娃娃哈自动售货机，有酸奶、香肠、方便面、饮料……改善了用餐环境，提高了职工伙食。

据悉，我矿在保证伙食多样性的同时，还继续加强对食堂原材料、卫生等方面的管理，同时号召全体职工开展“光盘行动”，坚决杜绝浪费。

■调度指挥中心 宋士龙

我矿“暖心工程”处处见真情

近日，我矿为副井下井口和采掘工作面安设了自动饮水机。寒冬伊始，保证了上下井的每一位职工都能喝到一口热乎水，缓解了上井口打水拥挤和热水供应不足的问题，暖胃更暖心。

初到金源煤矿，各种配套设施设备不健全，职工的生活、住宿问题等，常常困扰大家。我矿在恢复生产的同时不断完善职工生活条件和工作环境。仅用三个月的时间就解决了住宿问题，为宿舍配备电视、网络、桌椅橱柜、多功能晾衣架；不断提高餐饮服务水平，增加菜系品种，推出特色窗口，装修改进食堂设施；努力完善澡堂环境，分段装修整改一楼、二楼职工澡堂，重新装修，重新设计，新浴池，新淋浴，新地板，新柜子，一改往日澡堂脏乱差和洗浴设施不全问题。类似于这样的暖心工程还有很多，如：增设饮水机、自动售货机、矿区绿化、

篮球场、羽毛球馆等等。

这些成果处处体现了该矿心系职工、体恤职工的一片深情，也让职工真正体会到以矿为家的温馨感觉，有力保障了各项安全生产的有序运行。

■运输工区 解凯





访谈报道

编者按：每一个人的职业生涯都不会是一帆风顺的，每一个人都会在工作中遇到这样或者那样的问题，当我们在职场中遇到打击、困难和挫折的时候，唯有拥有阳光心态，才能走出困境、战胜一切，并勇往直前。世界著名潜能学大师安东尼·罗宾指出：影响我们人生的不是环境，也不是遭遇，而是我们持有什么样的心态。拥有阳光的心态，才能成就灿烂的未来。

在转岗中历练 在劳动中蜕变

——记金源煤矿转岗职工徐磊

每天早上8点，徐磊都会准时来到自己的工作岗位——煤炭发运货场。他的主要职责就是货运车辆调度，对来往进场的车辆进行疏导检查，确保发运现场有序不乱。作为一名转岗职工徐磊和大家一样在自己的岗位上默默无闻，任劳任怨，但是他又和其他人不一样，在转岗的日子里，他完成了“化蛹成蝶”，超越自我的一次蜕变。

阴差阳错 无可奈何

徐磊退伍后，被分配安置到济宁监狱金源分监狱从事狱政管理工作。他和所有的人一样，希望自己能不辜负青春，实现人生理想抱负，在自己的岗位上干出一番成绩。2016年，监狱系统进行体制改革，监企分开势在必行，所有监狱系统都要退出煤矿企业，人员也要进行分流安置，一时间各种消息满天飞。由于政策执行偏差，导致徐磊和其他部分退伍士兵没法兑现事业身份，在未来的监狱退危中只能离开监狱选择到煤矿工作，这个结果对他来说是不可接受的。清闲安逸的工作环境将被打破，体制的改变，岗位的调整，以及对煤矿生产的一无所知，让他感觉到了前所未有的忧虑和压力。为此，徐磊



多次联系各级领导说明情况，要求按照退伍军人安置政策执行事业编制身份，留在监狱工作。但是问题复杂，领导无法给予解决。徐磊想不通，也不甘心，为什么政策在他身上出现了偏差？为什么是这样不公平？去上访、缠领导、提诉求，成了他每天必做

的“功课”，强烈的抵触情绪和不满萦绕在他的心中，这让各级领导都很头疼，也很无奈。

4月28日，济宁市委市政府统一对济宁监狱退危工作做出部署，并进行了相关文件的宣读和解释，在市委市政府和相关机构的组织下，监狱退危工作正式启动，随着安置政策的公布和分流方案的公开，300多名原济宁监狱的工作人员被转岗到济矿集团金源煤矿工作。此刻所有转岗人员都很茫然彷徨，不知道未来在哪里？方向又在何处？徐磊和各级领导的冲突也变得更激烈，事情变得一发不可收拾。

真诚沟通 柳暗花明

早在济宁监狱和济矿集团正式交接以前，双方就进行了多次沟通协商，就各种安置交接方案进行商讨调研。金源煤矿接管小组组长林卫国在得知徐磊的情况后，多次表示关切，并主动抽出时间找徐磊谈心，林卫国说：“虽然我们现在不是同事，但将来或许会在同一单位工作，你的事情我听说了，我也很关注，有些事情不管是对还是错，有时候我们是无力改变的，个人有情绪、有不满，这都是人之常情，我理解你现在的心情，但是生活总要继续，人生除了上下，其实还有左右，你可以试一下，换一个心态、角度去看，到了金源说不定能干出一番事业”。这次谈话徐磊并不为所动，认为领导在唱高调、做样子罢了，他依然我行我素，不解决身份编制问题一切都免谈。

5月8日，就在大家都纷纷选岗从新开始的时候，徐磊仍然不为所动，不选岗，不理睬，拒不接受安置，甚至玩起了“消失”。矿领导看到现状，也表示担忧，如果这样下去不仅毁掉的是他的工作生涯，也毁掉一个幸福的家庭，这次林卫国再一次找徐磊谈心：

“我长你几岁，是你的老大哥，我一直在煤矿工作，我们是一个团结的大家庭，在这里我们平等对话，就事论事，只要大家有能力肯进步，这里的舞台足够你展示，你可以试着去干干，学着去做做，煤矿也没有你想的那么艰苦。我们原来并不相识，工作让我们走到一起，虽然你是转岗过来，但金源煤矿的所有领导干部职工都不会带着有色眼镜看你们，

这个我可以保证。只要你不放弃自己，没有人能放弃得了你，我相信你能做好”。这次谈话聊了很多，聊了很久，也让徐磊感受到了真诚和良苦用心，他同意暂时上班干干试试，矿领导根据他的实际情况，安排他到煤质运销分部工作。

为缓解转岗职工的不适应，矿领导专门安排了多样的转岗培训，拓展训练、岗前培训、专家讲座、心理咨询等活动，集团总经理张广宇也亲自为职工做转岗动员讲话，会上张总经理情真意切的话语，语重心长的叮咛，让所有转岗职工重新燃起了希望，找到了新的方向。这是一次新的挑战，也是一次新的旅程。在一次工作检查中，张广宇总经理听说徐磊来上班了，并且干得很认真，特意来到他的工作岗位，拍着徐磊的肩膀说：“看到你坚守在岗位上，我也很高兴，金源煤矿刚刚起步，各项工作都有序运行，等复工复产后，各项福利保障都会好起来，金源的明天会更好，我们职工的福利待遇也会节节高，有什么困难问题都可以找我或者找林矿长，我想，办法总比困难多嘛。”这次交谈虽然不长，但对徐磊来说却是意义不同，这样平等的对话，诚意的问候，让他的心里倍感亲切温暖。

敞开心怀 拥抱阳光

6月28日，单位组织各科室义务劳动，对矿区下水道进行清理，当大家到现场后，林卫国早早的就换上了工作服，脚穿胶靴，手拿铁锹已经在清理淤泥了，看到这一幕大家都很惊讶，矿长也需要这样干吗？旁观的人心里都在打鼓！领导来干干就行了，走走过场做做样子，一会儿就走了。可是，一上午林卫国都在埋头干活，拿着铁锹铲淤泥，跳进下水道清污水，淤泥和污水溅到了脸上、身上，衣服也早已脏兮兮的，最累最脏的活都是他冲在最前面。这是我们的矿长吗？目睹这一切，徐磊竟然主动跳进下水道一起干起来，清淤泥、排污水，泥水汗水溅到脸上他全然不顾，那猛劲、那拼劲好像当年当兵时一样。此刻也分不清楚哪个是领导，哪个是职工，看到的只是一个矫健的身影，挥动着手中的工具。事后我问徐磊，义务劳动我看你干活很

卖力呀！他说：“一个单位的一把手都能放下身架，和我们一起劳动，这样的领导有实力，我们再不干，确实是对不起人了，这里的领导是真带头，有正气，跟着这样的单位和领导干，我心里不憋屈。人家都能干，我还有什么想不开，还有什么干不了呢？还有什么好纠结的呢！”在随后的日子里，在能见到徐磊的地方，总是能看到他忙碌的身影，他多次主动参加义务劳动，清理车皮，各项学习培训也都积极参加，单位的同事都说徐磊变了，认识他的人也都说他变了，那些抱怨的牢骚没有了，不满的情绪不见了，在工作中，总能看到一个身穿蓝色衬衣的他，坚守岗位，安心尽责，我想他的世界一定充满了阳光。

徐磊的转变不是一蹴而就的，这其中有波折也有感动，我想更多的是他看到了希望，找到了方向，感受到了大家庭的温暖。就像徐磊自己说的那样：“一开始有一百个不愿意，一千个不情愿，但是身

边发生的人和事叫我感动，我不能叫领导一次次的担心我，挂念我，我也是个汉子，不能在一个地方跌倒就趴下了，我感动这个集体给我的温暖和照顾，感谢身边同事的帮助，新的生活开始了我愿意重新启航，放下包袱轻装前进，用自己的双手干出属于我的一片天。”转岗后的徐磊让人刮目相看，他的行动让人感慨，心结打开了心情也就释怀了。

在转岗的日子里，大家感受到了金源团结一致拼搏精神，感动着惺惺相惜的暖暖情谊，感触到实现自我价值的重要意义，这里的凝聚力，聚集了满满的正能量，融入到每一位转岗职工的心里，昂扬、向上、热情如火。相信在这种信念的感召下，会有更多的人建新功、创新业、赢未来……

■党群办 周鹏

编者按：人生不在于你的起点，而是在于你的转折点，赢在行动、输在犹豫。一切在于你自己，专注在哪里，成就就在哪里！笑对人生，能穿透迷雾；笑对人生，能坚持到底；笑对人生，能化解危机；笑对人生，能照亮黑暗。

放下包袱从头来 不忘初心当自强

——记金源煤矿通防工区职工韦汝

8月上旬，我矿召开表彰会，对近期工作优秀和成绩优异的员工进行表彰，并评选出“十大优秀员工”，优秀代表依次上台接受证书和奖金。在受奖人员中，通防工区韦汝也作为“十大善学员工”出现在领奖台上，每一个获得荣誉的员工都笑容满面，这是对自己工作的肯定，也是对自己价值的认可。颁奖后，我采访韦汝，问他领奖的心情是怎样的，他说：“简直和做梦一样，这种感觉太爽了！很兴奋

也很幸福，这感觉真的很好！”为什么会这样说呢？我继续追问，他说：“想想现在受奖表扬，再想想原来的吊儿郎当，真是不堪回首呀！以后可不能再做尴尬的事情了。手里的这份荣誉证书沉甸甸的，不能对不起他呀！”

心浮气躁出事故 心灰意冷怨气生

韦汝，2004年参加工作，成为阳城煤矿的一名职工，父亲是一名“老煤矿”已经在阳城工作了30年，

如今父子都在同一个单位，这对韦汝和父亲来说都是非常满意的。上班后的韦汝被分配到运转工区从事机台操作，这个看似轻松的岗位，却是责任重大。按照规定操作机台设备，及时处理相关情况并反馈数据信息。一开始他干的倒也轻松惬意，舒适的环境，单一重复的工作流程，也让他的心里多了些自满，思想上变得安逸和浮躁。机台岗位是各项检查工作的重点岗位，对应的资料检查和岗位巡查也是重中之重，韦汝值班期间，多次因为违反相关规定

被通报罚款，大大小小的事情也出了几次，这虽然让韦汝很头疼，但还是抱有侥幸心理没有重视。然而思想的放松和麻痹总会酿成大错，2011年6月，韦汝在变电所机台值班时，因违反操作规程导致机台设备损坏，造成井下设备停电停工一个多小时，这是一次很严重的事故，影响了整个矿井的安全，矿领导高度重视，根据矿管理规定，上一年度三次严重“三违”以上者受降级处分，对韦汝给予降级处分一年，并调离原工作岗位。然而这次处罚韦汝不仅没有意识到自身的错误，反而增加了消极不满的情绪，以后的日子里他都浑浑噩噩，打不起精神，整天就是混天度日。工区领导看到现状也多次劝导他。但是韦汝还是耿耿于怀，不能正确的面对这次教训，对工区领导善意的劝告和教育也听不进去，工作上毫无热情和心思，期间也多次因违反劳动纪律被处罚。韦汝说：“那段时间由于被降级处罚，导致我的各项奖金和待遇都要比同岗位的工友低很多，在年终的各项福利待遇上面也损失不少，看到大家逢年过节都领了不少福利，我心里也很不是滋味，感觉很失落，好像比别人低一等，我有点想不开，有点走极端。”这种郁郁寡欢心情一直持续了三个月，最后他做了一个大胆的决定，请假回家不再上班。他说：“一想到受处罚调岗，我就没有想干的心思了，还不如回家干点什么，这样也比上班好”。虽然工区领导也给予了耐心的劝导和谈心，但是韦汝心思已定，去意已决，单位只能暂时同意他的请假。

心血来潮独闯荡 煞费苦心一场空

请假后的韦汝没有了工作的压力，但是生活的重担还要挑起，没了收入更令他惴惴不安。看到儿子在家里闲的时间多了，老父亲也坐不住了，在父亲的追问下韦汝只能说出实情，这个结果着实让父亲的心里咯噔一下，父亲说：“我在阳城干了30年，下了一辈子井，一开始工资也就二十几块钱，就是这些钱让我养家糊口，解决温饱，才能把你们养大



成人。人要知足，不能好高骛远，你自己犯错了，影响了整个单位，对你处罚更是救你，你不能忘恩负义，好好想想吧。”韦汝表面答应着，心里却有自己的想法，他打算和哥们出去闯一闯见见世面，虽然父亲和老婆都不同意，但却也阻止不了他的行动。为了讨生活，他来到朋友的信贷公司，帮忙处理业务，一开始倒也顺利，收入也不错，但是随着信贷市场的危机和国家对市场的规范，这一行业已经无法再继续经营下去了，一时间生活又回到了原点。父亲的责备，老婆的不满，经济的困难，这让韦汝坐立难安，他找到了原来的工友喝酒叙旧，工

友们都劝他说：“现在单位效益不错，福利待遇也很好，虽然工作辛苦点，但是钱赚的很踏实，这样干下去比在外面混好多了，能回来上班就回来吧，在外面飘着总不是长久之计。”这次韦汝有些心动，寻思先到单位看看情况再做决定。工区领导了解情况后主动联系韦汝，在大家共同努力下，韦汝又回到了单位。领导根据他的情况安排到工区电工岗位。韦汝说：“这次能再回来，我感谢领导的照顾和关心，没有抛弃我，还能让我回来，我真的很感激大家，我一定好好干”。

推心置腹话衷肠 安心定志建新功

2017年6月，由于工作的调整，韦汝被转岗到金源煤矿工作，分配到通防工区通风服务班兼职电工。工作的岗位变了，离家也远了，韦汝虽然心里想干，但是总是觉得人生地不熟，畏手畏脚。通防工区副区长范进军和韦汝在阳城煤矿是工友，现在又同转岗在一个工区，范进军了解韦汝，更愿意掏心窝子的给他支招，“原来那都过去了，到了新地方，你更应该重新开始，你人也很热心，学东西也快，只要你想做，一定能做好。”看到既是工友又是领导的范进军这样耐心劝导，韦汝心里多少有些安慰，他说：“原来的处分和处罚确实让我消极了不少，但是我觉得工作还是只能干好，不能干孬，不然在单位里面就真的成了反面典型了。”通防工区长陈威也主动找韦汝谈心：“不管从哪里来，我们都是一家人，这里我们都是兄弟姐妹，一同劳动，一同工作，有什么困难你来找我，但是工作可不能含糊，我们要对自己生命和家人负责。这是我们的责任，也是家人的期望。”在短短的几天里，认识韦汝的同事领导都给予了他最大的帮助和亲情般的温暖，这让韦汝觉得心里暖暖的，觉得应该和这些兄弟般情谊的工友们并肩战斗，做好自己份内的事情。

韦汝现在每天都按时到岗和工友们一同下井，一同劳动，并且还主动帮助身边的同事，他觉得，得到别人的帮助也要同样做出回馈，用心的体会了

这种温暖，也要用实际行动去感恩别人的帮助。在转岗的这段时间里，韦汝积极参加单位的各项技能培训，他不仅自我要求严格，还主动督促其他工友，他不但胜任本职工作，而且在班组里还能独当一面，除了自己学习业务技能外，还带动身边的工友学，新来的工友他都是手把手的教，大家都愿意跟他学。韦汝深知从事煤矿工作没有一身过硬的技能和一定的专业知识，是根本没法胜任的，就是这样的信念一直支持着他，一天天改变，原来疲沓的作风没有了，麻痹大意的毛病也改了，韦汝的上进好学让大家刮目相看。心情变了，行为也就更有亲和力，韦汝和工友们打成一片，相互帮助、共同劳动、学习，工作上“要强”也成了韦汝的新追求和新动力。在8月份优秀员工评选中，韦汝以高票当选“十大善学员工”，这样的成绩来自他的努力，也来自工友们的信任。韦汝说：“来到金源我感觉这里的气氛很好，工友们相处的都很融洽，虽然我们家都在外地，但是心里上都很亲近，我现在也没有什么别的想法，就想给自己‘充充电’，干好自己的工作，为我们的煤矿尽自己的一份力量。”从放诞不羁到不甘人后，从追求自我到不甘平凡，韦汝用行动证明了自己。

金源煤矿自5月份接管以来，各项工作和生活都在有序开展，职工们来自四面八方，有转岗的、有调入的、有新招的、也有接收的。在这样的局面下金源人依然能破艰除难，砥砺前行，这其中有不少的感动故事，也有不少的难忘回忆，在金源无论干部还是普通职工都干劲十足，热情高涨，正能量在此汇集凝结，引导着每一个金源人奋力前行。就像一句谚语说的一样“人生是一次航行。航行中必然遇到从各个方面袭来的劲风，然而每一阵风都会加快你的航速。只要你稳住航舵，即使是暴风雨，也不会使你偏离航向。”

■ 党群办 周鹏



金源文苑

不负当下 努力现在

年轻时，心高气傲，自认为还有很多时间能挥霍，什么事情都不在意，总觉得时间很多一切都来得及。青春就是资本，就是潇洒的理由。因为年轻我无所畏惧。因为年轻我有大把的好时光。

那时候，小区边上有个特别好吃的早点小摊，每天早上排满了人，由于顾客多，总要排队很久才可以享受到美味的诱惑。虽然我也很喜欢吃，但总因为早起困难症，很久都不能如愿吃上一次，每天晚上睡觉前总是劝自己，明天一定要早起，起早点去吃早餐。可是明天好像总也过不完，一天又一天，这样的情况持续了近半年，也没能吃上几次早餐。后来，由于城区改造的需要，早点小摊搬走了，我再也不用早起了，因为附近再也找不到那么好吃的摊子了。我这才意识到原来人生最难的不是怎么计划明天怎么过，而是我们在也回不去昨天了。消失的昨天就是昨天，不论你怎么留恋还是不舍，他终究会远去，转眼间，今天就变成了昨天。今天能做的事情一定不要拖到明天。因为我们有太多明天。而昨天已经找不到了。早点摊可以在找，但是已不是从前的味道了，失去的人可以在遇到，但已不是那熟悉的模样了。

上班后因为工作忙，不少时间都奉献给了加班，上进心使我一次次的不能自拔，无休止的工作好像成为了一个怪圈，越加班就越忙。忙到不可开交。那时孩子还小，才是呀呀学语，蹒跚学步。总觉得孩子还小，总有时间陪她，总有时间哄她，孩子小，

我很忙好像成了一个“魔咒”，直到孩子能叫爸爸，也会拽着你的衣角和你玩耍的时候，才猛然间感到，那些童真笑语和稚嫩的脸庞，却在记忆里泛黄，像老式的胶片机一样，已然读不出片段。时间就在滴答声中流淌，太多不在意，都因不懂珍惜，恍若失去才懂，已然无益。

“明日复明日，明日何其多，我生待明日，万事成蹉跎。”小时候背的这首《明日歌》，长大后依旧清楚地记得，但讽刺的是，自己却很少将它们付诸在行动里。人生没有彩排，每一天都不会重来，很多东西都不会跟着你一辈子，青春不能，美貌不能，健康不能，财富不能。但是，那些年你习得的能力，会伴你一生，救你于每一次煎熬痛苦之中。无论昨天的我们经历了什么，太阳都会照常升起，阳光下我们应该成就一个全新的自己。时间在流逝，我们在改变，人不可能永远幸运相伴。那么，唯一可以做好的就是成为比昨天更好的自己。我们不断地索取明天，肆意的挥霍今天，却失去了永远找不回来的昨天。不管明天怎么辉煌，不管昨天多么苍白，只有把握今天才能赢得未来。

活在当下，把握现在。如果可以，请珍惜当下身边的一切，无论是亲人、朋友，还是工作、生活。心要向着未来，但一定要执着于现在，因为无负今日，才是一生最重要的事。天可补，海可填，南山可移。日月既往，不可复追。

■ 党群办 周鹏

人人都是人才 人人皆可成才

早调度会上，我矿主要负责人林卫国在谈到人才培养时，曾经说：“我们一定要扭转人才的需求理念。以前是需要什么人张嘴就跟集团要，这种观念是不适合目前的企业状况的，必须要转变，我们应该是缺什么样的人，就自己培养什么样的人；树立‘人人都是人才，人人皆可成才’的观念。”

其实这句话，也是我矿接管后人才培养的总结。在接管伊始，各个区队就紧锣密鼓的开展了各种培训活动。洗煤厂当初配置了81人，原监狱分流、佛都分流人员就有60人之多，这些人员都没有从事过煤矿的生产活动，另外的21人虽然是集团公司内部各个企业支援金源煤矿建设的人员，但仅有不到10人从事过洗煤厂工作。依靠当时的人员素质及技能水平是没有办法完成洗煤任务的，针对这种情况，矿班子研究后，决定把洗煤厂所有人员送到和洗煤工艺相近的安居煤矿学习。

通过半个多月的学习，这些人员对于洗煤工艺有了一定程度的了解，但是还不足以独立顶岗作业。矿上就把所有人员编成一个班生产，边干边培训，一个熟练工带3-4个徒弟。通过持续地精准培训学习，这些职工目前不仅胜任了洗煤工作，而且洗煤技艺越来越出色，在9月初，竟然将洗矸全洗成了白色，要知道以往洗出的矸石都是黑乎乎的呀！也创出了洗矸发热量整个集团公司的新低，真正做到了“吃干榨净”。

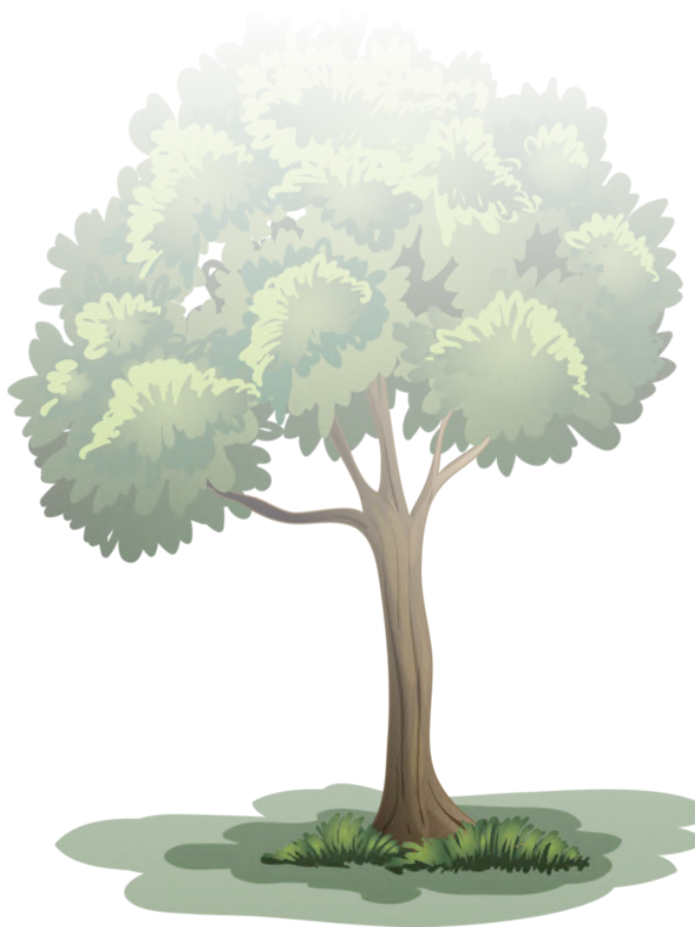
其他各个单位，也是根据岗位工作特点，采取不同的培训方式，努力提高职工的工作技能。有送去集团内部企业培训的，也有和厂家联系去厂家培训的，也有在矿机修车间组织统一培训的。

人才的培养，激励措施必须要跟上，否则，就不会有良好培训效果。在6月中旬金源煤矿就下发

了全员强化培训文件，把工资总额的10%作为培训考核工资。并大力开展了评先树优活动，已经评出十大最美师傅、十大善学员工等。这一系列的激励措施，激发了职工爱学善学的积极性，在全矿营造了积极学习的氛围，加速了人才成长进程。

人才，只能是缺什么去培养什么，外求于人的人才需求观已经不能适应现在集团公司的发展，俗话说得好：自己的耙子上柴火，只有自己发掘人才，自己锻炼人才，自己培养人才才能适应企业的发展，并促进人才和企业共同成长。

■劳动人事科 曹宏新



中基层干部思想工作之我见

说到思想工作，我们往往会想到企业班子成员、分管领导、党政部门人员，片面地认为，思想工作不是我们这些具体干生产经营工作中基层管理人员所必须具备的素质，只要执行好上级领导的精神、工作意图就可以了。因此，当下属基层员工出现了思想不统一、境界不高，影响了工作执行力和工作效率，部门之间工作出现不配合等状况时，基层干部往往是束手无策，无计可施，这就显现了思想工作上的软肋。

道家说，“相由心生”，其实就是，人的思想决定人的行为，人的行为制约人的发展。思想是行动的先导，一个人的思想意识消极堕化，必然会带来工作上的安于现状，不思进取，最终碌碌无为；反之，一个人的思想上不断追求上进，从不“知足常乐”，不断升华自身的政治品格，培育高尚素养，那他一定会不断激发干事创业的热情，取得一个又一个成功，终将成为人生赢家。

一支军队在行军打仗之前，必须要作战前思想动员，分析敌我优势和劣势，做到知己知彼，再研究部署战略战术，最后下达作战命令，有了这样一个统一思想、稳定军心的过程，士兵们才能在攻城拔寨、冲锋陷阵中，一往无前、奋勇杀敌，取得胜利。一个企业要想经营好，在日益激烈的竞争大潮中立于不败之地，同样需要万众一心，目标统一，团结奋进，各司其职，各履其责。就拿煤矿企业来说，安全生产是永恒的主题。我矿主要负责人林卫国在安全例会上多次强调思想工作是最大的安全隐患，一切事故隐患归根结底就是人的思想意识的不健康、错误判断和侥幸心理。抓好生产安全，必须牢固树立安全意识，作思想工作，就是解决职工不理解，气不顺，工作假积极，流于形式，爱做表面文章的

问题。做这项工作，如果仅靠企业领导班子成员，根本达不到思想工作效果。中层领导干部是企业的中坚力量，中流砥柱，兵头将尾，在企业管理中扮演着传道、授业、解惑的重要角色。上层班子成员坚不可摧、齐心协力，中基层管理人员却无动于衷，思想跟不上、境界达不到，怎么才能将上级领导的工作意图、中心思想很好地传导到员工呢？那就更谈不上凝心聚力了干工作了。因此，每一个中基层管理干部都是为员工舒筋活血、强身健体的疏导员，要把思想工作作为干好本职工作的前提。

那么如何做到会做、善做思想工作呢？个人认为，干好思想工作，中基层管理干部首先要做到率先垂范、带头先干。“喊破嗓子，不如做出样子”，榜样的力量是无穷的。“己所不欲勿施于人”，“正人先正己”，要按照“三严三实”约束自己，为员工做好表率、带好头，要经常对照矿上的要求自我反思，查缺补漏，不断过滤摒弃负能量、低境界的思想意识，深挖自身问题的思想根源，才能持之以恒树立正气，端正作风。同时，制定严细的工作标准，只有高标准严要求，才能干出好成绩，才能让职工信服。

其次，干好思想工作，要与业务工作、经营工作相融合。思想教育工作的形势，不仅仅开开会、讲讲话、读读文件，而是要与经营工作融合。有些中基层就是完全将思想教育与经营工作分割开来，孤立地开展思想工作，既浪费了时间成本，又达不到教育目的。比如对于一些专业技术强的科室部门平时处理具体业务上的工作精力太多，无暇开展思想工作。这就是典型地对思想工作的不重视。思想工作对经营工作开展提供智力支持和思想保障。对于各个管理人员而言，应该建立“一岗双责”，

肩挑两副担子，既要抓业务职能工作，又要抓思想教育， “两手抓两手都要硬”，建立考核制度时，要将思想工作与生产经营工作同布置、同评比、同考核。

再次，干好思想工作，要“以人为本”，“以事为本”，打感情牌，用心沟通交流。基层干部做思想工作必须要做到平等待人，如果唱官腔、带官帽、摆官架，无形中拉大了与职工的距离。要本着尊重人、关心人、理解人的原则，与职工平等交流，要做到耐心细致，坦诚务实，以解决思想上的、工作上的实际问题为切入点，针对性地开展思想教育。要学会改变“我讲你听”的老模式，老办法，要善于倾听职工的心声，走进职工的心理世界。要在平时工作中，多开展一些集体活动，增强团队合力，比如打打羽毛球、乒乓球，开展技术比武活动，组织户外活动等。金源煤矿每月开展的“十大善学员工”、“十大最美师傅”“十大贤内助”等专项评比活动，就较好地体现了职工的劳动价值，深得广大员工的拥护，也很好地凝聚人心，增强向心力，促进形成良好的工作氛围。

最后，干好思想工作，要与制度管理相结合。

开展思想工作并等于不要制度管理。“思想教育”要与“制度管理”相结合。思想教育是一个感化职工内心实现管理的过程，制度管理是一个外部约束力量达到管理的目的。在思想教育过程，也要多讲几个“有言在先”，脱离了“制度管理”，“思想教育”的效果就会大打折扣、苍白无力。因此必须将“思想教育”与“制度管理”有机结合，相辅相成，才能相得益彰。金源煤矿恢复性生产以来，逐步建立了各项生产管理、安全管理、经营管理、党群管理、全员绩效考核等管理制度，开展了“干部抓作风 员工抓纪律”专项整顿活动，配套制定一系列奖惩措施，严格兑现。目的就是通过外部约束机制，将金源煤矿纳入现代化管理轨道，向着更高、更强、更加和谐稳定的目标迈进。

以上是个人对于中基层人员思想工作的一点浅显之见，我想，我们每个人都应该去学会做、乐于做、善于做思想工作，这本身也是一个锻炼自我、提升自我的历程，那样会使我们的工作更加顺利、更加出色。

■ 审计科 岳宗英





媒体看金源

金源煤矿推进财务管理制度改革

本报微山讯（通讯员 满文涛）今年以来，金源煤矿借鉴先进企业管理经验，以财务管理制度为试点，进行了“管理制度化，制度流程化，流程表单化”的改造，取得了良好的效果，给企业管理注入现代化气息。

根据市委、市政府关于济宁监狱退出煤矿高危行业的决策部署，微山金源煤矿由济宁监狱整体划转至济宁能源发展集团有限公司。该矿人员新，现有职工主要为监狱接管和济矿内部分流职工。自5月份整体接管以来，新出台了100多项制度，短时间内落实存在困难。按照煤矿主要负责人要求，以财务管理制度为试点，结合实际，加以推广，真正把金源煤矿的各项工作持续往前推进。

充分调研论证，简化流程便于制度实施。涉及到财务管理的制度众多，目前已制定的有备用金管理规定、出差管理办法、发票管理办法等6项制度，抽丝剥茧看本质，无非是如何借钱、花钱、还账报销，花多了如何分析考核，这是问题的本质。虽然财务管理制度是有了，但是大家理解不到位执行有困难，导致大家手忙脚乱效率低，浪费了时间，缺乏现代化国有企业应有的底蕴。究其原因：一是制度多、信息量大、内容细；二是启用济矿财务管理制度后，很多人以前未接触过，给实施带来很大困难。

组织学习，促进制度流程表单化落地。针对调研中存在的主要问题，金源煤矿对财务制度进行了

全面改造。制度落地、执行、考核的前提是大家吃透、看懂、理解。财务针对这种情况，成立了金源煤矿财务管理群，各单位涉及预算编制、费用报销、资金计划提报和成本费用考核人员进群，并邀请集团公司财务部及事务所对口专家进群，对日常工作中遇到的问题进行讨论，第一时间解决大家遇到的困难，在实践中提升。同时，由财务科组织各单位相关人员以座谈会和讲课相结合的方式，进行了为期七天的专题培训，加深制度的理解和执行。

金源煤矿以财务管理制度为试点，把当前的财务管理制度化，一步推向到制度流程表单化，经过各部门共同努力，取得了良好的效果：一是简化流程，便于执行。财务制度流程表单化改造之后，文字部分仅阐述制度落实的具体要求，具体流程以流程图形式展现，更加直观；二是多沟通、多谈论，多宣传，多培训，形成共识、促进落地；三是多宣传、多培训，全矿上下全员行动，降低阻力，提升效果；四是全面预算和成本管控更到位，7月份生产以来，成本总额比预算进度降低了865万元，夯实了成本、增加了效益。

■财务科 满文涛

[本文出自《济宁日报》2017年12月22日 产业经济版：《金源煤矿推进财务管理制度改革》]

[详 见：http://www.jn001.com/paperpc/content/content_517231.html]